



Odvody do zdravotnej a Sociálnej poisťovne

Od roku 2018 musia samostatne zárobkovo činné osoby platiť sociálne a zdravotné odvody spolu vo výške najmenej **215 EUR**, vlni to bolo najmenej 208,16 EUR. Ak ste v roku 2017 platili preddavok na zdravotné poistenie od 61,81 EUR do 63,84 EUR, v roku 2018 budete uhrádzať preddavok najmenej **63,84 EUR** (zdravotne postihnúť 31,92 EUR). Na sociálnych odvodoch odvediete mesačne najmenej **151,16 EUR**.

Kedy musíte platiť odvody

SZČO musíte platiť zdravotné poistenie odo dňa, keď sa stane samostatne zárobkovo činnou osobou (napríklad odo dňa ohlásenia živnosti). Výnimkou sú SZČO, u ktorých dochádza pri začatí vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti k súbehu platiteľov zdravotného poistenia (napríklad sú súčasne študentom, zamestnancom, dôchodcom). Vtedy nemusia do zdravotnej poisťovne platiť preddavky. Na ďalší rok im poisťovňa zdravotné zúčtuje a oni ho budú musieť doplatiť.

Sociálne poistenie musia SZČO platiť od 1. júla po roku, za kto-

ry ich príjem z podnikania a inej samostatnej zárobkovej činnosti presiahne určitú výšku. Tou hranicou je podľa zákona zárobok vyšší ako 12-násobok 50 % priemernej mesačnej mzdy za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa platí poistné (12 x 0,5 x 883 EUR, čo je mzda v roku 2015).

Od júla 2017 platia povinne sociálne poistné tie SZČO, ktoré mali v roku 2016 príjem vyšší ako 5 298 EUR. Hranica príjmu bude od júla 2018 vyššia – 5 472 EUR, keďže priemerná mesačná mzda v roku 2016 bola 912 EUR (12 x 0,5912). Ak ste teda z podnikania mali v roku 2016 vyšší hrubý príjem ako 5 472 EUR, budete už musieť každý mesiac od júla 2018 platiť sociálne odvody.

Kolko budete odvádzať

Kolko budete ako živnostník každý mesiac posielat do 8. dňa v mesiaci na účet Sociálnej poisťovne a zdravotnej poisťovne, záleží od vymeriavacieho základu. Ten zistíte tak, že k základu dane z podnikania za rok 2016 pripočítate zdravotné a sociálne poistenie, ktoré ste odvedli

v roku 2016. Výsledok vydelite koeficientom 1,486 a zaokrúhlite nadol. Mesačný vymeriavací základ pre platenie preddavkov na zdravotné poistenie SZČO sa vypočíta tak, že ročný vymeriavací základ sa vydolí počtom mesiacov podnikania.

Minimálny mesačný vymeriavací základ pre platenie zdravotných odvodov SZČO od roku 2018 je suma 456 EUR (50 % z priemernej mesačnej mzdy za rok 2016, ktorá je 912 EUR). Ten živnostník, ktorý odvádza zdravotné z minimálneho základu, bude v roku 2018 do poisťovne posielat mesačne 63,84 EUR. Prvú platbu za január odvedie do 8. februára.

Živnostník pošle Sociálnej poisťovni najviac 2116 EUR

Vymeriavací základ na sociálne odvody je rovnaký ako na zdravotné odvody s rozdielom, že nerozhoduje počet mesiacov podnikania, ale vždy sa počíta s počtom 12 mesiacov.

Minimálne sociálne odvody sa od januára tiež zvyšujú. Súvisí to s tým, že rastie minimálny mesačný vymeriavací základ na 456 EUR. Živnostník teda musí poslat do Sociálnej poisťovne každý mesiac minimálne už spomínaných 151,16 EUR.

Zmena vymeriavacích základov pre platenie sociálnych odvodov sa dotkne tých samostatne zárobkovo činných osôb, ktoré v súčasnosti platia nižšie sociálne odvody ako 151,16 EUR.

Maximálny mesačný vymeriavací základ pre platenie sociálnych odvodov SZČO od roku 2018 je 7-násobok priemernej mesačnej mzdy za rok 2016 (7 x 912), teda suma 6 384 EUR. Maximálne teda živnostník mesačne pošle do Sociálnej poisťovne 2 116,29 EUR. Sociálna poisťovňa zmenu výšky odvodov SZČO živnostníkom oznámi.

V čísle:

- 3 | 25 zmien, ktoré nás čakajú v roku 2018
- 4 | Čo prináša novela Obchodného zákonníka v roku 2018
- 6 | Živnostenská poradňa

Slovo do nového roku

„Vinšujem vám tento nový rok, aby vám odpadol z pece bok. Z povaly hrada, aby sa vám vydala dievka mladá. Vinšujem vám tento nový rok, aby vám dal Pánboh šťastia, zdravia a po smrti hojného božského požehnanie.“ Malí koledníci sa brodia po koléná v snehu. Líca majú od mrazu vyštípané dočervena, košíky plné vykoledovaných dobrôt. Dedinu pod horami zalieva zimné slnko, ktorého lúče sa odrážajú od iskriaceho sa snehu... Pozerám sa na televíziu obrazovku a musím konštatovať, že reklamný slogan mal pravdu – na nerozoznanie od skutočnosti. Obraz je ostrý ako britva, farby živé a zvuk dokonalý. Full HD dokáže zárazy. Potom mi oči náhodou skáču za okno. Hoci je začiatok januára, pomaly od tretej sa musí svietiť, pretože vďaka smogu v ovzduší je stále šero a o slnku môžeme iba snívať. Aj o snehu, ten je ešte tak možno na transkrypsných štítoch. No a koledovať prídu maximálne falošní smetiari.

Prepnem na správy, kde sa práve britská premiérka Theresa Mayová chváli, že odkedy zákazníci v obchodoch už nedostávajú igelitky zdarma, majú čistejšie pobrežie. Aj u nás vstúpil od januára v platnosť posledný bod zákona o odpadoch, podľa ktorého predajcovia tenké plastové tašky musia nielen účtovať, no sú tiež povinní ponúkať ekologickjšie alternatívy na viac použítí, pretože podľa európskej smernice musíme do roku 2025 znížiť spotrebu igelietiek až o viac ako 90 percent. Do nového roku prajem teda sebe i vám okrem pevného zdravia aj to, aby sme boli rovnako šetrní ako Briti a aby sa nám túto smernicu podarilo čo najrychlejšie realizovať. Pretože bez všade sa pavalujúcich franforcov plastových tašiek bude aj ten reálny svet krajší, skoro taký ako v tom najkvalitnejšom Smart televízore.

