

# ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY

INFORMÁCIE SLOVENSKEJ



ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

Ročník 20

APRÍL 2019

Číslo 4

## Druhá fáza príplatkov za prácu

Vlani 14. februára 2018 parlament schválil novelu Zákonníka práce, ktorá obsahovala zvýšenie príplatkov za prácu cez víkend, vo sviatok a v noci. Platy podľa nej mali rásť v dvoch fázach. Prvá vlna rastu začala 1. mája 2018, druhá nastupuje presne o rok, teda 1. mája 2019. Opäť si polepšia všetci tí, ktorí pracujú v sobotu, v nedeľu i v noci.

### Vyššie príplatky za prácu cez víkend

Podľa novely zákona je príplatok za každú hodinu práce cez víkend rozdelený aj podľa toho, či pracu-

a 6. hodinou. Za prácu v tomto časovom intervale patrí zamestnancovi s účinnosťou od 1. mája 2019 okrem dosiahnutej mzdy aj mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu vo výške najmenej 40 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu. Ak však zamestnanec vykonáva tzv. rizikóvu prácu, patrí mu mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu vo výške najmenej 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu.

Menšie firmy to za určitých okolností môžu mať jednoduchšie. V kolektívnej zmluve sa totiž môžu dohodnúť aj na nižšej mzde za prácu v noci. Ide o tzv. výnimku, ktorú

riadením. Pre rok 2019 ustanovila vláda nariadením minimálnu mzdu v eurách na hodinu sumou 2,989 eur.

To znamená, že od 1. mája 2019 patrí zamestnancovi za nočnú prácu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 1,1956 eur za hodinu (pri uplatnení výnimky patrí zamestnancovi za nočnú prácu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 1,04615 eur za hodinu). Pri rizikóvej práci mu od 1. mája 2019 patrí mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 1,4945 eur za hodinu.

### Čo v prípade, že sviatok a víkend sú v rovnaký deň

Podľa výkladu Národného inšpektorátu práce v prípade, ak sviatok prípadne na sobotu či nedeľu, dochádza k súbehu príplatkov. Rovnako je tomu aj v prípade nočnej práce počas víkendu či sviatku. To znamená, že zamestnanec, ktorý daný deň odpracuje, bude mať okrem príplatku za prácu v nedeľu nárok aj na príplatok za prácu vo sviatok a môže si tak zaradiť v daný deň niekoľkonásobok svojej mzdy. V roku 2019 sa to týka štyroch konkrétnych dní: 6. januára, 1. a 15. septembra a 17. novembra. Celkové náklady na daného zamestnanca sa zamestnávateľom v tieto dni dramaticky zvýšia.

### 13. a 14. plat

Novela obsahovala aj úpravu 13. a 14. platu, ktorý budú zamestnávateľa aj naďalej vyplácať dobrovoľne. Trináste platy zamestnávateľ vypláca v júni a štrnásty plat v decembri. Kým pôvodne sa daňovo-odvodové zvýhodnenie trinásteho platu podmieňovalo tým, aby bol takýto plat najmenej v sume priemerného mesačného zárobku, od 30. apríla 2019 bude stačiť trinásty plat v pevnej sume 500 eur. Ak zamestnávateľ zamestnancovi vyplatí 500 eur, z tejto sumy nemusí platiť dane a odvody, zamestnancovi tak zostane celých 500 eur v čistom. Podmienkou sú odpracované 2 roky nepretržite. Ak zamestnanec dostal 13. plat a má odpracované 4 roky nepretržite, môže dostať aj 14. plat. Ten naďalej zostáva vo výške priemernej mesačnej mzdy zamestnanca, od daní a odvodov je oslobodený do sumy 500 eur.

jete v sobotu alebo v nedeľu a týka sa zamestnancov zamestnaných na trvalý pracovný pomer, ale aj tzv. dohodárov. Do 1. 5. 2019 bol príplatok za prácu v sobotu 25 % minimálnej mzdy za hodinu, od 1. 5. 2019 sa zvyšuje na 50 % minimálnej mzdy za hodinu. Do 1. 5. 2019 bol príplatok za prácu v nedeľu 50 % minimálnej mzdy za hodinu, od 1. 5. 2019 je 100 % minimálnej mzdy za hodinu. Vyššie príplatky sú aj za prácu počas sviatkov, po novom je od 1. 5. 2019 príplatok za prácu počas sviatku ohodnotený najmenej vo výške 100 % priemerného zárobku zamestnanca. Ak zamestnávateľ vypláca zamestnancovi minimálnu mzdu, bude jeho hodinová sadzba za prácu cez sviatok vo výške 2,989 eur na hodinu.

### Vyššie príplatky za prácu v noci

Nočná práca je práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou

zamestnávateľ môže uplatniť, ak sa prevažná časť práce pravidelne vykonáva v noci a ak nejde o zamestnancov vykonávajúcich rizikóvu prácu.

V pracovnej zmluve však možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia iba v prípade, že ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.

V prípade takejto výnimky je sadzba za nočnú prácu vo výške najmenej 35 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu. S vedúcim zamestnancom je možné v pracovnej zmluve dohodnúť mzdu už s prihliadnutím na prípadnú nočnú prácu (§ 123 ods. 2 Zákonníka práce). Mzdové zvýhodnenie v takom prípade vedúcemu zamestnancovi nepatrí.

Sumu minimálnej mzdy na príslušný rok ustanovuje vláda na-

## V čísle:

- ✓ Poistné SZČO po dodatočnom daňovom priznaní (str. 3)
- ✓ Ako si poradiť s prechodom na e-kasu (str. 4)
- ✓ Tradícia vzdelávania živnostníkov (str. 6-7)

## Internetové noviny

Viete si dnes predstaviť každodenný život bez počítača alebo mobilu? My, skôr narodení, ešte ako - tak, ale veľká väčšina obyvateľov už nie. Populárny slogan „všetko nájdete na webe“, je skutočne pravdou a táto vymoženosť je dnes doslova nenahraditeľná.

Pozrieť si ráno prostredníctvom počítača dennú tlač (internetovú formu denníkov) a aktuálne správy v nich, používa aj na Slovensku už vyše 60 percent ľudí. Z toho vyplýva, že to má aj svoju „marketingovú silu“, čo sa vydavateľia usilujú aj náležite využiť. Najčastejšie to býva reklamným spôsobom, keď sa nám na našich obrazovkách počítačov objavujú (často aj veľmi agresívne) reklamné plochy a rôzne produkty. Chápeť to, rozumieť tomu, veď aj v tomto „biznise“ sa všetko točí okolo peňazí a od nich prakticky závisí všetko ostatné.

Pre správcov internetových denníkov je veľmi dôležitá aj ich denná návštevnosť. Aj ja si ráno „prelistujem“ vybrané internetové denníky, v ostatnom čase som však ich návštevnosť zredukoval cca o 1/3. Prečo? Lebo niektoré denníky si zvolili zvláštny systém informovania (samozrejme, v snahe zarobiť). Keď si u nich „vyklikáte“ správu, článok, reportáž či rozhovor, zo zapór riadkoch príslušný text zoslabne, až celkom zmizne s tým, že keď si zaplatíte, budete môcť čítať ďalej.

