



## Konečné rozhodnutie

Slovenská živnostenská komora so sídlom v Žiline **oznamuje**, že Krajský súd v Košiciach dňa 12. 10. 2015 uznesením č. 2Co/464/2015-259 potvrdil uznesenie č. 20C/464/2015-77 z 29. 7. 2015 vydané Okresným súdom Košice II., ktorý bývalému predsedovi SŽK **Ing. Tomášovi Novotnému, MBA, nariadil predbežným opatrením povinnosť, aby sa zdržal výkonu práv a povinností predsedu Slovenskej živnostenskej komory** v zmysle zákona č. 126/1998 Z. z. o Slovenskej živnostenskej komore a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ako aj Štatútu SŽK, v tomto rozsahu:

• **vystupovania na verejnosti a prezentovania svojej osoby ako**

**predsedu Slovenskej živnostenskej komory, ako aj zdržania sa vystavovania akýchkoľvek písomností s takýmto označením funkcie,**

- **zvolávania a riadenia zasadnutí a rokovaní Predstavenstva Slovenskej živnostenskej komory, podpisovania s tým súvisiacich uznesení a zápisníc,**
- **vydávania osvedčení o úplnej kvalifikácii a o ukončení vzdelávacích kurzov podľa príslušných ustanovení zákona č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní a doplnení niektorých zákonov,**
- **prevádzkovania webovej stránky [www.szoffice.sk](http://www.szoffice.sk), ako i označovania a prevádzkovania sekretariátu predsedu Slovenskej živnostenskej komory v Košiciach, Južná tr. 74,**

- **uzatvárania právnych úkonov v mene Slovenskej živnostenskej komory, a to: kúpnych zmlúv, darovacích zmlúv, zmlúv o zabezpečení záväzku prevodom práva, zmlúv o zriadení záložného práva k hnutelným a nehnuteľným veciam, zmlúv o pôžičke, zmlúv o úvere, zmlúv o vedení účtov v peňažných ústavoch, akýchkoľvek zmlúv súvisiacich so vznikom, zmenou a zánikom pracovnoprávných vzťahov, ako aj vystavovania akýchkoľvek objednávok v mene Slovenskej živnostenskej komory, a to v celom rozsahu, bez výnimiek, a to až do právoplatného skončenia vecí samej.**

Proti tomuto uzneseniu odvolanie nie je prípustné.

Redakcia

### V čísle:

- ✓ Živnostníci a pracovný úraz (str. 2)
- ✓ Jednoduchšie štatistické hlásenia (str. 4)
- ✓ Vykonávanie živnosti v zahraničí (str. 6 – 7)
- ✓ Kde sa pivo varí, tam sa dobre darí (str. 10 – 11)

## Ach tie peniaze

Stál som pri okne a pozeral, ako vonku leje. Z oblohy padali prúdy vody, cesta bola zaliate, kanály upchaté a autá špliechali špinavú vodu dva metre vysoko. Pomyslel som si, že takto by mohlo pršať aspoň dva týždne, ani to však nepokryje výšku zrážkovného, ktoré mesačne plátim vodárňam za odvádzanie dažďovej vody, ktorej v podstate počas celej jari a leta padlo zopár milimetrov. Koefficient platby je stanovený zákonom a platí, aj keby tu bola Sahara. Dnes je, vôbec, dobrým zvykom ohýbať si argumenty tak, aby najlepšie vyhovovali momentálnym potrebám. Živa mestská kasa prázdnotou? Tak pán primátor Bratislavy navrhne, aby sa daň z nehnuteľností zvýšila dvojnásobne. A vyargumentuje to tým, že vlastne ide o bogateľ, veď pre majiteľa trojizbového bytu by to bolo asi toľko, ako keby si dal raz za mesiac v meste1 kávu. Keď to takto pán primátor postavil, pýtam sa sám seba: neobetujem pre mesto mesačne tých 2,25 eur, ako vypočítal? Rád a určite s otvorenou náručou privítam aj kontrolórov, ktorí prídu premerať obytnú plochu môjho bytu, aby preverili, či som si nejaký ten meter stvorový neubral, aby som platil menšiu daň. Lebo ako povedal pán primátor, nie je problémom, že by sa daň neplatila, ale to, z akéj rozlohy bytových a nebytových priestorov sa platí. Odpúšťam mu takéto podozrievanie, veď každé euro do mestského rozpočtu je dobré. A poradím mu, kde zviať ďalšie: pri naplňaní pokladnice by si mohol zviať príklad z rímskeho cisára Vespaziana, ktorému sa pripisuje veta *Pecunia non olet*, teda *peniaze nesmrdia*. Povedal ju svojmu synovi, keď ho ten kritizoval za to, že zaviedol daň z verejných záchodov. Tak tu by ešte bol priesor na zdanie, len si nie som istý, či v našom hlavnom meste vôbec nejaké verejné záchody ešte existujú...

Viktor KUBAL

## Od januára 2016 iné odvody pre živnostníkov

### Sociálna poisťovňa

- Minimálny vymeriavací základ vzrastie zo 412 na 429 eur. Z tejto sumy budú od januára platiť odvody všetci živnostníci, ktorí si v súčasnosti platia odvody z minimálneho vymeriavacieho základu, ako aj tí, ktorí si síce platia odvody zo skutočného vymeriavacieho základu, ale ten je menší ako nové minimum.

- Najnižšie odvody preto od januára stúpnu z tohtoročných 136,57 eura na 142,20. Táto zmena sa dotkne väčšiny živnostníkov, keď až 85 percent samotných zárobkovo činných osôb si platí odvody z minimálneho vymeriavacieho základu.

- Maximálny vymeriavací základ vzrastie zo 4 120 na 4 290 eur. Z tejto sumy budú platiť v budúcom roku odvody tí živnostníci, ktorých skutočný vymeriavací základ je vyšší alebo rovný ako 4 290 eur. Podnikatelia, ktorí dnes platia odvody z maximálneho vymeriavacieho základu 4 120 eur, ale ich skutočný vymeriavací základ je nižší ako



4 290 eur, budú od januára platiť odvody zo svojho skutočného vymeriavacieho základu.

- Najvyššie odvody do Sociálnej poisťovne sa kvôli vyššiemu maximálnemu vymeriavaciemu základu zvýšia zo 1 365,78 eura na 1 422,13 eura.

- Odvody v novej výške je potrebné zaplatiť najneskôr do 8. februára 2016, kedy je posledný deň splatnosti poisťného za mesiac január. Začiatkom januára sa platia odvody za december 2015, živnostníci tak zaplatia ešte tohtoročnú sumu.

### Zdravotná poisťovňa

- Minimálny vymeriavací základ vzrastie od januára zo 412 na

429 eur. Minimálne odvody do zdravotnej poisťovne preto stúpnu z 57,68 na 60,06 eura.

- Maximálny vymeriavací základ v budúcom roku stúpne zo 4 120 eur na 4 290 eur. Živnostníci, ktorých skutočný vymeriavací základ je vyšší ako nové maximum, budú preto v budúcom roku platiť mesačne preddavok na zdravotné poistenie vo výške 600,60 eura.

- Zdravotné poisťovne už živnostníkom vo výsledku ročného zúčtovania zdravotného poistenia oznámili, aké preddavky majú v budúcom roku platiť. V prípade, že živnostník mení od januára zdravotnú poisťovňu, musí jej do 8. januára poslať vyplnené tlačivo Výkaz preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie. Doň vypíšu údaje z daňového priznania za rok 2014 a vyrátajú si výšku preddavkov. Nová zdravotná poisťovňa totiž nedisponuje údajmi o daňovom priznaní, a preto nevie vypočítať, koľko má živnostník platiť.

CMC

## Zo Zasadnutia predstavenstva SŽK

Dňa 7. októbra 2015 sa v Rajeckých Tepliciach uskutočnilo zasadnutie predstavenstva Slovenskej živnostenskej komory, ktoré otvorila a viedla predsedníčka SŽK Mgr. Daniela Jaslovská. Na úvod privítala prítomných a skonštatovala, že rokovanie je uznášaniaschopné, pretože sa na ňom zúčastnilo 10 členov P-SŽK, ktorí schválili program, zapisovateľa, overovateľov zápisnice a prítomnosť hostí na zasadnutí. Prvým bodom schváleného programu boli informácie o aktuálnej situácii v SŽK. Predsedníčka SŽK predovšetkým oboznámila členov predstavenstva s aktuálnou situáciou, týkajúcou sa zamietnutia návrhov na predbežné opatrenia, ktoré podal bývalý predseda Ing. Tomáš Novotný, MBA, Krajským súdom v Žiline a predbežným opatrením vydaným voči nemu Okresným súdom v Košiciach II.

Predsedníčka SŽK ďalej informovala, že MŠVVaŠ SR akceptovalo prijaté opatrenia SŽK ku

skúškam na overenie odbornej spôsobilosti. Ing. Schmidt bol v zmysle Dodatku ku skúšobnému poriadku SŽK menovaný za manažéra pre vzdelávanie. P. Boháčik navrhol, aby bol vypracovaný popis jeho činnosti a právomoci. P-SŽK týmto poverilo Ing. Gottschalla. V ďalších bodoch podpredseda P-SŽK pre ekonomiku informoval prítomných o finančnej situácii v SŽK a výsledkoch hospodárenia ku koncu augusta 2015. Predstavenstvo prijalo k prerokovaným bodom uznesenie. Z neho vyberáme:

**Uz. 59-15 – P-SŽK vylučuje:**

a) Na základe návrhu DR SŽK k 31. 10. 2015 zo Slovenskej živnostenskej komory člena: reg. č. 2158 – Ing. Beáta Gajdošíková, štatutárny orgán firmy Centrum vzdelávania SLARE s. r. o. – IČO: 46601945 s tým, že do 27. októbra 2015 je povinná odovzdať členovi DR SŽK Ing. Tiborovi Iróvi pokladničnú hotovosť a celú agendu

KZK Nitra.

*Hlasovanie: Prítomní: 10 Za: 10 Proti: 0 Zdržali sa: 0*

b) Na základe návrhu DR SŽK k 31. 10. 2015 zo Slovenskej živnostenskej komory člena: reg. č. 1477 - Bohumil Miko, štatutárny orgán firmy BN REALITY, s. r. o. – IČO: 46285644 s tým, že do 27. októbra 2015 je povinný odovzdať pokladničnú hotovosť a celú agendu KZK Trenčín členovi DR SŽK Ing. Tiborovi Iróvi.

*Hlasovanie: Prítomní: 10 Za: 10 Proti: 0 Zdržali sa: 0*

c) Na základe návrhu DR SŽK k 31. 10. 2015 zo Slovenskej živnostenskej komory člena: reg. č. 439 – Juraj Lalík – LAMAX – IČO: 36870994 s tým, že je povinný odovzdať pokladničnú hotovosť a celú agendu KZK Banská Bystrica do 27. októbra 2015 predsedovi DR SŽK.

*Hlasovanie: Prítomní: 10 Za: 6 Proti: 0 Zdržali sa: 4*

## Živnostníci a pracovný úraz

Pracujete u zamestnávateľa na živnosť a stal sa vám pracovný úraz? Keď sa v takomto prípade obrátíte na Sociálnu poisťovňu so žiadosťou o vyplácanie úrazových dávok, dostanete zamietavú odpoveď. Podľa zákona o sociálnom poistení totiž živnostníci a ostatné samostatne zárobkovo činné osoby (SZČO) nie sú úrazovo poistení, v dôsledku čoho nemajú ani povinnosť platiť poisťné na úrazové poistenie, ale nemajú ani nárok na úrazové dávky zo Sociálnej poisťovne. Ak by si ho chceli platiť dobrovoľne, Sociálna poisťovňa im to neumožní, pretože zákon o sociálnom poistení dobrovoľné poistenie SZČO na úrazové poistenie neupravuje. Znamená to, že ak živnostníkovi vznikne pri výkone jeho samostatne zárobkovej činnosti úraz alebo v dôsledku výkonu tejto činnosti sa uňho zistí choroba z povolania, nemá ani on a ani jeho pozostalí nárok na úrazové dávky poskytované z úrazového poistenia Sociálnej poisťovne.

