

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



INFORMÁCIE
SLOVENSKEJ
ŽIVNOSTENSKEJ
KOMORY



VÚB BANKA
VÚB, a.s., generálny partner SŽK

Ročník 16

JANUÁR – FEBRUÁR 2015

Číslo 1 – 2

Čaká nás významné rozhodnutie

Rok 2014 je za nami a našou úlohou je ho vyhodnotiť a prijať opatrenia, akým spôsobom udržíme to dobré a ako vylepšíme to, čo a kde nám najviac škripalo. Na to je potrebné zapojiť celú členskú základňu a zvoliť v krajských zložkách komory vo všetkých regiónoch Slovenska zhromaždenia delegátov. V správach o činnosti by sme nemali zabudnúť vyhodnotiť aj prácu celého predstavenstva, aby sme ukázali našim členom, že úlohy a spôsob, ako zabezpečiť financie na chod komory, nie sú jednoduché.

Krajské zložky komory by podľa schváleného technicko-organizačného zabezpečenia mali uskutočniť zhromaždenia delegátov do 20. marca 2015. Na nich by sa malo predovšetkým vyhodnotiť plnenie rozpočtu za rok 2014 a schváliť návrh rozpočtu a plán činnosti na rok 2015. Dozorná rada by mala predložiť delegátom správu ako sa hospodárilo a akým spôsobom boli použité finančné prostriedky. Dôležitou súčasťou je aj schválenie plánu práce na rok 2015.

Zhromaždenie delegátov Slovenskej živnostenskej komory

musí tiež prerokovať a schváliť účtovnú závierku za rok 2014 a správu nezávislého audítora. Okrem už spomínaných úloh musíme splniť jednu veľmi veľkú a dôležitú úlohu, a tou je voľba nového predsedu Slovenskej živnostenskej komory. Život ukázal, že nie celkom správne praktiky dokázali aj v tomto období položiť na kolená aj silnejšie organizácie. A nám ide o Slovenskú živnostenskú komoru s predsedom, ktorý bude čestný, odborne zdatný a svojím podnikateľským a osobným životom preukázal, že si zaslúži byť na čele SŽK. **VM**

V čísle:

- ✓ Čo sa stalo v uplynulých dňoch v SŽK KZ Košice? (str. 2)
- ✓ Memorandum o spolupráci (str. 3)
- ✓ DANUBIUS GASTRO 2015 (str. 4)
- ✓ „HRDINA REMESLA“ (str. 5)
- ✓ Ochrana zdravia pri práci (str. 6)

Nová kniha:

HISTÓRIA SLOVENSKEHO PEKÁRSTVA

Ku koncu januára, v deň otvorenia 21. ročníka veľtrhu DANUBIUS GASTRO 2015, bola široká odborná verejnosť prvýkrát zoznámená s novou jedinečnou knihou od Ing. Vojtecha Szemesa, CSc., spoluzakladateľa a dlhoročného člena Slovenskej živnostenskej komory a nestora pekárskemu remeslu na Slovensku. Funkciu krstného otca knihy prijal minister hospodárstva Ľubomír Jahnátek a prítomní boli aj dvaja exministri rezortu Peter Baco a Zdenka Kramplová.

Predseda predstavenstva cechu a člen SŽK Ing. Vojtech Gott-



schall privítal vzácných hostí, medzi ktorými boli aj ústredný riaditeľ ŠVPS SR Prof. MVDr. Jozef Bíreš, DrSc., primátor mesta Pezínok Mgr. Oliver Solga, predseda Rady pekárov a cukrárov Ing. Milan Čulen i generálny riaditeľ Incheby Ing. Alexander Rozin.

Pán Gottschall informoval hostí o autorovi knihy pánovi Vojtechovi Szemesovi a následne autor stručne charakterizoval obsah vytvoreného diela s názvom HISTÓRIA SLOVENSKEHO PEKÁRSTVA.

Potom vystúpil s krátkym príhovorom krstný otec knihy. „Vysoko oceňujem záujem pána

Szemesa rozvíjať pekárske remeslo a viesť k nemu aj iných nádejných pekárov, s ktorými sa delí o svoje dlhoročné skúsenosti. Je pre mňa ctou uviesť do života publikáciu o histórii slovenského pekárstva a vzdať tak hold majstrovi Szemesovi a pekárskemu remeslu“, uviedol minister pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Ľubomír Jahnátek. Slávnostný akt krstu spečatili výnimočným nápojom z dielne Rádu rytierov destilátov na Slovensku – chlebovicou a posypaním knihy pekárskou strúhankou.



Oslavujete MDŽ?

Keby ste si chceli urobiť takú menšiu anketu a vybrali by ste sa s touto otázkou do ulíc hociktorého slovenského mesta, málokto z opýtaných by odpovedal áno. Raz darmo, do doby nášho ranného kapitalizmu sa sviatok s puncom minulého režimu nehodí. Pre väčšinu z nás je ešte stále 8. marec, Medzinárodný deň žien, sprofanovaným socialistickým sviatkom, kedy nežnejšia časť ľudstva bola za pracovné úspechy odmenená červeným klinčekom ovenčeným kúskom asparágu a posedením s kultúrnym programom a chlebičkami v závodnej jedálni.

Prítom si stačí otvoriť hociktorú encyklopédiu a tam rýchlo zistíte, že MDŽ nemá so socialistickým zriadením bývalého Československa, ba ani celého socialistického tábora, nič spoločné a vznikol ešte na začiatku minulého storočia, kedy sa začali ženy zasadzovať o svoje práva a prenikať do verejného života. V roku 1907 sa konal prvý medzinárodný zjazd socialistických žien v Stuttgarte a práve tam padol aj návrh, aby sa ženy v určitý deň v roku schádzali a požadovali volebné právo, skrátenie pracovného času a zvýšenie miezd. V roku 1910, na druhej medzinárodnej konferencii socialistických žien v Kodani, vyhlásili na počesť veľkého štrajku 40 000 newyorských krajčiarok z textilných tovární, ktorý sa konal v roku 1908, 8. marec za Medzinárodný deň žien. Tolko história, vrátme sa však do súčasnosti. O pár dní bude opäť 8. marec a s ním aj príležitosť poďakovať ženám za to, čo robia a aké sú. Lebo bez nich by to nešlo ani doma, ani v práci, ani v rodine a je jedno, aký „izmus“ práve prežívame.

