

- Energetická certifikácia budov (1/3)
- Zmeny v odvodoch po 1. januári 2010 (4)
- Etický kódex SŽK (5)

# ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



INFORMÁCIE  
SLOVENSKEJ  
ŽIVNOSTENSKEJ  
KOMORY



VÚB BANKA  
VÚB, a.s., generálny partner SŽK

## KARDINÁLNA ÚLOHA: RAST ČLENSKEJ ZÁKLADNE

Dnes píše Ing. Michal Mudrák, predseda krajskej zložky v Prešove

Slovenská živnostenská komora si v uplynulých dňoch pripomenula 11. výročie svojho vzniku. Keď sa obhliadneme na tie roky, jedným dychom môžeme konštatovať, že naša komora sa stala reprezentantom malých a stredných podnikateľov a jedným z jej hlavných cieľov je obhajoba oprávnených požiadaviek a záujmov živnostníkov. Komora v súčasnosti ovplyvňuje kvalitu a spokojnosť života v podnikateľskom prostredí, svojou činnosťou a angažovanosťou dosahuje vysoký kredit v spoločnosti na celoslovenskej úrovni, podobne angažovanosťou funkcionárov krajských a okresných zložiek, ich etablovaním sa do štruktúr re-

gionálnej politiky, ktorá ovplyvňuje podnikateľské prostredie.

V súčasnosti treba vyzdvihnúť prínos živnostenskej komory pri riešení eliminácie dopadov globálnej krízy na malé a stredné podnikanie. Význam a sila komory je priamo úmerná kvalite, aktivite a akcieschopnosti funkcionárskeho aparátu, obsahu a výsledkom vnútrokomorovej činnosti. Silu komory významnou mierou ovplyvňuje aj členská základňa, lepšie povedané jej početnosť. Na prahu



nového roka - volebného - máme

pred sebou kardinálnu úlohu, týkajúcu sa rastu počtu členov našej organizácie. Za tým účelom je potrebné využiť všetky osvedčené cesty, treba využiť aktivitu na regionálnej úrovni, účasť v komisiách na úradoch práce, pri overovaní odbornej spôsobilosti, je potrebné pochytiť začínajúcich podnikateľov a cieľavedomejšie sa venovať všetkým aktivitám.

V prvých dňoch nového roka si obyčajne prajeme šťastie, zdravie, úspechy. Prajme si ešte niečo: Aby sme mali šťastie na kvalitu novozvoleného funkcionárskeho aparátu, aj v súvislosti s plnením úloh roku 2010 - rastom členskej základne!

S predsedom OZ SŽK v Michalovciach Ing. Igorom Filipom o energetickej certifikácii budov

## BUDOVY MUSIA MAŤ CERTIFIKÁT!

Úsporné a racionálne využívanie prírodných zdrojov a požiadavky na ochranu životného prostredia sú v súčasnosti prioritami, ktoré sa dotýkajú každého. Spotreba energie v budovách tvorí významný podiel z celkovej spotreby energie v jednotlivých ekonomikách. Snaha o jej zníženie sa premieta aj do oblasti správy budov a bude mať takisto vplyv na trh s nehnuteľnosťami. Významným nástrojom sa v tejto súvislosti stáva energetická certifikácia budov.

### Prečo energetický certifikát?

Primárnym dôvodom je znížovanie energetickej náročnosti budov. Tento sektor sa na spotrebe primárnych energetických zdrojov podieľa nemalým percentom a preto je kladený dôraz na znížovanie tohto podielu. Ako prostriedok k dosiahnutiu týchto cieľov je hodnotenie stavieb z pohľadu spotreby energie a stanovenie požiadavky na ne. Tak ako poznáme energetické štítky na domácich spotrebičoch, bude teraz takto označená takmer každá budova. Energetická hospodárnosť objektu je tiež priamo spojená s prevádzkovými nákladmi, a tak tento certifikát bude hrať dôležitú úlohu aj pri oceňovaní budovy na trhu, či už v prípade predaja, kúpy alebo prenájmu. Zákonný rámec pre energetickú certifikáciu budov stanovuje na úrovni EÚ smerni-

ca Európskeho parlamentu a Rady č. 2002/91/ES zo 16. decembra 2002 o energetickej hospodárnosti budov. Jej cieľom je podporovať lepšiu energetickú hospodárnosť budov v spoločnosti, berúc do úvahy vonkajšie klimatické podmienky, ako aj požiadavky na teplotu vnútorného prostredia a hospodárnosť prevádzky budov. Legislatívnym dôvodom na vystavenie Energetického certifikátu je požiadavka vykonania energetického certifikátu na základe Zákona č. 555/2005 Z. z., ktorý túto povinnosť ukladá od 1. januára 2008. Vykonávacou vyhláškou Energetickej certifikácie je vyhláška Ministerstva výstavby a regionálneho rozvoja SR č. 311/2009 Z. z., ktorou sa vykonáva Zákon č. 555/2005 Z. z. o energetickej hospodárnosti budov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