Viktor KUBAL

Sociálne a zdravotné odvody živnostníka v roku 2018

Poistenie	Sadza poistného	Minimálny VZ	Maximálny VZ	Minimálne poistné	Maximálne poistné
Nemocenské	4,40 %	456	6 384	20,06	280,89
Starobné	18 %	456	6 384	82,08	1 149,12
Invalidné	6 %	456	6 384	27,36	383,04
Rezervný fond	4,75 %	456	6 384	21,66	303,24
Sociálne odvody spolu	33,15 %			151,16	2 116,29
Zdravotné odvody	14 %	456		63,84	
Sociálne a zdravotné odvody spolu	47,15 %			215	

Prameň: SP

Hotelová akadémia z Košíc ide do Štrasburgu

Informačná kancelária Európskeho parlamentu na Slovensku dňa 15. 12. 2017 vyhlásila výsledky súťaže Euroscola 2018. Na slávnostnom vyhlásení v Bratislave sa zúčastnili poslanci Európskeho parlamentu Monika Flašíková-Beňová (S&D), Ivan Štefanec (EPP), Vladimír Maňka (S&D) a Jana Žitňanská (ECR).

Hotelová akadémia ako jediná škola z Košického samosprávneho kraja si v zastúpení Mgr. Anny Zimanovej, Mgr. Márie Koškovej, Natálie Antoškovej, Radky Cuníkovej a Viktórie Andrejkovičovej prevzala diplom a cenu v podobe pobytu v Štrasburgu.

Na základe výsledkov súťaže sa 24 študentov a 2 pedagógovia Hotelovej akadémie v Košiciach stanú na jeden deň súčasťou Európskeho parlamentu v Štrasburgu. Program je vynikajúcou príležitosťou pre vybraných študentov stredných škôl členských štátov Európskej únie overiť si svoje jazykové a komunikačné zručnosti, schopnosť prezentovať vlastné názory, zúčastniť sa na pracovných rokovaníach v medzinárodnom kolektíve, nadviazať nové priateľstvá a v konečnom dôsledku predstaviť svoju krajinu, mesto.

Úspechu študentov Hotelovej akadémie predchádzali aktivity, ktorých nosnou témou bolo:

Ako zabezpečiť, aby mali všetci obyvatelia EÚ potraviny rovnakej kvality?

- V pripravenej ankete reagovali žiaci a zamestnanci hotelovej akadémie prostredníctvom internetovej stránky Edupage na otázky týkajúce sa EÚ a nakupovania potravín od domácich a zahraničných výrobcov.
- Svoju kreativitu si budúci hotelieri vyskúšali maľovaním symbolov členských krajín EÚ, tvorbou propagačnej nástenky, informačných letákov o EÚ a projektu Euroscola 2018. Uvedené materiály nastávajúci odborníci na hotelové služby následne počas



Dňa otvorených dverí rozdávali mladším spolužiakom i žiakom zo základných škôl.

- Beseda prostredníctvom Skype rozhovoru s pani europoslankyňou Monikou Smolkovou si kladla za cieľ diskutovať o smerovaní EÚ, o úspechoch, problémoch, o možnostiach a perspektívach mladých ľudí v EÚ. Žiaci sa dozvedeli viac o fungovaní Európskeho parlamentu i o alternatívach riešenia problému dvojakej kvality potravín.
- Obsahovo nasýtená prednáška MVDr. Karnižovej dala budúcim hotelierom odpoveď na to, prečo je pre výrobcov výhodné vyrobiť jeden produkt dvojakej kvality a tiež prečo sú pre konzumentov takéto výrobky nezdravé.
- Slovenských výrobcov podporili nastávajúci špecialisti na kuchárske umenie kvalitou na tanieri a v školskej reštaurácii podávali bryndzové halušky uvarené zo slovenských produktov. Stoly, ozdobené vlajkami EÚ, mali symbolizovať našu integráciu v rámci EÚ.
- Počas Dňa otvorených dverí žiaci ukázali, že rozvíjajú svoj remeselnícky fortieľ – piekli koláče, zdobili perníky, pripravovali špeciality, miešali osviežujúce drinky, podelili sa so skúsenosťami v rámci projektu Erasmus + a samozrejme, propagovali školu a jej študijné programy. Jedno zo stanovísk bolo upriamené na prezentáciu EÚ, Európskeho parlamentu a aktivity školy v rámci projektu Euroscola 2018.
- Na program Euroscola 2018 a nadobudnuté vedomosti o EÚ i o Európskom parlamente sa študenti hotelierstva snažili upozorniť vydaním časopisu, ktorého elektronická podoba je na stránke školy.
- Sladkou bodkou za úsilím budúcich špecialistov na hotelové služby bola oku lahodiaca chutná torta s tematikou EÚ z dielne cukrárov hotelovej akadémie a samotné poznanie, že Európska únia má záujem, aby sa mladí ľudia aktívne zapájali do života spoločnosti a mali rovnaké príležitosti.

PaedDr. Radko Rakušan
riaditeľ školy



Rodinné podniky vidia budúcnosť optimisticky

Rodinné podniky na Slovensku sú optimistické v otázke ich budúcnosti aj preto, lebo až 86 percent z nich verí, že nasledujúcich 12 mesiacov v roku 2018 priniesie pre ne pozitívne správy. Ide o výrazný nárast oproti minulému roku, v ktorom sa tak vyjadrili necelé dve tretiny opýtaných. Uvádza sa to v aktuálnom prieskume Barometer rodinných podnikov v Európe, realizovanom poradenskou spoločnosťou KPMG a združením EFB.

Posledný rok bol úspešným v zmysle zvýšeného obrátu pre takmer polovicu spoločností.

V posledných 12 mesiacoch viac ako osem z desiatich slovenských rodinných podnikov v roku 2017 zvýšilo alebo udržalo zamestnanosť. Z výsledkov prieskumu tiež vyplýva, že slovenské rodinné firmy rozširujú svoje aktivity v zahraničí. Tento ukazovateľ narástol za posledných 12 mesiacov o takmer 24 percent.

„Pozitívne ekonomické výsledky rodinných firiem v tomto roku idú ruka v ruku s ambíciou rozširovať svoje podnikateľské aktivity. V prípade, že expanzii predchádza dôkladná analýza trhu a strategická príprava, úspech našich firiem v zahraničí by nemal byť výnimkou, skôr pravidlom,“ poznamenal výkonný riaditeľ zodpovedný za segment rodinných firiem KPMG na Slovensku Rastislav Begán.

Medzi najväčšie výzvy pre rodinné podniky patrí obava z toho, či dokážu prilákať a udržať si dostatok talentovaných a kvalifikovaných pracovníkov. Tento problém podľa prieskumu výrazne vedie pred ostatnými obavami. „Rodinné firmy bojujú o zamestnancov s korporáciami a priemyselnými gigantmi.

