

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



INFORMÁCIE
SLOVENSKEJ
ŽIVNOSTENSKEJ
KOMORY



VÚB BANKA
VÚB, a.s., generálny partner SŽK

Ročník 15

SEPTEMBER - OKTÓBER 2014

Číslo 9 - 10

ROZHÝBAŤ STOJATÉ VODY

Nie je to tak dávno, keď sme spoločne na zhromaždení delegátov hodnotili fungovanie našej komory, keď sme vyhodnocovali splnené a nesplnené za minulé obdobia a plánovali nové aktivity. Teraz, po niekoľkých málo mesiacoch je - aj napriek letnému obdobiu - vidno

nové pozitívne snaženia a prvé výsledky. Darí sa vytvárať kontakty - nachádzať spoločný prienik a témy s významnými komorami a združeniami - v záujme ochrany stále viac deformovaného podnikateľského prostredia. Uzatvorili sme dohody o spoločnom postupe so Slovenskou komorou stavebných inžinierov a so Slovenskou asociáciou malých podnikov, Združením účtovných a daňových poradcov, Zväzom strojárskoho, elektrotechnického, stavebného priemyslu. Podpísali sme memorandum s Výzvou Vláde SR, s cieľom zlepšiť takmer likvidačný daňový, účtovný a odvodový systém. Splnili sme tak aj uznesenia zhromaždenia delegátov.

Pod gesciou našej komory pripravujeme celoštátne stretnutie a jednotný postup pri ochrane živnostníkov, malých i stredných podnikov i samostatne zárobkovo čin-

ných osôb, na ktoré budú prizvaní vedúci funkcionári vlády a rezortov, dotýkajúcich sa podnikateľského prostredia.

Prvýkrát v histórii Slovenskej živnostenskej komory meníme štýl práce a snažíme sa zaviesť systém pravidelného priebežného komunikovania s členskou základňou. V týchto dňoch sa konajú v jednotlivých krajoch programové konferencie, na ktorých môže každý člen komory osobne prispieť k plánovaniu budúcnosti a tvoriť ciele a projekty. Na tieto konferencie budú nadväzovať pravidelné workshopy a oveľa intenzívnejšia tvorba nových okresných zložiek našej štruktúry. Verme spoločne, že nové vedenie rozhybe stojaté vody a akúsi neochotu funkcionárov naozaj pracovať s ľuďmi. Avšak o tom nabudúce.

Bohumil Miko

V čísle:

Dnes na 16 stranách:

- O podporných nástrojoch Ministerstva hospodárstva SR (1-3)
- Rekordný Mňamfest (5)
- Sekcia pre služby, obchod projektový rozvoj (5)
- Členovia komory v nadchádzajúcich voľbách (6-7)
- Okamžiky z tohtoročných Živnostenských trhov (8)
- Reforma verejnej správy (9)
- Nový člen SŽK (13)



O podporných nástrojoch z pera riaditeľa odboru priemyslu a inovácií Ministerstva hospodárstva SR

NEZASTUPITELNÁ ÚLOHA

Malé a stredné podniky na Slovensku tvoria významnú časť hospodárstva, sú stabilizujúcim prvkom hospodárskeho systému i sektorom s najväčším potenciálom rastu. Vo všeobecnosti pôsobia ako dôležitý faktor sociálnej stability a ekonomického rozvoja krajiny. Nezastupiteľnú úlohu má malé a stredné podnikanie predovšetkým v oblasti tvorby pracovných miest, vyváženého regionálneho rozvoja a v zavádzaní inovácií do hospodárskej praxe. Z tohto pohľadu zohrávajú podporné nástroje pre malých a stredných podnikateľov nezastupiteľnú úlohu v podpore rastu tohto sektora.

V oblasti podpory malých a stredných podnikateľov má najvýznamnejšie postavenie Ministerstvo hospodárstva SR, ako orgán zod-

povedný za stratégiu tvorby podnikateľského prostredia a za podporu podnikateľov. Najdôležitejším a najefektívnejším nástrojom pod-

pory je ešte stále **Operačný program Konkurencieschopnosť a hospodársky rast**, ktorého aktivity v súčasnosti už dobiehajú. Na úspešnú realizáciu tohto programu bude v nasledujúcom programovacom období rokov 2014 - 2020 nadväzovať **Operačný program výskum a inovácie**, príprave ktorého rezort venoval v ostatnom období náležitú pozornosť.

Kľúčovú úlohu v procese pod-
(Pokračovanie na str. 3)

V stredu 8. októbra sa v reprezentačných priestoroch mesta Pezinok konalo slávnostné zasadnutie – pri príležitosti životného jubilea (80 rokov) **Ing. Vojtecha Szemesa, CSc.**, za prítomnosti predstaviteľov pekárenského remesla západného Slovenska a Českej republiky, Poľska a Maďarska.

Vojtech Szemes je pekár, cechmajster cechu pekárov a cukrárov regiónu západného Slovenska, je spoluzakladateľ a dlhoročný člen Slovenskej živnostenskej komory. Predstaviteľa pekárskoho remesla na slávnosti prijal primátor mesta Pezinok Mgr. Oliver Solga, ktorý v príhovore vyzdvihol celoživotnú prácu jubilanta.

Vojtech Szemes je jediný pekár na Slovensku, ktorého prácu ocenila aj Organizácia spojených národov pre výživu a poľnohospodárstvo (FAO). Vo svojom plodnom živote sa zaslúžil o založenie desiatok výrobní chleba a pečiva, je autorom mnohých kníh a učebníc o potravinách, ktoré využívajú žiaci na stredných odborných školách. Ešte aj vo vysokom veku vydáva odborný časopis *Pekárstvo - cukrárstvo* a prednáša potravinárom.

K blahoželaniu k významnému životnému jubileu sa pripája aj Slovenská živnostenská komora.
(m)



Len dve veci sú nekonečné. Vesmír a ľudská hlúposť. Pri tej prvej si však nie som taký istý.

(Albert Einstein)

ZAMESTNANEC

V ostatnom čase som sa niekoľkokrát stretla s názorom, ktorý vo mne osobne iritoval akúsi nevdľu. Témou bol „zamestnanec“, o ktorom je, síce v inej súvislosti, článok aj vo vnútri čísla.

Na istom parkovisku istého kúpeľného mesta som sa stretla s takou obyčajnou neochotou. Chýbali mi inštrukcie o možnosti, vraj, 15-minútového vstupu grátis, chýbala mi jasne viditeľná tabuľa, na ktorej napokon nebolo to, čo mi povedal zamestnanec pri vstupe do areálu (15 minút grátis bola falošná informácia!). Pri východe s parkoviska sa ten zamestnanec na mňa doslova osopil, že neviem čítať, neviem obsluhovať elektronické zariadenie na otváranie rampy, že sa neponáhľam, lebo za mnou stoja ďalšie autá (stálo tam jedno!). Keď som protestovala proti jeho správaniu (veď som predsa zákazník, aj keby som bola rovno negramotná) a poznamenala, že to nie je prehládne a istotne musí dávať informácie viacerým (lebo ľudia, či vodiči, sú rôzni), odpovedal, že on je iba zamestnanec a nech sa obráti na riaditeľstvo. Istotne aj čitateľovi evokujú otázky o tom, akú má ten zamestnanec pracovnú náplň a podobne. (Keď som bola na onom parkovisku opakovane, situácia sa v miernejšie forme opakovala – a to boli v „domčeku“ pri vstupe dvaja takí zamestnanci. A ja som nebola jediný vodič, ktorého museli pri vstupe a výstupe navigovať. Podotýkam, že veľmi neochotne)

(Pokračovanie na str. 2)

ÚRAD KOMORY INFORMUJE

■ **Komora na prezentácii MESSE Düsseldorf GmbH.** V priestoroch Molo Restaurant v Bratislave sa 9. septembra konala prezentácia najväčšieho svetového organizátora veľtrhov a výstav MESSE Düsseldorf GmbH, na ktorej predseda komory Tomáš Novotný informoval o postavení živnostníkov pri účasti na výstavách a veľtrhoch a riaditeľ pre medzinárodný obchod tejto svetovej firmy Dr. Clemens Schütte ponúkol podporu spolupráce pri účasti malých a stredných podnikateľov na výstavných akciách. (tn)

■ **Zasadnutie predstavenstva SŽK.** V polovici septembra sa vo Zvolene konalo zasadnutie predstavenstva SŽK, na ktorom predseda komory informoval o dianí v komore a činnosti grémia. Vyzdvihol nadviazanie spolupráce s niekoľkými komorami a ďalšími subjektami. Zhodnotil účasť na Živos-

tenských trhov, poďakoval KZK Bratislava a osobne Vladimírovi Mičkoví, Ing. Beáte Gajdošikovej, Bohumilovi Mikovi, Ing. Robertovi Schmidtovi a Ing. Jánovi Plesníkovi, ktorí pri prípravách aj pri našej účasti v Nitre pomáhali. Predseda informoval aj o rozsiahlom odbornom posudzovaní zdravotného zákona, zákona o dani z príjmov a ďalších dokumentov za pomoci odbornej konzultácie. Ďalej sa členovia predstavenstva zaoberali prípravou programových konferencií,

■ **Sponzori našej účasti.** Na účasť SŽK na Živnostenských trhoch v Nitre sponzorsky prispeli VÚB, a. s., METRO a Allianz – Slovenská poisťovňa. (re)

■ **Žiadosť o poskytnutie dotácie.** Predseda SŽK podal žiadosť na ministerstvo hospodárstva a ministerstvo financií o poskytnutie dotácie zo štátneho rozpočtu vo výške 500 tisíc eur. Spolu s Ing. Jozefom Jasnákom a Bohumilom Mikom sa predseda 8. 9. 2014 stretol s ministrom hospodárstva a jeho štátnym



Zo zasadnutia predstavenstva vo Zvolene

(foto -ib-)

rozhodovaním o pripravovaných nových, či aktualizovaných smerniciach, vytvorení novej sekcie odchodu, služieb a projektov i ďalších prevádzkových aktivitách. (re, en)

tajomníkom. Zo stretnutia vyplynulo, že v r. 2015 dotáciu nedostaneme. Bolo odporučené prihlásiť sa do programu de minimis pre dotáciu malým a stredným podnikateľom s tým, že by komora prihlásila malé projekty (do 200 tis. €). (re)

■ **Dohoda o spolupráci.** Vedenie SŽK podpísalo dohodu o spolupráci so Slovenskou komorou stavebných inžinierov. Obe strany sa dohodli na spoločnom postupe pri ochrane a podpore živnostníkov - členov oboch komôr. (n)

■ **Výzva na zlepšenie podnikateľského prostredia.** Za prítomnosti desiatich významných komôr a združení bola v Bratislave 3. októbra prijatá výzva 10 návrhov na zlepšenie podnikateľského prostredia, MSP a živnostníkov a 10 oblastí negatívneho dopadu na toto prostredie. Výzvu jej signatári prekladajú spoločne na riešenie vláde SR. (tn)

■ **Vzdelávací program SŽK.** Piateho septembra bol otvorený prvý beh vzdelávacieho programu Sladovník – Pivovarník s celoslovenskou pôsobnosťou. O výučbu je veľký záujem medzi podnikateľmi a zamestnancami z oblasti výroby piva. Odbornú spoluprácu zabezpečuje Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre a Asociácia malých pivovarov v Banskej Bystrici. Praktická časť sa realizuje v priestoroch bansko-bystrického

(Pokračovanie na str. 4)

ZAMESTNANEC

(Pokračovanie zo str. 1)

Druhýkrát som sa so „zamestnancom“ stretla v predajni záhradkárskych potrieb. Potrebovala som igelitovú fóliu a vybrala som si metráž, lebo je lacnejšia ako už odrezaný zabalený kus, často v rozmeroch, ktoré nepotrebujem. Pýtam si dva a pol metra. Predavačka poznamená, že fólia sa predáva iba za to, čo potrebujem a podobne. Samozrejme, nechcela som obviňovať predavačku, že nie je ochotná splniť prania zákazníka, avšak... Ona sa napokon ohradila: Chápem, ale mám príkazy a keď ich nespĺním, šéf ma vyhodí, som iba zamestnankyňa. A pridala sa kolegyňa s otázkou: Pani, chcete, aby sme boli na úrade práce? (Keď idem niečo kúpiť, mám riešiť problémy zamestnancov, či otázky potenciálnych problémov ľudí na úradoch práce?)

Viem, že nemusím pokračovať. Kúpila som tri metre, pol metra som vyhodila, teda, vyhodila som nejaké to euro, a cítim sa podvedená. Doma som to všetko komentovala poznámkami o právomociach, či povinnostiach zamestnancov, o tom ako musia zamestnanci počúvať a byť ticho, ak chcú dostať (často) minimálnu mzdu, a o tom ako sa „ryžuje“ po slovensky. (A prečítajte si blog na 12. strane!)

