

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



INFORMÁCIE
SLOVENSKEJ
ŽIVNOSTENSKEJ
KOMORY



VÚB BANKA
VÚB, a.s., generálny partner SŽK

Ročník 17

JANUÁR 2016

Číslo 1

A máme tu nový rok 2016...

Minulý rok 2015 bol pre Slovenskú živnostenskú komoru náročný, ale už je nenávratne preč. Našou povinnosťou je vyhodnotiť ho a prijať také opatrenia, aby sme sa v budúcnosti, mohli vyhnúť nepríjemnostiam a nebojím sa povedať, útokom na samotnú existenciu SŽK ľuďmi, ktorí si našu organizáciu pomýlili s mešcom peňazí, ktorý treba za každú cenu uchmatnúť! Našťastie sa nič také nestalo.

V novom roku 2016 sa musí Slovenská živnostenská komora už teraz začať pripravovať na zhromaždenie delegátov Krajských zložiek SŽK, kde sa vyhodnotí rozpočet roku 2015, príjme sa nový rozpočet na rok 2016 a zhodnotia sa všetky činnosti krajských zložiek komory. A nesmieme zabudnúť hlavne na to, aby sme prijali také opatrenia, ktoré jednoznačne zamedzia tomu, čo sa dialo v minulom roku. Verte, nebola to ľahká skúška! Treba pristúpiť k voľbám predstavenstva Krajských zložiek komory čestne a zodpovedne a podobne treba pristupovať aj k voľbám predsedov Krajských zložiek komory.

Samozrejme, okrem toho všetky Krajské zložky SŽK si musia zvoliť podľa prijatého kľúča delegátov na zhromaždenie delegátov SŽK a každá Krajská zložka SŽK pripraví aj návrh na predsedu SŽK. V správach o činnosti by sme nemali zabudnúť vyhodnotiť prácu celého Predstavenstva SŽK, aby sme ukázali všetkým našim členom, že úlohy a spôsob, akými sa zabezpečujú potrebné financie na chod Slovenskej živnostenskej komory, nie sú jednoduché. Rok 2015 bol aj v tomto smere oveľa ťažší, ako minulé roky, lebo Krajské zložky SŽK Banská Bystrica, Nitra a Trenčín odmietli spoluprácu s centrárou Slovenskej živnostenskej komory a podujali sa na cestu iným smerom. Nielen že to nedopadlo dobre, ale bola tým aj vážne naštartená dôvera všetkých členov v SŽK. Je potrebné, aby aj Dozorné rady krajských zložiek SŽK predložili svoje správy o činnosti, kde by nemalo chýbať hospodárenie a narábanie s finančnými prostriedkami.

Všetky Krajské zložky komory by mali uskutočniť zhromaždenie delegátov krajských zložiek

čo najskôr. Nezapadnite, že zhromaždenie delegátov Slovenskej živnostenskej komory musí prerokovať a schváliť účtovnú uzávierku za rok 2015, ako aj správu nezávislého audítora. A práve tento bod je vážne ohrozený, pretože krajské zložky Banská Bystrica, Nitra a Trenčín do 10. 1. 2016 neodovzdali účtovníctvo za druhý polrok 2015.

Blíži sa vari pre SŽK to najdôležitejšie – voľba predsedu Slovenskej živnostenskej komory. Život ukázal, že zvláštne praktiky niektorých bývalých členov SŽK a účelové obchádzanie jej dokumentov dokážu vytvoriť nepredvídateľné situácie. Tomu sa pri tejto voľbe musíme vyhnúť a prijať také jasné opatrenia, aby sa niečo podobné už nikdy neopakovalo.

Ak nám skutočne ide o dobré meno a poctivé fungovanie Slovenskej živnostenskej komory, predsedom by sa mal stať človek čestný, odborne zdatný a ktorý vo svojom osobnom a podnikateľskom živote preukáže, že si zasluhuje byť na čele SŽK.

VM

Dávka v nezamestnanosti pre živnostníkov

Živnostníci, resp. iné SZČO, sú povinní platiť poisťné iba na tieto druhy sociálneho poistenia: nemocenské, dôchodkové a poistenie do rezervného fondu solidarity. Poistné na poistenie v nezamestnanosti teda povinne neplatia (preto im ani nemôže vzniknúť nárok na dávku v nezamestnanosti automaticky), môžu si ho však platiť ako dobrovoľne poistená osoba.

Aj v tomto prípade, keď z nejakého dôvodu ukončia živnosť a zostanú bez finančných prostriedkov, na dávku v nezamestnanosti majú nárok iba vtedy, ak splnia nasledujúce podmienky. Prvou je zaradenie do evi-

dencie uchádzačov o zamestnanie na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, druhou získanie potrebnej doby poistenia v nezamestnanosti (najmenej dva roky, t. j. 730 dní v posledných troch rokoch pred zaradením



do evidencie). Aby živnostníkovi či inej SZČO vznikol nárok na dávku v nezamestnanosti, musí byť teda zaradený do evidencie uchádzačov o zamestnanie na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny a získať najmenej 730 dní dobrovoľného poistenia v nezamestnanosti v posledných troch rokoch pred zaradením do tejto evidencie, pričom poistenie musí mať aj zaplatené včas a v správnej sume. Ak si živnostník neplatil poisťné na poistenie v nezamestnanosti ako dobrovoľne poistená osoba, po ukončení živnosti mu nárok na dávku v nezamestnanosti nevznikne.

Zdroj: SP

V čísle:

- ✓ Zmeny v niektorých dávkach v roku 2016 (str. 2)
- ✓ Ešte raz sa obzrime a podme ďalej... (str. 3)
- ✓ Ďalšie zmeny v zákonoch... (str. 5)

Kto šetrí, má za tri

Do nového roku si nedávam žiadne predsavzatia. Nie že by som nemal čo zlepšovať, toľko sebakritiky ešte mám, ale takéto hŕť akcie majú podľa mňa krátku životnosť. Prestať fajčiť, piť, prežierať sa mastným jedlom, namiesto toho ísť cvičiť a večer si dať miskú šalátu nevydrží nielen mne, ale veľkej väčšine populácie. Načo si mám teda drať ústa a klamať sám seba? Okrem toho, aj tak nepovažujem tento typ rozhodnutí za podstatný, k zmene životného štýlu nakoniec každého donúti vysoký krvný tlak alebo iná pliaga a nie zmena číslice v kalendári. Rovnako ako ja zmyšľa aj väčšina Európanov a prešli na ďaleko pragmatickejšie záväzky. Podľa medzinárodného prieskumu ING banky si až 71 % z nich dáva predsavzatia s finančnou tematikou. Najčastejšie chcú začať viac šetriť, znížiť svoje zadlženie alebo zlepšiť kontrolu výdavkov osobných či podnikateľských. Šetrnejšími chce byť viac ako polovica Talianov, o lepšiu kontrolu výdavkov sa chce pokúsiť takmer každý štvrtý Francúz a Rumun. Zatiaľ čo v Rakúsku alebo v Nemecku sedem z desiatich (68 %) opýtaných svoje vľahjšie finančné predsavzatia dodržalo, v Španielsku alebo v Taliansku sú na tom práve opačne, viac než polovica ľudí svoje finančné plány v minulom roku nenaplnila. A ako je to u nás? Ku koncu októbra 2015 mal každý dospelý Slováč od bánk požíčaných v priemere 5,8 tis. EUR, čo je zhruba 3,5-krát menej ako európsky priemer, ktorý predstavoval až takmer 20 tis. EUR. Potešiteľné je, že Slováci majú v bankách viac peňazí uložených ako z nich požíčaných, dospelý našinec má uložených v priemere 6,9 tis. EUR, teda o zhruba „tisicku“ viac ako dlží. Je to síce rovnako ako pri úveroch skoro 3,5-krát menej ako je európsky priemer (24,4 tis. EUR), ale aj to poteší. No a keď si ešte trochu utiahneme opaštek, ved' my sme zvyknutí, o rok to môže byť ešte veselšie...

