



## Veríme, že to najťažšie obdobie už máme za sebou...

Blíži sa koniec I. polroka a pre väčšinu z nás je tento termín príležitosťou na priebežné bilancovanie. Treba povedať, že pre všetkých členov Slovenskej živnostenskej komory to bolo mimoriadne hektické obdobie, plné pochybností o ďalšom smerovaní tejto inštitúcie. Dúfame však, že všetky nejasnosti sa rozplynuli na aprílovom Zhromaždení delegátov SŽK v Nitre, kde mali všetci zúčastnení možnosť sa ku vzniknutej situácii vyjadriť v otvorenej a konštruktívnej diskusii. Verejným hlasovaním dali delegáti svoju dôveru Mgr. Daniele Jaslovskej a zvolili ju na obdobie do ZD SŽK v apríli 2016 za predsedníčku SŽK. Mgr. Jaslovská vo svojom prvom príhovore po zvolení konkretizovala, že ako svoju ťažiskovú úlohu vidí prinavrátanie Slovenskej živnostenskej komory do stavu štandardného fungovania a obnovu jej dôveryhodnosti a vážnosti, lebo ako inštitúcia, ktorá obhajuje záujmy malých podnikateľov a živnostníkov má na Slovensku svoje

nezastupiteľné miesto. Ako ďalšiu neodkladnú úlohu označila obnovenie súčinnosti krajských zložiek komory, ktoré bolo v poslednom čase predsa len trochu narušené. Razantne vyhlásila, že tých, ktorí budú chcieť pracovať v prospech SŽK, teda aj v prospech živnostníkov na Slovensku, bude komora pod jej vedením plne podporovať a s tými – väčšinou ide iba o zopár jednotlivcov, ktorí sa budú spolupráci vyhýbať a stanú sa brzdou konsolidácie, s tými sa komora v krajnom prípade rozlúči, aby sa opäť stala pevnou, zodpovednou a vysoko dôveryhodnou slovenskou inštitúciou.

Hočí od Zhromaždenia delegátov SŽK uplynuli iba dva mesiace, môžeme s čistým svedomím povedať, že vo vnútri komory je situácia stabilizovaná. Je pravdou, že ešte stále sa nájdu pochybovači a rozvracači, ktorí šíria nepodložené fámy a obvinenia, ale ich hlas už nemá žiadnu reálnu silu. Treba nad nimi mávnuť rukou a nevenovať im pozornosť, o ktorú tak veľmi

usilujú. Komoru čakajú konkrétne úlohy, ktoré nemajú s takýmto „prázdny mlátením slamy“ nič spoločné.

Musíme sa sústrediť na konkrétnu činnosť Slovenskej živnostenskej komory i jednotlivých Krajských zložiek SŽK, dohliadať na to, aby sa všade dodržiavala zákonosť a rešpektovali prijaté uznesenia. Zvýšený dôraz chceme klásť na to, aby sa skúšky odbornej spôsobilosti vo všetkých krajoch vykonávali v zmysle platných zákonov a zásad a aby KZ SŽK pri ich organizovaní svojím prístupom na úrovni reprezentovali dobré meno komory. Dodržiavanie zákonov a príslušných zákonných noriem sa musí stať pre všetkých našich členov prioritou, lebo len tak si udržíme dôveryhodnosť a vyhneme sa sankciám, ktoré sú za ich porušovanie.

Je tu leto, dovolenky, zaslúžený oddych. Využite ho na načerpanie novej energie a príjemných zážitkov z dní strávených s rodinou a s najbližšími.

Redakcia

### V čísle:

- ✓ Žijeme zvláštnu dobu... (str. 2)
- ✓ Projekt na monitorovanie a prenos potrieb... (str. 4)
- ✓ Program EÚ pre vzdelávanie... (str. 5)
- ✓ Iný kraj, iný mrav... (str. 6)

### Vodu, vodu, nechcem ja ju,...

Včera ráno som sa zobudil nezvyčajne skoro. Vychutnával som si rannú siestu, keď som si zrazu uvedomil, že namiesto ticha počujem monotónne šumenie. Chvíľu som načúval, a nevedel som zvuk identifikovať. Hučí mi v hlave? Alebo nejaký komár? Zložím nohy z postele a stúpim do vody... Pozriem sa dole a asi do polovice spálne boli 3 centimetre vody a neustále pritekala ďalšia. Prebrodil som sa cez chodbu do kúpeľne, tam už bolo tých centimetrov päť a hneď vidím, kde je problém: Z prívodovej hadičky do záchoda strieka vodopád. Rýchlo som zavrel zúžer vodu a zobudil manželku.

Nebola nadšená z toho, čo vidí, ale nezostávalo jej nič iné, len šup, do studenej vody a potopu likvidovať. Trvalo nám asi dve hodiny, kým sme všetku vodu vyšpliechali von, vyutierali a začali počítať škody. Našťastie, voda sa dostala len do polovice bytu a tam máme väčšinou dlažbu. Odniesol si to hlavne koberec v spálni a mierne zvlhnený kúsok parkiet, ale nad tým sme mávli rukou. Môžeme si s čistým svedomím povedať, že sme obišli ešte veľmi dobre! Na rozdiel od nášho známeho, ktorému sa vlani stalo to isté, ale v rodinnom dome v kúpeľni na poschodí a cez víkend, keď nebol nikto doma. Na prízemí si práve jeho manželka otvorila malé kaderníctvo, kde stekajúca voda kompletne zničila celé vybavenie. Škoda sa vyšplhala do tisícok eur a samozrejme, prevádzku zatiaľ poistenú nemali, vraj práve nad tým uvažovali. Pani zavesila živnosť na klinec. Vyhlásila, že sa nedá podnikáť v štáte, kde ju neničia len dane, ale aj voda, respektíve prívodová hadičku k záchodu za 2,80! Nuž, voda je v tom naozaj celkom nevinné, o daniach radšej pomlčme. Jedno je však isté, pri podnikaní treba brať do úvahy naozaj všetko. Aj prasknutú hadičku k záchodovej miske...

Viktor KUBAL

## Tieto pilotné súťaže majú budúcnosť

Ešte na prelome tohtoročného februára a marca sa stretli predseda SŽK KZK Bratislava Vladimír Mička a riaditeľ SOŠ gastronómie a hotelových služieb v Bratislave PaeDr. Jozef Horák, aby sa dohodli na nejakej atraktívnej forme propagácie remesiel, o ktoré je zo strany žiakov základných škôl menší záujem. Dohodli sa, že vytvoria akýsi pilotný projekt, kde by sa súťažnou formou spropagovali hlavne profesie cukrár, pekáč a mäsiar, lahôdkar.