V kombinácii so znižujúcou sa nezamestnanosťou u nás i v Európe sa stáva nedostatok kvalitných ľudí významným problémom, ktorý brzdí ich rast,“ upozornil Begán.

Takmer dve tretiny rodinných firiem si myslia, že cestu k ďalšiemu rozvoju by mohlo uľahčiť zníženie odvodových sadzieb. Ako brzdu rozvoja uviedli aj administratívnu záťaž a regulácie na trhu práce.

Barometer rodinných podnikov v Európe 2017 porovnával viac ako 1100 odpovedí respondentov z rodinných firiem v 26 krajinách Európy. Analýza zaznamenáva súčasne trendy medzi rodinnými podnikmi. Spoločnosť KPMG, ktorá prieskum realizuje, je globálna sieť firiem poskytujúcich služby v oblasti auditu, daní a poradenstva.

Autor: TASR

25 zmien, ktoré nás čakajú v roku 2018

V nasledujúcich riadkoch vám v skratke ponúkame 25 hlavných zmien, ktoré čakajú aj živnostníkov v novom roku 2018.

DANE, ODVODY A DÁVKY

1. Všetky eseročky musia od 1. januára komunikovať s daniarmi už len elektronicky cez portál finančnej správy, živnostníci majú ešte pol roka na prípravu. Zmena sa dotkne cca 300 000 živnostníkov.
2. Živnostníci prvýkrát pocítia nižšie dane, pretože z príjmov za rok 2017 si budú môcť prvýkrát uplatniť paušálne výdavky v 60-percentnej výške. Na daniach ušetria tisíce eur.
3. Životné minimum ovplyvní výšku miezd, minimálneho dôchodku, daňového bonusu, aj to, koľko peňazí nakoniec ostane ľuďom s exekúciami.
4. Zrušili sa daňové licencie, minimálnu daň vo výške 480 až 2880 eur. Minimálnu daň budú podnikatelia v marci 2018 platiť naposledy, z príjmov za rok 2018 už nie.
5. Sociálna poisťovňa už nebude pri vybavovaní rodičovského či opatrovateľského príspevku pýtať niektoré

doklady, ktoré si vie zohnať sama.

6. Dovolankový a vianočný plat, ktoré budú oslobodené od odvodov a časom aj od daní, budú môcť zamestnávateľa prvýkrát vyplatiť už v roku 2018. V skutočnosti na 13. a 14. plat dosiahne málokto.
7. Daň z dividend bude nižšia, pretože 14-percentné zdravotné odvody nahradí 7-percentná daň. Prvýkrát sa bude platiť v roku 2018 zo zisku za rok 2017.
8. Koalícia zrušila odvodovú odpočítateľnú položku, ľudia s minimálnou mzdou zarobia menej peňazí.
9. SNS pretlačila niečo ako odpočítateľnú položku na pobyt v kúpeľoch, účet za kúpanie sa bude dať odpočítať z daňového základu.
10. Na príplatkoch za víkendovú a nočnú prácu sa koalícia ešte nedohodla, zatiaľ sa nemenia. Smer trvá na výraznom zvýšení príplatkov za prácu vo sviatok, pri nočných zmenách môže byť zvýšenie miernejšie.

ÚVERY, PÔŽIČKY A DLHY

11. Na získanie hypotéky bude musieť mať dlžník viac vlastných úspor.
12. Zvýhodnená (bonifikovaná) hypotéka pre mladých zanikne, nahradí ju menej výhodný daňový bonus.
13. Vláda ešte stále chystá amnestiu na staré exekúcie, ktorých je odhadom

3,7 milióna. Konkrétna podoba nie je známa, špekuluje sa o odpúšťaní úrokov, penále či dopravných pokút.

DÔCHODKY

14. Asi 80-tisíc dôchodcov zarobí viac peňazí, pretože



z príjmov na dohodu do 200 eur mesačne nemusia zaplatiť zdravotné odvody.

15. Začne platiť nová valorizácia dôchodkov, už sa nebudú zvyšovať o pevnú sumu, ale o percentá. Nový systém by mal fungovať prinajmenšom do roku 2021.
16. Penzistom s minimálnym dôchodkom sa renta zvýši, ale len nepatrne o 1,80 eura. O 2,10 eura sa zvýši minimálna penzia dôchodcom, ktorí odpracovali aspoň 40 rokov.
17. Zamestnanci, ktorí si sporia v II. penzijnom pilieri, budú posielat do fondov viac peňazí z výplaty. Sadzba odvodu do

fondov sa zvýši o 0,25 percentuálneho bodu na 4,5 percenta z vymeriavacieho základu.

LIEKY, ENERGIE A OSOBNÉ ÚDAJE

18. Lekári začnú od 1. januára predpisovať lieky elektronic-ky. Kto chce, môže požiadať o papierový recept.
19. Za energie si priplatíme. Najviac zdražie elektrina, mierne aj plyn a teplo. Cena vody by sa meniť nemala.
20. Všeobecné nariadenie o ochrane osobných údajov (GDPR) začne platiť 25. mája, ochrana osobných údajov sa prísni.

AUTÁ, POKUTY A DIAĽNICE

21. Zabudnutá emisná a technická kontrola vyjdú lacnejšie, maximálna pokuta sa zníži z 330 na 110 eur, ale až začiatkom leta.
22. Slovenské diaľničné známky nezdraželi, ročná je za 50, mesačná za 14 a desaťdňová za 10 eur. Dĺžka ročnej je naďalej neférová.





Čo prináša novela Obchodného zákonníka v roku 2018...

S príchodom nového roka 2018 sa musíme pripraviť na viacero zmien, ktoré sa nevyhli ani takému dôležitému zákonu, akým je zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov. Posledná novela tohto právneho predpisu bola schválená v októbri minulého roka, pričom väčšina zmien nadobúda účinnosť od 1. januára 2018 alebo od 1. septembra 2018. Cieľom zmien je skvalitnenie podnikateľského prostredia na Slovensku. Novela sa zameriava najmä na nepoctivé zlučovanie obchodných spoločností a významné zmeny boli prijaté aj v súvislosti so zodpovednosťou štatutárnych orgánov a spoločníkov spoločností. Prijaté legislatívne zmeny by tak mali pomáhať poctivým podnikateľom a predchádzať rôznym špekulatívnym reštrukturalizáciám. Sprísnenie povinností má okrem spomínaného za cieľ obmedziť prípady zrušenia firiem prostredníctvom nasadených, často nemajetných zástupcov, ktoré v praxi nie sú žiadnou výnimkou.

