



Odborný seminár vo Veľkom Šariši

Úlohou regionálneho školstva z hľadiska potrieb trhu práce je príprava takých absolventov, aby počas svojho štúdia na strednej odbornej škole (ďalej len SOŠ) nadobudli vedomosti a praktické zručnosti na plynulý prechod na pracovný trh. V zmysle zákona č. 209/2018, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, majú hlavnú zodpovednosť za plnenie týchto úloh SOŠ. Adaptáciu systému vzdelávania na meniace sa potreby trhu práce môžeme zabezpečiť len úzkou spoluprácou odborných škôl so všetkými zainteresovanými subjektmi, a to konkrétne štátnej správy, územnej samosprávy, zamestnávateľmi, stavovskými a profesijnými organizáciami a zástupcami zamestnancov.

Za účelom skvalitnenia spolupráce všetkých zúčastnených v systéme duálneho vzdelávania (ďalej len SDV) v rámci Prešovského kraja, dňa 8. 11. 2019 zorganizovala Krajská zložka komory SŽK Prešov vo Veľkom Šariši odborný seminár na tému: „*Duálne vzde-*

lávania – najlepšia cesta pre našu budúcnosť.“

O uvedené stretnutie prejavili veľký záujem ako zástupcovia zamestnávateľov, živnostníkov, tak aj riaditelia škôl. Účastníkov privítal a odborný seminár otvoril

predseda KZK Prešov Juraj Drál. Svojou osobnou prítomnosťou účastníkov odborného seminára podporil aj predseda SŽK Oldřich Holiš.



Na seminár boli pozvaní zástupcovia Štátneho inštitútu odborného vzdelávania (ďalej len ŠIOV) z Bratislavy Mgr. Annamária Richnavská, PhDr. Valéria Richnavská, Ing. Pavol Haruštiak, zástupcovia Dual pointu z Prešova Mgr. Lucia Priputenová, Mgr. Ján Jackanin a zástupca výboru pre vzdelávanie za SŽK Mgr. Šimon Ihnát.

Odborný blok prednášok otvorila Mgr. Annamária Richnavská, ktorá vystúpila s prednáškou na tému: *Zmeny v duálnom vzdelá-*

(pokračovanie na str. 5)

V čísle:

- ✓ Dôležité čísla a sadzby pre živnostníkov v roku 2020 (str. 2)
- ✓ Antibyrokratický balíček po tretí raz (str. 3)
- ✓ Kedy sa vám oplatia paušálne výdavky... (str. 4)

Živnostníci v podnikaní

Analyza poradenskej spoločnosti Bisnode sa pozrela na obľúbenosť podnikateľských aktivít živnostníkov v prvých šiestich mesiacoch tohto roka. „Kým oblasť pozemnej dopravy a finančných služieb v živnostenskej základni členov strácajú, analýza ukazuje, že záujem narastá o podnikanie v lesnom hospodárstve či pri športových činnostiach. Každá z kategórií pritom zaznamenala v prvom polroku 2019 nárast živnosti nad 160,“ zhodnotila situáciu analytička spoločnosti Petra Štěpánová.

Podľa analýzy si podnikanie k prvému polroku 2019 na Slovensku založilo 33 092 nových fyzických osôb a podnikanie naopak, ukončilo 28 554 fyzických osôb. Podľa analytičky došlo k najväčšiemu relatívnemu poklesu podnikateľov fyzických osôb v odboroch spojených s pozemnou dopravou: ostatná pozemná osobná doprava -12,19 % a činnosti súvisiace s pozemnou dopravou -9,95 % či financiami: činnosti zástupcov poisťovne a maklérov 8,99 %.

Podnikateľská základňa sa počas prvého polroka výrazne rozrástla v segmentoch lesného hospodárstva a iné činnosti v oblasti lesníctva, kde pribudlo vyše 17 % nových živností. Značný nárast, až 16,25 %, zaznamenala kategória – ostatné športové činnosti. V tomto prípade nárast pripisuje poradenská spoločnosť módnym trendom spojeným so zdravším životným štýlom a aktívnym trávením voľného času. Bisnode skúmal vývoj v 274 sledovaných odboroch živnosti, v ktorých pôsobilo k polroku 2019 aspoň 50 fyzických osôb podnikateľov. Pri 138 odboroch zaznamenala spoločnosť úbytok podnikateľov, pri 117 prírastok a 19 odborov ostalo bezo zmeny.

Viktor Kubal

Komora rozvíjala odborné zručnosti

V rámci pokračovania celoročných aktivít zameraných na podporu zapojenia živnostníkov do systému duálneho vzdelávania a na podporu rozvoja ich zručností, organizovala komora v dňoch 14. – 15. 11. 2019 vo Víglašii odborný seminár pre živnostníkov, malých a stredných podnikateľov. Na podujatí, ktoré bolo zamerané na región Banskobystrického kraja, bola prezentovaná situácia na trhu práce, možnosti podpory samozamestnávania, ale aj spôsob a príklady zapojenia sa do spolupráce so strednými školami pri výchove absolventov v remeselných činnostiach a osobných službách.



Dôležité čísla a sadzby pre živnostníkov v roku 2020

Toto sú dôležité čísla súvisiace s daňami, odvodmi, mzdami a stravným v roku 2020, ktoré by mali poznať všetci živnostníci a iné SZČO (fyzické osoby):

- **210,20 €** - výška životného minima vzťahujúca sa na jednu plnoletú fyzickú osobu. Od tejto sumy sa odvíja napríklad výška nezdaniteľnej časti základu dane alebo daňový bonus na dieťa.
- **1 013,00 €** - priemerná mesačná mzda v hospodárstve Slovenskej republiky za rok 2018. Od tejto sumy závisí napríklad výška odvodov živnostníkov.
- **15,00 %** - sadzba dane z príjmov pre daňovníka, ktorý dosiahol za zdaňovacie obdobie príjmy (výnosy) z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti neprevyšujúce 100 000 €.
- **19 %** - základná sadzba dane z príjmov fyzickej osoby, ktorá sa uplatní na základ dane, ktorý je nižší alebo rovný ako 37 163,36 €.
- **25 %** - zvýšená sadzba dane z príjmov fyzickej osoby, ktorá sa uplatní na základ dane, ktorý prekročil hranicu 37 163,36 €.
- **4 414,20 €** - ročná nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka. Výška mesačnej nezdaniteľnej časti na daňovníka je pre rok 2020 v sume 367,85 €.
- **2 207,10 €** - hranica zdaniteľných príjmov, ktorú keď daňovník presiahne, vznikne mu po-

vinnosť podať daňové priznanie k dani z príjmov.