Tak vznikli dve samostatné súťaže zručnosti: jedna pre pekárov o „Najlepší Bratislavský rožok“ a druhá pre mäsiarov zameraná na kvalitný mäsiarsky výrobok „Výroba tlačenky“. Do

projektu sa im postupne podarilo zaangažovať Cech pekárov a cukrárov regiónu západného Slovenska, zastúpený jeho predsedom Ing. V. Gottschallom a Ministerstvo vnútra SR, zastúpené riaditeľom odboru živnostenského podnikania Ing. Jánom



Dutkom. Podujatie postupne nadobúdalo konkrétne rozmery a keď bol stanovený termín oboch súťaží na 4. 6. 2015, začala sa so samotnou prípravou.

V propozíciách samotných súťaží sme sa okrem iného dozvedeli, že v tomto 1. ročníku ide o školské kolá súťaží žiakov SOŠ GaHS, Farského 9, Bratislava, ktoréhokolvek ročníka školy – samozrejme, v kategórii JUNIOR. Pre obidve kategórie súťaží bola odbornou komisiou stanovená presná tabuľka s hodnotiacimi kritériami a pridelovanými bodmi ako pre „Najlepší bratislavský rožok“, tak aj pre „Výrobu tlačenky“.

(pokračovanie na 3. strane)

# Žijeme zvláštnu dobu...

V súvislosti so vzdelávaním, nadobudnutou profesiou a podnikaním, panuje hlavne medzi mnohými mladými ľuďmi zvláštny názor. Aký? Napríklad ten, že dnes už nezáleží na tom, či niekto má strednú, odbornú alebo vysokú školu! Veď máme demokraciu a každý si dnes môže robiť čo chce a záleží len od jeho „šikovnosti“ a dobrých známostí! (Úvodzovky pri slove „šikovnosti“, tam nie sú náhodou). Pretože, samotná demokracia, ak nie je chránená a usmerňovaná zákonmi, ktoré musia byť platné, jasné a hlavne vykonateľné, môže sa ľahko vysniť a demokracia zmeniť v anarchiu. Veď aj o anarchii sa dá povedať, že si v nej tiež každý robí čo chce...

Prečo hlavne medzi mladými prevláda tento názor? Povedzme si pravdu, že niečo na tom žiaľ je a v mnohých prípadoch to umožňuje aj naša, nie veľmi dokonalá legislatíva, týkajúca sa podnikania, ktorá v mnohých prípadoch doslova nahráva novodobým špekulantom, podvodníkom a nehanbím sa povedať zlodějom, ktorí pod rúškom demokracie

alebo napríklad tzv. verejného obstarávania, dokážu sa obohatiť aj o státisíce, či milióny EUR zo štátnej kasy, doslova v priamom prenose. A ako sa to dá dosiahnuť? Jednoducho... Musíte mať známosti na tých správnych miestach a dobrého právnik, ktorý v prvom rade ovláda nielen právnické kľučky, ale aj možnosti, ako zákony obísť tak, aby sa jeho klient dobre „nabíli“ a pred zákonom zostal čistý.

Žijeme dnes naozaj zvláštnu dobu. Na živnostníkov sa neustále rôznymi tlačí poplatkami, legislatívnymi zmenami, dodržiavaním predpisov a keď sa aj niečo nepodarí splniť včas, vyhrážanie sa exekúciou, nie je ničím zvláštnym. A na druhej strane? Veľkí podnikatelia, ktorí v mnohých prípadoch neplatia ani dane, odovody a faktúry živnostníkom, získavajú majetky obyčajnými a rukolapne dokazateľnými špekuláciami, ktoré sa nehanbia obhajovať aj na televíznej obrazovke v priamom prenose vyjadreniami s úsmevom na tvári, ako napríklad: „Zákon porušený nebol!“! Dobré. A kde

je etika a morálka a povinnosť? Tie sa nám v podnikaní v ostatných rokoch akosi stratili...

Pri mnohých a hlavne finančných krivdách živnostníkov vám každý právnik poradí, aby ste sa obrátili na súd. Povedať je to jednoduché, iná je však skutočnosť. Ak sa tak rozhodnete, bude vás stáť roky nervov, finančných nákladov a žiaľ, vo väčšine prípadov ani neuspějete. A keď uspějete, tak vari len v spore so štátnou inštitúciou, ktorá predsa len musí nejaké tie zákony dodržiavať. Súdiť sa s nejakou s.r.o., alebo nebudaj a.s., neodporúčam. Zväčša majú takých právnikov, ktorí vedia, ako s vami vybrať. Rozoberať do podrobnosti tento problém, by bolo na iný samostatný článok.

Možno vám toto všetko znie príliš pesimisticky, ale je to realita. A ako sa malí a strední živnostníci môžu proti tomuto brániť? Ťažká rada... Byť maximálne opatrní v poskytovaní služieb v rámci svojho podnikania a dúfať, že raz príde čas, keď sa to všetko zmení k lepšiemu...

Viktor Kubal

## Kalendár

### výstav a podujatí 2015

#### JÚN

**SPARTAN SPRINT 2015** – AGROKOMPLEX NITRA, PREKÁŽKOVÝ BEH / 20. 6. 2015

**PRÍBEHY Z TRENČÍNA** – Trenčín otvára letnú turistickú sezónu príbehom o mestskom bubeníkovi / 26. 6. 2015

**DETSKÝ FESTIVAL A VELTRH 2015** – AGROKOMPLEX NITRA, RODINNÝ PROJEKT VENOVANÝ HLAVNE DEŤOM / 26. 6. 2015

**Veľký letný karneval v Senci** – 19. ročník veľkolepého karnevalu v Senci / 26. 6. 2015

**Korunovačné slávnosti v Bratislave 2015** – Korunovačia Karola III. – Bratislava ožije veľkolepým trojdňovým podujatím - Korunovačnými slávnosťami. Pripomenie si stredovekú atmosféru s kráľmi a kráľovkami, šľachtou a trubadúrmi. / 26. 6. – 28. 6. 2015

**Jazda VW veteránov v Skalici** – Spanilá jazda Volkswagen veteránov do Skalice! / 27. 6. 2015

**Rozprávková Modra 2015** – V. ročník festivalu bábkových divadiel ponúka deťom aj dospelým divákom zážitok z rozprávky a bábkoherectva. / 27. 6. – 28. 6. 2015

**Farmárske dni v Rajci** – Žilinský kraj, Ochutnávka pravých slovenských výrobkov. / 27. 6. – 28. 6. 2015

**BURZA EXOTOV A FARMÁRSKE DNI** – AGROKOMPLEX NITRA / 28. 6. 2015

**Požitavské folklórne slávnosti** – Okres Nové Zámky, XXVII. ročník Požitavských folklórnych slávností v obci Maňa. / 28. 6. 2015

**Japonsko na Trenčianskom hrade** – Prídte objaviť čaro japonskej kultúry a gastronómie. Nedelné popoludnie na Trenčianskom hrade v znamení čaju, kimona, bubnov či príprave benta. / 28. 6. 2015

## Čo si môžeme odpočítať z daní

Zo všetkého, čo zarobíme, musíme väčšinou štátu odoviesť daň. Niektoré príjmy sú ale od dane oslobodené, alebo si z nich najprv možno odpočítať nezdaniteľné sumy. Živnostníci si od príjmov môžu odrátať aj náklady, ktoré vynakladajú na podnikanie. Každý má nárok na nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka, ktorej základná suma je v tomto roku 3 803,33 eura. Mesačne je tak hrubý príjem do výšky 316,90 eura úplne od daní oslobodený. Kto zarobí viac, zaplatí daň len zo zvyšnej sumy.