Zmeny v Obchodnom zákonníku od 1. 1. 2018:

Vylúčiť štatutára z funkcie bude môcť nielen súd, ale aj ostatné štátne orgány

Od roku 2018 môže rozhodnúť o vylúčení fyzickej osoby z funkcie štatutárneho orgánu alebo dozorného orgánu aj iný orgán štátnej správy. Možnosť vydania takéhoto rozhodnutia musí upravovať konkrétny zákon a taktiež musí upravovať aj to, z akého dôvodu je možné vylúčiť fyzickú osobu z funkcie člena štatutárneho orgánu alebo dozorného orgánu.

V obchodnom zákonníku sa spresnili ustanovenia o porušení obchodného tajomstva

Zavedené sú tri základné pojmy, súvisiace s obchodným tajomstvom:

- majiteľ obchodného tajomstva,
- rušiteľ obchodného tajomstva a
- tovar porušujúci právo k obchodnému tajomstvu.

Obchodný zákonník podrobne definuje, kedy dochádza k porušeniu obchodného tajomstva. Porušením obchodného tajomstva je konanie

spočívajúce v neoprávnenom získaní, neoprávnenom využití alebo neoprávnenom sprístupnení obchodného tajomstva. Okrem toho sú v Obchodnom zákonníku uvedené aj výnimky, kedy sa predmetné konanie nepovažuje za porušenie obchodného tajomstva. Doteraz proti porušeniu alebo ohrozeniu práva na obchodné tajomstvo prislúchala majiteľovi obchodného tajomstva len právna ochrana ako pri nekalej súťaži. Od roku 2018 sú navyše do Obchodného zákonníka zavedené osobitné ustanovenia, ktoré sa samostatne zaoberajú právnou ochranou obchodného tajomstva. Naďalej však platí, že na ochranu obchodného tajomstva sa vzťahujú aj prostriedky ochrany proti nekalej súťaži.

Odstránenie nedostatkov súvisiacich so schváľovaním účtovnej závierky podľa Obchodného zákonníka a podľa zákona o účtovníctve

Doteraz Obchodný zákonník a ani zákon o účtovníctve vyslovene nehovorili o povinnosti príslušného orgánu schváliť účtovnú závierku. Po novelizácii Obchodného zákonníka od roku 2018 je vyslovene uvedené, že prí-

slušný orgán s. r. o., a. s. a j. s. a. musí predložiť účtovnú závierku na schválenie valnému zhromaždeniu tak, aby ju tento orgán schválil do 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa zostavuje.

Bývalý štatutár je od roku 2018 povinný podať návrh na zrušenie obchodnej spoločnosti, ak nebude mať nástupcu

Doteraz platilo, že ak sa osoba, ktorá je štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu vzdá svojej funkcie, je odvolaná alebo výkon jej funkcie zanikne smrťou alebo sa skončí inak, musí príslušný orgán spoločnosti do troch mesiacov ustanoviť namiesto nej nového člena orgánu spoločnosti. V praxi sa stávalo, že nie všetky spoločnosti si túto povinnosť plnili. Zanedbanie tejto povinnosti z hľadiska riadneho fungovania obchodných spoločností predstavovalo problémy, ale nemalo pre tieto obchodné spoločnosti žiadne vážne právne dôsledky. Po novelizácii Obchodného zákonníka od roku 2018 ak štatutárny orgán spoločnosti nie je zapísaný do obchodného registra do 60 dní od uplynutia lehoty,

do kedy mal byť spoločnosťou vymenovaný nový štatutárny orgán, je ten, kto funkciu štatutárneho orgánu spoločnosti vykonával naposledy, povinný podať do 30 dní návrh na zrušenie spoločnosti.

Zodpovednosť osôb konajúcich prostredníctvom bielych koní za svoje konanie

Okrem mnohých iných je jedným z dôvodov konania prostredníctvom tzv. „bielych koní“ (osoba, ktorá formálne zastáva určitú funkciu a koná podľa pokynov a v prospech inej osoby) aj ten, aby sa osoba, ktorá prostredníctvom „bieleho koňa“ fakticky koná, vyhla zodpovednosti za svoje konanie. Obchodný zákonník s účinnosťou od roku 2018 obsahuje ustanovenie, podľa ktorého má povinnosť štatutárneho orgánu aj osoba, ktorá fakticky (skutočne) vykonáva pôsobnosť štatutárneho orgánu bez toho, aby bola do takejto funkcie vymenovaná alebo ustanovená. Takáto osoba je najmä povinná konať s odbornou starostlivosťou v súlade so záujmami spoločnosti a všetkých jej spoločníkov. Pri porušení týchto povinností bude mať rovnakú zodpovednosť ako samotný člen štatutárneho orgánu.

Zodpovednosť väčšinových spoločníkov za dlhy vlastnej obchodnej spoločnosti

Na základe novely Obchodného zákonníka s účinnosťou od roku 2018 sú v niektorých prípadoch zodpovední za záväzky spoločnosti aj spoločníci s. r. o., a. s. a j. s. a. Takáto zodpovednosť sa týka osôb ovládajúcich spoločnosť, čiže tých, ktoré majú väčšinový podiel na hlasovacích právach spoločnosti samostatne alebo na základe dohody s inými spoločníkmi.

Spoločník s väčšinovým podielom v spoločnosti (ovládajúca osoba) sa zodpovedá veriteľom ovládanej spoločnosti za škodu spôsobenú úpadkom tejto ovládanej spoločnosti, ak svojim konaním k tomuto úpadku podstatne prispel. Tejto zodpovednosti sa spoločník s väčšinovým podielom zbaví, ak preukáže, že postupoval informovane a v dobrej viere, že koná v prospech spoločnosti. Úpadkom na tieto účely sa bude rozumieť nielen konkurz, ale aj situácia, ak konkurz ne-

bude môcť byť pre nedostatok majetku vyhlásený, alebo bude z takéhoto dôvodu zrušený, alebo ak exekúcia alebo obdobné vykonávanie konečne vedené voči firme bude z takéhoto dôvodu ukončené.

Zmeny v Obchodnom zákonníku od 1. 9. 2018:

Súhlas Sociálnej poisťovne so zrušením obchodnej spoločnosti s likvidáciou

V súčasnosti platí, že ak sa spoločnosť zrušuje s likvidáciou a návrh na výmaz z obchodného registra podáva samotná spoločnosť (nie napríklad súd z úradnej povinnosti), musí si spoločnosť vyžiadať od daňového úradu súhlas s výmazom z obchodného registra. Daňový úrad tento súhlas udelil vtedy, ak spoločnosť nemala dlhy, neprebíhala u nej daňová kontrola, určovanie dane podľa pomôcok alebo vyrubovanie konanie. S účinnosťou od 1. septembra 2018 bude v rovnakej situácii potrebný aj súhlas Sociálnej poisťovne. Ak bude teda návrh na výmaz z obchodného registra podávať spoločnosť zrušujúca sa s likvidáciou, bude povinná

k tomuto návrhu doložiť aj súhlas Sociálnej poisťovne. Súhlas Sociálnej poisťovne sa nebude vyžadovať len vtedy, ak spoločnosť nebude vedená v zozname dlžníkov Sociálnej poisťovne. Firme figurujúcej v zozname dlžníkov však súhlas pomôže urýchliť zánik napríklad vtedy, ak by svoj dlh Sociálnej poisťovni uhradila, ale tento zoznam by ešte nebol aktualizovaný. Sociálna poisťovňa súhlas s výmazom spoločnosti z obchodného registra bude mať povinnosť vydať do piatich pracovných dní.

