

# ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



INFORMÁCIE  
SLOVENSKEJ  
ŽIVNOSTENSKEJ  
KOMORY



**VÚB BANKA**  
VÚB, a.s., generálny partner SŽK

## AGROKOMPLEX V NITRE BOHATÝ NA INFORMÁCIE AJ ZÁBAVU

Výstava Agrokomplex stavia na svojej tradícii, ale zároveň stále prináša aj niečo nové. Ani tento, už 37. ročník nebude výnimkou. V dňoch 19. až 22. augusta vám ponúkne množstvo zaujímavých informácií a tiež dobrú zábavu.

**Dlhoročná tradícia**  
Žiadny skalný fanúšik výstavy Agrokomplex si ju nevie pred-

stavíť bez ukážok mechanizmov, technológií, potravinárskych výrobkov, hospodárskych zvierat, senobrania, dožíniek, vystúpení folklórnych súborov či remesiel. Nič z toho nebude chýbať ani tento rok.



Už tradične budú súčasťou výstavy aj Živnostenské trhy s dlhoročnou účasťou Slovenskej živnostenskej komory a jej členov.

### Novinky

Výstava teda pokračuje v tradičných a overených aktivitách, no zároveň je doplnená o niekoľko novinek. Medzi tie patrí napríklad výstava Svet koní, s odborným garantom Národným žrebčím Topoľčianky, ktorá sa zamera na praktické ukážky rôznych konských disciplín, či vynovený sprievodný program v živočíšnej výrobe v podaní jednotlivých chovateľských zväzov.

### Bohatý sprievodný program

Sprievodný program bude tento rok naozaj bohatý. Za všetky podujatia spomenieme Traktorparádu, Farmárske dni, Furmánske preteky, súťaž v orbe dvojzáprahmi, vystúpenie western ridingu či Slovenské pivné dni.

Dovidenia na Agrokomplexe!(u)

*Neviem, či je to tak na iba Slovensku, či aj inde vo svete, avšak, keď je leto, teplo, prázdniny, dovolenky, svet okolo nás sa zrazu zmení, povedal by som, zastaví sa. Všimol som si to na pôde našej komory, keď sme uzatvárali toto augustové dvojčíslo Živnostenských novín.*

**... A JE TU LETO (?)  
ALEBO  
DO VLASTNÝCH  
RADOV**

*Uvedomil som si, že po celý rok v komore viacerí členovia pracuje v prospech živnostníkov, v prospech celku, neraz na úkor svojho pracovného času vo vlastnej firme, neraz na úkor svojho voľna. Keď však príde leto, kancelárie niektorých krajských zložiek akoby ani neexistovali.*

*Chápem, že musíme aj odychovať a načerpať nové sily, že musíme dovolenkovat' aj prázdninovať, avšak Slovenská živnostenská komora žije po celý rok, čoho dôkazom je nielen v dnešnom čísle avizovaná účasť Slovenskej živnostenskej komory na Živnostenských trhoch v Nitre. Nepochopiteľné je, že niektoré kancelárie krajských zložiek sa od začiatku leta vôbec nehlásili. Česť výnimkám (Košice, Trnava, Bratislava, Nitra)!*

*Napokon, verím, že všetko dobre dopadne. Zídeme sa v stánku na nitrianskom výstavisku (samozrejme, chápem, že nie všetci, lebo dovolenky ešte nekončia), budú tam aj čerstvo vytlačené noviny, avšak nedalo by nepripomenúť do vlastných radov: Myslite na komoru aj pri odchode na dovolenku!*

*Vladimír Mička,  
predseda redakčnej rady*

## POZVÁNKA NA ŽIVNOSTENSKÉ TRHY

Pri listovaní Živnostenských novín sa mi dostal do rúk článok z pera autora (tl), ktorý v roku 2000 nadobudol dojem, že na Živnostenských trhoch sa prezentovali „nálepkové organizácie“ SŽK a SZZ. V článku sa píše: „... krajská zložka prostredníctvom unudenej dievčiny ponúkala na stolíku časopis na podporu zahraničného obchodu. Na otázku, či je to všetko, ukázala na bezprízorný stolík s letákmi o pôsobnosti komory...“

Neviem bez zaujatosti posúdiť, či to bolo tak alebo onak, členkou komory som sa stala až o tri roky neskôr. S autorom článku sa zhodnem v tom, že Živnostenské trhy sa so železnou pravidelnosťou konajú koncom augusta a na tomto ojedinelom podujatí je šanca osloviť návštevníkov najväčšieho veľtrhu na Slovensku informáciami, zameranými na podporu malého a stredného podnikania. Pokiaľ mi pamäť siaha, minimálne od roku 2006 sa pripravuje naša komora na svoju prezentáciu veľmi zod-

povedne. V stánku na výstavisku ponúka informácie o podnikateľskom prostredí, poukazuje na závažné problémy podnikateľského sektoru, na časté zmeny predpisov bez hodnotenia ich aplikovateľnosti a dopadov, problematickú



vymožiteľnosť práva prostredníctvom súdov, odvodové zaťaženie, korupciu...

Je na nás všetkých, aby sme tých, ktorí majú za úlohu prezentáciu Slovenskej živnostenskej komory na Živnostenských trhoch pripravili informovali o všetkom, čím žijeme, čím sa živíme a čo živí nás,

(Pokračovanie na str. 2)

V stánku Slovenskej živnostenskej komory na Živnostenských trhoch pred rokom. (foto -a-)

**Stánok Slovenskej živnostenskej komory na výstavisku v Nitre: Pavilón F, stánok č. 4**

## ÚRAD KOMORY INFORMUJE

■ **Členky komory v skúšobnej komisii.** Žilinská krajská zložka a jej členky Anna Náglová a Katarína Cisáriková boli v júni nominované do skúšobnej komisie pre záverečné skúšky v učebnom odbore kaderník na Spojenej škole v Žiline-Bytčici. Obe vyjadrili spokojnosť s organizáciou a priebehom skúšok aj so šikovnými žiakami. So školou má krajská zložka dlhoročnú úspešnú spoluprácu a aj touto cestou škole gratuluje k peknému umiestneniu žiačok na súťaži. (go)

■ **Oznámenie MV SR.** Ministerstvo vnútra SR, sekcia verejnej správy, odbor živnostenského podnikania zaslal komore oznámenie k žiadosti, týkajúcej sa vykonávania kvalifikačných skúšok. Z listu vyberáme: V súvislosti z úpravou náhradného spôsobu preukazovania odbornej spôsobilosti v § 22 ods. 1 písm. e) zákona číslo 445/1991 Z.č. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov uvádzame, že

s účinnosťou od 1. 6. 2010 došlo k novelizácii právneho stavu § 22 ods. 1 písm. e) živnostenského zákona tým, že sa možnosť získania živnostenského oprávnenia podmienila predchádzajúcim získaním 6-mesačnej praxe v odbore, ktorá musí byť vykonaná následne po získaní osvedčenia o získanom vzdelaní v akreditovanej vzdelávacej ustanovizni. Pokiaľ ide o časové hľadisko, záujemca o vykonanie kvalifikačnej skúšky by mal nadobudnúť odbornú prax ešte pred jej vykonaním. S prihliadnutím na okolnosti a čas podania ohlásenia živnosti je možné uviesť prax nadobudnúť aj po jej vykonaní. Podmienkou však je, aby išlo o odbornú prax nadobudnutú v čase po získaní osvedčenia z akreditovanej vzdelávacej ustanovizne. Preukázanie odbornej spôsobilosti ako i posudzovanie splnenia podmienok na výkon príslušnej živnosti prináleží obvodným živnostenským úradom. Slovenskej živnostenskej

komore v tejto súvislosti nevyplýva žiadna povinnosť vyžadovať od záujemcov o vykonanie kvalifikačnej skúšky doklad o vykonaní 6-mesačnej praxe v odbore, ako podmienku pre vykonanie tejto skúšky. (-dt-)

■ **Ponuka pre živnostníkov.** V spolupráci so Chevrolet Central, KZ Bratislava pre všetkých členov komory aj ďalších podnikateľov pripravuje veľmi výhodnú ponuku predaja automobilov značky Chevrolet. Bližšie informácie nájdete v kancelárii KZ BA osobne alebo na tel. číslach 02/44461400 a 02/49246588. (m)

■ **Jubilanti.** V septembri si pripomínajú svoje životné jubileá tieto naši členovia: **VLADIMÍR IGLÁR** (50) z krajskej zložky v Trnave, **JÁN FURI** (55) z krajskej zložky v Nitre a **JUDr. ALEXANDRA LUPTÁKOVÁ** (55) z krajskej zložky v Košiciach. Jubilantom srdečne blahoželáme! Redakcia

### JEDEN AKTUÁLNY.

#### Prečo sa naháňame?

Bohatý podnikateľ sa počas svojej dovolenky pri mori pozeral na rybára, ktorý sedel pohodlne vedľa svojho člnu.

„Prečo nejdete loviť ryby?“ spýtal sa.

„Pretože som dnes ulovil už dosť!“ odpovedal rybár.

„Neulovíte viac rýb ako potrebujete?“ pýtal sa bohatý muž ďalej.

„Čo by som s nimi robil?“

„Mohli by ste si viac zarobiť a potom si kúpiť lepší čln, aby ste mohli plávať ďalej a uloviť viac rýb.“

„A čo potom?“

„Potom by ste si mohli kúpiť nylonové siete a potom uloviť ešte viac rýb a zarobiť ešte viac peňazí. Za nejakú dobu by ste mali celú flotilu a boli by ste bohatý ako ja.“

Rybár sa opýtal: „A čo by som robil potom?“

„Potom by ste si užívali život!“

„A čo si myslíte, že robím teraz?“ znela rybárová odpoveď, ktorý sa pritom pokojne pozeral na more.

## POZVÁNKA NA ŽIVNOSTENSKÉ TRHY

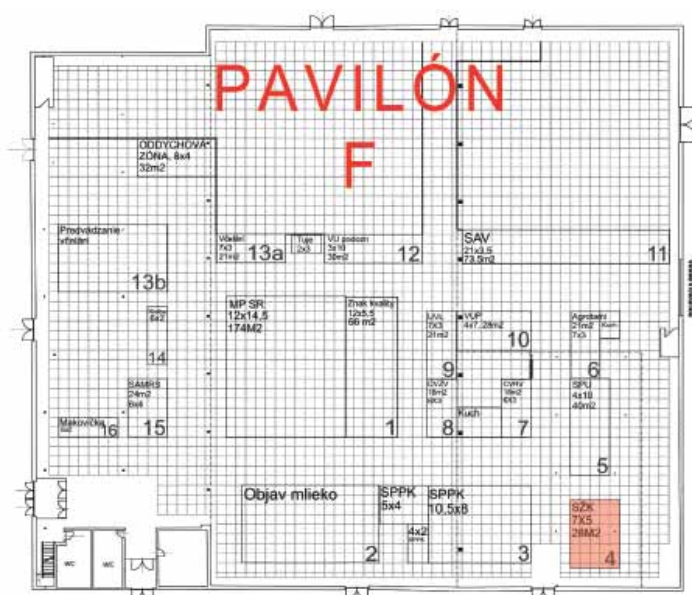
(Pokračovanie zo str. 1)

aby to nebola „živnostenská propaganda ničoho“, ale živé diskusné fórum!

A čo sa bude v našom stánku diať? Presvedčíme sa o remeselné zručnosti keramikára Michala Horníka (KZ Trnava), sobota bude patriť vinárskemu kumštu (KZ Trenčín) a v nedeľu KZ Nitra navrhne líčenie „do voza i do koča“ a prehliadku pracovných

šiat. Zážitkom môže byť aj módna prehliadka svadobných šiat a doplnkov z dielne Mariky Ondriašovej zo Zlatých Moraviec a nevesta odetá vo farbách rozkvitnutej lúky a zrelého obilia, ktorá symbolicky odovzdá „kľúč“ ďalšiemu ročníku Živnostenských trhov s prezentáciou Slovenskej živnostenskej komory. ŽK Do videnia v Nitre!

Dr. Katarína Babulíková,  
predsedkyňa KZ Nitra



Náš stánok v pavilóne F

## KALENDÁR

• Na výstavisku INCHEBA v Bratislave sa od konca augusta do konca septembra konajú tieto podujatia:

**DUODANUBE Bratislava** - Medzinárodné výstavy psov všetkých plemien

21. – 22. 8. 2010

**SLOVENSKÉ DENTÁLNE DNI** - 11. špecializovaná výstava stomatologických a zubno-technických prístrojov, nástrojov a materiálov

**SLOVMEDICA** - 12. výstava zdravotníctva

**NON-HANDICAP** - 8. výstava pre zdravotne postihnutých ľudí

23. – 25. 9. 2010

**ELEKTROEXPO** - 3. medzinárodný veľtrh elektrotechniky, elektroniky a energetiky

29. 9. – 1. 10. 2010

**INTERBEAUTY** - 19. medzinárodný veľtrh kozmetiky

**EZOTERIKA** - 3. vzdelávacie a zábavné veľtrh

**BIOSTYL** - 3. veľtrh zdravej výživy, ekológie

30. 9. – 2. 10. 2010

• Podujatia na brnianskom výstavisku:

**MSV 2010** - Medzinárodný strojársky veľtrh

**IMT 2010** - Medzinárodný veľtrh obrábacích a tvarovacích strojov

**FOND-EX** - Medzinárodný zlievarenský veľtrh

**WELDING** - Medzinárodný veľtrh zvaracej techniky

**PROFINTECH** - Medzinárodný veľtrh technológií pre povrchové úpravy

**INTERPROTEC** - Medzinárodný veľtrh prostriedkov osobnej ochrany, bezpečnosti práce a pracovného prostredia

**URBIS INVEST** - Medzinárodný veľtrh investičných príležitostí, podnikania a rozvoja v regiónoch

13. – 17. 9. 2010

Zmeny v legislatívnych úpravách, týkajúce sa ochrany zdravia pri práci, účinné od 1. mája 2010

## PRACOVNÁ ZDRAVOTNÁ SLUŽBA

Pracovná zdravotná služba je odborná poradenská služba pre zamestnávateľa v oblasti ochrany zdravia pri práci. Vykonáva zdravotný dohľad a zabezpečuje ochranu zdravia zamestnancov na pracovisku. Jej hlavným cieľom je prevencia chorôb z povolania a udržanie pracovnej a funkčnej spôsobilosti zamestnancov v priebehu ich zamestnania. Je odborným poradcom zamestnávateľa pri tvorbe zdravého pracovného prostredia v záujme dosiahnuť čo najlepší zdravotný stav zamestnancov.

