

## Parlament schválil príplatky za prácu a 13. aj 14. platy

Od 1. mája tohto roka si zamestnanci finančne prílepšia, Národná rada SR dňa 14. 2. 2018 schválila novelu Zákonníka práce, ktorou sa majú zvýšiť príplatky za nočnú a sviatočnú prácu, zaviesť príplatky za prácu v sobotu a nedeľu a pre zamestnancov 13. aj 14. platy. Príplatky za nočnú prácu sa majú zvyšovať v dvoch etapách a tiež sa bude rozlišovať, či ide o všeobecnú, alebo rizikovú prácu. Pri všeobecnej práci pôjde príplatok hore na 30 % minimálnej mzdy za hodinu a v ďalšom roku bude zvýšenie predstavo-

Zavedie sa aj príplatok za víkendovú prácu. Poslanci pôvodne navrhovali, aby bol vo výške 100 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu. Po rokovaní s tripartitou od 1. mája tohto roka stúpne príplatok za prácu v sobotu na 25 % minimálnej mzdy za hodinu a od budúceho roka má byť na úrovni 50 %. Znovu bude možné uplatniť dve výnimky, ale nebudú delené medzi všeobecnú a rizikovú prácu.

Zamestnanci budú mať vyšší príplatok aj za prácu v nedeľu. Zvyšovanie však bude tiež pos-

do sumy 500 eur. Podmienkou ale je, že budú musieť byť aspoň vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

Prvýkrát má byť 13. plat vyplatený ako letná odmena v júni tohto roka, 14. plat v decembri. Definujú sa ako peňažné plnenia, ktoré môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi pri príležitosti obdobia letných dovolení a vianočných sviatkov.

Na oslobodenie týchto plátov od daní a odvodov však budú musieť byť splnené viaceré podmienky. Pri 13. plate bude musieť zamestnanec odpracovať vo firme nepretržite dva roky. Ak ide o pracovníka, ktorý odpracoval vo firme štyri roky, v decembri môže dostať 14. plat, ale podmienkou bude, aby dostal predtým aj 13. plat.

„Ak aspoň jedna z uvedených podmienok nie je splnená, nárok na oslobodenie tejto mzdy nevznikne. Pri súbehu výplaty mzdy od dvoch a viacerých zamestnávateľov suma oslobodenia tejto mzdy nesmie prekročiť 500 eur od všetkých zamestnávateľov, pričom pri výpočte výšky oslobodenia sa postupuje obdobne ako pri výpočte oslobodenia mzdy pri príležitosti letných dovolení,“ uvádza sa v schválenom návrhu.

Upravuje tiež postupné daňovo-odvodové zvýhodnenie týchto plátov. Podmienkou pri oboch je, že zamestnávateľ musí vyplatiť zamestnancovi tieto odmeny vo výške jeho priemerného mesačného zárobku. Úľavy však majú byť najviac do výšky 500 eur.

Trinásty plat má byť po splnení podmienok definovaných zákonom oslobodený v tomto roku od zdravotného poistenia, v nasledujúcich rokoch bude oslobodený od dane z príjmov fyzických osôb a následne má byť oslobodený aj od sociálnych odvodov. Rovnako od zdravotných odvodov a následne od dane z príjmov má byť oslobodený aj 14. plat a od roku 2020 má byť oslobodený od sociálnych odvodov. Čiastočné oslobodenie 13. a 14. plátov od daní a odvodov sa bude vzťahovať aj na zamestnancov pracujúcich v štátnej a verejnej službe.



vať 40 %. Podobný postup bude aj pri rizikovej práci, pri ktorej od 1. mája tohto roka stúpne príplatok na 35 % minimálnej mzdy za hodinu a od 1. mája budúceho roka dosiahne 50 %.

Zamestnávateľa však budú mať možnosť uplatniť si výnimky v rámci tzv. derogačnej klauzuly, ktorá je v Zákonníku práce v súčasnosti v niektorých oblastiach. Pre zamestnávateľov to znamená, že podmienky zvýšenia príplatku za nočnú prácu budú môcť dohodnúť v rámci kolektívnej zmluvy, príplatok však bude môcť byť vo výške najmenej 25 % od 1. mája tohto roka a od 1. mája budúceho roka bude musieť byť najmenej 35 %. Vo firmách, v ktorých nie sú odbory alebo sa vykonáva prevažne nočná práca, budú môcť zamestnávateľa dohodnúť výnimky týkajúce sa mzdového ohodnotenia za nočnú prácu v rámci pracovnej zmluvy so zamestnancom. Výnimky nebude možné si uplatniť pri rizikových prácach.

tučné. Od 1. mája tohto roka bude vo výške 50 % a od 1. mája budúceho roka má predstavovať 100 %. Aj pri týchto príplatkoch zákoník zdefiniuje výnimky pre firmy, v ktorých sa musí pracovať pravidelne v nedeľu.

Po rokovaní sa sociálnymi partnermi sa nezmenil pôvodný návrh pri príplatku za sviatok, zvýšenie teda bude predstavovať 100 % priemerného zárobku zamestnanca zo súčasnej úrovne 50 %.