Viktor KUBAL



ÚRAD KOMORY INFORMUJE

■ **Prpravujú sa ZD KZK**, ktoré sa podľa schváleného TOZ Predstavenstvom SŽK majú uskutočniť do 20. marca 2015.

■ **KZK Bratislava** otvorila rekvalifikačný kurz pivár – skladovník.

■ **9. februára 2015** sa uskutočnila na MZV SR konferencia Rast

zamestnanosti v EÚ – podpora politiky vzdelávania a talentu mladých Európanov.

■ **Krajské zložky komory** ukončili inventarizáciu majetku SŽK.

■ **Od januára 2015** sa Krajská zložka Trenčín presťahovala do nových priestorov v budove Trenčianskeho samosprávneho

kraja, takže jej sídlo je na novej adrese: Slovenská živnostenská komora, Krajská zložka Trenčín, K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín, IV. poschodie, č. dv. 462

Režim v kancelárii je zabezpečovaný počas pracovných dní od 09,00 do 15,00 hod.

Zhromaždenie delegátov Slovenskej živnostenskej komory na svojom rokovaní dňa 6. februára 2015 v Rajeckých Tepliciach jednomyselne odvolalo z funkcie predsedu Slovenskej živnostenskej komory Ing. Tomáša Novotného, MBA a výkonom funkcie predsedu SŽK poverilo člena Predstavenstva SŽK Jána Martiniaka.

Slovenská živnostenská komora po dátume 6. február 2015 nenesie žiadnu právnu zodpovednosť za prijaté záväzky Ing. Tomášom Novotným, MBA za Slovenskú živnostenskú komoru v postavení predsedu SŽK.

Ekonomický workshop v Trenčíne

V posledný januárový týždeň sa v Regionálnom poradenskom a informačnom centre v Trenčíne uskutočnil ekonomický workshop na tému: „**Bankové produkty VÚB a účtujeme zadarmo v KEEPI!**“.

Bol určený pre členov SŽK i ostatných živnostníkov v kraji a účasť na ňom dokázala, že o ekonomické témy je medzi našimi podnikateľmi záujem. Za VÚB, a. s., na workshope vystúpili p. Lenka Kosíková, riaditeľka pobočky VÚB z Bánovca nad Bebravou a p. Andrej Orolín, špecialista pre podnikateľov z VÚB. Informovali prítomných o možnostiach zníženia poplatkov pri platbách v banke

i o tom, akým spôsobom a za akých podmienok sa dajú vybrať úvery pre podnikateľov.

V druhej časti Ing. František Lovíšek, projektový manažér zo SOFTIP-u Banská Bystrica informoval prítomných o novom účtovnom programe „**KEEPI – účtuj bez poplatkov!**“. Je potešiteľné, že niektorí z prítomných už uvedený program používajú a sú s ním spokojní pre jeho nenáročnosť a hlavne operatívnosť pri zmenách v zákonoch, ktoré sa týkajú priamo účtovníctva.

Uvedený workshop dokázal, že je potrebné takéto stretnutia pre členov SŽK, ale i všetkých podnikateľov v kraji, usporadú-

vať. Preto sme prijali rozhodnutie, že každý mesiac sa uskutoční minimálne jedno takéto stretnutie na aktuálne témy. V týchto dňoch spoločne so Vzdelávacou akadémiou Jana Amosa Komenského (VAJAK, s. r. o. – člen našej KZ SŽK) pripravujeme školenie k podávaniu daňových priznaní za rok 2014, v ďalších mesiacoch to budú témy týkajúce sa bezpečnosti práce, ktoré pripravíme s Inšpektorátom bezpečnosti práce v Trenčíne, neskôr budeme hovoriť o tom, ako je to so zdravotným dohľadom pre živnostníkov alebo s registratúrou pre malých a stredných podnikateľov.

Čo sa stalo v uplynulých dňoch v SŽK KZ Košice?

Oslovujú nás členovia SŽK z Krajskej zložky Košice, ale aj iných krajských zložiek s otázkami, čo sa vlastne deje v SŽK v Košiciach, lebo počujú rôzne „šumy“ z viacerých zdrojov a chcú poznať náš názor.

Celý problém nastal tým, že členovia Predstavenstva SŽK KZ Košice a Predstavenstva SŽK odmietli podporovať „podivné“ aktivity v SŽK dnes už bývalého predsedu SŽK Ing. T. Novotného, MBA.

Ako odozva bola vytvorená skupinka z účelovo prijatých členov SŽK (bývalí súputníci v istej politickej strane), ktorá si vytvorila nimi nazvanú Okresnú zložku SŽK v Košiciach (aj z nečlenov SŽK) a začali robiť čistky používané v istých politických stranách. Odvolali riadne zvolených delegátov na ZD KZ SŽK v r. 2014 (porušený Zákon o SŽK) a zvolili si nových delegátov. Taktiež mali snahu ukladať úlohy Predstavenstvu KZ SŽK a keď im to nevyšlo, zvolali si sami nimi nazvané „Zhromažde-

nie delegátov KZ SŽK“ a zvolili si nimi nazvané „Predstavenstvo“, ktorého členovia začali obťažovať telefonátmi na súkromné čísla a zasielať obmedzujúce a výhrážne maily dlhoročným členom a funkcionárom KZ SŽK, čím sa snažili zamedziť ich účasť na ZD SŽK dňa 6. 2. 2015.