Prvého mája 2010 nadobudol účinnosť zákon č. 132/2010 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Týmto zákonom sa okrem zákona č. 355/2007 Z. z. zmenil a doplnil aj zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Účelom zákona je znížiť náklady zamestnávateľov v čase finančnej a hospodárskej krízy v súvislosti so zabezpečením pracovnej zdravotnej služby a rekondičných pobytov pre zamestnancov.

**Povinnosťou zamestnávateľa** (právnickej osoby alebo fyzickej osoby – podnikateľa) je zabezpečiť

**na svoje náklady pracovnú zdravotnú službu pre všetkých zamestnancov.** Týka sa zamestnancov vo všetkých odvetviach hospodárstva, v súkromnom, štátnom i verejnom sektore, vo veľkých, v stredných aj malých podnikoch. Na rozdiel od zamestnávateľov, fyzická osoba, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby (samostatne zárobkovo činná osoba, príp. živnostník, ktorý nezamestnáva iné fyzické osoby), podľa zákona č. 124/2006 Z. z. **ne musí mať zabezpečenú pracovnú zdravotnú službu.**



**Zamestnávateľ si môže zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu vlastnými odbornými zamestnancami alebo môže zmluvne dohodnúť jej vykonávanie dodávateľským spôsobom s právnickou osobou alebo fyzickou osobou - podnikateľom, ktoré majú oprávnenie vydané na výkon pracovnej zdravotnej služby Úradom verejného zdravotníctva SR a vykonávajú túto**

činnosť na území SR pre akéhokoľvek zamestnávateľa. Tím pracovnej zdravotnej služby dohliada u zamestnávateľa na pracovné podmienky na pracovisku a na zdravie zamestnancov v súvislosti s prácou.

**Zoznam právnických a fyzických osôb - podnikateľov, ktoré sú oprávnené vykonávať činnosť pracovnej zdravotnej služby dodávateľským spôsobom je uverejnený na internetovej stránke Úradu verejného zdravotníctva SR (www.uvzsr.sk, Informácie, Preventívne pracovné lekárstvo, Pracovná zdravotná služba).**

Zákon č. 132/2010 Z. z. novou upravil **vykonávanie dohľadu na pracovné podmienky samostatne lekárom alebo verejným zdravotníkom u zamestnávateľa, ktorého zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú**

- do kategórie 1 (bez obmedzenia počtu zamestnancov)  
- do kategórie 1 a 2 alebo len do kategórie 2 (obmedzený počet zamestnancov na menej ako 50 v prechodnom období od 1. 5. do 31. 12. 2011).

S legislatívnymi zmenami súvisí aj zmena prílohy vykonávacieho predpisu - vyhláška MZ SR č. 292/2008 Z. z. o podrobnostiach, rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby.

Zamestnávateľ musí zabezpečiť odborníkom pracovnej zdravotnej služby dostatočný čas na plnenie ich úloh podľa zdravotných rizík na pracovisku a podľa počtu zamestnancov.

MUDr. Ľudmila Ondrejková,  
Úrad verejného zdravotníctva SR

## REKONDIČNÉ POBYTY ALEBO REHABILITÁCIA

Zákon č. 132/2010 Z. z. novým spôsobom upravuje poskytovanie rekondičných pobytov a záväzka pre zamestnancov rehabilitáciu v súvislosti s prácou.

**Povinnosť zabezpečiť pre zamestnancov rekondičné pobyty alebo rehabilitáciu v súvislosti s prácou a uhrádzať s tým súvisiace náklady, sa týka zamestnávateľa, ktorého zamestnanci vykonávajú rizikové práce** (práce zaradené do kategórie 3 alebo 4) a sú exponovaní jednému faktoru alebo kombinácii nasledovných faktorov práce alebo pracovného prostredia - pevným aerosólom (prachu), hľuku, vibráciám, chemickým faktorom, karcinogénnym a mutagénnym faktorom, ionizujúcemu žiareniu, zvýšenému tlaku vzduchu, fyzickej záťaži vrátane dlhodobého nadmerného a jednostranného zaťaženia, psy-

chickej pracovnej záťaži a záťaži teplom alebo chladom.

Zaradenie pracovných činností do kategórie rizikových prác určuje na návrh zamestnávateľa rozhodnutím príslušný orgán verejného zdravotníctva (regionálny úrad verejného zdravotníctva).

Rekondičný pobyt alebo rehabilitácia v súvislosti s prácou sú určené zamestnancom ako kompenzácia zdraviu škodlivej práce alebo pracovných podmienok.

Zamestnanec je povinný sa zúčastniť na rekondičnom pobyte alebo na rehabilitácii v súvislosti s prácou, ak nepretržite vykonáva prácu zaradenú do kategórie 3 počas piatich rokov alebo do kategórie 4 počas štyroch rokov. Na ďalšom rekondičnom pobyte alebo na rehabilitácii je povinný zúčastniť sa raz za 3 roky, ak odpracoval vo vybranom povolani 600

pracovných zmien alebo 400 pracovných zmien s dokázaným chemickým karcinogénom alebo raz za 2 roky, ak odpracoval vo vybranom povolaní 275 pracovných zmien pod zemou pri ťažbe nerastov alebo pri razení tunelov a štôlní.

Rehabilitácia v súvislosti s prácou je novou alternatívou k rekondičnému pobytu, ktorú zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancovi priebežne počas vykonávania rizikovej práce. Rekondičný pobyt má trvať najmenej 2 týždne. Rehabilitácia sa má poskytovať najmenej počas 80 pracovných hodín v priebehu dvoch rokov.

Rekondičný pobyt má zabezpečiť individuálny režim na podporu zdravia zamestnanca, ktorý má byť cieľene zameraný najmä na zvyšovanie fyzickej a psychickej (Dokončenie na str. 15)

## Krátke správy

• **Vláda chce podporiť zamestnanosť.** Obce, kraje či štátne podniky, ktoré budú vytvárať pracovné miesta pri boji s povodňami, bude zrejme štát v budúcnosti vyplácať nový príspevok.

• **Sucho zníži úrodu.** Tohtoročné sucho zníži v mnohých krajinách Európy úrody aj repky olejnej a pokles domácej produkcie bude podľa analytikov potrebné riešiť zvýšeným dovozom.

• **Slovenské cesty najviac zaťažujú nákladné autá nad 12 ton.** Podľa štatistik prevádzkovateľa mýta je väčšina kamiónov, takmer 100 tisíc, zo zahraničia. Najviac ich je z Poľska. Zahraniční dopravcovia pritom zaplatili 75 percent z vybrateho mýtného.

• **Oživenie výroby v priemysle zamestná viac ľudí.** Viacero podnikov na Slovensku súrne potrebuje pracovnú silu, ďalšie to čaká. V automobilovej výrobe, strojárstve a elektrotechnikom priemysle pribúda pracovných príležitostí.

• **Ľudia v treťom pilieri asi prídu o daňovú úľavu.** Ľudia, ktorí si dobrovoľne sporia na penziu v treťom pilieri, zrejme prídu o daňovú úľavu. Sporitelia tak zhruba tromi percentami prispedia k zníženiu deficitu v budúcom roku.

• **Výška pokút za mýto sa možno zmení.** Výška pokút pre autodopracovcov za porušenie mýtnych pravidiel sa možno zmení. Vodiči úmyselne sa vyhýbajúci zákonu zaplatia viac ako v súčasnosti, neúmyselné prekročenie zákona z neobľavivosti polícia postihne nižšou sumou. Po stretnutí s Úniou autodopracovcov Slovenska (UNAS) to pripustil minister vnútra Daniel Lipšic. O probléme chce diskutovať s ministrom dopravy Jánom Figelom, ktorý problematiku mýta primárne zastrešuje.

• **Nový Baumax.** V Bratislave bola otvorená celkovo už 15. predajňa najznámejšieho reťazca pre remeselníkov v SR – Baumax. Predajňa s plochou 14 000 m<sup>2</sup> patrí k najväčším na Slovensku a vytvára 105 nových pracovných miest. (sme, ta, pá)

# SKVELÁ PONUKA CHEVROLET!



## SPARK

zľavy až

**1 150 €\***

## AVEO 5-dv

zľavy až

**3 160 €\***

## CRUZE

zľavy až

**4 430 €\***

Model	Zľava pre podnikajúce FO a PO		Zľava pre členov SŽK	
	Zľava od v %	Zľavy až	Zľava od v %	Zľavy až
Nový Spark	7,0%	1 150 €	-	-
Aveo 5-dv. Komfort	23,5%	2 680 €	25,5%	2 900 €
Aveo 4-dv. Komfort	25,5%	2 930 €	27,5%	3 160 €
Lacetti SW LOTO	38,5%	6 060 €	42,5%	6 700 €
Cruze LS+	16,5%	2 900 €	18,5%	3 260 €
Cruze LT	17,5%	3 600 €	21,5%	4 430 €
Captiva LT mid & Sport	10,0%	3 400 €	14,0%	4 750 €



Chevrolet prichádza so skvelou ponukou pre podnikateľov. Zaobstarajte si teraz nový Chevrolet a využite výrazné zľavy (viď tabuľka vyššie). Získate nielen spoľahlivého pomocníka pre vašu prácu, ale k nemu aj predĺženú 5-ročnú záruku. Viac informácií u každého predajcu Chevrolet.

[www.chevrolet.sk](http://www.chevrolet.sk)



## POSUDZOVANIE EFEKTÍVNOTI A REÁLNOTI PODNIKATEĽSKÉHO ZÁMERU

Do konca roku 2009 bolo na Slovensku vydaných 459 999 živnostenských oprávnení pre fyzické osoby a 169 699 pre právnické osoby. Celkový počet podnikateľských subjektov bol 629 698. Počet fyzických osôb, ktorým zaniklo právo podnikania v období od 1. 1. 2009 do 31. 12. 2009 bolo 43 993 a počet takýchto právnických osôb 2592. Počet živnostenských oprávnení, ktoré zanikli v tomto období bolo 178 109.

Napriek tomu, že pri odvodoch má živnostník viac nevýhod, živností pribúda. Ukazujú to údaje nezamestnaných, ktorí dostali štátny príspevok na podnikanie. Kým úrady práce v minulom roku mesačne vyplatili podporu 1120 ľuďom, tento rok ju každý mesiac dostalo o sto viac.

Na účely posudzovania efektívnosti a reálnosti podnikateľských zámerov a overovaní výsledkov získaných odborných zručností a praktickej prípravy pre žiadateľov o príspevok na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatne zárobkovej činnosti podľa §49 ods.8 a §57 ods.7 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti boli zriadené komisie, ktorých stálym členom sa stala aj Slovenská živnostenská komora. V komisiách sú členovia SZK.

Komisie, na základe schválených kritérií, hodnotia efektívnosť a reálnosť podnikateľských zámerov,

overujú výsledky získaných odborných zručností a praktickej prípravy žiadateľov o príspevok. Po posúdení predložených podnikateľských zámerov členovia komisií rozhodnú o tom, ktoré žiadosti o poskytnutie príspevku s podni-



katelským zámerom sú schválené, odporúčané na schválenie s podmienkou alebo zamietnuté.

### O čo je záujem?

Niečo vyššie roka sledujem podnikateľské zámyery záujemcov, ktorí žiadajú o poskytnutie príspevku na základe príslušného paragrafu. Viac ako 80 percent tvoria tí, ktorí si vyberú predmet svojej činnos-

ti zo skupiny voľných živností, kde nepotrebujú preukázať odborné vzdelanie ani dokladovať príslušnú odbornú prax. Na popredných miestach záujmu sú dokončovacie práce v stavebníctve, poradenská služba (rôznorodého za-

álne predstavy o podnikaní, často prezentáciu svojho projektu obohatia fotografiami a referenciami zo svojej činnosti.

V remeselných živnostiach majú zastúpenie zámočníci, elektrikári, kamenári, čalúnnici, rezbár, kuchári, autoklampiari, stolári, ženy vidia svoju druhú šancu v kozmetických službách, kaderníctve, hitom je opäť podnikanie vo voľnej živnosti v nechtovom dizajne. Možno nás neprekvapí, že viac ako polovica záujemcov uvádza miesto podnikania svoje trvalé bydlisko, čo sa dá vysvetliť vysokým nájomným za prenajaté priestory, aj keď je diskutabilné, či sú všetky priestory vhodné na podnikanie. A aj o tom je vecné rozhodnutie komisie, ktorá upozorňuje na možné úskalía a navrhuje vhodné riešenia.

Ešte sa chcem zmieniť o nákladovej efektívnosti predložených podnikateľských zámerov a ich reálnosti, či oprávnenosti nákladov.

Máme záujem na tom, aby sa finančné prostriedky čerпали na nákup pracovných prostriedkov, ktoré priamo súvisia s výkonom živnosti. Skúsenosti ukazujú, že v súčasnosti sa v mnohých prípadoch uprednostňuje nákup „nadštandardne vybavených nootbookov“ na úkor nástrojov, ktoré sú spojené s pracovnou činnosťou.