Neviem, aký majú tieto internetové denníky vďaka tomuto „nápadu“ zvýšený prísun financií, ale mám obavy, že veľmi chabý. Práve naopak, všetci moji známi urobili to, čo som urobil aj ja. Jednoducho si ich už ani neotváram. Ak si niekto myslí, že zaplatím povedzme 5 EUR preto, aby som dočítal nejaký článok do konca, tak je na veľkom omyle. A aj preto, že 90 percent informácií sa vo všetkých denníkoch opakuje. Takže, vážení marketingoví špecialisti! Verte mi, tadiaľto cesta nevedie. Myslím si, že ste týmto „úžasným ťahom“ docielili akurát zníženie návštevnosti na vašich stránkach...

Viktor Kubal



## Cassovia Koniferum Cup 2019



Mladí barmani a barmanky zo Súkromnej strednej odbornej školy Gos-SK v Trnave, patria jednoznačne medzi juniorskú špičku. Svedčí o tom aj najnovší úspech na prestížnej súťaži barmanov **Cassovia Koniferum Cup 2019** v Košiciach. Trnavský kraj a mesto Trnava reprezentovali žiaci IV. ročníka hotelovej akadémie Martin Mrva a Ivana Valentová. Spomedzi 50 súťažiacich získala **Ivana Valentová 1. miesto** a zároveň sa stala **absolútnou víťazkou**.

Súťažilo 23 slovenských družstiev a dve družstvá zo zahraničia. Súťaž sa konala 20. – 22. 3. 2019 v Košiciach v športovej hale hotelovej akadémie, ktorá praskala vo švíkoch a pre-

plnené hľadisko po celý čas povzbudzovalo všetkých súťažiacich barmanov. Súťažilo sa v dvoch kategóriách: **Soft drink** a **Long drink**. V oboch kategóriách museli barmani namiešať štyri originálne nápoje v časovom limite 6 minút. Počas tejto prípravy ich hodnotila porota zo Slovenskej barmanskej asociácie (SkBA).

Technickí komisári hodnotili **vystupovanie súťažiaceho, prípravu pracoviska, techniku prípravy nápoja** a chuťoví komisári zase **chuť, vôňu a vzhľad nápoja** spolu s **prípravou dekorácie**. Súčasťou súťaže bol aj **písomný vedomostný test**, ktorý musel absolvovať každý súťažiaci hneď v prvý deň súťaže v časovom limite 30 minút.

Bodové hodnotenie testu sa započítavalo do celkového hodnotenia.

Príprava a realizácia súťaže bola náročná, o to viac je škola hrdá na to, že v silnej konkurencii stredných odborných škôl a hotelových akadémií žiačka zo Súkromnej SOŠ Gos uspela nielen u technických a chuťových komisárov, ale aj v písomnom teste.

Trojdnový barmanský maratón priniesol divákovi umelecký zážitok a jednotlivým súťažiacim a pedagógom nové skúsenosti. Súťaž je zaradená do rebríčka o barmana roka – SkBA- 2019, tak študentom budeme držať palce aj v ďalších súťažiach.

## 5 pódiových umiestnení!

Dňa 15. 3. 2019 štyri študentky a jeden študent zo Strednej odbornej školy na Gemerskej 1 v Košiciach reprezentovali kraj na 24. ročníku Regionálnej súťaže v kaderníckej a kozmetickej tvorbe v Spišskej Novej Vsi. Svoju dávku zručnosti, šikovnosti a kreativity dokázal každý z nich pretaviť do pódiového umiestnenia v jednotlivých kategóriách.

V konkurencii stredných škôl Košického a Prešovského kraja so zameraním na beauty služby sa umiestnili takto:

**Účesová tvorba – kategória moderný pánsky účes – 1. miesto Richard Friedrich** – 1. ročník učebného odboru kaderník, v tej istej kategórii **3. miesto Lenka Kandrová** – druháčka v učebnom odbore kaderník.

**Účesová tvorba – kategória spoločenský účes z dlhých vlasov – téma ples Spiššakov: 1. miesto Miriam Žaloudková** – 2. ročník učebného odboru kaderník.

**Dekoratívna kozmetika – kategória denné líčenie – téma pracovný pohovor: 2. miesto Laura Adamčíková** – 2. ročník študijného odboru kozmetik.

**Dekoratívna kozmetika – kategória ľadová kráľovná: 2. miesto**

**Lucia Uličná** – študentka 4. ročníka študijného odboru kozmetik.

Na odbornej príprave súťažiacich sa podieľali majsterky odborného výcviku Bc. Jana Ivanová, Mgr. Monika Petričková, Bc. Zuzana Šoltésová a Mgr. Adriana Bodnárová.

Stredná odborná škola na Gemerskej 1 je svojou profiláciou jedinou školou v Košiciach, ktorá pripravuje študentov v učebných a študijných odboroch so zameraním na beauty služby.

Získaním regionálnych ocenení sa opäť potvrdila kvalita a úroveň odbornej prípravy študentov v kaderníckych a kozmetických odboroch.



## V sociálnom poistení sa rátajú všetky kalendárne dni, nielen pracovné...

Pri všetkých lehotách v sociálnom poistení sa do úvahy berú všetky kalendárne dni, nielen pracovné. Práve k tejto téme smerujú časté otázky poistencov. Ak teda napríklad ochranná lehota po zániku nemocenského poistenia trvá sedem dní, počítajú sa aj sviatky, dni pracovného voľna aj pracovného pokoja.

Aj nemocenské dávky, dávka v nezamestnanosti a úrazové dávky sa v zmysle zákona o sociálnom poistení poskytujú za všetky kalendárne dni. Ak je základom výpočtu uvedených dávok denný vymeriavací základ, z ktorého sa určí výška príslušnej dávky na jeden deň, potom výška celej dávky sa určí súčinom tejto sumy a počtu kalendárnych dní, za ktoré dávka poistencovi patrila, vrátane víkendov.

Všetky kalendárne dni sa zohľadňujú aj na účely započítania obdobia poistenia potrebného pre vznik nároku na jednotlivé dávky poskytované Sociálnou poisťovňou (napr. pre dávku materské je potrebné získať 270 dní nemocenského poistenia pred predpokladaným dátumom pôrodu) a rovnako sa pracuje s kalendárnymi dňami aj pri platení poistného na sociálne poistenie. Ak je zamestnanec uznaný za dočasne práceneschopného napr. od 12. dňa v mesiaci, zamestnávateľ zaplatí poistné za všetkých jedenásť dní, teda nielen za pracovné dni. Odo dňa uznania práceneschopnosti platí vylúčenie platiť poistné – poistné sa platiť nemusí, poistenie však trvá aj počas všetkých kalendárnych dní, počas ktorých trvá práceneschopnosť (samozrejme, ak trvá aj pracovný pomer a práceneschopnosť nie je dlhšia ako 52 týždňov).