Poslanci prijali aj pozmeňujúci návrh z výborov, vďaka ktorému sa zvýšenie príplatkov za sviatok, príplatok za prácu v sobotu, sviatok, ako aj zavedenie príplatkov za víkend dotkne i zamestnancov v štátnej a verejnej službe.

### Trinásty a štrnásť plat

Do Zákonníka práce sa zavedie inštitút 13. a 14. platu, ktorý budú môcť zamestnávateľa poskytovať pracovníkom naďalej na dobrovoľnej báze. Postupne však budú oslobodené od daní a odvodov

### V čísle:

- ✓ **Odklad daňového priznania** (str. 3)
- ✓ **DANUBIUS GASTRO 2018** (str. 4 – 5)
- ✓ **Profesie, ktoré určite prežijú robotizáciu** (str. 7)

## Letný alebo zimný čas?

Európsky parlament začiatkom februára tohto roku rozhodoval o zrušení striedania zimného času na letný a naopak. Väčšina europoslancov sa zhodla, že ide o prežitok a vyzvali Európsku komisiu, aby zmenu času zastavila. Ostané letný či zimný čas?

Možno neviete, ale vo väčšine krajín sveta sa čas nemení. Prvé posúvanie hodínok Slovinci zažili v roku 1916, ešte vo vtedajšom Rakúsko-Uhorsku. V USA začali letný čas používať o dva roky neskôr. Letný čas používa menej ako 40 percent krajín sveta. Vo svete žije veľa odporcov pravidelných zmien času. Tvrdia, že narušujú ľudský biorytmus. Ku komplikáciám tiež môže dôjsť pri komunikácii so zahraničím. Striedanie času bolo zavedené z ekonomických dôvodov a podstatou tohto rozhodnutia bolo – šetrenie elektrickej energie. Podľa mnohých vedeckých štúdií zaoberajúcich sa striedaním času sa zistilo, že nemá žiadne pozitívne účinky na ekonomiku. Naopak, posúvanie hodinových ručičiek škodí ľudskému zdraviu, poľnohospodárstvu a spôsobuje viac nehôd na cestách. Ďalšie štatistiky ukázali, že zmena času spôsobuje zdravotné problémy u približne 20 % Európanov. Aké? Predovšetkým únavu, ospalosť a dezorientáciu, poruchy trávenia, migrény a depresie, výnimočne aj infarkty.

Toto všetko vieme už mnoho rokov (ak nie desaťročí), no nikto sa k tomu nikdy nevyjadril a nenavrhol zmenu. Prečo práve teraz? Nevie... V tejto súvislosti ma však najviac zaujalo konštatovanie, že – najbližšie mesiace sa bude debatovať o tom, či zachovať pôvodný – zimný čas, alebo naopak, je pre ľudí výhodnejší letný. Najskôr sa vraj jedného času dočkáme v roku 2019, no pravdepodobne neskôr!!!

Nuž čo, vážení kompetentní... Len spokojne diskutujte. Času dosť. Myslíme si, že niekoľko mesiacov je málo! Navrhujeme diskutovať niekoľko rokov!!!

Viktor Kubal

# Otvorenie nových priestorov



Po necelých dvoch rokoch projektovej prípravy a rekonštrukčných prác sa študenti, pedagógovia, rodičia i široká verejnosť 12. januára 2018 dočkali otvorenia nového pracoviska praktického vyučovania Strednej odbornej školy na Gemerskej ulici č. 1 v Košiciach. Nové pracovisko ponúka veľkorysú a modernú priestory pre odbornú prípravu budúcich kaderníkov, kozmetikov a vizážistov. Študenti získali kvalitnejšie možnosti v praktickej príprave na budúce povolanie a zároveň možnosť získania skúseností a zručností v komunikácii so zákazníkom.

Slávnostné prestrihnutie pásky sa uskutočnilo za prítomnosti zástupcu zriaďovateľa školy, predsedu Košického samosprávneho kraja Ing. Rastislava



Trnku, ktorému asistovali dvojnásobný majster sveta a majster Európy v kaderníckej tvorbe a zároveň bývalý absolvent školy Lukáš Očenáš, bývalá majsterka odborného výcviku pani Klára Bakošová a riaditeľka školy Mgr. Ingrid Sedláková.

Otvorenie pracoviska je v škole začiatkom novej etapy, teoretická i praktická časť výučby bude súbežne prebiehať v jednej budove. Beauty služby kaderníckeho a kozmetického salónu budú poskytované v dňoch školského vyučovania podľa otváracích hodín, ktoré sú zverejnené na webovej stránke školy.