- **19 506,56 €** - základ dane z príjmov fyzických osôb, po ktorého prekročení dochádza ku kráteniu ročnej nezdaniteľnej časti na daňovníka, t. j. po prekročení tejto sumy bude nezdaniteľná časť nižšia.
- **3 480,00 €** - ročná suma zdaniteľných príjmov, ktoré musí daňovník dosiahnuť, aby mal nárok na priznanie daňového bonusu na dieťa. Zároveň musí daňovník splniť aj podmienky zákona o dani z príjmov na vyplatenie tohto daňového bonusu.
- **545,28 €** - ročná výška daňového bonusu pre dieťa do 6 rokov. Mesačná suma daňového bonusu pre toto dieťa je 45,44 €.
- **272,64 €** - ročná výška daňového bonusu pre dieťa nad 6 rokov. Mesačná suma daňového bonusu pre toto dieťa je 22,72 €.
- **5 000,00 €** - hranica pre vznik povinnosti platiť preddavky na daň z príjmov pre fyzickú osobu. Ak je posledná známa daňová povinnosť vyššia ako 5 000,00 € a nižšia alebo rovná ako 16 600,00 €, má daňovník povinnosť platiť

štvrtročne preddavky na daň z príjmov v sume ¼ poslednej známej daňovej povinnosti.

- **16 600,00 €** - hranica pre vznik povinnosti platiť mesačné preddavky na daň z príjmov pre fyzickú osobu. Ak je posledná známa daňová povinnosť vyššia ako 16 600,00 €, má daňovník povinnosť platiť mesačne preddavky na daň z príjmov v sume 1/12 poslednej známej daňovej povinnosti.
- **6 078,00 €** - minimálny vymeriavací základ pre odvod ročného poistného na zdravotné poistenie (u SZČO, ktorá nie je zároveň zamestnancom či poistencom štátu), ale aj hranica príjmov pre vznik alebo zánik povinnosti platiť mesačné poistné (odvody) na sociálne poistenie. Minimálny vymeriavací základ pre odvody do Sociálnej a zdravotnej poisťovne je 506,50 €.
- **7 091,00 €** - maximálny mesačný vymeriavací základ pre odvod do Sociálnej poisťovne. Ak aj daňovník dosiahne vyšší vymeriavací základ, odvod do Sociálnej poisťovne bude platiť iba z tejto sumy. Maximálny vymeriavací základ pre zdravotné poistenie nie je určený.



- **70,91 €** - minimálne mesačné preddavky (odvody) na zdravotné poistenie.
- **167,89 €** - minimálne mesačné preddavky (odvody) na sociálne poistenie.
- **238,80 €** - minimálne odvody pre rok 2020 do Sociálnej a zdravotnej poisťovne spolu.
- **2 350,66 €** - maximálne mesačné poistné (odvody) na sociálne poistenie.
- **0,193 €** - základná náhrada za 1 km jazdy pri použití súkromného vozidla na pracovnej ceste.
- **5,10 €** - maximálna suma daňových výdavkov na stravovanie daňovníka za jeden odpracovaný deň.
- **5,10 €, 7,60 € a 11,60 €** - výška stravného pri tuzemských pracovných cestách. Suma 5,10 € prináleží daňovníkovi pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín, suma 7,60 € pri trvaní pracovnej cesty 12 až 18 hodín a suma 11,60 € pri trvaní tuzemskej pracovnej cesty nad 18 hodín.

Zdroj: podnikajte

Deň otvorených dverí – stretnutie so zamestnávateľmi na podporu SDV



Dňa 20. - 21. novembra 2019 sa v priestoroch Strednej odbornej školy v Novom Meste nad Váhom, v spolupráci so Slovenskou živnostenskou komorou, konal deň otvorených dverí. V rámci prezentácie sa členovia Slovenskej živnostenskej komory stretli s potencionálnymi záujemcami o vstup do systému duálneho vzdelávania. Naši zástupcovia spolu s regionálnou podporou z centra „Dual point“ odpovedali na otázky zamestnávateľov a prezentovali im skúsenosti z praxe, prínos pre ich zamestnávateľa ako aj iné možnosti. V rámci plodnej diskusie padlo mnoho podnetov a otázok, ktoré do značnej miery vyjasnili zamestnávateľom určité nejasnosti. Súčasťou stretnutia bolo aj neoddeliteľné stretnutie s kariérnym poradcom. Medzi základné otázky pri výbere školy alebo zamestnania pre budúceho študenta strednej školy patria aj jeho osobné preferencie. Na tieto a iné otázky spojené s výberom povolania ako aj strednej odbornej školy odpovedala a cez základné testy previedla žiakov kariérna poradkyňa. Žiakom a im rodičom boli navrhnuté a pripravené základné súbory testov, ktoré im pomohli s identifikovaním základných otázok a odpovedí. Žiaci ale aj rodičia tento spôsob nasmerovania veľmi pozitívne privítali a vyjadrili veľkú spokojnosť s daným stretnutím.

Antibyrokratický balíček po tretí raz

Prijatím zákona o boji proti byrokracii spustil Úrad podpredsedu vlády pre investície a informatizáciu v roku 2018 dve masívne vlny znižovania administratívnej záťaže občanov a aktuálne pripravuje tretiu. „Tento zákon je o zmene paradigmy. Mení sa systém, ktorý fungoval desiatky rokov a naši úradníci boli naň zvyknutí. Vybavovanie akejkoľvek žiadosti znamenalo, že všetky potrebné potvrdenia donesie občan a keď je to v poriadku, úradník mu dá pečiatku,“ povedal podpredseda vlády pre investície a informatizáciu Richard Raši. Aktuálne vedľa neho štátni úradníci sami vyhľadajú pätnásť potvrdení, ktoré predtým museli ľudia na úrad priniesť, od dokladu, že občan nemá daňové nedoplatky až po potvrdenie o návšteve školy.

„Naším cieľom je, aby štát nerobil z ľudí pošťárov, ktorí si musia pri vybavovaní akéhokoľvek povolenia, žiadosti, riešení problému zháňať množstvo papierov a potvrdení,“ konštatoval Raši. „Aby si štát všetky informácie, ktoré má vo svojich databázach, vedel v prípade potreby získavať sám. Finálna podoba by mala byť taká, aby ste pri vyžadovaní čohokoľvek, na čo potrebujete rozhodnutie od štátu, žiaden papier nemuseli nosiť,“ zhrnul.

V prvej vlne znižovania byrokracie podľa neho zrušili ľuďom povinnosť nosiť na úrady výpisy z registra trestov, živnostenského a obchodného registra a výpis z listu vlastníctva.

„Na to, aby sme tento zákon mohli prijať, sme museli zmeniť 160 iných zákonov. A musela sa urobiť ešte jedna vec. Na to, aby si každý úradník vedel informácie o vás získať aj keď nie je napojený na tzv. centrálnu správu referenčných údajov, sa vytvoril nový portál „oversi.gov.sk“, ktorý je vstupnou bránou pre to, aby si úradník vedel tieto údaje zistiť,“ vysvetľuje Raši.