Ak zákon o sociálnom poistení určuje fyzickým alebo právnickým osobám lehotu na splnenie povinnosti, ide tiež o kalendárne dni. Len ak ukončenie lehoty na splnenie povinnosti prípadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, lehota končí v najbližší pracovný deň.

Zdroj: Sociálna poisťovňa

## Poistné SZČO po dodatočnom daňovom priznaní

Ak samostatne zárobkovo činná osoba (SZČO) po termíne na podanie daňového priznania (posledný deň v riadnom termíne bol 1. apríl 2019) zistí, že jej daňová povinnosť sa odlišuje od priznanej dane, podáva dodatočné daňové priznanie. Na základe dodatočného daňového priznania sa môže zmeniť výška dosiahnutých príjmov SZČO. Takáto zmena údajov v daňovom priznaní môže mať vplyv aj na povinné sociálne poistenie SZČO, čiže na vznik alebo zánik povinného poistenia, ako aj na výšku odvodovej povinnosti.

Ak sa na základe dodatočného daňového priznania (alebo dodatočného platobného výmeru vydaného správcovi dane) zmení vymeriavací základ povinne nemocensky a povinne dôchodkovo poistenej SZČO, poistné bude platiť zo zmeneného vymeriavacieho základu. Počas roka 2019 môžu nastať tieto situácie:

- SZČO predloží dodatočné daňové priznanie pred 1. júlom 2019
- SZČO predloží dodatočné da-

ňové priznanie po 1. júli 2019  
Ak SZČO predloží dodatočné daňové priznanie ešte pred 1. júlom, Sociálna poisťovňa zohľadní nové údaje ešte k 1. júli 2019. Ak SZČO predloží dodatočné daňové priznanie (alebo správa dane vydá dodatočný platobný výmer) po 1. júli 2019, vznik alebo zánik povinného poistenia sa vykoná od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bolo predložené dodatočné daňové priznanie

správcovi dane (alebo v ktorom vydal správca dane dodatočný platobný výmer). Ak sa u SZČO predložením dodatočného daňového priznania (alebo vydaním dodatočného platobného výmeru) po 1. júli 2019 zmení vymeriavací základ, nová výška poistného pre SZČO platí od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po predložení dodatočného daňového priznania správcovi dane (alebo po nadobudnutí právoplatnosti dodatočného platobného výmeru).

### Príklady:

1. SZČO má na základe daňového priznania za rok 2018 vzniknúť povinné nemocenské a dôchodkové poistenie od 1. júla 2019. SZČO dňa 25. apríla 2019 predloží správcovi dane dodatočné daňové priznanie za rok 2018. Keďže dodatočné da-

ňové priznanie predložila ešte pred 1. júlom 2019, Sociálna poisťovňa zohľadní nové údaje k 1. júli 2019 a na riadne daňové priznanie (podané predtým) sa neprihliada.

2. SZČO vznikne 1. júla 2019 povinné nemocenské a dôchodkové poistenie. SZČO dňa 18. októbra 2019 predloží správcovi dane dodatočné daňové priznanie za rok 2018. Podanie dodatočného daňového priznania má v tomto prípade vplyv na aktuálne povinné nemocenské a dôchodkové poistenie SZČO. Zmena poistenia (vznik, zánik alebo zmena výšky poistného) sa vykoná od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bolo predložené dodatočné daňové priznanie, teda od 1. novembra 2019.

Zdroj: Sociálna poisťovňa

## Stravovanie živnostníka

Daňovník vykonávajúci podnikateľskú alebo inú samostatnú zárobkovú činnosť (dosahujúci príjem podľa § 6 ods. 1 a 2 zákona o dani z príjmov) môže uplatňovať do daňových výdavkov aj výdavky na vlastné stravovanie za každý odpracovaný deň v kalendárnom roku, najviac však vo výške ustanovenej na kalendárny deň pre časové pásmo 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách, čo je od 1.12. 2016 do 31.5. 2018 suma 4,50 eura za každý odpracovaný deň daňovníka. Od 1. 6. 2018 je stravné pre časové pásmo 5 až 12 hodín stanovené vo výške 4,80 eura. Tieto výdavky je daňovník povinný preukázať riadnym účtovným dokladom o nákupe teplého hlavného jedla, stravného lístka, alebo stravovacej poukážky. Zbieranie účteniek za každé jedlo nie je nutné, vystačí si s daňovým dokladom o kúpe stravných lístkov alebo faktúrou o dobití karty.

Daňovník si nemôže výdavky na vlastné stravovanie uplatniť za ten kalendárny deň, ak

- si uplatňuje výdavky na stravovanie v súvislosti s pracovnou cestou mimo miesta pravidelného výkonu činnosti (podľa § 19 ods. 2 písm. e) zákona o dani z príjmov),
- vznikol mu nárok na príspevok na stravovanie podľa Zákonníka práce v súvislosti s výkonom závislej činnosti (podľa § 5 zákona o dani z príjmov).

Maximálna suma výdavkov na stravovanie podnikateľa sa odvíja od počtu odpracovaných kalendárnych dní v príslušnom zdaňovacom období.

### Počítajú sa aj víkendy

Každý živnostník môže zahrnúť medzi výdavky aj stravné lístky, ktoré minul cez sobotu či nedeľu, musí však ich použitie zdokladovať a preukázať, že v daný deň pracoval. Urobiť tak môže napríklad účtenkou, faktúrou alebo cestovným príkazom, ktorý sa musí vzťahovať ku dňu, keď sa stravenka či stravovacia karta použila. Využívanie stravných lístkov je pre SZČO v rámci jedného

týždňa stanovené na maximálne 6 pracovných dní, takže živnostníci si môžu zahrnúť do nákladov najviac jeden víkendový obed.

### Stravné za uplynulé obdobie sa uplatniť nedá

Gastrolístky zakúpené za minulé časové obdobie si živnostník do nákladov pre zníženie daňového základu zapísať nemôže. To znamená, že stravné lístky zaobstarané uprostred roka nemôže použiť za mesiace v prvom štvrtroku.

### Podnikateľ, ktorý je zároveň zamestnancom, nemá na stravné ako SZČO nárok

Živnostníci si nemôžu uplatniť nárok na výdavky za stravovanie v tom prípade, ak sú okrem SZČO zároveň zamestnancami. Dôvodom je fakt, že im u zamestnávateľa už jeden príspevok na stravovanie zo zákona patrí.

### Ani paušálne výdavky neumožňujú uplatniť výdavky za stravné lístky

V prípade paušálnych výdavkov, keď sú výdavky živnostníka určené percentom z jeho príjmov, sa podnikateľovi výdavky na stravné lístky neumožňujú uplatniť.

Zdroj: Finančná správa SR



# Ako si poradiť s prechodom na e-kasu

V minulom čísle Živnostenských novín sme vás informovali, že na základe novely zákona č. 289/2008 Z. z. o používaní elektronickej registračnej pokladnice v znení neskorších predpisov vznikla všetkým podnikateľom, ktorí sú povinní svoje tržby evidovať v registračnej pokladnici, povinnosť pripojiť on-line všetky registračné pokladnice k databáze finančnej správy.