*Mgr. Ingrid Sedláková*  
riaditeľka SOŠ

## Výška poistného sa nemení všetkým živnostníkom

Sociálna poisťovňa upozorňuje živnostníkov a ostatné samostatne zárobkovo činné osoby (SZČO), že od 1. januára 2018 sa výška poistného, po prvý raz splatná do 8. 2. 2018, nemení všetkým SZČO. Mení sa len tým, ktorí platili poistné z minimálneho alebo maximálneho vymeriavacieho základu. Ostatní živnostníci a SZČO ďalej platia poistné v rovnakej výške ako minulý rok. Znamená to, že tí

živnostníci a SZČO, ktorí platia poistné z vymeriavacieho základu vyššieho ako je minimálny a zároveň z nižšieho ako je maximálny (t. j. platia poistné viac ako 151,16 eura a zároveň menej ako 2 116,29 eura), odvádzajú poistné naďalej v rovnakej výške. Nový vymeriavací základ im Sociálna poisťovňa určí opäť k 1. júlu 2018 podľa daňových priznaní za rok 2017. Ak daňové priznanie SZČO po-

dajú v predĺženej lehote, tak k 1. októbru 2018). Ak sa stalo, že SZČO platili poistné z minimálneho vymeriavacieho základu a už za január 2018 zaplatili poistné ešte v starej výške, mali do 8. 2. 2018 doplatiť rozdiel, pričom mali špecifickým symbolom 012018 alebo 201801 určiť, že ide ešte o doplatok za január.

## Rýchly internet má byť všade...

Pevný vysokorychlostný internet sa do roku 2020 dostane do každej obce. Na pokrytí zvyšných bielych miest sa dohodli telekomunikační operátori O2, Orange a Telekom s úradom podpredsedu vlády Petrom Pellegrinim. Konkrétne ide o posledných 46 obcí, ktoré doposiaľ nemali prísľubnú dostupnosť vysokorychlostného internetového pripojenia.

Najviac bielych miest, spolu až 30, sa nachádza v Prešovskom kraji, ďalších 13 je v Banskobystric-

kom kraji. Tieto oblasti by mali byť pokrývané pevnou infraštruktúrou, ktorú bude možné budovať aj na cudzích pozemkoch. Dostupnosť bežnej mobilnej siete nie je považovaná za dostatočnú.

Cielom štátu je do všetkých miest a obcí Slovenska priniesť prístup k sieťam novej generácie (NGA) s konektivitou na úrovni minimálne 30 Mbit/s. Realizácia má trvať tri roky, posledných 46 bielych miest má byť pokrytých do 22. novembra 2020. „Ak chceme byť úspešní v rámci digitálnej revolúcie, musíme dobudovať infraštruktúru,“ vyhlásil Pellegrini s tým, že je rovnako dôležitá ako cestná sieť.

Operátori majú v projekte preinvestovať stovky miliónov eur. „Vláda uistuje, že bude dobrým partnerom a bude vytvárať podmienky, aby takéto investície mohli rásť,“ zdôraznil Pellegrini. Ak sa Slovensku podarí naplniť tento cieľ, budeme podľa neho patriť medzi lídrov krajín Európskej únie, ktoré sa môžu pochváliť tým, že nemajú biele miesto.

CK

## Slovensko krajinou mladých podnikateľov

Slovensko sa v prieskumoch vyznačuje výraznejším zastúpením mladších vekových kategórií podnikateľov v porovnaní s ostatnými krajinami Európskej únie (EÚ) a nízkym zastúpením starších vekových skupín v podnikaní. Poukazuje na to aj analýza Slovak Business Agency (SBA), ktorá spracúva údaje zo Štatistického úradu SR a Európskeho úradu.

Charakteristickým pre posledné spracované obdobie roku 2016 bol pokračujúci nárast zastúpenia podnikateľov vo veku menej ako 30 rokov, ich počet sa zvýšil z 13,1 percent v roku 2015 o 0,8 percentuálneho bodu v nasledujúcom roku. Z celkového počtu podnikateľov v SR bolo 12,8 percent vo veku od 15 do 29 rokov, čo je o 4,8 percentuálneho bodu viac ako v EÚ. Vekovú kategóriu 30 až 39-ročných predstavovalo 27,3 percent, teda o 6,7 percentuálneho bodu viac, ako v EÚ. Vo veku od 40 až 49 rokov na Slovensku v roku 2016 podnikalo 30,8 percent, čo preyšuje hodnoty EÚ o 2,0 percentuálneho bodu.

Najvyššie zastúpenie mladých podnikateľov vo veku do 29 rokov v rámci EÚ bolo zaznamenané v Luxembursku (14,2 percent) a hneď za ním nasledovalo Slovensko s 12,8 percent, ktoré v tejto kategórii vedie aj v rámci krajín V4. V Poľsku podiel mladých podnikateľov dosiahol 8,7 percent, v Česku 8,3 percent a v Maďarsku 5,6 percent.

Spomedzi porovnávaných krajín dosiahol Slovensko najnižšie zastúpenie v kategórii nad 50 rokov. V SR bolo podľa údajov vo veku 50 až 59 rokov 22,6 percent podnikateľov, a to je o 4,6 p. b. menej ako v EÚ. Skupina podnikateľov od 60 do 74 rokov tvorila 6,4 percent, čo predstavuje o 8,9 p. b. menej ako čísla EÚ v tejto kategórii. Napriek tomu dochádza dlhodobou na Slovensku k nárastu zastúpenia podnikateľov vo vyšších vekových kategóriách. Ukazujú to aj údaje Eurostatu v Indexe starostlivosti podnikateľov v SR, podľa ktorého v roku 2016 na 100 podnikateľov vo veku menej ako 30 rokov pripadala takmer polovica (49,8 percent) podnikateľov starších ako 60 rokov. Pre porovnanie, pred takmer desiatimi rokmi to bolo 14,8 percent.