V prípade, že jeden z manželov nepracuje, môže ten druhý využiť aj nezdaniteľnú časť na nepracujúceho manžela. Jej základná ročná suma sa pohybuje tiež vo výške 3 803,33 eura. Na rozdiel od nezdaniteľnej sumy na daňovníka, možno si nezdaniteľnú časť na manžela odpočítať až naraz v daňovom priznaní alebo v zúčtovaní dane. To znamená, že ak je manželka celý rok na rodičovskej dovolenke a jej muž pracuje, môže si za rok znížiť svoj základ dane celkovo až o 7 606,66 eura. Vďaka tomu nebude platiť žiadnu daň, ak nie je jeho plat vyšší ako 751 eur.

Ušetriť si môžu znížiť svoju daň o 21,41 eura mesačne. Táto suma sa odráta priamo z dane a nie z daňového základu. Využiť daňový bonus môžu aj tí rodičia, ktorých daň je nízka alebo nulová. V takom prípade im štát doplatí rozdiel.

Živnostníci majú na zníženie svojho základu dane ďalšie možnosti, okrem nezdaniteľných súm

a daňového bonusu si môžu odpočítať z príjmu aj náklady vynaložené na podnikanie. V porovnaní s minulým rokom však nastali zmeny v tom, čo všetko si možno dať do nákladov. „Zákon o dani z príjmov oproti minulému roku bude nútiť podnikajúce osoby, aby prehodnotili všetky výdavky, ktoré vynakladajú na svoju podnikateľskú činnosť. Sú to také výdavky, ktoré by mohli používať nielen pre účely podnikania, ale aj pre svoje súkromné účely,“ povedala členka Slovenskej komory daňových poradcov Iveta Jobová.

Ak si napríklad niekto kúpi televízor a dá si ho celý do nákladov, bude musieť vedieť v prípade daňovej kontroly preukázať, že ho využíva len na podnikanie. Preto je pre neho výhodnejšie dať si do nákladov paušálne 80 percent z ceny televízora. Keďže ide o paušálny výdavok, nikto nebude skúmať, či ho využíva na podnikanie z 80 percent, alebo len z 50.

Živnostníci, ktorí majú s podnikaním spojené len nízke alebo žiadne výdavky, môžu využiť paušálne výdavky vo výške 40 percent z príjmov. V posledných rokoch je maximálna suma paušálnych výdavkov obmedzená na 5 040 eur ročne. Napríklad živnostník s príjmom 15-tisíc eur za rok si odpočíta paušálne výdavky 5 040 eur a nezdaniteľnú sumu 3 803,33 eura a daň sa mu vypočíta zo sumy 6 156,67 eura. Na dani odvedie štátu 1 169,76 eura.

-mh-



# Tieto pilotné súťaže majú budúcnosť

(dokončenie z 1. strany)

## Najlepší Bratislavský rožok

Samotná súťaž, na ktorej sa zúčastnilo celkovo 10 žiakov, sa uskutočnila na Harmincovej ulici v Bratislave, elokovanom pracovisku SOŠ. Všetci súťažiaci od skorého rána pripravovali cesto, vážili ho na kusy, dochucovali plinky do rožkov (orechovú alebo makovú), piekli a nakoniec aranžovali svoje výrobky do pripravených drevených misiek.

Potom sa práce zhostila 4-členná porota a zástupkyňa laickej poroty Mgr. Daniela Jaslovská,



## Výroba tlačienky

V bratislavskej časti Rača už bolo pre porotcov všetko pripravené. Posudzovať kvalitu Bratislavského rožku a čerstvej tlačienky je dosť veľký rozdiel. Ale ani to porotcov nezaskočilo, lebo vedeli, ako na to.

Na margo súťaží treba ešte podotknúť, že zatiaľ sa tento projekt uskutočnil iba v rámci Strednej odbornej školy gastronómie a hotelových služieb na Farského ul. v Bratislave, ale cieľom organizátorov je, aby sa súťaže konali každoročne a postupne v rámci celého Slovenska.

Vráťme sa však k budúcim mesiacom. Hneď pri vstupe do miestnosti už rozvoniavali tlačienky. Pripravovalo ich 8 žiakov, z toho 7 jednotlivci a jedna dvojica, lebo podľa propozícií súťaže žiaci 3. ročníka museli pracovať samostatne, ale žiaci 1. ročníka mohli vytvoriť dvojčlenné družstvá.

Porotcovia posudzovali jednotlivé výrobky čuchom, hma-

tom a chuťou a zapisovali si body. Celému procesu posudzovania kvality tlačienky sa prizerali súťažiaci a so záujmom ho sledovali. Po sčítaní bodov sa zrodili prví víhercovia novej súťaže. Z 1. miesta sa tešil žiak Samuel Pavúk, druhé miesto získal Ondrej Tomlák a na treťom mieste sa so svojím výrobkom umiestnil Denis Varosch. Ani ostatní súťažiaci neobišli naprázdno, všetkým potešili darčkové a upomienkové predmety.

Podujatie sa skončilo popoludní. Atmosféra oboch súťaží bola



skvelá a aj pri neformálnych rozhovoroch so žiakmi bolo cítiť v ich hlase a odpovediach spokojnosť a svojím spôsobom aj hrdosť na dosiahnuté výsledky. No a o to všetkým v rámci tohto nového súťažného podujatia išlo. Opäť sa len potvrdilo, že „*remeslo má zlaté dno*“ a bude ho mať určite aj v budúcnosti. Už teraz sa všetci tešíme na 2. ročník tejto dvojitej súťaže a veríme, že sa organizátorom podarí povýšiť ju na vyšší level – hlavne pôsobnosťou v rámci Slovenska.

Viktor Kubal



predsedníčka SŽK. S posudzovaním jednotlivých výrobkov to vôbec nemali jednoduché, lebo ako sa vyjadril Ing. V. Gottschall, „*skoro všetky výrobky splňali kritériá, ktoré ich posunuli do polohy normálne predajného výrobku*“.

Ako to už v súťažiach býva, vyhrať môže len jeden. Najlepšie Bratislavské rožky upiekla žiačka Veronika Elischerová a získala zlatú medailu, striebornú medailu za druhé miesto dostala Eva Gjabelová a bronzovú medailu Dominika Elischerová.

Členovia poroty poďakovali všetkým súťažiacim, víťazom odovzdali cenné trofeje a ostatným súťažiacim upomienkové predmety. A času nebolo navyš, pretože sa bolo potrebné presunúť na druhé elokované pracovisko SOŠ, na ulicu Na Pánkoch, kde prebiehala druhá časť súťaže.