Od 1. apríla 2019 museli prejsť povinne na **systém eKasa** len noví podnikatelia, ostatní podnikatelia mohli začať používať pokladnicu eKasa klient (t. j. on-line registračnú pokladnicu alebo virtuálnu registračnú pokladnicu) dobrovoľne. To platí však len do 30. júna, **od 1. júla 2019** musia na jej používanie prejsť celoplošne všetci podnikatelia, ktorí evidujú tržby v registračnej pokladnici.

Ak sa na prechod na eKasu ešte len chystáte, očakávajú vás tieto kroky:

1. Najprv si overte, či je potrebné vašu existujúcu elektronickej registračnú pokladnicu **vymeniť**, pretože pri niektorých typoch stačí len zmeniť hardvérové a softvérové prvky (overte si to u dodávateľa, od ktorého ste ju kúpili).

2. **Požiadajte o pridelenie eKasa kódu**, aby ste získali autentifikačný a identifikačný balíček, ktorý je potrebné nainštalovať do elektronickej registračnej pokladnice. Žiadosť sa podáva prostredníctvom prihlásenia sa na portál finančnej správy. V časti „Osobná internetová zóna“ si vyberte časť „formuláre“, v ktorých už nájdete potrebnú žiadosť. Žiadosť sa vyplní a odosiela elektronicke. Ak nepoužívate virtuálnu registračnú pokladnicu, nezabudnite v nej označiť, že žiadate o pridelenie kódu on-line registračnej pokladnice (ORP).



3. Stiahnite si v eKasa zóne **inicializačný balíček**. Po prihlásení sa do svojej „Osobnej internetovej zóny“ na portáli finančnej správy pribudne každému podnikateľovi medzi „autorizovanými službami“ eKasa. V tejto časti nájdete zoznam pokladníc, ktorým bol pridelený kód pokladnice eKasa klient a taktiež si tu stiahnete identifikačné údaje pokladnice (tzv. **identifikačný balíček**), ktorý budete potrebovať pre spustenie on-line registračnej pokladnice. V tejto časti je potrebné požiadať certifikačnú autoritu o pridelenie certifikátu, pre každú pokladnicu osobitne. Následne po spracovaní žiadosti si budete môcť stiahnuť **autentifikačný balíček**.

4. **Nainštalujte si identifikačný a autentifikačný balíček do ORP**. Po stiahnutí identifikačného a autentifikačného balíčka na vaše centrálné úložisko je potrebné ich nainštalovať do novej alebo upravenej on-line registračnej pokladnice.

5. Pripojte on-line registračnú pokladnicu **k internetovému signálu** a nastavte si ju. Na to, aby ste mohli plnohodnotne využívať on-line registračnú pokladnicu, musíte ju pripojiť k internetovému signálu, aby mohla komunikovať so systé-

mom eKasa. Ďalším krokom je nastavenie samotnej on-line registračnej pokladnice.

6. Ak používate **virtuálnu registračnú pokladnicu**, stačí požiadať o pridelenie eKasa kódu prostredníctvom svojej „Osobnej internetovej zóny“ a vo „formulároch“ vyplniť Žiadosť o pridelenie kódu pokladnice e-kasa klient. V žiadosti je potrebné označiť, že žiadate o pridelenie kódu virtuálnej registračnej pokladnice. Nesmiete však zabudnúť uviesť do žiadosti PIN. Následne poštou dostanete prihlasovacie údaje do virtuálnej registračnej pokladnice. Virtuálnu registračnú pokladnicu využíva pri evidencii tržieb čoraz viac podnikateľov, pretože je bezplatnou aplikáciou finančnej správy. Finančná správa eviduje momentálne asi 46 000 používateľov VRP, iba za uplynulý rok stúpol počet jej používateľov o 11 000. Od 1. apríla, kedy vstúpil projekt eKasa do ostrej prevádzky, VRP automaticky spĺňa všetky zákonné podmienky on-line pripojenia. Podnikateľ nemusí v tejto súvislosti urobiť v aplikácii žiaden zásah.

7. Ak **nemáte predajné miesto pokryté internetovým signálom**, požiadajte o odklad zo zasielania údajov do eKasy.

V prípade, ak máte umiestnené svoje predajné miesto v takej lokalite, kde nie je dostupný internetový signál, musíte čo najskôr podať elektronicke žiadosť o povolenie odkladu zo zasielania údajov do systému eKasa. Skutočnosť, že vaše predajné miesto nie je pokryté internetovým signálom, musíte aj preukázať (napr. cez zoznam bielych miest internetu, t. j. miest, kde nie je dostupný internetový signál).

8. Ak vás zákazník požiada o elektronickej doklad, nie je potrebné vytlačiť pokladničný doklad z registračnej pokladnice. V prípade napojenia na eKasu môžete vydať zákazníkovi aj elektronickej doklad (napr. zaslaním dokladu na email), ale len v prípade, ak o to zákazník pred vytlačením pokladničného dokladu z registračnej pokladnice požiada.

9. Ak o to **zákazník požiada**, uveďte na pokladničný doklad **unikátny identifikačný kód**. Na pokladničnom doklade môžete uviesť voliteľnú novú položku, a to tzv. „unikátny identifikátor kupujúceho“. Je to číselný znak alebo alfanumerický reťazec, ktorý slúži na identifikáciu kupujúceho. Na pokladničný doklad ho môžete uviesť len vtedy, ak o to kupujúci pred zaevidovaním prijatej tržby požiada (môže ísť napr. o DIČ či obchodné meno).

10. **Za nezaregistrovanie registračnej pokladnice na eKasa pokladnici sa podnikateľ dopustí správneho deliktu a hrozia mu sankcie**. Ak niekto neprejde na e-Kasu a bude naďalej používať elektronickej registračnú pokladnicu bez pripojenia, dopúšťa sa správneho deliktu, za čo mu hrozia viaceré pokuty (napr. za neevidovanie tržieb v hotovosti cez eKasu klienta je pokuta od 330 eur do 3 300 eur).

# Aj živnostníci majú nárok na platenú dovolenku

## (rozhodol Súdny dvor Európskej únie)

Za akých okolností majú živnostníci nárok na platenú dovolenku alebo na poskytnutie náhrady za nevyčerpanú dovolenku?

Platenou dovolenkou samostatne zárobkovo činných osôb (SZČO) sa Súdny dvor Európskej únie zaoberal v prípade King vs. Sash Windows Workshop. Pán King, ktorý ako SZČO po dobu 13 rokov pracoval pre spoločnosť Sash Windows Workshop (Veľká Británia), sa pri svojom odchode na dôchodok domáhal náhrady za nevyčerpanú dovolenku. Spoločnosť Sash Windows Workshop mu však náhradu odmietla poskytnúť s odôvodnením, že SZČO ako podnikatelia na dovolenku nárok nemajú.