Druhá a tretia vlna

Keďže sa prvá vlna osvedčila, úrad podľa neho prešiel k tzv. druhej vlne znižovania administratívnej záťaže. „Začala sa práve teraz na jeseň. Od 1. septembra si štátne úrady, najmä sú to úrady práce, vedľa sami získavať potvrdenia o návšteve školy. Okrem toho sme pridali potvrdenia o neziskových organizáciách, občianskych združeniach. Celkovo ďalších jedenásť potvrdení. Čo je dôležité, od 1. decembra v rámci tejto druhej vlne nebudú musieť občania nosiť potvrdenia o tom, že nemajú nedoplatky na sociálnom, zdravotnom poistení alebo na daniach,“ upozorňuje Raši. Dodal, že administratívna náročnosť pre úradníkov sa rozšírením počtu potvrdení nezvýšila, keďže cesta k ich overeniu ostala tá istá. „V bráne, keď vojde do systému, si nebude vyberať zo štyroch výpisov, ale z pätnásť. Postup je rovnaký, len si zvolí iný výpis,“ poznamenal. „Pripravili sme pre úradníkov, aj pre občanov stránku www.stop-byrokracii.sk, kde si úradníci



nájdu simuláciu postupov, ako si tento návod získať a občania, ak si od nich niekto pýta potvrdenie, ktoré nemá, to tam môžu prihlásiť,“ povedal Raši.

Druhá vlna znižovania administratívnej záťaže si vyžiadala novelu zákona a podobnú legislatívnu zmenu bude treba urobiť aj v prípade pripravovanej tretej vlne. Táto legislatíva už prechádza pripomienkovacím konaním a ešte v tomto volebnom období by mala prejsť vládou. Samotnú zmenu zákona však už bude musieť urobiť nový parlament, ktorý vzide z nadchádzajúcich parlamentných volieb. Podľa podpredsedu vlády znižovanie administratívnej záťaže doteraz podporovali prakticky všetky parlamentné subjekty a dá sa očakávať, že aj táto novela by mala na budúci rok bez problémov prejsť Národnou radou SR.

„Pri prvej vlne sme ušetrili ročne milión výpisov, ktoré ľudia museli nosiť, v druhej dva milióny a v tretej pribudne rodný list, sobášny list, úmrtný list, potvrdenie o pobyte, pre podnikateľov potvrdenie o pridelení IČO alebo potvrdenie, že subjekt nie je v reštrukturalizácii alebo likvidácii. Pre podnikateľov sú mnohé z týchto potvrdení súčasťou akýchkoľvek žiadostí alebo tendrov,“ povedal podpredseda vlády. „Týchto ďalších osem potvrdení pripravíme do legislatívnej

podoby tak, aby v prípade schválenia novým parlamentom mohli vstúpiť na jeseň 2020 do platnosti. Občanom by sa tým malo ušetriť zhruba 1 700 000 kusov papierov, ktoré zatiaľ musia nosiť. Keď sa tretia vlna implementuje do praxe, bude potvrdení, ktoré už ľudia nebudú musieť nosiť takmer päť miliónov,“ zhrnul.

Tieto zmeny majú podľa neho pozitívny environmentálny efekt, keďže sa pri nich ušetria doslova tony papiera, ale najmä šetria ľuďom čas a peniaze. „Sú to peniaze, ktoré ľudia ušetria tým, že už nebudú musieť za výpisy platiť. A málokto si uvedomuje, že len v prvej vlne za prvé štyri výpisy sa občanom ušetrí viac ako 600 000 hodín, ktoré strávili pri vybavovaní. V druhej vlne je to takmer dva milióny hodín,“ povedal Raši.

Znižovanie administratívnej záťaže podľa neho neznamená, že sa občan v prípade, že to potrebuje, nedostane k tradičnej papierovej forme potvrdenia. „Pokiaľ predsa len potrebujete papierovú formu potvrdenia, oprávnený vydať vám ju je ten, kto ňou disponuje. Ale máme vytvorené tzv. integrované obslužné miesta občana, nájdete ich na poštách. Tie vám na vašu žiadosť môžu vydať túto papierovú formu potvrdenia, samozrejme, za poplatok. Takáto možnosť sa nezrušila,“ uzavrel podpredseda vlády.

Zdroj: TASR

Úspešné študentky z SOŠ Košice

Dňa 24. 10. 2019 sa v Bratislave uskutočnili Majstrovstvá Slovenskej republiky – Koruna kreativity 2020, ktoré boli zároveň postupovou súťažou na Open International Championship of Europe. Súťažnou témou bola SCIENCE FICTION SHOW, v ktorej svoju kreativitu predvedli študenti v účesovej tvorbe a dekoratívnej kozmetike. Organizátorom súťaže bola Asociácia FYSI Českej republiky v spolupráci so SOŠ kaderníctva a vizážistiky, Svätoplukova 2, Bratislava s podporou Bratislavského samosprávneho kraja.

Motto súťaže: Učíme sa od najlepších!

Strednú odbornú školu na Gemerskej 1 v Košiciach a Košický samosprávny kraj reprezentovali 5 študenti. Súťažiaci ukázali svoju kreativitu, snáživosť, umelecké čítanie a mohli porovnať svoje praktické zručnosti v kaderníckej tvorbe a dekoratívnej kozmetike v celoslovenskom meradle.

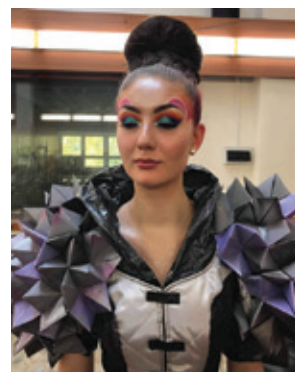
Svoju snahu a precíznu prípravu pretavili do troch pódiových umiestnení: **Kristína Kondášová**, študentka 3. ročníka učebného odboru kaderník získala **2. miesto** v kategórii Dámsky strih a styling, **Nikoletta Konečná**, študentka 1. ročníka nadstavbového štúdia v odbore vlasová kozmetika **1. miesto** v kategórii Pánsky strih a styling a **Daniela Liberková**, študentka 3. ročníka študijného odboru kaderník získala **1. miesto** v kategórii Súťažný make-up.

Dosiahnuté úspechy na celoslovenskej úrovni opäť potvrdili kvalitu odborného vzdelávania a praktickej prípravy na Strednej odbornej škole na Gemerskej ul. č. 1 v Košiciach, ktorá je v tejto východoslovenskej metropole jedinou školou vyprofilovanou na ponuku učebných a študijných odborov v oblasti beauty služieb.

Podakovanie za prípravu súťažiacich patrí majsterkám odborného výcviku Bc. Dane Štadlerovej, Mgr. Monike Petričkovej a Mgr. Adriane Bodnárovej.

Keďže súťaž bola postupovou súťažou na Otvorené majstrovstvá Európy 2020, študentky a ich majsterky čaká ďalšie kolo príprav na medzinárodný šampionát.