Keďže napriek viacerým osobným a písomným upozorneniam títo páni viacnásobne porušovali Zákon o SŽK, Štatút SŽK a ďalšie schválené vnútrokomorové smernice, vrátane uznesení ZD SŽK KZ Košice, Predstavenstvo SŽK KZ Košice v zmysle článku 5.1, odsek 1, písmeno „a“ a článku 7, odsek 2, písmeno „a“ a „b“ Štatútu SŽK vylúčilo zo Slovenskej živnostenskej komory Ing. T. Novotného, MBA, Ing. J. Marcina, MBA, Ing. G. Hrabovského, MBA a Mgr. V. Krunku a firmy, ktoré v SŽK zastupovali.

Zhromaždenie delegátov SŽK ako najvyšší orgán SŽK na svojom rokovaní dňa 6. 2. 2015 svojím

uznesením č. 6/ZD/2015 o.i.:

– zrušilo vytvorenie OZ SŽK Košice mesto pre nespĺnenie požiadaviek vecného a časového charakteru v zmysle Štatútu SŽK, Volebného a Rokovacieho poriadku SŽK,

– zrušilo uznesenie tzv. Zhromaždenia členov Okresnej zložky v Košiciach, konaného 30. 1. 2015 v Košiciach,

– zrušilo uznesenie tzv. Zhromaždenia delegátov Krajskej zložky SŽK v Košiciach konaného 3. 2. 2015 v Košiciach,

– potvrdilo právoplatnosť uznesení Zhromaždenia delegátov Krajskej zložky SŽK Košice, konaného dňa 3. 4. 2014 v Trebišove.

Upozorňujem, že i napriek tomu títo občania naďalej vystupujú ako nimi nazvané Predstavenstvo KZ SŽK so svojím vytvoreným sídlom.

Na záver všetkým pre informáciu: skutkový stav aj v zmysle záverov najvyššieho orgánu SŽK je taký, že Krajská zložka SŽK v Košiciach sídli v kancelárii Úradu SŽK na Kukučínovej ul. 23 v Košiciach a jej činnosť riadi Predstavenstvo zvolené na Zhromaždení delegátov KZ SŽK dňa 3. 4. 2014 v Trebišove.

*Ervín BOHÁČIK
predseda SŽK KZ Košice*

Kalendár výstav a podujatí 2015

MAREC

KAMENÁR – Expo Center Trenčín / 5. – 7. 3. 2015

NÁBYTOK A BÝVANIE – Agrokomplex Nitra / 10. – 15. 3. 2015

BOAT SHOW – Incheba Bratislava / 12. – 15. 3. 2015

MOTOCYKEL – Incheba Bratislava / 12. – 15. 3. 2015

BEAUTY FORUM SLOVAKIA – Expo Center Trenčín / 19. – 21. 3. 2015

HARMÓNIA FESTIVAL ZDRAVIA A KRÁSY – Hotel Slovakia Žilina / 20. – 21. 3. 2015

AGROSALÓN – Agrokomplex Nitra / 25. – 28. 3. 2015

CONECO - Incheba Bratislava 25. – 28. 3. 2015

RACIOENERGIA – Incheba Bratislava / 25. – 28. 3. 2015

RYBÁRSTVO A POĽOVNÍCTVO – Agrokomplex Nitra / 25. – 28. 3. 2015

KOŠICE TOUR-EXPO – Hotel Centrum Košice / 26. – 28. 3. 2015

BURZA STAROŽITNOSTÍ A GAZDOVSKÉ TRHY – Expo Center Trenčín / 28. 3. 2015

TRENČIANSKY ROBOTICKÝ DEŇ Expo Center Trenčín / 31. 3. 2015

Memorandum o spolupráci

Vychádzajúc z doterajšej vzájomnej spolupráce a podpory v oblasti odborného vzdelávania a prípravy medzi Strednou odbornou školou obchodu a služieb v Prievidzi (členom SŽK), v zriaďovateľskej pôsobnosti Trenčianskeho samosprávneho kraja (TSK) a významnými zamestnávateľmi regiónu hornej Nitry, bolo 2. februára 2015 podpísané Memorandum o spolupráci. SOŠ OaS je prvá so zameraním na obchod a služby, ktorá toto memorandum v rámci kraja podpísala. Jeho cieľom je prehĺbenie vzájomnej spolupráce a väzby v oblasti odborného vzdelávania a prípravy. Táto rámcová dohoda o spolupráci je uzatvorená medzi školou, TSK, Slovenskou



poľnohospodárskou komorou, Republikovou úniou zamestnávateľov, Slovenskou živnostenskou komorou a 9 zamestnávateľmi Trenčianskeho regiónu.

Po oficiálnej časti a podpísaní Memoranda o spolupráci všetkými zúčastnenými nasledoval

príhovor pána predsedu TSK Ing. Jaroslava Bašku, prípitok pána riaditeľa PaedDr. Štefana Gamana, voľná diskusia a chutné pohostenie, ktoré zabezpečili majsterky odborného výcviku a žiaci v školskom reštauračnom závode A klub.

Európske vzdelávacie centrum pre povolanie a spoločnosť – partner v duálnom vzdelávaní

1. časť

Europäische Bildungswerk für Beruf und Gesellschaft (EBG) bol založený v roku 1990 v Düsseldorfe ako slobodný a všeobecne prospešný spolok. Jeho ťažiskové úlohy sa orientujú na zákazníka a sú nasledovné:

- Všeobecné vzdelávanie zamerané na hospodárske, sociálne a spoločensko-politické otázky osobitne zohľadňujúce európsku politiku a politiku voči rozvojom v rámci krajín
- Odborné vzdelávanie pre oblasť nové médiá a živnostensko-technickú, ako aj obchodno-správnú sféru
- Praktický manažment vedúcich pracovníkov
- Kurzy nemčiny a integrácie pre cudzincov
- Pedagogicko-psychologické vzdelávanie
- Rehabilitačné a reintegračné aktivity v rámci podpory znevýhodnených osôb
- Špecifické ponuky ďalšieho vzdelávania pre ženy a seniorov
- Vývoj médií pre učebné účely
- Úzka kooperácia s podnikmi a vedeckými zariadeniami
- Iniciovanie, realizácia a spolupráca pri modelových pokusoch a projektoch týkajúcich sa vzdelávania v rámci Európy a celého sveta