Odmietnutie viedlo k súdному sporu, ktorý sa dostal až pred Súdny dvor Európskej únie. Ten vo svojom rozhodnutí z konca roka 2017 skonštatoval, že pán King je pracovník ako každý iný, a preto má nárok na 4 týždne platenej dovolenky za kalendárny rok bez ohľadu na to, že svoju činnosť vykonával ako SZČO.

Záver európskeho súdu by mali rešpektovať aj súdy v jednotlivých členských štátoch EÚ (inak by obdobné prípady mohli mať rovnakú dohru ako u pána Kinga), preto má toto rozhodnutie význam aj pre slovenských živnostníkov, ktorí vykonávajú svoju činnosť formou tzv. „švarc systému“, teda v obchodnom vzťahu k individuálnemu objednávateľovi.

### Kedy živnostníci majú a kedy nemajú nárok na platenú dovolenku, resp. nárok na poskytnutie náhrady za nevyčerpanú dovolenku?

Prípud pána Kinga je typickou ukážkou spôsobu, akým sa aj na Slovensku pracovné zmluvy (a s tým spojená daňovo-odvodová záťaž) nahrádzajú rôznymi typmi obchodných zmlúv. V tejto súvislosti je však potrebné pripomenúť, že ak vzťah medzi dvoma podnikateľskými subjektmi vykazuje znaky tzv. závislej práce, pôjde o nedovolené obchádzanie zákonníka práce, s ktorým je spojené jednak riziko pokuty, jednak vznik rovnakých nárokov, aké má každý zamestnanec v pracovnom pomere – vrátane nároku na 4 týždne dovolenky alebo na poskytnutie náhrady za nevyčerpanú dovolenku.

Aby teda živnostník mohol požadovať dovolenku alebo poskytnutie náhrady za nevyčerpanú dovolenku, musel by vykonávať nelegálnu prácu. K tomu dochádza najmä vtedy, ak svoju činnosť vykonáva výhradne pre jedného objednávateľa, obvykle priamo na pracovisku u tohto objednávateľa.

AK živnostník vykonáva svoju činnosť pre viacerých objednávateľov bez toho, aby sa spolupráca s týmito objednávateľmi vyznačovala nadriadenosťou objednávateľov a podriadenosťou živnostníka, konaním podľa pokynov a v mene týchto objednávateľov (napr. s využitím emailovej adresy pod doménou objednávateľa), potom o nelegálnu prácu nepôjde a živnostníkovi nárok na platenú dovolenku nevzniká.

### Aké sú pokuty za nelegálnu prácu?

Nárok na platenú dovolenku nie je jediný dôsledok „švarc systému“. Ak živnostník vykonáva nelegálnu prácu, hrozí mu za to

pokuta vo výške do 331 EUR, pričom táto pokuta môže a nemusí byť uložená. Možno však skonštatovať, že výška pokuty je v porovnaní s výškou náhrady za nevyčerpanú dovolenku len veľmi nízka.

Objednávateľovi (kvázi zamestnávateľovi) oproti tomu hrozí pokuta vo výške 2000 EUR v prípade nelegálneho zamestnávania jedného a 5000 EUR v prípade nelegálneho zamestnávania dvoch a viac pracovníkov, pričom uloženie tejto pokuty je zo strany inšpektorátu práce povinné.

Uverejnené: Podnikajte.sk

Autor: Tomáš Vavro

## Ako riešiť situáciu SZČO na Slovensku – komentár

### 1. Uplatniť v daňových výdavkoch finančnú náhradu za dovolenku vo výške aktuálnej minimálnej mzdy, pre daňovníka – SZČO, s príjmami iba z podnikania.

Podľa Zákonníka práce má nárok na dovolenku na zotavenie každý zamestnanec po splnení zákonných podmienok s náhradou vo výške priemernej mzdy. V predpisoch sa zabúda na SZČO, ktorí vykonávajú podnikateľskú činnosť samostatne, pričom charakter ich práce je rovnaký ako u zamestnancov. Živnostník, ak nie zamestnancom, nemá nárok na dovolenku na zotavenie a mal by mať tiež nárok na dovolenku, ako zamestnanec. Zamestnancovi, napriek tejto neúčasti v zamestnaní, plynie mzda. V prípade, že živnostník by reálne nepracoval, ale oddychoval, (mal by dovolenku), nemá žiadny príjem a v niektorých činnostiach (poskytovanie služieb, maloobchod), má aj stratu. Zvýhodnenie by kompenzovalo čiastočne tento problém.



### Návrh:

Je potrebné upraviť znenie textu zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov § 19, ods. 2, písm. c, doplniť nasledovne:

„Nový bod 8:

náhrada za dovolenku na zotavenie pre daňovníka s príjmami podľa § 6 ods. 1 a 2, ktorý vykonáva túto činnosť nepretržite 12 mesiacov v zdaňovacom období, vo výške platnej minimálnej mzdy.“

### 2. Považovať samostatne zárobkovo činnú osobu, ďalej SZČO, za zamestnanca, ak vykonáva podnikateľskú činnosť s príjmami iba z podnikania podľa § ods. 1, 6

### Dôvody:

V predpisoch sa zabúda na SZČO, ktorí vykonávajú podnikateľskú činnosť samostatne, pričom charakter ich práce je rovnaký ako u zamestnancov. Niektoré diskriminačné ustanovenia boli upravené, napr. stravovanie zamestnancov a SZČO, rekreačné poukazy, ale mnohé pretrvávajú. Ustanovenia týkajúce sa zamestnancov by sa mali primerane uplatňovať aj pre SZČO.

(Kc)

# Tradícia vzdelávania živnostníkov

## 3. časť

### 1.1.2 Živnostníctvo od vzniku Československej republiky do konca druhej svetovej vojny

Aj po rozpade Rakúsko-Uhorska platila v Československej republike prevzatá platná právna úprava až do roku 1924, kedy bol 10. októbra v československom parlamente pre územie Slovenska ako i Podkarpatskú Rus prijatý nový živnostenský zákon č. 259/1924 Zb. z. a n. rozčlenený na 10 hláv, v ktorom sa živnostenské spolky transformovali na spoločenstvá fungujúce na územnom, alebo odvetvovom princípe, v ktorých bolo členstvo povinné.

Živnostenský zákon platný na Slovensku, až na malé odchýlky, bol recipovaný živnostenský poriadok, platný kedysi v Rakúsku. Touto zákonnou úpravou boli zaradené medzi remeselné živnosti také, ktoré boli do účinnosti tohto zákona slobodné a tiež niektoré remeselné a slobodné živnosti boli prehlásené za koncesované so zreteľom na svoju zvláštnu povahu.

Podľa hlavy VII. živnostenského zákona všetci tí, ktorí vykonávali živnosť, boli povinne organizovaní v živnostenských spoločenstvách, a to buď v zmiešaných, alebo odborných.

Ročník 1924.

1575

## Sbírka zákonů a nařízení státní československého.

Číska 125.

Vydána dne 1. prosince 1924.

Obsah: 259. Živnostenský zákon pro území Slovenska a Podkarpatské Rusi.

### 259.

Živnostenský zákon pro území Slovenska a Podkarpatské Rusi  
zo dne 10. októbra 1924.