*Dr. Katarína Babulíková*

Trnavský samosprávny kraj zorganizoval seminár **Inovatívne aktivity malých a stredných podnikateľov**. Podujatie iniciovala Európska komisia v rámci projektu Európskeho týždňa malých a stredných podnikateľov 2010. Na realizácii projektu sa podieľalo šesť projektových partnerov - Trnavský samosprávny kraj, Bratislavský samosprávny kraj, mesto Bratislava ako strategický partner, regionálny manažment Dolné Rakúsko ako vedúci partner, regionálny manažment Burgenland a magistrát mesta Viedeň. Pre zahraničných partnerov projektu bol zabezpečený kvalifikovaný preklad.

## INOVATÍVNE AKTIVITY

Cieľom Európskeho týždňa malých a stredných podnikateľov, ako aj cieľom projektu RECOM SK-AT, je koordinovanie udržateľného cezhraničného rozvoja, riešenie problémov prihraničia, podpora budúcich podnikateľov a iniciovanie existujúcich podnikateľov pre rozvoj podnikateľských nápadov.



Činnosť živnostníkov v prednáške Inovácie pre živnostníkov - zdroj úspechu malých podnikateľov prezentoval Robert Schmidt, predseda KZ SZK Trnava.

*Margita Pňáčková*  
Foto: Ivan Krajčovič

## POĎAKOVANIE



Milí priatelia z firmy Opel Southeast Europe, o. z., Bratislava! Aj touto cestou vám chceme čo najsrdečnejšie poďakovať za poskytnutie vozidla Chevrolet Cruze na našu prepravu do medzinárodného tábora mládeže v Bad Fridrichshalle (v Nemecku). Radi by sme poďakovali aj našim priateľom z firmy ZOS Trnava, a. s., a pánom Gottschalovi a Mičkovi zo Slovenskej živnostenskej komory a pánom z Cechu zväračských odborníkov.

Sme radi, že sme sa aj vďaka vám všetkým mohli zúčastniť tohto krásneho pobytu. Posielame srdečný pozdrav z Bad Fridrichshallu.

*Deti z Detského domova OPORA v Pečeňadoch*

## 45 WEBOVÝCH STRÁNOK PRE PODNIKATEĽOV ZADARMO

Spoločnosť Mediatel vyhlasuje súťaž, v rámci ktorej venuje slovenským podnikateľom 45 webových stránok zadarmo. Projekt „Vyhrajte web, ktorý zarába“ potrvá do 30. septembra a jeho cieľom je pomôcť najmä malým a stredným podnikateľom získať nových zákazníkov prostredníctvom efektívnej prezentácie na internete.

Mediatel nedávno spustil novú službu s názvom Internet 123, ktorou poskytuje kompletný servis v rámci tvorby firemných webových stránok a ich optimalizácie. Pri tejto príležitosti vznikla i myšlienka zrealizovať súťaž a uľahčiť tak podnikanie na Slovensku. „Naším cieľom je podporiť malých a stredných podnikateľov na Slovensku, pomôcť im rozvinúť podnikanie prostredníctvom efektívnej online prezentácie,“ hovorí Kimberli Lewis, generálna riaditeľka spoločnosti Mediatel pre Slovenskú republiku a Českú republiku. „Webová prezentácia je dnes nevyhnutným nástrojom na oslovenie potenciálnych zákazníkov. Naším klientom tak prinášame nové obchodné príležitosti.“

**Súťaž prebieha na stránke [www.internet123.sk](http://www.internet123.sk)** a je určená predovšetkým živnostníkom a malým a stredne veľkým firmám. Záujemcovia sa môžu prihlásiť jednoduchým vyplnením online formulára, ktorý nájdete na stránke spolu so všetkými potrebnými informáciami. Po prihlásení bude súťažiacemu vytvorený verejný profil, ktorý si môže ktokoľvek pozrieť a udeliť mu hlas online, priamo na stránke. O víťazoch, teda, rozhodne verejnosť, priebežné výsledky budú zobrazované na úvodnej stránke súťaže po celý čas.

Do súťaže sa môžu prihlásiť aj tí, ktorí začínajú podnikáť. Jedinou podmienkou je, aby najneskôr v posledný deň súťaže, 30. septembra 2010, mali pridelené číslo IČO.

Podnikatelia si môžu vybrať jednu z dvoch kategórií súťaže – Internet 123 Štart a Internet 123 Firma. Názov kategórií sa odvíja od produktov, ktoré môžu vyhrať. V kategórii Štart sa hrá o 35 jednoduchších webových stránok, určených predovšetkým živnostníkom a malým podnikateľom s užším portfóliom. V kategórii Firma sa hrá o 10 stránok so šiestimi podstránkami, ideálnych pre podnikateľov so širšou ponukou produktov a služieb. Okrem vytvorenia webstránky získajú výhercovia aj jej údržbu na 12 mesiacov, copywriting, vytvorenie mobilnej verzie stránky, synchronizáciu s Google Maps a meranie prichádzajúcich telefónnych hovorov. Kategóriu si zvolí sám súťažiaci počas vyplňania online prihlasovacieho formulára.

Projekt „Vyhrajte web, ktorý zarába“ realizuje Mediatel v spolupráci s partnermi, ktorými sú Slovenská živnostenská komora, Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania a portály Podnikam.sk a Webnoviny.sk. O súťaži bude Mediatel informovať na svojej webovej stránke a v spolupráci s partnermi aj na nástenkách odborov živnostenského podnikania, na rekvalifikačných kurzoch určených živnostníkom a malým podnikateľom, na webových stránkach partnerov, ako aj na Facebooku cez profil Zlatých stránok.

„Kto dnes nemá vlastnú internetovú stránku, akoby neexistoval. Internet a prehliadače sú čoraz viac využívané na získavanie dodávateľov, ale aj nových obchodných kontaktov. Stále je však veľa podnikateľov, ktorí nemajú dostatok prostriedkov alebo podceňujú význam tohto média. Realizáciu tejto súťaže oceňujeme, je to skvelá príležitosť pre živnostníkov a podnikateľov, ako sa zviditeľniť a navyše získať webovú stránku zadarmo,“ konštatuje Ervín Boháčik, podpredseda Slovenskej živnostenskej komory.

Spoločnosť Mediatel je súčasťou medzinárodnej skupiny European Directories S. A. a pôsobí na slovenskom trhu od roku 1994. Poskytuje široké portfólio elektronických i tlačných produktov, ktoré na jednej strane prinášajú užívateľom jednoduché vyhľadávanie kontaktov a informácií, a na strane druhej firmám generujú nových potenciálnych zákazníkov. Kľúčovým produktom Mediatelu sú ZlatéStránky.sk - jediné médium na Slovensku, poskytujúce klientom inzerciu prostredníctvom troch komunikačných kanálov súčasne: KNIHA - INTERNET – MOBIL. Mediatel má viac ako 170 zamestnancov, sídlo spoločnosti je v Bratislave, regionálna kancelária v Banskej Bystrici.



# Zlaté Stránky.sk



Obmedzuje súčasná ekonomická situácia vaše podnikanie?

Limitujú Vás nedobytné pohľadávky u vašich odberateľov?

Banky Vám odmietajú poskytnúť úver?

**Poskytneme Vám prevádzkové financovanie formou faktoringu už od 20.000,- EUR.**

Špecializujeme sa na financovanie malých a stredných podnikov.

**Kontaktujte nás na tel. čísle +421 232 410 120 alebo na [www.bibbyfinancialservices.sk](http://www.bibbyfinancialservices.sk)**

Bibby Factoring Slovakia, a.s.  
slovakia@bibbyfinancialservices.com  
[www.bibbyfinancialservices.sk](http://www.bibbyfinancialservices.sk)



# INFORMÁCIE CECHU TAXI BRATISLAVA



Na dvojstrane nájdete:

**CECH TAXI  
PO ZHROMAŽDENÍ  
DELEGÁTOV**

\*\*\*

**UZNESENIE  
ZO ZHROMAŽDENIA**

\*\*\*

**ZĽAVY PRE  
ČLENOV CECHU**

\*\*\*

**JAZDA TAXÍKOV  
V JAZDNÝCH PRUHOCH**

\*\*\*

**PREDSTAVENSTVO  
A VÝKONNÝ VÝBOR  
CTB INFORMUJE**

\*\*\*

## CECH TAXI PO ZHROMAŽDENÍ DELEGÁTOV

Predseda cechu Milan Velčický vo svojom príhovore na zhromaždení v apríli tohto roku upriamil pozornosť delegátov najmä na naliehavé úlohy. Povedal, že „ak chceme dosiahnuť čo najlepšie podmienky pre výkon našej činnosti, je nevyhnutné zapojiť do činnosti čo najširší okruh taxikárov, stanoviť si spoločný cieľ a aj spoločnú cestu na dosiahnutie toho cieľa a správať sa a konať tak ako

chceme, aby sa správali všetci taxikári“.

Taxikári majú rovnaký cieľ - zarábiť peniaze. Ako uviedol predseda cechu, vo vlastných radoch však musia konštatovať, že sú tu aj takí, ktorí nerešpektujú taxikársku etiku, nerešpektujú zákazníkov ani kolegiálne vzťahy. Ťažko sa presadzujú požiadavky vedenia cechu na príslušných inštitúciách, keď nemožno garantovať, že čle-

novia cechu majú všetko v poriadku a dodržiavajú všetky predpisy.

„Často si kladiem otázku“, povedal predseda, „a teraz kladiem tú otázku aj vám, či sa nám podarí, a ako sa nám podarí, dosiahnuť, aby všetci konali tak, že naši zákazníci budú mať istotu, že služby cechových taxikárov sú na vysokej profesionálnej a morálnej úrovni“.

To je úloha pre všetkých, ktorí to s taxislužbou myslia seriózne. Väčšina taxikárov je seriózna. Vedenie cechu sa však dlhodobo musí zaoberať problémami, ktoré by problémami nemuseli byť, musí hľadať riešenia ako získať zákazníkov a presvedčiť ich o tom, že ich taxikári nechcú okrádať. Cech prijal smernicu o maximálnych cenách, avšak preukázala sa nejednotnosť – 80 členov sa obrátilo na súd s návrhom, aby bola smernica zrušená. Po prijatí smernice o používaní stanovísk v rámci cechu bola tiež nejednotnosť. Niektorí si osobovali právo rozhodovať o diani na stanovištiach, vedenie cechu muselo prijať nepopulárne opatrenia. (ib)

## UZNESENIE ZO ZHROMAŽDENIA

Zhromaždenie delegátov CECHU TAXI Bratislava, konaného 21. apríla 2010 o. i. schválilo Správu o činnosti predstavenstva a výkonného výboru od predchádzajúceho zhromaždenia delegátov, predloženú Milanom Velčickým, Účtovnú závierku za rok 2009, Plnenie rozpočtu za rok 2009 a Správu revíznej komisie, predloženú Milanom Kotvasom. Ďalej zhromaždenie potvrdilo Rozpočet na rok 2010.

Delegáti v uznesení uložili zhodnotiť priebeh rokovania zhromaždenia, diskusné príspevky delegátov a prijať k nim príslušné opatrenia. Ďalej predstavenstvu cechu, predsedovi a členom uložili

- sústavne spolupracovať s VÚC Bratislava, Magistrátom hl. mesta Bratislavy a s jednotlivými mestskými časťami na vytváraní čo najlepších podmienok pre výkon taxislužby,
- naďalej sa aktívne zapájať do činnosti v Slovenskej živnostenskej komore a slovenskom živnostenskom zväze,
- sústavne sledovať návrhy na legislatívne zmeny, týkajúce sa taxislužby a aktívne sa podieľať na ich návrhoch a pripomienkovaní,
- sústavne rokovať s dodávateľmi služieb a materiálov pre taxikárov o poskytovaní zliav pre členov cechu (s Metrologickým úradom, poisťovňami, predajcami automobilov a náhradných dielov, bankami atď.),
- uskutočniť rokovania so zodpovednými pracovníkmi štátnych orgánov za účelom eliminovania poskytovania taxislužby neoprávnenými osobami ako aj oprávnenými osobami, avšak na nepovolených stanovištiach.

## ZĽAVY PRE ČLENOV CECHU

Firma produkt	Predmet zľavy	Výška zľavy	Miesto uplatnenia zľavy	Informácie (objednanie)
Slov. leg. metrologia	overenie taxametrov	8%	priamo u dodávateľa	priamo u dodávateľa
Slov. metrol. ústav	overenie taxametrov	dohodnuté ceny	priamo u dodávateľa	priamo u dodávateľa
Nicholtrackt	pneumatiky	35%	Nicholtrackt	Nicholtrackt
	kontrola+nastav.geom.	20%	Nicholtrackt	Nicholtrackt
Motor Car Group	autá KIA	akčné	u predajcov	
	autá KIA(pre TAXI)	3 - 5%	u predajcov	
	mechanické a klampiarske práce			
	náhradné diely, práce	10%	Dunajská Lužná	
AUTOROTOS	STK + emisné kontr.	10%	STK	tel. 4949 1842
	Servis - práca	15%	Servis	tel. 4487 2667
	Servis - materiál	10%	Servis	tel. 4949 1833
	autá			
	(podľa typu a množstva)	4 - 9%	predajňa	tel. 4487 2666
	Restaurant - Pizzéria	10%	Pizzéria	
	Autoškola	20%	pre priamych rodinných príslušníkov členov Cechu Taxi	
BS FAKTORING	zákonné poistenie			
	+ havárijné poistenie	individuálna		tel. 0903 411 741
VÚB	vedenie účtov		jednotlivé pobočky	
Auto- umyservis, s.r.o.				
umyvárka na Bajkalskej ul.				
(parkovisko pri Bille)	umývanie vozidiel	10%	na umyvárke	
umyvárka na parkovisku Billa				
Dolné Hony	umývanie vozidiel	10%	na umyvárke	



## DO POZORNOSTI VŠETKÝM TAXIKÁROM JAZDA V JAZDNÝCH PRUHOCH

Taxikári nevyužívajú možnosti dané zákonom o cestnej premávke č. 8/2008 z 3. 12. 2008 o používaní jazdných pruhov. V súlade s uvedeným zákonom sú taxikári oprávnení používať vyhradené jazdné pruhy, ktoré sú označené dopravnou značkou C 24a. Avšak jazda vo vyhradených jazdných pruhoch môže byť označená dopravnou značkou, zakazujúcou vjazd taxikárom.