Ing. Antónia Korcmárovová
zástupca riaditeľa školy



1. miesto – Súťažný make-up

Kedy sa vám oplatia paušálne výdavky...

Každý živnostník si môže vybrať, či si bude z príjmu odpočítavať paušálne, alebo skutočné výdavky. Vždy sa pritom môže rozhodnúť podľa toho, čo je preňho výhodnejšie. Živnostníci si môžu odrátať paušálne výdavky vo výške 60 percent z príjmov, maximálne však 20 000 eur za rok. Sú v nich zahrnuté všetky náklady, ktoré majú spojené s podnikaním, už si neodpočítavajú stravné lístky, služobné cesty, telefón či internet. Jedinou výnimkou sú zaplatené odvody na zdravotné a sociálne poisťenie. Ich výhodou je aj to, že ich netreba nijako preukazovať. Živnostníci si v tomto prípade nemusia viesť ani účtovníctvo a nemusia sa obávať, že im prípadná daňová kontrola niektoré výdavky neuzná a budú musieť dodatočne zaplatiť nielen daň, ale aj pokutu. Pritom živnostník s paušálnymi výdavkami má nárok aj na nezdaniteľné časti rovnako ako ostatní živnostníci či zamestnanci. Odpočítať si môže aj daňový bonus na deti.

Druhou alternatívou je, že si bude z príjmu odpočítavať skutočné výdavky. Tento spôsob sa vyplatí tým podnikateľom, ktorí majú reálne náklady na podnikanie vyššie ako 60 percent, alebo im nebude postačovať strop 20 000 eur ročne. Zákon umožňuje odpočítať si všetky výdavky, ktoré súvisia s dosiahnutím, udrжанím a so zabezpečením príjmov. Musí teda existovať vzťah medzi vynaloženými výdavkami a príjmami z podnikania.

Ak si chce živnostník odpočítať výdavky, ktoré môžu mať aj charakter osobnej spotreby, musí preukázať, že danú vec používa len na podnikanie. V opačnom prípade nemôže do nákladov zahrnúť celú cenu danej veci. Môže si dať do nákladov len pomernú časť zaplatenej sumy podľa toho, v akom pomere danú vec využíva na podnikanie a v akom na súkromné účely. Druhou možnosťou je, že si dá do nákladov paušálne 80 percent zo zaplatenej sumy.

Kto sa rozhodne pre skutočné výdavky, musí si viesť účtovníctvo alebo daňovú evidenciu. Mnohí podnikatelia si s tým však neporadia sami a musia sa obrátiť na účtovníka. Preto ak niekto má len o málo vyššie skutočné výdavky ako je hranica pre paušálne náklady, oplatí sa mu porozmýšľať radšej nad paušálom. Ušetrí tak za účtovníka a nebude sa musieť toľko obávať ani daňovej kontroly.

Namiesto účtovníctva môžete mať evidenciu

Mnohí živnostníci sa obávajú prejsť z paušálnych na skutočné výdavky, pretože to pre nich znamená zvýšenú administratívu. Málokto si takisto poradí s vedením účtovníctva. Zákon však umožňuje podnikateľom, aby namiesto jednoduchého účtovníctva využili daňovú evidenciu.

Daňovú evidenciu môžu od roku 2014 využiť všetci živnostníci. Dovtedy bola určená len pre tých, ktorých obrat neprekročil 170-tisíc eur a nemali žiadnych zamestnancov. V súčasnosti tieto obmedzenia už neplatia.

Podnikateľom, ktorí sa rozhodnú pre daňovú evidenciu, zákon prikazuje viesť evidenciu o príjmoch a daňových výdavkoch v časovom slede vrátane prijatých a vydaných dokladov, ktoré spĺňajú náležitosti účtovných dokladov, ďalej musia viesť evidenciu o hmotnom majetku a nehmotnom majetku využívaných na podnikanie a evidenciu o zásobách, pohľadávkach a záväzkoch.

Zákon o dani z príjmov pritom nešpecifikuje, ako má evidencia vyzeráť. Určuje len obsah a náležitosti jednotlivých evidencií. Preto je len na živnostníkovi, akú formu zvolí. Bez ohľadu na to, či si vedie účtovníctvo, alebo daňovú evidenciu, výška jeho dane by mala byť rovnaká. Do nákladov si totiž v oboch prípadoch možno dávať rovnaké výdavky.

Akú evidenciu treba viesť?

Evidencia o príjmoch v časovom slede

- **musí byť v členení potrebnom na zistenie základu dane** (čiastkového základu dane) vrátane prijatých dokladov, ktoré spĺňajú náležitosti účtovných dokladov,
- **súčasťou príjmov uvádzaných v daňovej evidencii sú všetky peňažné aj nepenažné príjmy**, pričom základ dane z týchto druhov príjmov ovplyvnia len zdaniteľné príjmy (príjmy, ktoré sú predmetom dane a nie sú od dane oslobodené ani podľa zákona o dani z príjmov a ani podľa medzinárodnej zmluvy).

Evidencia o daňových výdavkoch v časovom slede

- **musí byť vedená v členení potrebnom na zistenie základu dane** (čiastkového základu dane) vrátane vydaných dokladov, ktoré spĺňajú náležitosti účtovných dokladov,
- **v prípade uplatnenia výdavkov sa v daňovej evidencii uplatňujú len daňové výdavky spĺňajúce podmienky daňovej uznateľnosti** vymedzené v ustanovení § 2 písm. i) a § 19 ods. 1 zákona o dani z príjmov. Výdavky, ktoré sú upravené ustanovením § 21 zákona o dani z príjmov, nie sú daňovými výdavkami a v daňovej evidencii sa neuvádzajú.



Evidencia o hmotnom a nehmotnom majetku zaradenom do obchodného majetku

- **daňovník v daňovej evidencii uvádza len hmotný majetok a nehmotný majetok, ktorý využíva na podnikanie**, inú samostatnú zárobkovú činnosť, na prenájom alebo v súvislosti s dosahovaním príjmov z použitia diela a umeleckého výkonu. V prípade, ak sa daňovník rozhodne tento majetok uviesť v daňovej evidencii, potom sa stáva jeho obchodným majetkom a môže si uplatňovať všetky výdavky súvisiace s využívaním tohto majetku ako napr. odpisy, výdavky na opravu a udržiavanie, na poisťenie a pod.

Evidencia o zásobách a pohľadávkach

- **uvádza sa v nej materiál, vlastná výroba, zvieratá a tovar**. V evidencii o pohľadávkach zase podnikateľ zapisuje pohľadávky, ktoré má on voči ostatným subjektom. Ide predovšetkým o predaj, za ktorý dostane zaplatené neskôr. To znamená, že niekomu dodá tovar alebo službu a vystaví faktúru, ktorá má určitú lehotu splatnosti. Po zaplatení tejto faktúry pohľadávka zaniká.

Evidencia o záväzkoch

- **podnikateľ v nej uvádza výšku svojich záväzkov**, teda koľko on dlhuje iným firmám či inštitúciám a kedy má dané záväzky zaplatiť.