## Krátke správy

• **Rozdali pokuty za takmer 10-tisíc eur.** Colníci Colného úradu Bratislava, Finančnej správy SR, udelili v rámci kontrol registračných pokladníc v Bratislave pokuty za takmer 10-tisíc eur. Ako informovala hovorkyňa CÚ Bratislava Katarína Tehlárová počas akcie uskutočnenej 12. júna, 71 colníkov sa zameralo na predajcov na trhovisku Miletičová, v Trznici na Trnavskom mýte a večer svoju pozornosť zamerali na reštaurácie a bary v Starom Meste. Okrem pokút udelili v rámci sankcií aj jeden zákaz predaja. Najvyššiu pokutu vo výške 2000 eur dostal podnikateľ, ktorý zákon porušoval opakovane. Preto mu bol tiež uložený zákaz predaja a colníci podajú návrh na odobratie živnosti. Počas kontroly večerného mesta zistili colníci zo siedmich skontrolovaných prevádzok porušenie predpisov v dvoch. Pretože sa začala letná sezóna, svoju pozornosť zamerajú aj na rôzne bufety na hrádzkach a pri vodných plochách či napríklad letné festivaly.

Zdroj: SITA

• **Priaznivá prognóza.** Na spoločnej tlačovej besede s premiérom Robertom Ficom minister financií Peter Kažimír uviedol, že ukazovatele trhu práce a ekonomického rastu sa vyvíjajú lepšie, ako sa pri návrhu tohtoročného rozpočtu pôvodne odhadovalo, čo by malo mať pozitívny dopad na našu fiškálnu pozíciu. Reagoval tak na najnovšiu predikciu Národnej banky Slovenska, podľa ktorej by ekonomika SR mala tento rok vzrásť o 3,2 %, na budúci rok o 3,8 % a v roku 2017 o 3,5 %. „*Chcem pripomenúť, že rozpočet na tento rok bol postavený na odhade ekonomického rastu na úrovni 2,6 %*“, poznamenal Kažimír. Vyjadril tiež spokojnosť s vývojom trhu práce, najmä s tým, že k znižovaniu nezamestnanosti dochádza aj v regiónoch, ktoré sú v porovnaní s Bratislavou a so západným Slovenskom sužované vysokým percentom nezamestnanosti. „*Po 1. januári 2015, kedy sme zvýšili minimálnu mzdu na 380 eur, prišlo za tri mesiace k vytvoreniu viac ako 40 000 pracovných miest. Môžeme teda oprávnenne konštatovať, že zvyšovanie minimálnej mzdy nemá negatívny vplyv na nezamestnanosť. Aj popri zvyšovaní minimálnej mzdy je možné vytvárať nové pracovné miesta*“, doplnil Robert Fico.

Zdroj: TASR



Jeden z najúspešnejších národných projektov realizovaných z prostriedkov EÚ pokračuje aj v roku 2015. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR odštartovalo dňa 20. 1. 2015 tretiu realizačnú fázu projektu Národná sústava povolání (NSP). Projekt realizuje spoločnosť TRIXIMA Bratislava za aktívnej účasti sociálnych partnerov a ďalších erudovaných odborníkov, uvedomujúc si nevyhnutnosť riešiť nesúlad medzi dopytom a ponukou kvalifikovaných pracovných síl na Slovensku.

V projekte je zapojených už viac ako **1000 expertov** zo všetkých odvetví národného hospodárstva SR, ktorí vytvárajú národné štandardy zamestnaní určené pre implementáciu do vzdelávacích systémov prostredníctvom projektu rezortu školstva „Národná sústava kvalifikácií“.

Realizáciu projektu spraví Slovensko ďalší dôležitý krok v dobiehaní trendov ekonomiky vyspelejších krajín, v ktorých obdobné systémy fungujú už niekoľko rokov. V krajinách EÚ a OECD sa národné sústavy povolání a sektorové partnerstvá vyvíjajú a realizujú už dlhé obdobie, čo prináša **reálnu spätnú väzbu** o opodstatnenosti obdobného riešenia v SR a taktiež **reálne skúsenosti**, že takéto systémové riešenia dlhodobou úspešne fungujú, zaznamenávajú **priaznivé výsledky**.

Na to, ako sa NSP realizuje, čo môžeme očakávať a s kým všetkým sa spolupracuje, sme sa spýtali manažérky projektu PaedDr. Lucie Dítětovej.

• **Čo vlastne je NSP, aký je jej význam a čo môže priniesť napr. zamestnávateľom?**

- NSP predstavuje **viacfunkčný celoštátny systém, ktorý je budovaný zdola na základe výskumu**

## Projekt na monitorovanie a prenos potrieb trhu práce do systému celoživotného vzdelávania pokračuje

požadaviek zamestnávateľov na kvalitu pracovnej sily. Je to efektívny nástroj na zosúladovanie dopytu a ponuky pracovných síl s cieľom zvyšovania zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti v SR. Ide nám najmä o to, aby sa zefektívnil trh práce, optimalizoval vzdelávací systém, rástla zamestnanosť občanov a racionálne sa využívali verejné financie určené na rozvoj ľudských zdrojov.

**Pre zamestnávateľov prináša NSP výhody** hlavne v získavaní pracovnej sily s požadovanými zručnosťami a kvalifikáciou, ako aj aktuálny prehľad požiadaviek na kvalifikovaný výkon povolání na základe vlastnej každodennej praxe a prenos požiadaviek do systému celoživotného vzdelávania a odbornej prípravy pre trh práce. Zároveň môžu zamestnávateľia využívať národnú klasifikáciu zamestnaní SK ISCO-08, ktorá podrobne zobrazuje aktuálnu situáciu na trhu práce v SR.

**Pre uchádzačov a záujemcov o zamestnanie je NSP výborná** na získanie prehľadu a na rýchlu orientáciu v možnostiach pracovného uplatnenia a ďalšieho vzdelávania, zároveň ide o verejne dostupný národný katalóg zamestnaní na slovenskom trhu práce a konkrétnych požiadaviek na ich vykonávanie. Občania sa môžu rozhodovať v rámci osobnej kariéry s ohľadom na perspektívy jednotlivých zamestnaní a sektorov národného hospodárstva.

**NSP pre vzdelávaciu sféru** priniesie objednávku od zamestnávateľov na vzdelávanie žiakov a študentov podľa potrieb praxe, možnosť formulovať požiadavky na odbornú spôsobilosť absolventov na základe odborných popisov jednotlivých zamestnaní ako výsledok zhody zúčastnených subjektov. Vzdelávanie a odbornú prípravu v súlade s potrebami trhu práce, ktorá zvyšuje zamestnanosť žiakov a študentov, a tým následne aj vyššiu uplatniteľnosť absolventov škôl, ktorí po úspešnom ukončení vzdelávania nesmerujú na úrady prá-

ce, sociálnych vecí a rodiny, ale nastupujú do práce. NSP môže prispieť k optimalizácii siete škôl, učebných a študijných odborov, odborného vzdelávania a prípravy žiakov na výkon povolania.