Úrazové poistenie je podľa zákona o sociálnom poistení poistením zamestnávateľa. Povinne úrazovo poistený je každý

zamestnávateľ, ktorý zamestnáva aspoň jednu fyzickú osobu vykonávajúcu zárobkovú činnosť v pracovnoprávnom vzťahu, t. j. zamestnanec pracujúci na základe pracovnej zmluvy alebo osoba vykonávajúca činnosť na základe jednej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Povinne úrazovo poistený je aj ústav na výkon väzby a ústav na výkon trestu odňatia slobody, ktoré plnia povinnosti zamestnávateľa podľa osobitného predpisu. Nárok na úrazové dávky má zamestnanec poisteného zamestnávateľa až po splnení podmienok ustanov-



vených zákonom o sociálnom poistení.

Ak by prípadné odškodnenie mala živnostníkovi predsa len zaplatiť firma, závisí to predovšetkým od obsahu jeho pracovnej zmluvy a od miery, akou sa na jeho úraze podieľala. Po posúdení skutkového stavu si nárok na bolestné možno uplatniť v občianskoprávnom súdnom konaní. Keď polícia pri vyšetrovaní zistí, že firma napríklad stavbu nezabezpečila tak ako mala, a preto prišlo k úrazu, môžu si poškodení, prípadne ich rodiny, vymáhať odškodnenie súdnou cestou. Živnostníci sa dopredu obávajú vysokých nákladov na právne služby a navyše vedia, že táto cesta je zdĺhavá a pomerne neistá, preto ju takmer nevyužívajú. Prítom mnohí pracovníci najmä v stavebníctve a v priemysle, pristupujú na živnosť až po nátlaku zamestnávateľa, ktorý sa tak za nich zjavuje zodpovednosťou a v prípade úrazu zostávajú zväčša odkázaní len sami na seba. Výhodiskom z tejto situácie je iba uzatvorenie komerčného poistenia.

*Zdroj: Sociálna poisťovňa*

## Kalendár

### výstav a podujatí 2015

#### NOVEMBER

**BIBLIOTÉKA – Incheba Bratislava / 23. medzinárodný knižný veľtrh / 5. – 8. 11. 2015**

**PEDAGOGIKA – Incheba Bratislava / 20. výstava vzdelávania a didaktickej techniky / 5. – 8. 11. 2015**

**MINERÁLY BRATISLAVA – Incheba Bratislava / 4. výstava minerálov, drahých kameňov a fosílií / 5. – 8. 11. 2015**

**HODINY A KLENOTY – Incheba Bratislava / 19. medzinárodná výstava hodín a šperkov / 6. – 8. 11. 2015**

**BURZA STAROŽITNOSTÍ A GAZDOVSKÉ TRHY – Expo Center Trenčín / Burza starožitností, zberateľských predmetov a zaujímavostí a Gazdovské trhy / 7. 11. 2015**

**JOB FORUM 2015 – Expo Center Trenčín / 7. ročník medzinárodného veľtrhu pracovných príležitostí a vzdelávania / 12. – 13. 11. 2015**

**STREDOŠKOLÁK 2015 – Expo Center Trenčín / 17. ročník výstavy stredných škôl / 12. – 13. 11. 2015**

**Svätomartinské hody 2015 – Martin / 13. – 15. 11. 2015**

**SLÁVNOSTNÉ OTVORENIE STAROMESTSKÝCH VIANOČNÝCH TRHOV 2015 – Hviezdoslavovo námestie, Bratislava / 20. 11. 2014**

**CELOŠTÁTNA VÝSTAVA ZVIERAT – Agrokomplex Nitra / Burza exotov, hydiny, králikov, holubov a doplnkového tovaru pre chovateľov / 22. 11. 2015**

**VINUM LAUGARICIO 2015 – Expo Center Trenčín / 11. ročník medzinárodnej výstavy vína, vody a destilátov / 26. – 27. 11. 2015**

**DVE MEDZINÁRODNÉ VÝSTAVY PŠOV 2015 – Agrokomplex Nitra / 28. – 29. 11. 2015**

**KATARÍNSKY JARMOK – Handlová 2015 / 27. – 28. 11. 2015**

# Medzinárodná konferencia k projektu EU.EM.NET



Regionálna rozvojová agentúra Senec-Pezinok a Slovenská živnostenská komora usporiadali v rámci projektu **EU.EM.NET** dňa 15. októbra 2015 v Art Hoteli William v Bratislave medzinárodnú konferenciu pod názvom **Employers Engagement for Future Skills**, teda Zapojenie zamestnávateľov v záujme relevantných zručností pre budúcnosť.

Projekt **EU.EM.NET: Európsky systematický prístup k zapojeniu zamestnávateľov pre predvídanie kvalifikačných potrieb a zabezpečenia podpory kvality v odbornom vzdelávaní a príprave** (spolufinancovaný Programom celoživotného vzdelávania EK) rieši najmä spoluprácu všetkých aktérov s dôrazom na tému zručností pre trh práce a odborného a celoživotného vzdelávania.

Usporiadatelia na konferencii predstavili situáciu v oblasti odborného a celoživotného vzdelávania predovšetkým v špecifickom sektore cestovného ruchu z pohľadu zamestnávateľov aj vzdelávacích inštitúcií, a samozrejme, výsledky v projekte. Súčasťou podujatia bol aj



medzinárodný workshop, ktorý účastníkom umožnil prakticky vyskúšať vytvorený nástroj zapájania zamestnávateľov, ako aj bližšiu interakciu s partnermi a zdieľanie skúseností v európskom kontexte.

Na projekte, ktorého cieľom bolo vytvorenie európskeho systematického prístupu k zapojeniu zamestnávateľov do procesov predvídanja požiadaviek na zručnosti a podpory zabezpečenia kvality v odbornom vzdelávaní, a to prostredníctvom kľúčových aktérov v rámci jednej spoločnej



**EU.EM.NET** siete, sa zúčastnilo celkovo 13 projektových partnerov z 19 krajín EÚ aj mimo EÚ. Výsledkom projektu je vytvorenie siete cieľových skupín (združenia zamestnávateľov, tvorcov politik, poskytovateľov OVP, malé a stredné podniky, odbory služby zamestnanosti, odborné školy) a taktiež metodológie Future Skills, ktorá by mala napomôcť zapájaniu zamestnávateľov do mechanizmov predvídanja zručností a tiež riadenia kvality v odbornom a celoživotnom vzdelávaní.



## Krátke správy

### • Podmienky na podnikanie na Slovensku sa zlepšili.

V celosvetovom porovnaní naša ekonomika skončila na 29. mieste. Vyplýva to z globálneho rebríčka Svetovej banky Doing Business. V rámci krajín V4 nás predbehlo len Poľsko, ktoré skončilo na 25. mieste. K zlepšeniu došlo takmer vo všetkých relevantných ukazovateľoch, napríklad v oblasti platenia daní sa až o polovicu znížil počet potrebných procedúr, a to z 20 na 10. Znížil sa aj počet hodín, ktorý podnikatelia venujú otázke daní. Najhoršie hodnotenými zostávajú aj naďalej oblasti získania úveru a vynucovania kontraktov. Z celkovo hodnotených 189 krajín sa na prvých miestach umiestnili Singapur, Nový Zéland a Dánsko. Naopak, najhoršie sa podniká v Južnom Sudáne, Líbii a Eritrei.

### • Poľnohospodári diskutovali.

V Bratislave sa dňa 27. 10. 2015 uskutočnila odborná diskusia o súčasnom stave a budúcom vývoji slovenského poľnohospodárstva s jeho poprednými lídrami – Milanom Semančíkom, predsedom SPPK, Ladislavom Dobrodenkom, predsedom DR SOPK, Gabrielou Matečnou, generálnou riaditeľkou SPF, Bálintom Pémom, predsedom Združenia mladých farmárov Slovenska a ďalšími. Hovorilo sa najmä o aktuálnej situácii, v akej sa slovenské poľnohospodárstvo nachádza, o výsledkoch poľnohospodárstva v roku 2015 a jeho výhladoch na rok 2016, o vodohospodárskej politike a iných závažných témach z tejto oblasti.

### • Slovákom v exekúcii nechajú od januára viac peňazí.

Neplatí to pre tých, čo neplatia výživné. Vláda sa rozhodla chrániť ľudí, ktorí majú na krku exekúciu. Suma, ktorá musí zostať mesačne osobe, voči ktorej je vedená exekúcia, sa zvýši. V súčasnosti je to 60 % zo sumy životného minima, čo je 118 eur, od januára budúceho roku sa suma zvyšuje na plnú výšku životného minima, a to na 198 eur. Takýto základ už nebude možné z mesačnej mzdy alebo príjmu zraziť.

## DEŇ SŽK

Krajská zložka SŽK v Trnave usporiadala netradičnú formu prezentácie Slovenskej živnostenskej komory. Začiatkom októbra pre svojich členov, ale aj nečlenov – SZČO a zástupcov MSP, pripravila celodenné stretnutie s upraveným programom tak, aby si záujemcovia mohli vybrať ľubovoľnú tému, ktorá je pre nich zaujímavá. Od 8. hodiny až do 18. hodiny prebiehali prezentácie a neformálne stretnutia na témy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany pred požiarmi, živnostenského podnikania, sociálneho poistenia, odborného vzdelávania, ochrany osobných údajov a pod. O kvalitnom zastúpení prednášajúcich svedčí aj to, že sa na stretnutí zúčastnili riaditeľ pobočky

Sociálnej poisťovne, hlavný inšpektor práce Inšpektorátu práce Trnava, vedúci oddelenia prevencie KR HZZ Trnava. Veľa času s účastníkmi strávili riaditeľ živnostenského odboru MV SR a tiež predsedníčka Slovenskej živnostenskej komory. Účastníci mali možnosť v rámci programu diskutovať s pozvanými hosťami, ako aj s predstaviteľmi KZ SŽK Trnava. Napriek bezplatnej účasti pre všetkých účastníkov, zaslania množstva pozvánok, zverejneniu pozvánky aj v regionálnych novinách organizátori očakávali väčší záujem. Účastníci dostali malý upomienkový predmet, ktorý vyrobil člen SŽK p. Horník,

keramikár z Trnavského regiónu. Pán Horník pri príležitosti oceňovania osobností Trnavského samosprávneho kraja dostal za svoju prácu pamätnú medailu predsedu kraja. V rámci tohto podujatia predstavenstvo Krajskej zložky SŽK Trnava ocenilo ďakovným listom prácu bývalého člena komory p. Aurela Botta.

Účastníci akciu a program hodnotili veľmi pozitívne a zhodli sa, že ide o perspektívne podujatie, ktoré optimálnou formou propaguje činnosť SŽK. Možno by bolo vhodné uvažovať o celorepublikovom konaní podobnej akcie v jednotnom termíne a využití publicitu vo všetkých masovokomunikačných prostriedkoch.

(Kc)

# Jednoduchšie štatistické hlásenia

Povinné elektronické vyplňanie formulárov pre Štatistický úrad SR sa bude vzťahovať na väčšinu z asi tri štvrtiny milióna podnikateľov a živnostníkov. Na Slovensku sa začne povinne uplatňovať od januára budúceho roka a malo by uľahčiť rôznym štatistickým jednotkám, vrátane firiem a občanov, zasielanie potrebných formulárov. Povinné elektronické vyplňanie formulárov pre Štatistický úrad (ŠÚ) SR sa bude vzťahovať na väčšinu z asi tri štvrtiny milióna podnikateľských subjektov a samostatne zárobkovo činných osôb.

Predsedníčka Štatistického úradu SR Ľudmila Benkovičová pre TASR povedala, že úrad sa v poslednom období boril s neochotou firiem ako spravodajských jednotiek aj iných organizácií či jednotlivcov, ktorí majú povinnosť hlásenia vyplňať. Elektronická komunikácia by im mala podávanie hlásení uľahčiť. „Od 1. januára 2016 v zmysle novely nášho zákona bude platiť pre spravodajskú jednotku povinnosť, že musí štatistické hlásenie vyplniť elektronicky a zaslať elektronicky. Takto jej odbudne v komunikácii so štatistickým úradom používanie akýchkoľvek písomností v listinnej podobe,“ priblížila Benkovičová. Podľa nej stojí štatistický úrad nesmiernu námahu spravodajské jednotky urgovať. „Preto sme sa zamýšľali nad spôsobmi, ako im uľahčiť plnenie spravodajských povinností a tým aj zvýšiť kvalitu a komplexnosť štatistických údajov. Jeden taký spôsob, pre ktorý sme sa rozhodli, je práve elektronický zber štatistických zisťovaní alebo štatistických hlásení,“ priblížila Benkovičová.