V ďalšom prinášame výňatky z vyhlášky č. 9/2008, ktorou sa rieši dopravné značenie.

**Čl. 4, bod (24) k značke č. C 24a:** Značka Vyhradený jazdný pruh (č. C 24a) označuje jazdný pruh vyhradený napríklad pre vozidlá pravidelnej verejnej dopravy, ako sú auto-



busy alebo trolejbusy, a jeho situovanie vo vzťahu k ostatným jazdným pruhom; vyhradený jazdný pruh pre vozidlá pravidelnej verejnej dopravy môžu používať okrem vozidiel pravidelnej verejnej dopravy aj vozidlá taxislužby zriade-



né na prepravu osôb. Značka č. C 24a sa používa najmä so značkami č. V 1a, č. V 2a alebo so značkou č. V 14 s príslušným nápisom na ceste (BUS). V priestore križovatky sa vyhradený jazdný pruh označuje iba príslušnými vodorovnými značkami. Ak vyhradený jazdný pruh je vyhradený len na určitý čas, tento čas sa uvádza v spodnej časti značky č. C 24a.

**Čl. 5, bod (27) k značke č. IP 20b:** Značka Stanovište taxi (č. IP 20b) informuje o stanovišti taxíkov, kde zastavenie a státie vozidiel je dovolené len pre vozidlá taxislužby. Okrem času, v ktorom je stanovište taxi určené, môžu na takto označenom stanovišti zastaviť a stáť aj vodiči iných vozidiel, ak to nie je zakázané.

**Čl. 8, bod(16):** Dodatková tabuľka s textom (č. E 12) s nápisom „OKREM DOPRAVNEJ OBSLUHY“ obmedzuje platnosť značky, pod ktorou je umiestnená, na vozidlá zabezpečujúce zásobovanie, opravárenské, údržbárske alebo komunálne a podobné služby, na vozidlá s parkovacím preukazom pre osoby so zdravotným postihnutím alebo na vozidlá s osobitným označením č. O 3, na vozidlá taxislužby a vozidlá, ktorých vodiči, prípadne prevádzkovatelia majú v miestach za značkou bydlisko, sídlo alebo garáž; pre tieto vozidlá neplatí značka, pod ktorou je tabuľka umiestnená.

**Čl. 12, bod (3) k značke č. V 10e:** Značka Stanovište TAXI (č. V 10e) s príslušným nápisom TAXI vyznačuje priestor stanovišta taxi a doplná značku č. IP 20b.

**Čl. 21, bod (11) k značke č. C 24a:** Značka Vyhradený jazdný pruh (č. C 24a) sa umiestňuje v mieste, kde sa vyhradený jazdný pruh začína, v prípade, že vyhradený jazdný pruh pokračuje aj za križovatkou, je povinnosť značku č.



C 24a zopakovať.

**Čl. 22, bod (18) k značke č. IP 20b:** Symbol spôsobu státi a údaje o tom, pre aký vymedzený okruh skupiny alebo presne stanovených vozidiel



s evidenčným číslom je stanovište taxi určené a iné doplňujúce údaje, napríklad v akom čase a podobne, sa vyznačia na dodatkovej tabuľke č. E 12 pod značkou č. IP 20b; symbol spôsobu státi možno vyznačiť na značke a používa sa podľa rovnakých zásad ako značka č. IP 13a alebo č. IP 14a s tým rozdielom, že sa používa v kombinácii so značkou č. V 10e.

Upozorňujeme, že v zmysle zákona sú taxíky dopravnou obsluhou.

(Sprac. – r.)



## PREDSTAVENSTVO A VÝKONNÝ VÝBOR INFORMUJE

### Nový člen cechu

Novým členom bratislavského cechu taxikárov je firma GOLD TAXI, s. r. o. V cechu ho zastupuje Ing. Marián Hloža (kooptovaný člen predstavenstva).

### Riešenie sťažností

Výkonný výbor Cechu Taxi Bratislava v ostatnom čase riešil niekoľko sťažností na taxikárov – členov cechu, ktorí poskytovali služby na Kopčianskej ulici. Konkrétne išlo o porušovanie smernice o používaní stanovišť TAXI, o etiku poskytovania služieb a kolegialitu v podnikaní. Taxikár Peter Fučík bol upozornený, že pri opakovaných problémoch bude predložený návrh na jeho vylúčenie z cechu. (v)

### Ukončenie členstva

V súvislosti s riešením porušovania povinností taxikárov bolo na zasadnutí 9. júna t. r. ukončené členstvo v cechu Rudolfovi Illešovi. Dôvod: Nesplňal podmienky pre výkon taxislužby. (v)

### Riešenie účinnosti smernice pokračuje

V súvislosti s prijatím smernice o stanovení maximálnych cien za poskytovanie taxislužby členmi cechu, ako sme informovali v minulom vydaní prílohy CECHU TAXI Bratislava v Živnostenských novinách (v marci t. r.), sa konalo súdne pojednávanie, ktoré však neriešilo platnosť predmetnej smernice, ale súd rozhodol o zrušení uznesenia nasledovne:

„Súd podľa § 250 j ods. 2, písm. d/OSP Uznesenie z rokovania predstavenstva CECH TAXI BRATISLAVA, konaného dňa 16. 9. 2009, ktorým bola schválená Smernica pre stanovovanie cien taxislužby pre členov CECHU TAXI BRATISLAVA z r u - š u j e a v e c v r a c i a predstavenstvu CECH TAXI BRATISLAVA na nové rozhodnutie. **Odporca je povinný** zaplatiť navrhovateľom trovy konania v sume 66,- EUR do 3 dní od právoplatnosti rozsudku.“

Nakoľko súd rozhodol iba o neplatnosti uznesenia, predstavenstvo cechu sa bude opätovne rozhodovaním o smernici zaoberať až po vyjadrení Protimonopolného úradu k oprávnenosti vedenia cechu takúto smernicu vydať. Toho času rozsudok súdu neznamená, že smernica o cenách nebude platná.

### Upozornenie pre členov cechu

Výkonný výbor upozorňuje členov cechu, aby na autá – taxíky umiestňovali nálepku s textom, oprávňujúcim používať cechové stanovišťa. Výkonný výbor CECHU TAXI Bratislava prijal uznesenie, ktorým sa určuje vykonať minimálne štyri kontroly na stanovištiach do konca roku 2010.



## ŽENY - PODNIKATEĽKY BUDÚ MÔCŤ BRAŤ DÁVKY POČAS MATERSKEJ

Samostatne zárobkovo činné osoby a ich partneri budú na základe nových právnych predpisov Európskej únie požívať lepšiu sociálnu ochranu, ktorej súčasťou bude prvýkrát aj právo na materskú dovolenku. Do platnosti vstúpila nová smernica o samostatne zárobkovo činných osobách a vypomáhajúcich manželoch a manželkách.

Nová legislatívna úprava má za cieľ posilniť pozíciu miliónov žien na trhu práce a zároveň by mala podporiť aj podnikateľské aktivity žien. V súčasnosti je ženou len každá tretia osoba, venujúca sa podnikateľskej činnosti. Norma oprávňuje samostatne zárobkovo činné ženy a vypomáhajúce manželky alebo životné partnerky na materské dávky a dovolenku na trvaní minimálne 14 týždňov.

Na úrovni EÚ budú materské dávky, teda, prvýkrát poberať aj samostatne zárobkovo činné ženy.

Významným pozitívom v porovnaní s predchádzajúcou smernicou z roku 1986 sú aj ustanovenia, týkajúce sa sociálnej ochrany vypomáhajúcich manželov a manželiek a životných partnerov (uznaných ako takých vo vnútroštátnom práve). Tí budú mať právo na sociálne zabezpečenie (napr. dôchodky) na rovnakom základe ako samostatne zárobkovo činné osoby a to v prípade, že členský štát takéto zabezpečenie samostatne zárobkovo činným osobám poskytuje. Tento krok prispeje k vytvoreniu lepšieho systému sociálnej istoty a zabráni ženám, aby sa ocitli na hranici chudoby.

„Nadobudnutie platnosti tohto nového právneho predpisu

predstavuje pre Európu významný míľnik na ceste k lepšej sociálnej ochrane a rovnakým hospodárskym a sociálnym právam samostatne zárobkovo činných mužov a žien a ich partnerov,“ vyhlásila Vivian Redingová, komisárka EÚ pre spravodlivosť, základné práva a občianstvo.

„Nový európsky právny predpis zabezpečuje v praxi absolútnu rovnosť mužov a žien v pracovnom živote, podporuje podnikateľské aktivity žien a umožňuje samostatne zárobkovo činným ženám požívať lepšie sociálne zabezpečenie. Vyzývam všetky členské štáty, aby s implementáciou smernice začali čo najskôr, a umožnili tak našim občanom využívať tieto výhody v každodennom živote,“ apelovala na členské štáty podpredsedníčka EK.

Samostatná zárobková činnosť predstavuje významnú, ale menšinovú formu zamestnávania v Európe, ktorú vykonáva podľa štatistik 16 percent aktívnej populácie. Približne 11 percent samostatne zárobkovo činných osôb v Európe je závislých od pomoci manželov a manželiek, či životných partnerov, ktorí na neformálnom základe pracujú v malých rodinných podnikoch, ako sú farmy alebo ordinácie súkromných lekárov. Títo vypomáhajúci manželovia a manželky sú tradične v plnej miere závislí na svojich samostatne zárobkovo činných partneroch.

Členské štáty EÚ sú povinné zaviesť túto smernicu do svojho vnútroštátneho práva v priebehu nasledujúcich dvoch rokov. Pri implementácii ustanovení vzťahujúcich sa na vypomáhajúcich manželov a manželky môže byť toto obdobie v prípade osobitných problémov predĺžené o ďalšie dva roky. (Zdroj: TASR)



## ZMENA ŽIVOTNÉHO MINIMA OD 1. 7. 2010

Životné minimum sa k 1. júlu každý rok zvyšuje podľa zákona č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Za životné minimum fyzickej osoby alebo fyzických osôb, ktorých príjmy sa posudzujú, sa považuje suma alebo úhrn súm

- 185,38 € mesačne, ak ide o jednu plnoletú fyzickú osobu
- 129,31 € mesačne, ak ide o ďalšiu spoločne posudzovanú plnoletú fyzickú osobu
- 84,61 € mesačne, ak ide o nezaopatrené dieťa alebo zaopatrené neploleté dieťa

Od júla sa zvýši aj minimálny predčasný dôchodok z 214,70 na 222,30 eura.

S výškou životného minima súvisia aj sumy odpočítateľných položiek. Tie si uplatnia daňovníci pri výpočte dane z príjmu. Za tento kalendárny rok si tak budú môcť znížiť daňový základ o 3 559,30 eura (19,2-násobok životného minima).

Od životného minima sa odvíja množstvo sociálnych dávok. Ich sumy sa však upravia o rovnaké percento valorizácie, teda 0,1 %, až od septembra.

Zvýšenie životného minima má vplyv na výšku daňového bonusu a prídavku na dieťa. Daňový bonus sa zvyšuje z terajších 20 eur na sumu 20,02 eur. Prídavok na dieťa sa zvyšuje z terajších 21,99 eur na sumu 22,01 eur. (Zdroj: ÚPSVaR)

## REVÍZIA SMERNICE - VYPLŇTE DOTAZNÍKI!

Ako si vo firme organizujete pracovný čas? Aká je ideálna pracovná doba? Zapojte sa do prieskumu Európskej komisie k Smernici EP 2003/88/ES o pracovnom čase!

Cieľom prieskumu je zistiť, či pravidlá v malých a stredných podnikoch zo všetkých sektorov (okrem spoločností, podnikajúcich v cestnej doprave) zodpovedajú zákonným ustanoveniam a aktuálnym potrebám podnikov a pracovníkov. Stačí, ak vyplníte dotazník, ktorý vám nezaberie viac ako 15 minút. Všetky zhromaždené údaje sú prísne dôverné. Neváhajte, podieľajte sa aj vy na revízii smernice a zorganizujte si pracovný čas podľa svojich predstáv!

Termín na vyplnenie dotazníka je 26. augusta 2010.

## VEREJNO- PROŠNÉ PRÁCE OPĀT AKTUÁLNE

Od prvého marca je v platnosti nový nástroj aktívnej politiky trhu práce. Ústredie práce a rodiny spolu s vedením Združenia miest a obcí Slovenska našli cestu k oživeniu verejnoprospešnej práce. V súčasnosti ide o zamestnávanie konkrétneho nezamestnaného deväť mesiacov. Spočiatku 90, potom 80 a 70 percent mzdy toho človeka, ktorého mesto, obec či nezisková organizácia prijme do konkrétneho pracovného pomeru, refunduje úrad práce. Na tento nástroj bolo vyčlenených 71 miliónov eur. V marci a apríli t.r. sa takto podarilo vytvoriť 2942 pracovných miest a stále vznikajú nové. (p)

## ZVÝŠENIE CELKOVEJ CENY PRÁCE ZAMESTNANCA

S účinnosťou od 30. 4. 2010 vstúpilo do platnosti Opatrenie MPSVR SR č. 164/2010 Z. z., ktorým sa ustanovuje suma všeobecného vymeriavacieho základu za kalendárny rok 2009 vo výške 8934 eur.