Založiť s. r. o. nebude môcť od roku 2018 ten, kto má dlh v Sociálnej poisťovni

Podobne ako v prípade rozšírenia súhlasu pri výmaze z obchodného registra pri likvidácii spoločnosti o súhlas Sociálnej poisťovne, sa zavádza podobná povinnosť aj pri zakladaní spoločnosti s ručením obmedzeným. Podľa súčasného stavu s. r. o. nemôže založiť osoba, ktorá má daňový nedoplatok, a preto sa k návrhu na zápis spoločnosti do obchodného registra prikladá aj súhlas daňového úradu so zápisom spoločnos-

ti do obchodného registra. V súčasnosti tak nemôže s. r. o. založiť osoba s daňovým nedoplatkom, ale nedoplatok v Sociálnej poisťovni nie je prekážkou. Od 1. septembra 2018 sa bude vyžadovať, aby osoby zakladajúce s. r. o. nemali dlh ani v Sociálnej poisťovni.

Nie vždy bude pri založení s. r. o. potrebné získať súhlas daňového úradu a Sociálnej poisťovne

Positívnu zmenou v súvislosti s vydávaním súhlasov pri zakladaní s. r. o. je, že doteraz vždy potrebný súhlas daňového úradu a novozavedený súhlas Sociálnej poisťovne pri založení s. r. o. nebude vždy potrebné získať. Podľa novely Obchodného zákonníka od 1. septembra 2018 nebude musieť súhlas so zápisom do obchodného registra od daňového úradu a od Sociálnej poisťovne získať ten zakladateľ s. r. o., ktorý nie je vedený v zozname daňových dlžníkov alebo v zozname dlžníkov Sociálnej poisťovne. Ak je zakladateľ v týchto zoznamoch vedený, svoje dlhy si splatil a tieto zoznamy ešte neboli aktualizované, môže si vyžiadať súhlas od daňového

úradu a Sociálnej poisťovne a jeho firma bude môcť vzniknúť.

Pre zrušenie spoločnosti bez likvidácie sa bude vyžadovať splnenie viacerých podmienok

K zrušeniu spoločnosti bez likvidácie dochádza vtedy, ak sa spoločnosť zrušuje zlúčením, splynutím alebo rozdelením (po svojom zrušení bude mať právneho nástupcu). Na zánik spoločnosti bez likvidácie sa budú vzťahovať osobitné požiadavky. Ku dňu účinnosti splynutia, zlúčenia alebo rozdelenia spoločnosti napríklad nesmie hodnota záväzkov nástupníckej spoločnosti presahovať hodnotu jej majetku, nástupnícka spoločnosť alebo zanikajúca spoločnosť nesmú byť v likvidácii, v konkurze alebo v reštrukturalizácii.

Zanikajúca spoločnosť bude musieť svoj zánik oznámiť aj daňovému úradu a získať od audítora správu, ktorá bude overovať určité skutočnosti, ktoré sú predmetom jej účtovníctva. Tieto ustanovenia nadobudli účinnosť už dňom vyhlásenia novely Obchodného zákonníka v zberka zákonov, teda ešte v roku 2017.

Práca nadčas a nárok na príplatok po novom

Za prácu vo sviatok patrí zamestnancovi mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 50 % percent jeho priemerného zárobku. Za nočnú prácu či prácu vo sviatok vám patrí príplatok za nadčas. Ak pracujete cez víkend, zákonník práce vám nepriznáva nárok na mzdové zvýhodnenie.

Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 25 % jeho priemerného zárobku. Zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce, patrí za prácu nadčas dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 35 % jeho priemerného zárobku.

Zamestnávateľ sa môže písomne dohodnúť s vedúcim zamestnancom, že vo výške mzdy bude zohľadnená prípadná práca nadčas, najviac však v úhrne 150 hodín v kalendárnom roku. V týchto prípadoch zamestnancovi za prácu nadčas nepatrí mzda ani mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas a zamestnanec nemôže za túto dobu čerpať náhradné voľno.

Zamestnávateľ môže so zamestnancom dohodnúť čerpanie náhradného voľna za prácu nadčas. Zamestnancovi patrí náhradné voľno v rozsahu, v ktorom práca nadčas trvala; v tom prípade zamestnancom mzdové zvýhodnenie nepatrí.

Náhradné voľno zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi v dohodnutom termíne. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodnú na termíne čerpania náhradného voľna za prácu nadčas, zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi náhradné voľno najneskôr do uplynutia štyroch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno, zamestnancovi patrí mzdové zvýhodnenie.

Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 50 % jeho priemerného zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý prípadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí zamestnancovi za hodinu práce vo sviatok, hodina náhradného voľna. V tom prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inak dohodnutom období po výkone práce vo sviatok, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie. Za čerpanie náhradného voľna patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

S vedúcim zamestnancom môže zamestnávateľ v pracovnej zmluve dohodnúť mzdu už s príhľadnutím na prípadnú prácu vo sviatok. Mzdové zvýhodnenie ani náhradné voľno za prácu vo sviatok v tomto prípade vedúcemu zamestnancovi nepatrí.

Za prácu cez víkend Zákonník práce žiadne príplatky nepriznáva. Tie musí zamestnanec dostať len vtedy, ak by na rovnaký deň pripadal štátny sviatok alebo by išlo o prácu nadčas.

Za nočnú prácu má zamestnanec nárok aspoň 20 percent z minimálnej mzdy. Nočná práca je práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou a 6. hodinou. Za prácu v tomto časovom intervale patrí zamestnancovi okrem dosiahnutej mzdy aj mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu vo výške najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu.

Pre rok 2017 ustanovila vláda nariadením minimálnu mzdu v eurách na hodinu sumou 2,50 eura, za nočnú prácu tak patrilo od 1. januára 2017 zamestnancovi mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 0,50 eura za hodinu. Od januára 2018 minimálna mzda vzrastie na 2,759 eura na hodinu. Minimálny príplatok za nočnú prácu tak dosiahne 0,55 eura.