Novela zákona o dani z príjmov od roku 2020 prináša zníženie administratívnej záťaže v oblasti mzdovej agendy, a to pri dokumentoch týkajúcich sa dane z príjmov zo závislej činnosti. Ide o tieto novinky:

- zavedenie možnosti zamestnávateľa vystaviť a doručiť zamestnancovi po vzájomnej dohode vymedzené druhy dokladov elektronickou formou (napríklad e-mailom),
- umožnenie zamestnancovi podať zamestnávateľovi po vzájomnej dohode žiadosť o vykonanie ročného zúčtovania preddavkov na daň elektronickou formou (napríklad e-mailom),
- zrušenie povinnosti zamestnanca každoročne podpisovať vyhlásenie na uplatnenie nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka a daňového bonusu a možnosť označovať zmeny vo vyhlásení elektronicky.

Vystavenie a doručenie zamestnancovi po vzájomnej dohode vymedzené druhy dokladov elektronickou formou

Od roku 2020 budú môcť zamestnávateľia vystaviť a doručiť tieto dokumenty, súvisiace s daňou z príjmov zo závislej činnosti, elektronicky:

- potvrdenie o zdaniteľných príjmoch fyzickej osoby zo závislej činnosti,
- doklad o vykonanom ročnom zúčtovaní preddavkov na daň, resp. doplnený doklad o vykonanom ročnom zúčtovaní,

Od roku 2020 mzdové daňové dokumenty aj elektronicky

- potvrdenie o zaplatení dane na účely poukázania 2 %, resp. 3 %.

Elektronická forma doručenia je možná **po vzájomnej dohode so zamestnancom** a je pri nej potrebné zabezpečiť ochranu osobných údajov zamestnanca. Elektronický doklad musí obsahovať predtlačný odtlačok pečiatky a podpis oprávnenej osoby zamestnávateľa a nie je možné ho dodatočne meniť ani upravovať. Vyžadovať sa bude aj potvrdenie doručenia elektronickej správy. Potvrdenie by podľa zákona malo obsahovať informáciu o dátume a čase elektronickeho doručenia, vrátane označenia elektronickej poštovej schránky príjemcu dohodnutej medzi zamestnancom a zamestnávateľom.

V platnosti stále ostáva primárna možnosť doručenia v listinnej podobe. Elektronická forma je možná len po vzájomnej dohode.

Doručenie žiadosti o vykonanie ročného zúčtovania zamestnávateľovi elektronicky od roku 2020

Od roku 2020 bude možné aj to, aby **zamestnanec podal žiadosť o vykonanie ročného zúčtovania preddavkov na daň elektronickou formou (napríklad e-mailom)**, a to po vzájomnej do-

hode so zamestnávateľom. Stále ostáva tiež možnosť podania v listinnej podobe, ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodnú na jej doručení elektronickými prostriedkami.

Zrušenie každoročného podpisovania vyhlásenia na zdanenie príjmov od roku 2020

Od roku 2020 sa ruší **povinnosť zamestnanca podpisovať vyhlásenie na uplatňovanie nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka a daňový bonus každoročne do konca januára**. Ide o veľmi pozitívnu zmenu, ktorá zaťažovala zamestnávateľov, pretože v praxi zvyčajne predkladá toto tlačivo na podpis zamestnávateľ svojmu zamestnancovi a každoročne bolo potrebné získať nový podpis zamestnanca pre potvrdenie platnosti údajov uvedených vo vyhlásení. Ak počas roka nedochádza k zmene podmienok, tak nie je potrebné tieto skutočnosti každoročne v januári potvrdzovať. Ak sa u zamestnanca **zmenia podmienky**, napríklad si už ďalej nebude uplatňovať daňový bonus a pod., má **povinnosť oznámiť tieto skutočnosti zamestnávateľovi**, a to najneskôr posledný deň kalendárneho mesiaca, v ktorom zmena nastala. Zároveň bude možné oznamovať tieto zmeny aj **elektronickou formou**.

Zavedenie možnosti zasielania niektorých dokumentov medzi zamestnancom a zamestnávateľom elektronicky prinesie úsporu času aj nákladov. Do roku 2020 tvorili výnimku iba výplatné pásky, ktoré Zákonník práce umožňuje doručovať po dohode zamestnávateľa so zamestnancom elektronickými prostriedkami. Doručovanie písomnosti zamestnancovi je v zmysle Zákonníka práce do vlastných rúk, t. j. osobne papierovo na pracovisku alebo papierovo poštovým podnikom. Za zváženie by stálo aj zavedenie alternatívneho spôsobu komunikácie umožňujúceho elektronické doručovanie písomnosti medzi zamestnancom a zamestnávateľom po vzájomnej dohode. Príkladom dobrej praxe v tomto smere môže byť Česká republika, ktorá priamo v Zákonníku práce upravuje, že *písomnosť doručuje zamestnávateľ zamestnancovi do vlastných rúk na pracovisku, v jeho byte alebo kdekoľvek bude zastihnutelný, alebo prostredníctvom siete alebo služby elektronických komunikácií; ak to nie je možné, môže zamestnávateľ písomnosť doručiť prostredníctvom prevádzkovateľa poštových služieb*. V Zákonníku práce na Slovensku možnosť elektronickeho doručovania písomností (zatiaľ) absentuje.

Odborný seminár vo Veľkom Šariši

(dokončenie zo str. 1)

vaní. Následne sa slova ujal Ing. Pavol Haruštiak s prezentáciou, ktorá sa venovala *Implementácii SDV za účasti SZK*. Mgr. Lucia Priputenová prítomných oboznámila s poslaním *Dual pointov v SDV*. Blok prednášok uzatvoril Mgr.

Šimon Ihnát s prednáškou na tému: *Daňové a odvodové povinnosti zamestnávateľov v procese SDV*.

Po prestávke nasledoval druhý blok odborného seminára, ktorý bol venovaný prezentácii a diskusií, týkajúcej sa konkrétnych prob-

lémov SDV v rámci Prešovského kraja. Diskusiu otvorila PhDr. Valéria Richnavská, ktorá prítomných oboznámila so stavom týkajúcim sa nezapojených žiakov v SDV v rámci kraja. Následne v rámci diskusie boli identifikované hlavné problémy, ktoré v PSK spôsobujú uvedený nevyhovujúci stav nezaradených žiakov 1. ročníka v duálnom vzdelávaní. Účastníci stretnutia sa zhodli na tom, a aplikačná prax od prijatia

zákona o odbornom vzdelávaní to potvrdzuje, že v podmienkach Slovenskej republiky je SDV vhodnou alternatívou k tradičnému školskému systému a prináša viacero pozitívnych výsledkov.

Na záver stretnutia za účasti a konštruktívnu diskusiu poďakovali a s prítomnými sa rozlúčili predseda ZKZ Prešov Juraj Drál a Ing. Vladimír Fedor, ktorý organizačne zabezpečoval uvedené podujatie.