V súlade so zákonom č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZSP“) sa preto zvyšujú vymeriavacie základy na účely platenia poistného na sociálne poistenie podľa ZSP, v dôsledku čoho sa od 1. 7. 2010 zvýši suma celkovej ceny práce v tých prípadoch:

- ak zamestnanec dosahuje príjem vyšší ako 1084,55 €/mesiac, pretože vymeriavací základ na účely platenia poistného

na nemocenské a garančné poistenie sa zvyšuje zo sumy 1084,55 €/mesiac, na sumu 1116,75 €/mesiac

- ak zamestnanec dosahuje príjem vyšší ako 2892,12 €/mesiac, pretože vymeriavací základ na účely platenia poistného na starobné dôchodkové poistenie a sporenie, invalidné poistenie, na poistenie v ne-

(Pokračovanie na str. 15)

# PREHĽAD PLATENIA PREDDAVKOV

## na poistné na zdravotné poistenie, poistného a príspevkov na sociálne poistenie

Prehľad odvodov zaktualizovaný podľa Opatrenia MPSVR SR č. 164/2010 Z. z.

Opatrením MPSVR SR č. 164/2010 Z. z. sa ustanovuje suma všeobecného vymeriavacieho základu za kalendárny rok 2009 vo výške 8934 eur, čo je 744,5 eura/mesiac, ktorý má vplyv na zvýšenie maximálnych vymeriavacích základov na účely určenia výšky poistného na sociálne poistenie od 1. 7. 2010 do 30.6.2011

- na účely NP a GP je to suma 744,5 € x 1,5 = 1116,75 €/mesiac
- na účely ostatných druhov sociálneho poistenia je to suma 744,5 € x 4 = 2978,00 €/mesiac
- na účely určenia výšky predavkov na poistné na zdravotné poistenie od 1. 1. 2011 do 31.12.2011.

Opatrenia MPSVR SR č. 154/2009 Z. z., ktorým sa s účinnosťou od 30. 4. 2009 ustanovuje suma všeobecného vymeriavacieho základu za kalendárny rok 2008 vo výške 8676,36 eura, ktorý má vplyv na zvýšenie maximálnych vymeriavacích základov na účely určenia výšky poistného na sociálne poistenie od 1. 7. 2009 do 30. 6. 2010 a na účely určenia výšky predavkov na poistné na zdravotné poistenie od 1. 1. 2010 do 31. 12. 2010.

Maximálne vymeriavacie základy na účely platenia poistného na sociálne poistenie sa od 1. 7. 2009 do 30. 6. 2010 odvodzovali od priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve za rok 2008, ktorá je ŠÚ SR určená v sume 8676,36 : 12 = 723,03 eur.

Maximálny ročný vymeriavací základ na účely platenia predavkov na poistné na zdravotné poistenie sa od 1. 1. 2010 do 31. 12. 2010 zvýšil na 36-násobok priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve SR za rok 2008 na sumu 26029,08 € (723,03 x 36). Mesačný vymeriavací základ predstavuje sumu 2169,09 € (26029,08 : 12).

Nariadenie vlády SR č. 441/2009 Z. z., ktorým sa zvyšuje minimálna mzda od 1. 1. 2010 na sumu 307,70 eura/mesiac, čo má vplyv na zvýšenie minimálnych vymeriavacích základov zamestnanca, na účely určenia výšky poistného na sociálne poistenie a na účely určenia výšky predavkov na poistné na zdravotné poistenie od 1. 1. 2010.

Zákon č. 108/2009 Z. z. sa mení a dopĺňa článkom III - zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZPP“) a článkom I - zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskor-

ších predpisov (ďalej len „ZSP“). Od 1. 1. 2010 dochádza k odpojeniu minimálneho vymeriavacieho základu od minimálnej mzdy pre povinne poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu (ďalej len „SZČO“) a dobrovoľne poistenú osobu podľa ZPP a SZČO a samoplatiteľa podľa ZPP. Vymeriavací základ SZČO je najmenej vo výške 44,2 % jednej dvanástiny vše-

obecného vymeriavacieho základu za kalendárny rok, ktorý 2 roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa platí poistné. Ide teda o 44,2% z priemernej mzdy v hospodárstve SR za rok 2008, ktorá je ŠÚ SR určená v sume 723,03 €/mesiac. Od 1. 1. 2010 tak minimálny vymeriavací základ predstavuje:

- podľa ZPP (§ 13 ods. 14

a ods.17) sumu 319,57 € (po zaokrúhlení na centy nadol),

- podľa ZPP (§ 138 ods.9) sumu 319,58 € (po zaokrúhlení na centy nahor).

Podľa § 293bg ods.1 ZPP v znení zákona č. 108/2009 Z. z. sa v období od 1. 4. 2009 do 31. 12. 2010 znižuje sadzba poistného do RFS zo 4,75% na 2% pre povinne dôchodkovo poistenú SZČO.

Tabuľka č. 1

Zamestnanec v pracovnoprávnom vzťahu na základe pracovnej zmluvy zapojený iba do 1. piliera dôchodkového systému

Poistenie	Zamestnávateľ	Zamestnanec	Celkom
ZP	10% min. VZ 307,70 € - 30,77 € max. VZ 2169,09 € - 216,90 €	4% min. VZ 307,70 € - 12,30 € max. VZ 2169,09 € - 86,76 €	14%
NP	1,40% min. VZ 307,70 € - 4,30 € max. VZ 1116,75 € - 15,60 €	1,40% min. VZ 307,70 € - 4,30 € max. VZ 1116,75 € - 15,60 €	2,80%
StP 1. pilier	14% min. VZ 307,70 € - 43,00 € max. VZ 2978,00 € - 416,90 €	4% min. VZ 307,70 € - 12,30 € max. VZ 2978,00 € - 119,10 €	18%
IP	3% min. VZ 307,70 € - 9,20 € max. VZ 2978,00 € - 89,30 €	3% min. VZ 307,70 € - 9,20 € max. VZ 2978,00 € - 89,30 €	6%
ÚP	0,80% min. VZ 307,70 € - 2,40 € z neobmedz. VZ zamestnanca	neplatí	0,80%
PvN	1% min. VZ 307,70 € - 3,00 € max. VZ 2978,00 € - 29,70 €	1% min. VZ 307,70 € - 3,00 € max. VZ 2978,00 € - 29,70 €	2%
GP	0,25% min. VZ 307,70 € - 0,70 € max. VZ 1116,75 € - 2,70 €	neplatí	0,25%
RFS	4,75% min. VZ 307,70 € - 14,60 € max. VZ 2978,00 € - 141,40 €	neplatí	4,75%
<b>Celkom</b>	<b>35,2%</b>	<b>13,4%</b>	<b>48,6%</b>

Tabuľka č. 2

Zamestnanec v pracovnoprávnom vzťahu na základe pracovnej zmluvy dobrovoľne zapojený aj do 2. piliera dôchodkového systému

Poistenie	Zamestnávateľ	Zamestnanec	Celkom
ZP	10% min. VZ 307,70 € - 30,77 € max. VZ 2169,09 € - 216,90 €	4% min. VZ 307,70 € - 12,30 € max. VZ 2169,09 € - 86,76 €	14%
NP	1,40% min. VZ 307,70 € - 4,30 € max. VZ 1116,75 € - 15,60 €	1,40% min. VZ 307,70 € - 4,30 € max. VZ 1116,75 € - 15,60 €	2,80%
StP ** 1. pilier	5% min. VZ 307,70 € - 15,30 € max. VZ 2978,00 € - 148,90 €	4% min. VZ 307,70 € - 12,30 € max. VZ 2978,00 € - 119,10 €	9%
StSp 2. pilier	z VZ zamestnanca min. VZ 307,70 € - 27,70 € max. VZ 2978,00 € - 268,00 €	neplatí	9%
IP	3% min. VZ 307,70 € - 9,20 € max. VZ 2978,00 € - 89,30 €	3% min. VZ 307,70 € - 9,20 € max. VZ 2978,00 € - 89,30 €	6%
ÚP	0,80% min. VZ 307,70 € - 2,40 € z neobmedz. VZ zamestnanca	neplatí	0,80%
PvN	1% min. VZ 307,70 € - 3,00 € max. VZ 2978,00 € - 29,70 €	1% min. VZ 307,70 € - 3,00 € max. VZ 2978,00 € - 29,70 €	2%
GP	0,25% min. VZ 307,70 € - 0,70 € max. VZ 1116,75 € - 2,70 €	neplatí	0,25%
RFS	4,75% min. VZ 307,70 € - 14,60 € max. VZ 2978,00 € - 141,40 €	neplatí	4,75%
<b>Celkom</b>	<b>35,2%</b>	<b>13,4%</b>	<b>48,6%</b>

Tabuľka č. 3

Zamestnanec v pracovnoprávnom vzťahu na základe pracovnej zmluvy pri pracovnom pomere na kratší pracovný čas podľa § 49 Zákonníka práce

Poistenie	Zamestnávateľ	Zamestnanec	Celkom
ZP	10% z VZ zamestnanca min. VZ - mzda zodp. kr. pr. času max. VZ 2169,09 € - 216,90 €	4% z VZ zamestnanca min. VZ - mzda zodp. kr. pr. času max. VZ 2169,09 € - 86,76 €	14%
NP	1,40% z VZ zamestnanca min. VZ - mzda zodp. kr. pr. času max. VZ 1116,75 € - 15,60 €	1,40% z VZ zamestnanca min. VZ - mzda zodp. kr. pr. času max. VZ 1116,75 € - 15,60 €	2,80%
StP ** 1. pilier	14% z VZ zamestnanca min. VZ - mzda zodp. kr. pr. času max. VZ 2978,00 € - 416,90 €	4% z VZ zamestnanca min. VZ - mzda zodp. kr. pr. času max. VZ 2978,00 € - 119,10 €	18%
IP	3% z VZ zamestnanca min. VZ - mzda zodp. kr. pr. času max. VZ 2978,00 € - 89,30 €	3% z VZ zamestnanca min. VZ - mzda zodp. kr. pr. času max. VZ 2978,00 € - 89,30 €	6%
ÚP	0,80% z VZ zamestnanca min. VZ - mzda zodp. kr. pr. času z neobmedz. VZ zamestnanca	neplatí	0,80%
PvN	1% z VZ zamestnanca min. VZ - mzda zodp. kr. pr. času max. VZ 2978,00 € - 29,70 €	1% z VZ zamestnanca min. VZ - mzda zodp. kr. pr. času max. VZ 2978,00 € - 29,70 €	2%
GP	0,25% z VZ zamestnanca min. VZ - mzda zodp. kr. pr. času max. VZ 1116,75 € - 2,70 €	neplatí	0,25%
RFS	4,75% z VZ zamestnanca min. VZ - mzda zodp. kr. pr. času max. VZ 2978,00 € - 141,40 €	neplatí	4,75%
<b>Celkom</b>	<b>35,2%</b>	<b>13,4%</b>	<b>48,6%</b>

**V druhý júlový víkend sa v Kežmarku už po dvadsiaty raz konal festival Európske ľudové remeslo. Mestom to rozvonávalo, nechýbali rôzne maškrtky, nápoje, spev, hudba, tanec a, samozrejme, dobrá nálada. Všetko sa točilo okolo dvoch stoviek remeselníkov, ktorí oživujú a ďalej rozvíjajú vzácne umenie z dávnych čias.**

Mesto Kežmarok bolo v minulosti slobodným kráľovským mestom s bohatými remeselnými a cechovými tradíciami. Na ne v roku 1991 nadviazal festival ľudových remesiel pod názvom Európske ľudové remeslo. Aj tento rok sa zmenilo historické centrum a hradné nádvorie na trh remesiel,

dreveného, drôteného či hlineného riadu ďalej rozvíja a hľadá si styčné body nielen s minulosťou, ale aj so súčasnosťou.

Najzručnejší spomedzi remeselníkov prichádzajú okrem tradičnej ponuky aj s novinkami, ktoré citlivo reagujú na záujem verejnosti a nespreneverujú sa ani tra-

dojal. Len si fažkal, že zmena prišla pre neho neskoro. Keby dnes videl pri práci zručné medovníkárky, ktorým výrobky idú pekne na odbyt, bol by určite rád. Iste by sa potešil aj tomu, že sa dnes opäť užívajú svojou prácou aj výrobcovia tradičných drevených foriem na medovníčky.

Na tohtoročnom festivale našli odvahu predstaviť sa aj noví živnostníci. Napríklad manželka Compálovci z Levíc priniesli pečenie podplamenníkov (chlebové cesto rozotrené na plechu), doplnených smotanou, syrom a slivka-

## ELRO STÁLE MLADNE

na mekku tanca, spevu aj divadla a rôznych atrakcií zo Slovenska aj zo zahraničia. Takmer sto dobových stánkov, v ktorých remeselníci a ľudoví umelci predvádzali pred zrakmi návštevníkov svoje remeslo. Pod rukami zručných živnostníkov sa rodili zaujímavé výrobky z dreva, prútia, slamy, šupolia, kože, hliny, kovu, drôtu, skla, cesta a iných materiálov. Mnohé remeslá si mohol návštevník sám vyskúšať, pri iných aspoň sledoval postup zhotovovania výrobku a obdivoval zručnosť tvorcov. Výrobok si mohol kúpiť priamo na mieste.

To, že návštevnosť a záujem o festival remesiel, organizovaných v Kežmarku, z roka na rok rastie, svedčí o jeho orientácii na zručnosť našich remeselníkov a hrdosť na ručnú a umeleckú prácu, vychádzajúcu z tradícií. Otcovia festivalu tak vytvorili stabilné fórum na prezentáciu životaschopnosti remesiel a ľudovej (dnes súčasne aj ekologickej) tvorby.