NSP spája aktérov na trhu práce. Je to pre nás veľmi dôležitý projekt. Začali sme o jeho potrebnosti na Slovensku hovoriť v roku 2003 a až v 2010 sa stal skutočnosťou. Budovali sme ho so zástupcami tripartity a zamestnávateľmi na zelenej lúke, presviedčali sme odborníkov, aby išli s nami do jeho riešenia. Zrealizovali sme stovky rokovaní, dali sme dokopy skvelých, odhodlaných a múdrych ľudí, až sa podarilo nastaviť celý systém NSP. Dnes nám funguje Aliancia sektorových rád a 24 sektorových rád, ako keby sem vždy patrili, a to je úžasné. Teraz je pred nami cieľová rovinka pri tvorbe národných štandardov zamestnaní a perspektíva ukázať ďalšie významné možnosti zosúladovania dopytu a ponuky na trhu práce.



• **Spomenuli ste národný štandard zamestnania, čo to vlastne znamená, kto ho tvorí a kde sa dá nájsť?**

- Práve preto, že trh práce reprezentovaný zamestnávateľmi a systém celoživotného vzdelávania reprezentovanými tými, ktorí zabezpečujú prípravu pre trh práce mnohokrát hovoria inými jazykmi, majú odlišné predstavy a požiadavky, bolo potrebné systémovo vytvoriť spoločný priestor pre ich vzájomné stretnutie, porozumenie a dohodu vo forme štandardizovaného popisu potrieb

trhu práce (národné štandardy zamestnaní – NŠZ) a zabezpečenie prenosu týchto potrieb do systému celoživotného vzdelávania. Platformou spájania všetkých zúčastnených strán a prijímania konsenzov sú sektorové rady.

Zodpovednými tvorcami (autormi) NŠZ sú skúsení experti – členovia sektorových rád, členovia pracovných skupín sektorových rád (zástupcovia zamestnávateľov, resp. samotní zamestnávateľia), resp. ďalší odborníci po absolvovaní školenia a v nadväznosti na metodické vedenie Realizačným tímom NSP. Každý NŠZ má svojho autora, spravidla člena príslušnej sektorovej rady. Ak je autorom nečlen sektorovej rady, NŠZ má aj garanta z členstva základne sektorovej rady. Finálnu verziu NŠZ odsúhlasuje sektorová rada nadpolovičnou väčšinou prítomných členov s hlasovacím právom. Definitívnu verziu NŠZ odsúhlasuje Aliancia sektorových rád a garantuje ju v podmienkach celej Slovenskej republiky.

NŠZ je napojený na medzinárodné a národné klasifikácie a číselníky v záujme využiteľnosti na medzinárodné porovnania, tvorbu analýz, štatistík, prognóz a pod. NŠZ majú jednotný formát, ktorý sa skladá z kódu, názvu a troch základných oblastí. „Základné informácie“ a „Kompetenčný model“ vytvára autor, neskôr ich dopracováva na základe pripomienok relevantných odborníkov, najmä členov sektorovej rady a pracovných skupín. „Oblasť NŠZ pre celoživotné vzdelávanie“ je doplnkovou súčasťou NŠZ v rámci informácií publikovaných v IS NSP pre odbornú i laickú verejnosť a nepodlieha obsahovému schvaľovaniu Alianciou. V tejto časti sa okrem akreditovaných programov ďalšieho vzdelávania budú uverejňovať internetové odkazy na schválené kvalifikačné a hodnotiace štandardy, prislúchajúce k danému štandardu zamestnania. Všetky schválené národné štandardy zamestnaní sú zverejnené na



stránke [www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk) v Registri zamestnaní.

• Prvú, druhú etapu NSP realizovala a tretiu etapu realizuje spoločnosť TREXIMA Bratislava, môžete čitateľom krátko priblížiť aktivity Vašej spoločnosti?

- TREXIMA Bratislava je špecializovaná výskumno-štatistická a poradensko-konzultačná spoločnosť, ktorá svojim klientom pomáha už od roku 1992. Vyvíjame a realizujeme originálne projekty v oblasti trhu práce a vzdelávania, čím výrazne prispievame k zvyšovaniu výkonnosti ekonomiky, zamestnanosti, produktivity a k zníženiu počtu nezamestnaných osôb, ako aj doby nezamestnanosti.

Na Slovensku sme vyvinuli a implementovali moderný **Informačný systém o cene práce (ISCP)**, prostredníctvom ktorého sa už 23 rokov každý štvrtrok efektívne elektronicky zbierajú vstupné údaje o jednotlivých zamestnaniach (povolaniach) existujúcich v rámci jednotlivých sektorov v zamestnávateľských organizáciách na trhu práce. Celkovo je v zisťovaní zapojených viac ako

8 000 zamestnávateľov a 12 000 malých podnikateľov, pričom sa údaje zbierajú za takmer milión produktívneho obyvateľstva.

Veľmi si vážim dôveru, ktorá bola do nás vložená v rámci projektu **Prognózovanie potrieb trhu práce**. Z hľadiska budúceho fungovania systému celoživotného vzdelávania sú to principiálne dáta, ktoré Slovensko potrebuje k rozhodovacím procesom. Otázky: Koľko budeme potrebovať ľudí pre konkrétne zamestnania? Koľko žiakov potrebujeme prijať do jednotlivých ročníkov stredných a vysokých škôl? Uplatňujú sa nám absolventi na trhu v tých povolaniach, na ktoré sa pripravovali? a ďalšie sú veľmi zložité a my sme pri tom.

• V rámci projektov, ktoré riešite máte jeden, ktorý významne šetrí finančné prostriedky súvisiace s hľadaním kvalifikovanej pracovnej sily pre zamestnávateľov, ale aj živnostníkom. Môžete nám ho priblížiť?

- Áno ide o viacúčelový projekt **ISTP (Integrovaný systém typových pozícií)**, ktorý sa teší veľkej popularite u zamestnávateľov.