S vedúcim zamestnancom je možné v pracovnej zmluve dohodnúť mzdu už s príhľadnutím na prípadnú nočnú prácu. Mzdové zvýhodnenie v takom prípade vedúcemu zamestnancovi nepatrí.

Zdroj: Zákonník práce

Živnostenská poradňa

Živnostníci sa často sťažujú, že množstvo cenného času a energie musia vynaložiť na rozličné „papierovanie“, vyplňanie tlačív a behanie po úradoch. Zákony a predpisy, týkajúce sa podnikania, odvodov alebo povinného poistenia sa každú chvíľu buď v celom znení, prípadne iba v niektorej časti novelizujú a jednoducho nie je v silách jednotlivca všetky zmeny permanentne sledovať. Keďže neznalosť zákona neospravedlňuje, v rubrike Živnostenská poradňa vám aspoň na niektoré z častých otázok budeme postupne odpovedať.

• *Je možné považovať doklad o vzdelaní – diplom o ukončenom vysokoškolskom vzdelaní na Vysokej škole dopravy a spojov v Žiline, Fakulte prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov v študijnom odbore „Prevádzka a ekonomika cestnej a mestskej dopravy“ ako doklad o odbornej spôsobilosti na viazanú živnosť „sprostredkovanie predaja, prenájom a kúpy nehnuteľností (reálna činnosť)?*

Uvedený doklad o vzdelaní nie je možné považovať za vysokoškolské vzdelanie ekonomického smeru. V čase vydania diplomu bol študijný odbor „Prevádzka a ekonomika cestnej a mestskej dopravy“ zaradený podľa vtedy platnej Sústavy študijných odborov vydané nariadením vlády Československej socialistickej republiky č. 33/1986 zaradený do skupiny odborov technického smeru.

• *Je možné do rozsahu živnostenského oprávnenia na voľnú živnosť „služby súvisiace so skrášľovaním tela“ zahrnúť činnosti „permanentné tetovanie tela“ a „piercing“?*

Nie. Permanentné tetovanie je založené na prepichovaní hornej vrstvy pokožky (epiderma) špeciálnymi ihlami, ktorými sú vybavené pištole. Koža sa po tetovaní postupne hojí, no atrament ostáva uložený v strednej vrstve, zamši. Piercing je taktiež invazívny zákrok spojený s rizikami, vrátane alergickej reakcie, infekcie, neočakávaného fyzického zranenia.

Uvedené činnosti majú za súčasného právneho stavu charakter nadštandardného odborného kozmetického úkonu, ktorý je súčasťou rozsahu činnosti re-

gulovanej remeselnej živnosti „kozmetické služby“.

• *Je potrebné mať živnostenské oprávnenie na viazanú živnosť „zmenárne“ v prípade „predaja meny Bitcoin prostredníctvom webového rozhrania“, keď platby budú zákazníci realizovať prostredníctvom kreditných kariet (nie v hotovosti) a fyzická pobočka existovať nebude?*

Virtuálna mena tzv. Bitcoin nie je národnou menou a neriadi sa národnou reguláciou. Európska legislatíva, vrátane slovenského právneho poriadku, neupravuje a nevymedzuje činnosti súvisiace s virtuálnou menou. Takáto činnosť nie je regulovaná a dohliadaná Národnou bankou Slovenska a ani Európskou centrálnou bankou. Podnikanie s Bitcoin nepatrí ani do pôsobnosti zákona č. 566/2001 Z. z., pretože Bitcoin a ani iné virtuálne meny nie sú cennými papiermi, ani finančnými nástrojmi podľa § 5 ods. 1 zákona o cenných papieroch. Činnosti spojené s obchodovaním s virtuálnou menou Bitcoin nie sú investičné služby, investičné činnosti, ani vedľajšie služby uvedené v § 6 ods. 1 a 2 zákona o cenných papieroch. Túto činnosť je možné prevádzkovať ako voľnú živnosť za predpokladu naplnenia znakov živnosti uvedených v § 2 živnostenského zákona.

• *Je možné ohlásiť ako voľnú živnosť:*

- 1) „Kúpa a predaj služieb na marketingové účely“;
- 2) „Predaj, distribúcia a spracovanie stravných lístkov alebo zlavových poukázok bez nadobudnutia vlastníctva“;
- 3) „Predaj, distribúcia a spracovanie stravných lístkov alebo zlavových poukázok s nadobudnutím vlastníctva k predmetu zliav?“

covanie stravných lístkov alebo zlavových poukázok s nadobudnutím vlastníctva k predmetu zliav?“

V podmienkach živnostenského podnikania je potrebné si vyjasniť charakter aktivít s cieľom, či je v prípade záujemcu o podnikanie účelom priame poskytovanie služby v prospech konečného spotrebiteľa, alebo či je účelom iba jej obstaranie v prospech jeho poskytovateľa a tretej osoby v postavení prijímateľa služby, alebo nákup a predaj obchodovateľného produktu, prípadne sprostredkovanie jeho nákupu alebo predaja v prospech predajcu a tretej osoby.

V prvom prípade môže ísť iba o aktivity spočívajúce v obstaraní služieb v dovolenom rámci živnostenského zákona (v pôsobnosti živnostenského zákona nie je poskytovanie osobnej dopravnej služby ani sprostredkovanie finančnej služby), v spojení s uskutočňovaním reklamnej a marketingovej činnosti.

V druhom prípade ide o aktivity, ktoré je možné subsumovať pod obstarávanie služieb spojených so zabezpečením obchodnej alebo službovej činnosti (v prospech ich poskytovateľa a tretiu osobu) v spojení s výrobou/výrobou tovaru v dovolenom rámci živnostenského zákona.

V treťom prípade sú splnené znaky nákupu a predaja tovaru pre konečného spotrebiteľa bez ohľadu právneho významu na spôsob a formu uplatnenia obchodnej politiky/podnikateľských praktík.

• *Je možné podnikáť v oblasti telerádiológie? Ide o poskytovanie konzultácií a odborných popisov rádiologických záznamov na diaľku poskytovateľom zdravotnej starostlivosti.*

Podľa „Konceptie zdravotnej starostlivosti v odbore rádiológia“ vydané dňa 5. 6. 2006 pod číslom SZS 12121/2006 Ministerstvom zdravotníctva SR všetky rádiologické výkony môžu vykonávať len zdravotnícki pracovníci (lekári so špecializáciou v špecializačnom odbore rádiológia, rádiologickí asistenti).