Za dvadsať ročníkov ELRA dostali mnohé remeslá nový impulz, novú krv, aby ich výrobky boli aj v dnešnej, modernej spoločnosti užitočné, funkčné a vyhladávané. Niektorí znalci ľudových remesiel možno nebudú celkom súhlasíť, lebo uprednostňujú ľudovú tvorbu v istom zakonzervovanom stave, ale veľký záujem ľudí napovedá, že je správne, ak sa výroba perníkov, kraslíc, sviečok, košíkov,

díciám. Dobré sa to dá sledovať na nesmiernej mnohorakosti techník a vzorov, ktorými v ostatných rokoch umelci zdobia napríklad veľkonočné vajčiko alebo upečené perníkové cesto. Na festivale sú už pár rokov vyhľadávané drevené misy, ale aj tkané handričkové koberce, ktoré sú mäkké a ľahko sa vyperú v automatickej pračke. Pozornosti sa tešia aj zemplínske tkané prestierania a prikrývky s vytkaným čipkovým vzorom, ktoré úžasne ladia s dnešným moderným interiérom. Avšak ani keramikári, droťári či rezbári neostali stáť iba kopírovať tradičné výrobky. Renesanciu prežívajú aj remenáři. Ich remene dokážu perfektne doplniť moderný odev a okrem umeleckého dekoru sa cení aj to, že ide o prírodný materiál. Výrobky z kože oceňujú aj cvičitelia dravcov. Sokoliari, ktorých umenie je obvyklou atrakciou festivalu, vedia, že tu si môžu objednať u odborníkov rukavice a všetky pomôcky, potrebné pri výcviku sokolov.

Existencia festivalu do istej miery provokuje. Oživuje staré, už zabudnuté remeslá. Na prvých ročníkoch festivalu sa predstavil staručký kežmarský majster medovníkár. Organizátori vtedy museli vyvinúť dosť úsilia, kým ho presvedčili, aby zvesil svoje remeslo z klinca a uveril, že sa opäť poctivé remeslo bude ceníť. Napokon napiekol naozajstné medovníčky a obrovský záujem ľudí ho veľmi

mi alebo so slaninou a cibulkou, upečené v jednoduchej hlinenej chlebovej peci na agátovom dreve. Upečený podplamenník narážali a predávali. Počas prvého dňa išla ich novinka tak, ako keby ju dávali zadarmo. Nezastavili sa ani na chvíľku. Chutila oveľa lepšie ako známa pizza. Na druhý deň na poľudnie už nemali čo piecť, lebo sa im minulo všetko cesto. „Overovali sme si záujem ľudí o naše podplamenníky,“ povedal pán Compál. „Keď si s manželkou vhodne naplánujeme aj ďalšie trhy, ktoré sa konajú po Slovensku, možno nám to pomôže užiť sa vlastnou prácou, lebo s robotou je to u nás v Leviciach dosť zle,“ skonštatoval sympatický elektrotechnik. Títo manželia neboli zďaleka jediní, ktorí sa snažia živiť poctivou prácou svojich rúk. Pokúšajú sa nadviazať na tradície a realizovať svoj nápad a to bez dielne, bez obchodu – ako „kočovní“ predajcovia svojich výrobkov, presne tak, ako kedysi – na trhoch.

Stretla som napríklad bývalú učiteľku z istej bratislavskej základnej školy, ktorá, keď prišla o prácu, začala sa venovať výrobkom z včelieho vosku. Vo svojom stánku deťom s učiteľskou trpezlivosťou predvádzala ako sa vyrábajú sviečky rôznych tvarov. Veľký úspech zožal aj bývalý starosta istej východoslovenskej obce, ktorý si čas v dôchodku kráti chodením do prírody a zbieraním konárov vhodných na bačovské palice, ktoré potom doma opracuje a na trhu ich s veľkým úspechom predáva spolu s pšťačkami. Avšak na návštevníkov zabral aj staronový púťový vtíp: Predajca keramiky priniesol stojan s dievčenským krojom. Stačilo sa zaň postaviť, položiť hlavu do výstrihu, ruky pod rukávce a folklórna fotografia na pamiatku za pár centov bola na svete.

Osobne ma potešili aj bylinkárky z Košíc, ktoré so znalosťou vecí ponúkali kvalitné bylinky a čaje, a aj radili aké bylinky na konkrétne zdravotné problémy používať.

Sympatická je aj odvaha mladých podnikateľov z mliečnej farmy v Slovenskej Ľupči, ktorí na

(Dokončenie na str. 15)



## ŽIVNOSTENSKÝ INŠTITÚT - HISTÓRIA PREDCHODCU (2)

V organizácii ústavu sa dospelo v roku 1924 opäť ďalej - vymenovaním prvého kurátora, ktoré malo prvú schôdzku 10. júla 1924, kde bol zvolený aj výkonný výbor ústavu. Predsedom sa stal Gustáv Šimko, čalúnnik z T. Sv. Martina. V tomto roku bolo už badateľné prvé ovocie živej túžby slovenského remeselníctva po vlastnej budove ústavu. Plány ústavu, vypracované architektom Františkom Krupkom z Bratislavy, sa dokončovali a slovenské živnostníctvo si uvedomovalo, že čo najskôr dôjde k realizovaniu tejto veľkolepej myšlienky, a že potom

síce priestorovo získal, avšak bol aj naďalej odkázaný iba na kancelárske miestnosti. Zbierky ústavu museli zostať v dome Dr. Duchaja, ktorý ich bezplatne so vzácnou ochotou prechovával. Všetky tieto nedostatky urýchlili prípravné práce na vybudovanie ústavu. Základný kameň bol položený 4. októbra 1925. Stalo sa tak slávnostným spôsobom v prítomnosti ministra obchodu Ing. L. Nováka, početných hostí z celej republiky, zástupcov úradov a korporácií a veľmi početného slovenského remeselníctva.

Oduševnenosť vtedajších ča-

kovoveň, ručnú a strojnú tkáčsku dielňu, keramickú dielňu, laboratóriá chemické, elektrotechnické, fyzikálne, fotografické, primerane vybavené učebne, reprezentačnú prednáškovú sieň, knihovňu, čítareň, internát s dobre vybavenou kuchyňou a jedálňou, vlastnú transformačnú stanicu, plynáreň, vodáreň a kotláreň pre ústredné kúrenie. Jednotlivé krídla a administratívna budova uzatvárajú priestor, v ktorom je záhrada.

Tu sa zmienime v krátkosti o hlavných smerniciach, ktoré boli podkladom pre vypracovanie návrhov na vybudovanie ústavu. Ústav musel byť vybudovaný tak, aby mohol dobre plniť úlohy, predpísané mu už spomenutým vládnyim nariadením. Šlo tu hlavne o spôsob riešenia vnútornej organizácie ústavu, o rozvrh agendy v jednotlivých oddeleniach a s tým súvisiace otázky referentov, o technické a iné zariadenia oddelení atď. a na základe toho o najúčelnejší spôsob riešenia stavby ústavu. Tieto otázky boli riešené vecne, pričom sa hľadalo i na spôsob riešenia jednotlivých otázok pri autonómnych ústavoch obchodných komôr v historických zemiach. Na základe toho bolo ustálené, že ústav má mať popri riaditeľstve tieto oddelenia:

- I. oddelenie všeobecné alebo národohospodárske
- II. oddelenie mechanicko-technické
- III. oddelenie elektrotechnické
- IV. oddelenie chemicko-technické
- V. oddelenie stavebné
- VI. oddelenie pre umeleckú výrobu.

Pri jednotlivých oddeleniach mali byť zriadené hlavne:

### pri II. oddelení:

1. strojná dielňa zámočnícka, resp. pre obrábanie kovov
2. ručná dielňa zámočnícka, zároven dielňa klampiarska
3. kováreň s potrebným strojným zariadením a vyhnami
4. kaliareň s kaliacimi a popúšťacími pecami s kontrolným za-

riadením

5. strojná dielňa pre obrábanie dreva
6. ručná dielňa pre obrábanie dreva, so sušiarňou dreva, skladištom a glejárnou
7. ručná dielňa pre obuvníkov
8. dielňa krajčírka
9. strojná dielňa knihárska
10. dielňa všeobecná
- 11.2 učebne s kabinetmi, slúžiace tiež iným oddeleniam
12. mechanická skúšobňa
13. sál pre stálu výstavu strojov

### pri III. oddelení:

1. elektrotechnické laboratóriá
2. dielňa pre jemnú mechaniku
3. kabinet pre jemné elektrické prístroje
4. pokovovňa s brusiarňou

### pri IV. oddelení:

1. analytické laboratórium a váhovnía
2. laboratórium fyzikálne
3. laboratórium mikroskopické a mykologické
4. miestnosť pre praktické práce kurzistov
5. fotografický ateliér s tmavou komorou
6. prednáškový sál s vnútorným zariadením pre demonštrácie chemických postupov

### pri V. oddelení:

miestnosti pre demonštrácie výroby stavebných hmôt a práce s nimi s potrebnými pomocnými miestnosťami

### pri VI. oddelení:

1. kresliareň
2. zbierky pre umeleckú výrobu a domáci priemysel
3. pracovňa

Okrem týchto zariadení a potrebných miestností pre riaditeľstvo ústavu boli projektované niektoré spoločné miestnosti pre celý ústav, ako napr. knižnica s čítarňou, prednášková sála s projekčným aparátom, odborné zbierky, stále výstavy, umyváreň, zariadenie pre prvú pomoc pri úraze, internát pre kurzistov, služobný byt pre riaditeľa, domovníka a strojní-



nájde otvorené dvere na cestu za technickým pokrokom.

Tu treba spomenúť vzácné porozumenie pre potreby slovenského živnostníctva zo strany ministerstva obchodu, ktoré vedené vtedajším ministrom obchodu Ing. L. Novákom, vykonalo všetko, čo v tom čase bolo možné pre slovenské živnostníctvo vykonať.

V roku 1924 v Martine vzniklo Všeobecné prospešné združstvo. Kúpilo pozemky, siahajúce od dnešnej ulice Ambra Pietra až po železničnú trať a od ulice Jozefa Škultétyho smerom na sever. Na tomto pozemku sa začala výstavba vilovej štvrte, v jej severnej časti začali v roku 1925 stavať komplex budov Štátneho ústavu pre zvelaďovanie živností.

V ďalšom roku pokračoval ústav vo svojej činnosti. Počet usporiadaných kurzov vzrástol na 35. Väčšina z nich bola usporiadaná mimo sídla ústavu. Vďaka správam rozličných škôl, ústavov a jednotlivcov boli pre túto činnosť vždy zabezpečené potrebné miestnosti, bohužiaľ miestnosti nie vždy vhodné. Tieto nedostatky a nedostatky potrebného personálu síce značne hatili prácu ústavu, predsa však výsledky boli pomerne uspokojivé. V novembri 1925 sa ústav presťahoval z domu Dr. M. Duchaja do miestnosti Slovenskej remeselníckej a obchodníckej jednoty na Masyrkovej ceste. Jednota ochotne prenechala svoje miestnosti, ústav

sov odráža sa v pamätnej listine, vlozenej do základného kameňa, z ktorej vyberáme :

**My, ktorí sme vyrastali v národnej a hospodárskej porobe, povedomí sme si veľkosti dňa, v ktorom stavíme tento pomník svojho národného a s ním základ hospodárskeho zvelaďovania budúcich pokolení.**

Sídlo realizovali postupne. Ako prvú dokončili prednú administratívnu budovu, potom nasledovalo zadné pravé a ľavé krídlo. Ústav slúžil pre potreby vedenia kurzov a výučby v oblasti remeselnej prípravy, ako aj pre správu inštitúcie. Budova je koncipovaná na symetrickom dvojkrídlovom pôdoryse ako dispozičný trojtrakt. Má dve podlažia. Priečelie je 120 m dlhé. V jeho osi je päťosový rizalit s arkádami a vysokými kanelovanými pilastrami. V osi rizalitu je hlavný vstup do objektu. Ostatné fasády budovy sú hladké s nevýraznými okennými šambránami. V objekte je vystavený model pôvodného zámeru výstavby celého areálu

O rozsiahlosti tohto ústavu možno si urobiť predstavu z týchto niekoľkých údajov: ústav je postavený na pozemku 190 x 175 m, predná fronta budovy je dlhá 120 m, hĺbka zastavanej plochy je 90 m. Budovy sú jednoposchodové. Stavebný náklad bol vyše 20 miliónov Ks. Ústav mal moderne vybudované dielne: zámočnícku a stolársku, ktoré sú najväčšie (33 x 8 m), kováčsku, kaliareň, po-





ka a iné miestnosti. Ústav potreboval okrem toho ústredné kúrenie, vodovod, transformovňu a výrobu plynu.