Zamestnávateľa cez portál [www.istp.sk](http://www.istp.sk) môžu v súlade s nariadeniami EÚ **bezplatne inzerovať voľné pracovné miesta, hľadať vhodných kandidátov a zároveň sa im po prvýkrát sprístupnila databáza uchádzačov o zamestnanie**. Tá úspora nákladov je dôležitá, pre náš tím sú však kľúčové kvalitné služby



a poradenstvo. Pri úspore nákladov ide o jednoduchú matematiku, pokiaľ inzercia na komerčnom portáli stojí cca 70 € na dva týždne, tak pri priemernom počte 5 000 voľných pracovných miest inzerovaných na ISTP v priebehu posledného roka ušetrila podnikateľom takmer

8,5 milióna EUR. Prostredníctvom ISTP sa Slovensko zaradilo medzi moderné štáty, ktoré ponúkajú e-služby zamestnanosti nielen na národnej, ale aj medzinárodnej úrovni. Portál [www.istp.sk](http://www.istp.sk) je veľmi užitočným pomocníkom aj pre živnostníkov, ktorí hľadajú pracovnú silu. Dnes má tento jedinečný systém návštevnosť na úrovni 800 000 návštev za mesiac, využíva ho viac ako 9 500 registrovaných zamestnávateľov, ktorí inzerujú mesačne priemerne 5 000 pracovných miest. V ISTP je 646 835 používateľov s vytvorenými profilmi a takmer 5 000 žiakov. Je to výnimočné riešenie prepojenia zamestnávateľov, ľudí, ktorí hľadajú prácu, úradov práce, vzdelávacej sféry a ďalších účastníkov trhu práce. Moji kolegovia sú odhodlaní pomôcť každému nezamestnanému, preto si naši používatelia rýchlo zvykli na online poradňu v režime takmer 24 hodín, kvalitné poradenstvo, presnú profiláciu klientov, regionálne vzdelávacie aktivity a podobne.

Ďakujeme za rozhovor.

Redakcia

## Program EÚ pre vzdelávanie, odbornú prípravu, mládež a šport



Hotelová akadémia na Južnej triede 10 v Košiciach je od roku 2003 úspešne zapojená do programov EÚ Leonardo da Vinci a Erasmus+ v mobilitách žiakov, učiteľov a odborných pracovníkov v OVP. Aj v školskom roku 2014/15 bol škole schválený projekt v aktivite KA1 pre 16 učiteľov a pracovníkov v OVP. Cieľom projektu bolo formou školení, účastou na workshopoch, účastou (hospitáciami) na teoretickej a praktickej príprave žiakov v rámci profilových odborných predmetov pre profesie kuchár, čašník, cukrár, pekár, pohostinstvo a hotelierstvo, gastronómia, informatika, cestovný ruch získať informácie uplatňovaných foriem, metód, výstupov v OVP. Stretnutie a besedy s podnikmi a strediskami realizujúcimi praktickú prípravu, s manažmentom školy k problematike spolupráce škola – samospráva – profesijné zväzy, podniky – výmena skúseností a dobrej praxe. Od novembra 2014 odišlo do partnerských škôl na týždňovú mobilitu do Saint Michel Mont Mercure vo Francúzsku 7 účastníkov – učiteľov a odborníkov, do Szegedu v Maďarsku 4 učiteľia, do estónskeho Haapsalu 5 učiteľov. V rámci pracovného programu sa zúčastnili na teoretickom a praktickom vyučovaní anglického jazyka, na hodinách technológie

prípravy pokrmov, odbornom vyučovaní pre odbory pekár a cukrár, ale aj techniky obsluhy, na hodinách geografie cestovného ruchu, manažmentu a marketingu, ekonomiky. Súčasťou pobytu boli prehliadky a diskusie s majiteľmi reštauračných zariadení, v ktorých prebieha odborná prax žiakov k problematike odborného a duálneho vzdelávania. Ďalej sa zúčastnili na konferencii na tému „Európske kulinárske dedičstvá – skúsenosti a know-how“ – úloha odborného školstva a podnikateľského sektora a dosiahnuté výsledky. Súčasťou konferencie boli gastronomické workshopy žiakov a učiteľov, ktorí sa zúčastnili na stážach v Litve, v Taliansku, Maďarsku a v Poľsku. V Szegede boli učiteľia členmi odbornej hodnotiacej komisie v súťaži odbornej zručnosti žiakov „Gastronómia rôznymi spôsobmi“, kde hodnotili kvalitu, servis vyrobených jedál poľovníckej kuchyne. Zaujímavou skúsenosťou bolo vidieť moderne vybavené priestory pre praktickú prípravu v školách, ktoré boli okrem iného vybudované aj vďaka veľkej podpore rodičov, miestnych podnikov a samosprávy, najmä vo Francúzsku a v Estónsku. V rámci pobytov sa mali možnosť stretnúť s predstaviteľmi mesta a vymeniť si skúsenosti zo

spolupráce škola – samospráva – podniky, pričom najmä vo Francúzsku je táto spolupráca závideniahodná. Keďže škola musí rešpektovať súčasný systém regionálneho školstva, ako aj záväznú časť pedagogickej dokumentácie, výsledky nášho projektu vrátane návrhov a odporúčaní môžu mať podporný charakter, a to nielen pre zriaďovateľa, ale aj pre profesijné zväzy, živnostenskú komoru a spolupracujúce podniky. Pridanou hodnotou je, že učiteľ môže cez inovatívne zmeny priblížiť odborné vzdelávanie a výstupy (záverečné a maturitné skúšky) technikám uplatňovaným v rozvinutých školských systémoch a smerom k potrebám praxe. Z pobytu si všetci zúčastnení odniesli certifikáty o účasti, Europass mobility, množstvo námetov na inovácie pre OVP, spoluprácu s podnikateľským sektorom pri OVP a zavádzaní duálneho vzdelávania v hotelierstve a pohostinstve. V neposlednom rade sme nadviazali kontakty s novými partnerskými podnikmi. Ďakujeme za spoluprácu a podporu pri realizácii projektov celoživotného vzdelávania Slovenskej živnostenskej komore, krajskej zložke v Košiciach a hlavne jej predsedovi, pánovi Ervínovi Boháčikovi.

Hotelová akadémia, Košice

České noviny Mladá fronta priniesli 13. júna zaujímavú informáciu, prevzatú z nemeckej agentúry DPA. Keby ju boli uverejnili 1. apríla, tak by ju bolo možné brať ako podarený žart, takto si možno naozaj iba povedať, že iný kraj, iný mrav. Ide o to, že podľa agentúry DPA platí Holandsko firmám tisíce eur za rekvalifikáciu ľudí na jasnovidcov.

Holandské pracovné úrady preplácajú i preškolenie nezamestnaných na veštcov a veštice.

Ľudia získajú „pracovné znalosti“ ako čítanie z tarotových kariet alebo veštenie z krištáľovej gule. Za vyšškolenie jedného uchádzača o prácu „duchovného poradcu na telefóne“ zaplatí štát príslušnej súkromnej firme okolo tisíc eur. Doteraz sa na náklady štátu takto rekvalifikovalo sedem nezamestnaných starších ako 50 rokov, povedal holandskému rozhlasu hovorca pracovných úradov.

## Iný kraj, iný mrav...



Súčasťou kurzu je víkendový pobyt v belgických Ardenách, kde sa záujemcovia môžu precvičiť vo vyvolávaní duchov. Školiaca firma sľubuje „komplexný paranormálny výcvik“.

Jasnovidca na telefóne si podľa DPA zarobí i 29 centov za minútu.