EU







# DANUBIUS GASTRO 2018

Uplynul presne rok a v priestoroch výstavného komplexu INCHEBA Bratislava sa opäť stretlo veľké množstvo pekárov, cukrárov, živnostníkov, študentov SOŠ a návštevníkov, ktorí sa prišli pozrieť, na pekárske a cukrárske umenie našej mladej generácie. V dňoch 25. – 28. januára 2018 sa uskutočnil už jubilejný 25. ročník veľtrhu gastronómie **DANUBIUS GASTRO 2018**.

V rámci medzinárodného veľtrhu sa tradične prezentoval aj 12. ročník medzinárodnej pekárskej súťaže o **NAJLEPŠÍ BRATISLAVSKÝ ROŽOK**, najlepšie **UMELECKÉ DIELO** (na tému Od pekára k Valentínovi) a najlepšiu **VÝROBKU Z MEDOVÉHO CESTA** (na tému V mede je zdravie). Do súťaží, ktoré boli ako vždy rozčlenené do troch dní, nastúpilo bojovať o ceny celkovo 10 súťažných družstiev SOŠ: SOŠ Pruské, SOŠ Topoľčany, SOŠ Banská Bystrica, SOŠ Český Těšín, SOŠ Košice, SOŠ Kežmarok, SOŠ Nitra, SoŠ GaHS Bratislava, MAĎARSKO I, a MAĎARSKO II. Cieľom družstiev bolo v časovom limite vytvoriť a upiecť čo najkrajšie a najlepšie Bratislavské rožky, vytvoriť čo najkrajšie umelecké dielo s témou „*Od pekára k Valentínovi*“ a pripraviť čo najoriginálnejší výrobok z medového cesta. Všetko nakoniec hodnotila viacčlenná odborná porota, ktorej predsedal hlavný manažér a prezident súťažných porôt, Ing. Ján Štulc, vedúci odboru kontroly potravín zo Štát-

nej veterinárnej a potravinovej správy SR. Porota ani tento raz nemala vôbec ľahkú úlohu, vybrať podľa vopred daných kritérií najlepších bolo veľmi ťažké, pretože hranica medzi najlepšími a tými ďalšími býva zväčša veľmi tenká.

Pozoroval som týchto mladých ľudí pri práci a chuť, s akou pristupovali k výrobe svojich súťažných výrobkov, môže byť príkladom pre ostatných. V tomto smere sa vyjadřili aj ostatní členovia poroty a mali radosť z toho, že u mladej generácie pretrvávajú nielen záujem, ale aj talent pre pekár-



ske remeslo. Samotné slávnostné vyhodnotenie výsledkov sa uskutočnilo až v sobotu 28. 1. 2018 v popoludňajších hodinách s náležitou pompôzou, ktorá k takémuto podujatiu patrí. No a teraz už asi to najdôležitejšie – ako sa nakoniec jednotlivé družstvá umiestnili:

### NAJLEPŠÍ BRATISLAVSKÝ ROŽOK:

1. miesto – Lesia Bučeková, SOŠ GaHS Farského, Bratislava
2. miesto – Mária Jónás, SOŠP Nyíregyháza, Maďarsko
3. miesto – Jaroslava Vlčková,

Albrechtova SŠ Český Těšín, Česká republika

### NAJLEPŠIE UMELECKÉ DIELO:

1. miesto – SOŠP Cabajská 6, Nitra
2. miesto – SOŠ pod Bánošom, Banská Bystrica
3. miesto – SŠ Albrechtova SŠ Český Těšín, Česká republika

### VÝROBKU Z MEDOVÉHO CESTA:

1. miesto – Silvia Svrčková, SŠ Albrechtova SŠ Český Těšín, Česká republika
2. miesto – Zuzana Ďuríková, SOŠP Cabajská 6, Nitra
3. miesto – Sandra Pavličková, SOŠ Krušovská, Topoľčany

Pri vyhodnocovaní a odovzdávaní cien sa niektorým študentkám objavili na tvári aj slzy radosti a prekvapenia, neskrývali, ako veľmi ich teší ocenenie ich práce. To je veľmi dobrý signál pre budúcnosť pekárstva, pretože znamená, že najmladšej generácii na remesle a dosahovaní dobrých výsledkov zá-



Ing. Vojtech Szemes

Vladimír Mička







Ing. Vojtech Gottschall

leží. Okrem týchto cien získali súťažiaci aj štyri osobitné ceny, ktoré im venovali organizátori a niektorí sponzori podujatia.

Výstava pritiahla do Incheby obrovské množstvo návštevníkov. So záujmom sledovali pri práci súťažiacich a v jednotlivých kójach si obzerali veľmi atraktívne prezentácie pekárskych firiem. Možnosť predstaviť sa verejnosti využili aj viaceré pekárske a cukrárske firmy ako napríklad PENAM SLOVAKIA, Pekáreň Jozef OREMUS, spoločnosť DIAMANT, GmbH z rakúskeho Welsu či PEKÁREŇ DRAHOVCE.