Spolok kvality tvoria:

- Zastrešujúci spolok Európske vzdelávacie centrum pre povolanie a spoločnosť e. V., Düsseldorf, ktorý spĺňa rozsiahle úlohy pre všetky všeobecne prospešné štruktúry v EBG, realizuje a koordinuje európske projekty, ako aj odborné stredné školy (Súkromná pedagogická a sociálna akadémia EBG Brezno) a jedno vzdelávacie centrum na Slovensku,
- ďalej Európske vzdelávacie centrum pre povolanie a spoločnosť e. V., Sachsen, ktoré prevádzkuje hlavne stredné odborné a učňovské školy, ako aj Európske vzdelávacie centrum pre povolanie a spoločnosť, s. r. o., ktoré vzniklo zmenou Európskeho vzdelávacieho centra pre povolanie a spoločnosť e. V., Magdeburg a spojením s Európskym vzdelávacím centrom pre povolanie a spoločnosť e. V., Halle, ako aj s Európskym vzdelávacím centrom pre povolanie a spoločnosť e. V., Potsdam.

Prostredníctvom spolku kvality sa ročne priemerne zrealizuje asi 20 000 hodín mesačne vzdelávania a ďalšieho vzdelávania, ako aj preškolenia. EBG je členom mnohých organizácií (Európsky spolok vzdelávateľov pre povolanie, Wuppertálsky okruh,

Všeobecný spolok zamestnávateľov hospodárstva pre Sachsen-Anhalt, Spolok pre povolanie pre liečebné vychovávateľstvo, Nemecký spolok pre zváraciu techniku a.i.). Transnárodní partneri pôsobia v Slovenskej republike, v Čechách, Maďarsku, Bulharsku, Belgicku, Španielsku, Francúzsku, Taliansku, Škótsku, Rumunsku. Okrem toho bolo v roku 2006 zriadené zaregistrované zastupiteľstvo Európskeho vzdelávacieho centra pre povolanie a spoločnosť s.r.o. Kooperačné štruktúry v rámci vzdelávania pre povolanie Vietnamu sa realizujú cez PPP-Projekt s GTZ/KfW a Generálnym riaditeľstvom pre vzdelávanie a povolanie Vietnamu.

EBG spolupracuje s podnikmi, združeniami, univerzitami, vysokými a učňovskými školami, úzko spolupracuje s regionálnymi agentúrami pre prácu a brigádnickými centrami a zúčastňuje sa na konferenciách ohľadom pracovného trhu. V rámci všeobecne prospešného angažovania sú učňovské a odborné školy s ťažiskom v sociálnej oblasti vedené pod vzdelávacím centrom.

(Dokončenie v budúcom čísle)

Doc. Ing. Jozef JASENÁK

Krátke správy

• **Slovensko má rating na úrovni „A/A-1“ s pozitívnym výhľadom.** V piatok 13. 2. 2014 to potvrdila ratingová agentúra Standard & Poor's, pričom nevlúčila počas budúceho roka v prípade pozitívnych prekvapení možnosť jeho ďalšieho zvýšenia. S&P vo svojom hodnotení očakáva zdravý ekonomický rast napriek externým rizikám, verí v pokračujúcu konsolidáciu verejných financií a domnieva sa, že verejný dlh kulminoval v roku 2014. Slovensko má v súčasnosti deviaty najlepší rating spomedzi 19 krajín používajúcich euro, deficit pod tromi percentami a dlh pod 60 percentami hrubého domáceho produktu, čo nás právom radí medzi najlepších v rámci celej Európskej únie.

Zdroj: Tlačová správa Standard & Poor's

• **Česká národná banka bude oslabovať korunu aj na budúci rok.** Guvernér ČNB Miroslav Singer oznámil, že centrálna banka neukončí režim devízových intervencií skôr ako v druhej polovici roka 2016. Singer zdôraznil, že v prípade dlhodobého posilnenia tlakov na pokles cien schopných spôsobiť prepád domáceho dopytu a obnovenie rizika deflácie, je centrálna banka pripravená pristúpiť dokonca k ďalšiemu oslabeniu koruny.

Zdroj: Právo

• **MVM o svojej šanci na získanie podielu v Slovenských elektrárnach.** Generálny riaditeľ štátnej energetickej spoločnosti MVM Csaba Baji optimisticky hodnotí šance na získanie 66 % podielu v Slovenských elektrárnach. Na tlačovej konferencii informoval o tom, že ponuka konzorcium MVM a Slovaftu už prešla prvým „sitom“ a konečné rozhodnutie by malo byť prijaté v apríli. V prípade úspechu ponuky MVM a Slovaftu by v energetike vznikla taká kapacita, ktorá by zabezpečila cenovo dostupnú elektrickú energiu v regióne, garantovala energetickú bezpečnosť a udržateľný rozvoj, ako aj hospodársky rast a tvorbu pracovných miest.

Zdroj: MTI

Na veľtrhu DANUBIUS GASTRO 2015

Tohtoročný 21. ročník medzinárodného veľtrhu DANUBIUS GASTRO, ktorý sa uskutočnil v dňoch 29. 1. – 10. 2. 2015, bol už po deviaty raz aj dejiskom medzinárodnej súťaže o **Najlepší Bratislavský rožok**. Súťaž organizoval a mal pod patronátom Ing. Vojtech Gottschall, Predseda predstavstva Cechu pekárov a cukrárov regiónu západného Slovenska, dlhoročný člen SZK.

Do súťaže bolo celkovo prihlásených 10 družstiev z odborných škôl. Zo zahraničia sa zúčastnili 3 družstvá (z ČR a Maďarska).

Družstvá súťažili nielen o **Najlepší Bratislavský rožok**, ale aj o **Najlepší pletený výrobok** a **Najlepšie umelecké dielo**.