### Prečo energetická certifikácia budov?

Ak sa nám doma pokazí chladnička, kúpime novú. V obchode zistíme, že vystavujú množstvo chladničiek a my sa, jednoducho, potrebujeme v tom množstve rozličných výrobkov zorientovať. Keď už si vyberieme takú, ktorá nám vyhovuje litrážou, technickým vyhotovením a približne zodpovedajúcou cenou, uvedomíme si, že taká chladnička „stále ide“ a jej prevádzka niečo stojí. Pri výbere čo najúspornejšej chladničky nám v tomto prípade pomôže energetický štítok. Ak chceme pri investovaní, správe budov, nájme či obchode s realitami doplniť hodnotnú nehnuteľnosť alebo len kúpiť slušný byt, kde nebude platíť extrémne veľa za energiu, potrebujeme podobný orientačný nástroj. Na trhu s budovami na to slúži energetický certifikát budovy.

### Čo je to energetický certifikát?

Energetický certifikát je vlastne dokument o energetickej hospodárnosti budovy. Posudzuje úroveň existujúceho energetického hospodárstva objektu a na zákla-

(Pokračovanie na str. 3)

Pranostika hovorí, že keď je január biely, november bude zelený. Tohtoročný január začal všetelijako - ani bielo, ani zeleno, skôr smutno. Najskôr nám neprialo počasie, aj keď v okolitých krajinách sa pani Zima vyšantila - snehové nádielky skomplikovali život cestárom a narobili veľa škôd.

## BIELY JANUÁR

Na druhej strane priali lyžiarom a rozhýbali biznis v zimných strediskách. Svetom otriasla katastrofa na Haiti, smutno a nespokojne bolo slovenským dopravcom kvôli zavedeniu elektronického mýta. Slovensko si pripomenulo smutné výročie leteckého nešťastia, pri ktorom pred tromi rokmi zahynulo 42 príslušníkov ozbrojených síl pri maďarskej obci Hejce. Parlament sa poponáhľal prijať niekoľko zákonov, s ktorými pôvodne nepočítal... Vláda vyšla na verejnosť so zoštlhovacím programom... Začali sme si zvykať na bezduálne zobrazovanie cien. A s nostalgiou sme sa rozlúčili s prvým desaťročím tretieho tisícročia.

Biely január napokon naplnil očakávania aj na Slovensku, nehovoriac o tom, že v prvý deň, keď nasnežilo, bolo, tak ako vždy, keď „prekvapí sneh“ tesno na cestách.

Na pôde komory živnostníkov sme akoby trochu zaspali. Zdanie však môže klamať, ako sa hovorí. Rozbiehajú sa kvalifikačné skúšky, na krajskej aj okresnej úrovni pripravujeme zhromaždenia delegátov. O pár týždňov budeme múdrejší: prijímame nové uznesenia, odhodlaní ich plniť, zaželať si veľa úspechov a v rámci svojich firiem sa odhodlane pustíme do práce. Z pohľadu očakávaní toho, čo nám prinesie rok 2010 sa mi zdá tá pranostika o bielom januári a zelenom novembri optimistická. Bodaj by sme pred záverom roku 2010 mohli hovoriť o dobrej úrode, o tom, že sa nám darilo a veľa podarilo splniť! Želajme si to navzájom!

Iva Bukvová, šéfredaktorka

## ÚRAD KOMORY INFORMUJE

■ **Výhodná kúpa automobilu.** Zástupcovia bratislavskej krajskej zložky začali rokovať s firmou SloVLADA, spol. s r. o., o spolupráci, týkajúcej sa zvýhodnenej ponuky vozidiel pre živnostníkov. Vo veľmi výhodnej cenovej ponuke bude možné zakúpiť si vozidlá značky Lada po zaplatení polovice ceny s tým, že ďalšiu polovicu ceny záujemca splatí v priebehu jedného až dvoch rokov, podľa dohody. (m)

■ **Inšpektorát práce pomôže pri vzdelávaní.** V utorok 19. januára rokovali zástupcovia SZK Vladimír Mička a Marián Hanúsek so zástupcami bratislavského Inšpektorátu práce (hlavným inšpektorom Ing. Jozefom Čapkovičom a JUDr. Liborom Hlivák) o možnej spolupráci v rámci vzdelávania živnostníkov a potenciálnych zamestnancov. (m)

■ **Delegáti KZ BA pozývajú na zhromaždenie.** Zhromaždenie delegátov bratislavskej krajskej zložky sa bude konať 9. februára o 13,30 hod. v areáli Vysokomného ústavu zväračského v Bratislave. Na zhromaždenie delegáti pozývajú všetkých záujemcov z radov ostatných krajských zložiek. (mi)

■ **Porada na OÚ živnostenského podnikania.** V stredu 13. januára sa predseda bratislavskej krajskej zložky Vladimír Mička zúčastnil porady na OÚ živnostenského podnikania ohľadne spolupráce v roku 2010. Okrem iného bol na tomto sedení spresnený postup pri posudzovaní žiadostí o živnostenské podnikanie. (re)