Úrad si podľa jej slov uvedomuje, že nie všetky subjekty, ktoré úrad osloví, budú mať od januára budúceho roka potrebné elektronické vybavenie. Preto vydá do konca roka vyhlášku, v ktorej budú výnimky, na ktoré sa povinnosť vzťahovať nebude. V elektronických formulároch zakomponované kontrolné mechanizmy vylúčia napríklad chyby pri výpočtoch či iné nezrovnalosti, čím sa skvalitní aj celý proces získania štatisticky významných údajov.

„Pre nás to znamená, že údaje vo formulároch by takto mali byť doručované na štatistický úrad vo vyššej kvalite, a tým by mal byť skrátený čas na ich spracovanie,“ podčiarkla Benkovičová.

Od januára sa posúvajú aj termíny štatistických hlásení. Týka sa to nielen mesačných hlásení, ale aj štvrtročných a ročných. Termíny sú pre štatistický úrad dané Medzinárodným menovým fondom. Pre podnikateľov ich vďaka elektronickému spracovaniu posunuli tak, aby im čo najviac vyšli v ústrety. Napríklad podnikateľom, ktorí budú posielat hlásenia potom, keď už budú mať urobené daňové prizna-



nia, keď budú mať uzavretý predchádzajúci mesiac.

To je možné práve vďaka elektronickému zberu údajov, ktorý by mal štatistickému úradu uľahčiť aj ich spracovanie.

## Čo k tomu treba

Úrad pripravuje aj špeciálnu stránku, ktorá bude spravodajské jednotky komixovou formou navigovať, ako sa majú do systému prihlásiť a s úradom komunikovať. Niektoré aktivity hodlá spustiť už v novembri a v decembri tohto roka, aby si ich mohli subjekty zapojené do štatistiky vyskúšať. Už dnes sa 30 % štatistických zisťovaní zasiela na úrad v elektronickej podobe. Podmienkou komunikácie nebude vlastníctvo občianskeho preukazu s čipom ani zaručeného elektronického podpisu. Potrebná bude len registrácia.

ŠÚ SR za tento rok spracuje viac než 495 000 rôznych formulárov. Zaťaženosť podnikateľov, pokiaľ ide o štatistické hlásenia, závisí od veľkosti firmy, jej produkcie a kraja, v ktorom pôsobí. Musia tiež splniť určité kritériá výberu. Takto sa niektoré firmy do zberu údajov podľa Benkovičovej nezapoja aj niekoľko rokov. Zdôraznila však, že podnikateľ oslovený štatistickým úradom má zákonnú povinnosť svoje údaje sprístupniť. Dodala, že podľa zákona musia byť údaje aktuálne, pravdivé, spoľahlivé. Za nesplnenie povinnosti hrozí spravodajským jednotkám pokuta, ktorú Štatistický úrad SR doteraz uplatnil v malom počte prípadov. Benkovičová verí, že po zmene podmienok od budúceho roka sa komunikácia zlepši.

Zdroj: sme

## Workshop živnostníkov

Slovenský živnostenský zväz 21. októbra 2016 usporiadal v Bratislave workshop na tému Forma živností – remeselné, viazané a voľné živnosti. Hneď na úvod Stanislav Čižmárik, prezident SZZ, privítal ako hostí Ing. Jána Dutka, riaditeľa odboru živnostenského podnikania MV SR, Mgr. Danielu Jaslovskú, predsedníčku Slovenskej živnostenskej komory, Danu Klučárovú, generálnu riaditeľku ÚĽUV a Róberta Mihályho z firmy TREXIMA, ktorá je hlavným riešiteľom programu „Národná sústava povolaní“.

Cieľom workshopu bolo diskutovať o význame a kvalite remesla na Slovensku, definovať jednotný postoj živnostní-

kov k tejto téme, hľadať východiská z nepriaznivej situácie a pomenovať potrebné kroky pre zlepšenie. V diskusii viackrát odznelo, že situácia je kritická, kvalita remesiel, úroveň odborného vzdelávania a záujem mladých o remeslá upadajú. Živnostníci cítia, že tento úpadok spôsobil príliš liberálny prístup rozhodujúcich inštitúcií k remeslám a strata záujmu spoločnosti o túto oblasť. Na záver, v záujme zlepšenia situácie, boli dohodnuté tieto konkrétne vyhlásenia:

1) Žiadame, aby spoločnosť povýšila remeslo na úroveň, ktorá mu prináleží a toto zakotvila v legislatíve. Slovensko by sa malo

prikloniť k nemeckému modelu.

2) Odmietame benevolentný prístup, spôsobený zaradením viacerých remeselných činností v živnostenskom zákone do skupiny živnosti voľné – ohlasovacie.

3) Požadujeme posilniť cechy a ich úlohu v tomto procese, určiť garantov a podporiť partnerstvá (cechy, komory, odborné školy). Pomenovať remeselné živnosti, spracovať charakteristiky a podmienky pre ich kvalitný výkon.

4) Požadujeme podporiť zmenu vo vzdelávaní (odborné a celoživotné); musíme dosiahnuť kontinuálnu odbornú prípravu v remeslách, zaviesť duálne a majstrovské vzdelávanie.

5) Žiadame podporiť posilne-

nie remesla v školskej legislatíve priamo v zákone o celoživotnom vzdelávaní a zákone o odbornom vzdelávaní a príprave.

6) Požadujeme, aby k príprave nového zákona o celoživotnom vzdelávaní boli prizvaní aj zástupcovia Slovenského živnostenského zväzu.

7) Zákony by mali umožniť remeselníkovi ďalšie vzdelávanie, aby aj oni mohli dosiahnuť vysokoškolské vzdelanie. Majstrovské vzdelávanie v remesle by malo byť povýšené na 1. stupeň vysokoškolského vzdelania.

8) Duálne vzdelávanie v remesle si vyžaduje technické a personálne vybavenie. Pre remeslá musí byť zabezpečený osobitný režim v školskom zákone, v časti o duálnom vzdelávaní.

Viola Kromerová  
generálna sekretárka SZZ

# Pribudli nám noví kominári

V dňoch 15. až 17. 9. 2015 sa vo Velkom Rovnom uskutočnili záverečné kvalifikačné skúšky na remeslo KOMINÁR. Zúčastnilo sa na nich 44 uchádzačov, ktorí podnikajú hlavne v oblasti kachliarstva a krbárstva. Pre kachliarov a krbárov je výhodné ovládať kominárske remeslo, pretože doteraz sa pri všetkých ich prácach museli odborne vyjadrovať kominári, čo bolo zdĺhavé a nepraktické. Práve z tohto dôvodu Slovenská živnostenská komora začiatkom tohto roku v spolupráci s Čechom kachliarov a krbárov vytvorili návrh projektu rekvalifikačného kurzu a následne kvalifikačných skúšok odbornej spôsobilosti na túto činnosť. Ministerstvo školstva SR, odbor celoživotného vzdelávania, projekt schválilo, a tak sa mohli uskutočniť ako rekvalifikačný kurz, tak aj kvalifikačná skúška.

Všetci 44 absolventi rekvalifikačného kurzu, ktorý úspešne ukončili, zvládli po 21 dňoch od rekvalifikačného kurzu aj záverečné kvalifikačné skúšky na remeslo KOMINÁR. V pracovnej činnosti im všetkým prajeme veľa úspechov a veríme, že prispesú k bezpečnému vykurovaniu mnohých slovenských domácností.

Redakcia



## Call centrá Ministerstva vnútra

– Odbor živnostenského podnikania

Odbor živnostenského podnikania Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zriadil v krajských mestách poradenské linky, tzv. Call centrá, kde môže zavolať každý, kto sa chce opýtať, prípadne poradiť ohľadom živnostenského podnikania, a to počas pracovných dní, najlepšie v čase od 9.00 hod. do 12.00 hod.

Banská Bystrica	0910 907 333
Bratislava	0917 751 036
Košice	055/6001160
Nitra	0903 428 725
Prešov	051/7082333
Trenčín	032/7411420
Trnava	0908 808 600
Žilina	0918 969 227

## Nové priznanie dane z vozidiel

Živnostníci a ostatné samostatne zárobkovo činné osoby budú za firemné autá evidované vo viacerých krajoch na budúci rok podávať daňové priznania už len na jednom daňovom úrade, príslušnom podľa miesta svojho trvalého pobytu a firmy podľa miesta ich sídla.

„Vybrané daňové subjekty budú podávať priznanie na daňovom úrade pre vybrané daňové subjekty,“ upozornila hovorkyňa Finančnej správy SR Patrícia Macíková. V súvislosti s touto zmenou miestnej príslušnosti úradov dochádza aj k zmene účtu pre platenie dane. Všetky platby pre daň z motorových vozidiel pôjdu po novom na jeden celoslovenský účet. Doteraz mal každý daňový úrad svoje číslo účtu.

Podnikatelia túto zmenu vítajú, keďže doteraz priznanie podávali len tam, kde boli evidované vozidlá. Ak ich mali evidované vo viacerých krajoch, podávali priznania na viacerých daňových úradoch. Týmto

krokom sa podľa Združenia podnikateľov Slovenska môže vylepšiť aj postavenie Slovenska v rebríčku Doing Business v oblasti platenia daní.

„Zmena uľahčí komunikáciu so správcom dane a zníži administratívnu záťaž podnikateľov ako pri podávaní daňových priznaní, tak aj pri platbe dane samotnej. Jednoznačne zafinancovanie správcu dane podľa sídla, ako aj zlúčenie jednotlivých bankových účtov bude viesť k zjednodušeniu pri podávaní daňových priznaní,“ zhodnotila poradkyňa združenia Jaroslava Lukačovičová.

Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení (AZZZ) SR označila doterajší systém platenia dane za zbytočne komplikovaný a administratívne náročný. „Vítame aj zjednotenie sadzby dane, ktorá je už niekoľko mesiacov v platnosti,“ povedala pre TASR hovorkyňa AZZZ Miriam Španíková.

Zdroj: TASR

# Vykonávanie živnosti v zahraničí

Členstvo Slovenska v Európskej únii znamená pre našich občanov možnosť podnikania a prevádzkovania živnosti v členských štátoch. Mnoho živnostníkov však pri snahe premiestniť či rozšíriť svoju činnosť do inej krajiny naráža na problém nedostatku informácií týkajúcich sa registrácie činnosti v cieľovej krajine. To spôsobuje obavu, že po vycestovaní im neumožnia v krajine podnikáť.

Základom legislatívy EÚ je voľný pohyb osôb, tovarov a služieb. „To znamená, že každý občan členského štátu má právo začať slobodne podnikáť či prevádzkovať živnosť v inom členskom štáte. Jediným kritériom je splnenie podmienok, ktoré na registráciu jeho odboru platia v cieľovej krajine. Tam by k nemu mali pristupovať rovnako ako k „vlastným“ občanom,“ vysvetľuje riaditeľ odboru analýz podnikateľského prostredia Národnej agentúry pre rozvoj malého a stredného podnikania (NADSME) Juraj Poledna. „Tento systém bol dobre zavedený medzi staršími členskými krajinami a nevieme o žiadnych komplikáciách spojených s registráciou podnikateľov z nových krajín,“ dodáva Poledna. Problémové sú teda iba tie živnosti, ktoré sú u nás voľné, ale inde je pre ne potrebné vzdelanie alebo prax.

## Žiadosti aj elektronicky

Ako najlepší postup pri vybavovaní živnosti v zahraničí odporúčajú pracovníci NADSME informovať sa na webových stránkach kompetentných inštitúcií danej krajiny. Tie sú uvedené napríklad na informačnej stránke [www.nadsme.sk](http://www.nadsme.sk). Mnohé krajiny poskytujú aj možnosť elektronického podávania žiadostí a registračných formulárov. Podmienkou je, samozrejme, ovládanie úradného jazyka príslušného štátu. Ostatné formality potom treba vybaviť priamo na mieste, kde chce živnostník či podnikateľ vykonávať činnosť.