**Záver**

Z vládneho nariadenia zo dňa 1. februára 1923, č. 28 Sb. Z. a nar., ktorým sa zriaďuje Štátny ústav pre zvelaďovanie živnosti v Turčianskom Sv. Martine a vyhlasuje sa jeho organizačný poriadok:

**Do oboru pôsobnosti Ústavu prináleží najmä**

- sledovať a zužitkovať všetko, čo môže slúžiť
  - technickému zdokonaleniu živnostenskej alebo priemyselnej výroby alebo hospodárskemu, sociálnemu alebo kultúrnemu povzneseniu živnostníctva
  - výskumníctvu a skúšobníctvu pre výrobu a obchod
  - oboznámeniu výrobcov so surovinami a polotovarmi, ako aj ich vlastnosťami a úpravou, významnými pre výrobu
  - technickému pokroku v používaní strojov a nástrojov v ich oboch
  - pomoci živnostníkom a živnostenským i robotníckym družstvám pri opatrovaní strojov, nástrojov a iných pomôcok výrobných
  - podpore umeleckých snáh vo výrobe i spotrebe
  - podpore svojpomocných akcií živnostníctva, najmä spolupôsobí pri zakladaní a správe svojpomocných družstiev živnostenských
  - technickému a obchodnému vzdelaniu živnostníctva
  - vo veciach domáceho priemyslu, skúmaniu jeho stavu a schopnosti vývoja, pôsobeniu na jeho povznesení a prípadne jeho jednotlivé odvetvia oživovať alebo zavádzať a organizovať
  - obstarávaní, prípadne iným úlohám štátnej služby pre zvelaďovanie živností, ktoré ministerstvo obchodu jemu prikáže
  - iniciatívnym návrhom z oboru pôsobnosti ministerstva obchodu a podávaníu dobrozdania alebo správy, vyžiadaných štátnymi úradmi a ústavmi.
- Tieto úlohy plní ústav tým, že:**
- udržiava stálu zbierku a výstavu surovín a polotovarov, motorov, vzorných strojov, nástrojov a iných pomôcok pracovných, vzorkov moderných výrobných metód, prostriedkov zdravotníck-

- kých a bezpečnostných, ako aj ľudebných používaných v živnostiach
- skúša hmoty, stroje a nástroje čo do technickej a hospodárskej ich cieľuprimeranosti, vykonáva pozoruhodné skúšky a ich výsledky verejnosti a zriaďuje stále výskumné a skúšobné stanice a laboratória pre najdôležitejšie obory a porovnávacie skúšky pre cieľe verejné a súkromné
- udržiava odborné poradne pre veci živnostensko-technické, živnostensko-právne, veci živnostenskej svojpomoci, osadzovanie sa živnostníkov, zriaďovanie dielní, nákupu a odbytu, domáceho priemyslu a pod.
- udržiava vzorné a cvičebné dielne alebo spolupôsobí pri ich zriaďovaní a udržiavaní
- usporaduje občasnú priemyselnú a odbornú výstavu v Ústave alebo mimo Ústavu s praktickým prevedením výkonnosti vystavených nových strojov, nástrojov alebo nových výrobných metód s krátkočasovými kurzmi a prednáškami
- usporaduje prednášky vo veciach svojho oboru
- spolupôsobí pri prenechávaní pracovných pomôcok z prostriedkov verejných a pri ich inštalovaní a vykonáva dozor nad ich riadnym upotrebením
- usporaduje majstrovské, odborné a prednáškové kurzy so zreteľom na technickú, obchodnú a umeleckú stránku v živnostiach, ďalej prípravné kurzy pre skúšky majstrovské, ak budú zavedené, kurzy pre skúšky pre továrenskú robotníctvo a dorast, kurzy pre domácich pracovníkov, ako aj cvičenia laboratorné a dielenské s demonštráciami surovín, polotovarov, strojov a nástrojov pre živnostníkov a živnostenských pomocníkov, prípadne s pokusmi a ukázkami pochodov chemicko-technických
- spolupôsobí pri odbornej (technickej) organizácii tovaryšských skúšok a koná skúšky majstrovské, nakoľko budú zavedené a nakoľko sa mu dostane na to oprávnenia od ministerstva priemyslu, obchodu a živnosti
- vydáva a rozširuje odborné tlačivá a výkresy
- vypisuje súťaže vo veciach svojho oboru a zúčastní sa na takých

súťažiach, vypísaných inými činiteľmi

- venuje starostlivosť otázke učňovskej, podnecuje alebo usporaduje výstavy prác učňovských, spolupôsobí pri štátnej podpore majstrovského učenia.

**A na záver pár dobových vystúpení vtedajších poslancov a senátorov.**

„K reforme živnostenského zákona vo všeobecnosti počúvame mnoho želania zo Slovenska. Živnostenské spoločenstvá si sťažujú, že úrady vôbec nerešpektujú ich mienku. Je mnoho sťažností na fušerstvo, na nekalú súťaž, na pomalý postup trest. pokračovania pri priestupkoch. Živnostníctvo sťažuje si na drahý úver a žiada, aby Sväzu živn. úverných ústavov na Slovensku dostalo sa štátneho bezúročného vkladu. Štátna garancia nedostačuje. Treba sa starať o živnostenské vzdelanie, štátom prevziať živnosť, pokračovacie školy (učňovské) a vôbec podporovať odborné školy. Slov. živnostníctvo žiada ďalej, aby s urýchlením skončená bola stavba štátneho ústavu pre zvelaďovanie živností v Turč. Sv. Martine, aby pri ňom k doplneniu zriadená bola umelecko-priemyselná škola. Nech dostane sa odškodnenia tiež živnostníkom, ktorí boli poškodení prevádzaním pozemkovej reformy. Treba tiež vydať už vládne nariadenie, ktorým povoľuje sa zriaďovať odborné spoločenstvá tiež mimo Bratislavu a Košice. Zaostané dane vymáhať treba len v splátkach, prípadne tieto vôbec odpísať. Slovenské živnostníctvo veľmi si sťažuje, že príliš často rozhoduje sa o ňom bez neho a proti nemu. Nech sú teda zástupcovia Slovenska, a to nielen živnostníctvo, ale aj iní zainteresovaní vždy vopred vo veciach ich sa týkajúcich vypočutí. Bude medzi nami menej nedorozumenia a nezhôd.“

Poslanec dr. Mičura -rozprava k vyhláseniu ministra financií 18. 9. 1929

„Ešte macošskejšie sú pomery v malo živnostiach. Na tomto poli vláda neplní ani svoje minimálne povinnosti. Čo zemedelstvo potrebuje na poli berných úlav, to vo zvrchovanej miere náleží tiež malo živnostníctvu. Prosím pánov mi-

nistrov vnútra a obchodu, ráčte venovať malú pozornosť tomu, čo robí živnostenský ústav; vydržiavaný vládou v Turč. Sv. Martine, pod jehož patronátom poriadajú protestné schôdze malo živnostníci a maloobchodníci proti neznesiteľným berným bremenám, proti bezuzdnému šarapatniu fušerských živnostníkov, proti obdobytým skladištiam a priemyslovým dielňam mamutích priemyslových podnikov. Vládna správa živnostenská a obchodná má za to, že vykonala svoju povinnosť, dá-li do provozu veľké spústy učňovských škôl s vyučovacím jazykom českým, a ne stará sa o to, aby živnostníci, prežijú už valnú časť svojho života ktorí svoje haliere získané v lepších dobách zaplatili na dane, stali sa zasa vďaka a práce schopnými. Uznávam, že s obnosom 3-4 mil. Kč zaradeným v rozpočte nemožno postaviť na nohy malo živnostníctvo štátu so 14 mil. obyvateľstva, však zasa musím len povedať, že ministerstvo obchodu mohlo dobre zostať vo svojom starom paláci a z ceny jeho nového prepychového palácu veru by sa bolo dostalo výdatnej podpory a značne lacného úveru tiež našim malým živnostníkom. Na miesto dlhých rečí poukážem opätovne na rezolučné návrhy protestných schôdzí, poriadaných pod protektorátom živnostenského ústavu v Turč. Sv. Martine malo živnostníkmi a maloobchodníkmi. Nech tieto rezolúcie učiní vláda predmetom seriózneho uváženia a uvidí že tu bude na stá spôsobov pomoci. Povedzme skrátka: po dobe trinást rokov nepomohla vláda malému živnostníctvu ani škrtom pera.“

Vystúpenie senátora dr. Korlátha na 127. schôdzi senátu Národného zhromaždenia republiky Československé 16. 12. 1931

Zdroje: Dulla, M. – Moravčíková, H.: Architektúra Slovenska v 20. storočí. Bratislava, Slovart 2002.

Urbánek, J. - Kocianová, V.: Informácie - Stavebná fakulta STU v Bratislave. Ročník 8., číslo 1

Boriková, M.: SPEKTRUM ST, č. 8, apríl 2005. Slovenská technická univerzita

Zostavil: Ing. Jozef Jasenák



## SEMINÁR VO FÍNSKU PRE SLOVÁKOV ÚSPEŠNÝ



Zástupcovia RRA Senec – Pezinok sa v júni zúčastnili kontaktného seminára programu Leonardo da Vinci na tému *Nástroje pre zabezpečovanie kvality v odbornom vzdelávaní a príprave*. Seminár sa konal vo fínskom meste Hämeenlinna a zúčastnilo sa ho 70 zástupcov predovšetkým vzdelávacích inštitúcií z celej Európy a Národných agentúr celoživotného vzdelávania z 13 krajín EÚ. Zástupcovia RRA na seminári predstavili aj Slovenskú živnostenskú komoru ako partnera RRA a predstaviteľa živnostníkov na Slovensku.

V rámci informačného dňa RRA Senec – Pezinok prezentovala úspešné projekty nášho kraja v oblasti odborného vzdelávania

aj konkrétne návrhy pre projekty zamerané na rozvoj partnerstiev, transfer inovácií a mobilit. Seminár bol veľmi úspešný a priniesol účastníkom množstvo nových kontaktov a projektových námetov. Tieto budú v najbližších mesiacoch rozpracované a podané v rámci výziev pre rok 2011.

Na seminári bol prezentovaný aj projektový záměr Slovenskej živnostenskej komory z oblasti poľnohospodárstva a pri tejto príležitosti sme získali kontakt na Cypre a zaujímavé informácie o projekte pre tradičných remeselníkov a poskytovateľov služieb od zástupkyň ekonomického inštitútu z Lity.

Mgr. Tomáš Kobela

## PODNIKANIE AKO HOCIKTORÉ INÉ

Promenády našich miest spestrujú rôzne atrakcie. Napríklad návštevníci Bratislavy sa radi pozdravia so živým „duplikátom“ Čumila alebo Schöner Náciho a obdivujú živého Mozarta a Vtáčiu fontánu.

O možnosť prezentovať sa v rámci tzv. voľných pouličných aktivít požiadal mestskú časť Bratislava-Staré Mesto v tomto roku už viac než 70 prevažne amatérskych umelcov, najmä študentov a živnostníkov, účinkujúcich aj v zahraničí. Počas letnej sezóny

stretnete v centre Bratislavy asi dvadsať živých sóch. Podmienky predvádzania voľných pouličných aktivít sú zakotvené vo všeobecne záväznom nariadení mestskej časti Bratislava-Staré Mesto. Každý, kto sa chce v rámci nich prezentovať, musí mať vo vrecku tohtoročné povolenie mestskej časti s dohodnutými pokynmi o mieste a čase predvádzania a musí mať uhradenú miestnu daň za zaujatie verejného priestranstva (20 centov za m<sup>2</sup> a deň). (k)



## NEPRAVIDELNÁ OSOBNÁ CESTNÁ DOPRAVA

S problémom osobnej cestnej dopravy sa stretávajú viaceré obce a obracajú sa o vyjadrenie aj na Slovenskú živnostenskú komoru. Zákon obciam ustanovuje podrobnosti o výkone práce taxikára, avšak nedáva obciam žiadne kompetencie na úpravu povinností prevádzkovateľov osobnej cestnej dopravy.

Čo je osobná doprava a čo taxislužba? Osobná doprava je voľ-

ná živnosť na rozdiel od taxislužby, avšak „podnikavci“ v osobnej cestnej doprave si zamieňajú prepravu za taxi. Označovanie ich vozidiel je zavádzajúce, stoja bez obmedzenia na verejných miestnych komunikáciách atď., teda možno ich zaradiť k „čiernym taxikárom“.

Riešenie je vo výklade, či zme ne zákona, v prijatí stanoviska, v ktorom bude jednoznačne for-

mulované, že osobná cestná doprava neposkytuje to, čo taxikári. Vo vzájomnej súčinnosti by mali stanovisko pripraviť ministerstvá vnútra a dopravy. Z vyjadrenie ministerstva vnútra vyplýva, že tiež súčasný právny stav nepovažuje za dostatočný a obrátilo sa na ministerstvo dopravy. (O ďalšom postupe a prípadných vyjadreniach kompetentných budeme čitateľov ŽN informovať.) -ib-

## NOVÉ NORMY NA TUHÉ BIOPALIVÁ

S platnosťou od 1. júla až 1. septembra 2010 SÚTN vydáva nasledujúce slovenské technické normy.

**S platnosťou od 1. júla 2010 SÚTN vydáva nasledujúce slovenské technické normy na tuhé biopalivá:**

- STN EN 15210-1 Tuhé biopalivá. Stanovenie mechanickej odolnosti peliet a brikiel. Časť 1: Pelety (65 7407)
- STN EN 14775 Tuhé biopalivá. Stanovenie obsahu popola (65 7408)
- STN EN 15103 Tuhé biopalivá. Stanovenie sypnej hmotnosti (65 7409)

- STN EN 15148 Tuhé biopalivá. Stanovenie obsahu prchavých látok (65 7411)

**S platnosťou od 1. augusta 2010:**

- STN EN 14918 Tuhé biopalivá. Stanovenie výhrevnosti (65 7410)

**S platnosťou od 1. septembra 2010:**

- STN EN 14961-1 Tuhé biopalivá. Špecifikácie a triedy palív. Časť 1: Všeobecné požiadavky (65 7403)

**V sústave STN sú už zavedené nasledujúce slovenské technické normy, predbežné slovenské technické normy a technicko-**

**-normalizačná informácia na tuhé biopalivá:**

- TNI CEN/TR 15569: 2009 Tuhé biopalivá. Odporúčania na systém zabezpečovania kvality (65 7402)
- STN P CEN/TS 14778-1: 2010 Tuhé biopalivá. Odber vzoriek. Časť 1: Metódy odberu vzoriek (65 7404)
- STN P CEN/TS 14778-2: 2010 Tuhé biopalivá. Odber vzoriek. Časť 2: Metódy odberu zrnitého materiálu prepravovaného nákladnými autami (65 7404)
- STN P CEN/TS 14780: 2010 Tuhé biopalivá. Metódy prípravy vzoriek (65 7405)

## KOMU PREKÁŽAME?

Slovenskej živnostenskej komore sa darí naplňovať svoje zámeru pri upozorňovaní na problémy a nedostatky v legislatíve aj pri riešení problémov svojich členov i nečlenov. Neraz sa dostáva do pozície „odborov živnostníkov“. Nie všetci živnostníci, žiaľ, vstupujú do komory, avšak mnohí nás za našu činnosť chvália.