Iva Bukvová



Tretieho októbra sa konala v Bratislave celoslovenská súťaž v účesovej tvorbe a dekoratívnej kozmetike INTERBEAUTY TROPHY 2014. Organizátorom súťaže bola Incheba, a. s., v spolupráci so Slovenským spoločenstvom pracovníkov kaderníctva, kozmetiky, pedikúry a manikúry. V účesovej tvorbe v disciplíne „Navyždy sa zachová v pamäti stužková“ prvé miesto obsadila Jana Vargovčáková, I. NSA (na snímke) zo Strednej odbornej školy na Gemerskej ulici v Košiciach. (eb)

KALENDÁR

Na výstavisku Incheba v Bratislave:

BIBLIOTÉKA

22. medzinárodný knižný veľtrh

PEDAGOGIKA

19. výstava vzdelávania a didaktickej techniky

6. - 9. 11. 2014

HODINY A KLENOTY

18. medzinárodná výstava hodín a šperkov

7. - 9. 11. 2014

Na výstavisku AGK v Nitre:

CELOŠTÁTNA VÝSTAVA ZVIERAT 2014

Celoštátna výstava zvierat spolu so 4. ročníkom Slovenských trhov

SVET ZVIERAT 2014

2. ročník predajnej výstavy

22. a 23. 11. 2014

MEDZINÁRODNÁ VÝSTAVA PSOV

29. a 30. 11. 2014

Na výstavisku v Trenčíne:

SLOVAK FUNERAL

2. ročník medzinárodnej kontraktáčno-predajnej výstavy pohrebných a kremačných služieb

6. až 8. 11. 2014

JOB FORUM

6. ročník medzinárodného veľtrhu pracovných príležitostí a vzdelávania

STREDOŠKOLÁK

16. ročník výstavy stredných škôl

20. a 21. 11. 2014

VINUM LAUGARICIO 2014

10. ročník medzinárodnej výstavy vína, vody a destilátov

4. a 5. 12. 2014

ŠPORT FESTIVAL SLOVAKIA

13. 12. 2014

Na výstavisku v Brne:

SPORT Life

Veľtrh športových potrieb a voľnočasových aktivít

CARAVANING

Medzinárodná výstava karavanov a obytných automobilov

6. - 9. 11. 2014

NEZASTUPITELNÁ ÚLOHA

(Pokračovanie zo str. 1)

pory malého a stredného podnikania, realizovanej prostredníctvom ministerstva hospodárstva zohráva **Slovak Business Agency** (ďalej SBA), špecializovaná inštitúcia, ktorá zabezpečuje systém štátnej podpory, mimo štrukturálnych fondov. Štátne programy vytvárajú akúsi kontinuitu, synergické doplnenie podporných aktivít k programom realizovaným v rámci štrukturálnych fondov. Programy majú podporný charakter, pomáhajú podnikateľom zorientovať sa v legislatívnom prostredí. Prostredníctvom nich sa zabezpečuje právny servis, podľa požiadavky a záujmu poskytujú podnikateľskej verejnosti aktuálne dôveryhodné informácie, pomoc pri etablovaní sa na trhu, pomoc pri vypracovaní projektov na získanie prostriedkov zo štrukturálnych fondov alebo komerčnej sféry, pomoc pri vyhľadávaní obchodných partnerov a v neposlednom rade aj pri získaní kapitálu prostredníctvom mikropôžičiek alebo rizikového kapitálu. Programy možno rozdeliť do štyroch základných oblastí: poradenské a vzdelávacie, finančné, všeobecné, na podporu dobrej praxe. Medzi pripravované možno zahrnúť programy na podporu služieb v oblasti technologických inovácií a podpory start upov.

V **poradenských a vzdelávacích programoch** sa snažíme o zabezpečenie regionálne a finančne dostupných informačných, poradenských a vzdelávacích služieb, poskytovaných či už záujemcom o podnikanie alebo etablovaným podnikateľským subjektom. Medzi **finančné programy** zaraďujeme poskytovanie mikropôžičiek a rizikového kapitálu. Mikropôžička pomáha v rozbehu podnikania najmä začínajúcim podnikateľom alebo pri rozvoji podnikania už etablovaným podnikateľom. Priaznivá je aj ponúkaná výška úrokovej sadzby,

závislá od ratingu klienta. Mikropôžičkové financovanie dosahuje výraznú účinnosť vo vzťahu k riešeniu problémov a potrieb cieľovej skupiny mikro a malých podnikov. V prípade poskytovania rizikového kapitálu sa podnikateľom umožňuje prostredníctvom finančných investícií (kapitálovým vstupom) zabezpečiť vznik nových a rozvoj existujúcich podnikov.

V rámci **všeobecných programov na podporu dobrej praxe** ide najmä o programy určené širokej verejnosti, v rámci ktorých je našou snahou posilniť záujem verejnosti o podnikanie, stimulovať podnikateľské myslenie prostredníctvom propagácie vzorov a prezentovanie podnikateľských iniciatív ako príkladov dobrej praxe. Poslednou skupinou **programov na podporu služieb v oblasti technologických inovácií** reagujeme na súčasný trend masívneho rozvoja informačno-komunikačných technológií. Touto formou pomoci sa snažíme o popularizáciu internetovej ekonomiky, prostredníctvom vytvorenia nástrojov na zavádzanie elektronických služieb. Snažíme sa aj o zlepšenie podmienok pre start upy, čím by sa zvýšila šanca na presadenie inovatívnych a konkurencieschopných nápadov na trhu. Všetky uvedené programy sú realizované prostredníctvom SBA.

V oblasti podpory rozvoja malého a stredného podnikania je však ministerstvo kompetenčne čiastočne limitované, nakoľko segment živnostníkov patrí do pôsobnosti ministerstva vnútra.

Slovenská ekonomika je ťahaná veľkými „kľúčovými“ nadnárodnými spoločnosťami. Dôležitým faktorom je preto podpora inovačných a výskumno-vývojových aktivít v domácich podnikoch, zariadených do dodávateľských reťazcov alebo s potenciálom stať sa subdodávateľom dodávateľských reťazcov. Dôležitým aspektom

podnecujúcim hospodársky rast v strednodobom a dlhodobom horizonte je rozvoj poznatkovej bázy v priamom prepojení s podnikmi. Uvedomujúc si stále vyšší tlak na zavádzanie inovácií v celom spektre sektorov, v kombinácii s nie veľmi priaznivou situáciou v prostredí malého a stredného podnikania realizuje naše ministerstvo podporné nástroje, v ktorých sa darí skĺbiť snahu podporiť podnikanie prostredníctvom zvyšovania ich inovačnej úrovne a miery spolupráce s výskumným sektorom (pomocou tzv. inovačných voučero-rov), ako aj cestou nevyhnutného sieťovania a hľadania partnerov, čo v konečnom dôsledku znamená vyššiu konkurencieschopnosť nielen jednotlivých podnikom, ale aj celého celku (pomocou podpory klastrov). Dôležitým faktorom je, že z podpory prostredníctvom uvedených nástrojov nie sú vylúčení živnostníci.

Pre ministerstvo hospodárstva, ako aj slovenskú ekonomiku, je dôležité zamerať sa na generovanie malého a stredného podnikania s rastovým potenciálom, ktoré dokážu kooperovať s vedecko-výskumnými inštitúciami, a čo je hlavné, využívať výsledky vedecko-výskumného procesu v podnikateľskej praxi. Pomocou podpory lepšieho začlenenia sa do hodnotových reťazcov a etablovania sa na vyšších úrovniach dodávateľských štruktúr veľkých medzinárodných korporácií, čo kráča ruka v ruke so schopnosťou pružne reagovať na podmienky a výzvy globálnej ekonomiky, vrátane podpory internacionalizácie, bude možné podporiť rast konkurencieschopnosti malých a stredných podnikov a eliminovať súčasný trend ich prepadu do kategórie mikropodnikov.

Ing. Martin Hlinka,
riaditeľ odboru priemyslu
a inovácií MH SR

Zo spolupráce dvoch komôr - živnostníkov a stavebných inžinierov

PRIPOMIENKA K NÁVRHOM ZÁKONOV

Slovenská živnostenská komora sa pripojila k hromadnej pripomienke Slovenskej komory stavebných inžinierov k § 5 návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 138/1992 Zb. o autorizovaných architektoch a autorizovaných stavebných inžinieroch. Odhliadnuc od merita veci je snahou rezortného ministerstva zmeniť zákon tak, že bude mať závažné existenčné dopady na viac ako päť tisíc stavebných inžinierov, ktorí by mali prísť o svoje autorizované oprávnenia a tým o možnosť architektonického, urbanistického a projekčného pôsobenia a to

v prospech výlučnej pozície architektov. Máme jasno v tom, že ide o porušenie Smernice 2005/36ES a Smernice 2013/55EU a zároveň o absurdné popretie významu štúdia a životného uplatnenia sa stavebných inžinierov v praxi.

Pre Slovenskú živnostenskú komoru je podpora zvlášť dôležitá, pretože inžinieri sú živnostníkmi alebo podnikajú v rámci malého a stredného podnikania. Dochádza okrem doteraz známej série likvidačných opatrení štátu (dane, licencie, odvody, zmeny účtovníctva, DPH, neplatenie subdodávok a pod.) k vážnemu zásahu do prá-

ca a života strednej, inteligentnej vrstvy obmedzovaním jej tvorivosti a k výraznému znižovaniu konkurencieschopnosti na trhu ako aj k strate významu študovať stavebníctvo u mládeže.

Preto zásadne nemožno súhlasiť s nelogickými jednostrannými zásahmi štátnej úradníckej mašinérie do zákona. Komora stavebných inžinierov už dva roky predkladá návrhy na riešenie, zatiaľ bez odzvy. Ak chceme, aby naša krajina bola úspešná, riešením môže byť iba presadzovanie a obrana oprávnených záujmov podnikateľskej verejnosti. (tn)

Krátke správy

- **Zasadnutie ministrov poľnohospodárstva V4.** Zástupcovia rezortov poľnohospodárstva siedmich členských krajín Európskej únie – V4 a Slovenska, Rumunska a Bulharska podpísali 7. októbra 2014 v Beladiciach spoločnú deklaráciu k ekologickému poľnohospodárstvu. Na stretnutí tiež diskutovali o dopadoch ruských sankcií na krajiny V4 a ďalších troch zúčastnených štátov a o možných spôsoboch ich zmiernenia. Poslednou témou diskusie, ktorú zástupcovia hodnotili veľmi prínosne, bola otázka na súčasne platnú legislatívu spoločnej poľnohospodárskej politiky (SPP) a problematické okruhy nastavovania rámca podpory živočíšnej výroby. (ts, ib)
 - **Poplatky za pôdu vláda zrušila.** Majitelia pozemkov ušetria stovky, ba aj tisíce eur. Za postavenie rodinného domu na poľnohospodárskej pôde od 15. júla už platiť nemusia. Stanovuje to nariadenie vlády. Stavebníci tak ušetria stovky, ba až niekoľko desiatok tisíc eur. (a)
 - **Cestovný lístok bezkontaktnou kartou.** Spoločnosť MasterCard®, jednotka v inteligentných, pohodlných a bezpečných platbách, v spolupráci s Transport for London umožnila cestujúcim na všetkých londýnskych linkách zaplatiť za cestovný lístok bezkontaktnou kartou. Zaplatením kartou MasterCard Pay Pass™ cestujúci ušetrí čas strávený nákupom cestovného lístka v automate alebo cez Oyster card. Experti MasterCard, ktorí majú skúsenosti s rozvojom platenia v doprave po celom svete už od roku 2005, sa zaoberajú návrhom riešenia aj pre Prahu a ďalšie mestá. (tk)
 - **Podpora bezkontaktného platenia.** Spoločnosť MasterCard® pripravila v spolupráci so spoločnosťou Tchibo novú kampaň na podporu bezkontaktného platenia. Od 15. októbra do 30. novembra môžu držiteľia bezkontaktných kariet MasterCard® PayPass™ a Maestro® PayPass™ čerpať zľavu 10 percent na aktuálnu kolekciu spotrebného tovaru vo všetkých kamenných obchodoch Tchibo. (ts)
 - **Ponuka bratislavskej ZOO.** Zoologická záhrada v Bratislave ponúka návštevníkom, ktorí uhradia vstup Bratislavskou mestskou kartou MasterCard (BMK), 20 percentnú zľavu na vstupnom. Tí, ktorí vlastnia jednu z prémiových, či firemných kariet MasterCard a sú členmi ELITE programu, majú možnosť vybrať si z rôznych exkluzívnych robných atrakcií, ktoré pre nich zoologická záhrada organizuje. (ts)
 - **Projekt získal prvé miesto.** Spoločnosť MasterCard®, jed-
- (Pokračovanie na nasledujúcej str.)