Tak vám do nového roku prajem veľa zdravia, veľa šťastia, aby ste lepšie zarábali a menej utrúcali...

Viktor KUBAL

Úrad komory informuje

Vzhľadom na to, že sa skončilo účtovné obdobie roku 2015, Úrad komory sa týmto obracia na všetkých členov a funkcionárov Krajských zložiek komory Banská Bystrica, Nitra a Trenčín, nech v záujme dodržania ustanovení zákona č. 431/2002 Z. z., zákona č. 595/2003 Z. z., zákona č. 126/1998 Z. z., Štatútu SŽK a Internej smernice SŽK o hospodárení vyzvú p. Juraja Lalíka, Ing. Beátu Gajdošíkovú a p. Bohumila Miku, aby bezodkladne zaslali na Úrad komory účtovné a pokladničné doklady za mesiace august, september, október, november a december 2015, vrátane protokolov o inventarizácii pokladne k 30. 9. 2015 a 31. 12. 2015. Menovaní boli už viackrát vyzvaní na predloženie týchto dokladov, no doporučené zásielky nepreberajú a na ostatné vyzvania nereagujú.

Je však potrebné upozorniť, že bez chýbajúcich dokladov z týchto Krajských zložiek komory nie je možné spracovať ročnú účtovnú závierku SŽK, ktorú musí overiť audítor, podať daňové priznanie za SŽK a vykonať inventarizáciu

majetku SŽK v zmysle už spomínaných zákonov a dokumentov SŽK.

...

Dnes už bývalému členovi a tiež bývalému predsedovi SŽK Ing. Tomášovi Novotnému, MBA, bolo ku dňu 22. decembra 2015 zrušené živnostenské oprávnenie z dôvodov, že si od septembra 2012 ako SZČO neplní odvodové povinnosti voči Sociálnej poisťovni, pobočka Košice. Výška záväzku k tomuto dňu predstavuje cca viac ako 5 000 €, pričom na výzvy a predvolania nereaguje a neprejavuje žiadny záujem o korektné vyriešenie daného stavu. Bolo mu preto predpísané aj penále v celkovej sume 13 rozhodnutí, z čoho 10 rozhodnutí sa vymáha exekučným konaním a 3 rozhodnutia boli postúpené do Mandátnej správy. Taktiež Daňový úrad Košice u menovaného subjektu eviduje nedoplatky na dani z pridanej hodnoty a na dani z príjmov fyzických osôb. Nakoľko si ako dlžník dlhodobo neplní svoje záväzky voči daňovému úradu,

správca dane mu vyrubil niekoľko desiatok úrokov z omeškania, ktoré do dnešného dňa neuhradil. Takisto Ing. Tomáš Novotný, MBA je vedený ako dlžník Všeobecnej zdravotnej poisťovne, a. s. pobočka Košice.

Na základe týchto skutočností, ako aj z dôvodu, že v zmysle ustanovenia § 29 ods. 2 a 4 zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v platnom znení podnikateľ je povinný prevádzkovať živnosť riadne, poctivo a odborne. Riadne a poctivo nevykonáva živnosť podnikateľ, ktorý: a) bez závažných dôvodov neplní svoje daňové, poplatkové a odvodové povinnosti podľa osobitných predpisov.

Živnostenský úrad Košice vyzval Ing. Tomáša Novotného, MBA, na vysporiadanie predmetných povinností, no ako z adresy trvalého bydliska, tak aj z adresy miesta podnikania sa tieto výzvy vrátili ako adresát neznámy. Došlo teda k fiktívnemu doručeniu a rozhodnutie o zrušení živnostenského oprávnenia nadobudlo právoplatnosť dňa 22. 12. 2015.

Zmeny v niektorých dávkach v roku 2016

Minimálny a maximálny vymeriavací základ

na sociálne poistenie sa pre zamestnávateľa, zamestnanca, povinne poistené samostatne zárobkovo činné osoby (SZČO) a dobrovoľne poistené osoby (DPO) sa od 1. januára 2016 zvýšil nasledovne: Minimálny vymeriavací vzrástol na 429,00 eur a následne minimálne poistné pre povinne poistenú SZČO na 142,20 eur mesačne, maximálny vymeriavací základ na 4 290,00 eur a maximálne poistné pre SZČO na 1 422,13 eur mesačne.

Ak SZČO alebo DPO platí poistné z minimálneho vymeriavacieho základu, poistné za január 2016 zaplatí do 8. februára 2016 z nového vymeriavacieho základu. Ak má trvalý príkaz v banke, nesmie si ho zabudnúť včas zmeniť. To isté platí o maximálnom vymeriavacom základe. Informácie o zmene vymeriavacieho základu na platenie poistného v súvislosti so zmenou minimálneho a maximálneho vymeriavacieho základu Sociálna poisťovňa oznámi SZČO. Voči DPO Sociálna poisťovňa takúto povinnosť nemá.

Maximálna výška nemocenských dávok a materského

sa v roku 2016 zvyšuje. Dôvodom je, že maximálny denný vymeriavací základ, resp. maximálny úhrn denných vymeriavacích základov na určenie výšky nemocenskej dávky sa zvýšil so 40,6357 eur na 42,3124 eur a materské sa zvýšilo so 65 % na 70 % denného vymeriavacieho základu alebo pravdepodobného denného základu. Ak dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky vznikol od 1. januára 2016, Sociálna poisťovňa vyplatí poistencom nemocenské maximálne vo výške 721,50 eur mesačne (pri 31-dňovom mesiaci), resp. vo výške 698,20 eur mesačne (pri 30-dňovom mesiaci), materské maximálne vo výške 918,20 eur mesačne (pri 31-dňovom mesiaci), resp. vo výške 888,60 eur mesačne (pri 30-dňovom mesiaci) a ošetrovné maximálne vo výške 232,80 eur za 10 dní.

Ak dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky vznikol v roku 2015, poistencom sú vyplácané nemocenské dávky maximálne v týchto výškach: nemocenské pri 31-dňovom mesiaci vo výške 692,90 eur (pri 30-dňovom mesiaci vo výške 670,50 eur), materské pri 31-dňovom mesiaci vo výške 818,90 eur (pri 30-dňovom mesiaci vo výške 792,40 eur) a ošetrovné za 10 dní vo výške 223,50 eur.