## Potvrdenie o spôsobilosti

Od 1. októbra 2007 platí novela živnostenského zákona, podľa ktorej sú obvodné úrady v sídle kraja kompetentné vydávať potvrdenia umožňujúce uchádzať sa o vydanie živnostenskej koncesie v členských krajinách EÚ. O vydanie živnostenského oprávnenia v členskom štáte Európskej únie sa môže uchádzať štátny občan Slovenskej republiky s tým, že odbornú spôsobilosť pre príslušnú živnosť musí preukázať. Potvrdenia je možné využiť pri vybavovaní živnostenského oprávnenia v niektorom z členských štátov EÚ, ale aj pri rokovaní s obchodnými partnermi alebo pri uchádzaní sa o prácu u niektorého zo zahraničných zamestnávateľov. Doklad možno získať v rámci správneho konania do 30 dní.

K žiadosti treba priložiť listinné dôkazy, ktorými sa preukáže aspoň jedna z nasledujúcich činností: prax v postavení podnikateľa, prax v postavení vedúceho podniku, prax v postavení zamestnanca, prax vo vedúcom postavení a so zodpovednosťou pre najmenej jedno oddelenie podniku, absolvovanie predchádzajúceho vzdelania a doklad o odbornej spôsobilosti vyžadovaný v SR pre možnosť vykonávania regulovanej činnosti.

## Starobný a invalidný dôchodok v cudzine

Súčasťou vybavenia živnostenskej registrácie je prihlásenie sa do systému sociálneho zabezpečenia danej krajiny. V mnohých štátoch EÚ je registrácia do sociálnych fondov povinná. Na to, aby bola zabezpečená medzinárodná spolupráca v tejto oblasti, sa používajú v rámci Európskej únie takzvané E-formuláre. Tieto formuláre obsahujú všetky informácie potrebné na určenie a potvrdenie práva na dávky. Ešte pred odchodom zo Slovenska je vhodné vyžiadať si tlačivá od príslušných úradov (Sociálna poisťovňa). Tie potom treba predložiť v inštitúcii príslušnej podľa miesta bydliska alebo prechodného pobytu.

Jednotlivé formuláre sú nevyhnutné nielen na zabezpečenie spolupráce medzi zúčastnenými inštitúciami sociálneho zabezpečenia, navyše sú často na zadnej strane užitočné informácie napríklad názvy a adresy inštitúcií iného členského štátu. Ak si živnostník zabudne vyžiadať náležité formuláre pred odchodom do zahraničia, nestráca možnosť uplatňovať si nárok na dávky. Inštitúcia druhého členského štátu si potrebné informácie vyžiada od partnerskej inštitúcie u nás. Tento postup však môže značne predĺžiť proces vybavovania.

Samostatne zárobkovo činné osoby, ktoré pracujú alebo pracovali vo viacerých členských štátoch, majú problém so zisťovaním, v ktorej krajine by mali predložiť žiadosti o priznanie starobného a invalidného

dôchodku. Zvyčajne ich môžu vždy predložiť inštitúcii členského štátu, kde bývajú, napriek tomu, že tam nikdy neboli poistené. Daná inštitúcia zašle žiadosť príslušnej inštitúcii v krajine, kde poistení boli. Dátum pôvodného podania žiadosti sa bude považovať za dátum podania žiadosti v správnej inštitúcii, kde platili poisťné. Žiadosť o poskytovanie invalidných dávok možno tiež predložiť v krajine, kde nastala invalidita, kým žiadosť o starobný dôchodok možno predložiť aj v inštitúcii štátu, kde bola zainteresovaná osoba poistená posledný raz, ak nebola poistená v krajine miesta svojho bydliska.

**Krajiny, v ktorých je povinný vstup do systému sociálneho zabezpečenia pre živnostníkov:** Česká republika, Luxembursko, Rakúsko, Francúzsko, Belgicko, Fínsko, Grécko, Írsko, Taliansko, Portugalsko, Španielsko, Švédsko, Veľká Británia, Estónsko, Maďarsko, Lotyšsko, Poľsko, Slovinsko.

## Dôležité formuláre:

séria E 200 na výpočet a vyplácanie dôchodkov, séria E 300 na potvrdenie práva na dávky v nezamestnanosti, séria E 400 na potvrdenie práva na rodinné dávky, séria E 500 oznámenie o registrácii pracovníka, séria E 600 výmena informácií o príjme.

## Internetové adresy vybraných inštitúcií v niektorých krajinách

### RAKÚSKO

<https://firmen.wko.at/Web/SearchSimple.aspx> – register obchodnej komory – Wirtschaftskammer  
<http://www.bmwf.wg.at/Unternehmen/Gewerbe/Seiten/ZentralesGewerberegister.aspx> – centrálny register obchodnej komory  
<https://www.bmf.gv.at/Steuern/Fachinformation/Umsatzsteuer/AuslaendischeUnternehmer/start.htm> – referát finančného úradu pre zahraničných podnikateľov

### FRANCÚZSKO

<http://www.investinfrance.org> – informácie o podnikaní vo Francúzsku  
<http://www.apcm.com> – živnostenská komora

### BELGICKO

<http://www.mineco.fgov.be> – ministerstvo hospodárstva, servis pre zahraničných investorov  
[http://mineco.fgov.be/enterprises/index\\_fr.htm](http://mineco.fgov.be/enterprises/index_fr.htm) – zoznam činností, na ktoré treba povolenie

### DÁNSKO

<http://www.danmark.dk> – linky na vládne inštitúcie  
<http://www.dgp.dk> – vládna inštitúcia pre registráciu plynárov  
<http://www.elraadet.dk> – informácie o registrácii elektrikárov

### FÍNSKO

<http://www.prh.fi> – patentový a registračný úrad  
<http://www.vn.fi/ktm> – ministerstvo hospodárstva

### NEMECKO

<http://www.ihk.de> – obchodná a priemyselná komora  
<http://www.bm.wi.de> – ministerstvo hospodárskeho rozvoja  
[http://www.zdh.de/org\\_hwk/hwk/vrtlr.htm](http://www.zdh.de/org_hwk/hwk/vrtlr.htm) – remeselná komora

### ÍRSKO

<http://www.craftscouncil-of-ireland.ie> – živnostenská komora  
<http://www.entemp.ie> – úrad pre podnikanie, obchod a zamestnanosť

### TALIANSKO

<http://www.inail.it> – národný poisťovací inštitút  
<http://www.cna.it> – národná konfederácia pre živnosti a malé a stredné podnikanie  
<http://www.unioncamere.it> – Únia obchodných komôr Talianska

### PORTUGALSKO

<http://www.dgci.min-financas.pt> – ministerstvo financií  
<http://www.icep.pt> – investície obchod a turizmus v Portugalsku



**ŠPANIELSKO**

<http://www.rmc.es> – centrálny obchodný register  
<http://www.icex.es> – inštitút pre zahraničný obchod

**ŠVÉDSKO**

<http://www.nutek.se/startlinjen> – informácie o podnikaní vo Švédsku  
<http://www.virtualsweden.net> – oficiálna stránka Švédska

**VELKÁ BRITÁNIA**

<http://www.businesslink.gov.uk> – informácie pre začínajúcich podnikateľov  
<http://www.inlandrevenue.gov.uk/enq/index.htm> – finančný a daňový úrad

**ČESKÁ REPUBLIKA**

<http://www.mpo.cz> – ministerstvo priemyslu a obchodu  
<http://www.komora.cz> – Hospodárska komora ČR

**MAĎARSKO**

<http://www.mkik.hu> – obchodná a priemyselná komora  
<http://www.gm.hu> – ministerstvo hospodárstva

**NÓRSKO**

[www.innovasjon Norge.no](http://www.innovasjon Norge.no) – národná spoločnosť zaoberajúca sa podnikaním a ekonomikou  
[www.benin.no](http://www.benin.no) – všetko o podnikaní v Nórsku

**Rakúsko**

Podnikateľské aktivity sú rozdelené do troch skupín – remeslá, iné regulované aktivity a voľné aktivity. Na vykonávanie remesiel a iných regulovaných aktivít je potrebná odborná skúška a skúška z manažmentu. Pri voľných aktivitách sa nevyžaduje odborná skúška, registrácia je však povinná. Pre samostatne zárobkovo činné osoby platia rovnaké pravidlá ako pre registráciu podnikov. Všetky podniky v Rakúsku sú členmi obchodnej komory. Registre vedú súdy príslušné podľa sídla spoločnosti. Každý podnik musí byť registrovaný na platenie DPH.

**Taliansko**

Občania členských štátov Európskej únie majú právo získať povolenie na pobyt, ktoré trvá päť rokov. O povolenie treba zažiadať na príslušnom policajnom okrsku do 8 dní od príchodu do krajiny. Všetci živnostníci, ktorí chcú pracovať v Taliansku, sa musia zaregistrovať v zozname (*Albo provinciale delle imprese artigiane*) vedenom regionálnymi živnostenskými komorami. Ku každej obchodnej komore je príslušná jedna živnostenská komora. Občania členských štátov únie musia pred začiatkom činnosti preukázať kvalifikáciu potrebnú na prevádzkovanie živnosti v domovskej krajine. Takmer na všetky živnosti je potrebná licencia.

**Česká republika**

Na zaregistrovanie živnosti je potrebný certifikát o spôsobilosti pre danú činnosť alebo o ukončení druhostupňového vzdelania. Registrácia podnikania sa vykonáva v obchodnom registri. Registrácia v komore živnostníkov je dobrovoľná. V prípade produkcie potravín a materiálov s potenciálnym dosahom na zdravie obyvateľov musí podnikateľ žiadať povolenie od okresnej hygienickej stanice.

**Dánsko**

Podnikatelia v Dánsku sa musia povinne registrovať v dánskom registri spoločností (*Erhvervs-og Selskabsstyrelsen*). Elektrikári, inštalatéri a plynári potrebujú na vykonávanie svojej činnosti licenciu od príslušných úradov. Okrem toho sa každá osoba, ktorá plánuje bývať v Dánsku, musí registrovať v registri osôb príslušnom k miestu bydliska. Registrácia na účely platenia DPH je povinná, ak živnostník predáva súkromným osobám a jeho ročný obrat je vyšší ako 25 000 dánskych korún.

**Francúzsko**

Všetci cudzinci, ktorí chcú vo Francúzsku podnikáť alebo vykonávať živnosť, si musia najprv vybaviť identifikačnú kartu pre cudzincov. Živnostníci sa musia zaregistrovať v zozname, ktorý vedie lokálna živnostenská komora. Tých je vo Francúzsku okolo sto a sú zoskupené v Združení živnostenských komôr. Podnikateľ vo Francúzsku môže registrovať sídlo spoločnosti na domácu adresu najviac na dva roky. Po dvoch rokoch musí byť sídlo v samostatných obchodných priestoroch. Do pätnástich dní od začiatku činnosti treba kontaktovať Centrum pre podnikateľov (*Centre de formalités des entreprises*),

cez ktoré sa vybavujú všetky formality, ako napríklad registrácia na daň, sociálne zabezpečenie a podobne.

**Fínsko**

Každý, kto chce podnikáť vo Fínsku, musí vyplniť prihlášku do obchodného registra. Výnimkou sú poľnohospodári a rybári. Register vedie fínsky patentový a registračný úrad. Registrácia v obchodnej alebo živnostenskej komore nie je povinná. Nie je potrebná ani zvláštna licencia pre remeslá. Odporúča sa však, aby potenciálni obchodníci kontaktovali lokálne centrá pre rozvoj zamestnanosti a podnikania. Na regionálnom daňovom úrade sa treba prihlásiť na platenie dane z príjmu.

**Švédsko**

Občania členských štátov Európskej únie môžu pracovať vo Švédsku tri mesiace bez povolenia. Potom musia požiadať o povolenie na políciu. Osoba, ktorá chce začať podnikáť, musí mať najmenej 18 rokov a nesmie mať vyhlásený bankrot. Prihlásenie do živnostenského registra môže, ale nemusí byť povinné. Závisí od odvetvia podnikateľskej činnosti. Pre niektoré druhy podnikania je potrebné špeciálne povolenie či registrácia na lokálnych úradoch. Vztahuje sa to napríklad na predaj alkoholu, second handy, záložne, požičovne áut a podobne.