Krátke správy

(Pokračovanie z predchádzajúcej str.) notka v inteligentných, pohodlných a bezpečných platbách, sa od roku 2011 podieľa na úspešnom projekte Bratislavskej mestskej karty. Podľa štatistík dopravného podniku ju teraz využíva 53 tisíc ľudí a ich počet ďalej rastie. Karta má už takmer 40 partnerov, ktorí jej držiteľom ponúkajú rad výhod. Ďalších 50 partnerov má v pláne sa pripojiť. Vďaka unikátnosti kombinácie platobnej, dopravnej a karty na zľavy získala karta 1. miesto v súťaži predplatných finančných platobných riešení na prestížnej súťaži „PayBefore Awards 2013“. (ts)

• **Minister financií cúva pri škrtoch výdavkov podnikateľov.** Rezort financií chcel v novele zákona o dani z príjmov, ktorú by mal parlament schvaľovať v októbri, osekáť výdavky podnikateľov, ktoré mali aj „súkromný charakter“ na 80 percent z ceny majetku. Minister financií však ohlásil ústup z pozícií. Škrty vo výdavkoch v takej miere, ako s nimi počíta novela, nebudú. (trend)

• **V úpadku je menej firiem.** Z aktuálnej analýzy spoločnosti CRIF – Slovak Credit Bureau vyplýva, že v treťom štvrtroku 2014 vyhlásili 82 konkurzov, čo je iba o jeden viac ako v rovnakom období roku 2013 (81), ale o 29 menej ako v druhom štvrtroku 2014 (111). Do konkurzu sa dostalo aj sedem firiem, ktorým bola najskôr povolená reštrukturalizácia, ale nebola úspešná. Z celkového počtu 82 konkurzov ich bolo 68 vyhlásených na majetok právnických osôb a 14 na majetok fyzických osôb – živnostníkov. (i)

• **Národný deň podpory ekonomiky Slovenska.** Dňa 16. októbra 2014 bola pri príležitosti Svetového dňa potravín založená tradícia celonárodnej aktivity, zameraná na podporu kúpy domácich výrobkov pod názvom **Pýtajme si slovenské**. Tomuto dňu predchádzala 4-ročná príprava komunikovania a informovania občanov Slovenska ohľadom fungovania ekonomiky prostredníctvom vzdelávacieho projektu spoločenskej zodpovednosti **Kvalita z našich regiónov**. (i)

• **Domácnostiam hrozí drahšie teplo.** Desiatitisíc slovenských domácností hrozí v budúcom roku výrazne vyšší účet za kúrenie a ohrev vody. Spôsobí to má rozhodnutie regulačného úradu. Ten znížil maximálnu cenu za drevnú štiepku, ktorú si môžu výrobcovia tepla z tohto paliva zahrnúť do ceny tepla. Problémom podľa teplárov je, že táto cena nezodpovedá situácii na trhu. (hn)

ÚRAD KOMORY INFORMUJE

(Pokračovanie z 2. str.)

pivovaru Urpiner a rožňavského pivovaru Kaltenecker. Po úspešnom ukončení programu, predpokladaného na koniec novembra, budeme mať prvých 36 absolventov programu. Pokračovanie je naplánované aj na rok 2015. (ja, en)

■ **Hodnotenie projektov.** Šiesteho októbra sa zástupcovia SZK Tomáš Novotný a Bohumil Miko, ako členovia komisie ministra hospodárstva, zúčastnili hodnotenia najlepších projektov v oblasti podpory vedy a výskumu v podmienkach malého a stredného podnikania formou voucherov a účasti v projektoch vzdelávania prostredníctvom vybraných priemyselných klastrov. (tn)

■ **Žiť energiou.** K pripravovaným projektom na podporu malého a stredného podnikania v oblasti znižovania energetickej náročnosti prevádzok a pre zapojenie sa do programu **Žiť energiou** sa predseda SZK Tomáš Novotný stretol 7. októbra s vedením Slovenskej inovačnej a energetickej agentúry (SIEA). (tn)

■ **Záštita nad celoštátnym projektom.** Zástupcovia SZK sa 7. októbra zúčastnili rokovania na mininsterstve hospodárstva o príprave spolupráce pre budúce obdobie a prevzatí záštity SZK (v spolupráci s Agrokomplexom) nad celoštátnym projektom **Mladý módnny tvorca**. (tn)

■ **Mediačné centrum.** V Bratislave, v priestoroch KZK Bratislava od 1. októbra t. r. funguje mediačné centrum, poskytujúce služby všetkých členom komory. (ma)

■ **Zasadnutie predstavenstva KZK Trnava.** Koncom septembra sa na pôde firmy EuroCoffee v Seredi konalo pravidelné zasadnutie predstavenstva trnavskej krajskej zložky, na ktorom sa okrem iného diskutovalo o potenciálnej členskej základni a o tom, čo komora môže novým členom ponúknuť. Firma EuroCoffee sa stala novým členom SZK. Viac vo vnútri čísla. (ib)



Z prvého behu vzdelávacieho programu Sladovník - Pivovarník (foto -ja-)

■ **Komora na stretnutí členov memoranda.** V polovici septembra sa predseda SZK T. Novotný a podpredseda SZK pre vzdelávanie R. Schmidt zúčastnili stretnutia členov Memoranda o spoluprá-

■ **Upozornenie.** Predstavenstvo SZK upozorňuje na včasné zaslanie Správ zo skúšok na overenie odbornej spôsobilosti, čo vyplýva zo zákona o celoživotnom vzdelávaní. Týka sa to najmä kraj-



Na stretnutí členov memoranda o vzdelávaní sa zúčastnili Tomáš Novotný a Robert Schmidt (foto -ib-)

ci pri rozvoji ďalšieho vzdelávania. Predmetom sedenia bolo vyhodnotenie doterajšej spolupráce a nastavenie ďalšej činnosti po spustení vzdelávania v jednotlivých modulových programoch. (b, tn)

ských zložiek Banská Bystrica, Nitra a Bratislava. V prípade kontroly z ministerstva školstva môže mať komora problém s porušením zákona. (bo)

■ **Dohoda o spolupráci.** Predstavitelia banskobystrickej krajskej zložky 3. septembra t. r. podpísali zmluvu o partnerskej spolupráci medzi KZK Banská Bystrica a Banskobystrickým samosprávnym krajom. (l)

■ **Taxikári rokovali o zmene zákona.** Na zhromaždení delegátov Cechu Taxi Bratislava sa 16. októbra hovorilo najmä o legislatívnych zmenách, ktoré by mali priniesť do taxislužieb používanie registračnej pokladnice. Dopusiaľ boli taxikári povinní používať taxametre a zdá sa paradoxné, že by k nim mali pribudnúť registračné pokladnice. (K záverom sa vrátíme v budúcom vydaní ŽN, red.)



Jedna z prvých programových konferencií bola v Trenčíne. K záverom konferencií vo všetkých KZK sa vrátíme v budúcom vydaní ŽN (foto -ib-)

Farmársky festival je oslavou ťažkej práce poľnohospodárov, ale aj príležitosťou presvedčiť sa, že domáce produkty sa vyrovnajú tým svetovým

REKORDNÝ MŇAMFEST

Na kočoch s konskými záprahmi sa na námestie priviezli takmer všetci hostia a organizátori piateho farmárskeho festivalu dobrôt regiónu – Mňamfestu, ktorý sa uskutočnil koncom septembra v Bánovciach nad Bebravou.

Festival otvárala folklórna skupina Uhrovčan ľudovou tradíciou dožinkových slávností, ku ktorým neodmysliteľne patrilo aj podakovanie za úrodu modlitbou – na kolénach priamo na javisku. Dožinkový veniec odovzdali uhrovskí folklóristi predsedovi Slovenskej poľnohospodárskej a potravinárskej komory **Milanovi Semančíkovi**. Druhý veniec putoval do rúk predsedu Trenčianskeho samosprávneho kraja **Jaroslava Bašku**. Účastníkov festivalu privítal hostiteľ - primátor mesta **Marián Chovanec**.

Z hostí sa ako prvá ujala slova **Zuzana Nouzovská**, generálna riaditeľka sekcie potravinárstva a obchodu Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR. Do pestrej a bohatej programovej ky-

tice, dynamicky moderovanej na oboch pódiiach Štefanom Skrúcaným, prispeli aj hostia z družobných moravských Milotíc, ktorí predstavili svoju vinársku tradíciu a dychovú hudbu Valaška z Valašských Klobouk. Milou udalosťou

bol krst kuchárskej knihy s tradičnými ľudovými receptami domáceho aj moravského regiónu. Do života ju uviedli prví muži spriatelnených obcí - Bánoviec a Milotíc.

Z gastronomického programu treba spomenúť súťaž o najlepšiu klobásu a o najkrajšie jablčko, ale aj ponuku rôznych zabijačkových dobrôt, gulášov, francúzskej a drčkovej polievky, kapustnice, grilovaného syra, mliečnych výrobkov, pečeného býka, koláčov,

ovocia a zeleniny, všetko z regionálnych zdrojov. Farmársky festival s rekordnou účasťou (odhaduje sa okolo 17 tisíc návštevníkov) bol zaujímavý aj pre deti, ktoré si mohli pohľadiť zvieratá, zoskákovať z vonavého kozla alebo obdivovať poľnohospodárske stroje.

Celodenná akcia bola zavŕšená hodnotnou tombolou s asi polstovkou cien, medzi ktorými nechýbal televízor, ako osobný dar primátora mesta.
Bohumil Miko



Odovzdávanie dožinkového venca predsedovi TSK



Spokojnosť tých najmenších



Zástupcovia Milotíc a Bánoviec nad Bebravou pri krste kuchárskej knihy



Námestie praskalo vo švíkoch

(Foto – a -)

SEKCIA PRE SLUŽBY, OBCHOD A PROJEKTOVÝ ROZVOJ

Na ostatnom zasadnutí predstavenstva SZK vo Zvolene bol schválený štatút novovzniknutej sekcie pre obchod, služby a projektový rozvoj. Za jej predsedu bol schválený **Ing. Ján Plesník**, predseda okresnej zložky vo Zvolene. Sídлом sekcie sa stalo mesto Zvolene.

Možno konštatovať, že práca tejto sekcie sa začala prípravnými stretnutiami už pred jej vznikom a svoju prezentáciu uskutočnila aj na tohtoročnej výstave Agrokomplex pod pracovným názvom Práca a zamestnanosť. Na svojom prvom stretnutí vo Zvolene si zvolilo i svojho podpredsedu, ktorým sa stal **Ing. Jozef Gerliczy**, člen

SZK a riaditeľ Regionálneho poradenského a informačného centra pre malé a stredné podnikanie v Trenčíne.

Členov sekcie i prizvaných predsedov oboznámil s cieľom projektu STERED PROGRAM – ROZVOJ VIDIEKA - PRÁCA A ZAMESTNANOSŤ a s prípravou aplikácie štyroch pilotných projektov v regiónoch Prešov, Kežmarok, Zvolen a Bánovce nad Bebravou. K úspešnému aplikovaniu programu, s využitím operačných programov EÚ je potrebné pripraviť konkrétne výstupy na rokovania na rezortoch (ministerstve práce, ministerstve vnútra – Úrade splnomocnenca

vlády SR pre rómske komunity, ministerstvo životného prostredia, ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka, Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja a ministerstve hospodárstva).

S potešením možno konštatovať, že v septembri sa uskutočnili stretnutia s prezidentom Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska **Ing. Zsoltom Lukáčom**, na Ministerstve dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR s vedúcou odborou ekonomiky bývania **Ing. Vierou Hlaváčovou** a následne s riaditeľkou úradu splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity.

Touto cestou zároveň oznamuje-

me celej našej členskej základni, že v zmysle schváleného štatútu sekcie, Článok 4. bod 1 členom sekcie môže byť právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá je riadnym členom SZK, podnikajúca a pôsobiaca v oblasti obchodu, služieb a projektového rozvoja na území SR a v zmysle bodu 2 členstvo v sekcii vzniká na základe písomnej prihlášky, dostane záujemca na požiadanie na e-mailovej adrese kzktrencin@szk.sk alebo velkoobchod@xanto.sk.

Bohumil Miko,
podpredseda
pre projektový rozvoj

Poznám riešenia pre naše mesto



ROBERT SCHMIDT

Váš kandidát na primátora
(nezávislý s podporou SNS)

PRE VŠETKÝCH, KTORÍ SI TO DOKÁŽU VYCHUTNAŤ

V našich predajniach METRO
nájdete široký výber čerstvých
potravín tej najlepšej kvality.

50
ROKOV



Peter Ďurčo

VY & METRO

Hovoríme s kandidátmi, ktorí v nastávajúcich komunálnych voľbách reprezentujú aj Slovenskú živnostenskú komoru

AK SI SADNEM DO PRIMÁTORSKÉHO KRESLA

O kreslo primátora Vranova nad Topľou a kreslo primátora Trnavy sa budú v novembrových komunálnych voľbách uchádzať aj dvaja členovia Slovenskej živnostenskej komory.

Ing. Michal Mudrák, nominant za KDĽ, živnostník a poslanec mestského zastupiteľstva, dlhoročný predseda krajskej zložky Prešov

Ing. Robert Schmidt, nezávislý, s podporou Slovenskej národnej strany, živnostník, dlhoročný krajský predseda v Trnave

Obom sme položili jedinú otázku:

V prípade, ak Vám občania dajú svoj hlas a zasadnete si do primátorského kresla, čo sa stane Vašou prioritou a čo urobíte v prospech živnostníkov?