Z roka na rok stúpajúci trend úrovne kvality súťažných výrobkov bolo vidieť aj na tomto ročníku. Členovia poroty museli posudzovať jednotlivé súťažné výrobky veľmi pozorne, aby mohli v konečnom verdikte byť maximálne objektívni.



Ceny súťažiacim odovzdali generálna riaditeľka sekcie obchodu a potravinárstva Ing. Z. Nouzovská z Ministerstva pôdohospodárstva a RV SR, generálny riaditeľ Incheby Ing. A. Rozin, CSc. a zastupujúci cechmajster.

1. miesto za Najlepší Bratislavský rožok získala L. Sláviková zo SOŠ Farského, Bratislava, **1. miesto za Najlepší pletený výrobok** M. Purgátová zo SOŠ Banská Bystrica a **1. miesto za Najlepšie umelecké dielo**

škola SOŠ Farského, Bratislava.

Pekársku expozíciu navštívil aj prezident SR Andrej Kiska, ochutnal čerstvo upečený Bratislavský rožok a zapísal sa do kroniky cechu.

V rámci súťaže o **Najlepší Bratislavský rožok** sa uskutočnili i tri pridružené súťaže, a to: O „**Najlepší chlieb**“, „**Najlepší nový výrobok**“ a „**Najlepší pagáč**“.

Do súťaže o „**Najlepší chlieb**“ bolo prihlásených 36 vzoriek chleba z 23 pekární.

Za „**Najlepší chlieb**“ bol vyhlásený **chlieb „PODPAŽNÍK“** z pekárne **KREMPEK, spol. s r.o., Kremnica**. Porota vyhodnotila bez poradia aj 12 chlebov vynikajúcej kvality. Názor poroty potvrdila aj laická verejnosť,



Za „**Najlepší pagáč**“ porota vyhodnotila **Oškvarkový pagáčik s vlašským orechom** z **Pekárne BAGETA, Pezinok**. Ďalších 10 pagáčov získalo ocenenie vynikajúcej kvality.



ktorá tiež dala tomuto chlebu najviac hlasov, a tak vlastne **chlieb „PODPAŽNÍK“** získal na DANUBIUS GASTRO 2015 dve významné ocenenia.

Do súťaže o „**Najlepší nový výrobok**“ prihlásilo 16 podnikateľských subjektov spolu 29 nových výrobkov. Za „**Najlepší nový výrobok**“ porota vyhlásila **Buchty s javorovým sirupom** od spoločnosti **EKVIA, spol. s r.o., Nitra**. Porota opäť vyhodnotila aj 12 výrobkov vynikajúcej kvality.

Do súťaže o „**Najlepší pagáč**“ predložilo vzorky 12 výrobní s celkom 17 výrobkami.

Toto trojdňové veľkolepé podujatie sa naozaj vydarilo a všetci sa už teraz tešia na budúcoročný, jubilejný 10. ročník súťaže.

VS + VK



Trenčiansky samosprávny kraj má „Hrdinu remesla“

Trenčiansky samosprávny kraj (TSK) ako zriaďovateľ stredných škôl nie je úplne spokojný so systémom náborov na odborné školy. Preto ako jediný na Slovensku pripravil kampaň pre nábor žiakov na odborné školy modernou a pútavou formou pre deti. Kampaň je prioritne určená pre žiakov siedmich a ôsmich ročníkov základných škôl a je zameraná na nábor pre odborné školy a remeselné odbory.

Začínajúci projekt „Hrdina remesla“ predstavili predseda TSK **Jaroslav Baška**, predseda Komisie školstva pri Zastupiteľstve TSK a riaditeľ SPŠ Dubnica nad Váhom **Pavol Bagin**, riaditeľ Strednej odbornej školy, Dubnica nad Váhom **Miroslav Dziak**, za Slovenskú živnostenskú komoru (krajská zložka Trenčín) predseda **Bohumil Miko**, za SOPK **Ján Václav**, riaditeľ Trenčianskej regionálnej komory SOPK, za zamestnávateľov **Vladimír Lobotka**, podpredseda predstaviteľstva Konštrukta Industry, a. s., Trenčín, **Eva Domanová**, Head of HR department, Matador Industries, a. s., Dubnica nad Váhom, **Máριο Zajac**, člen predstaviteľstva ŽŤS Špecial, a. s., Dubnica nad Váhom a vedúca odboru školstva a kultúry Úradu TSK **Daniela Hilčíková**.

„Už v priebehu minulého roka sme pripravovali pôdu pre novodobých remeselných hrdinov. Prvým krokom bola optimalizácia siete stredných škôl. V rámci nej sme sa snažili o podporu zdravých, perspektívnych škôl odborného zamerania, a to najmä podpisom memoránd,“ uviedol na tlačovej konferencii trenčiansky župan, **Jaroslav Baška**. Memorándá o spolupráci medzi Trenčianskym samosprávnym krajom a strednými odbornými školami, ktoré sú aj rámcovými dohodami o spolupráci medzi školami a zamestnávateľmi, spojili osem odborných škôl a viac ako stovku zamestnávateľov v Trenčianskom kraji.

Aktuálne bolo 2. 2. 2015 v Prievidzi podpísané memorandum medzi SOŠ obchodu

a služieb „Kalina“, TSK, Slovenskou poľnohospodárskou komorou, Republikovou úniou zamestnávateľov, Slovenskou živnostenskou komorou a 9 významnými zamestnávateľmi regiónu hornej Nitry (píšeme o tom na inom mieste).

Projekt reaguje aj na pripravovaný zákon o odbornom vzdelávaní, ktorý by mal od septembra 2015 umožniť žiakom stredných škôl vzdelávať sa aj formou duálneho vzdelávania. V tomto smere už bolo podpísané memorandum o spolupráci, ktoré zahŕňa vzájomnú spoluprácu na pilotnom projekte duálneho vzdelávania v Strednej priemyselnej škole, Nové Mesto nad Váhom a spoločnosťami Askoll, Heidelberg, Hella, Manz, Vacuumschmelze. Škola ponúka 4-ročné štúdium ukončené maturitou a certifikátom udeleným Slovensko-nemeckou obchodnou a priemyselnou komorou za praktickú časť vyučovania v odboroch mechatronik a priemyselný mechanik.