■ **Začínajú kvalifikačné skúšky.** V Bratislave sa uskutočnila prvá tohtoročná kvalifikačná skúška, v odbore výroba pekárskych a cukrárskych výrobkov. V roku 2009 bolo v rámci KZ Bratislava realizovaných 115 kvalifikačných skúšok. (b)

■ **Pripomienky k návrhu zákona.** V treťom týždni tohto roku odoslala Slovenská živnostenská komora na Ministerstvo dopravy, pôšt a telekomunikácií SR pripomienky k návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon NR SR č. 462/2007 Z. z. o organizácii pracovného času v doprave. Návrhy Slovenskej živnostenskej komory sa týkajú organizácie pracovného času v doprave. Komora nemá zásadné pripomienky k predloženému materiálu, odporučila iba pozmeniť nelogickú

formuláciu v definícii priestupku a navrhla spresniť formulácie textu a jednotný výklad v oblasti, ktorá vymenúva konania, považované za závažné porušenie zákona alebo osobitných predpisov. Uvedený materiál je k dispozícii k nahliadnutiu v kanceláriách úradu komory v Žiline a Bratislave. (s)

■ **Sektorové rady.** V septembri 2009 nadobudli platnosť zákon č. 184/2009 Z. z. a vyhláška ministerstva školstva č. 282/2009 o stredných odborných školách. Podľa tohto zákona majú zamestnávateľské organizácie zabezpečovať činnosť sektorových rád. Slovenská živnostenská komora bola požiadaná Republikovou úniou zamestnávateľov a SOPK, aby nominovala do sektorových rád zástupcov remeselných činností. Naša komora je nositeľkou vytvorenia dvoch sektorových rád, a to pre umenie a umelecko-remeselnú tvorbu I. a II. (podľa dosiahnutého vzdelania). Zástupcovia sektorových rád budú známi do 15. februára. (sch)

■ **Jubilanti.** Vo február si pripomenie životné jubileum **Mgr. IVA BUKVOVÁ**, členka krajskej zložky v Bratislave. (red)

## KALENDÁR

• Na výstavisku AGK v Nitre sa v najbližšej dobe konajú tieto podujatia:

- 9. až 12. januára **AQUA THERM NITRA** – 12. medzinárodný odborný veľtrh

- 13. a 14. februára výstava **SVADBA OD A PO Z**

- 9. až 14. marca **BYTEX** – 9. výstava bytových textílií a kobercov

• Výstavisko EXPO CENTER v Trenčíne pozýva:

- 23. a 24. januára na **VÝSTAVU PSOV**

• Na výstavisku v Brne sa konajú budúci mesiac tieto akcie:

- 5. až 7. februára **OPTA** – medzinárodný veľtrh očnej optiky, optometrie a oftalmológie

- 16. až 18. februára **STYL** – 35. medzinárodný veľtrh módy a textílií

- **KABO** – 35. medzinárodný veľtrh obuvi a koženého tovaru

- **S1** – 3. medzinárodný veľtrh vybavenia pre outdoorové a zimné športy

- 2. až 5. marca **SALIMA** – 27. medzinárodný potravinársky veľtrh

- **MBK** – 5. medzinárodný veľtrh mlynárstva, pekárstva a cukrárstva

- **INTECO** – 24. medzinárodný veľtrh zariadení pre obchod, hotely verejné stravovanie

- **VINEX** – 15. medzinárodný vinársky veľtrh

- 11. až 14. marca **PRODITE** – medzinárodný veľtrh potrieb pre dieťa

• **INCHEBA EXPO Bratislava** – 4. až 6. februára – **INTERBEAUTY** – 18. medzinárodný veľtrh kozmetiky

- 23. až 25. februára **INDUSTRY EXPO** – 4. medzinárodný veľtrh nových priemyselných technológií, materiálov a zariadení

- **C.S.I.L. – CAR SUBSUPPLIERS INDUSTRY AND LOGISTICS** – 6. medzinárodný veľtrh výrobcov a subdodávateľov pre automobilových priemysel a logistiku

- **CAR PLAST** – 5. medzinárodný veľtrh plastov, gúmy a kompozitov pre automobilový priemysel

## RODIČOVSKÝ PRÍSPEVOK

Od 1. 1. 2010 je zvýšený rodičovský príspevok v sume 256 eur mesačne poskytovaný rodičovi, ako oprávnenej osobe, najdlhšie do dovŕšenia dvoch rokov veku dieťaťa, ak sa rodičovi pred vznikom nároku na rodičovský príspevok vyplácalo materské z dôvodu riadnej starostlivosti o toto dieťa alebo obdobná dávka v členskom štáte Európskej únie, alebo ak sa nevyplácalo materské alebo obdobná dávka v členskom štáte Európskej únie a rodič bol v posledných dvoch rokoch pred narodením dieťaťa najmenej 270 dní nemocensky poistený.