Po celé tri dni pôsobila na výstavisku ako konzultačné stredisko pre všetkých návštevníkov SOŠ GaHS Farského Bratislava, ktorá sa prezentovala veľmi profesionálne a usilovala sa predstaviť študijný odbor pekář ako atraktívne a veľmi perspektívne remeslo pre mladých ľudí, ktorí sa rozhodujú o voľbe svojho povolania.

Aj 12. ročník medzinárodnej pekárskej súťaže o „NAJLEPŠÍ BRATISLAVSKÝ ROŽOK“, najlepšie „UMELECKÉ DIELO“ a najlepšie „VÝROBOK Z MEDOVÉHO CESTA“ môžeme hodnotiť ako veľmi úspešný. Ťarchu

celého podujatia niesol na svojich pleciach opäť Cech pekárov a cukrárov západného Slovenska so svojím predsedom Ing. Vojtechom Gottschallom a podpredsedom SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY, za čo mu patrí úprimná vďaka. Podujatie prebehlo pod záštitou podpredsedníčky vlády SR a ministerky pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR Gabriely Matečnej. Počas týchto troch súťažných dní sme zaznamenali aj návštevy dvoch predsedov Krajských zložiek komory – Vladimíra Mičku z KZK Bratislava a Ing. Roberta Schmidta z KZK Trnava. Na mladých pekárov sa prišli pozrieť aj Ing. Ján Dutko, riaditeľ odboru živnostenského podnikania MV SR a Ing. Vojtech Szemes, jeden z prvých členov SŽK a zakladateľ celej tejto súťaže.

Veľmi dôležitú úlohu pri úspešnom priebehu súťaží zohrali aj partneri a podporovatelia. **Generálni partneri:** EKVIA, s. r. o., Nitra, ZEELANDIA, Rozhanovce. **Hlavní partneri:** Hagold Hefe GmbH SK-CZ, Trenčín. **Partneri:** IREKS ENZYMA, s. r. o., Prešov, LESAFRE Slovensko, a. s., Trnava, FRAIKIN Slovakia, s. r. o., Bratislava a PFAHNL Backmittel, s. r. o., Litomyšl. **Podporovatelia:** Backaldrin Slovakia, s.r.o., Bratislava, PENAM Slovakia, a. s., Nitra, MANTLER Hungaria Kft., Győr, FRUJO, a. s. Tvrdonice, INCHEBA, a. s., Bratislava, DIAMANT GmbH, Wels, ACADEMI OF COFFE, s. r. o., Sereď, Pekáreň Juraj Oremus, Bánov a pekáreň BAGETA, Pezinok.

Pri sobotnom slávnostnom



Ministerka Gabriela Matečná odovzdáva cenu

odovzdávaní upomienkových a vecných cien sa na podujatí zúčastnili okrem iných vzácných hostí aj podpredsedníčka vlády SR a ministerka pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR Gabriela Matečná a čestný člen UIBC a veľvyslanec strednej a východnej Európy pre pekárov a cukrárov Boldizsár Ilonka. Čo dodať na záver? Bolo to úžasné podujatie, ktoré raz do roka pritiahne do Incheby v Bratislave pekárov z celého

Slovenska, aby ukázali verejnosti šikovnosť svojich rúk a kvalitu pekárskeho výrobku. Práve ono sa veľkou mierou stará každoročne o propagovanie Bratislavských rožkov nielen na celom Slovensku, ale aj v zahraničí, zo štatistiky vieme, že za posledných 5 rokov sa ich výroba dostala už do viac ako 150 slovenských nielen veľkých, ale aj malých pekární. A to poteší nielen nás, ale aj širokú verejnosť...

Mgr. Viktor Kubal



# Nový zákon o regionálnej investičnej pomoci



Dňa 6. 2. 2018 schválila Národná rada SR nový zákon o regionálnej investičnej pomoci z dielne Ministerstva hospodárstva SR, ktorý by mal byť účinný od apríla 2018.

Predseda vlády Róbert Fico uviedol, že zákon má tri ciele, a to odstraňovanie regionálnych rozdielov, ďalší rast plátov a modernizáciu slovenskej ekonomiky. „Prepisujeme historické čísla, pokiaľ ide o nezamestnanosť a zamestnanosť. Veľmi objektívne však musíme povedať, že takýto vývoj nie je typický pre celé Slovensko. Sú časti Slovenska, ktorým sa darí veľmi dobre, a sú časti Slovenska, odkiaľ ľudia odchádzajú za prácou. Sme svedkami vyludňovania dedín, sme svedkami nekompletných rodín a práve legislatíva, ktorá teraz predstavujeme, má reagovať na tieto trendy. Má to byť legislatíva, ktorá má podstatne lepšie, šitú podporu investícií pre konkrétne

regióny, ktoré takúto pomoc najviac potrebujú,“ povedal predseda vlády SR.