Maximálna výška dávky v nezamestnanosti sa mení vždy k 1. júlu kalendárneho roka. Od 1. júla 2015 do 30. júna 2016 maximálna suma mesačnej dávky v nezamestnanosti v mesiaci, ktorý má 31 dní je 874,50 eur a v mesiaci, ktorý má 30 dní je 846,30 eur.

Maximálna výška dávky garančného poistenia závisí od dňa vzniku platobnej neschopnosti zamestnávateľa a toto maximum sa mení vždy k 1. júlu kalendárneho roka. Pri vzniku platobnej neschopnosti zamestnávateľa v období od 1. júla 2015 do 30. júna 2016 je maximálna výška dávky garančného poistenia 2 574 eur.

POZVÁNKA pre členov a sympatizantov SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY!

Stretnutie členov SŽK Trenčín:

Miesto konania - výstavnisko Expo Center a.s., Pod Sokolicami 43, pavilón č. 4 - tlačové stredisko, 8. 2. 2016 od 14.00 do 16.00 hod.

Stretnutie členov SŽK Nitra:

Miesto konania - výstavnisko Agrokomplex, Akademická 4, - tlačové stredisko, vstup medzi pavilónmi A a B -oproti Agroinštitútu/, 9. 2. 2016 od 14.00 do 16.00 hod.

Stretnutie členov SŽK Banská Bystrica:

Miesto konania - Okresný úrad Banská Bystrica, Námestie Ludovíta Štúra 1, 974 04 Banská Bystrica - zasadačka, 16. 2. 2016 od 13.00 do 16.00hod.

Predstavenstvo SŽK

Kalendár výstav a podujatí január – február 2016

Zimný štadión O. Nepelu Bratislava / 27. – 31. 1. 2016 / ISU majstrovstvá Európy v krasokorčuľovaní 2016

INCHEBA EXPO Bratislava / 28. 1. – 31. 1. 2016 / DANUBIUS GASTRO – 23. medzinárodný veľtrh gastronómie • ITFSLOVAKIATOUR – 22. veľtrh cestovného ruchu • POLOVNÍCTVO A ODDYCH – 21. špecializovaná výstava • WELLNESS A FITNESS – 8. špecializovaná výstava • EXPOSHOP – 16. výstava strojov a zariadení pre obchody • GASTROPACK – 15. výstava obalových materiálov a baliacej techniky

Hrebienok, Vysoké Tatry / 29. 1. 2016 – 31. 1. 2016 / TATRY ICE MASTER – 4. neoficiálne majstrovstvá sveta v tesaní ľadových sôch

INCHEBA EXPO Bratislava / 30. – 31. 1. 2016 / CAMERA SLOVAKIA – 13. festival cestovateľských filmov

AGROKOMPLEX Nitra / 9. 2. 2016 – 12. 2. 2016 / AQUA – THERM NITRA 2016 – 18. ročník medzinárodného odborného veľtrhu vykuročovania, vetrania, klimatizácie, meracej, regulačnej, sanitárnej a ekologickej techniky

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY – vydáva Slovenská živnostenská komora

Šéfredaktor: Mgr. Viktor Kubal (e-mail: kubal@mail.t-com.sk). Tel: 02/4924 6588. Redakčná rada: Vladimír Mička (predseda redakčnej rady), Mgr. Daniela Jaslovská, Ervín Boháčik, Anna Sklenárová, Ing. Róbert Schmidt. Grafické spracovanie: LV PROMO, s.r.o. Tlač: Tlačiareň GOMINI. Vydávanie povolilo Ministerstvo kultúry SR, EV 1073108. NEPREDAJNÉ! Redakcia si vyhradzuje právo upraviť príspevky a vykonať v textoch potrebné štylistické, jazykové, prípadne iné úpravy.

Ešte raz sa obzrime a pod'me d'alej

Skončil sa rok 2015 – taký ťažký pre našu komoru, ako nikdy doteraz od jej ustanovenia v roku 1998. Namiesto toho, aby sme všetky svoje sily venovali snahe o vytvorenie podmienok pre stabilnejšie podnikateľské prostredie, kvalitné odborné stredoškolské i celoživotné vzdelávanie, znižovanie nezamestnanosti a celkové zlepšenie životnej úrovne živnostníkov na Slovensku, ako nám to vyplýva zo zákona o Slovenskej živnostenskej komore, museli sme počas celého uplynulého roka neustále riešiť problémy, ktoré nastali po odvolaní bývalého predsedu SŽK.

Každý aspoň trochu súdny človek so svedomím a morálnymi hodnotami by uznal svoju porážku a odišiel po tom, čo prevažná väčšina členov predstavenstva, dozornej rady a delegátov odhla-

sovala jeho odvolanie z dôvodu jeho viacnásobného porušenia zákona a interných dokumentov komory, pretože s heslom „*ja som štatutár a môžem si dovoliť všetko*“, sa snažil zmeniť komoru na súkromnú politickú stranu s vlastnými pravidlami a praktikami. Nezanedbateľné bolo i financovanie jeho súkromných aktivít nepodloženým výberom hotovosti z bežných účtov komory. Zrejme potom, ako si uvedomil, že o toto všetko by mohol prísť, rozohral so svojimi „kamarátmi“ neveriteľne špinavú hru. Najskôr sa tým, ktorí ho nepodporovali, začal vyhrážať a zastrašovať ich, potom rozposielal hanlivé a očierňujúce vyjadrenia, skrývajú sa pritom za skratky vymyslených mien. Keď mu ani to nevyšlo podľa jeho predstáv, podal žalobu na Okresný súd Žilina a návrh na predbežné opatrenie voči

SŽK a členom predstavenstva, aby ochromil ich činnosť. Život v komore sa však nezastavil. Napriek všetkým týmto nezmýslným a zákerným prekážkam a aj napriek tomu, že bývalý predseda komory sa všemožne snažil tomu zabrániť, sa v apríli predsa len konalo vopred schválené zhromaždenie delegátov v Nitre, na ktorom bola zvolená nová predsedníčka SŽK. V snahe ešte stále zostať v hre si s hŕstkou podporovateľov vymyslel svoje vlastné zhromaždenie delegátov v rozpore s platnými dokumentmi komory na inom mieste a v inom čase, ako predtým elektronicky zaslal pozvánku. Zápisnicu, z ktorej vôbec nie je jasné, kto sa na tomto „zhromaždení“ vlastne zúčastnil, sa hneď snažil použiť vo VÚB, aby sa mohol dostať k bežným účtom komo-

(pokračovanie na strane 5)

Krátke správy

• Priznanie k dani z motorových vozidiel. Podnikatelia sú povinní v tomto roku podať daňové priznanie k dani z motorových vozidiel a daň zaplatiť najneskôr 1. februára, inak im daňový úrad uloží pokutu vo výške od 30 eur do 16 000 eur. V tomto roku zaplatia nižšiu daň. Rezort financií sadzby zjednotil na sadzbach toho vyššieho územného celku, kde boli doteraz v priemere najnižšie a ich počet zredukoval z pôvodných viac ako 860 na 49, aby tak systém dane zjednodušil a sprehladnil. Využiť už možno aj rôzne ekologické úľavy. Daň sa v rámci celého Slovenska platí už na jeden účet. Číslo sa skladá z predčísčia (501163), zo základného čísla označujúceho daňový subjekt (OÚD) a z identifikačného kódu Štátnej pokladnice (8180). Ku každej platbe dane je potrebné uviesť správny variabilný symbol, pre daň z motorových vozidiel za rok 2015 je 1700992015.