**Belgicko**

Pred začiatkom podnikania je vhodné informovať sa v miestnej komore (*Kamer van Ambachten en Neringen*) o tom, či je daná oblasť podnikania regulovaná. Niektorí živnostníci sa musia zapísať do živnostenského registra, ktorý vedie Úrad obchodného dvora. Zoznam živností, pri ktorých sa vyžaduje zápis do registra, je uvedený v Kráľovskom dekrete z 25. augusta 1965. Maloobchodníci musia preukázať znalosti z oblasti obchodného manažmentu. Pri niektorých aktivitách je potrebné zvláštne povolenie alebo oznámenie o začiatku činnosti. Ich zoznam vedie ministerstvo hospodárstva. Na výrobu, dovoz alebo predaj potravín je potrebné povolenie lokálnej potravinovej inšpekcie.

**Španielsko**

Pri registrácii obchodného mena je nutné požiadať o vystavenie potvrdenia z obchodného registra, že neexistuje podnik s rovnakým názvom. Zápis do živnostenského registra je povinný pre osoby, ktoré vykonávajú obchodnú, priemyselnú alebo plavebnú činnosť. Výnimkou sú farmárske a rybárske činnosti. Licencia na vykonávanie živnosti je dobrovoľná, je však nevyhnutná pre osoby, ktoré sa chcú uchádzať o štátnu alebo regionálnu podporu.

**Maďarsko**

Individuálni podnikatelia môžu vykonávať svoju činnosť na základe povolenia registračného úradu, ktorý sa nachádza na príslušnom miestnom úrade. Na registráciu musí živnostník priložiť potvrdenie o bezúhonnosti, potvrdenie o tom, že nie je v konkurze, potvrdenie o kvalifikácii a potvrdenie o registrácii k plateniu dane. Pri licencovaných činnostiach treba priložiť aj povolenie od dohliadajúcich inštitúcií. Jednotlivci sa na požiadanie môžu zaregistrovať aj ako „individuálne spoločnosti“, tie však nemajú štatút právnickej osoby. Následne sa treba zaregistrovať na štatistickom úrade.

**Nemecko**

Registrácia prebieha na viacerých miestach. U verejného notára je potrebné overiť totožnosť, na čo je potrebný pas alebo identifikačný doklad. Treba sa zaregistrovať v obchodnom registri a na mestskom úrade na oddelení registrácie podnikania. Mestský úrad automaticky informuje ostatné inštitúcie. Povinná je registrácia v obchodnej komore, s výnimkou regulovaných remesiel vymenovaných v zozname (*Handwerksordnung*), ktoré sa prihlasujú v remeselnej komore. Pri niektorých profesiách je povinná prihláška do špecializovaných komôr. Podnikateľské aktivity sa delia do viacerých skupín, pre niektoré je potrebná licencia, ktorá sa vydáva na základe osvedčenia o vzdelaní alebo praxi.

**Veľká Británia**

Samostatne zárobkovo činné osoby sa môžu registrovať buď vlastným menom, alebo si môžu zvoliť obchodné meno. Niektoré činnosti vyžadujú licenciu. Patrí sem napríklad opatrovanie detí, prevádzkovanie reštaurácií, taxikárstvo alebo pouličný predaj. Živnostníci sa musia registrovať k dani z príjmu na príslušnom daňovom úrade (*Inland Revenue*). K plateniu DPH sa treba registrovať, ak ročný obrat živnostníka presiahne 56 000 libier. Prihlásenie do živnostenskej komory je dobrovoľné.

Zdroj: <http://www.eures.sk/>



# Namiesto živnosti eseročka?

Rozmýšľali ste nad tým, že živnosť pretransformujete na spoločnosť s ručením obmedzeným? Nejde to tak jednoducho, ako si myslíte. Podľa súčasne platného zákonného rámcu (§ 10 ods. 6 živnostenského zákona) platí, že živnostenské oprávnenie nemožno preniesť na inú osobu. Je to právo osobné, živnostenské oprávnenie sa vydáva na konkrétnu fyzickú osobu, t. j. jeho prevod na inú osobu nie je možný. Transformovať živnosť na s.r.o. však je možné tak, že oznámite ukončenie podnikateľskej činnosti v postavení fyzickej osoby, zároveň podáte žiadosť o vydanie osvedčenia o živnostenskom oprávnení v postavení (novozaloženej) právnickej osoby živnostenskému (okresnému) úradu v postavení jednotného kontaktného miesta miestne príslušnému podľa bydliska fyzickej osoby a sídla právnickej osoby.



## Aké výhody má živnosť a aké eseročka

### Samostatne zárobkovo činná osoba (živnostník)

- Fyzická osoba vedie jednoduché účtovníctvo, kde účtuje o skutočných príjmoch a skutočných výdavkoch. Tieto zdaňuje obvykle sadzbou dane 19 %. Z tej časti dane, ktorá presiahne 176,8-násobok, platného životného minima platí 25 %. Má nárok na odpočítanie daňovej straty.
- Vedenie jednoduchého účtovníctva je pre živnostníka pochopiteľnejšie. Často si ho vedie sám. Ak mu spracováva peňažný denník externá účtovníčka, je to pre neho menej nákladné.
- Poistné do Sociálnej a zdravotnej poisťovne platí z vymeriavacieho základu z podaného daňového priznania za predchádzajúci rok od 1. 7. toho roku do 30. 6. nasledujúceho roku. Ak dosiahol stratu, platí pre neho minimálny vymeriavací základ. Vymeriavacie základy sa menia, určené je tiež maximum.
- Ak mu dovoľia jeho finančné prostriedky účtované v peňažnom denníku cez živnosť (buď v pokladni, alebo na podnikateľskom účte v banke), môže si živnostník kedykoľvek z nich vybrať potrebnú sumu pre svoju osobnú spotrebu ako nedaňový výdavok. Tiež môže kedykoľvek v prípade potreby vkladať svoje peniaze do podnikania ako nedaňový príjem.
- Mzdu nepoberá, nemá nárok preto ani na preplatenie žiadnej dovolenky. Neriadi sa podľa Zákonníka práce.
- Fyzická osoba ručí pri podnikaní celým svojím majetkom, na ktorý sa môže siahnuť v prípade dlhov z obchodných vzťahov, spôsobenia škody alebo náhrady ušlých ziskov. Jeho súkromný majetok sa v prípade finančných problémov v živnosti môže speňažiť, a tak pokryť všetky prípadné dlhy.

### Spoločnosť s ručením obmedzeným

- Kto si založí obchodnú spoločnosť – právnickú osobu, spoločnosť s ručením obmedzeným, musí viesť podvojnú účtovníctvo. V podvojnom účtovníctve bude zdaňovať aj faktúry za svoje práce v celej výške, ak aj skutočne neprijal žiadne platby.
- Do daňových výdavkoch si na druhej strane zahrnie aj také fak-

túry, ktoré ešte nezaplatil. Vedenie účtovníctva je pre živnostníka náročnejšie na pochopenie. Je tiež drahšie vo forme platenej externej účtovnej služby, pretože jeho účtovníctvo zahŕňa podstatne viac účtovných operácií.

- Finančné prostriedky sú v spoločnosti s ručením obmedzeným prísne sledované, nemôžu sa vyplácať neodôvodnene, bez dokladu a bez preukázaného účelu. Vklady spoločníkov musia mať svoje opodstatnenie, sú väčšinou návratné v celej výške na základe zmluvných podmienok. Nie sú predmetom dane.
- Právnická osoba platí daňovú licenciu, sadzba dane je 22 % znížená o daňovú stratu.
- Spoločník, ak zaplatil celý vklad do základného imania, neručí za záväzky spoločnosti. Spoločnosť ručí za svoje záväzky celým svojím majetkom.
- Spoločník môže byť aj konateľ. Konateľ je zodpovedný za škodu, ktorú spôsobí spoločnosti pri výkone svojej funkcie. Je povinný predchádzať vzniku škody na strane spoločnosti.
- Ručenie za podnikateľskú činnosť je preto výhodnejšie u právnickej osoby. Na osobný majetok spoločníka sa v spoločnosti s r. o. siahnuť nemôže, len na majetok spoločnosti.
- Vo svojej spoločnosti sa môže spoločník zamestnať a poberať tak mzdu, ktorá bude výdavkom a bude znižovať daň u právnickej osoby. Z hrubej mzdy bude spoločnosť odvádzať povinné poistné a daň zo závislej činnosti.
- V spoločnosti však nemusí byť zamestnaný a bude len konateľom bez toho, aby poberal mzdu. Ako spoločník bude mať v každom prípade nárok na vyplatenie prípadných ziskov (spoločník mzdu nepoberá). V zdravotnej poisťovni musí byť prihlásený a musí platiť minimálny odvod preddavku na zdravotné poistenie.
- Spoločník môže byť zamestnaný aj v inej spoločnosti, tam poberať mzdu a platiť povinné poistenie. Môže pracovať na skrátenej alebo plný úväzok tak, aby si mohol plniť všetky pracovné povinnosti. Riadi sa Zákonníkom práce.
- Účtovné závierky obchodných spoločností sú verejne dostupné na internete, na stránke [www.registeruz.sk](http://www.registeruz.sk), kde si každá osoba vie spraviť obraz o chode a majetku spoločnosti. Účtovné závierky fyzických osôb sú dostupné len na vyžiadanie a za poplatok.

## Kedy sa čo oplatí...

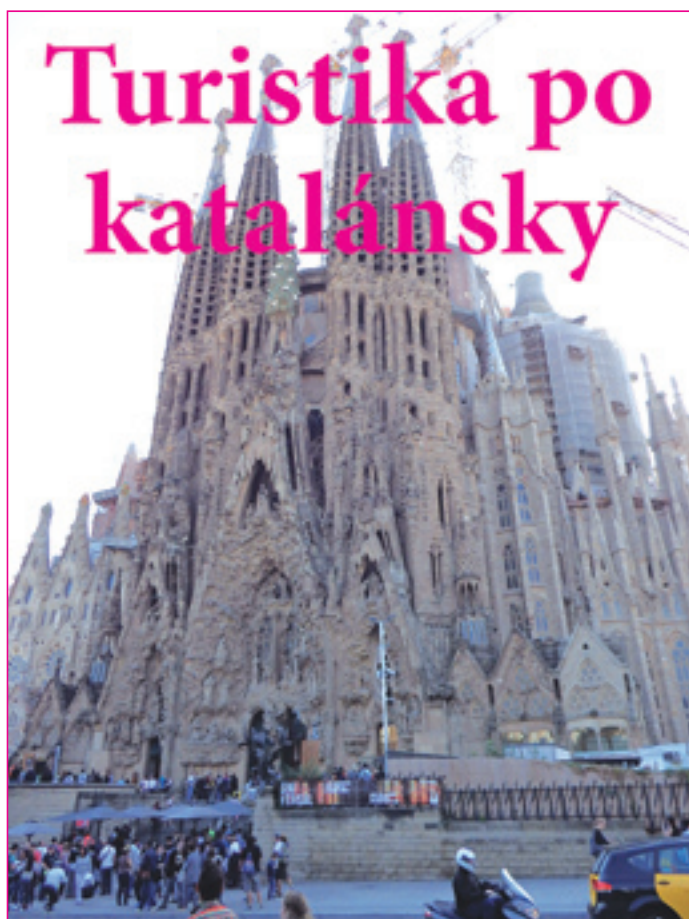
Mnohí živnostníci zvažujú založenie eseročky preto, aby sa vyhli plateniu odvodov do Sociálnej poisťovne. V tomto roku totiž minimálne mesačné odvody na sociálne poistenie predstavujú 136,57 eura. Za rok tak zaplatia na odvodoch 1 638,84 eura. V prípade, že by nemali živnosť, ale s. r. o., nemuseli by pritom vôbec platiť odvody na sociálne poistenie. Samozrejme, nemali by ale ani nárok na nemocenské dávky a čas, kedy si neplatia odvody, by sa im nezapočítal ani do dôchodku.

**Nevýhodou** eseročiek je, že platia vyššiu daň ako živnostníci. Keďže ide o právnickú osobu, musí štátu odvieť 22 percent zo svojho zisku. Samostatne zárobkovo činné osoby platia 19 percent. Navyše, ak firma skončí v strate alebo je jej zisk nízky, musí zaplatiť aspoň daňovú licenciu. Malé firmy, ktoré nie sú platcami DPH, zaplatia za licenciu 480 eur. Ak sú platcami DPH, licencia ich vyjde na dvojnásobok. Ide vlastne o minimálnu daň, ktorú musí firma každý rok zaplatiť.