• Za celý svoj doterajší plodný život som získal obrovské pracovné aj životné skúsenosti. Za obdobie pôsobenia v SŽK som však po každých voľbách zažil veľké sklamanie z prázdnych sľuboch. Nikdy sa predvolebné sľuby nepretavili do reality, skôr naopak takmer pre každú vládu bol živnostník jednoduchým a pohodlným riešením na zvýšenie príjmov do štátnej kasy.

Živnostník dokáže reagovať na zmeny trhu veľmi flexibilne, avšak na druhej strane je veľmi slabý a citlivý na otrasy. Zastávam názor, že živnostník si nevie vybojovať svoje práva a hlavne stabilitu v podnikateľskom prostredí dokiaľ jeho záujmy nebude zastávať seriózna profesijná organizácia. Odvodové zaťaženie a administratívne bariéry bránia jeho ďalšiemu rozvoju. Na druhej strane konštatujeme, že nám chýbajú remeselné živnosti. Som presvedčený, že živnostníci si zaslúžia veľkú pozornosť a podporu. Poznajú problémy, vedia nájsť aj príslušné riešenia. Dokážu riešiť vlastné problémy, vedia vyselektovať nepoctivcov a v prípade delegovania právomoci dokážu vyriešiť vlastné problémy. Preto by som chcel podať pomocnú ruku tým, že vytvorím dôstojné podmienky pre činnosť Okresnej zložky SŽK vo Vranove nad Topľou a zapojím živnostníkov do poradných orgánov mesta.

Počas doterajšieho môjho pôsobenia na pôde komory som sa vedel obklopiť schopnými ľuďmi, ľuďmi s citom pre tímovú prácu, a výsledky sa vždy dostavili. Chceme vytvoriť taký vzájomne prospešný model spolupráce samosprávy mesta a živnostenskej obce, aby sme sa vzájomnou spoluprácou posúvali vpred. Stále som živnostník, viem čo to je uživiť seba, rodinu a vytvoriť pracovné miesta. Živnostník by mal vo svojom okolí požívať aj náležitú úctu. Som pevne presvedčený, že po úspešných voľbách do samosprávy sa mesto Vranov stane vzorom spolupráce so živnostníkmi pre celé Slovensko. Prajem všetkým dobrovoľným funkcionárom veľa úspechov a veľa múdrych rozhodnutí.

S úctou Michal Mudrák

• Som Trnavčan a chcem pracovať pre Trnavčanov. Ako podnikateľ, ktorý zamestnáva ľudí, sa dennodenne stretávam s rovnakými problémami s akými sa stretáva väčšina obyvateľov. Myslím si, že je to dobrá kombinácia, aby som tým, čo mi dajú dôveru dokázal, že budem vedieť riešiť problémy a viesť mesto v symbióze tradícií i modernosti.

A čo by som urobil prvé?

Už vo volebnom programe vychádzam z mojej profesie. Ako vyštudovaný ekonóm v prvom rade musím zistiť koľko finančných prostriedkov bude k dispozícii. A následne, po analýze, musíme spoločne s poslancami vybrať najpotrebnejšie investičné akcie. Pritom nechcem zabudnúť na to, čo občania najviac potrebujú. Nemyslím si však, že by to malo byť iba pre živnostníkov. Viem zabezpečiť vyšší príjem do mestskej pokladnice, aj zabrániť únikom financií. Jedným z prvých krokov budú pracovné stretnutia so zástupcami veľkých firiem, avšak aj so živnostníkmi a malými podnikateľmi, za účelom hľadania ciest zlepšenia podmienok na podnikanie v meste. Spoločne by sme sa mali dohodnúť na záveroch, ktoré povedú k vyššej zamestnanosti a nepriamo k vyšším príjmom do mestskej pokladnice. Tie budú odrazom k ďalšiemu rozvoju mesta a podnikania v ňom.

Do volieb idem s pokorou, no zároveň s cieľom uspieť. Dôverujem voličom, ktorí sa správne rozhodnú a preto budem úpenlivo čakať, či budú oni dôverovať mne a odovzdajú mi hlas v blížiacich sa voľbách.

Robert Schmidt



Mám rád naše mesto.
Na primátorovi záleží!

Michal MUDRÁK

Váš kandidát na primátora mesta



OKAMŽIKY ŽIVNOSTENSKÝCH TRHOV

Slovenská živnostenská komora vo vlastnom stánku na výstavisku v Nitre

Aj keď už uplynul od konania Živnostenských trhov počas augustovej výstavy v Nitre nejaký čas, krátkym hodnotením a fotografiami sa vraciame k tejto významnej udalosti našej komory.

Kontraktačno-predajná výstava malých a stredných podnikateľov **Živnostenské trhy** bola už 15. raz súčasťou medzinárodnej výstavy Agrokomplex a Slovenská živnostenská komora mala opäť možnosť prezentovať svoju činnosť a činnosť svojich členov vo vlastnom stánku. Návštevníkom sme ukázali prácu keramikára, pečenie medovníkov a palacínok, pracie a čistiace prostriedky, výrobky členov pekárskoho cechu, či tovary z chránej dielne. Trenčianska a bansko-bystrická krajská zložka spoločne prezentovali projekt **Program rozvoja vidieka**. V stánku mali svoje miesto aj partneri SŽK, okrem iného mohli návštevníci získať aj informácie o službách jednotných kontaktných miest alebo o produktoch generálneho partnera SŽK – Všeobecnej úverovej banky. Na realizovanie vlastného stánku komory sponzorsky prispeli VÚB, a. s., METRO, a. s., a Allianz – Slovenská poisťovňa.

V stánku bolo po celý čas trvania výstavy rušno. Našu prácu ocenili nielen bežní návštevníci a partne-

ri, s ktorými sa v stánku každý rok stretne vedenie komory, ale aj prezident Slovenskej republiky **Ivan Gašparovič**, poslanec NR SR ak bývalý minister pôdohospodárstva a rozvoja vidieka **Zsolt Simon**, poľnohospodár a politik **Pavel Koncoš** a predseda Nitrianskeho samosprávneho kraja **Milan Belica**.

Podakovanie za spoluorganizovanie významnej udalosti patrí aj touto cestou členom krajských zložiek Bratislava, Trnava, Trenčín, Banská Bystrica a Nitra. Podakovanie patrí aj zástupcom Agrokomplexu, š. p., konkrétne **Ing. Eduardovi Krchovi**, **Ing. Petrovi Lietavovi** a **Ing. Mgr. Michaele Mičíkovej** za profesionálny prístup pri príprave podujatia a dobrú reprezentáciu firmy AGK.

O nedostatkoch našej prezentácie na Živnostenských trhoch, ktoré sa vyskytli počas príprav aj počas výstavných dní, sa hovorilo na ostatnom zasadnutí predstavenstva komory. Uznesenia z predstavenstva by mali byť východiskom, aby sme o rok prezentovali prácu živnostníkov ešte úspešnejšie. (vm, ib)



S Jánom Dutkom, riaditeľom odboru živnostenského podnikania MV SR



V rozhovore s dlhoročným členom komory Ing. Gubčom



Stánok navštívil aj bývalý minister pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Zsolt Simon s manželkou (foto -jk-)

NÁŠ DEŇ V NITRE

Po veľkom záujme na minuloročných Živnostenských trhoch trenčianska krajská zložka zopakovala - vďaka medovníkárovi Danielovi Habalovi a jeho dcére Danke - v piatkový deň výstavy možnosť voňať a ochutnávať čerstvé medovníčky. To, že pán Habala výborne ovláda svoje remeslo niet pochýb. Avšak, že sa stane aj agitátorom a propagátorom myšlienok Slovenskej živnostenskej komory bolo prekvapenie. Ľuďom, ktorí sa zastavili pri našom stánku s ochotou rozprával o tom kto komora je a aké je jej miesto medzi živnostníkmi. Dôkazom boli dlhé debaty s náhodnými okoloídúcimi a rozdané prihlášky. Priviedlo nás to k poznatku, že na budúcich Živnostenských trhoch bude potrebné v rámci stánku vytvoriť miesto a priestor pre propagáciu komory, uvážiť osobnú účasť partnerov, ktorí si to tam tohto roku doslovne „odsedeli“ alebo po prvom dni už neprišli. Treba využiť možnosť prezentácie aj cez televíznu obrazovku, ako to urobil predseda sekcia pre projektový rozvoj Ing. Ján Plesník. Ľudia postávali pred obrazovkou, pozorne sledovali text, kde boli základné informácie o SŽK aj o projekte sekcie. BK



Populárni medovníkari Daniel Habala s dcérou Dankou

(foto -bm-)

EFEKTÍVNA - SPOĽAHLIVÁ - OTVORENÁ

Reforma verejnej správy dopadá na podnikateľské prostredie • Zmeny od októbra

Ministerstvo vnútra SR v spolupráci s ostatnými ministerstvami v súlade s Programovým vyhlásením vlády na roky 2012-2016 realizuje zámery a ciele Programu ESO (efektívna, spoľahlivá a otvorená verejná správa).

Cieľom ministerstva je, aby občan a podnikateľ - v rámci programu ESO - vybavil všetky špecializované transakcie zabezpečované štátom jednoducho a s minimálnymi nákladmi. Ambíciou je zefektívniť fungovanie, zabezpečiť kvalitu, transparentnosť a dostupnosť verejnej správy pre občana. Štátna správa z pohľadu občana a podnikateľských subjektov má byť jednoduchá, prehľadná a dostupná. Má byť štíhla, pružná, fungovať udržateľne a s minimálnymi nákladmi. Štátna správa sa priblíži k občanom tak, že občan kompletne vybaví agendu štátnej správy na jednom úrade, v mieste svojho bydliska. V neposlednej miere dôjde k zvýšeniu transparentnosti fungovania štátnej správy. Program ESO pokrýva všetky ústredné orgány štátnej správy, úrady miestnej štátnej správy a prenesený výkon štátnej správy na mestá a obce.

Jedným z prvých krokov na dosiahnutie týchto cieľov bolo vytvorenie novej štruktúry miestnych orgánov štátnej správy, ktoré sa realizovali v dvoch etapách:

1. K 1. januáru 2013 došlo k zrušeniu špecializovaných miestnych orgánov štátnej správy na krajskej úrovni.

2. K 1. októbru 2013 došlo k vytvoreniu jednotnej a prehľadnej štruktúry miestnych orgánov štátnej správy sústredením pôsobnosti vybraných orgánov špecializovanej miestnej štátnej správy do jedného štátneho úradu na miestnej úrovni, ktorý bude vykonávať pôsobnosť na väčšine úsekov štátnej správy.

K 1. októbru 2013 vzniklo 72 okresných úradov v sídlach kopírujúcich územnosprávne členenie Slovenska (49 pôvodných obvodných a 23 nových). Agendu okresných úradov tvorí agenda pôvodných obvodných úradov ako aj integrovaných špecializovaných úradov štátnej správy (po zrušení 248 obvodných úradov životného prostredia, obvodných úradov cestnej dopravy a pozemných komunikácií, obvodných lesných úradov, obvodných pozemkových úradov a správ katastra). Zároveň sa vytvára 23 nových okresných úradov pre integrovanú agendu štátnej správy a ako zázemie (back-office) na dostupnejšie služby pre občanov, ktoré budú poskytované na pripravovaných klientských centrách (front-office).

V budúcnosti nebude pre občana podstatné sídlo okresného úradu, ale miesto klientskeho centra, kde

v rámci integrovanej agendy vybaví čo najviac agendy v rámci štátnej správy. Cieľom je, aby občanovi stačilo jedno podanie voči orgánom štátnej správy a klientske centra budú zodpovedné za zabezpečenie komunikácie s relevantnými úradmi a doručenie dokladu, či vydaného rozhodnutia alebo požadovanej služby pre občana.

Na úseku živnostenského podnikania okresné (živnostenské) úrady v postavení jednotných kontaktných miest (ďalej len JKM) v rámci výkonu štátnej správy na úseku poskytovaných služieb spojených so začatím podnikania slovenských a zahraničných fyzických osôb a právnických osôb na území Slovenskej republiky (v právnom rámci transponovanej legislatívy EÚ) plnia úlohy miesta, na ktorom možno súčasne obstarat služby spojené:

- so získaním živnostenského oprávnenia na podnikanie podľa živnostenského zákona
- so získaním iného ako živnostenského oprávnenia na pod-



nikanie podľa iného osobitného predpisu ako je živnostenský zákon

- s podaním návrhu na zápis do obchodného registra všetkých právnických a fyzických osôb, ktoré sa povinne zapisujú do obchodného registra
- so splnením registračných a oznamovacích povinností podnikateľov voči daňovým orgánom v právnom rámci zákona o daňovom poriadku
- so splnením oznamovacích povinností spojených s prihlásením sa do systému povinného zdravotného poistenia voči zdravotným poisťovniam

v právnom rámci zákona o zdravotnom poistení

- so získaním údajov od Generálnej prokuratúry SR, Registra trestov SR, potrebných na posúdenie splnenia povinnosti bezúhonnosti povinného okruhu osôb
- so zabezpečením údajov s identifikáciou podnikateľských subjektov na účely štatistickej evidencie v právnom rámci zákona o štátnej štatistike
- splnením zákonom určených podmienok odbornej a inej spôsobilosti voči autorizovaným orgánom pred získaním podnikateľského (živnostenského) oprávnenia
- splnením zákonom stanoveného okruhu tzv. odkladných podmienok, ktoré je potrebné splniť pred začatím podnikania

Okresný (živnostenský) úrad v postavení JKM zároveň plní úlohu:

- notifikačného miesta, ktoré vyplýva zo smernice EP a R 2006/123/ES o službách na vnútornom trhu voči príslušným orgánom EÚ
- miesta, na ktorom je možné

nických služieb JKM od 1. 1. 2012 je aj možnosť elektronickej úhrady správneho a súdneho poplatku. Pri elektronickej ohlásení voľnej živnosti a žiadosti o výpis zo živnostenského registra pri použití ZEPu sa správny poplatok neplatí.