Ak si rodič uplatňuje nárok na výplatu rodičovského príspevku od 1. 1. 2010, uplatňuje si ho na základe písomnej žiadosti, pričom k žiadosti je povinný preukázať nárok na materské alebo splnenie doby nemocenského poistenia, najmenej 270 dní v posledných dvoch rokoch pred narodením dieťaťa. Obe potvrdenia na základe žiadosti poistenca vystaví sociálna poisťovňa. Žiadosť o rodičovský príspevok je dostupná u platiteľa, ktorým je úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, príslušný podľa miesta trvalého pobytu žiadateľa. Žiadosti možno získať aj na webovej stránke Ministerstva prá-

ce, sociálnych vecí a rodiny SR [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk).

Ak ide o poberateľa rodičovského príspevku, ktorému bol priznaný pred 31. 12. 2009, čiže už má písomnú žiadosť o rodičovský príspevok uplatnenú, tento poberateľ má v žiadosti doklad o nároku na materské, len listom požiadateľa o výplatu zvýšeného rodičovského príspevku v sume 256 eur.

Potvrdenie o nároku na materské je teda žiadateľ povinný predložiť len v prípade ak:

- je potrebné zistenie trvania podmienok nároku na rodičovský príspevok počas starostlivosti o ďalšie narodené dieťa (za úče-

lom rozhodovania o nároku na rodičovský príspevok),

- alebo ide o nového žiadateľa o rodičovský príspevok.

Rodičovský príspevok v sume 256 eur je možné poskytovať od 1. 1. 2010, pričom nárok na výplatu zaniká uplynutím šiestich mesiacov od posledného dňa v mesiaci, za ktorý patril.

Prvýkrát bude rodičovi, ktorý o to požiadal včas vyplatený rodičovský príspevok v sume 256 eur v mesiaci február 2010, za mesiac január 2010 a to podľa spôsobu, ktorý si rodič uviedol v žiadosti. Výplata sa realizuje poštovým okruhom alebo na účet žiadateľa v banke.

## DOBRY NÁPAD

Možno kvalita i nekvalita našich služieb, napríklad ubytovacích či reštauračných, čiastočne súvisí aj s tým, že ich poskytovatelia, teda čašníci, chýzné a ďalší, nemajú čas alebo možnosť stáť aspoň občas z tej druhej strany – v role klienta, hosťa. Riaditeľ Hotela Orchidea vo Veľkom Mederi Ing. Štefan Meliška prišiel s nápadom na výmenné pobyty pre zamestnancov v rámci sociálneho programu a odmeňovania. „Ponúkame kapacity nášho hotela, atraktívneho blízkošťou krytej plavárne. Ubytujem, odstravujem... a naši zamestnanci by šli zase, napríklad, na Liptov alebo do Tatier. Verím, že okrem oddychu profesionálny záujem pracovníkom nedá, aby svoje dobré či zlé skúsenosti neanalyzovali a vo svojej praxi sa z nich nepoučili.“ Zdroj: Hospitality magazine

S predsedom OZ SZK v Michalovciach Ing. Igorom Filipom o energetickej certifikácii budov

## BUDOVY MUSIA MAŤ CERTIFIKÁT!

(Pokračovanie zo str. 1)

de toho zatriedi objekt na stupnici A až G, ktorá označuje triedu energetickej hospodárnosti. Objekt hodnotí z hľadiska potreby všetkých energií, teda nielen potreby energie na vykurovanie, ale aj z hľadiska potreby energie na ohrev teplej vody, prípadne potreby energie na vzduchotechnické zariadenia a klimatizáciu (pokiaľ je inštalovaná), aj z hľadiska potreby energie na zabudovanú elektroinštaláciu a umelé osvetlenie.

### K čomu má certifikát slúžiť?

Najdôležitejšou úlohou energetických certifikátov je prístupnou a prehľadnou formou oznámiť a deklarovať záujemcovi o nehnuteľnosť (byt), ktorú chce kúpiť alebo prenajať, že má príslušné vlastnosti z hľadiska spotreby energie v budove. Ak má záujem postaviť novú budovu alebo kúpiť už existujúcu budovu a chce platiť v budúcnosti za jej dlhoročnú prevádzku z pohľadu nákladov na energiu čo najmenej, vyberie si z ponúkaných možností takú budovu, ktorá má certifikát s čo najnižšou energetickou triedou. Energetické certifikáty plnia, teda, dôležitú informačnú funkciu. Na každom energetickom certifikáte musia byť uvedené rámcové návrhy energeticky úsporných opatrení, ktoré sa v budove dajú uskutočniť. Opatrenia majú byť rozdelené na opatrenia na zlepšenie energetickej hospodárnosti budovy (najmä na zlepšenie tepelnoizolačných vlastností stavebných konštrukcií a zvýšenie účinnosti technického a energetického vybavenia budovy) a na organizačné opatrenia v správe budovy (najmä na zlepšenie prevádzky a údržby budovy a jej technických a energetických zariadení). Ak už sme vlastními existujúcej budovy, alebo máme záujem kúpiť byt v konkrétnom dome, treba vedieť, čo sa s budovou dá urobiť, aby bola lepšia a energeticky úspornejšia, prípadne s akými opatreniami, a tým aj výdavkami treba v budúcnosti na tento účel počítať. Tak možno určiť potenciál energetických úspor v budove a zistiť v akej triede bude budova po realizácii týchto opatrení. Investorovi, v spolupráci so správcom budovy, to umožňuje lepšie poznať svoje budovy a plánovať jednotlivé investície so znalosťou ich efektov. Energetické certifikáty predstavujú zároveň dôležitý nástroj na skvalitnenie a dosiahnutie väčšej transparentnosti trhu s nehnuteľnosťami. Je zrejmé, že na miestnom nasýtenom trhu s príslušným druhom budov (napr. administratívne budovy a podobne) budú kvalitnejšie budovy s nižšími prevádzkovými nákladmi na energiu (deklarované energetickým certifikátom) hodnotnejšie a bude o ne väčší záujem, čím dosiahnu