Predbežne bude projekt vyhodnotený v priebehu mája t. r. a v septembri kraj už bude mať v rukách konkrétne výsledky o počte prijatých žiakov na stredné odborné školy v tých odboroch, ktoré zadefinoval vo VZN o počte tried na šk. rok 2015/2016. „Od rozbehnutej kampane očakávame pre-

dovšetkým stret záujmu žiakov o odborné štúdium s potrebami podnikateľov. Kľúčovým je pritom informovanie žiakov o tom, aké stredné školy sú pre nich optimálnou voľbou. Chceme im ukázať, že dnes sa oplatí byť hrdinom remesla,“ vysvetlil predseda TSK.

„Podnikateľská verejnosť tento projekt víta a veľmi oceňuje. Ak chceme vytvárať aj vlastné produkty, nejde to bez šikovných, vzdelaných a kvalifikovaných absolventov. Podmienkou konkurencieschopných výrobkov sú mladé talenty. Tie potrebujeme prioritne zaujať a oslovovať čo najskôr. Preto sa do tohto projektu veľmi radi zapojíme,“ vyjadril „Hrdinom remesla“ sympatie **Vladimír Lobotka**, podpredseda predstaviteľstva Konštrukta Industry, a. s., Trenčín.

Začínajúci projekt „Hrdina remesla“ spája komunikačne žiakov základných škôl, stredné školy a zamestnávateľov resp. podnikateľov. Chce vzbudiť záujem žiakov o štúdium remesiel, resp. technických odborov a ukázať, že remeslo má zlaté dno, že ak som zručný mechanik, viem si nájsť svoje miesto nielen na pracovnom trhu, ale získam aj spoločenský status. To sú hlavné prvky kampane, ktorej cieľom je aktívne naštartovať efektívnu komunikáciu medzi žiakmi základných škôl, stredných škôl a zamestnávateľmi.

Ako nájdete aj na stránke, ktorá oslovuje deti: „Hrdina drieme v každom z nás. Potrebuješ iba príležitosť, aby si ho v sebe prebudil. Ovládnutím remesla a zdokonaľovaním svojich zručností nastúpiš na cestu, na ktorej tá bude každý obdivovať za to, čo dokážeš. Naše vybrané školy sú tu pre teba – stačí si vybrať, aké remeslo by tá bavilo!“

TSK má pre žiakov pútavou a deťom blízkou formou pripravených zatiaľ piatich komiksových hrdinov remesla, s ktorými sa môžu zoznámiť na stránke www.hrdinaremesla.sk. SAFER, ELEGIN, MASON, CHEMA a AGRA porozprávajú deťom cez komiks svoj úspešný príbeh, vďaka tomu, že navštevovali odbornú školu. Zručnosti a dostupnosť technických zariadení deťom, ako aj štúdium informatiky na takmer každej základnej škole, boli dôvodom výberu práve tejto formy kampane.

Vďaka memorándám a novému projektu „Hrdina remesla“ začína vznikať ucelená databáza, ktorá definuje záujmy žiakov, možnosti stredných odborných škôl, potreby zamestnávateľov a teda aj trhu práce. Efektívne zdieľanie týchto informácií, v rámci projektu aj s dôrazom na ochranu osobných údajov žiakov, je v súčasnej dobe ojedinelým projektom na Slovensku.

Projekt zapája do komunikácie deti a snaží sa im otvoriť dvere k novým možnostiam ich uplatnenia. Žiaci svojou registráciou na stránke www.hrdinaremesla.sk, teda vyplnením pravdivých údajov o sebe, získavajú nielen možnosť hrať o notebook a iné príťažlivé ceny. Dostávajú sa do databázy a výhody im budú plynúť dlhodobo. Budú sa učiť to, čo ich baví a v budúcnosti získajú stabilnú prácu a príjem.

Projekt „Hrdina remesla“ nie je časovo obmedzený a bude postupne rásť. Nielen o svojich hrdinov, databázu škôl a podnikateľov, ale aj o ďalšie funkcionality ako sú hry pre deti, súťaže a podobne.

Bohumil MIKO



Účastníci otvorenia projektu „Hrdina remesla“ pri paneli pred budovou Trenčianskeho samosprávneho kraja

OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Novela zákona č. 355/2007 Z. z. upravuje v jednom zákone povinnosti zamestnávateľa týkajúce sa ochrany zdravia pri práci súvisiace so zabezpečením zdravotného dohľadu nad pracovnými podmienkami a nad zdravím zamestnancov.

Najvýznamnejšou zmenou je povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pre všetkých zamestnancov vo všetkých odvetviach hospodárstva zdravotný dohľad.

Zdravotný dohľad zahŕňa celú činnosť pracovnej zdravotnej služby (ďalej len „PZS“), a to dohľad nad pracovnými podmienkami a posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu vrátane výkonu cielených lekárske preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci.

Z toho vyplýva, že zabezpečenie zdravotného dohľadu, resp. pracovnej zdravotnej služby, neznamená iba zabezpečenie lekárske preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci. Lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci sa povinne vykonávajú tam, kde to ustanovuje § 30 e zákona č. 355/2007 Z. z. alebo osobitné predpisy, teda nie celoplošne u všetkých zamestnancov.