Dve tretiny nových investičných projektov sú podľa R. Fica z regionálneho pohľadu orientované na stredné a východné Slovensko. „Západ Slovenska je už v stave, keď je obrovský problém nájsť pracovnú silu a zamestnávateľia nás tlačia do dovozu pracovnej sily. Preto trend, že je viac projektov na strednom a východnom Slovensku, mimoriadne vítam,“ podčiarkol premiér.

Minister hospodárstva Peter Žiga zdôraznil, že investičné stimuly sú makroekonomickým nástrojom, ktorý vlády používajú na to, aby usmerňovali podnikateľské prostredie vo svojom štáte. „Nie je to teda výmysel vlády SR, ani regionálny výmysel vlády krajín V4. Všeobecne sa v EÚ investičná a štátna pomoc poskytuje, vlani bola poskytnutá v objeme asi 105 miliárd eur v rámci celej

EÚ a rastie každým rokom. Preto aj SR poskytuje zahraničným investorom investičné stimuly a bojuje so susednými krajinami strednej a východnej Európy o investorov, aby umiestnili svoje investície na našom území,“ doplnil šéf rezortu hospodárstva SR.

Schváleným zákonom sa podľa P. Žiga nastavuje nová architektúra poskytovania investičných stimulov. „A to smerom od západu na východ, a čo sa týka štruktúry, od priamych k nepriamym investičným stimulom. To znamená, čím je investícia viac na východ, tým bude môcť byť viac podporená vládou. Zároveň, pretože máme záujem, aby sa regionálne rozdiely znižovali, tak nebude pomoc v priamej peňažnej forme, ale vo forme daňových úľav,“ vysvetlil Žiga.

V minulom roku rezort hospodárstva a SARIO podporili podľa neho 44 projektov, pričom bolo vytvorených asi 9500 pracovných miest a celkové investície dosiahli 757 miliónov eur. Z vlašajších projektov bolo štátom podporených 15 projektov v objeme 84 miliónov eur, z toho u 50 % bola daňová úľava. „Pre rok 2018 máme rozpracovaných asi 100 projektov, čo by mohlo priniesť investície za asi 5 miliárd eur. Investori sú z celého sveta, z rôznych oblastí,“ dodal P. Žiga.

Podmienkou investičnej pomoci investorom na Slovensku už nebude tvorba pracovných miest vo výrobe. „K zásadným zmenám patrí vypustenie požiadavky tvorby pracovných miest

v priemyselnej výrobe. V oblasti technologických centier a centier podnikových služieb nahradila podmienku zamestnania podielu vysokoškolsky vzdelaných ľudí podmienka vyplácania vyšších ako priemerných miezd v danom okrese. Výraznou zmenou je taktiež modifikácia podmienky realizovania investičného zámeru na jednom mieste,“ priblížil v predkladacej správe k zákonu slovenský rezort hospodárstva.

Ďalšie zmeny legislatívy súvisia podľa MH SR so zmenou smerovania investičnej pomoci podľa potrieb Slovenskej republiky, a to ako z pohľadu typov investícií, tak aj regionálneho rozmeru realizovania investičných zámerov. „Návrh zákona ďalej prináša sprísnenie hodnotenia investičných zámerov, sprehľadnenie podmienok poskytnutia investičnej pomoci, sprísnenie podmienok ich plnenia a presné definovanie krokov orgánov štátnej správy v prípade zistenia ich porušenia,“ upozornilo ministerstvo hospodárstva.

Poslanci parlamentu schválili aj pozmeňujúce návrhy zo spoločnej správy výborov. Upravujú sa tak povinnosť prijímateľa investičnej pomoci evidovať oprávnené náklady investičného zámeru a ostatné náklady súvisiace s investičným zámerom prehľadne a oddelene tak, aby boli jednoznačne identifikovateľné. Taktiež sa znemožní, aby daňovník čerpal dve úľavy na dani súběžne.

## Na Slovensku hrozí krach každej šiestej firme

Byť živnostníkom, alebo mať s.r.o., nie je v dnešných časoch jednoduchá záležitosť. Musíte sa čoraz viac snažiť, aby ste sa nedostali do „červených“ čísiel.

Najviac rizikových firiem z celého Slovenska podniká v Bratislavskom a Nitrianskom kraji. Informovala o tom poradenská spoločnosť Bisnode na základe svojej analýzy rozloženia rizikovosti a stability spoločností v jednotlivých krajoch Slovenska, kde hodnotila viac ako 201-tisíc spoločností.

Rizikové spoločnosti sa podľa Bisnode vyznačujú negatívnym ratingom, v rámci ktorého sa dá predpokladať ich zlá platobná schopnosť či následný krach v krátkodobom horizonte. Výsledky analýzy vychádzajú z metodiky skóringového modelu spoločnosti Bisnode, ktorého cieľom je odhadnúť riziko úpadku firmy v nasledujúcich 12 mesiacoch.

„Firmy zaradené v rizikových stupňoch skóringu sú podľa našich databáz častejšie nespolehlivými platcami DPH, častejšie majú virtuálnu adre-

su alebo sa vyhýbajú plneniu informačných povinností,“ spresňuje analytička Bisnode Petra Štěpánová.