aj vyššiu cenu pri predaji. Energetické certifikáty môžu plniť aj určitú marketingovú funkciu vo vzťahu k identite spoločnosti, ktorá si zakladá na priaznivom vzťahu k životnému prostrediu a deklaruje ho napríklad aj vlastníctvom alebo prevádzkovaním budov s nízkou spotrebou energie, čím šetrí životné prostredie.

### Aké sú povinnosti vyplývajúce z energetickej certifikácie?

Povinnosť energetickej certifikácie sa vzťahuje na novú budovu a na významne obnovovanú existujúcu budovu, ktorých kolaudačné konanie sa začalo po 1. januári 2008 a na budovu predávanú alebo prenášanú po 1. januári 2008. Energetická certifikácia je pri predaji budovy, pri jej prenaji-

ní, budovy nemocníc, budovy hotelov a reštaurácií, športové haly a iné budovy na šport, budovy na veľkoobchodné a maloobchodné služby a ostatné nevýrobné budovy, spotrebujúajúce energiu. Ak má budova spoločný systém vykurovania, možno na základe vykonanej energetickej certifikácie celej budovy vykonať aj energetickú certifikáciu jednotlivého bytu alebo inej samostatne užívanej časti budovy. Certifikáciu bytu možno vykonať aj na základe hodnotenia iného podobného bytu v tej istej budove, ktorého energetická certifikácia už bola vykonaná.

### A na ktoré budovy sa energetická certifikácia nevzťahuje?

Energetickú certifikáciu nepotrebuju budovy a pamätníky, chránené z dôvodu architektonickej alebo historickej hodnoty alebo ako súčasť charakteristického prostredia, pri ktorých by dodržanie požiadaviek na energetickú hospodárnosť budov nepriateľne zmenilo ich charakter alebo vzhľad, ďalej na kostoly a iné budovy, používané ako miesta na bohoslužby alebo na náboženské podujatia, na budovy, ktoré sú dočasnými stavbami s plánovaným časom užívania kratším ako dva roky, na priemyselné stavby, dielne a nebytové poľnohospodárske budovy s nízkou spotrebou energie, na bytové budovy, určené na užívanie menej než štyri mesiace v roku a na samostatne stojace budovy, ktorých úžitková plocha je menšia ako 50 m<sup>2</sup>.

### Spomínali ste energetické triedy. Objasnite nám tento pojem!

Energetickou certifikáciou sa budova zatrieduje do energetickej triedy v zmysle zákona č. 555/2005 Z. z., pričom jej základom je výpočet potreby energie (celková dodaná energia) a kategorizácia budovy. Na základe rozdelenia na jednotlivé kategórie budov sa môžu v jednotlivých kategóriách podľa ich energetickej hospodárnosti aj vzájomne budovy porovnávať. Jednotlivé budovy sa v rámci svojich kategórií zatriedujú podľa energetickej hospodárnosti a emisii oxidu uhličitého do energetických tried A až G. Najkvalitnejšie budovy s najnižšou spotrebou energie, a tým aj najnižšími prevádzkovými nákladmi na energiu, majú certifikáty s triedou A, prípadne B, najmenej hospodárne budovy majú triedu G. Každá energetická trieda sa vyjadruje číselným rozpätím a je súčtom číselných ukazovateľov jednotlivých miest a spôsobov potreby energie v budove (napríklad vykurovanie, príprava teplej vody, vetranie a klimatizácia, osvetlenie), ktoré sú vyjadrené číselnými energetickými triedami. Horná hranica triedy B je minimálnou požiadavkou pre novú

a významne obnovovanú budovu.