Odvody a daň z príjmov pri minimálnej mzde v roku 2020

Nariadením vlády Slovenskej republiky je stanovená minimálna mesačná mzda pre rok 2020 v sume 580 eur a hodinová minimálna mzda pre rok 2020 vo výške 3,333 eur, čím sa zvýšia aj odvody zamestnanca a zamestnávateľa do zdravotnej a Sociálnej poisťovne, ako aj daň z príjmov zo závislej činnosti.

Hrubá a čistá minimálna mzda od 1. 1. 2020

Hrubá minimálna mzda predstavuje nárok zamestnanca, z ktorého sa platia odvody do zdravotnej a Sociálnej poisťovne a z ktorého sa odvádza preddavok na daň z príjmov zo závislej činnosti. Čistá mzda je reálny príjem zamestnanca, teda to, čo mu bude vyplatené, na bankový účet alebo v hotovosti. **V roku 2020 dostane zamestnanec z hrubej minimálnej mzdy 580 eur čistú mzdu vo výške 476,74 eur** (pri uplatnení mesačnej nezdaniteľnej časti základu dane, ktorá sa od roku 2020 výraznejšie zvyšuje).

Odvody do zdravotnej poisťovne pri minimálnej mzde od 1. 1. 2020

Zamestnanec zo svojej mzdy odvádza preddavky na zdravotné poistenie vo výške 4 % z hrubej mzdy, resp. 2 % v prípade zamestnanca so zdravotným postihnutím. Zamestnávateľ odvádza zo miezd zamestnancom preddavky na zdravotné poistenie vo výške 10 % z hrubej mzdy (5 % z hrubej mzdy zdravotne postihnutého zamestnanca). V roku 2020 bude zamestnanec s minimálnou mzdou 580 eur platiť **zdravotné odvody v sume 23,20 eur** (11,60 eur – zamestnanec so zdravotným postihnutím). Zamestnávateľ odvedie z minimálnej mzdy zamestnanca v roku 2020 preddavky na zdravotné poistenie **v sume 58 eur**, resp. 29 eur zo mzdy zamestnanca so zdravotným postihnutím. Zvýšením minimálnej mzdy z 520 eur platných v roku 2019 na minimálnu mzdu v sume 580 eur platnú v roku 2020 sa zvýšia zdravotné odvody zamestnanca o **2,40 eur** (zamestnanec so zdravotným postihnutím o 1,20 eur). Zamestnávateľ zaplatí v roku 2020 na zdravotných odvodoch

o 6 eur viac (za zamestnanca so zdravotným postihnutím o 3 eurá viac).

V roku 2019 si mohli zamestnanci na plný pracovný úväzok so mzdou do 570 eur uplatniť odpočítateľnú položku na zdravotné poistenie. **V roku 2020 už nebude možné u zamestnancov zamestnaných na plný pracovný úväzok uplatniť odpočítateľnú položku**, keďže minimálna mzda bude v roku 2020 presahovať sumu 570 eur. Zamestnanci, ktorí si z minimálnej mzdy v roku 2019 uplatňovali odpočítateľnú položku na zdravotné poistenie sa v roku 2020 zvýšia odvody do zdravotnej poisťovne o 6,40 eur. U zamestnanca so zdravotným postihnutím, ktorý si v roku 2019 uplatňoval odpočítateľnú položku sa odvody do zdravotnej poisťovne zvýšia o 3,20 eur.

Odvody do Sociálnej poisťovne z minimálnej mzdy od 1. 1. 2020

Zamestnávateľ strháva zamestnancovi zamestnanému na trvalý pracovný pomer odvody do Sociálnej poisťovne vo výške 9,4 % z hrubej mzdy. Za zamestnanca na pracovný pomer platí zamestnávateľ 25,2 % z hrubej mzdy do Sociálnej poisťovne. Podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov sa do Sociálnej poisťovne odvádza z hrubej mzdy zamestnanca v pracovnom pomere poistné na:

- nemocenské poistenie - 1,4 % zamestnanec, 1,4 % zamestnávateľ,
- starobné poistenie - 4 % zamestnanec, 14 % zamestnávateľ,
- invalidné poistenie - 3 % zamestnanec, 3 % zamestnávateľ,
- poistenie v nezamestnanosti - 1 % zamestnanec,

1 % zamestnávateľ.

Zamestnávateľ okrem vyššie uvedeného poistného odvádza z hrubej mzdy zamestnancom v pracovnom pomere poistné:

- na garančné poistenie 0,25 %,
- na úrazové poistenie 0,8 %,
- do rezervného fondu solidarity 4,75 %.

Zvýšením minimálnej mzdy v roku 2020 sa zvýši výška odvodov do Sociálnej poisťovne:

- platenej zamestnancom zo sumy 48,88 eur na sumu 54,52 eur - nárast o 5,64 eur,
- platenej zamestnávateľom zo miezd zamestnancom zo sumy 131,04 eur na sumu 146,16 eur - nárast o 15,12 eur.

Cena práce pri minimálnej mzde od 1. 1. 2020

Cena práce zamestnanca sa zjednodušene vypočíta ako hrubá mzda + odvody zamestnávateľa do zdravotnej poisťovne + odvody zamestnávateľa do Sociálnej poisťovne. Cena práce u zamestnávateľa pri zamestnancomi odmeňovanom minimálnou mzdou je v roku 2019 vo výške 703,04 eur. Pri minimálnej mzde platnej v roku 2020 bude cena práce za zamestnanca **784,16 eur**. V roku 2020 dôjde v porovnaní s rokom 2019 k nárastu ceny práce u zamestnávateľa o 81,12 eur, čo predstavuje 11,54 % nárast ceny práce.

Daň z príjmov zo závislej činnosti zamestnanca pri minimálnej mzde od 1. 1. 2020

Novelou zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov dochádza k zmene výpočtu nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka. Zmena výpočtu nezdaniteľnej časti základu dane na

daňovníka platí od 1. 1. 2020, tzn. od januárových miezd sa bude odpočítavať nová výška nezdaniteľnej časti základu dane. V znení zákona platnom do 31. 12. 2019 sa nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka vypočíta ako 19,2-násobok životného minima a je vo výške 328,12 eur. Od 1. 1. 2020 sa nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka vypočíta ako **21-násobok životného minima**. Životné minimum platné od 1. 7. 2019 do 30. 6. 2020 je vo výške 210,20 eur, teda výška nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka bude v roku 2020 **4 414,20 eur, tzn. 367,85 eur mesačne**.

Sadzba dane z príjmov zo závislej činnosti (zo miezd) je vo výške 19 %. Pri vyššej mzde je sadzba dane 25 % zo základu dane presahujúceho 176,8-násobok platného životného minima. Sadzby dane ostávajú platné aj pre rok 2020.