Analýza podnikateľskej základne ukázala, že na slovenskom trhu je krachom ohrozená každá šiesta firma. Ich najväčší počet pritom pripadá na tie, ktoré sídlia v okolí Bratislavy a Nity. Veľmi tesne za týmito krajinami sa však nachádzajú aj podniky z okolia Košíc.

Práve v týchto krajoch pôsobí najväčší podiel spoločností so skóringovým stupňom „rizikový“ alebo „úpadok“. V Bratislavskom kraji ide bezmála o 16 percent firiem, v Nitrianskom o 15,39 percenta a v Košickom o 15,09 percenta.

„Bratislavský kraj je považovaný za najrizikovejší aj preto, lebo v ňom sídlia najviac podnikateľov,“ ozrejmjuje P. Štěpánová. Naopak, najstabilnejšie firmy na Slovensku sídlia v Trenčianskom a Prešovskom kraji.



# Profesie, ktoré určite prežijú robotizáciu

Roboti sú výkonnejší, presnejší, nebývajú chorí a nechodia fajčiť. Odborníci už riešia, v ktorých profesiách by mohli v budúcnosti nahradíť človeka. Predpovedať celkom presne, ktoré povolania zaniknú, si netrúfa nikto, ale už dnes je jasné, že roboti úspešne nahradili prácu človeka v mnohých odvetviach a vďaka vyššej produktivite a úsporám nákladov budú pôsobiť v čoraz širšom spektre nielen výroby, ale aj služieb. Medzi ohrozené „druhy“ patria profesie, ktoré sa dajú nahradíť samoobsluhou, čoraz menej pracovníkov bude aj v bankách a na úradoch, lebo väčšinu záležitostí si budeme vedieť vybaviť cez internet a rôzne aplikácie.

Mariano Mamertino, ekonóm najväčšieho pracovného portálu na svete Indeed, na základe svojich dlhoročných skúseností s vývojom povolání uviedol niekoľko príkladov profesií, v ktorých by sa ľudia nemali obávať, že ich nahradí nejaký stroj.

## Kuchári sa uživia vždy

Roboti nebudú schopní kombinovať manuálnu zručnosť a kreativitu pri varení. Ľudia budú vždy radi chodiť do reštaurácií a skúšať nové chute. Tieto podniky sa preto nezaobídu bez kuchárov, ktorí pripravujú nové a inovatívne menu.

## Marketing, komunikácia, dizajn

Stroje zatiaľ príliš nevyvíkajú v kritickom myslení a nevedia prinášať nové a vzrušujúce myšlienky. Preto budú mať aj naďalej uplatnenie kreatívni ľudia, ktorí pracujú s myšlienkami, slovami a obrázkami.



## Pracovníci v zdravotníctve

Prácu, ktorá vyžaduje ľudskú interakciu, roboti ešte dlho vykonávať nebudú, ak vôbec niekedy. Byť ošetrovateľom alebo zdravotnou sestrou vyžaduje mať hlboké komunikačné schopnosti a cit pre medziľudské vzťahy.

## Vzdelávanie

Učiteľov a lektorov je podľa portálu Indeed tradične nedostatok. Nové veci sa jednoducho učia lepšie od živého človeka, než napríklad na diaľku.

## Expert na počítačovú bezpečnosť

Dopyt zamestnávateľov po odborníkoch na počítačovú bezpečnosť je trikrát vyšší ako záujem uchádzačov o tieto pozície. Preto nie je pravdepodobné, že by ich nahradili roboti.

## Personalisti

Výber vhodných kandidátov je v niektorých zamestnaniach čím ďalej viac v rukách dátovej analýzy a automatizovaného screeningu. Napriek tomu tzv. mäkké skúsenosti, teda kompetencie v oblasti správania, dokážu odhaliť iba profesionáli v odbore ľudských zdrojov, ktorí majú emočnú inteligenciu a vedia „čítať“ ľudí.

## Doručovanie a logistika

V poslednom čase sa čím viac hovorí o tom, že zásielky budú doručovať lietajúce drony. Aj napriek tomu logistický sektor vyžaduje dozor a vedenie človeka.

## Zdieľaná ekonomika

V zdieľanej ekonomike ľudia pracujú v rámci krátkodobých pracovných úväzkov alebo na voľnej nohe, ako napríklad vodiči alternatívnej taxislužby Uber. Tento spôsob obživy je na vzostupe, vyžaduje však flexibilitu a nezávislosť. A v tom roboti práve nevyvíkajú.