### Kto je oprávnený vydať energetický certifikát?

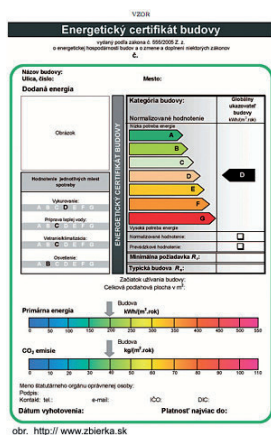
Podnikanie v oblasti energetickej certifikácie budov je živnosťou, ktorú môže vykonávať iba odborné spôsobilá osoba, ktorá má potrebné vzdelanie a prax a odbornú spôsobilosť preukáže skúškou odbornej spôsobilosti podľa § 31 Zákona č. 138/1992 Zb. o autorizovaných architektoch a autorizovaných stavebných inžinieroch. Odborná spôsobilosť sa podľa miest spotreby člení na tepelnú ochranu stavebných konštrukcií a budov, vykurovanie a prípravu teplej vody, vetranie a klimatizáciu a elektroinštaláciu a zabudované osvetlenie budov. Odborne spôsobilá osoba bude nielen zodpovednosť, potvrdenú podpisom, za tú časť energetického certifikátu (podľa príslušného miesta spotreby energie v budove), ktorú vypracovala. Energetický certifikát na celú budovu vystaví odborne spôsobilá osoba na tepelnú ochranu stavebných konštrukcií a budov.

### Kde hľadať odborne spôsobilú osobu, oprávnenú vypracovať daný certifikát?

Zoznam odborne spôsobilých osôb je zverejnený na stránke Slovenskej komory stavebných inžinierov ([www.skis.sk](http://www.skis.sk)).

### A koľko to stojí?

Cena za vypracovanie energetického certifikátu budovy nie je pevne stanovená a vzhľadom na rozdielnosť riešenia budov a ich veľkosť nemôže byť jednotná. Otvplyvňujú ju strata času a cestovné náklady, súvisiace s približením sa odborne spôsobilých osôb k hodnotenej budove, čo je nevyhnutné pre porovnanie skutočného stavu budovy s projektovou dokumentáciou. Ceny môžu byť rôzne aj vplyvom dostatočnosti podkladov z projektového energetického hodnotenia a kvality ich spracovania. (eb)



me a pri dokončení novej budovy alebo významnej obnovy existujúcej budovy povinná, inak je dobrovoľná.

Vykonanie energetickej certifikácie budov sa osvedčuje energetickým certifikátom, ktorý platí najviac desať rokov. Pred uplynutím určenej platnosti stratí energetický certifikát platnosť vykonaním stavebných úprav budovy, ktoré majú vplyv na jej energetickú hospodárnosť.

### Čo predstavuje „významná obnova budovy“?

Pojem významná obnova budovy definuje stavebné úpravy existujúcej budovy alebo jej samostatne užívanej časti, ktorými sa vykonáva zásah do tepelnej ochrany zateplením jej obvodového a strešného plášťa, výmenou pôvodných otvorových výplní budovy alebo energetického vybavenia budovy takým spôsobom, že to má vplyv na energetickú hospodárnosť budovy. Významnú obnovu budovy možno uskutočniť jej jednorazovou stavebnou úpravou alebo postupnými čiastkovými stavebnými úpravami.

### Na aké kategórie budov sa energetická certifikácia vzťahuje?

Sú to rodinné domy, bytové domy, administratívne budovy, budovy škôl a školských zariadení,



## Krátke správy

• **Poľská ekonomika pravdepodobne vzrástla o 1,7 %.** Poľsko za štvrtý štvrtrok minulého roku pravdepodobne vykáže hospodársky rast na úrovni 3 % a rast za celý minulý rok na úrovni 1,7 %.

• **Ceny klesajú.** Od februára budeme tankovať lacnejšiu naftu. Premiér ustúpil nespokojným dopravcom, ktorým sa nepáčilo elektronické mýto, a tak si určili požiadavky. Premiér ustúpil napríklad tým, že sa zníži spotrebná daň z nafty o deväť centov na liter.

• **Merkelová chce zabrzdiť vymieranie Nemcov.** Nemecká populácia sa za posledných sedem rokov značne scvrkla. Ukázali to nedávno zverejnené údaje štatistického úradu. Ku koncu roka 2009 dosiahol počet obyvateľov v Nemecku 81,8 až 81,7 milióna. V roku 2008 to bolo 82 miliónov.

• **Cargo chce skrátiť pracovný týždeň na štyri dni.** Nákladný železničný dopravca Železničná spoločnosť Cargo Slovakia chce od februára znovu skrátiť pracovný čas na štyri dni v týždni. Firma totiž stále nedosiahla úroveň objednávok z obdobia pred svetovou finančnou krízou.

• **Poštová banka bude ponúkať balíčky.** Poštová banka je na Slovensku posledná, ktorá klientom balíčky k účtu neponúkala. Od februára sa to zmení, v ponuke sú tri nové balíčky služieb.

• **Česi sa topia v dlhoch.** V Čechách pribúdajú viacpočetné exekúcie. Exekútorská komora zaznamenala aj človeka, ktorý má na sebe 82 exekúcií. Počet exekúcií presiahol milión.

• **V Európe sú chudobou najmenej ohrození Česi.** Česká republika má v Európskej únii vôbec najmenej obyvateľov, ktorým hrozí chudoba. Takému riziku je vystavených iba asi deväť percent ľudí, priemer únie je 17 percent. Druhé miesto patrí s 11 percentami Slovákum a Holanďanom. Informoval o tom Eurostat. (tb, dt)

• **Štrajk únie autodopravcov.** Prezídium Združenia cestných dopravcov Česmaď Slovakia rozhodlo, že nepodporí štrajk Únie autodopravcov Slovenska. Nesúhlasí totiž s takouto formou riešenia problémov autodopravcov. Prezident Česmaďu Peter Halabrin je presvedčený, že rozhodnutie združenia má podporu drvivej väčšiny členskej základne.