Národné zhromaždenie republiky Československej usnieslo sa na tomto zákone:

9. Klampiarí.
10. Medikovec, kotári.
11. Kovolejci, mosadzníci, cinari.
12. Bronziari, pasíri, výrobci tovaru z čínkeho striebra, výrobci kovového galanterného tovaru, ciseléri.
13. Zlatníci, strieborníci, klenotníci.
14. Kovotenci, zlatotenci, striebrořenci.

Na základe tohto zákona a vládneho nariadenia 260/1924 Zb. z. a n. sa v jednom politickom okrese tvorili miešané spoločenstvá živnostenské, v rámci ktorých sa zriaďovali odbory živnostníkov, pričom mohli mať aj vyše 30 členov. Práve tieto miešané živnostenské spoločenstvá postupne preberali agendu, ale aj právomoci starších živnostenských a priemyselných korporácií. Spoločenstvá mali presne vymedzené obvody a miešanými boli nazývané preto, že obsahovali viac živností. Vykonávali svoju právomoc pod priamym dozorom okresných úradov. Cieľom týchto spoločenstiev bola svojpomoc, hospodárske a sociálne podporovanie svojich členov či zlepšovanie výrobných pomerov. Spoločenstvá si viedli evidencie členov, učňov, majstrov, skúšok, zriaďovali a podporovali školy, odborné kurzy, vydávali potvrdenia, vysvedčenia, riešili spory a pod. Správu týchto spoločenstiev vykonávalo valné zhromaždenie, predstavenstvo (výbor) pod vedením starostu, resp. predsedu. Vyšetrovaním v týchto spoločenstvách sa zaoberal okresný úrad. Postupne rôznymi zmenami a zákonmi tieto spoločenstvá zanikali alebo sa premieňali na nové inštitúcie, ktoré vychádzali z agendy svojich predchodcov a starali sa o ňu. Príslušné zákony sú uvedené nižšie.

### § 152.

Sriaďovanie spoločenstiev.

(1) Medzi tými, ktorí samostatne alebo ako nájomci provádzajú živnosti v tom istom politickom (slúžnovskom) okrese, alebo v meste so

sriadeným magistrátom, počítajúc medzi nich ich pomocníkov, buď živnostenským úradom II. stolice sriadený spoločný sväzok ako živnostenské spoločenstvo, ak nečinia toho nemožným miestne pomery.

(2) Javí-li sa to byť účelným, môže po vypočutí obchodnej a živnostenskej komory pre dva alebo viac susedných okresov, prípadne pre mesto so sriadeným magistrátom a susedné okresy v tej istej župe sriadené byť jediné spoločenstvo.

(3) Vedľa toho pre obvod miest Bratislavy a Košíc môžu byť sriaďované pre tie isté alebo príbuzné živnosti odborné spoločenstvá dľa predpisu § 155. Vládne nariadenie určí, v ktorých ďalších mestách a okresoch budú môcť byť sriaďované odborné spoločenstvá dľa predpisu § 155.

(4) Sídlo spoločenstva určí sa stanovami.

(5) Majitelia živností a nájomci sú členmi, pomocníci majiteľov a nájomcov živností patriacich do spoločenstva sú príslušníkmi spoločenstva.

(6) Nakolko v tejto hlave je reč o pomocníkoch, treba nimi rozumieť živnostenských pomocníkov vôbec, vynímajúc učňov.

### § 153.

Živnostenský úrad II. stolice, vypočujúc obchodnú a živnostenskú komoru, sriadený sväz spoločenstiev a zúčastnené spoločenstvá, môže kedykoľvek i neskoršie slúčiť sriadené už spoločenstvá a prevedené slúčenie zrušiť alebo zmeniť, šetriac pri tom ustanovení § 152, odst. 1 a 2.

### § 154.

Ak bolo v smysle § 153 rozdelené spoločenstvo, ktorého obvod tvorilo dosiaľ dva alebo viac politických (slúžnovských) okresov a mesto so sriadeným magistrátom, rozhoduje živnostenský úrad II. stolice zároveň o rozdelení majetku spoločenstva, vypočujúc v tom smere obchodnú a živnostenskú komoru, sriadený spoločenstevný sväz a dosavadne spoločenstvo.

### § 155.

O odborných spoločenstvách.

(1) O odborných spoločenstvách v mestách, uvedených v § 152, odst. 3, platí toto:

a) Ak sú tu podmienky k dosaženiu spoločenstevných účelov, môže na žiadosť väčšiny členov niektorej živnosti alebo príbuzných živností povolené byť utvorenie samostatného odborného spoločenstva pre tú ktorú živnosť.

b) Pri tých istých predpokladoch môže byť povolené u spoločenstiev, ktoré v sebe pojmajú rôzne živnosti, žiada-li o to väčšina členov niektorej druhu živnosti alebo príbuzných druhov živností, vylúčenie týchto druhov živností z dosavadného spoločenstva a sriadenie ich ako samostatné spoločenstvá alebo privtelenie k niektorému inému už sriadenému spoločenstvu.

c) Taktiež môže byť povolené slúčenie viac spoločenstiev príbuzných živností, z ktorých každé bolo dosiaľ samostatné, ak sa dohodnú spoločne, v jedno spoločenstvo.

d) Zmeny spoločenstevnej príslušnosti v smysle lit. b), c) môžu byť nariadené tiež z úradnej moci.

(2) K rozhodovaniu v smysle lit. a), b), c), d) predošlého odstavca príslušný je živnostenský úrad II. stolice po vypočutí obchodnej a živnostenskej komory, sriadeného spoločenstevného sväzu, zúčastnených spoločenstiev alebo živnostníkov o to žiadajúcich. Zároveň s príslušným rozhodnutím živnostenský úrad II. stolice vykonaj z úradnej moci tiež tie zmeny stanov príslušného spoločenstva, ktoré týmto pridelením staly sa nutnými.

(3) K spoločenstvu, ktoré obsahuje jednotlivú živnosť alebo niekoľko živností príbuzných, nesmú byť pridelené živnosti, ktoré nie sú príbuzné so živnosťami pojatými do spoločenstva.

(4) Vznikla-li pochybnosť, ku ktorému zo sriadených spoločenstiev niektorá živnosť patrí, rozhodne o tom živnostenský úrad, vypočujúc

obchodnú a živnostenskú komoru, sriadený spoločenstevný sväz a príslušné spoločenstvá a hľadiac na stanovy spoločenstva.

(5) Členovia odborných spoločenstiev, sriadených v smysle tohoto paragrafu, nemôžu byť členmi smešaného spoločenstva (§ 152, odst. 1 a 2).

§ 156.

Povinné členstvo.

(1) Kto v obvode spoločenstva provodzuje samostatne alebo ako nájomca živnosť, stane sa, akonáhle sa v živnosť uviaže, členom spoločenstva a je povinný plniť záväzky s tým spojené.