K 1. januáru 2014 bola legislatívna úpravou zosúladená sadzba súdneho poplatku pri vybavovaní celého návrhu na zápis obchodnej spoločnosti v elektronickej podobe cez jednotné kontaktné miesto so sadzbu súdneho poplatku pri elektronickej podaní do obchodného registra realizovanom prostredníctvom ÚPVS, čím bol vytvorený priestor, aby každá nová obchodná spoločnosť podávala súčasne so žiadosťou o vydanie živnostenského oprávnenia pred zápisom do obchodného registra (ohlásenie živnosti) aj samotný návrh na zápis do obchodného registra.

K 1. októbru 2013 došlo zákonom formou k zmene miestnej príslušnosti živnostenského úradu na úseku živnostenskej kontroly. Pôsobnosť v tejto oblasti prešla z 50 obvodných úradov na 8 okresných úradov v sídle krajských miest. Uvedená zmena miestnej príslušnosti má za ambíciu výrazne zvýšiť osobnú anonymitu pracovníkov kontroly, efektívnosť v riadení, efektívnosť a účinnosť kontrolnej činnosti, elimináciu rozdielnych kontrolných zistení, ich kvalifikáciu, zhodnocovanie a uplatňovanie sankčnej povahy.

Od 1. septembra 2014 môžu občania a podnikatelia na všetkých okresných úradoch požiadať o vydanie výpisu z obchodného registra. Výstup z informačného systému Obchodný register SR je použiteľný na právne účely.

Pripravuje sa legislatívna zmena za účelom rozšírenia počtu miest, kde účtovná jednotka bude môcť požiadať o kópiu uloženého dokumentu alebo časti dokumentu, ktoré sa jej týkajú. Zmena sa nenavrhuje z dôvodu početnosti žiadostí, ale z dôvodu dostupnosti služby pre účtovné jednotky. Účtovná jednotka bude môcť o kópiu dokumentu alebo časti dokumentu, ktoré sa jej týkajú, **požiadať osobne** aj na okresnom úrade, ktorý plní úlohy jednotného kontaktného miesta podľa osobitného predpisu. Účinnosť tohto ustanovenia sa navrhuje od 1. januára 2015.

Reforma verejnej správy – ESO nezasahuje a nemení kompetencie jednotlivých orgánov štátnej správy, ale mení štruktúru a efektívnosť štátnej správy.

Ing. Ján Dutko,
riaditeľ odboru

živnostenského podnikania MV SR



Istota

pre úspešné podnikanie

Poistenie firemných klientov

Či už podnikáte v malom, alebo vaše podnikateľské plány naberajú vyššie dimenzie, spoliehajte sa pritom na partnera, ktorý vďaka svojej sile a stabilite dodáva istotu podnikaniu úspešných firiem na Slovensku.

- **flexibilná likvidácia poistných udalostí**
- **široká ponuka poistných produktov pre firmy**
- **najdlhšia tradícia v tomto segmente**

www.allianzsp.sk

Infolinka 0800 122 222

Allianz 
Slovenská poisťovňa

Rozhovor s prezidentom Allianz – Slovenská poisťovňa Marekom Jankovičom

DOBRY KROK DO BUDUCNOSTI

1. Pán prezident, môžete čitateľom ŽN v krátkosti predstaviť Vašu poisťovňu?

Allianz – Slovenská poisťovňa je najväčšou univerzálnou poisťovňou na Slovensku. Ponúka celú škálu inovatívnych poistných produktov - od životného a úrazového poistenia, cez poistenie privátneho majetku a poistenie motorových vozidiel, až po poistenie priemyslu a podnikateľov. Značka Allianz je všeobecne uznávaná a pozitívne vnímaná širokou verejnosťou. Odráža nielen inovatívne prvky, ale spája sa aj s bohatou minulosťou spoločnosti a dlhoročnými skúsenosťami.

2. Pre našich čitateľov bude istotne zaujímavý Váš pohľad na podnikateľské prostredie na Slovensku, najmä z hľadiska poskytovaných poistovacích služieb.

Jedna obava spája všetkých podnikateľov na celom svete, a to, že ich biznis sa dostane do slepej uličky vďaka zásahu vyššej moci. Prerušenie prevádzky a dodávok, prírodné katastrofy a požiare sú podľa štúdie Allianz najväčšími rizikami, ktorým podnikatelia čelia. Allianz – Slovenská poisťovňa poskytuje poistné produkty vytvorené pre ma-



lych a stredných podnikateľov, ako aj pre veľké spoločnosti a priemyselné podniky pôsobiace v rôznych odvetviach.

3. Čo viete podnikateľskému sektoru, najmä malým a stredným podnikateľom, konkrétne ponúknuť?

V segmente majú poistenia firemných klientov najdlhšiu tradíciu. Každá spoločnosť je poistená na základe individuálnych podmienok,

prícom poistná ochrana je pre každého klienta variabilná. Podnikatelia si najčastejšie dojednávajú poistenie majetku, ktoré zahŕňa široké poistné krytie v rámci poistenia budov a hnutelných vecí, ďalej poistenie pre prípad majetkového prerušenia prevádzky, kedy poisťovňa v prípade škody nahradí finančnú hotovosť na pokrytie fixných nákladov a ušlého zisku. Poistí sa dajú aj stroje a elektronika, ponúkame aj stavebné a montážne poistenie, poistenie rizík vzniknutých pri preprave, napríklad pri strate zásielky, či pri škode spôsobenej tretej osobou.

Samozrejmosťou by malo byť poistenie zodpovednosti za škodu, či už na veciach alebo na zdraví a stále viac sa do popredia dostáva aj poistenie zodpovednosti za environmentálnu škodu. Toto poistenie poskytuje krytie pri náprave environmentálnych škôd, ktoré môže firma neúmyselne spôsobiť. Špeciálne pre malých a stredných podnikateľov ponúkame na jednej strane produkty prispôbené na mieru konkrétnemu klientovi, avšak vieme pokryť riziká aj produktmi s modulovaným krytím, kde sme zohľadnili najčastejšie požiadavky podnikateľskej klientely.

4. Napokon, pán prezident, tento rozhovor vzniká na základe nedávno podpísanej dohody o spolupráci medzi Allianz - Slovenskou poisťovňou a Slovenskou živnostenskou komorou. Prečo vznikla táto spolupráca, prípadne, čo od tejto spolupráce očakávate?

Vážime si Slovenskú živnostenskú komoru, jej poslanie a prácu. Komoru vnímame ako silného partnera, a myslím si, že spolupráca našej spoločnosti a Slovenskej živnostenskej komory je dobrým krokom do budúcnosti. Aj za uplynulý rok sme boli pri desiatkach veľkých škôd, ktoré by bez kvalitného poistného krytia spôsobili spoločnostiam existenčné problémy. V našej spolupráci ponúkame pre živnostníkov informácie a produkty, ktoré využíva väčšina úspešných firiem na Slovensku. Predstavenstvo Slovenskej živnostenskej komory predstavilo svoj návrh spolupráce, ktorá má byť zaujímavá a prospešná pre všetkých jej členov. V súčasnosti sa snažíme naprieč celou poisťovňou prispôbiť produkty a podmienky spolupráce, aby sme tento návrh zrealizovali v maximálnej miere. *Ďakujem za rozhovor.*
Iva Bukvová

Allianz – Slovenská poisťovňa je jednotkou na slovenskom poistnom trhu. Zabezpečuje široké spektrum služieb už niekoľko desiatok rokov a v súčasnosti spravuje viac ako 6,8 milióna poistných zmlúv.

Produkty **Allianz - SP** patria medzi najlepšie na trhu, čo každoročne oceňujú nezávislí odborníci aj široká verejnosť. Minulý rok získala poisťovňa v súťaži Zlatá minca deväť najvyšších cien. Na základe hlasovania verejnosti bola vyhlásená ako víťaz v kategórii Ústretová poisťovňa. V súťaži Hermes Komunikátor roka 2014 označili odborná porota aj verejnosť

Allianz – Slovenskú poisťovňu ako najlepšie komunikujúcu inštitúciu v kategórii poisťovníctvo.

Allianz – SP ponúka aj produkty pre malých, či veľkých podnikateľov, pričom zohľadňuje potreby ich podnikania. Podľa expertov skupiny **Allianz** je v súčasnosti pre podnikateľov najväčšou hrozbou riziko prerušenia prevádzky alebo dodávateľského reťazca. V snahe ušetriť totiž mnoho firiem zoštíhlovalo svoju dodávateľskú sieť, v dôsledku čoho im chýbajú alternatívni dodávatelia. V mnohých prípadoch je prerušenie prevádzky zapríčinené prírodnými katastrofami, ktoré sú podľa štúdie druhým najväčším

podnikateľským rizikom. Poistené škody spôsobené prírodnými katastrofami vzrástli za posledných 30 rokov až 15-násobne.

Hlavnou výhodou poistenia pre podnikateľov z **Allianz - SP** je princíp modulového krytia. Moduly poistenia sú zostavené poisťovateľom, čo poskytuje klientom jednoduchú orientáciu v ponúkanom poistení a zároveň flexibilný výber rozsahu krytia. Rýchle a jednoduché uzatvorenie poistenia šetrí klientovi čas, rovnako ako jeho klient dostane namiesto viacerých vyúčtovaní poistného len jedno a poistné zaplatí jedinou platbou.

POIŠŤOVÁK ROKA

Víťazom ocenenia Fincentrum & TREND Hypotéka roka 2014 kategórie Poistovák roka sa stal prezident spoločnosti Allianz – Slovenská poisťovňa, Marek Jankovič. Prezidentom spoločnosti a predsedom predstavenstva je od roku 2010, pričom Allianz – SP je dlhodobo v pozícii najziskovejšej poisťovne na trhu. Marek Jankovič pôsobí v najväčšej poisťovni na Slovensku s viacerými predstavkami už od roku 1991. Bol svedkom vstupu súkromných spoločností na slovenský poistný trh a neskôr aj zlúčenia spoločnosti Allianz s dovtedy štátnom vlastnenou Slovenskou poisťovňou.

„Ocenenie ma veľmi potešilo. Mojim cieľom vždy bolo, aby sme aj v ťažkom ekonomickom a konkurenčnom prostredí neustále prichádzali s produktovými inováciami a s kvalitnými službami pre klientov,“ hovorí Marek Jankovič, prezident Allianz – Slovenskej poisťovne.

(Zdroj: Allianz - Slovenská poisťovňa)

Variabilná poistná ochrana	zaručí podnikateľovi individuálny prístup. Každá spoločnosť je poistená na základe vlastných podmienok, poistná ochrana je pre každého klienta variabilná. Allianz – SP má v poistení podnikateľov najdlhšiu tradíciu.
Poistenie majetku	zabezpečí finančnú hotovosť potrebnú na rekonštrukciu, nahradenie alebo opravu budov, strojov a zásob, poskytuje široké poistné krytie v rámci poistenia budov a hnutelných vecí.
Poistenie pre prípad majetkového prerušenia prevádzky	poskytuje podniku finančnú hotovosť na pokrytie fixných nákladov a ušlého zisku. Škoda na majetku má totiž často za následok obmedzenie alebo úplné zastavenie prevádzky podniku.
Poistenie strojov a elektroniky	zabezpečí spoľahlivú poistnú ochranu v prípade poškodenia stroja konštrukčným nedostatkom či zlyhaním ľudského faktora.
Stavebné a montážne poistenie	poskytuje poistné krytie proti rizikám poškodenia majetku v čase výstavby alebo montáže diela spôsobené náhodnou živelnou udalosťou, chybou prácou alebo chybným materiálom.
Poistenie prepravných rizík	zabezpečí široké poistné krytie v prípade poškodenia, zničenia alebo straty zásielky ako aj pri vzniku škody spôsobenej treťou osobou.
Poistenie zodpovednosti za škodu	v prípade vzniesenia nároku treťou osobou poskytne finančné zdroje na odškodnenie poškodenej osoby. Navyše, ak následkom materiálnej alebo konštrukčnej chyby spôsobí váš výrobok škodu na veci alebo na zdraví, poslúži vám poistenie zodpovednosti za škodu spôsobenú chybným výrobkom.
Poistenie zodpovednosti za environmentálnu škodu	poskytuje plnohodnotné poistné krytie v súvislosti s platnou legislatívou o environmentálnej zodpovednosti pri prevencii a náprave environmentálnych škôd.