• **Prieskum Focusu nepotvrdil nárast popularity SaS.** Najnovší prieskum nepotvrdil výrazný nárast popularity mimoparlamentnej strany Sloboda a Solidarita (SaS).

# ZMENY V ODVODOCH PO 1. JANUÁRI 2010

Novela zákona o sociálnom poistení a tiež novela zákona o zdravotnom poistení a minimálnej mzde priniesla do života samostatne zárobkovo činných osôb zmeny v platení odvodov, výške vymeriavacích základov, ako aj zmenu ďalších povinností vyplývajúcich z predmetných zákonov. Od 1. januára 2010 sa mení výška minimálnej mzdy a väčšina podnikateľov, ktorí si platia preddavky do poisťovní z minimálneho vymeriavacieho základu sa stále nesprávne domnievajú, že januárové odvody prepočítajú hodnotou novej výšky minimálnej mzdy.

### MINIMÁLNA MZDA

Od 1. januára 2010 sa podľa nariadenia vlády SR č.441/2009 Z. z. zvyšuje minimálna mzda nasledovne:

Mzda	Hodinová	Mesačná
	za každú hodinu odpracovanú zamestnancom	za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou
Výška min. mzdy po 1. 1. 2010	177%	307,7 €

Hodnota minimálnej mzdy 307,7 € bude platiť iba ako minimálny vymeriavací základ len pre zamestnancov, nie pre živnostníkov.

Sadzby minimálnych mzdových nárokov platné od 1. januára 2010 do 31. decembra 2010:

Stupeň náročnosti	40 hodinový týždenný pracovný čas		
	Koeficient min. mzdy	Minimálna mzda nárok	
		hodina	mesiac
1.	1,00 €	1,77 €	307,70 €
2.	1,20 €	2,12 €	369,20 €
3.	1,40 €	2,48 €	430,80 €
4.	1,60 €	2,83 €	492,30 €
5.	1,80 €	3,18 €	553,90 €

### SOCIÁLNE POISTENIE

Novela zákona o sociálnom poistení priniesla viaceré zmeny. Najväčšia sa týka minimálneho vymeriavacieho základu, ktorý sa odpojil od minimálnej mzdy (na rozdiel od predchádzajúcich rokov). Pre podnikateľov sa od 1. januára 2010 vypočíta minimálny vymeriavací základ pre jednotlivé poistenia zo 44,2 - násobku priemernej mzdy za rok 2008, čo predstavuje 319,58 €. Priemerná mzda v roku 2008 bola 21 782 Sk, to je 723,03 €. Hodnota minimálneho vymeriavacieho základu pre poistenia na rok 2010 sa potom vypočíta nasledovne: 723,03 € \* 44,2% = 319,58 €

Spôsob určenia maximálneho vymeriavacieho základu sa od 1. januára 2010 nemení a zostáva nezmenený. Maximálny vymeriavací základ sa vypočítava ako 1,5 - násobok, resp. ako 4 - násobok pri sociálnych poisteniach (3 - násobok pri zdravotnom poistení) priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve platnej v predchádzajúcom roku alebo roku, ktorý dva roky predchádza aktuálnemu roku. To znamená, že jeho výška sa nemení a zostáva aj od 1. januára 2010.

Podľa § 228 ods. 1 a 2 je každá samostatne zárobkovo činná osoba (SZČO) povinná predložiť príslušnej poštočke Sociálnej poisťovne do 30. júna (30. septembra) kalendárneho roka výpis z daňového priznania, vrátane výpisu z opravného daňového priznania za predchádzajúci kalendárny rok.

S účinnosťou od 1. januára 2011 táto povinnosť zaniká a príslušné údaje z daňových priznaní bude Sociálna poisťovňa oznamovať Daňové riaditeľstvo SR. Pozor, znamená to, že uvedená povinnosť pre SZČO ešte trvá poslednýkrát v roku 2010.

Prehľad odvodov do Sociálnej poisťovne od 1. januára 2010:

	Sadzba	min. vymeriavací základ 1)	Max. vymeriavací základ 2)	Min. suma poistného	Max. suma poistného
Nemocenské poistenie	4,40%	319,58 €	1 084,55 €	14 €	47,70 €
Starobné poistenie	18%	319,58 €	2 892,12 €	57,50 €	520,50 €
Invalídne poistenie	6%	319,58 €	2 892,12 €	19,10 €	173,50 €
Úrazové poistenie	neplatí	-	-	-	-
Poistenie v nezamestnanosti	2 % dobrovoľné	319,58 €	2 892,12 €	6,30 €	57,80 €
Garančné poistenie	neplatí	-	-	-	-
RFS	2 %	319,58 €	2 892,12 €	6,30 €	57,80 €
<b>SPOLU</b>	<b>32,40%</b>				<b>857,30 €</b>