**Výhodou** spoločnosti s ručením obmedzeným je, že podnikateľ neručí za záväzky celým svojím majetkom. „Fyzická osoba ručí pri podnikaní celým svojím majetkom, na ktorý sa môže siahnuť v prípade dlhov z obchodných vzťahov, spôsobenia škody alebo náhrady ušlých ziskov. Jeho súkromný majetok sa v prípade finančných problémov v živnosti môže speňažiť, a tak pokryť všetky prípadné dlhy. Napríklad, ak živnostníkovi nezaplatí jeho odberateľ a on nebude mať preto dostatok peňazí, aby zaplatil za materiál či vyplatil svojich zamestnancov, budú si môcť títo ľudia od neho vymáhať dlh a exekútor môže siahnuť aj na jeho súkromný majetok. Živnostník kvôli dlhom z podnikania, ktoré ani sám nezapríčinil, môže prísť aj o strechu nad hlavou.“



Každý podnikateľ, ktorý podniká v oblasti cestovného ruchu, by sa mal vybrať aspoň na predĺžený víkend do španielskej Barcelony a pozrieť sa na vlastné oči, v čom spočíva obrovský úspech rozvoja turistiky v tomto hlavnom meste Katalánska, kde za posledných 24 rokov vzrástol počet návštevníkov štvornásobne. Vlni ich do Barcelony, ktorá má 1,6 milióna obyvateľov, prišlo takmer 8 miliónov a Barcelona sa stala po Paríži, Ríme a Londýne štvrtým najnavštevovanejším európskym mestom. K tomu jej vo veľkej miere pomohli olympijské hry v roku 1992, kedy sa mesto podstatne vybudovalo. Postavili sa doky pre výletné lode, rozšírilo sa letisko, upravili sa pláže. Hlavným ťahákom pre turistov sú však jedinečné stavby architekta Antónia Gaudího, veď až sedem z deviatich objektov, ktoré sú v Barcelone zapísané do listiny svetového kultúrneho dedičstva UNESCO, nesie rukopis tohto geniálneho umelca. *Chrám Sagrada Familia, park Güell, paláce Casa Batlló a Casa Milla, Picassovo múzeum, spievajúca fontána, Morské akvárium, Múzeum erotiky alebo domovský futbalový štadión slávneho FC Barcelona*



*Camp Nou* s rozsiahlou expozíciou zasvätenou histórii klubu sú miesta, ktoré stoja za návštevou.

Zážitkom však je aj samotná prechádzka mestom, vychutnávanie si jeho srdečnej atmosféry, ktorú nezničia ani masy hlučných turistov. Každý si chce chvíľu posediť na lavičke na promenáde *La Rambla* – 2 kilometre dlhej ulici, ktorá vedie z hlavného námestia *Plaza de Catalunya* až k prístavu na nábreží mora. Staré platany poskytujú tieň a množstvo stánkov so suvenírmi a občerstvením širokú ponuku tovaru za dobrú cenu. Je to raj pre drobných podnikateľov a živnostníkov a tí svoju príležitosť aj náležite vy-

užívajú. Môžete si sadnúť do reštaurácie a dať si paellu, morské plody a ryby, alebo si len v stánku kúpiť typický plnený koláč *ensamada*, *tapas*, drobné chuťovky na špajdli, sendviče od výmyslu sveta, zmrzlinu alebo ovocný šalát v pohári. Všetko vám naservirujú so širokým úsmevom, tu nemáte pocit, že je pre nich turista dobrý len na ošklbanie. Návštevníci neobídu ani najväčšiu barcelonskú tržnicu *Mercat de la Boqueria*, ktorá sa nachádza asi v polovici ulice *Rambla*. Našinec si s úžasom prezerá širokú ponuku čerstvých rýb, morských plodov, ovocia, zeleniny, pekárskeho a mäsiarskeho výrobkov, rýchleho občerstve-



nia a cukroviniek od výmyslu sveta. V duchu začne porovnávať s podobným sortimentom u nás a iba si závistlivo povzdychne. Turisti sa pretláčajú pomedzi masy ľudí a rozmýšľajú, čo ochutnajú ako prvé. Predávajúci trpezlivo čakajú, kým si vyberú, obchod je obchod. Naširoko sa usmievajú, nikomu neprekáža, že si ho fotografujú a pypytujú sa na tovar. Slovenskí živnostníci, ktorí podnikajú v službách, by sa ich prístupom k zákazníkom mali inšpirovať a možno by potom aj z ich stánkov odchádzali turisti nielen s výborným jedlom v rukách, ale aj s pocitom neobyčajného zážitku.

Podobne je to aj s mestskou dopravou. Namiesto preplnených autobusov a električiek sa v Barcelone všade dostanete metrom. Je veľmi spoľahlivé a jednotlivé trasy sú rozložených tak, aby ste sa bez stresu a zbytočných komplikácií prepravili od jednej pamiatky k druhej. To sú všetko veci, ktoré návštevník berie ako samozrejmosť a vnímať ich začne až vtedy, keď natrafí na niečo, čo nefunguje: nedostane sa kam chce, nemá si kde kúpiť niečo na jedenie a pitie, nemá si kde oddychnúť. Viackrát sa tam nevráti. A to sa Barcelone nestáva...

VKV



# KDE SA PIVO VARÍ,



Celoslovenské štatistiky spotreby piva na Slovensku ukazujú, že nám tento zlatý mok akosi prestáva chutiť. Za posledných 10 rokov klesla ročná spotreba Slováka z 92 na 76 litrov piva. V susednom Česku, ktoré je pivárskou veľmocou, sa ho vypije

• Pokiaľ viem, živíte sa ako programátor. Pivo a programovanie k sebe príliš nepasujú. Tak prečo práve pivo?

- Na prvý pohľad to tak nevyzerá, ale pivo je mojou slabosťou. Ani nie tak jeho pitie, ako skôr zaobranie sa jeho samotnou výrobou. Je to môj koníček. S výrobou piva som sa zoznámil už asi pred 15 rokmi, lebo mám na Morave dobrého kamaráta, pivovar, ktorý má malý domáci pivovar KOBĚŘICE. Roky k nemu chodievam a pri výrobe piva mu pomáham, a tým som sa u neho veľmi veľa naučil.

• Takže aj Vy by ste si chceli u nás zadovažiť takýto malý domáci pivovar a začať sa touto činnosťou živiť?

- Chcieť je jedna vec a uskutočniť druhá. Lebo venovať sa tejto viazanej živnostenskej činnosti naplno nie je vôbec jednoduché a ešte sa s ňou aj živiť, ani nehovoriac.



Moja záverečná skúška v Nitre, v roku 2014

takmer dvojnásobok, viac ako 144 litrov piva na hlavu ročne. Ale iná štatistika zasa ukazuje, že nám stále rastie počet malých a domácich pivovarov. Preto sme aj v tejto súvislosti oslovili pána **Antona Suchu**, člena Krajskej zložky komory Bratislava, úspešného absolventa historicky 1. rekvalifikačného kurzu PIVÁR – SLADOVNÍK, ktorý sa uskutočnil v roku 2014 v Nitre. Po jeho úspešnom ukončení dostal osvedčenie o jeho absolvovaní a potom si v SŽK spravil kvalifikačnú skúšku na odbornú spôsobilosť PIVÁR – SLADOVNÍK s tým, že na základe toho si môže kedykoľvek bez problémov zažiadať o živnostenský list na túto činnosť.

Skôr ma láka variť si svoje pivo pre vlastnú potrebu alebo pre kamarátov... Ako také moje hobby. Ale pozor, absolventi spomínaného rekvalifikačného kurzu a štátnej skúšky Pivár – Sladovník, môžu svoju kvalifikáciu využívať aj vo veľkých pivovaroch ako sladovníci, ba dokonca aj v zahraničí, kde je táto kvalifikácia platná. Mám jedného kamaráta, ktorý chodieval variť pivo do Vietnamu. Je tam pol roka, navaril im obrovské množstvo kvalitného piva a vrátil sa domov.

• Mohli by ste nám stručne povedať, čo všetko treba na to, aby si človek mohol variť vlastné pivo?

- Tých atribútov a kategórií je viac. Začni-



Školský minipivovar SPU Nitra

me teda tým najjednoduchším – Homebrewingom, čo je vlastne varenie si svojho piva doma, napríklad v kuchyni. A čo k tomu potrebujete? Samozrejme, vhodné priestory, potom nádoby na jeho varenie, najlepšie nerezové hrnce a inú domácu technológiu, na čo vám postačí suma asi 3000 EUR. V Čechách je povolené navariť si za rok takto doma 200 litrov piva na osobu, u nás je legislatíva týkajúca sa domáceho varenie piva oveľa prísnejšia. Ale pozor, doma si môžete variť pivo koľko chcete, ale ak by ste čo i len jednu fľašu niekomu predali, porušili by ste zákon a za to sú veľké pokuty.

Iné je variť pivo profesionálne v malom domácom pivovare a aj ho predávať. Zadovažiť si na to potrebné vybavenie nie je lacná záležitosť, jeho nákup a inštalácia sa pohybuje v desať tisícoch EUR, čiže najprv potrebuje veľa peňazí. Potom musíte úspešne absolvovať tento rekvalifikačný kurz a následne štátnu skúšku s osvedčením PIVÁR – SLADOVNÍK. Okrem toho musíte mať schválenú licenciu na výrobu piva a prihlásiť



# TAM SA DOBRE DARÍ!

sa na colný úrad, pretože z každej jeho predanej fľašky sa musí štátu platiť spotrebná daň z piva a jej výška sa, samozrejme, pohybuje podľa jeho stupňovitosti.

- Ako špecialista a obchodník, mohli by ste našim čitateľom povedať, pri akom ročnom objeme výroby a predaja piva sa táto činnosť podnikateľsky oplatí?

- Mohol, ale nepoviem, to sa už považuje za obchodné tajomstvo. Ale asi takto: Pri



výrobe piva sa niekto nevie dostať ani pod 70 centov výrobných nákladov na 1 liter piva. Hovorím o domácom poctivom pive. Takže - ak sa malý pivovarník dostane pod 50 centov výrobných nákladov, tak to už má šancu prežiť a úspešne podnikáť. Lebo pri veľkých pivovaroch sa tieto výrobné náklady pohybujú medzi 35 - 40 centami, preto sa ku kvalite takéhoto piva vyjadrovať nebudem. Aspoň jeden fakt. Pivo po výrobe, aby dosiahlo svoju kvalitu, by malo nepohnute ležať 2 až 3 mesiace, no u veľkých koncernových pivovarov leží zväčša týždeň alebo dva a ide do predaja.

- Mohli by ste povedať našim čitateľom, ako sa pozná kvalita piva?

- Ťažká otázka a nie je na ňu jednoznačná odpoveď. Koľko ľudí, toľko chutí. Pivo vám jednoducho musí chutiť. Ak vám chutiť, je to dobré pivo, inému zasa chutiť iné pivo. Farba, svetlosť, penivosť, prírodné CO a iné, to sú zväčša obyčajné marketingové hry veľkých hráčov na trhu. Sú piva bez peny, hlavne zahraničné a chutia perfektne. Samozrejme, pivo je veľmi háklivé na čistotu. V súvislosti s dobrým pivom nehovorím o špine, nedo-

držaní technologického postupu. To už medzi piva nepatrí. A ešte pre zaujímavosť niečo k jeho penivosti. Napríklad pivo Guinness. Ak vám ho niekde načapujú v reštaurácii, je dobré, kvalitné, ale skoro bez peny. Ak si ho však kúpíte v plechovke a otvoríte, krásne vypení. A viete prečo? Lebo v tej plechovke je malá špeciálna guľôčka, v ktorej je zmes plynov, ktoré zabezpečia, aby penilo.

- Zdá sa, že varenie a príprava piva nie sú vôbec jednoduchou vecou...