V roku 2019 sa z minimálnej mzdy platia preddavky na daň v sume 23,21 eur (pri uplatnení odpočítateľnej položky na zdravotné poistenie sú preddavky na daň v sume 23,97 eur). Vďaka nárastu nezdaniteľnej časti základu dane o 39,73 eur sa preddavky na daň zo závislej činnosti zvýšia v roku 2020 len mierne. **V roku 2020 sa z minimálnej mzdy budú platiť preddavky na daň vo výške 25,54 eur**.

Čistá minimálna mzda od 1. 1. 2020

Čistá mzda zamestnanca s minimálnou mzdou v roku 2019 je vo výške 427,11 eur (pri uplatnení odpočítateľnej položky na zdravotné poistenie v sume 430,35 eur). V roku 2020 sa pri minimálnej mzde 580 eur zvýši aj čistá mzda zamestnanca na **476,74 eur**. Zamestnanci s minimálnou mzdou dostanú v roku 2020 vyššiu čistú mzdu o **49,63 eur**. Zamestnanci, ktorí si v roku 2019 uplatňujú odpočítateľnú položku na zdravotné poistenie, budú mať v roku 2020 vyššiu čistú mzdu o 46,39 eur. Vo všetkých prípadoch uvažujeme s uplatnením mesačnej nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka.

Daňové bonusy a penzisti v roku 2020

Nižšie uvedené zmeny sa týkajú hlavne využitia daňového bonusu na každé vyživované dieťa a penzistov, ktorí budú môcť bez dane zarobiť viac...

Ľuďom, ktorí sú zapojení do druhého piliera, pôjde od januára na ich osobné dôchodkové účty viac peňazí. V roku 2019 sa dôchodkové odvody vo výške 18 percent delia v pomere 13,25 percenta do prvého piliera a 4,75 percenta do druhého piliera. V budúcom roku pôjde do druhého piliera 5 percent z vymeriavacieho základu a 13 percent do prvého piliera.

Zamestnancovi s hrubou mzdou 1 000 eur v tomto roku prichádza každý mesiac na dôchodkový účet 47,50 eura. Od januára by to malo byť 50 eur. V skutočnosti sa mu na účet pripíše nižšia suma, pretože Sociálna poisťovňa si z tejto sumy strhne poplatok vo výške 0,25 percenta a dôchodková spoločnosť jedno percento.

Zvyšovanie príspevkov do druhého piliera je dlhodobou plánovanou a každý rok rastie o 0,25 percentuálneho bodu. Rásť bude až do roku 2024, keď do druhého piliera bude smerovať šesť percent z vymeriavacieho základu. Stále to však bude menej ako pri štarte druhého piliera, keď sa dôchodkové odvody rovnomerne delili medzi prvý a druhý pilier.

Za každé dieťa si budúci rok znížite daň o 273 eur

Rodičia môžu v budúcom roku na každé vyživované dieťa využiť daňový bonus v ročnej výške 272,64 eura. Mesačná suma daňového bonusu tak dosiahne 22,72 eura, čo je o 0,55 eura viac ako v tomto roku. Rodičia, ktorí sa starajú o deti do šiestich rokov, majú nárok na daňový bonus v dvojnásobnej výške. Každý mesiac sa im tak vypočítaná daň zníži za každé dieťa o 45,44 eura. Poslednýkrát si mož-

no vyšší daňový bonus uplatniť v mesiaci, v ktorom dieťa dovŕši šesť rokov. Kým zamestnancom môže tento bonus vyplácať priebežne zamestnávateľ v každej výplate, živnostníci si ho môžu uplatniť až naraz za celý rok v daňovom priznaní.

Daňový bonus môže získať každý človek, ktorý dosiahne v roku 2020 príjem aspoň vo výške 6-násobku minimálnej mzdy, a to z príjmov zo



závislej činnosti (zo zamestnania), alebo z príjmov z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti. Ak mal niekto len pasívny príjem, napríklad z prenájmu, tak nemá nárok na daňový bonus. Živnostníci okrem splnenia minimálneho príjmu musia vykázat aj zisk. Kto skončí v strate, nemôže si uplatniť daňový bonus.

Daňový bonus je možné získať okrem vlastného dieťaťa aj na osvojené dieťa, dieťa manžela alebo manželky a dieťa v náhradnej starostlivosti, ktoré sa podľa zákona o prídavku na dieťa považuje za nezapotrebené. Nárok na daňový bonus je potrebné preukázať rodným listom dieťaťa a potvrdením o návšte-

ve školy, ak sa dieťa pripravuje na povolanie štúdiom.

Vďaka tomu, že sa daňový bonus odpočítava priamo z daní, ho môžu využiť aj rodičia, ktorí majú nízky príjem. A v prípade, že ich skutočná daň je nižšia, ako je výška priznaného bonusu, nielenže nebudú platiť žiadnu daň, ale štát im ešte doplatí rozdiel. Napríklad ak má niekto dve deti, na ktoré chce využiť daňový bonus v celkovej výške 545,28 eura

Penzisti budú môcť bez daní zarobiť viac!

Vďaka nárastu nezdaniteľného minima budú môcť penzisti v budúcom roku zarobiť viac bez toho, aby museli platiť dane. Od dane je oslobodený príjem do výšky polovice nezdaniteľnej časti základu dane. V tomto roku tak penzisti môžu celkovo zarobiť bez daní maximálne 1 968,67 eura. V budúcom roku to bude 2 207,10 eura. O tom, či vám štát vráti dane, ktoré vám zamestnávateľ strhol z platu, rozhoduje celkový hrubý príjem ešte pred odpočítaním odvodov. Penzisti, ktorí sa chcú vyhnúť plateniu daní, môžu v tomto roku zarábať priemerne každý mesiac 164,05 eura a v budúcom roku 183,90 eura. Aj v prípade, že penzista spĺňa podmienku na oslobodenie od platenia daní z príjmu, mu zamestnávateľ musí každý mesiac strhnúť daň. Zákon totiž neumožňuje, aby zamestnávateľ dôchodcovi daň nezrazil. Penzista môže až následne, ak jeho príjem neprekročí stanovenú hranicu, požiadať o vrátenie dane.

Kto chce získať naspäť zaplatené dane, musí sám podať daňové priznanie. Ľudia, ktorí majú len príjem zo zamestnania, podávajú daňové priznanie typu A. Na jeho vyplnenie budete potrebovať potvrdenie od zamestnávateľa o výške príjmu a zrazených daní a odvodov. Toto potvrdenie vám každý zamestnávateľ musí vystaviť.

Ak chcete získať naspäť dane, nestačí, ak požiadate svojho zamestnávateľa o vykonanie ročného zúčtovania daní. Zúčtovanie vám síce môže zamestnávateľ urobiť, ale v takom prípade vám daňový úrad nevráti žiadne dane. Preto je lepšie, ak sami podáte daňové priznanie.

a mal by platiť daň 200 eur, nebude musieť daňovému úradu poslať žiadne peniaze, ale, naopak, daňový úrad mu vyplatí 345,28 eura. O vyplatenie daňového bonusu je však potrebné požiadať. Žiadosť je súčasťou daňového priznania.