NOVÉ POVINNOSTI ZAMESTNÁVATEĽA PRI OCHRANE ZDRAVIA PRI PRÁCI

- zabezpečiť pre svojich zamestnancov zdravotný dohľad,
- zabezpečiť hodnotenie zdravotného rizika raz za rok a pri každej podstatnej zmene pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika a kategóriu práce z hľadiska zdravotných rizík,
- viesť a uchovávať evidenciu zamestnancov podľa kategórií prác z hľadiska zdravotných rizík (týka sa kategórie 1, 2, 3 a 4),
- viesť záznamy, ktoré obsahujú údaje o meraní, týkajúce sa konkrétnych zamestnancov (nadväzuje na povinnosť zamestnávateľa kvalitatívne a kvantitatívne zisťovať zdravie škodlivé faktory pracovného prostredia, ktoré používa pri svojej činnosti, alebo ktoré pri jeho činnosti vznikajú),
- ak výsledky hodnotenia zdravotného rizika preukážu záťaž zamestnancov teplom alebo chladom, vypracovať prevádzkový poriadok a predložiť ho na schválenie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva,
- ak výsledky posúdenia preukážu zvýšenú fyzickú záťaž zamestnancov, vypracovať prevádzkový poriadok a pred-

ložiť ho na schválenie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva,

- po zániku živnosti alebo zániku spoločnosti odovzdať dokumentáciu týkajúcu sa ochrany zdravia zamestnancov príslušnému regionálnemu úradu verejného zdravotníctva (napr. záznamy o meraní zdravia škodlivých faktorov v pracovnom prostredí, posudky o riziku, kategorizáciu prác vykonávanú zamestnancami z hľadiska zdravotných rizík, lekárske posudky o zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu a pod.).

Hodnotenie zdravotného rizika alebo posúdenie faktora práce z hľadiska jeho vplyvu na zdravie patrí medzi elementárne odborné činnosti v rámci ochrany zdravia pri práci v oblasti verejného zdravotníctva. Znalosť hodnotenia rizík je nevyhnutnou súčasťou efektívneho dohľadu nad pracovnými podmienkami, ktorý je časťou zdravotného dohľadu pri práci. Odborné postupy nie sú uvádzané v právnych predpisoch, ale v odbornej literatúre, metodických príručkách, normách a podobne.

Hodnotenie zdravotného rizika sa vykonáva u vyskytujúcich sa faktorov práce a pracovného prostredia, ktoré môžu byť pre zdravie zamestnancov potenciálne škodlivé. Je to proces iden-



tifikácie faktorov v pracovnom prostredí, miery ich výskytu, vyhodnocovanie pravdepodobnosti a závažnosti škodlivého účinku na človeka v dôsledku expozície nebezpečného faktora za definovaných podmienok z definovaných zdrojov.

Výsledkom hodnotenia zdravotných rizík je posudok o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotných rizík, ktorý sa vypracováva všade tam, kde zákon č. 355/2007 Z. z. alebo osobitné predpisy vyžadujú posúdenie konkrétneho faktora práce.

Posudky o riziku sú dokumenty obsahujúce identifikáciu nebezpečných vlastností faktorov práce, ich vplyvy na zdravie, druh a úroveň vystavenia, charakterizáciu rizika. Vypracovávajú sa pre každý faktor práce a pracovné prostredie zvlášť/samostatne.

Tam, kde osobitný predpis neurčuje náležitosti posudku o riziku, sa postupuje podľa štandardných krokov hodnotenia rizika v zmysle vyššie uvedených náležitostí – t. j. vykoná sa objektivizácia faktora, resp. hodnotenie/posúdenie záťaže podľa zavedených metód, resp. v zmysle požiadaviek osobitných predpisov, miery výskytu faktora, expozície vzhľadom na konkrétnu hodnotenú prácu/profesiou, zadefinuje sa miera rizika pre zdravie vzhľadom na intenzitu faktora a charakter

expozície a určí sa kategória práce.

Zaradenie prác do kategórií z hľadiska zdravotných rizík sa vykonáva na základe posúdenia rizík, pričom väčšina právnych predpisov ustanovuje, že zamestnávateľ posúdi a v prípade potreby zmeria úroveň noxy v pracovnom prostredí. Niektoré nariadenia výslovne pripúšťajú aj zisťovanie miery expozície niektorých nox výpočtom alebo na základe údajov výrobcov (elektromagnetické polia, vibrácie atď.).

Neplnenie povinností uložených zákonom č. 355/2007 Z. z. na úseku ochrany zdravia pri práci je správnym deliktom na úseku verejného zdravotníctva a príslušný orgán verejného zdravotníctva uloží pokutu fyzickej osobe – podnikateľovi alebo právnickej osobe vo výške 150 € až 20 tis. € alebo vo výške 2 tis. € až 50 tis. €. Orgán verejného zdravotníctva pri určení výšky pokuty prihliada na závažnosť, čas trvania a následky protiprávneho konania; pri opakovanom porušení môže pokutu zvýšiť na dvojnásobok.

Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zdravotný dohľad pre všetkých zamestnancov je upravená diferencovane podľa miery zdravotného rizika vyplývajúceho z pracovných podmienok.

INTERNÁ SMERNICA SŽK O CESTOVNÝCH NÁHRADÁCH

Článok I. Základné ustanovenie

- Smernica sa vzťahuje na:
 - volených funkcionárov SŽK na všetkých stupňoch organizačného členenia
 - osoby, ktoré plnia pre SŽK vopred dohodnuté a schválené úlohy a nie sú zamestnancami ani volenými funkcionármi SŽK.
- Na cestovné náhrady zamestnancov SŽK a pri zahraničných cestách sa vzťahuje platný zákon o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších zmien a doplnkov.

Článok II. Schválenie pracovnej cesty

- Pracovná cesta v záujme SŽK musí byť schválená pred jej uskutočnením.
- Pracovnú cestu sú oprávnení schváliť:
 - voleným funkcionárom z KZK a OZK predseda KZK alebo ním poverený podpredseda KZK
 - predsedom KZK poverení podpredsedovia KZK
 - predsedovi SŽK poverení podpredseda SŽK
 - zamestnancom SŽK riaditeľ ÚK alebo predseda SŽK alebo ním poverený podpredseda SŽK
- Zahraničnú pracovnú cestu schvaľuje Predstavenstvo SŽK a príkaz na cestu podpisuje predseda SŽK alebo ním poverený podpredseda SŽK.
- Členom komisií centrálnych orgánov (NR SR, ministerstvá a ďalšie orgány štátnej a verejnej správy), ktorých nomináciu navrhuje a schvaľuje Predstavenstvo SŽK, pracovnú cestu schvaľuje predseda SŽK alebo ním poverený podpredseda. Oprávnené náklady na pracovnú cestu sú hradené z prostriedkov Úradu SŽK.