## Adresár Slovenskej živnostenskej komory

### Predsedička SZK:

Mgr. Daniela JASLOVSKÁ  
e-mail: predsednicka@szk.sk

### Sídlo SZK:

#### Úrad komory

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina  
Vedúca sekretariátu Úradu komory: Anna Sklenárová  
Tel.: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

#### Kancelária Úradu komory v Košiciach

Kukučínova 23, 040 01 Košice  
e-mail: bohacik@szk.sk  
Ervín Boháčik

#### Kancelária Úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava  
Tel.: 02/44461400 • e-mail: uradkomory@szk.sk  
Vladimír Mička

### Krajské zložky komory:

#### KZK Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava  
Vladimír Mička, predseda  
Tel.: 02/49246588  
e-mail: micka@szk.sk, kzkbratislava@szk.sk

#### KZK Banská Bystrica

Horná 13, 974 04 Banská Bystrica  
JUDr. Tomáš Suchý, predseda  
Tel.: 048/3219959 • e-mail: kzkbystrica@szk.sk

#### KZK Košice

Kukučínova 23, 040 01 Košice  
Ervín Boháčik, predseda  
Tel.: 055/6941736 • e-mail: bohacik@szk.sk

#### KZK Prešov

Duchnovičovo nám. 1, 080 01 Prešov  
Juraj Drál, predseda  
Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Fedor  
Tel.: 0908 991 481 • e-mail: kzkprešov@szk.sk

#### KZK Trnava

Hlavná 17, 917 01 Trnava  
Ing. Robert Schmidt, predseda  
Kontaktná osoba: Helena Schmidtová  
Tel.: 033/5512720 • e-mail: kzktrnava@szk.sk

#### KZK Žilina

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina  
Ing. Pavol Višňovský, PhD., predseda  
Tel.: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

# Noví pekári a cukrári na skúškach

Dňa 18. 1. 2018 sa v priestoroch pekárne BAGETA v Pezinku konali skúšky na overenie odbornej spôsobilosti na získanie úplnej kvalifikácie v odbore PEKÁR (kód 7512001) a CUKRÁR (kód 7512002). Na skúškach sa zúčastnilo celkovo 12 uchádzačov (5 pre odbor PEKÁR a 7 pre odbor CUKRÁR). Oprávnenie na vykonávanie skúšok a vydávanie príslušných osvedčení má podľa zákona SLOVENSKÁ ŽIVNOSTENSKÁ KOMORA. Možno povedať, že okrem štúdia budúcich mladých pekárov a cukrárov na SOŠ a iných školách je vykonanie týchto skúšok druhým spôsobom, ako získať odbornú kvalifikáciu pekár alebo cukrár s profesionálnym dokladom. Na skúškach sa záujemcovia o tieto remeslá môžu zúčastniť len po splnení dvoch základných požiadaviek. Uchádzač pred absolvovaním skúšky musí mať buď riadne zdokladovanú 5-ročnú prax v odbore, alebo musí pred skúškou absolvovať príslušný rekvalifikačný kurz. Kto preukáže 10-ročnú prax, môže hneď navštíviť Odbor živnostenského podnika-



nia (klientské centrum) a požiadať o vydanie živnostenského listu.

Priebeh samotnej skúšky pozostáva z troch častí: písomnej (test), praktickej (výroba stanovených produktov) a ústnej. Na prvý pohľad by sa zdalo, že ide o pomerne jednoduchú záležitosť, ale prax ukazuje, že tomu tak celkom nie je, veď každý uchádzač musí preukázať teoretické a praktické vedomosti pred naslovovzatými odborníkmi. V pekárni Bageta na celkový priebeh skúšok za obidva odbory dohliadali 4 členovia skúšobnej komisie – za stavovskú organizáciu Marián Košík,

za zamestnávateľov Mgr. Elena Jurčíková, za SŽK Vladimír Mička a predsedníčkou komisie bola Ing. Danica Daubnerová. Ako člen akreditačnej komisie Ministerstva školstva, vedy výskumu a športu SR sa na skúške zúčastnil Ing. Ján Dutko, riaditeľ odboru živnostenského podnikania MV SR, aby overil priebeh, obsah a rozsah skúšok pre obidve odborné spôsobilosti.

Všetci uchádzači uspeli a získali titul **OSVEDČENIE O ÚPLNEJ KVALIFIKÁCII**. Zaujímalo ma, či čerství pekári a cukrári nastúpia do zamestnania do niektorej z pekárenských alebo

cukrárenských výrobní a pomôžu v tomto odvetví aspoň trochu vyriešiť veľký nedostatok kvalifikovaných odborníkov. Dozvedel som sa, že všetci skúšku absolvovali preto, lebo ich táto práca baví, majú k nej vytvorený vzťah, väčšinou z minulosti a hlavne si chcú založiť vlastnú pekáreň (najprv malú a potom sa uvidí). Sú pripravení opustiť svoje doterajšie zamestnania a živnosti a dúfajú, že sa im bude v novom podnikaní dariť. Ani jeden z nich nemá záujem nastúpiť do zamestnania do pekárne hlavne preto, lebo práca radového pekára je, podľa nich, slabo platená. Počítajú s tým, že ich čaká náročné povolanie a neprekáža im ani práca v noci, veď každý začínajúci pekár, ak chce na trhu uspieť, musí počítať doslova so všetkým. Dôležité však je, že chcú robiť „na svojom“ a my im v tomto úsilí držíme palce.

V nasledujúcej malej fotoreportáži vám ponúkam zopár obrázkov zo spomínaných skúšok, teraz už nových pekárov a cukrárov.

*Viktor Kubal*



Noví pekári



Noví cukrári