• Pomoc pre najmenej rozvinuté okresy Slovenska. Štát poskytne investičnú pomoc za zvýhodnených podmienok okresom Lučenec, Poltár, Revúca, Rimavská Sobota, Veľký Krτίš, Kežmarok, Svidník, Sabinov, Vranov nad Topľou, Rožňava, Trebišov a Sobrance. Pre investičné zámery v priemyselnej výrobe a cestovnom ruchu sa minimálna výška investície do dlhodobého hmotného a nehmotného majetku zníži na 200.000 eur, pričom najmenej 50 % musí byť krytých vlastným imanom. Hodnota investície na obstaranie nových výrobných a technologických zariadení, ktoré sú určené na výrobné účely, sa zníži na 30 % z celkovej hodnoty obstaraného dlhodobého hmotného a nehmotného majetku.

• Platíť odvody sa oplatí. Sociálna poisťovňa informovala, že podiel živnostníkov, resp. samostatne zárobkovo činných osôb (SZČO), ktoré platia sociálne odvody z minimálneho vymeriavacieho základu, klesol. Kým v roku 2014 si platilo minimálne poistné 70 % SZČO, v roku 2015 to bolo necelých 64 percent. Je to pozitívny trend, pretože minimálny vymeriavací základ znamená aj minimálne dávky – najmä nemocenskú a zápočet na dôchodok. Napríklad, nemocenskú dávku dostane SZČO pri 31-dňovom mesiaci pri minimálnom vymeriavacom základe po januári 2016 vo výške 243,90 eur, no už pri platení odvodov z priemernej mesačnej mzdy (858 eur) by to bolo 481 eur. Podobné rozdiely sú aj pri dávke materské, kde je rozdiel vyše 300 eur mesačne, ale i pri ošetrovanom a pri dobrovoľnom platení poistného v nezamestnanosti.

Ponuka nových učebných miest

Dňa 18. januára 2016 sa v Bratislava uskutočnila tlačová konferencia zamestnávateľov združených v Rade vlády pre odborné vzdelávanie a prípravu. Zamestnávatelia na nej informovali o aktualizovaných počtoch podnikov po certifikácii, ktoré sú spôsobilé poskytovať praktické vyučovanie v rámci systému duálneho vzdelávania na školský rok 2016/2017. Výberovým konaním certifikačných komisií prešlo koncom minulého roka 298 zamestnávateľov z prihláseného počtu 349. Žiaci majú v novom školskom roku na výber z celkove 84 učebných a študijných odborov spomedzi 2 763 učebných miest s možnosťou praktickej výučby v 494 prevádzkach ponúkaných certifikovanými zamestnávateľmi.

„Ako všetci dobre vieme, vstup žiaka do duálneho vzdelávania začína výberom povolania, o ktoré má záujem a aktívnym vyhladaním učebného miesta v odbore u konkrétneho zamestnávateľa. Samozrejme, miesta, ktoré zverejňujeme, je ponuka zamestnávateľov. Teraz nás čaká propagačná a náborová činnosť presvedčiť rodičov a žiakov ZŠ o výhode systému duálneho vzdelávania a tiež o tom, že práve SDV okrem prípravy na povolanie poskytuje stabilné pracovné miesto,“ zdôraznil pri predstavovaní certifikovaných zamestnáva-

teľov v systéme duálneho vzdelávania na tlačovej konferencii J. Holeček, nový predseda Rady zamestnávateľov pre systém duálneho vzdelávania.

S príhovorom zameraným na zavádzanie duálneho školstva na Slovensku vystúpil na tlačovej konferencii minister školstva, vedy, výskumu a športu SR Juraj Draxler. Okrem iného v ňom uviedol: „Som veľmi rád, že zamestnávatelia ponúkajú v novom školskom roku 2 763 učebných miest pre žiakov pripravujúcich sa v systéme duálneho vzdelávania. Našou dôležitou úlohou ostáva presvedčiť žiakov a ich rodičov, že duálne vzdelávanie má zmysel a môže významne pomôcť v naštartovaní kariéry mladého človeka.“

Významnou novinkou pri budovaní a profesionalizácii systému duálneho vzdelania na Slovensku je vznik Rady zamestnávateľov pre systém duálneho vzdelávania (RZ SDV) vytvorenej v zmysle zákona č. 61/2015 o OVP pre potreby zamestnávateľov. Na jej prvom zhromaždení 12. januára 2016 si členovia zvolili ako predsedu Ing. Jaroslava Holečka, PhD. Jednou z hlavných úloh RZ SDV bude koordinovanie profesionálneho fungovania zamestnávateľských organizácií pre systém duálneho vzdelávania a to je tiež východisko do

budúcnosti k zastrešeni OVP. „Zamestnávatelia sa spájajú na celoštátnej a regionálnej úrovni s cieľom jednotného pôsobenia a zastupovania spoločných záujmov v oblasti odborného vzdelávania a prípravy na povolanie,“ odôvodnil jej založenie J. Holeček. Na dôležitú úlohu zamestnávateľských zväzov a združení a zvýšenie komunikácie medzi nimi pri vytváraní učebných programov, certifikácií pracovísk a školiteľov v minulosti poukazyval minister školstva, podľa ktorého vyššia miera koordinácie procesov prispeje k plnohodnotnejšiemu vzdelávaniu sa žiakov, budúcich úspešných absolventov na trhu práce.

Transformácia odborného školstva už priniesla prvé výsledky a v systéme duálneho vzdelávania sa odborne pripravuje 444 žiakov u 87 zamestnávateľov, ktorí splnili podmienky certifikácie na výučbu vo svojich priestoroch po stránke odbornej, finančnej, materiálnej a metodickej. Žiaci sa tak môžu pripravovať na výkon svojho povolania priamo v praxi u svojho budúceho zamestnávateľa.

Na zabezpečenie dostatočnej informovanosti žiakov a rodičov o systéme duálneho vzdelávania bude od 1. februára 2016 k dispozícii aj webová stránka www.potrebyovp.sk.

Rodinné hádky zničia až 60 % firiem!

Pri rodinnom podnikaní nie je nič horšie, ako keď jeden z potomkov získa pocit, že sa s ním zaobchádza ako s druhoradým. „Nejde pritom o to, či dostal menší vlastnícky podiel alebo menej dôležitú funkciu. Často ide skôr o iracionálne pocity, ktoré spôsobujú, že sa situácia v rodinnom podniku komplikuje,“ hovorí Peter Englisch, šéf poradenstva pre rodinné firmy v nemeckej poradenskej spoločnosti EY.