Článok III. Stravné

- Stravné na pracovnej ceste si účtujú členovia SŽK pri zahraničnej ceste a zamestnanci SŽK v zmysle platnej právnej normy.

Článok IV. Náhrady za používanie vlastných motorových vozidiel

Použitie vlastného motorového vozidla na pracovné účely v záujme SŽK je možné po predchádzajúcom schválení a podpísaní dohody. len vtedy, ak je to pre SŽK ekonomicky výhodné.

Pri použití vlastného motorového vozidla na pracovnú cestu bude poskytnutá náhrada v zmysle Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky z 18. decembra 2008 o sumách základnej náhrady za používanie cestných motorových vozidiel pri pracovných cestách. Suma základnej náhrady za každý 1 km jazdy pre osobné cestné motorové vozidlá je 0,183 eura. Náhrada za spotrebované PHM nie je prípustná. V prípade zmeny Opatrenia platí nová suma základnej náhrady.

Na pracovnú cestu môže byť použité len osobné motorové vozidlo, na ktoré je uzatvorené havarijné poistenie.

Článok V. Vyúčtovanie pracovnej cesty

Účastník pracovnej cesty najneskôr do 10 dní po dni jej ukončenia predloží doklady potrebné pre vyúčtovanie pracovnej cesty a vráti v prípade zahraničnej cesty nevyúčtovaný preddavok, ak bol poskytnutý. Na tuzemské pracovné cesty sa preddavok neuplatňuje. V prípade nedodržania lehoty 10 dní sa vyúčtovanie kráti na polovicu.

Potrebné doklady pre vyúčtovanie pracovnej cesty: cestovný príkaz riadne vyplnený a podpísaný s platnými cestovnými lístkami. Pri použití vlastného motorového vozidla písomná dohoda o použití vlastného motorového vozidla (Príloha č. 1), písomná správa z pracovnej cesty (Príloha č. 2).

Článok VI. Záverčné ustanovenia

Táto smernica je súčasťou vnútorného riadiaceho a kontrolného systému SŽK. Prílohou smernice je vzor Dohody o použití vlastného motorového vozidla v záujme SŽK a vzor Správy zo služobnej cesty.

Táto interná smernica SŽK o cestovných náhradách bola schválená Predstavenstvom SŽK dňa 10. decembra 2014 a nadobúda účinnosť dňom 1. január 2015.

Adresár Slovenskej živnostenskej komory

Sídlo SŽK:

Úrad komory
Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Kontaktná osoba: Anna Sklenárová
Tel./fax: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

Kancelária Úradu komory v Košiciach

Kukučínova 23, 040 01 Košice
e-mail: bohacik@szk.sk
Ervin Boháčik

Kancelária Úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/44461400 • e-mail: riaditel@szk.sk
Vladimír Mička

Krajské zložky komory:

KZK Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Vladimír Mička, predseda
Kontaktná osoba: Mgr. Daniela Jaslovská
Tel./fax: 02/49246588 • e-mail: kzkbratislava@szk.sk

KZK Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen
Juraj Lalík, predseda
Kontaktná osoba: Jarmila Václavíková
Telefón: 0905310587 • e-mail: lalik@szk.sk
e-mail: kzkbbysrica@szk.sk

KZK Košice

Kukučínova 23, 040 01 Košice
Ervin Boháčik, predseda
Tel./fax: 055/6941736 • e-mail: szkke@mail.t-com.sk

KZK Nitra

Vajanského 1, 949 01 Nitra
Ing. Beáta Gajdošíková, predsedníčka
Mobil: 0905 848 220 • e-mail: szkznitra@gmail.com

KZK Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov
Juraj Drál, predseda
Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Fedor
Tel./fax: 0908 991 481 • e-mail: kzkprešov@szk.sk

KZK Trenčín

K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín
Bohumil Miko, predseda
Tel.: 0905 671 568, 0905 305 344 • e-mail: kzktrencin@szk.sk

KZK Trnava

Hlavná 17, 917 01 Trnava
Ing. Róbert Schmidt, predseda
Kontaktná osoba: Helena Schmidtová
Tel./fax: 033/5512720 • e-mail: szktrnava@centrum.sk

KZK Žilina

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Ing. Pavol Višňovský, PhD., predseda
Tel./fax: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

Nové veselé okienko...



NAŠE

POSLANIE

PRE UDRŽATEĽNÝ

ROZVOJ



VÚB BANKA

EXPO 2015, KTORÉ SA BUDE KONAŤ V TALIANSKOM MILÁNE,

poskytuje všetkým zúčastneným krajinám príležitosť zamerať sa na vzťah človeka k planéte a ešte všeobecnejšie na základné hodnoty, od ktorých sa odvíja náš ekonomický a spoločenský rast. História a identita banky Intesa Sanpaolo sú neoddeliteľne spojené so spoločenskou zodpovednosťou, ktorú nepretržite a naplno zahŕňame do všetkého, čo robíme. Uvedomujúc si hodnotu, ktorú vytvárame, podporujeme efektívne využívanie a chránenie prírodných zdrojov, snažiac sa čo najviac zabraňovať znečisťovaniu alebo neuváženému plytvaniu tým, že vždy volíme udržateľnosť. Partnerstvom s ďalšími verejnými i súkromnými subjektmi sa vždy radi postavíme za projekty, ktoré podporujú ekonomický a spoločenský rast v krajinách, ktoré obsluhujeme.

Našími produktmi a službami pre organizátorov Expa, zúčastnené krajiny a návštevníkov z celého sveta, naším nasadením a hodnotami sa budeme podieľať na úspechu milánskeho Expa 2015.

Intesa Sanpaolo Group
Official Global Partner



www.vub.sk

BANK OF INTESA SANPAOLO GROUP
INTESA SANPAOLO