Využiť daňový bonus môže vždy len jeden z rodičov. To znamená, že ak si uplatní daňový bonus manžel, nemôže si ho zároveň uplatniť aj manželka. Ak sa daňovníci, ktorí spĺňajú podmienky na uplatnenie daňového bonusu, nedohodnú inak, napr. v prípade nezhôd medzi manželmi, daňový bonus na všetky vyživované deti sa uplatňuje alebo sa prizná v poradí matka, otec, iná oprávnená osoba.

Živnostníkov, žiaľ, stále ubúda...

Na Slovensku poklesol počet živnostníkov od roku 2009 takmer o štvrtinu. Vlni dosiahol ich počet podľa Štatistického úradu SR úroveň približne 304 000. V rámci 28 krajín Európskej únie bolo dokopy za vlašajšok 32,6 milióna evidovaných živnostníkov. Predstavujú 14 % z celkovej európskej zamestnanosti.

„Pokles počtu živnostníkov na Slovensku súvisí aj s tým, že majú stále vysoké daňovo-odvodové zaťaženie. Mnohí živnostníci prešli na s.r.o., alebo prestúpili do zamestnaneckého pomeru. Za vlašajšok bolo evidovaných 266 000 právnických osôb, čo je takmer polovičný nárast od roku 2009. Z toho podnikov bolo 230 000, čo je za posledných deväť rokov nárast o 81 %,“ povedala Lenka Buchláková, analytička Slovenskej sporiteľne.

Za posledných deväť rokov sa nezmenila prioritná oblasť živnostní-

kov, ktorou bolo aj za vlašajšok stavebníctvo so štvrtinovým podielom. Nasleduje veľkoobchod a maloobchod (20 %), priemysel (16 %) a odborné, vedecké a technické činnosti (11 %).

Najviac živnostníkov má podľa Európskeho štatistického úradu Eurostat Grécko a Taliansko a to prevažne v oblasti turizmu. V Grécku je tretina ľudí evidovaných práve ako samostatne zárobkové osoby a v Taliansku je ich vyše 20 %. Nasleduje Poľsko (18 %) a Rumunsko (17 %).

Na Slovensku tvoria živnostníci 15 % z celkového počtu zamestnaných osôb. Rovnako je to aj v Portugalsku a Veľkej Británii. Česko je mierne pred Slovenskom, živnostníci tvoria 16 % z celkovej zamestnanosti. Najmenej živnostníkov je v Dánsku a Luxembursku (obe 8 %) ako aj v Nemecku či Švédsku (obe 9 %).

Živnostníci v únii pracujú prevažne v oblasti služieb a predaja či ako remeselníci. Mnohí podnikajú v oblasti poľnohospodárstva, lesníctva a rybného hospodárstva. Približne 18 % živnostníkov má iba jedného klienta. Zhruba dve tretiny živnostníkov majú viac ako deviatich klientov.

Ženy síce predstavujú 52 % celkovej európskej populácie, ale iba 34,4 % zo samostatne zárobkovo činných osôb v EÚ a len 30 % z európskych začínajúcich podnikateľov.

Zdroj: TASR

NA VESELÚ NÔTU

Postrehy a múdrosti Viktora Kubala st.

Na pešej zóne
si dávajte
pozor, aby
vás nezrazil
človek.

Kuril začnú
až vtedy, keď
sú už všetci
prechladnutí.

Všimnite si,
že pri hokeji
si najviac
zahrá mandinel.

Už vymysle-
li bezhlučné
kosáčky na trá-
vu, aby tráva ne-
súšila, že bude
stáda.

Je známe,
že obal pre-
dava. Len aby
v budúcnosti
nepredávali
iba obal.

Keď je nôž
dupý, dá sa
nabrúsiť.
Ale čo s človekom?

Ako keby si mi z oka vypadol...



ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY – vydáva Slovenská živnostenská komora
Šéfredaktor: Mgr. Viktor Kubal (e-mail: kupal@mail.t-com.sk). Tel: 0903 252 577.
Redakčná rada: Vladimír Mička (predseda redakčnej rady), Oldřich Holíš, Jaroslav Juriga, Ing. Róbert Schmidt. Grafické spracovanie: LV PROMO, s.r.o. Vydávanie povolilo Ministerstvo kultúry SR, EV 1073108. NEPREDAJNÉ! Redakcia si vyhraďuje právo upraviť príspevky a vykonať v textoch potrebné štylistické, jazykové, prípadne iné úpravy.

Adresár Slovenskej živnostenskej komory

Predseda SŽK:

Oldřich HOLÍŠ
predseda@szk.sk

Sídlo SŽK:

Úrad komory
Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Administratívna pracovníčka: Ing. Silvia Pilková
Tel.: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

Kancelária Úradu komory v Košiciach
Kukučínova 23, 040 01 Košice
Tel.: 0907 910 781 • e-mail: bohacik@szk.sk
Ervín Boháčik

Kancelária Úradu komory v Bratislave
Sliačska 1/E, 821 02 Bratislava
Tel.: 02/207 07 363 • e-mail: micka@szk.sk
Vladimír Mička

Krajské zložky komory:

KZK Bratislava
Sliačska 1/E, 831 02 Bratislava
Vladimír Mička, predseda
Kontaktná osoba: Eva Matulová
Tel.: 02/207 07 363
e-mail: micka@szk.sk, kzkbratislava@szk.sk

KZK Banská Bystrica
Horná 13, 974 04 Banská Bystrica
JUDr. Tomáš Suchý, predseda
Tel.: 048/3219959 • e-mail: kzkbbystrica@szk.sk

KZK Trenčín
Legionárska 5, 911 01 Trenčín
Ing. Vladimír Filko, predseda
Tel.: 0903 770 246 • e-mail: kzktrencin@szk.sk

KZK Košice
Kukučínova 23, 040 01 Košice
Ervín Boháčik, predseda
Tel.: 0907 910 781 • e-mail: bohacik@szk.sk

KZK Prešov
Duchnovičovo nám. 1, 080 01 Prešov
Juraj Drál, predseda
Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Fedor
Tel.: 0908 991 481 • e-mail: kzkpresov@szk.sk

KZK Trnava
Hlavná 17, 917 01 Trnava
Ing. Robert Schmidt, predseda
Kontaktná osoba: Helena Schmidtová
Tel.: 033/5512720 • e-mail: kzktrnava@szk.sk

KZK Žilina
Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Ing. Pavol Višňovský, PhD., predseda
Tel.: 0918 696 580 • e-mail: kzkzilina@szk.sk

KZK Nitra
Fraňa Mojtu 18 (budova Mediahaus), 949 01 Nitra
Marek Štrba, predseda
Tel.: 0949 816 505 • e-mail: kzknitra@szk.sk