• S budovaním rodinného podnikania sa stretáva racionálny svet biznisu s emocionálnym svetom rodiny. Kde vidíte kľúč k tomu, aby to dohromady fungovalo?

– Je potrebné si povedať, čo jednotliví členovia rodiny od podnikania očakávajú, od mladšej až po staršiu generáciu. Čím viac členov rodiny sa na podnikaní zúčastňuje, tým je tento proces zložitejší. To je i dôvod, prečo obrovský počet rodinných firiem neprežije druhú generáciu svojich majiteľov. Výhodiskom je, aby si rodina hneď na začiatku

z ďalšej generácie má mať nárok na to, aby sa stal vlastníkom či spoluvlastníkom firmy, či firmu otvoriť pre strategických investorov, alebo nechať jej vlastníctvo iba v rodine.

Zakladatelia väčšinou chcú niečo zanechať ďalším generáciám, je treba si teda povedať, o čo by malo ísť, o firmu, peniaze či niečo celkom iné. Väčšie rodinné podniky pôsobia aj v charitatívnej oblasti, čo stmeluje generácie. Dobročinné aktivity spôsobujú, že zamestnanci sú na firmu hrdí a členovia rodiny majú pocit, že prispievajú k dob-

• Ako najlepšie možno v rodinnom podnikaní zabrániť konfliktom?

– Je to o magickom trojuholníku rodinného biznisu, ktorý obsahuje lásku, peniaze a moc. V tomto trojuholníku je často ťažké udržať v rovnováhe element lásky. Keď máte napríklad dve deti, ako im dať pocit, že ich obe milujete rovnako, aj keď sa zdá, že jedno bude viac vhodné pre prevzatie rodinnej firmy a pre druhé je lepšie ísť inou cestou. Nie je nič horšie, než keď si jeden potomok myslí, že sa s ním zaobchádza ako s druhoradým v porovnaní s jeho súrodencami. To spôsobuje značné napätie. A nejde pritom o to, či získal menej peňazí alebo akcií. Často ide o iracionálne veci, ktoré spôsobujú, že sa situácia v rodinnom podniku komplikuje.

• S majiteľmi rodinných firiem pracujete viac ako 20 rokov. Ako sa menili ich potreby?

– V poslednom desaťročí prišlo ku zmenám. Ešte pred pár rokmi sa v Európe hovorilo, že rodinný podnik je tak trochu staromódna vec, ktorej často chýba profesionálne riadenie. Dnes je situácia iná, ovplyvnená modernými technológiami. Súčasná mladá generácia má viac slobody v rozhodovaní, či sa chce stať súčasťou rodinného podniku, alebo nie. Majitelia firiem sa viac zaujímajú o to, ako lepšie a skôr vziať potomkov do biznisu. Zaujímajú ich metódy, ako ich prilákať, aby sa neskôr stali jeho súčasťou.

• Aké metódy im teda odporúčate?

– Aby potomkovia získali dobré vzdelanie. Zároveň by sa mali skoro zoznámiť s tým, čo firma robí a začleniť sa do fungovania podniku. Majitelia firiem sa častokrát snažia deti, kým

sú menšie, skôr držať od firmy ďalej, pretože sa im zdá, že tomu nebudú rozumieť a keď sú väčšie argumentujú tým, že oni sú predsa stále pri firemnom kormidle. Treba sa vyvarovať toho, aby potomkovia boli odpojení od súčasného podnikania. Pri rozdeľovaní kompetencií tiež nemožno diktovať, kto bude čo robiť a ignorovať fakt, že každý človek je individualita. Každý má iné zručnosti a záujmy. Lepšie je pomôcť členom rodiny, aby svoje schopnosti rozvinuli. Dôležité je i správne načasovanie. Zistiť, čo ich najviac zaujíma a snažiť sa, aby pracovali ako tím, aby sa pravidelne schádzali a otvorene spolu komunikovali.

• Keď niekto pracuje v rodinnej firme, ale nie je členom rodiny, môže mať pocit, že tam naozaj nepatrí. Čo s tým?

– Rešpektovať ich a uznávať. Pred pár rokmi publikovala univerzita vo švajčiarskom St. Gallenu štúdiu ako zaistiť, aby sa zamestnanci viac angažovali a vnímali firmu ako svoj projekt. Prišlo sa na to, že po prvé, je potrebné s nimi férovo zdieľať všetky informácie, dobré i zlé veci. Tým sa vo firme buduje dôvera. Po druhé, je potrebné s nimi férovo komunikovať o hospodárskych výsledkoch firmy. To neznamená, že všetkým budete hovoriť všetko, ale všetci by mali vedieť, že ich plat závisí od toho, ako sa firme bude dariť. Keď to budú vedieť, zapojenie rapídne vzrastie.

Zdroj: Hospodárske noviny



spoločného podnikania ujasnila, aké hodnoty medzi sebou zdieľajú a aké stratégie týkajúce sa rodiny a najmä podnikania uplatňujú. Môžu byť zakotvené v takzvaných rodinnej ústave. Tá obyčajne hovorí, ako sa chce rodina prezentovať navonok, aké hodnoty členovia vyznávajú a aké majú očakávania od spoločného biznisu.

• Čo konkrétne by si podnikajúca rodina mala pri generáčnej výmene vyjasniť?

– Rozhodovanie o nástupníctve je zložité najmä vo väčších rodinách, tu je potrebné si vyjasniť, akú kvalifikáciu by mal nasledovník mať. Citlivá je aj otázka vlastníckych práv, teda kto

rej veci, i keď priamo rodinný biznis nevedú. Nakoniec, majitelia si musia ujasniť, koľko si chcú nechať pre seba, aby v starobe nemuseli svoje deti žiadať o peniaze. Všetky tieto dimenzie by mali byť v rovnováhe. Je lepšie, keď sa na tom dohodnú členovia rodiny spolu, ako keď ide o samostatné rozhodnutie majiteľa firmy. Spoločné rozhodnutie zvýši pravdepodobnosť úspechu budúcej generácie. Dôvody, prečo toľko rodinných firiem po jej odovzdaní potomkom neuspje, neležia v samotnom podnikaní. Viac ako 60 % všetkých rozpadnutých a bankrotovaných firiem je spôsobené rodinnými konfliktami, a nie zlým vedením či chybami v podnikaní.



Ešte raz sa obzrime a pod'me d'alej

(dokončenie z 3. strany)

ry, čo sa mu však nepodarilo. No stále to nevzdával a aby mohol vo svojej hre ďalej pokračovať, vytvoril si aj vlastné predstavenstvo, ktorého členmi boli predsedovia krajských zložiek Banská Bystrica, Nitra a Trenčín, tiež zopár ďalších, ktorí nikdy neboli zvolení, ani oficiálne kooptovaní do predstavenstva, dokonca niektorí z nich neboli ani členmi SŽK. Medzitým však Krajský súd Žilina zrušil predbežné opatrenie voči SŽK a členom predstavenstva, ktorí sa voči nemu odvolali.