(2) Obzvlášte však musí zaplatiť ustanovený snád' inkorporačný poplatok (§ 211, odst. 2, lit. j), a už pri ohláske živnosti alebo v žiadosti o koncesiu preukázať, že tento poplatok složil. Ak neobdrží živnostenského oprávnenia, je spoločenstvo povinné vrátiť mu zaplatený poplatok.

(3) Kto na základe viac ako jedného živnostenského listu alebo na základe viac ako jednej koncesnej listiny samostatne alebo ako nájomca provodzuje niekoľko živností, ktoré nie sú slúčené v jediné spoločenstvo, musí byť členom všetkých spoločenstiev, sriadených pre tieto živnosti.

§ 157.

Dobrovoľné členstvo.

(1) Majitelia živnostenských podnikov, ktoré provodzujú sa po továrnicku, nie sú povinní zúčastniť sa vo spoločenstve. Majú však právo pristúpiť za členov ku spoločenstvu, jestli k tomu svolilo. Ak pristúpia za členov spoločenstva, majú rovnaké práva i povinnosti ako ostatní členovia spoločenstva, pomocníkov však u nich zamestnaných alebo pomocníkov zamestnaných v ich predajných skladoch pokladať treba za príslušníkov spoločenstva.

(2) Členstvo živnostenských podnikov, ktoré ku spoločenstvu pristúpilo dľa predchodzích ustanovení, môže po obapolnej dohode byť zase zrušené. Ak nedôjde k takejto shode, môže každá z oboch strán urobiť návrh na zrušenie členstva živnostenskému úradu, ktorý o ňom rozhoduje po vypočutí oboch strán.

§ 158.

Tým, že sriadia sa spoločenstvá, nesmie nikto, chtiac sa v živnosť uviazať alebo ju provodzovať, byť obmedzovaný, leda pokiaľ by to bolo živnostenským zákonom ustanovené.

§ 159.

Prechodné ustanovenia o dosavádznych živnostenských korporáciách a spolkoch.

(1) O živnostenských korporáciách sriadených podľa §§ 122 a nasledujúcich, a živnostenských spolkoch sriadených podľa §§ 149 a nasl. zákonného článku XVII z r. 1884 platí:

a) živnostenské korporácie sriadené pre obvod mesta Bratislavy a Košíc pretvorila sa, nie sú-li nad svoje imanie zadlžené a sú-li tu podmienky ku dosaženiu spoločenstevných účelov, na smešané spoločenstvá v smysle § 152, odst. 1 a 2 tohoto zákona, ktorým tiež pripadne celé imanie dosavádznej korporácie;

b) živnostenské spolky, sriadené pre ten istý mestský obvod, pretvorila sa, nie sú-li tu podmienky ku dosaženiu spoločenstevných účelov, na odborné spoločenstvá v zmysle § 155 tohoto zákona, ktorým tiež pripadne celé imanie dosavádznych spolkov;

c) všetky ostatné živnostenské korporácie a spolky môžu sa pretvoriť na spoločenstvá v smysle § 152, odst. 1 a 2 tohoto zákona, nie sú-li nad svoje imanie zadlžené a usnese-li sa na tom ich valné zhromaždenie, v ktorom prípade prechádza celé ich imanie do majetku novoutvoreného spoločenstva. Ináčie tieto korporácie a spolky môžu sa tiež pretvoriť na spolky v smysle predpisov o spolkoch. Živnostenské spolky sriadené dľa § 149 zákonného článku XVII. z r. 1884, môžu sa tiež usniesť o dobrovoľnom rozchode. S majetkom naložené bude potom dľa stanov.

(2) V prípadoch pretvorenia uvedených v predošlom odstavci nesmejú práva tretích osôb utrpieť újmy. Základiny a venovania korporácií a spolkov budú dľa možnosti zachované svojmu účelu.

(3) Pretvorenie, uvedené v odstavci 1, lit. a), b) prevedie do 6 mesiacov

po vyhlásení tohoto zákona živnostenský úrad II. stolice. Do tej istej lehoty musia byť prevedené aj zmeny uvedené v odst. 1, lit. c), ináčie rozhodne živnostenský úrad II. stolice po vypočutí obchodnej a živnostenskej komory, zreteľ berúc v prvom rade na možnosť pretvorenia týchto korporácií a spolkov vo spoločenstvá v smysle § 152, odst. 1 a 2. Korporácie a spolky, ktorým nebolo pretvorenie na spoločenstvá v smysle § 152, po prípade § 155 povolené, musia do mesiaca odo dňa rozhodnutia živnostenského úradu II. stolice zastaviť svoju činnosť a previesť likvidáciu. Vládnym nariadením vydané budú podrobnejšie predpisy o prevedení týchto zmien.

(4) Priemyselné spolky (zemské sväzy, krajinské a župné sväzy), sriadené v smysle § 149 zák. čl. XVII. z r. 1884, pôsobnosť ktorých vzťahuje sa na územie siahajúce cez obvod jedného z miest uvedených v § 152, odst. 3, alebo cez obvod jedného politického (služnovského) okresu, pretvorila sa dľa zásady uvedenej v odst. 1, lit. c), a odst. 3, buďto na spolky dľa spolkového zákona alebo zaniknú.

§ 160.

Aké sú účele spoločenstva.

(1) Účelom spoločenstva je pestovať pospolitého ducha, udržiavať a zvelaďovať česť stavu, taktiež podporovať humanitné, hospodárske a vzdelávacie záujmy svojich členov a príslušníkov.

(2) Humanitné záujmy podporovať možno zvlášte zakladaním nemočenstevných a podporných pokladieň alebo podporných fondov pre členov a príslušníkov, ako aj tým, že spoločenstvo uvolí sa prostredkovať pre členov poisťovanie u niektorej poisťovne; podporovať hospodárske záujmy možno zavádzaním spoločnej strojnej výroby a zlepšených výrobných spôsobov, sriadovaním skladov surovín, tržníc, vzorkových skladov, úverných ústavov, potlačovaním a odstraňovaním obchodných zariadení, ktoré rušia pectivú súťaž medzi členmi spoločenstva; vzdelávacím záujmom však napomáhať možno sriadovaním a podporovaním živnostenských učilíšť (odborných a učňovských škôl, učebných dieľň a pod.), poriadaním odborných učebných kurzov pre členov a príslušníkov, výstavisk učňovských prác atď.