Pre posúdenie právneho režimu dotknutej činnosti je rozhodujúca aj skutočnosť, že neoddeliteľnou súčasťou rádiologického vyšetrenia je jeho popis. Obsahom popisu musí byť názov vyšetrenia, dátum jeho vykonania, podrobný popis techniky vyšetrenia a zistených patologickejch zmien, záver vyšetrenia, odporúčenia pre ďalší diagnostický a liečebný postup, ak z vyšetrenia vyplývajú. Popis

musí byť označený podpisom a čitateľným odtlačkom pečiatky rádiológa, príslušného poskytovateľa zdravotnej starostlivosti. Originálna obrazová dokumentácia z rádiologických vyšetrení, digitálne snímky a ich popisy sa archivujú na rádiologickom pracovisku. Obrazová dokumentácia je majetkom rádiologického pracoviska, ktoré ju zhotovilo. Ošetrovateľovi sa poskytuje len na potrebnú dobu, spravidla na dobu hospitalizácie alebo liečenia choroby. V danom prípade je potrebné rozlíšiť medzi činnosťou, ktorej obsahom je výkon určitej služby (činnosti) a medzi činnosťou, ktorej obsahom je obstarávanie týchto alebo iných služieb. Môže ísť o živnosť v prípade sprostredkovania poskytovania dotknutých služieb oprávnenou osobou (rádiológom) v prospech tretích osôb, ak neprekračujú regulačný rámec príslušných osobitných predpisov, ktoré môžu generovať osobitné požiadavky spojené s ich výkonom.

• *Môže sa vyznačiť zánik živnostenského oprávnenia na „výkon špecializovaných činností v oblasti telesnej kultúry okrem horskej vodcovskej činnosti – tréner tenisu 5. kvalifikačného stupňa“ spätne k 1. 1. 2016 s poukazom na ustanovenie § 80ab živnostenského zákona, keď odborná spôsobilosť bola preukázaná dokladom o vzdelaní (VŠ v odbore tréner)?*

Áno. Dokladom o získanej odbornej spôsobilosti sa v zmysle prechodného ustanovenia rozumie osvedčenie o odbornej spôsobilosti získané na základe vzdelávania v akreditovanom vzdelávacom zariadení, ktorému bolo vydané potvrdenie o akreditácii na vzdelávanie športových odborníkov, nie doklad o vzdelaní, ktorý nemá obmedzenú dobu platnosti, preto živnostenské oprávnenie v danom prípade zaniklo zo zákona k 1. 1. 2016.

• *Je oprávnený podnikateľský subjekt vykonávať v rozsahu živnostenského oprávnenia „služby súvisiace so skrášľovaním tela“ thajské masáže služby?*

Nie je oprávnený, pretože obsah činnosti (rozsah) je jednoznačne daný už samotným znením týchto predmetov podnikania. Základným právnym východiskom pre správne posúdenie regulácie tejto činnosti je obsah a spôsob výkonu tohto druhu služieb. Thajské masáže služby sa kvalifikujú a označujú ako „masáže služby“ v chápaní ohlasovacej viazanej živnosti.

Na zarába milióny!



Aj vy ste fanúšikom YouTube? Túto internetovú databázu väčšinou krátkych videí založil v roku 2005 Chad Hurlley a odkedy ju v novembri 2006 kúpilo Google, stala sa najväčším svetovým systémom na zdieľanie filmových súborov na internete. YouTube stojí za zrodом mnohých internetových hviezd – používateľov, ktorých video videlo obrovské množstvo ľudí.

Jednou z najlepšie zarábajúcich hviezd na internete je len šesťročný Američan Ryan, ktorého dôverne poznajú aj najmenšie slovenské deti. Vďaka tomu, že sa hrá s hračkami a nadšene ich komentuje na svojom kanáli *Ryan ToysReview*, zarába cez portál YouTube ročne 11 miliónov dolárov. Časopis *Forbes* ho označil za ôsmeho najlepšie plateného človeka na YouTube.

Do 1. júna 2017 Ryan zarábal takmer milión dolárov mesačne – pred zdanením a poplatkami, čo je zhruba 30-násobok mesačnej mzdy amerického prezidenta a takmer dvojnásobok mzdy priemerného hráča americkej Národnej basketbalovej ligy. Všetko sa to začalo v marci 2015, kedy mal Ryan tri roky a jeho rodičia nahráli na internet jednoduché 15-minútové video ako Ryan otvára škatuľu s vĺčikom Lego Duplo a začne sa hrať s kockami. V tom čase ako dieťa rád sledoval kanály na YouTube, ktoré hodnotili hračky. „Jedného dňa sa ma spýtal: Ako tá, že ja nie som na YouTube, keď ostatné deti tam sú? A tak sme sa rozhodli, že to môžeme skúsiť. Vzali sme ho do obchodu a kúpili mu prvé hračky. A tým to začalo,“ priznala jeho mama, ktorá neprezradila priezvisko ani bydlisko rodiny.

V septembri 2016 označil TubeFilter jeho kanál za najobľúbenejší na svete. V súčasnosti má desať miliónov sledovateľov a jeho najsledovanejšie video nazbieralo 16 miliónov zhládnutí. Počet followerov jeho kanála prudko vzrástol po nesmiernom úspechu videa, v ktorom Ryan otvoril obrie vajce Disney Pixar. Predajcovia rýchlo pochopili, že jeho nadšenie môže mať výrazný dopad na predaj. „Ak nejaký produkt získa niekoľko miliónov zhládnutí, tak sa to odzrkadlí aj na predaji,“ uviedol výkonný riaditeľ portálu Toys, Tots, Pets & More Jim Silver. Ryanov kanál je plný reklám a linkov na produkty, ale Ryanovi rodičia uvádzajú, že všetky hračky mu radšej kupujú, než aby ich prijímali ako darčeky od výrobcov hračiek. Väčšina tých, ktoré Ryan pred kamerou rozbalí a zhodnotí, potom putuje charitám.

Zdá sa vám Ryanov príbeh neuveriteľný? Treba si uvedomiť, že reklamný trh, ktorý financuje YouTube v USA a v ďalších anglicky hovoriacich krajinách, má iné dimenzie, ako ten u nás. Prednedávnom médiá uverejnili rebríček najobľúbenejších slovenských a českých YouTuberov a približné čísla ziskov, ktoré im plynú len z reklamy. Víťazom sa stal Slovák Daniel Štrauch alias GoGo z bratislavskej Petržalky, ktorý podľa týchto údajov dosahuje mesačný zárobok z reklamy vo výške asi 2 100 eur. Gogova tvorba pozostáva hlavne z „letsplayov“, čo je živé komentovanie hier, a „vlogov“, čo sú videá, v ktorých sa zaoberá určitou témou. GoGo má na svojom kanáli okolo 1 000 videí, viac ako 1,6 milióna odberateľov a sledovanosť cez 30 miliónov pozretí.