Krajské zložky komory okrem iného vykonávali skúšky na overenie odbornej spôsobilosti, na niektorých z nich bol prítomný aj poverený zástupca MŠV a SR. Na základe jeho zistení bolo tím KZK, kde sa vyskytli závažnejšie nedostatky, dočasne pozastavené organizovanie a vykonávanie týchto skúšok. Zrejme na protest proti tomuto rozhodnutiu prestali predsedovia týchto KZK zasielať na Úrad komory účtovné doklady, čím nielenže poru-

šujú niekoľko zákonov a tiež dokumenty komory, ale najmä ohrozujú splnenie si zákonných povinností celej SŽK.

Bývalý predseda SŽK napriek tomu, že už bolo voči nemu vydané predbežné opatrenie z Okresného i Krajského súdu Košice, naďalej neoprávnene podpisoval osvedčenia o úplnej kvalifikácii, vypisoval listy na viaceré ministerstvá, znovu sa dožadoval v banke prístupu k účtom SŽK. Organizoval tzv. zasadnutia svojho predstavenstva, na ktorých prijímal uznesenia, riešil personálne záležitosti a vylučoval nepohodlných funkcionárov. No vrcholom tohto všetkého však bolo, keď v novembri v rozpore so zákonom o SŽK a so všetkými platnými dokumentmi SŽK zorganizoval tzv. zhromaždenie delegátov v Nitre, kde zopár ľudí, z ktorých väčšina ani nemá platný mandát delegáta, zrušilo všetky platné dokumenty SŽK, schválilo si nové, odvolalo všetkých členov predstavenstva a dozornej rady, zvolilo si nových a ako čerešničku na torte si zvolilo aj nového

predsedu SŽK zo Zvolena, ktorý ani nie je členom SŽK. Ten však zrejme povzbudený bývalým predsedom SŽK nelenil a hneď na druhý deň sa pokúsil o zmenu podpisového vzoru na všetkých bežných účtoch komory, ďalší deň navštívil Živnostenský úrad v Žiline a žiadal o zmenu štatutára SŽK, rozposlal listy na štátne inštitúcie s oznámením, že je novým predsedom SŽK, dokonca požiadal Slovenskú poštu o doposielanie všetkých poštových zásielok adresovaných na sídlo komory, ktoré je zo zákona v Žiline, na svoju súkromnú adresu vo Zvolene.

Všetky spomínané problémy začali a sú o peniazoch. Kým sa komora musela borit s neustálymi finančnými problémami, nik sa o funkciu predsedu takto urputne neusiloval. Ako náhle sa trošku pozviechala, už sa záujemcovia o túto funkciu, dobreže, navzájom nepobijú. Hovorí sa, že s jedlom rastie chuť a peniaze kazia charakter. Nemôžu však kaziť charakter tomu, kto ho už má dávno pokazený, iba pri túž-

be obohatiť sa bez práce na cudzom majetku ešte viac vyjdú na povrch všetky záporné povahové vlastnosti.

Napriek všetkým týmto nepriaznivým skutočnostiam je nutné konštatovať, že slušných ľudí v komore je prevažná väčšina tak, ako aj medzi živnostníkmi, za ktorých sa oplatí naďalej vynakladať všetko úsilie, aby sa ich podmienky pre podnikanie na Slovensku skvalitnili a mohli si po poctivo vykonanej práci dopriať i zaslužený oddych a spokojné chvíle medzi najbližšími. Veľa šťastia, zdravia, lásky a úspechov prajeme aj všetkým našim priaznivcom a dobrým dušiam, ktoré stoja pri nás, dôverujú nám, nezradia nás a keď je to potrebné, pomôžu a podporia nás. Patrí im za to naša veľká vďaka, aj za to, že sa v tomto roku budeme môcť znovu postaviť na nohy a naplno sa venovať riešeniu problémov a pomoci živnostníkom, na čo sme boli vlastne zákonom o SŽK ustanovení.

ĎALŠIE ZMENY V ZÁKONOCH...

Odvodová úľava pri zamestnávaní osôb z najmenej rozvinutých okresov

Od 15. decembra 2015 platí nová odvodová úľava pri zamestnávaní osôb z najmenej rozvinutých okresov. Rozšírenie odvodovej úľavy sa týka novej skupiny zamestnancov, ktorí boli evidovaní v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 6 mesiacov pred vznikom pracovného/ štátnozamestnaneckého pomeru a majú trvalý pobyt v niektorom z najmenej rozvinutých okresov definovaných podľa osobitného predpisu. Zamestnávateľ bude za takýchto zamestnancov platiť poistné len na úrazové poistenie a garančné poistenie za obdobie najviac 12 kalendárnych mesiacov. Podmienkou poskytnutia úľavy je, že ide o vznik buď pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru a že zamestnanec má trvalý pobyt v okrese, kde miera nezamestnanosti presahuje stanovené hranice. Podmienkou na uplatnenie odvodovej úľavy je tiež vyradenie z evidencie nezamestnaných práve z dôvodu

vzniku tohto pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru.

Pre pracovné pomery a štátnozamestnanecké pomery, ktoré vznikli v roku 2015, je hraničná suma 552,08 eur (táto hraničná suma platí počas 12 kalendárnych mesiacov trvania pracovného vzťahu; v prípade, že pracovný vzťah vznikol v roku 2015 a pokračuje aj v roku 2016, suma platí aj pre kalendárne mesiace roku 2016). Pre pracovné pomery a štátnozamestnanecké pomery, ktoré vznikajú v roku 2016, je hraničná suma 574,86 eur (takisto bude platiť počas 12 kalendárnych mesiacov trvania pracovného vzťahu.)

Práca na dohodu je v sociálnom poistení bezo zmien

Po zmenách v predošlých rokoch pri práci dohodárov, nenastávajú v oblasti práce na akúkoľvek formu dohody vo vzťahu k sociálnemu poisteniu nateraz žiadne zmeny. Za zamestnancov na dohodu odvádza poistné na sociálne poistenie zamestnávateľ tak ako

doteraz. Študenti budú mať naďalej výnimku z platenia odvodov, ak ich príjem nepresiahne 200 eur mesačne a oznámia to zamestnávateľovi. Aj v roku 2016 majú právo určiť si jednu takúto dohodu o brigádnickej práci študentov, na základe ktorej nebudú mať postavenie zamestnanca na účely dôchodkového poistenia.

Dane z príjmu

Dane z príjmu zostávajú na rovnakej úrovni ako minulý rok. Nemení sa ani nezdaniteľné minimum. Daňové úrady si však po novom budú môcť pýtať výrazne vyššie pokuty za daňové delikty. Už tretí rok po sebe zostane nezdaniteľná časť základu dane na rovnakej úrovni. Od daní tak pre väčšinu ľudí bude aj naďalej oslobodený príjem vo výške 3 803,33 eura. Nezdaniteľné minimum je totiž nadviazané na životné minimum, ktoré sa od júla 2013 nemenilo. Ak by nezdaniteľná suma vzrástla, znamenalo by to, že zamestnancom by sa zvýšil ich čistý príjem aj vtedy, ak by ich hrubý zárobok zostal nezmenený.