Štát prepláca starším a dlhodobo nezamestnaným náklady na rekvalifikáciu napriek tomu,

že doteraz nikto nikdy vedecky nedoložil, že by jasnovidectvo fungovalo. Môže iba pomerne úspešne využívať obdobu techniky, na ktorú (konkrétne v súvislosti s astrológiou) poukázal tzv. Forerov experiment: *Ak je správa pre záujemcu dostatočne nejasná a neurčitá, dokáže sa v nej nájsť a domnieva sa, že „jasnovidca“ je skutočne nadprirodzenými schopnosťami.*

Predmetom zmieneného experimentu bol falošný osobnostný profil, ktorý ľudia štatisticky často hodnotili ako zostavený im na mieru, u jasnovidectva to potom môže byť snaha sústrediť sa na hľadanie spojnice medzi dostatočne všeobecnými „veštbami“ a konkrétnymi udalosťami, ktoré sa stanú. Firma, ktorá úhrady za školenie čerpá, i ľudia, ktorí sa živia jasnovidectvom na telefóne, pravdepodobne uprednostňujú finančný príjem nad vedeckými argumentmi.

## Aj živelné pohromy môžu živnostníkov

Niekedy stačí poriadny letný privalový dážď, upchatý kanál alebo skrat elektrického spotrebiča a z úspešnej prevádzky sa za pár minút stane zapáchajúca stoka plná bahna alebo obhorená ruina na zaplakanie. Ak majiteľ nie je poistený a nemá vytvorenú dostatočnú finančnú rezervu, aby po takej udalosti obnovil svoju činnosť, môže svoje podnikanie rovno zabaliť. Poistovne ponúkajú pre malých podnikateľov a živnostníkov celú škálu poistení od poistenia majetku, poistenia majetkového prerušená prevádzky, poistenia strojev a elektroniky, poistenia zodpovednosti za škodu, poistenia zodpovednosti za environmentálnu škodu a mnohé ďalšie v niekoľkých rozdielnych moduloch poistného krytia, podľa čoho sa odvíja aj suma, ktorú zaň poistenec zaplatí a v prípade poistnej udalosti i poistné plnenie. Podľa čoho sa teda rozhodovať? Nikto nemá peňazí nazvyš a v mnohých prípadoch najmä po dlhšom bezškodovom období sa nám zdá platenie vysokej poistky zbytočným luxusom. Čo teda treba brať do úvahy pri rozhodovaní sa, koľko do poistenia investujeme a čo je už pre nás zbytočné?

### Ľahko zložiť na kolená

Pokiaľ ide o živelné pohromy, v každom prípade by mal mať živnostník uzatvorené aspoň základné poistenie v minimálnom rozsahu. Prax potvrdzuje, že požiar, povodeň, víchrica, krupobitie a záplavy patria medzi základné riziká, ktoré môžu spôsobiť najväčšie škody. Každé konkrétne miesto, každá prevádzka a každý typ podnikateľskej činnosti môžu ale vyžadovať odlišný prístup k poisteniu a teda aj iné nastavenie poistnej zmluvy. Podnikateľ sa tak musí zamyslieť nad tým, aké prírodné alebo iné nebezpečenstvá ho reálne ohrozujú a ktoré by boli pre jeho podnikanie likvidačné.

Pri požiaroch bývajú škody veľmi vysoké, vrátane tých, ktoré vzniknú pri zásahu hasičského záchranného zboru. Poistenie by teda malo zasahovať všetky druhy majetku, napríklad nehnuteľnosti, vnútorné vybavenie prevádzky, zásoby či cudzie veci v užívaní, napríklad v leasingovom prenájme.

Povodeň, víchrice a krupobitie predstavujú riziko s najvyšším podielom vyplatených poistných plnení zo živelných

pohrôm. Preto je užitočné uzatvoriť poistenie i proti týmto rizikám, a to na všetky druhy majetku vo vlastníctve podnikateľa.

Okrem povodne však treba myslieť aj na záplavy, ktoré môžu byť v niektorých lokalitách dokonca pravdepodobnejšie ako povodeň. Príkladom záplav môže byť aj prietrž mračien, kedy voda stekajúca zo svahu preteká cez vlastníkov pozemok či nehnuteľnosť. Ak je však prevádzka umiestnená na vyšších poschodiach budovy, je poistenie pre prípad záplavy zbytočné, majetok nie je reálne ohrozený poškodením.

Poistiteľných rizík je, samozrejme, oveľa viac. Ide napríklad o vytekajúcu vodu z vodovodného zariadenia, odcudzenie vecí krádežou, vlámaním alebo lúpežou a tiež riziko vandalizmu. Aj tu je dobré zamyslieť sa, ktoré riziká sú pri podnikaní živnostníka naozaj reálne, ktoré menej pravdepodobné, ktoré by mohli byť osudné a podľa toho sa rozhodnúť pre ten druh poistenia, ktoré výškou sumy zodpovedá predpokladanému ohrozeniu. Veľkým rizikom je však spoliehať sa, že sa nič nemôže stať a poistenie neplatí, takéto šetrenie financií sa väčšinou nevypláca.

Redakcia





## Horoskop pre podnikateľov

Hovorí sa, že vo hviezdach je všetko... Aké šance uspieť pri podnikaní prisudzujú hviezdy jednotlivým znameniam zverokruhu?

### Baran 21. 3 - 20. 4

Hlavnou črtou Baranov je dynamickosť – vždy sa snažia ísť dopredu a žijú svoj život naplno. Podnikanie berú ako výzvu a, samozrejme, chcú byť najlepši. Pri rozhodovaní sa spoliehajú na svoje rýchle reakcie, a bývajú úspešní aj tam, kde druhí zlyhávajú. Neboja sa myslieť „vo veľkom“ a sú hnacím motorom každej aktivity. Ale, ťažko sa však s nimi spolupracuje...

### Býk 21. 4 - 21. 5

Úspech býkov v podnikaní stojí na ich pokojnej rozvahe, do rizika idú iba zriedkavo. Bývajú veľmi dobrými obchodníkmi, pretože vďaka svojej schopnosti navodiť pocit istoty a dôvery dokážu predať aj vodu na Marse. Sú veľmi disciplinovaní, problém vždy dôkladne preskúmajú a dobre zvládajú jeho riešenie.

### Blíženci 22. 5 - 21. 6

Pretože majú v sebe dve rozdielne bytosti, z ktorých je hore raz jedna a raz druhá, ich podnikanie je tiež také. Sú veľmi komunikatívni, ľahko nadviažu nové kontakty, horšie je to už s ich udrzaním. Viac o svojich plánoch rozprávajú, ako ich realizujú. Sú však veľmi kreatívni a keď si nájdu na podnikanie partnera, môžu spolu vytvoriť veľmi úspešnú firmu.