Adresár Slovenskej živnostenskej komory

Predsedníčka SŽK:

Mgr. Daniela JASLOVSKÁ
e-mail: predsednicka@szk.sk

Sídlo SŽK:

Úrad komory
Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Vedúca sekretariátu Úradu komory: Anna Sklenárová
Tel.: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

Kancelária Úradu komory v Košiciach

Kukučínova 23, 040 01 Košice
e-mail: bohacik@szk.sk
Ervín Boháčik

Kancelária Úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel.: 02/44461400 • e-mail: uradkomory@szk.sk
Vladimír Mička

Krajské zložky komory:

KZK Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Vladimír Mička, predseda
Tel.: 02/49246588
e-mail: micka@szk.sk, kzkbratislava@szk.sk

KZK Banská Bystrica

Horná 13, 974 04 Banská Bystrica
JUDr. Tomáš Suchý, predseda
Tel.: 048/3219959 • e-mail: kzkbbystrica@szk.sk

KZK Košice

Kukučínova 23, 040 01 Košice
Ervín Boháčik, predseda
Tel.: 055/6941736 • e-mail: bohacik@szk.sk

KZK Prešov

Duchnovičovo nám. 1, 080 01 Prešov
Juraj Drál, predseda
Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Fedor
Tel.: 0908 991 481 • e-mail: kzkprešov@szk.sk

KZK Trnava

Hlavná 17, 917 01 Trnava
Ing. Robert Schmidt, predseda
Kontaktná osoba: Helena Schmidtová
Tel.: 033/5512720 • e-mail: kzktrnava@szk.sk

KZK Žilina

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Ing. Pavol Višňovský, PhD., predseda
Tel.: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

Súťaž „Vianočné inšpirácie“ 2017



Dňa 14. 12. 2017 sa na pôde Strednej odbornej školy poľnohospodárstva a služieb na vidieku na Kukučínovej ul. 23 v Košiciach uskutočnil 8. ročník celoslovenskej súťaže v aranžovaní kvetín pod názvom „Vianočné inšpirácie“. Do súťaže sa prihlásilo 27 súťažiacich z 8 škôl – zo SOŠ poľnohospodárstva a služieb na vidieku v Žiline, zo SOŠ Pruského, zo SOŠ v Kravanoch nad Dunajom, zo SOŠ záhradníckej v Malinove, zo SOŠ záhradníckej v Piešťanoch, zo SOŠ v Želovciach, Tamási Áron Mezőgazdasági és ipari szakpézd iskola Bors v Rumunsku a 2 družstvá zo SOŠ poľnohospodárstva a služieb na vidieku v Košiciach.

Súťažné témy pre tento ročník boli:

1. Vianočný svietnik (45 min.)

Súťažiaci mohli použiť ľubovoľnú čečinu aj podložku. Doplnkový materiál – sviečky, piaflor, stuhy, resp. iné si priniesol každý súťažiaci sám. Vo výslednom aranžmán musel mať min. 70 % zastúpenie

prírodný rastlinný materiál. Maximálny povolený rozmer svietnika bol 35 cm x 40 cm. Každý súťažiaci si mohol zvoliť ľubovoľnú techniku spracovania.

2. Rozprávkové Vianoce (45 min.)

Súťažiaci mohli zhotoviť voľnú dekoráciu s použitím ľudových (folklórnych) prvkov, v ktorej mal ľubovoľný rastlinný materiál minimálne 60 % zastúpenie. Technika spracovania bola ľubovoľná.

3. Zimná záhrada v sklenenej nádobe (50 min.)

Prírodný materiál musel tvoriť 50 % práce. Súťažiaci mohli použiť ľubovoľný tvar a veľkosť sklenenej nádoby, rovnako ľubovoľnú techniku spracovania.

Predsedom poroty, ktorá hodnotila výsledné práce, bol Matúš DANKO z firmy Kvety ZOYA a členmi poroty Marek SPEVÁK, predseda Slovenskej asociácie kvetinarov a floristov a Petr SIKORA z firmy Květiny Sikora, Brno.



Každá súťažná práca mohla získať maximálne 100 bodov za jednu súťažnú tému: 50 bodov za technické spracovanie – kde sa hodnotila čistota prevedenia, vhodnosť používanej techniky, stabilita väzby, technická náročnosť a dodržiavanie rozmerov a 50 bodov za umelecký dojem – tu sa hodnotila originalita, jedinečnosť, farebná kompozícia, štýl a celkový dojem.

V každej súťažnej téme vyhodnotila porota troch najlepších jednotlivcov, tri najlepšie družstvá a najlepšieho jednotlivca 8. ročníka celej súťaže. Ako odmena bolo pripravených aj niekoľko cien – cena Slovenskej živnostenskej komory, cena riaditeľky školy, cena Panta rhei – paláca kníh, cena spoločnosti ZUREL a cena Správy mestskej zelene v Košiciach.

Srdečné poďakovanie patrí všetkým sponzorom a zmluvným partnerom, ktorí nám pomohli pri realizácii súťaže. Boli to Zurel, s. r. o, Panta rhei – paláca kníh Košice, Krajská zložka Slovenskej živnostenskej komory Košice, Kvety Margaréta, Spoločenský pavilón, Správa mestskej zelene v Košiciach, Kaufland, Frucona, časopis Floristika, SAKF, Kvetinárstvo Báječné kvety a Kvety ZOYA.

Výsledky:

„Vianočný svietnik“

I. miesto Norbert Nozdrovický, SOŠZ Malinovo, II. miesto Peter Morvay, SOŠZ Piešťany, III. miesto Miriam Bučková, SOŠPaSnaV Žilina

„Rozprávkové Vianoce“

I. miesto Norbert Nozdrovický, SOŠZ Malinovo, II. miesto Peter Morvay, SOŠZ Piešťany, III. miesto Miriam Bučková, SOŠPaSnaV Žilina

„Zimná záhrada v sklenenej nádobe“

I. miesto Norbert Nozdrovický, SOŠZ Malinovo, II. miesto Peter Morvay, SOŠZ Piešťany, III. miesto Mária Czéreová, SOŠZ Malinovo

„Družstvá“

I. miesto SOŠZ Malinovo, II. miesto SOŠPaSnaV Žilina, III. miesto SOŠZ Piešťany

Cena pre najlepšieho jednotlivca:

Norbert Nozdrovický, SOŠZ Malinovo

Cena riaditeľky školy:

Jazmin Vass, SOŠ Kravany

Cena Panta Rhei:

Dominika Sútňová, SOŠPaSnaV Košice

Cena Krajskej zložky Slovenskej živnostenskej komory Košice:

Adam Čikala, SOŠPaSnaV Košice



Cena spoločnosti Zurel:

Róbert Galamb, SOŠ Želovce

Cena Správy mestskej zelene:

Barbora Siekliková, SOŠ Pruské

Cena za účasť na súťaži:

Tamási Áron Mezőgazdasági és ipari szakpézd iskola Bors, Rumunsko