Mení sa systém pokút za daňové previnenia

Od januára platí aj novela daňového poriadku, ktorá výrazne mení systém pokút za daňové previnenia. „Dôvodom na túto zmenu bolo motivovať daňové subjekty plniť svoje povinnosti riadne a včas a v prípade, že zistia pochybenie, motivovať ich, aby sa sami snažili čo najskôr o nápravu a nečakali na daňovú kontrolu,“ povedala hovorkyňa ministerstva financií Alexandra Gogová. Doteraz bola výška pokuty rovnaká bez ohľadu na to, či sám daňovník podal dodatočné daňové priznanie, v ktorom napravný svoju chybu, alebo toto pochybenie odhalila až kontrola z daňového úradu. Pokuty boli rovnaké bez ohľadu na to, či sa na chybu prišlo ihneď, alebo až po niekoľkých rokoch. Ak sa podnikateľ pomýlil v daňovom priznaní, bolo pre neho výhodnejšie nepodávať dodatočné daňové priznanie, ale čakať, či túto chybu odhalí kontrola. Po novom bude pokuta tým vyššia, čím neskôr sa odhalí. Navyše ak ju daňovník sám napravný, dostane nižšiu pokutu, ako keby ju odhalila kontrola.

Chcete rozbehnúť nové podnikanie?

Podnikanie sa stáva stále obľúbenejšou profesijnou dráhou. V Spojených štátoch až jeden z troch pracujúcich ľudí popisuje sám seba ako „freelancera“ – teda podnikateľa na voľnej nohe. U nás sú ich počty zatiaľ výrazne nižšie, ale záujem o podnikanie rastie, najmä medzi mladými ľuďmi. Štúdia zameraná na vnímanie podnikania ukázala, že samostatné podnikanie si dokáže predstaviť 33 percent obyvateľov Slovenskej republiky. Podnikateľský potenciál tak vzrástol na Slovensku o 5 percent v porovnaní s minulým rokom. Každoročný prieskum realizovala spoločnosť Amway už šiesty rok, tentokrát v 44 krajinách sveta. Okrem podnikateľského potenciálu sa v ňom zamerali aj na to, čo ľudia od podnikania očakávajú. Celkom Amway oslovil takmer 50 tisíc respondentov.

Podnikateľský potenciál je celosvetovom v priemere na úrovni 43 percent a v Európe dosahuje 38 percent. Je teda zrejme, že postoj k podnikaniu na Slovensku je negatívnejší ako európsky či svetový priemer. V Českej republike podnikateľský potenciál zaznamenal hodnotu 37 percent. Výrazne vyšší je u mladších ľudí. Záujem o vlastné podnikanie prejavuje 44 percent ľudí vo veku do 35 rokov, v staršej vekovej kategórii nad 50 rokov je to len 16 percent. Hlavným motívom pre založenie vlastného podnikania je nezávislosť na zamestnávateľovi (44 percent), vedľajší príjem (39 percent) a možnosť realizovať vlastné sny (36 percent).

Mnoho ľudí, ktorí by s podnikaním radi začali, alebo robili niečo celkom nového, si ale na takú radikálnu zmenu života netrúfajú, brzdí ich nedostatok odvahy, strach zo zlyhania a neschopnosti zabezpečiť existenciu pre seba i pre svoju rodinu. Možno práve im dodajú odvalu pustiť sa na neistú cestu nasledujúce príbehy, ktoré sú dôkazom toho, že podnikáť a hlavne uspieť sa občas dá aj s pomerne bláznivými nápadmi.



1. J&D's Foods – králi slaniny

S lanina je najmä v anglosaských krajinách nesmierne obľúbená – len v USA sa jej ročne skonzumuje neuveriteľných 550 miliónov libier, teda necelých 300 miliónov kilogramov. Tým „najväčším“ fanúšikom slaniny svoje služby a tovar ponúkajú Justin a Dave, dvaja kamaráti, ktorí založili spoločnosť **J&D's Foods**. Na začiatku svojho podnikania si položili základnú otázku: „Prečo by slanina mala byť jedinou vecou s príchutou slaniny?“ Ich prvým a veľmi úspešným produktom bola soľ s príchutou slaniny, nasledovali majonéza, dresing a popcorn s príchutou slaniny. Dnes si už môžete napríklad natrieť pery balzomom, ktorý chutí ako slanina, poslať list v obálke s vôňou slaniny alebo na tvár použiť

penu na holenie, ktorá – samozrejme, tiež vonia ako slanina.

2. Kníhkupectvo a pizzeria v jednom

V španielskom Madride môžete navštíviť nezvyčajné kníhkupectvo. Volá sa **Pizzateca** a už jeho názov prezrádza prepojenosť pizzerie a kníhkupectva. Aj u nás sú v kníhkupectvách a kaviarne, kde si pri dobrej káve môžete knihu, ktorá vás zaujala, prelistovať, kým sa rozhodnete, či si ju kúpite. Ale pizza? Tu už hrozí riziko prinajmenšom aspoň mastných flakov na stránkach. Navyše, nie je jednoduché sklbiť také dve odlišné činnosti, akými sú pečenie pizze a predávanie kníh. A predsa to funguje...

Majitelia tejto „knihopizzerie“ stavili na myšlienku, že uhasia

návštevníkom hneď dva druhy hladu. Fyzický hlad uhasí pizza a hlad po informáciách, dobrodružstve či romantike zasa knihy. V podniku je stále plno, veď kto by už len nechcel spojiť príjemné s užitočným – dobre sa najesť a pritom si prelistovať a neskôr i kúpiť knihu, ktorá prispieje k osobnému rozvoju.

Činnosť pritom nie je až taká náročná, ako by sa na prvý pohľad mohlo zdať. Pizza sa pečie vo forme menších kusov, ktoré sa potom naukladajú na veľkom plechu položia na vyhrievaný samoobslužný pult. Zákazník si teda naloží pizzu sám a zaplatí ju pri pokladni podobne ako samotné knihy z kníhkupeckej časti. Oboje si potom môže vychutnať pri niektorom zo stolov či barových pultov. Pizzateca ponúka aj špeciálne akcie – 1 kusok pizze + najnovší paperback bestseller za 5 €. Kto by sa nenechal nalákať na také dobroty?

3. Syrová lady

Sarah Kaufmannová pochádza z Wisconsinu, typicky poľnohospodárskej oblasti Spojených štátov, a preto niet divu, že poľnohospodárske produkty už od malička patrili do jej života. Sarah v sebe objavila zvláštny talent – zistila, že ju nesmierne baví vyrezávať sochy zo syra. Konkrétne z čedaru. Pôvodne využívala svoje výtvary pre marketingovú kampaň spoločnosti, v ktorej pracovala. Postupne sa z jej záľuby stala skutočná vášeň a Sarah sa rozhodla, že svojim syrovým výtvorom venuje všetok čas. A zrodila sa firma **Syrová dáma**.