OPLATÍ SA PLATIŤ ODVODY DO SOCIÁLNEJ POISŤOVNE?

V ostatnom čase sa každá vláda snaží dávať rôzne stimuly zahraničným nadnárodným spoločnostiam iba preto, aby ich k nám pritiahla. Dlhmi mi nešlo do hlavy, prečo sa tak snažia, aby vznikli nové pracovné miesta zvonku. Veď tieto firmy si aj tak zisk vyvezú do svojho štátu a po skončení úľav to zavrú a vyvezú kapitál do lacnejších krajín. Aj teraz, keď máme problém s deficitným rozpočtom, politici pokojne svojim štátnym zamestnancom plošne dvihnú platy o 16 €. Politici doslova milujú zamestnancov a preto sa snažia získavať odvody aj od dohodárov, brigádnikov, dôchodcov a študentov. Na druhej strane živnostníkom neustále zvyšujú odvody a zhoršujú podmienky na podnikanie. Nečudujme sa, že mnohí živnostníci ak chcú prežiť, postupne prechádzajú na právnické osoby a zakladajú si spoločnosť s ručením obmedzeným. Na jednom seminári sme počítali, koľko taký zamestnanec odvedie štátu do sociálnej poisťovne za celý život. Potom sme si spočítali, koľko toho asi dostane priemerne naspäť vo forme starobného dôchodku. A bol som doslova šokovaný. Teraz mi je jasné, prečo sa vláda snaží udržať zamestnanosť „za každú cenu.“

Ako príklad zoberme dvoch mladých ľudí po skončení vysokej školy, ktorí vyštudovali architektúru.

Jeden sa zamestná ako projektant vo firme za super hrubú mzdu 1500 €, čo je v čistej mzde 830 € mesačne. Druhý mladý muž si založí eseročku a bude fakturovať firme 1500 € mesačne, a začne sa starať o seba sám. V našom príklade vychádzame z faktu, že neberieme do úvahy infláciu, takže sa nebude zvyšovať mzda a ceny zostanú na rovnakej úrovni ako dnes. Je to preto, aby sme si vedeli lepšie predstaviť ekonomickú situáciu, ktorá nastane. Zamestnávateľ odvedie štátu odvody do sociálnej a zdravotnej poisťovne vo výške 35,2 percenta, to je 390 €. Potom za zamestnanca odvedie 13,4 percenta, to je 149 €. Nakoniec odvedie daň 19 percent – 123 €. Celkom mesačne odvedie štátu za zamestnanca 662 €. Zamestnanec, teda, za 40 rokov aktívnej činnosti odvedie štátu celkom 317 760 €. V 65. roku odíde do starobného dôchodku a bude dostávať v priemere 42 percent z čistej mzdy ako dnes a to je 348,6 € mesačne. Priemerná úmrtnosť ľudí je okolo 75 rokov (ženy 78 a muži 72 rokov), takže starobný dôchodok bude dostávať v priemere 10 rokov a celkom dostane od štátu 41 832 €, ostatok prepadne do rezervného fondu (alebo do čiernej diery?). Keby chcel dostať naspäť všetko, čo odovzdal štátu, musel by sa dožiť veku 140 rokov. Z uvedeného vyplýva, že zamestnanec je pre

štát najlacnejšia dojná krava, ktorá mlieko dáva. Z pohľadu štátu biznis ako repa!!! Z pohľadu zamestnanca čistá strata a preto sa stávajú z dôchodcov ľudia na pokraji chudoby. Demografický obrat jasne ukazuje, že dnešní mladí ľudia budú dostávať v dôchodku iba asi okolo 20 percent z čistej mzdy.

Druhý mladý muž, ktorý má eseročku sa rozhodol neodvádzať odvody do sociálnej poisťovne, ale len do zdravotnej poisťovne, aj to z minimálnej mzdy. Do zdravotnej poisťovne bude mesačne odvádzať 55 €. Výdaje s podnikaním (prenájom, energie, telefón, auto, spotrebný materiál a zariadenie) si dá do nákladov. Po znížení daňového základu na rozumnú mieru dosťatočnosti zaplatí daň v priemere 15 € mesačne, teda, celkom 70 €.

Oproti zamestnancovi usporí na odvodoch a daniach 592 €. Celkom tak odvedie štátu za 40 rokov podnikania iba 33 600 €. V porovnaní so svojim kolegom zamestnancom mu zostane k dispozícii 284 160 €, čo je 592 € mesačne. Keby ich pravidelne odkladal do banky na terminovaný vklad (2 percenta), tak za 40 rokov by mal na účte 433 856 €. V investičných fondoch by pri 4 percentnom úroku mal k dispozícii 690 042 €. Z toho by starobný dôchodok bol doslova rajom na zemi. A zdedený kapitál môže pokračovať vo zvelaďovaní rodin-

ného majetku. Takýmto spôsobom sa tvorí bohatstvo národa, ktorý sa dedí z pokolenia na pokolenie.

Národ sa skladá z jednotlivcov. Keď sú bohatí jednotlivci ľudia, je bohatý aj národ. Keď je bohatá len malá vrstva vyvolených, tak je chudobný celý štát. Vo vyspelých západných štátoch tvorí základ ekonomiky stredná vrstva zložená z manažérov, živnostníkov, malých podnikateľov a rodinných firiem.

U nás sa zatiaľ majú dobre iba manažéri veľkých nadnárodných a štátnych firiem, prípadne funkcionári štátnych inštitúcií a organizácií, ktorí pracujú ako zamestnanci. Ostatní len tak prežívajú. Politici a odborári sa ešte stále snažia v ľudoch prebúdzajúť ilúziu istoty dôchodkového zabezpečenia. Treba si uvedomiť, že už žijeme v kapitalizme, kde sa musí každý starať o seba. Dokedy ešte budeme počúvať tie prázdne reči o sociálnych istotách na základe tvrdenia To, čo ti ja sľúbim, to ti nikto nedá: Áno, sociálne istota, ale pre koho? Tí, ktorí vám to sľubujú, sú tam len dočasne (na štyri roky...). Ak sa nezačnete starať o seba už teraz, skončíte v chudobe. Štát jednoducho nebude mať na starobné dôchodky.

(Zdroj: Blog.SME.sk, redakčne upravené)

GASTROLÍSTKY PO NOVOM

Po dvoch rokoch sa opäť zvýšia sumy stravného. Na gastrolístky pre svojich zamestnancov si priplatiť zamestnávateľia a o čosi viac zaplatia aj zamestnanci. Sumy stravného sa zvyšujú nepravidelne. Ministerstvo práce ich prehodnocuje vždy, keď sa o päť percent zvýšia ceny jedál a nealkoholických nápojov v reštauráciách. Tak sú nastavené pravidlá v zákone o cestovných náhradách. Naposledy sa zvýšili v auguste 2012. Vtedy najnižšia cena gastrolístka poskočila z 2,85 eura na tri eurá.

Aká bude cena gastrolístka?

Vlani stravovacie poukážky využívalo okolo 342-tisíc zamestnancov. Aká má byť jeho výška, o tom hovorí Zákonník práce. Zamestnávateľ musí dnes dať svojmu zamestnancovi gastrolístok najmenej za tri eurá. Po novom bude na ňom hodnota 3,15 eura.

Gastrolístky v hodnote nižšej ako 3,15 eura môže dostávať vyše 160-tisíc zamestnancov. Najnižšia hodnota stravovacej poukážky musí byť najmenej 75 percent stravného pri pracovnej ceste, ktorá trvá 5 až 12 hodín. Vypočítavať sa teda bude z novej sumy 4,20 eura.

Zamestnávateľ môže na každé jedlo prispievať sumou 55 percent stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v rozsahu päť až dvanásť hodín (4,20 eura). Maximálne teda zamestnancovi bude môcť namiesto doterajších 2,20 dať 2,31 eura. Takúto sumu si môže dať do nákladov. Zamestnanec si doplatí zvyšok. Ak dá zamestnávateľ zamestnancovi poukážku v hodnote 3,15 eura, prispieje naň sumou 1,74 eura (dnes 1,65 eura). Zamestnanec dnes na najnižší lístok prispieva 1,35 eura, po novom to bude 1,41 eura.

Odkedy to bude?

Návrh opatrenia ministerstva práce je od 3. októbra v pripomienkovom konaní. Musí ho ešte schváliť vláda. Opatrenie sa stane účinným k prvému dňu nasledujúceho mesiaca od jeho zverejnenia v Zbierke zákonov.

(Podľa TREND Holding)

O ČOM SA HOVORÍ

(Dotácie na tvorbu miest dostali desiatky exekútorov. Opozícia chce odvolať Richtera, Aktuálne.sk, 28. 9. 2014, A. Mačošková)

Dotáciu na tvorbu pracovných miest pre mladých dostalo od rezortu práce až 85 exekútorov. V diskusnej relácii RTVS O 5 minút 12 to pod tlakom exministra Miha (SaS) priznal súčasný rezortný šéf Ján Richter (Smer-SD).

Nezávislý poslanec Alojz Hlina prostredníctvom blogu informoval, že na zamestnanosť mladých za vytvorenie štyroch pracovných miest vo výške 23-tisíc eur dostal aj exekútor úrad vedený Rudolfom Krutým. Ten predtým, ako sa stal exekútorom, pracoval v nebankovej spoločnosti Pohotovosť a neskôr túto spoločnosť ako exekútor zastupoval.

Minister práce pod tlakom priznal, že dotáciu dostali desiatky exekútorov. „Nevnímam exekútora ako nejaké zlo a nemám problém povedať, že 85 exekútorov dostalo dotáciu,“ povedal.

„Vy kde žijete, pán minister? Tak toto som skutočne nečakal, že vy tu priznáte, že nie jeden exekútor, ale 85 chudáčikov potrebuje dotáciu na vytvorenie pracovných miest. To snád nie je pravda! Dávate regionálnym bossom moc, ako budú

rozhodovať o vysokých peniazoch. Vy nemáte kontrolu nad týmto systémom a zodpovedáte za to,“ reagoval Mihál.

Richter priznaním dotácie pre exekútorov dal opozícii ďalšiu muníciu na jeho prípadne odvolávanie. Dôvodom, okrem dotácie exekútorom, má byť aj zadržanie eurofondov zo strany Európskej únie, ktoré opozícia pripisuje nekalým praktikám ministra. Tie poukazujú na podozrivú úspešnosť spoločnosti Star EU pri čerpaní eurofondov. „V roku 2008 ste, pán minister, radili starostom, aby pri čerpaní eurofondov využili služby istej českej agentúry Star EU. Tá bola vo verejných súťažiach úspešná. Zo 70-tich účasťí na súťažiach, na prekvapenie, všetky vyhrala,“ vysvetľoval poslanec. Podľa Richtera je však na rozhodnutí každého starostu, s akou agentúrou bude na písaní projektov spolupracovať. A kauzu zametal pod koberec ako starý a nič nesúvisiacu so súčasnou pozíciou vo vláde. O prípad sa už začala zaoberať Národná kriminálna agentúra.

(Redakčne krátené.)

KÚZLO KÁVY

Káva rastie v približne sto tropických krajinách na všetkých osídlených kontinentoch sveta, okrem Európy. Pre milióny farmárov je jej pestovanie jediným príjmom. Z nápojov a jedál, ktoré konzumujeme, žiadne neobsahuje väčší počet aromatických látok alebo odlišných zmesí než káva. Doposiaľ bolo identifikovaných viac než tisíc rozličných zmesí. Víno, číslo dva v tomto ohľade, zaostáva ďaleko pozadu s niečo vyše päťsto zmesami. Chuť kávy je neviditeľné vlákno, ktoré spája ako keby nejakou šťastnou náhodou životy a osudy ľudí po celom svete.

HISTÓRIA KÁVY

Káva sa rozšírila tajne, kávovník pochádza z Etiópie a Afrického rohu, kde ešte aj dnes rastie divo. Kávovník sa začal šíriť aj záhradník-

kým spôsobom v Arábii, dnes známej ako Jemen. Kedysi Jemen patrila medzi najjužnejšie miesta na svete a jeho centrom bol hlavný prístav Mokka (al-Mucha.) Niektorí znalci vravia, že kávovník sa začal pestovať v Jemene roku 575 po Kr., avšak s istotou môžeme konštatovať, že jeho pestovanie tam bolo vysoko rozvinuté okolo 15. storočia.