### Rak 22. 6 - 22. 7

Odvážnym Rakom sa dobre darí v mnohých typoch pracovných prostredí. Práca sa neboja, ale túžba pracovať u nich býva „vo vláchni“, čo vedie k periodickému striedaniu návalov intenzívnej kreatívnej energie a období nízkej produktivity. Presadzujú sa najmä v tých oblastiach, ktoré si vyžadujú originálne myslenie a nápady, ideálnym je pre nich IT biznis.

### Lev 23. 7 - 23. 8

Lev vie byť veľmi šarmantný a svoju emocionálnu inteligenciu výborne uplatňuje v širokom spektre podnikaní od obchodu až po vyšší manažment. Jeho odvrátenou stránkou je pocit nadradenosti, ktorý mu robí množstvo neprajníkov. Väčšinou si ich však nevšímá a ide si cielavedome za svojou víziou.

### Panna 24. 8 - 23. 9

Panny berú podnikanie veľmi zodpovedne, prístupujú k nemu uvážlivo a dosahujú menšie, ale trvalé úspechy. Majú schopnosť rýchlej analýzy. Sú výbornými stratégmi, dokážu všetko do detailu presne naplánovať. Oblasťou, v ktorej dosiahnu najväčšie úspechy sú financie, sú výbornými finančnými poradcami a úspešnými bankármi.

### Váhy 24. 9 - 23. 10

Váhy majú veľmi silný zmysel pre spravodlivosť a rovnováhu. V priamociarom napredovaní ich brzdí vlastná nerozhodnosť, najmä v pozíciách, kde sa vyžaduje schopnosť okamžitého rozhodnutia. V odboroch súvisiacich so spravodlivosťou ako sú právo či politika sa im darí výnimočne dobre. Uplatnia sa aj ako terapeuti, tréneri a poradcovia.

### Škorpión 24. 10 - 22. 11

Škorpióni sú mimoriadne dynamickí a energickí ľudia. Sú skvelí vodcovia a ak sa dajú na podnikanie, vďaka obrovskému nasadeniu pomerne skoro dosiahnu úspech. Negatívom je ich sklón k pomstychtivosti, bojujú s každým, kto ich ohrozuje. Sú mimoriadne všímaví a každú situáciu s prehľadom detailne rozanalyzujú.

### Strelec 23. 11 - 21. 12

Nezlaknú sa ani tvrdej fyzickej práce, ak ich posunie k vytýčenému cieľu. Na podnikanie si vyberajú typicky chlapecké povolania, stávajú sa majiteľmi prosperujúcich stavebných alebo montážnych firiem. Pretože dobre zvládajú aj stres a psychickú záťaž, uplatnia sa ako riadiaci pracovníci. Majú zmysel pre spravodlivosť a neradi vidia iných zneužívať situáciu.

### Kozorožec 22. 12 - 20. 1

Kozorožci stoja vždy pevnými nohami na zemi. Najradšej podnikajú s financiami a nehnuteľnosťami ale tak, aby pri tom rástol aj ich spoločenský status. Sú veľmi ambiciózni, majú vrodennú schopnosť ovplyvňovať dianie okolo seba. Vďaka cielavedomosti dokážu vybudovať úspešnú firmu prakticky z ničoho v prostredí, ktoré je pre iných príliš náročné.

### Vodnár 21. 1 - 19. 2

Sú často nepredvídateľní a nekonvenční, vedú však tvrdo pracovať. Najradšej majú okolo seba partiu spriaznených duší, preto často podnikajú v skupine. Ľahko sa učia nové veci, široký záber ich zručností a vedomostí im dávajú veľkú výhodu v podnikateľskom prostredí. Uplatnenie nájdu v reklamnej branži, v PR agentúre alebo personálnej sfére.

### Ryby 20. 2 - 20. 3

Ryby sú nepochybne najtvorivejším znamením zo všetkých. Ich podnikanie je vždy založené na intuícii a inšpirácii, uplatňujú sa v umeleckej oblasti ako hudobníci, výtvarníci, alebo architekti. Ich úspech často závisí od toho, ako ich práve „kope múza“. Mali by si dávať pozor, aby na kritiku nereagovali negatívne a aby sa nedali nikým ovplyvňovať.

## Adresár Slovenskej živnostenskej komory

### Predseda SŽK:

Mgr. Daniela JASLOVSKÁ

e-mail: predsednica@szk.sk

Tel: 02/444 61 400

### Sídlo SŽK:

Úrad komory

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina

Vedúca sekretariátu Úradu komory: Anna Sklenárová

Tel./fax: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

### Kancelária Úradu komory v Košiciach

Kukučínova 23, 040 01 Košice

e-mail: bohacik@szk.sk

Ervín Boháčik

### Kancelária Úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava

Tel./fax: 02/44461400 • e-mail: riaditel@szk.sk

Vladimír Mička

### Krajské zložky komory:

#### KZK Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava

Vladimír Mička, predseda

Tel./fax: 02/49246588 • e-mail: kzkbratislava@szk.sk

#### KZK Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen

Juraj Lalík, predseda

Kontaktná osoba: Jarmila Václavíková

Telefón: 0905310587 • e-mail: lalik@szk.sk

e-mail: kzkbbystrica@szk.sk

#### KZK Košice

Kukučínova 23, 040 01 Košice

Ervín Boháčik, predseda

Tel./fax: 055/6941736 • e-mail: szkke@mail.t-com.sk

#### KZK Nitra

Vajanského 1, 949 01 Nitra

Ing. Beáta Gajdošíková, predsedníčka

Mobil: 0905 848 220 • e-mail: szkkznitra@gmail.com

#### KZK Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov

Juraj Drál, predseda

Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Fedor

Tel./fax: 0908 991 481 • e-mail: kzkprešov@szk.sk

#### KZK Trenčín

K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín

Bohumil Miko, predseda

Tel.: 0905 671 568, 0905 305 344 • e-mail: kzktrnecin@szk.sk

#### KZK Trnava

Hlavná 17, 917 01 Trnava

Ing. Róbert Schmidt, predseda

Kontaktná osoba: Helena Schmidtová

Tel./fax: 033/5512720 • e-mail: szktrnava@centrum.sk

#### KZK Žilina

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina

Ing. Pavol Višňovský, PhD., predseda

Tel./fax: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

## Nové veselé okienko...





FLEXIHYPOTÉKA – KLÍČ

K NOVÉMU DOMOVU



*Vitajte doma*  
Flexihypotéka



VÚB BANKA

## VÝHODNÉ PODMIENKY PRE ČLENOV SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

- ▶ **nízky úrok** získate, ak si k úveru zriadite voliteľné služby:
  - Flexiúčet s pravidelným zasielaním príjmu
  - aktívne využívanie Flexiúčtu
  - poistenie úveru
- ▶ nový úver môžete použiť aj na refinancovanie svojich starých úverov
- ▶ **100 % zľava z poplatku** za poskytnutie úveru
- ▶ možnosť **predčasne splatiť** Flexihypotéku mimo výročia fixácie

VŠETKO, ČO JE MOŽNÉ