(3) Obzvlášte však náleží na spoločenstvo:

a) aby v riadnej patrnosti malo členov a príslušníkov spoločenstva, by pečovalo o zachovanie sporiadaných pomerov medzi majiteľmi živností a ich pomocníkmi, zvlášte čo do pracovného sväzku, ďalej aby zariaďovalo a vydržiavalo spoločenské útulky a prostredkovalo prácu;

b) aby pečovalo o sporiadané učňovské pomery tým, že vydá, nakoľko živnostenský zákon neobsahuje zvláštnych ustanovení, predpisy, ktoré sa musia predložiť úradu k schváleniu, a to:

- podmienkach, pri akých kto môže mať učňa a koľko ich môže byť proti počtu pomocníkov v živnosti;
- odbornom vzdelaní učňov;
- učebnej dobe, o učňovských a tovaryšských zkuškach;
- dozore spoločenstva na to, aby tieto ustanovenia boli zachovávané;
- c) aby potvrdzovalo učebné vysvedčenia a vydávalo výučné listy;
- d) aby dozeralo na živnostenské učilíšťa a učebné kurzy, ktoré sriadilo a vydržiuje, a na výstavky učňovských prác, ktoré poriada a podporuje a pod.;

e) aby sriadilo rozhodčí výbor (§§ 208 a 209) k vybavovaniu sporov medzi členmi spoločenstva a ich pomocníkmi, vzniklých z pracovného, učebného a mzdového pomeru; ďalej aby podporovalo rozhodčie zariadenie k vybavovaniu sporov medzi členmi spoločenstva; k tomuto účelu môže sa niekoľko spoločenstiev sdružiť;

f) aby sa usnášalo o odstránení obyčajov, zvykov a novôt, ktoré sú na prekážku poctivej súťaži medzi členmi spoločenstva;

g) aby každý rok podávalo zprávy o všetkých udalostiach vo spoločenstve, ktoré sú podstatné pre zostavenie živnostenskej štatistiky.

(4) Okrem pravidelných zpráv predpísaných pod lit. g) spoločenstvá sú povinné, žiada-li sa o to, úradom, sväzu spoločenstiev i obchodnej a živnostenskej komore svojho okresu podávať zprávy a dobrozdania o pomeroch, týkajúcich sa spoločenstevného účelu a môžu v týchto veciach tiež z vlastného podnetu u týchto verejných orgánov dožadovať sa podpory svojich účelov.

(pokračovanie v budúcom čísle Živnostenských novín)

## NA VESELÚ NÔTU



## Aforizmy na zamyslenie

*Preto je dobre všetkým masochistom, lebo ak je zle, tak to je dobre, a keď je dobre, tak to je zle, čiže dobre...*

x

*Žena je ako olympijská trofej. Najprv musíš o ňu bojovať a potom ti celý život visí na krku...*

x

*Moja prababka bola taká stará, že keď som jej povedal, aby sa správala primerane svojmu veku, umrela.*

x

*Na senilite je najlepšie to, že si sám pred sebou môžeš skryť vianočné darčeky...*

x

*Moja partnerka ma obviňuje z toho, že ju nikdy nepočúvam. Či z niečoho podobného...*

x

*Zapamätajte si! Nie v peniazoch je šťastie! Ale v ich množstve!!!*

x

*L'udí posudzujeme podľa toho, akých majú priateľov. Ale aj Judáš sa predsa pohyboval v celkom slušnej spoločnosti...*

## Niečo o blondýnkach...

Dobre vyzerajúci mladý doktor sa pýta blondavej pacientky:

- A ako je na tom vaše libido?

- Libi... čo?

- Libido! Či máte chuť na sex?

- To áno, ale musíme rýchle,

pán doktor, lebo manžel sedí v čakárni.

---

Blondínka stojí pri skartovacom stroji a láme si hlavu, čo s tým. Zrazu príde kolega a ponúka jej pomoc. Blondínka to prijme a kolega vkladá papiere do stroja. Potom, čo sa všetko zošrotuje, blondínka sa ho spýta:

- A odkiaľ vyjdú kópie?

---

Policajt kontroluje blondínku vodičku a hovorí jej:

- Všetko je v poriadku, ešte mi ukážte váš trojuholník!

Blondínka nato:

- Prepáčte, nejde to, mám úzku sukňu.

---

Nešťastná blondínka stojí pri zdemolovanom aute a horekuje:

- Čo ja len poviem manželovi?

Okoloídúci muž žartom povie:

- Veď trochu poľúčkajte do výfuku

a karoséria sa o chvíľu vyrovná!

Blondínka začne fúkať do výfuku,

ale nič sa nedeje. Asi po hodine

ide okolo druhá blondínka a pýta

sa, čo to robí. Keď jej vysvetlí, tak

povie:

- Ty si ale riadna krava! Veď

najprv musíš zavrieť dvere!

## Adresár Slovenskej živnostenskej komory

### Predseda SŽK:

Oldřich HOLIŠ  
predseda@szk.sk

### Sídlo SŽK:

Úrad komory  
Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina  
Administratívna pracovníčka: Ing. Silvia Pilková  
Tel.: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

Kancelária Úradu komory v Košiciach  
Kukučínova 23, 040 01 Košice  
Tel.: 055/6941736 • e-mail: bohacik@szk.sk  
Ervín Boháčik

Kancelária Úradu komory v Bratislave  
Sliačska 1/E, 821 02 Bratislava  
Tel.: 02/44461400 • e-mail: micka@szk.sk  
Vladimír Mička

### Krajské zložky komory:

**KZK Bratislava**  
Sliačska 1/E, 831 02 Bratislava  
Vladimír Mička, predseda  
Tel.: 02/207 07 363  
e-mail: micka@szk.sk, kzkbratislava@szk.sk

**KZK Banská Bystrica**  
Horná 13, 974 04 Banská Bystrica  
JUDr. Tomáš Suchý, predseda  
Tel.: 048/3219959 • e-mail: kzkbystrica@szk.sk

**KZK Trenčín**  
Legionárska 5, 911 01 Trenčín  
Ing. Vladimír Filko, predseda  
Tel.: 0903 770 246 • e-mail: kzktrnecin@szk.sk

**KZK Košice**  
Kukučínova 23, 040 01 Košice  
Ervín Boháčik, predseda  
Tel.: 0907 910 781 • e-mail: bohacik@szk.sk

**KZK Prešov**  
Duchnovičovo nám. 1, 080 01 Prešov  
Juraj Drál, predseda  
Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Fedor  
Tel.: 0908 991 481 • e-mail: kzkpresov@szk.sk

**KZK Trnava**  
Hlavná 17, 917 01 Trnava  
Ing. Robert Schmidt, predseda  
Kontaktná osoba: Helena Schmidtová  
Tel.: 033/5512720 • e-mail: kzktrnava@szk.sk

**KZK Žilina**  
Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina  
Ing. Pavol Višňovský, PhD., predseda  
Tel.: 0918 696 580 • e-mail: kzkzilina@szk.sk

**KZK Nitra**  
Fraňa Mojtu 18 (budova Mediahaus), 949 01 Nitra  
Marek Štrba, predseda  
Tel.: 0949 816 505 • e-mail: kzknitra@szk.sk

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY – vydáva Slovenská živnostenská komora

Šéfredaktor: Mgr. Viktor Kubal (e-mail: kupal@mail.t-com.sk). Tel: 0903 252 577.

Redakčná rada: Vladimír Mička (predseda redakčnej rady), Oldřich Holiš,

Ing. Róbert Schmidt. Grafické spracovanie: LV PROMO, s.r.o. Vydávanie povolilo

Ministerstvo kultúry SR, EV 1073108. NEPREDAJNÉ! Redakcia si vyhradzuje

právo upraviť príspevky a vykonať v textoch potrebné štylistické, jazykové, prí-

padne iné úpravy.