ZDRAVIE A KÁVA

Káva bola často považovaná za čosi tajomné. Niet divu, že v ostatných troch storočiach sa usutočnilo množstvo výskumov, týkajúcich sa jej vplyvu na ľudský organizmus. Pri posudzovaní vplyvu kávy na ľudské zdravie musíme brať do úvahy veľa hľadísk, napríklad v akom množstve sa káva podáva. Za primerané množstvá sú považované dve - tri šálky kávy



denne. Tie by u zdravého človeka nemali pôsobiť negatívne, naopak bolo zistených veľa pozitívnych vplyvov. Káva ovplyvňuje našu náladu, bdelosť, pozornosť a schopnosť sústredenia, duševný výkon alebo spánok, povzbudzuje srdce, mozog, nervy, obličky aj svaly alebo nás chráni pred niektorými chorobami. Káva obsahuje množstvo látok. Ich množstvo je závislé od odrody, klimatických podmienok, spôsobu pestovania a zberu kávových zŕn a od technológií následného spracovania. Najviac prebádanou zložkou kávy je práve kofeín, ktorý pôsobí ako stimulátor centrálného nervového systému. Kofeín z kávy sa dostáva zo žalúdka a čriev, odkiaľ putuje do krvných vlásočnic a krvou je roznášaný do ďalších orgánov. Špecifikom kofeínu je schopnosť preniknúť aj

do mozgových buniek. Na nervový systém pôsobí mierne stimulačne.

Povzbudzujúce účinky kávy pozná ľudstvo stovky rokov. Podľa povesti žil v Afrike v 9. storočí pastier kôz, ktorý si všimol ako jeho kozy prišli domov v „dobrej nálaďe“. Chcel poznať príčinu a aj ju našiel, kozy okusovali bobule kávovníka. Konzumenti kávy sú pozornejší, koncentrovanejší dokážu vytvoriť lepšiu atmosféru a zahnať depresie. Niet divu, že najviac kávy na obyvateľa sa vypije v chladnej Škandinávii a najmenej v slnečnom stredozemí. Niektorí ľudia si kávu dávajú s obľubou pred spaním pre dobrý spánok. Hoci má káva povzbudzujúce účinky, pred nástupom aktívnej fázy predchádza fáza únavy. Ak túto fázu dobre odhadneme, môže nám káva pomôcť aj k spánku. (é)



Z interiéru firmy EuroCoffe v Seredi



Chladienie kávy po pražení

(foto -ib-)

Hovoríme s konateľom firmy EuroCoffee

CIEĽOM JE RÁŠŤ

Novým členom SŽK sa stala nedávno firma, ktorej činnosť súvisí s kávou. Na pôde tejto firmy sa koncom septembra konalo zasadnutie predstavenstva KZK Trnava a tak členovia komory mali možnosť ochutnať dobrú kávu, vidieť ako sa káva praží a, napokon, pohovoriť si s pracovníkmi firmy. Nehovorilo sa iba o káve, aj keď atmosféra k tomu inklinovala. Konateľovi EuroCoffee, s. r. o., Oldřichovi Holišovi sme položili dve otázky:

1. Vyjadrili ste kritický postreh k vzťahu štátu k podnikaniu a hovoríte o hľadani riešenia zlepše-

nia. Môžete niečo z toho predstaviť cestou našich novín členom komory?



Konateľ Oldřich Holiš (v popredí) s členmi KZK Trnava pri premietaní filmu o pestovaní kávy (foto -ib-)

• Pokúsím sa v krátkosti. Samozrejme, že veľa ľudí likviduje živnosť z dôvodu, že na každom rohu sa skrýva na neho nachystaná nástraha. Napríklad banky nefungujú v prospech malých podnikateľov, sú naponené na register sociálnej poisťovne a pritom sociálna poisťovňa nemá dobrý systém a drží dlhodobo v záznamoch neplatiča, čo znemožňuje dostať úver, napríklad aj na zaplatenie dlhu. Absentuje ochrana živnostníka. Spomeniem ešte nástrahy v zmluvách nebankových subjektov, rozhodcovských súdov a podobne. Mladí ľudia by si našli prácu, napríklad po ukončení hotelovej školy, keby dostali stimul v podobe odvodov pri založení živnosti. Verím, že majitelia kaviarní by im dali šancu pracovať. Napokon aj tak musíme mladých ľudí zaškoliť, pretože niektoré systémy v školách sú zastarané. Tým, že by majiteľ kaviarne mal menej starostí so živnostníkom, vyhovujúco zaškoleným, by mohlo v zamestnávaní mladých dobre fungovať.

2. Hovoríte o vzdelávaní a povedali ste, že na Slovensku nevieme piť kávu. Môžete v krátkosti predstaviť aktivity Vašej firmy,

adresované práve v smere výchovy dobrých odborníkov?

• Už som spomínal, že ďalšie vzdelávanie, či zaškolenie absolventov škôl je v súčasnosti nevyhnutné. Na Slovensku pribúdajú štýlové kaviarne, avšak napriek tomu vôbec nie každá dokáže ponúknuť aj to, na čo ju predurčuje už samotný názov – kvalitnú a profesionálne pripravenú kávu. S tým, že už mám nejaké skúsenosti nielen s pražením, ale aj jej pitím, rozhodol som sa zmeniť nelichotivý stav slovenskej kávovej kultúry. S priateľmi a dobrými spolupracovníkmi sme sa podujali založiť slovenskú Akadémiu kávy (Academy of Coffee). Finálnu podobu kávy dávajú totiž odborníci. Pre väčšinu z nich však príprava kávy znamená len rutinné stlačenie tlačidla na kávovare. Ak ste milovníkom kávy a nebudaj by ste sa v kaviarni spýtali na jej prípravu alebo pôvod, s veľkou pravdepodobnosťou bude odpoveďou prekvapený pohľad alebo prevrátenie očí. Naša akadémia chce tento nelichotivý stav slovenskej kávovej kultúry zmeniť.

(Pripravila – ib-)

Viac si prečítajte na strane 15

PENIAZE NIE SÚ JEDINÝM HNACÍM STROJOM

(Prečo sa dôchodcovia držia práce zubami-nechtami, TREND.sk, 8. 10. 2014, autor Adrián Berecz)

Ak sa už človek dožije dôchodkového veku, začne ho kváriť zložité rozhodnutie. Ďalej pracovať a vylepšiť si často skromný sociálny príjem, alebo spáliť za sebou kariérne mosty a naveky oddychovať? Odísť na vyslúžený odpočinok pre mnohých však znamená výrazný odliv peňazí. Vykašľať sa na prácu často nedovolí ani psychika.

Ľudia sa dožívajú dlhšieho veku. Podľa ekonómov je teda len prirodzené, že s dlhšie trvajúcim životom strávime viac času aj v práci, píše spravodajský server The Washington Post. Podobný názor zastávajú aj finanční poradcovia, ktorí s ohľadom na vyšší priemerný vek upozorňujú, že ľudia musia hľadať čoraz kreatívnejšie spôsoby, ako si počas dôchodku zabezpečiť nový príjem. Pravidelnú prácu považujú za jedno z možných riešení.

DÔCHODCOVIA NELENI, ANI TÍ SLOVENSKÍ

Podľa Sociálnej poisťovne na Slovensku pracuje a súčasne pobera starobný dôchodok viac ako 125-tisíc ľudí. „V mesiaci august 2014 sme evidovali 202 467 pracujúcich dôchodcov, poberateľov dôchodku s dôchodkovým poistením, z toho 125 243 ľudí poberalo starobný dôchodok a 77 224 ľudí poberalo invalidný dôchodok,“ potvrdil pre TREND.sk hovorca poisťovne. V porovnaní s minulým rokom, kedy si privyrábal každý ôsmy dôchodca, sa počet pracujúcich dôchodcov zvýšil o približne 5-tisíc.

Ako uvádza výskum spoločnosti Age Wave a Bank of America, 47 percent súčasných amerických dôchodcov tvrdí, že pracuje alebo plánuje pracovať aj počas dôchodku. V Spojených štátoch sa začína dôchodkový vek od 65. roku života.

Britská spoločnosť Hargreaves Lansdown, ktorá poskytuje finančné služby, Veľkej Británii predpovedá, že počet osôb starších ako 65, ktorí budú stále pracovať, sa kvôli populačnému rastu a zvýšeniu dôchodkového veku vyšplhá do roku 2037 na tri milióny ľudí, uvádza britský server Daily Mail.

Na porovnanie, v roku 2013 sa počet osôb v krajine pohyboval na úrovni 980-tisíc ľudí, napísal zas The Telegraph s odvolaním sa na Office for National Statistics. Ako ďalej píše, mnoho ľudí nepracuje z vlastnej vôle, ale núti ich finančná situácia.

UCHOVAŤ SI ZDRAVÝ ROZUM

Americká štúdia, na ktorú upozorňuje The Washington Post, naopak podotýka, že peniaze nie sú jediným hnacím zdrojom, prečo sa dôchodcovia naďalej venujú svojej práci. Až 62 percent z opýtaných amerických dôchodcov priznalo ako hlavný motív mentálnu aktivitu, potrebu vykonávať nejakú činnosť. Menej ako tretina opýtaných uviedla, že pracuje najmä kvôli peniazom.

S teóriou duševnej čulosti súhlasí aj Mária Rusková, HR manažérka a konzultantka zo spoločnosti Quick'n'Smart Solutions. Ako hovorí, pracujúci dôchodca má oproti nepracujúcemu výhodu najmä po psychickej stránke. Zachovávať si kontakt s kolegami a udržiavať sa v bdelom pracovnom výkone pomáha utužovať zdravého ducha. „Ak dlho aktívny človek zrazu odíde na odpočinok do dôchodku, môže sa uňho dostaviť stres,“ dodáva M. Rusková. „Keď dôchodcovia vstávajú ráno do práce, majú vnútorne lepší pocit a zároveň im to dodáva zmysel života.“

Kvantifikovať motívy slovenských

dôchodcov v sociálke nevedia. Poisťovňa nesleduje dôvody, pre ktoré sa dôchodcovia rozhodujú pracovať aj po priznaní dôchodkovej dávky.

POVOJNOVÁ PRACOVNÁ MORÁLKA

Zvláštnu skupinu tvorí povojnová generácia, ľudia narodení v roku 1946 až 1964, takzvaní baby boomers. Podľa správy, ktorú vydal americký inštitút Gallup, pravidelne zisťujúci verejnú mienku, ešte takmer polovica z týchto ľudí pracuje a odďaľuje si tak dôchodok.



aktuality.sk

Ako uvádza správa, povojnová generácia tvorí v Spojených štátoch približne tretinu pracovnej sily. Každý desiaty opýtaný pritom predpokladá, že do penzie nastúpi nikdy. Okrem finančných dôvodov bolo pre respondentov ťažké si predstaviť prechod, podradenie na pomalé tempo, charakteristické pre dôchodkový život. Rovnako sa odvolávali aj na silnú pracovnú morálku, typickú pre staršie generácie.

Agentúra Bloomberg tiež poukazuje na to, že aj keď sa niektorí starší ľudia cítia v práci uväznení a nenávidia ju, väčšina ju považuje za flexibilnú a len málo stresujúci spôsob,

sob, ako si privyrobiť.

KANCELÁRSKA PRÁCA VS. ROBOTNÍK

Ďalší faktor, ktorý sa postupom času zmenil a ktorý ovplyvňuje dĺžku pôsobenia v práci, je vzdelanie. Ľudia pracujúci v kanceláriách a zamestnanci, ktorých profesia nie je fyzicky náročná, môžu v porovnaní napríklad s robotníkmi, ktorí s pribúdajúcim vekom udržiavajú krok so svojou prácou ťažšie, pracovať dlhšie.

Počet absolventov vysokých škôl,

z ktorých sa väčšia časť zaujíma práve o „kancelárske profesie“, oproti predošlým rokom rastie, rovnako ako rastie počet profesií, ktoré do nej možno zahrnúť. U takýchto pracovníkov je teda vyššia pravdepodobnosť, že budú pracovať aj počas dôchodku.

Zamestnanci, ktorí sa stále môžu radovať z dobrého zdravotného stavu, ktorí vykonávajú svoju prácu radi a ktorí majú dobré platobné podmienky, na odchod do penzie príliš rozmýšľať nemusia. Ako hovorí pre The Washington Post analytička Sara Rix, v takomto prípade by, samozrejme, človek odchodom do dôchodku prišiel o veľa peňazí.

(Redakčne krátené)

VÄČŠINA ĽUDÍ SI ŽELÁ ZÁKAZ PREDAJA CEZ SVIATKY, tvrdí prieskum

V nedeľu a cez štátne sviatky by mal byť na Slovensku maloobchodný predaj zakázaný, za zákaz sa vyslovilo 58,1 percenta ľudí. Vyplýva to z prieskumu, ktorý pre agentúru SITA urobila agentúra Polis Slovakia.

Možnosť rozhodne áno v prieskume označilo 41,5 percenta opýtaných. Za zákaz predaja je ďalších 16,6 percenta, ktorí sa priklonili k možnosti skôr áno ako nie. Rozhodne by nemal byť predaj zakázaný podľa 18,3 percenta respondentov, k možnosti skôr nie ako áno sa priklonilo 16,9 percenta. Na otázku nevedelo odpovedať vyše šesť percent účastníkov prieskumu.