- To máte pravdu. Záujem o tieto rekvalifikačné kurzy a kvalifikačnú štátnu skúšku je stále veľký. Ide už len o to, aby sa nehládalo na kvantitu, ale na kvalitu a vysokú odbornosť všetkých budúcich pivárov a sladovníkov. Pokiaľ niekto chce byť pivár, sladovník, to nie je len o tom, že si spraví rekvalifikačný kurz. Ide to aj do peňazí. Absolvovanie jedného rekvalifikačného kurzu, ktorý trvá aj 5 týždňov a skladá sa z teoretickej a z praktickej časti, stojí 1540 EUR a robí sa len vo



voľnom čase absolventov. Absolvovanie druhej časti - štátnej kvalifikačnej skúšky, stojí 240 EUR. A pokiaľ viem, všetky pripravované kurzy sú už dnes obsadené.

A práve v súvislosti s rekvalifikačným kurzom a záverečnými skúškami by sme chceli poďakovať za aktivitu Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre, hlavne Ing. Helene Frančákovej a SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORE. Za pozitívny prístup nesmieme zabudnúť poďakovať Asociácii malých nezávislých pivovarov, hlavne Ing. Ľubomírovi Vančovi, pivovaru URPINER, pivovaru KALTENECKER v Rožňave, Ing. Ladislavovi Kováčovi a v neposlednom rade MV SR - Odboru Živnostenského podnikania, Ing. Jánovi Dutkovi.

Zhovárať sa Mgr. Viktor Kubal

Aktuálne o priebehu NSP III ako súčasť uznesenia vlády SR k Národnej stratégii zamestnanosti SR do roku 2020 informuje projektová manažérka Lucia Dítětová

## Po deviatich mesiacoch realizácie projektu

V januári 2015 nadobudla účinnosť zmluva na plnenie úloh tretej etapy **Národnej sústavy povolání (NSP III)**, ktorou sa zabezpečuje kontinuálna udržateľnosť NSP. **NSP III má za sebou už 9 mesiacov realizácie.**

Nevyhnutnou podmienkou ďalšieho rozvoja ekonomiky SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva je **riešenie zamestnanosti**, ktoré povedie k tvorbe udržateľných pracovných miest. Mimo-riadny význam v tejto oblasti má strategický dokument pre zamestnanosť a jej rozvoj **Národná stratégia zamestnanosti SR do roku 2020**, ktorá bola schválená Uznesením vlády SR č. 665/2014 zo dňa 17. decembra 2014. **Jedným z pilierov Národnej stratégie zamestnanosti SR je NSP budovaná v súlade so strategickými zámermi MPSVR SR, národnou a medzinárodnou legislatívou. Národná stratégia zamestnanosti SR jednoznačne stanovuje nevyhnutnosť „Doplniť a aktualizovať NSP v súlade s vývojom na trhu práce a v súlade so zákonom o službách zamestnanosti. Zabezpečiť jej implementáciu ako základného rámca pre tvorbu systémového riešenia prenosu potrieb trhu práce do systému celoživotného vzdelávania na základe Národnej sústavy kvalifikácií.“**

### NSP – hlavný pilier stratégie zamestnanosti

Práve NSP ako hlavný pilier stratégie zamestnanosti vytvára podmienky na zamestnávanie ľudí na základe portfólia zručností požadovaných na výkon práce u zamestnávateľov. Pozitívne zahraničné skúsenosti dokazujú výrazný vplyv kvalitných štandardov zamestnaní na zabezpečovanie dostatku kvalifikovaných pracovných síl pre hospodársku činnosť, a to vo veľkých a stredných organizáciách, ako aj v malých prevádzkach. Kvalitne zadané požiadavky na zamestnancov umožňujú zvyšovať zamestnateľnosť absolventov škôl tak v remeselných činnostiach,

ako aj pri výkone vysoko sofistikovaných pracovných úloh, vrátane výskumnovo-vývojových procesov.

Na základe zhodnotenia výsledkov plnenia úloh národného projektu NSP III za uplynulých 9 mesiacov jeho realizácie, úrovne koordinácie a vzájomnej komunikácie odborných tímov možno konštatovať, že **sa podarilo úspešne nadviazať na pozitívne výsledky dosiahnuté realizáciou aktivít v rámci NSP I a NSP II (2010 – 2012) s cieľom zabezpečenia vývoja a kontinuálnej udržateľnosti systému monitorovania a predvídania potrieb trhu práce osobitným zreteľom na rýchle zmeny v kvalitatívnych požiadavkách na výkon jednotlivých zamestnaní a komplexné vnímanie faktorov ovplyvňujúcich výkony zamestnancov na pracovných miestach.**

### S účasťou sociálnych partnerov

**Systematická účasť sociálnych partnerov a tripartitná garancia sektorových rád** podporili zapojenie zamestnávateľov, zamestnávateľských zväzov, združení a komôr, odborových zväzov a samosprávnych krajov do aktívnej činnosti 4 nových sektorových rád. Uskutočnili sa úspešné rokovania ohľadom zabezpečenia nominácií na členstvo v nových sektorových radoch a na základe oslovení navrhnutých inštitúcií bola zabezpečená účasť relevantných expertov. Sociálni partneri boli úspešne zapojení aj do zabezpečenia fungovania existujúcich 20 sektorových rád, vrátane posúdenia ich štruktúry, návrhov zmien v sektorových radoch s ohľadom na štruktúrne zmeny v jednotlivých sektoroch, inštitucionálny a personálny audit členskej základne sektorových rád. Nominácie nových členov a potvrdenie členstva u zostávajúcich členov sa uskutočnilo korektno prostredníctvom inštitúcií, ktoré členovia zastupujú. Členmi sektorových rád a pracovných skupín sektorových rád sú najmä vysokokvalifikovaní kompetentní odborníci z podnikov a organizácií, ktorí



majú skúsenosti s tvorbou štandardov, komplexný prehľad o jednotlivých riešených sektoroch a sú schopní pracovať so všetkými dostupnými kvalitatívnymi aj kvantitatívnymi informáciami za sektory. V súčasnosti evidujeme v rámci NSP **533 členov sektorových rád a 385 členov pracovných skupín**. Za uplynulé obdobie bolo zrealizovaných **55 rokovaní sektorových rád a niekoľko sto rokovaní pracovných skupín**.

### Práca sektorových rád

Sektorové rady a ich pracovné skupiny priebežne **plnia stanovený harmonogram činnosti**. Mimoriadnu pozornosť venujú tajomníci priamej komunikácii s členmi sektorových rád k problematike tvorby a revízie národných štandardov zamestnaní (NŠZ), ich pripomienkovania a schvaľovania, s čím súvisí organizácia pracovných rokovaní, odborných školení a aj e-mailového či telefonického kontaktu, a to najmä v záujme plnohodnotného využívania IS NSP. Zvýšená pozornosť sa venuje **metodickému usmerňovaniu štandardizácie regulovaných povolání**, najmä v kontexte určených podmienok na výkon zamestnaní občanmi SR, ktoré sú regulované právnymi predpismi SR. Doterajšia činnosť pri vyplňovaní položiek NŠZ o právnych predpisoch regulujúcich niektoré zamestnania a certifikátoch osvedčujúcich odbornú spôsobilosť ukázala na náročnosť vyhľadávania zodpovedajúcich právnych dokumentov a v niektorých prípadoch aj na ich absenciu, čo značne sťažuje prácu autorov NŠZ a členov realizačného tímu NSP. Pri tvorbe NŠZ sa prihliada najmä na kvalitu ich spracovania, vysokú výpovednú hodnotu a komplexnosť definovaných jednotlivých položiek štandardu. Autori úzko spolupracujú s metodikmi realizačného

tímu, čo umožňuje priebežné riešenie obsahovej stránky štandardu a operatívne zodpovedanie sporných otázok. Výsledky činnosti sektorových rád sú vynikajúce a odzrkadľujú profesionalitu všetkých zainteresovaných odborníkov. Za deväť mesiacov realizácie NSP III sa podarilo vytvoriť a schváliť tak na úrovni sektorových rád, ako aj na úrovni Aliancie sektorových rád spolu 933 NŠZ. Keďže v rámci NSP II sa celkovo vytvorilo a schválilo 369 NŠZ, môžu používatelia stránky [www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk) nájsť v registri zamestnaní už celkovo 1302 NŠZ.

V nasledovnom grafe sú znázornené počty NŠZ schválené na úrovni aliancie, pričom sú samostatne uvedené NŠZ schválené alianciou v NSP I a NSP II v porovnaní s počtami schválených NŠZ v NSP III k 26.10.2015.

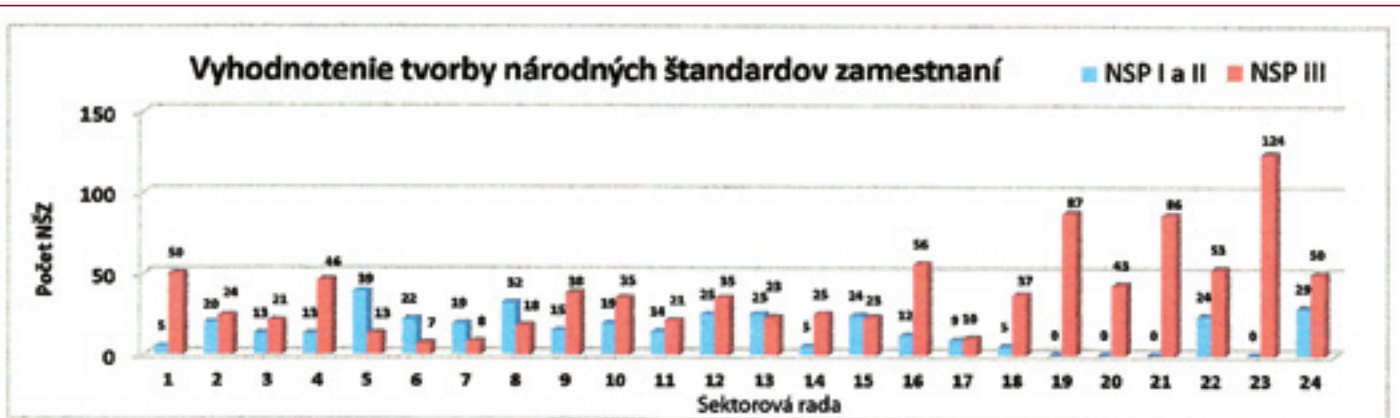
zamestnaní deklarujú ich význam z pohľadu národného hospodárstva a vytvárajú „objednávku“ na spracovanie kvalifikácií v NSK. Prostredníctvom SK ISCO-08 je možné sledovať štruktúru pracovných síl podľa konkrétnych zamestnaní. Kombináciou s ďalšími ukazovateľmi možno zistiť zamestnanosť, demografickú skladbu, regionálne rozloženie, vzdelanostnú štruktúru atď. Bez týchto údajov by členovia sektorových rád nemohli kvalifikovane rozhodovať o počte a štruktúre NŠZ. Realizačný tím NSP spracoval a posúdil všetky pripomienky a návrhy na úpravu SK ISCO-08 z viacerých zdrojov. Významnú úlohu v procese revízie SK ISCO-08 zohráva Revízy expertný tím (RET). RET je najvyšší orgán rozhodujúci o všetkých pripomienkach, návrhoch na revíziu SK ISCO-08 a jej finálnu verziu, ktorá bude

paratívnych štúdií o finančno-ekonomických ukazovateľoch a vývoji odvetvových, profesijných a vekových štruktúr zamestnancov v jednotlivých sektoroch ako platformy komplexného pohľadu na tvorbu a opodstatnenosť vytváraných, resp. revidovaných NŠZ. **Odvetvové analýzy** boli prezentované na rokovaní sektorových rád a experti majú k dispozícii spracované prehľady a sektorové porovnanie, ktoré využívajú tak pri činnostiach v rámci NSP, ako aj vo svojej podnikovej praxi.