Je však smutné a zarážajúce, že sú aj snahy našu prácu zdiskreditovať a znevážiť. Začalo sa to manipuláciou a zneužívaním dokladov z kvalifikačných skúšok zo strany úradníkov štátnej správy a poskytovaním údajov z nich tretej osobe, s vedomím, že tá ich účelovo zneužije na očiernenie a poškodenie mena košickej krajskej zložky a tým aj celej živnostenskej komory. Vyvrcholilo to na zhromaždení delegátov v apríli tohto roku, keď po diskusii, kde som poukázal na problémy a nedostatky po ostatnej novele živnostenského zákona a znovu odporučil preradenie živnostenského podnikania z ministerstva vnútra do pôsobnosti ministerstva hospodárstva, bol zo strany zástupcu ministerstva vnútra (aj pred tromi delegátkami z Košíc) vyslovený záujem o spacificovanie Košíc.

Znovu sa pýtam: Komu prekážame a o čo vlastne ide? Ide o to, aby sme obhajovali záujmy živnostníkov alebo o tom, aby sme slepo poslúchali pokyny ministerstva? Opätovne nastolujem otázku či živnostenské podnikanie nepatrí do pôsobnosti ministerstva hospodárstva, ktoré viac žije s podnikaním ako do pôsobnosti ministerstva vnútra, ktoré sucho narába s paragrafmi?

Ervin Boháčik,  
predseda KZ SZK Košice

**Poznámka:** O probléme ministerstva vnútra verzu komora sme už písali niekoľkokrát. Teraz sa ešte pýtame, či poznámka predsedu krajskej zložky bude konečnou bodkou. Mienime, že sa dohodneme!  
Redakčná rada

- STN EN 14774-1: 2010 Tuhé biopalivá. Stanovenie obsahu vlhkosti. Metóda sušením v sušiarňi. Časť 1: Celková vlhkosť. Referenčná metóda (65 7406)
- STN EN 14774-2: 2010 Tuhé biopalivá. Stanovenie obsahu vlhkosti. Metóda sušením v sušiarňi. Časť 2: Celková vlhkosť. Zjednodušená metóda (65 7406)
- STN EN 14774-3: 2010 Tuhé biopalivá. Stanovenie obsahu vlhkosti. Metóda sušením v sušiarňi. Časť 3: Vlhkosť analytkej vzorky na všeobecný rozbor (65 7406) (Zdroj: SÚTN)

## ZVÝŠENIE CELKOVEJ CENY PRÁCE ZAMESTNANCA

(Dokončenie zo str. 9)

zamestnanosti a do rezervného fondu solidarity sa zvyšuje zo sumy 2892,12 €/mesiac na sumu 2978,00 €/mesiac.

Podľa § 130 ods.5 zákona č. 311/2001 Z. z., Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, celkovú cenu práce tvorí mzda vrátane náhrady mzdy a náhrady za pracovnú pohotovosť a osobitne v členení preddavok poistného na zdravotné poistenie, poistné

na nemocenské poistenie, poistné na starobné poistenie, poistné na invalidné poistenie, poistné na poistenie v nezamestnanosti, poistné na garančné poistenie, poistné na úrazové poistenie, poistné do rezervného fondu solidarity a príspevok na starobné dôchodkové sporenie, ktoré platí zamestnávateľ.

Ustanovenie o celkovej cene práce vymedzuje mzdu na účely ceny práce a ukladá povinnosť rozpisovať osobitne jednotlivé sumy odvodov za zamestnávateľa (sumu preddavku poistného na zdravotné poistenie, poistného na všetky druhy sociálneho poistenia, sumu príspevku na starobné dôchodkové sporenie) a sumu poistného do rezervného fondu solidarity.

V zmysle Zákonníka práce má tak zamestnávateľ povinnosť vykazovať na doklade o vyúčtovanej mzde, ktorým je výplatný lístok zamestnanca, osobitne všetky sumy poistného, s cieľom informovať zamestnanca o skutočných nákladoch zamestnávateľa na jeho zamestnávanie, teda o celkovej cene práce. (Zdroj: VD)



## REKONDIČNÉ POBYTY ALEBO REHABILITÁCIA

(Dokončenie zo str. 3)

kej kondície a celkovej odolnosti, ale aj na získanie správnych stravovacích návykov a v prípade potreby aj na obmedzenie fajčenia. V neposlednom rade má slúžiť aj na zvyšovanie zdravotného uvedomenia a osvojenie si správnych postojov k ochrane zdravia pri práci. Obsahom majú byť najmä rehabilitačné a relaxačné cvičenia, súčasťou môžu byť aj v

doliečebné alebo teploliečebné procedúry, masáže, plávanie alebo používanie sauny. Rekondičný pobyt má umožniť zamestnancom v primeranej miere aj športovať a aktívne využívať pobyt v prírode.

Problematiku upravuje nový vykonávací predpis.

MUDr. Ľudmila Ondrejková

## ELRO STÁLE MLADNE

(Dokončenie zo str. 11)

trhu predstavili tradičný zrejúci plnotučný syr, vyrobený z kravského mlieka. Už dlho som nič také dobré nejedla. Ich rodinná farma nemá ambície byť veľkým výrobcom, preto im vyhovuje práve predaj z dvora a na trhoch, na ktorých návštevníci ocenia ich kvalitný výrobok.

Pred dvadsiatimi rokmi bolo ELRO prvým trhom - festivalom, ktorý ukázal mestám a obciam, že môžu pestovať vlastné remeselné tradície, organizovať svoje trhy regionálnych ľudových umelcov a to všetko na pozadí živej ľudovej pesničky a tanca, ktoré si stále nachádzajú početné zástupy svojich stúpenčov. Práve Kežmarok začal písať na Slovensku novú kapitolu oživovania ľudových reme-

siel a pestovania hrdosti na našich predkov. Kým na začiatku prevažovali na ELRO starší remeselníci, ktorí si ešte pamätali ako sa na dedine tkalo, podkúvalo, vyšívalo či drôtovalo, ako sa vyrezávali drevené lyžice, misky aj jednoduché husle – žľubcoky, či strúhali drevené šindle, spriadala vlna, zdobili pišťalky, fujary a pod., dnes prezentujú ľudové remeslá popri starších už aj mladí ľudia. Možno sa, inšpirovaní festivalom, naučili od pamätníkov remeslu a ďalej ho rozvíjajú. Festival v Kežmarku stále mladne. Účasť mladých remeselníkov ešte viac zvýrazňuje podujatie a potvrdzuje budúcnosť uskutocneného projektu ELRO.

Jana Pokorná

Foto: Ján Pecúch

## Adresár Slovenskej živnostenskej komory

### Predseda SZK

Ing. Vojtech Gottschall

Tel./fax: 033/64 13 314, e-mail: bagott@nexta.sk

### Úrad SZK v Žiline

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina

Tel./fax: 041/76 45 195, e-mail: szkuk@zanet.sk

Anna Sklenárová

### Kancelária úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava

Tel./fax: 02/44 46 14 00, e-mail: szkriaditel@stonline.sk

### Krajská zložka Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava

Tel./fax: 02/49 24 65 88, e-mail: szkzba@stonline.sk

Vladimír Mička, predseda

Ing. Petra Koníková, kontaktná osoba

### Krajská zložka Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen

Tel./fax: 045/53 35 375, e-mail: szkzv@slovanet.sk

Juraj Lalík, predseda

Jana Hrašková, kontaktná osoba

### Krajská zložka Košice

Kukučínova 23, 040 01 Košice

Tel./fax: 055/69 41 736, e-mail: szkke@mail.t-com.sk

Ervín Boháčik, predseda

### Krajská zložka Nitra

Turecká 3, 940 01 Nové Zámky

Tel.: 035/64 00 746, fax: 035/64 10 796, mob. 0915 259 257

e-mail: lubomir.babulik@zoznam.sk

PhDr. Katarína Babulíková, predsedkyňa

### Krajská zložka Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov

Tel./fax: 0908 991 481

Ing. Michal Mudrák, predseda

e-mail: szkpo@centrum.sk

Ing. Vladimír Fedor, kontaktná osoba

### Krajská zložka Trenčín

so sídlom v Prievidzi

Námestie slobody 22, 971 01 Prievidza (II. posch., č. dv. 5)

Tel.: 0905 442 810, 046/542 24 07, fax: 046/542 24 73,

e-mail: szkpda@gmail.com

RNDr. Igor Talian, CSc., predseda

Etela Talianová, kontaktná osoba

### Krajská zložka Trnava

Hlavná 17, 917 01 Trnava

(prízemie – átrium)

Tel./fax: 033/55 12 720, e-mail: szktrnava@centrum.sk

Ing. Robert Schmidt, predseda

Helena Schmidtová, kontaktná osoba

### Krajská zložka Žilina

Háľkova 31, 010 01 Žilina

Tel./fax: 041/56 52 885, e-mail: szkzza@zoznam.sk

Ing. Pavol Višňovský, predseda

Ing. Ivana Gorčáková, kontaktná osoba

## Peniaze ukryté pod vankúšmi nezarábajú



Ak aj vy patríte k tým, ktorí úspory radšej schovávajú na tajných miestach v domácnosti, poradíme vám, ako ich môžete zhodnotiť. Navyše sa nemusíte obávať, že vašu skrýšu odhalí návšteva, ktorú nikto nepozýval. Radšej si pozvite na pomoc niektorý z výhodných vkladových produktov VÚB banky. Máte radi istotu, ochrana vkladu a garancia výnosu sú pre vás prioritou? Vo VÚB ste na správnom mieste. Alebo naopak, neradi sa viažete a chcete mať úspory kedykoľvek k dispozícii? Aj pre vás má Banka roka 2009 vhodné riešenie.

### Zhodnocujte každý deň

Sporiaci účet k Flexiúčtu je ideálnou možnosťou, ako zhodnotiť voľné peniaze, ktoré sú síce určené na každodenné míňanie, ale aktuálne ich nepotrebujete. Štandardná úroková sadzba je 0,6 % ročne, no ak si zriadite bezplatnú službu Flexisporenie, získate automaticky 1,2 % úročenie. Navyše si tak budete môcť jednoduchým spôsobom odkladať peniaze bokom, pretože s Flexisporením vám VÚB každú platbu kartou zaokrúhli podľa vašej voľby na 1, 5 alebo 10 eur a sumu zaokrúhlenia prevedie na sporiaci účet. Všetko je bez poplatkov a výhodou je možnosť zriadenia automatického prevodu na a zo sporiaceho účtu, čo znamená, že všetky peniaze z bežného účtu nad vami zvolenú hranicu sa automaticky prevedú na sporiaci účet a pri poklese pod stanovenú hranicu sa zúčtujú naspäť.

### Dlhší čas, viac peňazí

Pokiaľ viete, že peniaze nebudete potrebovať dlhší čas, sú pre vás ideálne **termínované vklady**. Pri dlhšej viazanosti vás totiž potešia zaujímavé úrokové sadzby a bezplatné zriadenie a vedenie účtu. Svoje úspory tak budete môcť jednoducho rozdeliť aj na viacero účtov s rôznou viazanosťou podľa toho, kedy ich plánujete použiť. Takáto kombinácia vám zabezpečí, že peniaze budú zarábať, ale zároveň časť z nich budete mať po určitom období k dispozícii. „Dlhšia viazanosť neznamená, že k úsporám nebudete mať prístup. V prípade potreby môžete peniaze kedykoľvek vybrať, pričom poplatok za predčasný výber sa bude počítať len z úrokov, nie z vkladu. Nikdy teda nedostanete menej, ako ste na účet vložili. Máme totiž stále na mysli, že život prináša rôzne situácie,“ hovorí Ľubica Foltánová, produktový stratég VÚB banky.

### Flexiviazanosť

Oblúbeným produktom je Flexivklad – trojročný termínovaný účet, s ktorým získate nielen zaujímavé úročenie finančných prostriedkov, ale aj možnosť dostať sa k svojim úsporám predčasne bez poplatku. „Uvedomujeme si, že trojročná viazanosť môže byť pre niektorých ľudí dlhá, a preto sme k Flexivkladu pribalili aj možnosť bezplatného predčasného výberu časti vložených úspor dvakrát ročne v čase, keď je to najviac potrebné, teda pred dovolenkovým obdobím a pred Vianocami,“ hovorí Foltánová. Ak si napríklad vložíte na Flexivklad v októbri 1 000 eur, už 1. decembra si budete môcť vybrať až štvrtinu z nich. Peniaze sa vám dovedy zhodnotia a výber vás nebude stáť vôbec nič. S Flexivkladom vám VÚB banka garantuje úrokovú sadzbu 2,4 % počas celej viazanosti, pričom minimálna výška vkladu je len 99 eur.

Každý zo spomínaných produktov je jednoducho dobrá voľba. S ich otvorením ani vedením nie sú spojené žiadne poplatky. Všetky vložené a neskôr aj zarobené finančné prostriedky navyše spadajú pod 100 % garanciu Fondu ochrany vkladov. Viac informácií o možnostiach zhodnotenia svojich úspor získate v ktorejkoľvek pobočke VÚB banky, na telefonickej službe Kontakt 0850 123 000 alebo na [www.vub.sk](http://www.vub.sk).



# VÚB BANKA

*S vami myslíme na budúcnosť*