V súčasnosti Syrová dáma vlastní dve štúdiá a má za sebou tisíce zákaziek. Sarah Kaufmannová je jedným z troch cestujúcich syrových sochárov v krajine. Ľudia si jej diela objednávajú na svadby, večierky, jarmoky alebo miestne trhy. Jej najväčším dielom je socha vytesaná z bloku syra s hmotnosťou 6 000 kilogramov.



Aká práca, taká pláca

Mzdy na Slovensku síce rastú, ale ich rozloženie je veľmi nerovnomerné. Medzi najhoršie a najlepšie platenými odvetvami je veru až štvornásobný odstup. Vyplýva to z najnovších zistení Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Najlepšie platené sú všetky zamestnania vo vedúcich a riadiacich pozíciách. Okrem nich do tejto skupiny patria aj lekári špecialisti, finanční analytici a špecialisti v oblasti finančníctva, poisťovníctva, systémoví analytici a vývojári softvéru. Ich priemerná mzda sa pohybuje od 1668 eur a vyššie. Medzi najhoršie platenými profesiami sa ocitli opatrovatelia so 427 eur mesačne, ruční práči,

U nás, naopak, panuje v spoločnosti názor, že údaje o príjmoch čašníkov sú práve vďaka sprepitnému zavádzajúce a pocit solidarity je pri nich oveľa nižší ako napríklad pri upratovačkách alebo opatrovateľoch. Ešte viac im škodí fakt, že zákazníci sú s ich službami často nespokojní – v prieskume sa ukázalo, že z celkového počtu sťažností, sa až 34 % týkalo nevšímavého a pomalého personálu.

No a práve s podobným problémom sa stretávajú aj návštevníci stravovacích zariadení v Číne. Zákazník v jednej reštaurácii v Pekingu dostal po jedle dotazník, v ktorom mal podnik



žehliari a pomocníci v kuchyni so 449 eur, upratovačky so 454 eur, pánski a dámski krajčíri so 493 eur a kuchári, somelieri a čašníci s 519 eur. Možno je to neuveriteľné, ale práve poslední menovaní – čašníci, sú najhoršie platení za svoju prácu všade na svete. Tak napríklad vo Veľkej Británii sú čašníci a čašníčky, ktorí zarábajú v priemere 266,40 libier týždenne, čo sú na čele rebríčka s najnižšími platmi. Môže ich tešiť aspoň to, že tam silnie tlak na podnikateľov, aby dávali svojim zamestnancom všetky peniaze, ktoré dostanú ako sprepitné, čo nebýva pravidlom.

ohodnotiť – vrátane spokojnosti s obsluhou. Servírka bola tak strašne pomalá a nevšímavá, že dotyčný pán nielenže anketu stihol vyplniť, ale na účtenku ešte stihol aj nakresliť portrét Mony Lisy (trvalo mu to skoro hodinu). Vďaka tomu bola čašníčka neskôr vyhlásená za najpomalšiu obsluhu minulého roka na svete a majiteľ ju za trest aj náležite finančne postihol. (Poznámka redakcie: Pre istotu neuviedol, akou sumou, alebo koľko percent jej strhol z mesačného platu).

Redakcia

Adresár Slovenskej živnostenskej komory

Predseda SŽK:

Mgr. Daniela JASLOVSKÁ
e-mail: predsednica@szk.sk
Tel: 02/444 61 400

Sídlo SŽK:

Úrad komory
Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Vedúca sekretariátu Úradu komory: Anna Sklenárová
Tel./fax: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

Kancelária Úradu komory v Košiciach

Kukučínova 23, 040 01 Košice
e-mail: bohacik@szk.sk
Ervín Boháčik

Kancelária Úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/44461400 • e-mail: riaditel@szk.sk
Vladimír Mička

Krajské zložky komory:

KZK Bratislava
Račianska 71, 832 59 Bratislava
Vladimír Mička, predseda
Tel./fax: 02/49246588 • e-mail: kzkbratislava@szk.sk

KZK Košice
Kukučínova 23, 040 01 Košice
Ervín Boháčik, predseda
Tel./fax: 055/6941736 • e-mail: bohacik@szk.sk

KZK Prešov
Čapajevova 21, 080 01 Prešov
Juraj Drál, predseda
Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Fedor
Tel./fax: 0908 991 481 • e-mail: kzkprešov@szk.sk

KZK Trnava
Hlavná 17, 917 01 Trnava
Ing. Róbert Schmidt, predseda
Kontaktná osoba: Helena Schmidtová
Tel./fax: 033/5512720 • e-mail: szktrnava@centrum.sk

KZK Žilina
Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Ing. Pavol Višňovský, PhD., predseda
Tel./fax: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

Nové veselé okienko...



DANUBIUS GASTRO 2016

a 10. jubilejný ročník súťaže

O NAJLEPŠÍ BRATISLAVSKÝ ROŽOK

O NAJLEPŠÍ PLETENÝ VÝROBOK a UMELECKÉ DIELO

Súťaž sa uskutoční v dňoch 28. 1. - 30. 1. 2016 v hale D2 pod záštitou Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR. Cech pekárov a cukrárov regiónu západného Slovenska pripravil pre verejnosť aj tri sprievodné súťaže (Najlepší inovatívny výrobok, Najlepší chlieb a Najlepšie raňajkové pečivo). Prihlásilo sa až 86 pekární a cukrární!

Všetko zhodnotí odborná porota a v sobotu, 30. 1. 2016 o 14. 30 hod. bude slávnostne vyhodnotenie súťaží. **A ešte jedno malé prekvapenie!** Bratislavské rožky bude piecť aj poslanec NR SR. Že kto? Keď prídete v sobotu dopoludnia, uvidíte ho na vlastné oči...

Pozývame všetkých čitateľov!!! Prídite - neofutujete!!!

PREJDITE SO SVOJÍM BIZNISOM

NA VYŠŠIU ÚROVEŇ



VÚB BANKA

PROFIÚVER SO 100 % ZĽAVOU ZA POSKYTNUTIE

Profiúver slúži na financovanie vašich prevádzkových a strednodobých podnikateľských aktivít:

- bez poplatku až do výšky 170 000 eur v kontokorentnej forme so splatnosťou do 12 mesiacov alebo v splátkovej forme so splatnosťou do 5 rokov
- na schválenie potrebujete len daňové priznanie a účtovnú závierku za posledné účtovné obdobie. Navyše poskytujeme aj predschválené úvery až do výšky 70 000 eur. Stačí, ak budete aktívne využívať svoj podnikateľský účet aspoň 6 mesiacov, a predschválený podnikateľský úver môže byť váš.

BEŽNÝ ÚČET NA 1 ROK ZADARMO

Ak si zriadite popri firemnom účte aj osobný VÚB účet, získate množstvo výhod:

- vedenie v novej úrovni 6 eur budete mať na prvý rok zadarmo
- ušetríte ročný poplatok 72 eur
- ak si peniaze požičiate ako fyzická osoba, k dispozícii máte Osobnú úverovú linku s predschváleným úverovým rámcom
- všetko bez návštevy banky či predkladania dokladov
- ak máte osobný účet vedený v inej banke, jeho zrušenie vybavíme bezplatne za vás