#### Čo nás ešte čaká do konca roka 2015

Do decembra 2015 nás v rámci NSP III čaká ešte veľa práce. Spolupracujúci experti evidujú 100 NŠZ na dokončenie. Zároveň sa pripravuje legislatívny proces pre vydanie aktualizovanej klasifiká-

#### Celkový prehľad schválených NŠZ v jednotlivých etapách NSP



#### Legenda ku grafu

- |  |  |
|--|--|
| 1 – Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov            | 11 – Sektorová rada pre elektrotechniku                                |
| 2 – Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológia                      | 12 – Sektorová rada pre energetiku, plyn, elektrinu                    |
| 3 – Sektorová rada pre potravinárstvo  | 13 – Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie               |
| 4 – Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože                | 14 – Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu           |
| 5 – Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel        | 15 – Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch |
| 6 – Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel         | 16 – Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby             |
| 7 – Sektorová rada pre chémiu a farmáciu                                     | 17 – Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie       |
| 8 – Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo a kováčstvo                  | 18 – Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo   |
| 9 – Sektorová rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky, nekovové materiály | 22 – Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment           |
| 10 – Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo                 | 24 – Sektorová rada pre remeslá a osobné služby                        |

Kľúčovou aktivitou NSP III je revízia národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08 ako významného komunikačného prostriedku a nástroja na monitorovanie trhu práce, sústavné posudzovanie pripomienok a návrhov na úpravu tejto národnej klasifikácie. S tým súvisí rozsiahly monitoring zamestnaní, ktoré figurujú na trhu práce a sú zdrojom príjmov obyvateľov. Sektorové rady garanciou týchto

vydaná vyhláškou ŠÚ SR. Nesie plnú zodpovednosť za kvalitu predloženého návrhu vyhlášky do legislatívneho procesu. RET tvoria zástupcovia ŠÚ SR, Ústredia PSVR a Realizačného tímu NSP. Vydanie vyhlášky sa očakáva v januári 2015.

Mimoriadne dôležité bolo aj odštartovanie realizácie výpočtov súboru relevantných informácií a vypracovanie kom-

cie zamestnaní SK ISCO-08. Už čoskoro predstavíme užívateľom novú webovú stránku NSP. Priebežne sa budú realizovať rokovania sektorových rád a ich pracovných skupín. Dôležitou akciou bude tiež záverečná konferencia NSP, kde spoločne s účastníkmi projektu a odboru verejnosťou zhodnotíme dosiahnuté výsledky NSP, spätnú väzbu, efektívnosť a prínosy celého riešenia.

Charakteristika spoločnosti

# TREXIMA Bratislava



- Xi** špecializovaná výskumno-štatistická a poradensko-inovačná organizácia,
- Xi** poskytovateľ kvalitných a komplexných služieb zákazníkom na vysokej profesionálnej úrovni,
- Xi** držiteľ Certifikátu systému manažérstva kvality podľa noriem STN EN ISO 9001:2009.

**Xi** Ľudia**Xi** Práca a mzdy**Xi** Kvalita života

## Hlavné aktivity spoločnosti:

- Xi** **Moderné a efektívne celoštátne štatistické zisťovania v oblasti trhu práce zahŕňajúce viac ako 18 000 spravodajských jednotiek**  
TREXIMA Bratislava od roku 1992 vyvíja a úspešne aplikuje efektívne metódy v oblasti výskumu a štatistiky miezd, zamestnanosti a komplexnej produktivity zamerané na elektronický (bezpapierový) zber údajov štatistických zisťovaní ceny a úplných nákladov práce, štruktúr zamestnanosti, pracovných a sociálnych podmienok zamestnancov. Systematicky vyvíja a implementuje nové, originálne metodológie z oblasti ekonomiky práce, zisťovania voľných, vzniknutých a zaniknutých pracovných miest, technológií prenosu, spracovania a uchovávaní dát, vylepšovania relevantných údajov, kvalifikovaných štatistických dopočtov a komplexného hodnotenia výsledkov jednotlivých štatistických zisťovaní a prognózovania vývoja na trhu práce – [www.cenaprace.sk](http://www.cenaprace.sk).
- Xi** **Silné pracovisko** – je rýchla analýza stavu spoločnosti z pohľadu efektívneho využitia potenciálu zamestnancov, poskytnutie spätnej väzby od zamestnancov, špecifikácia silných a slabých stránok organizácie, mzdové porovnanie, návrh opatrení k eliminácii slabých stránok a získanie správy za celú spoločnosť alebo oddelenie – [www.silnepracovisko.sk](http://www.silnepracovisko.sk).
- Xi** **Zefektívnenie komunikácie na trhu práce najnovšími informačno-komunikačnými technológiami**  
Integrovaný systém typových pozícií (ISTP) – inteligentný interaktívny nástroj na účinnú diagnostiku pracovného potenciálu, kariérové poradenstvo a skvalitnenie komunikácie medzi subjektmi na trhu práce za účelom spájania dopytu a ponuky práce (uchádzači o zamestnanie, zamestnávateľia, úrady práce, vzdelávacie organizácie) – [www.istp.sk](http://www.istp.sk).
- Xi** **Monitorovanie, výskum a vyhodnocovanie aktuálnych a budúcich požiadaviek zamestnávateľov na kvalifikovaných zamestnancov v jednotlivých sektoroch národného hospodárstva**  
Riešenie a koordinácia náročných úloh v rámci **Národnej sústavy povolání (NSP)** – nástroja na prenos potrieb trhu práce do vzdelávacieho systému prostredníctvom inštitucionalizovanej štruktúry sektorových rád a vytvorením informačnej platformy vo forme registra hodnoverných štruktúr zamestnaní – [www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk).

**Xi** TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.,  
Drobného 29, 844 07 Bratislava

[www.trexima.sk](http://www.trexima.sk)

Ing. Róbert Mihály

manažér úseku produktivity a zamestnanosti  
tel.: 02/33322213 ■ [mihaly@trexima.sk](mailto:mihaly@trexima.sk)

Ing. Ľubomír Kadlečík

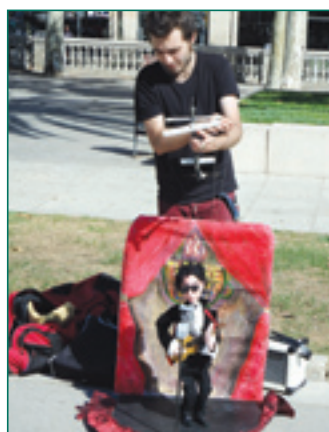
manažér úseku štatistik a prognózovania  
tel.: 02/33322277 ■ [kadlecik@trexima.sk](mailto:kadlecik@trexima.sk)

PaedDr. Lucia Dítětová

manažérka úseku trhu práce a ľudských zdrojov  
tel.: 02/33322296 ■ [ditetova@trexima.sk](mailto:ditetova@trexima.sk)

# Pouličné umenie

Pouliční umelci patrili ku koloritu veľkých miest odjakživa. Kedysi na námestiach predvádzali svoje kúsky rôzni komedianti ako hltači ohňa, fakíri, žongléri a povrazolezci, dnes sa väčšinou pristavíme pri živých sochách, muzikantoch alebo bábkohercoch a hodíme im do klobúka zopár drobných. Živí sa pouličným umením – tzv. „buskingom“, nie je vôbec jednoduché, každý záujemca o verejné predvádzanie svojho vystúpenia musí príslušný mestský úrad požiadať o povolenie a keď ho aj dostane, je plné rozličných obmedzení, ktoré musí striktné dodržiavať. Väčšinou majú pouliční umelci výrazne obmedzený časový rámec svojej prezentácie, nemôžu používať zosilňovače či niektoré hudobné nástroje a platia nájom za každý meter štvorcový, na ktorom vystupujú. Vlni bola vypracovaná vôbec prvá globálna štúdia o stave pouličného pouličného umenia v 46 vybraných mes-



tách vo svete. Bratislava v ňom získala na stupnici od 1 do 14 číslo 9, Praha skončila v prívetivosti k pouličným umelcom na tretej priečke spolu s Dublinom a Milánom. Najlepšie sú na tom austrálske metropoly Melbourne a Sydney.

Niekomu sa zdajú byť pouliční umelci otravnými komediantmi, väčšina ľudí si však myslí, že pomáhajú revitalizovať verejné priestranstvá a ulice miest naplňajú životom, kultúrou a spontánnym umením. O tom, že pouličné umenie nie je iba brnkanie na gitaru amatérov svedčí rad umelcov, ktorí sa z ulice vypracovali k svetovej sláve. V začiatkoch svojej kariéry vraj boli „buskermi“ aj Leonard Cohen, Bruce Springsteen, Eric Clapton, Sting, Norah Jones, Manu Chao, Robbie Williams či niektorí umelci legendárneho cirkusového projektu Cirque du Soleil.

*Redakcia*



## Adresár Slovenskej živnostenskej komory

### Predsedníčka SŽK:

Mgr. Daniela JASLOVSKÁ  
e-mail: [predsednicka@szk.sk](mailto:predsednicka@szk.sk)  
Tel: 02/444 61 400

### Sídlo SŽK:

Úrad komory  
Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina  
Vedúca sekretariátu Úradu komory: Anna Sklenárová  
Tel./fax: 041/7645195 • e-mail: [uradkomory@szk.sk](mailto:uradkomory@szk.sk)

### Kancelária Úradu komory v Košiciach

Kukučínova 23, 040 01 Košice  
e-mail: [bohacik@szk.sk](mailto:bohacik@szk.sk)  
Ervín Boháčik

### Kancelária Úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava  
Tel./fax: 02/44461400 • e-mail: [riaditel@szk.sk](mailto:riaditel@szk.sk)  
Vladimír Mička

### Krajské zložky komory:

#### KZK Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava  
Vladimír Mička, predseda  
Tel./fax: 02/49246588 • e-mail: [kzkbratislava@szk.sk](mailto:kzkbratislava@szk.sk)

#### KZK Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen  
Juraj Lalík, predseda  
Kontaktná osoba: Jarmila Václavíková  
Telefón: 0905310587 • e-mail: [lalik@szk.sk](mailto:lalik@szk.sk)  
e-mail: [kzkbbystrica@szk.sk](mailto:kzkbbystrica@szk.sk)

#### KZK Košice

Kukučínova 23, 040 01 Košice  
Ervín Boháčik, predseda  
Tel./fax: 055/6941736 • e-mail: [bohacik@szk.sk](mailto:bohacik@szk.sk)

#### KZK Nitra

Vajanského 1, 949 01 Nitra  
Ing. Beáta Gajdošíková, predsedníčka  
Mobil: 0905 848 220 • e-mail: [szkkznitra@gmail.com](mailto:szkkznitra@gmail.com)

#### KZK Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov  
Juraj Drál, predseda  
Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Fedor  
Tel./fax: 0908 991 481 • e-mail: [kzkprešov@szk.sk](mailto:kzkprešov@szk.sk)

#### KZK Trenčín

K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín  
Bohumil Miko, predseda  
Tel.: 0905 671 568, 0905 305 344 • e-mail: [kzktrencin@szk.sk](mailto:kzktrencin@szk.sk)

#### KZK Trnava

Hlavná 17, 917 01 Trnava  
Ing. Róbert Schmidt, predseda  
Kontaktná osoba: Helena Schmidtová  
Tel./fax: 033/5512720 • e-mail: [szktrnava@centrum.sk](mailto:szktrnava@centrum.sk)

#### KZK Žilina

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina  
Ing. Pavol Višňovský, PhD., predseda  
Tel./fax: 041/7645195 • e-mail: [uradkomory@szk.sk](mailto:uradkomory@szk.sk)

Nové veselé okienko...





PREJDITE SO SVOJÍM BIZNISOM

NA VYŠŠIU ÚROVEŇ



VÚB BANKA

### PROFIÚVER SO 100 % ZĽAVOU ZA POSKYTNUTIE

Profiúver slúži na financovanie vašich prevádzkových a strednodobých podnikateľských aktivít:

- bez poplatku až do výšky 170 000 eur v kontokorentnej forme so splatnosťou do 12 mesiacov alebo v splátkovej forme so splatnosťou do 5 rokov
  - na schválenie potrebujete len daňové priznanie a účtovné doklady za posledné účtovné obdobie a potvrdenia o výške daňovej povinnosti
- Navyše poskytujeme aj predschválené úvery až do výšky 35 000 eur. Stačí, ak budete aktívne využívať svoj podnikateľský účet aspoň 6 mesiacov, a predschválený podnikateľský úver môže byť váš.

### BEŽNÝ ÚČET NA 1 ROK ZADARMO

Ak si zriadite popri firemnom účte aj osobný VÚB účet, získate množstvo výhod:

- vedenie v novej úrovni 6 eur budete mať na prvý rok zadarmo
- ušetríte ročný poplatok 72 eur
- ak si peniaze požičiate ako fyzická osoba, k dispozícii máte Osobnú úverovú linku s predschváleným úverovým rámcom
- všetko bez návštevy banky či predkladania dokladov
- ak máte osobný účet vedený v inej banke, jeho zrušenie vybavíme bezplatne za vás