Prieskum urobila agentúra Polis Slovakia v čase od 18. do 22. júla na vzorke 1128 respondentov starších ako 18 rokov z celého Slovenska. Ľudia odpovedali na otázku: Súhlasili by ste s prípadnou novelou Zákonníka práce, ktorá by zakázala maloobchodný predaj v nedeľu a počas štátom uznaných sviatkov? (SITA)

KOLKO NAOZAJ POTREBUJEME ODDYCHOVAŤ?

Kolko hodín by mal človek spať, aby sa cítil fit? Táto otázka rezonuje u mnohých ľudí a odborníci sa nevedia zhodnúť na jednoznačnej odpovedi.

Najnovšie výskumy však ukázali, že osem hodín to nie je. Ideálny je sedem hodinový spánok.

Nedávny výskum ukázal, že dlhé vyspávanie znižuje výkon pamäte na druhý deň. Dokonca dlhý spánok zvyšuje riziko mnohých zdravotných komplikácií, ako je napríklad cukrovka, obezita a kardiovaskulárne ochorenia. Samozrejme, každý organizmus je jedinečný a nie na každého človeka platia rovnaké pravidlá.

Prezident Americkej akadémie spánkovej medicíny Timothy Morgenthaler radí pacientom, aby si na sebe odskúšali, ako sa najlepšie cítia. Radí, aby človek na sebe urobil menší pokus. Istú dobu by mal človek spať sedem hodín a neskôr zasa osem, aby si mohol porovnať, ako sa počas jednotlivých fáz cítil. Potom si sám určí, čo je pre neho najlepšie. (é)

Z PRIESKUMU SLOVENSKEJ ASOCIÁCIE MALÝCH PODNIKOV

Desať oblastí z pohľadu negatívneho dopadu na podnikateľské prostredie, zmapovaných od 11. 6. do 5. 8. 2014.

- Diskriminácia dôchodcov, študentov a žien na materskej dovolenke** pri uznávaní odpočítateľnej položky k daní z príjmu a odvodových povinnosti. Povinné sú odvody do Sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní pre pracujúcich študentov a dôchodcov, pričom nepracujúci sú poistencami štátu. Podnikajúci dôchodca nemá nárok na nezdanené minimum ako iný podnikateľ.
- Zvýšenie ceny práce pri závislej činnosti.** Zvyšovanie odvodov pôsobuje, že čistý príjem zamestnanca sa pohybuje v úrovni 53 až 56 percent ceny práce, čo pôsobí demotivačne pre zamestnanosť.
- Zavedenie daňových licencií pre právnické osoby.** To že, hospodársky výsledok nie je podnetom k povinnosti platiť daň z príjmu, neznamená, že právnická osoba „neplatí dane“, platí ďalšie dane a odvody za seba, zamestnancov aj miestne dane.
- Zavedenie 20 percentnej DPH.** Významnejšie, ako dopad na podnikateľa je to, že sa mení zámer a sľub vlády, čo zvyšuje neistotu podnikateľského prostredia.
- Diskriminačné dane z motorového vozidla a dane z nehnuteľností.** Tieto sú daňou z podnikateľskej činnosti. Majú byť odvodené od predmetu zdanenia, napr. auta, podobne v prípade nehnuteľnosti má byť daň z nehnuteľnosti a nie z činnosti.
- Diskriminácia malého živnostníka, ktorý zamestnáva sám seba v nárokoch na regeneráciu pracovnej sily, dovolenky na zotavenie a náhradu za cenu práce.** Malého živnostníka chápeme ako seba zamestnávateľa, teda aj v polohe zamestnanca a takto by ho mal chápať aj zákonník práce.
- Benevolencia súdov pri zápise, resp. prepise zadĺženej firmy na sociálne odkázaného majiteľa.** Prieskum potvrdil, že existujú prípady, keď je na sociálne odkázanú osobu zaregistrovaných viacero spoločností, ktoré však neplnia žiadne záväzky.
- Opätovné zavedenie sprostredkovateľa pracovnej zdravotnej starostlivosti.** Opatrenie zvyšuje administratívu a bezdôvodne zavádza ďalšie finančné zaťaženie podnikateľom.
- Znenie novely zákona o DPH v odpisových skupinách a vstupnej cene dlhodobého majetku.** Zmena komplikuje účtovníctvo a nedáva reálne možnosti previesť výdavky na investície do odpisov. Tridsaťročný podnikateľ musí podnikáť do sedemdesiatky, aby mohol umoriť budovu.
- Ustanovenie použitia koeficientu pri odpočte DPH.** Pri plnení zo zákona oslobodených činností platiteľ DPH na toto doplatí znížením odpočtu na vstupoch. (r)

PRÁVO VOĽNÉHO POHYBU

Rada ministrov Európskej únie po viac ako roku prijala smernicu, ktorá má za úlohu na národnej úrovni zabezpečiť reálne uplatňovanie práva voľného pohybu pracovníkov, občanov EÚ. Cieľom smernice je najmä odstrániť rozdiel medzi deklarovanými právami a skutočnosťou a tým zjednotiť občianov EÚ, ktorí pracujú alebo plánujú pracovať v inej krajine, uplatniť si svoje práva v praxi. Členské krajiny majú dva roky na to, aby smernicu transformovali do svojho právneho systému. Od členských štátov sa požaduje, aby zabezpečili jeden alebo viacero orgánov na vnútroštátnej úrovni, ktoré budú poskytovať podporu a právnu pomoc migrujúcim pracovníkom EÚ pri presadzovaní ich práv, účinnú právnu ochranu týchto práv a ľahko dostupné informácie vo viac než jednom jazyku EÚ o právach migrujúcich pracovníkov a uchádzačov o zamestnanie. (é)

KVALITNÉ VZDELÁVANIE

V každom povolání platí, že kvalitné vzdelanie a vedomosti sú znakom profesionála. Mnohí baristi a barmani by vám aj radi niečo o káve povedali, odkiaľ by sa to však mali sami dozvedieť? Hotelové školy v tomto smere neposkytujú dostatočné informácie. Okrem toho, správna príprava kávy vyžaduje aj uplatnenie vedomostí v praxi. Hádzat' všetkých do jedného vreca by bolo nesprávne, svetlých výnimiek však tiež nie je veľa, pretože možnosť na dodatočné vzdelávanie je na Slovensku minimum. Práve túto medzeru zaplňa Academy of Coffee, ktorej cieľom nie je iba školiť a vyučovať, ale v spolupráci so školami podporovať mladé talenty, prednášať, či pomôcť sociálne slabším vrstvám baristov. Jej filozofiu najlepšie vystihuje motto Oldřicha Holiša, konateľ spoločnosti EuroCoffee s.r.o. a Academy of Coffee s.r.o.: *Cieľom je rásť, nie získať.* (i)

ODBORNOSŤ NADOVŠETKO

Krstnými otcami Academy of Coffee sú priatelia Oldřicha Holiša a veľké mená sveta kávy. Jedným z nich je Edgard Bressani, riaditeľ veľkej kávovníkovej farmy a bývalý prezident Brazílskej asociácie kávy. Tým druhým je osobnosť bližšia našim končinám - Doc. PharmDr. Jozef Augustín, PhD., ktorý napísal odbornú knihu *Povídaní o káve*. Keďže Academy of Coffee funguje na báze partnerstva s Coffee Consulate, má prístup k odborným svetovým novinkám a informáciám zo sveta kávy, ako aj k materiálom a iným zaujímavostiam na úrovni výskumu a praxe renomovanej inštitúcie. Okrem toho si necháva pestovať kávovníkové zrno špeciálnou metódou. Všetci partneri akadémie majú možnosť navštíviť farmy v Indii, Brazílii alebo Mexiku a študovať tam napríklad reálny život farmárov. (i)

PRIESTOR PRE KAŽDÉHO

Akadémia má ambíciu stať sa „kávovým facebookom“, teda spájať všetkých nadšencov jedinečného nápoja. Poctivo a čestne. Káva a akadémii sa venuje celá rodina Oldřicha Holiša. „Nezáleží na tom, či ste už profesionál alebo ešte začiatočník, stačí mať záujem o kávu. Naučíte sa tu všetko, čo potrebujete na výkon svojho povolania. Do výbavy akadémie totiž patria kompletne školiace materiály od botaniky až po zariadenie kaviarne. Môžete však pričuchnúť aj k alchýmii praženia alebo si namiešať vlastnú kávovú zmes,“ vysvetľuje O. Holiš. (i)

Adresár SZK

Predseda SZK

Ing. Tomáš Novotný, MBA
Tel.: 0910 961 141
e-mail: predseda@szk.sk
uradkomory@szk.sk

Úrad SZK v Žiline

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Tel./fax: 041/76 45 195
e-mail: uradkomory@szk.sk
Anna Sklenárová

Kancelária úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/44 46 14 00
e-mail: riaditel@szk.sk
Vladimír Mička

Krajská zložka Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/49 24 65 88
02/44 44 22 05
e-mail: kzkr Bratislava@szk.sk
Vladimír Mička, predseda
Mgr. Daniela Jaslovská

Krajská zložka Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen
Tel.: 0905 310 587
e-mail: kzkbbystrica@szk.sk
Juraj Lalík, predseda
Jana Hrašková

Krajská zložka Košice

Kukučínova 23, 040 01 Košice
Tel./fax: 055/69 41 736
e-mail: bohacik@szk.sk
Ervín Boháčik, predseda

Krajská zložka Nitra

Vajanského 1, 949 01 Nitra
Tel. 0905 220 937
e-mail: szkznitra@gmail.com
Ing. Beáta Gajdošíková,
predsedníčka
Ing. Jozef Kupča, PhD.

Krajská zložka Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov
Tel.: 0908 991 481
Juraj Drál, predseda
e-mail: kzkpšov@szk.sk
Ing. Vladimír Fedor

Krajská zložka Trenčín

Rastislavova 1298/2, 957 04
Bánovce nad Bebravou
Tel.: 0905 671 568
0905 305 344
e-mail: kzktrencin@szk.sk
Bohumil Miko, predseda

Krajská zložka Trnava

Hlavná 17, 917 01 Trnava
(prízemie – átrium)
Tel./fax: 033/55 12 720
e-mail: szktrnava@centrum.sk
Ing. Robert Schmidt, predseda
Helena Schmidtová

Krajská zložka Žilina

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Tel./fax 041/764 51 95
e-mail: uradkomory@szk.sk
pavol.visnovsky@c-cw.sk
Ing. Pavol Višňovský, predseda



Výhodný **PROFIÚVER** € a **FLEXIÚČET** 👤 pre členov SŽK

Profiúver so 100 % zľavou za poskytnutie – úspešné podnikanie s VÚB bankou

Prostredníctvom **bezúčelového Profiúveru** od VÚB banky prefinancujete prevádzkové a strednodobé podnikateľské aktivity od nákupu zásob, materiálu, surovín, DPH, colných poplatkov a preddavkov až po investície do hnutel'ného či nehnuteľného majetku určeného na podnikanie. Získate ho **bez poplatku** až do výšky 170-tisíc eur v kontokorentnej forme so splatnosťou do 12 mesiacov alebo v splátkovej forme so splatnosťou do piatich rokov. Na schválenie úveru vám stačí predložiť daňové priznanie a účtovné doklady za posledné účtovné obdobie a potvrdenia o výške daňovej povinnosti. Úver, zabezpečený len blankozmenkou, vám následne banka schváli už do 24 hodín.

Navyše pre našich klientov pravidelne pripravujeme aj predschválené úvery až do výšky 35-tisíc eur. Nezáleží na tom, ako dlho podnikáte. Stačí aktívne využívať podnikateľský účet aspoň 6 mesiacov a môžete získať predschválený podnikateľský úver.

Bežný účet na 1 rok zadarmo – mať osobné a firemné financie vo VÚB banke sa oplatí

Ak si zriadite popri firemnom účte aj osobný Flexiúčet, jeho vedenie v cenovej úrovni 1 až 3 budete mať ako členovia komory na prvý rok zadarmo. Osobným účtom ušetríte nielen na ročnom poplatku, čo je až 60 eur, ale aj ďalšími benefitmi. V prípade, že si potrebujete peniaze požičať ako fyzická osoba, máte k dispozícii aj Osobnú úverovú linku s predschváleným úverovým rámcom, ktorý sa dá čerpať bez jedinej návštevy banky či predkladania dokladov. Použiť ho môžete prostredníctvom kreditnej karty ako povolené prečerpanie alebo bezúčelový spotrebný úver.

V prípade, že je váš osobný účet vedený v inej banke a chcete ho zmeniť, VÚB banka jeho zrušenie vybaví bezplatne za vás a na váš nový Flexiúčet presunie aj všetky pôvodné trvalé príkazy či inkasá.

Kompletné informácie o ponuke získate v ktorejkoľvek pobočke VÚB banky, na službe KONTAKT 0850 123 000 alebo na www.vub.sk.



VÚB BANKA

S vami myslíme na budúcnosť