### ZDRAVOTNÉ POISTENIE

Zákon o zdravotnom poistení prešiel tiež novelou, ktorej najväčšia zmena sa týka odpojenia minimálneho vymeriavacieho základu od minimálnej mzdy, tak ako tomu je v prípade odvodov do Sociálnej poisťovne. Pre podnikateľov sa v roku 2010 mení minimálny vymeriavací základ pre výpočet zdravotného poistenia. Ten sa po novom vypočítava zo 44,2-násobku priemernej mzdy za rok 2008 čo predstavuje 319,58 €. Priemerná mzda v roku 2008 bola 21 782 Sk, to je 723,03 €. Hodnota minimálneho vymeriavacieho základu pre zdravotné poistenie pre rok 2010 sa potom vypočíta nasledovne: 723,03 € \* 44,2% = 319,58 €.

Spôsob určenia maximálneho vymeriavacieho základu sa od 1. januára 2010 nemení a zostáva nezmenený. Maximálny vymeriavací základ sa vypočítava ako 3 - násobok pri priemernej mesačnej mzde v hospodárstve platnej v predchádzajúcom roku alebo roku, ktorý dva roky predchádza aktuálnemu roku. To znamená, že jeho výška sa nemení a zostáva platná aj od 1. januára 2010.

Prehľad odvodov do zdravotnej poisťovne od 1. januára 2010:

	Sadzba	Min. vymeriavací základ	Max. vymeriavací základ	Min. suma poistného	Max. suma poistného
Zdravotné poistenie	14 %	319,58 €	2 169,09 €	45 €	303,67 €
Zdravotné poistenie (zdravotne postihnutý)	7 %	319,58 €	2 169,09 %	22,36 €	1,52 €

Hoci sa odvody odpájajú od ukazovateľa minimálnej mzdy už v januári, nové výšky odvodov zaplatia podnikatelia až vo februári za mesiac január 2010. Splatnosť poistného na odvody do Sociálnej a zdravotnej poisťovne v novej výške je do 8. februára.

(int)

# ETICKÝ KÓDEX SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

Slovenská živnostenská komora chráni a podporuje spoločné záujmy svojich členov a prispieva k riadnemu, poctivému a odbornému prevádzkovaní živnosti.

Každý člen komory bude vystupovať ako vzor a pomáhať pri rozvoji etického prostredia.

## 1. Základné hodnoty SŽK

Etický kódex vyjadruje požadované postoje a normy správania sa, ktoré sú prijaté vo vnútri SŽK.

Popri dodržiavaní platných právnych a interných predpisov je každý člen SŽK povinný konať v súlade s etickým kódexom, to je riadiť sa morálnymi štandardmi v správaní a konaní.

V konaní každého člena sú potrebné tieto hodnoty:

### „dôvera a vzájomná úcta“

- Správať sa k sebe s úctou, byť otvorený, úprimný, slušný a zdvorilý voči ostatným.

### „spoločenská zodpovednosť“

- Snažiť sa prevziať zodpovednosť za stav v našej organizácii súčasný i budúci. Efektívne využívať a chrániť majetok organizácie, finančné a pracovné prostriedky, informácie.

### „odvaha“

- Snažiť sa byť podnikavý, podporovať tvorivé myslenie, prinášať nové nápady a podnety, byť spoľahlivý a schopný prijímať zmeny.

### „integrita“

- Dodržiavať morálne a etické zásady, podporovať čestnosť, dôslednosť a súlad slov a činov.

## 2. Účel a charakteristika Etického kódexu

Etický kódex SŽK určuje normy správania sa, ktoré sú záväzné pre všetkých členov organizácie, má podporovať profesionálnu etiku, eliminovať nespravodlivé a neúčtivé správanie sa k iným.

## 3. Vzťahy k verejnosti

Členovia SŽK majú verejnosti poskytovať pravdivé, zrozumiteľné a včasné informácie prostredníctvom osoby zodpovednej za komuni-

káciu, svojimi aktivitami šíriť dobré meno živnostenského stavu i krajiny, prispievať k ekonomickému rastu a zvyšovaniu životnej úrovne na Slovensku.

## 4. Vzťahy vo vnútri organizácie

- Vzťahy medzi členmi komory sú založené na úcte a dôstojnosti každého člena a na rešpektovaní základných ľudských práv. Netoleruje sa žiadna forma zneužívania, ponižovania, šikanovania a diskriminácie osobnosti.

- Každý člen je zodpovedný za svoje správanie sa a konanie. Neškodí iným, nebráni im v iniciatíve a nezneužíva svoje postavenie na presadzovanie svojich osobných názorov a záujmov na úkor iných členov komory.

- Každý člen je povinný ochraňovať a využívať hmotný a nehmotný majetok len v prospech komory. Iné použitie musí byť len v súlade s internými predpismi komory.

- Každému členovi je umožnené slobodne vyjadriť svoj názor bez rizika zastrašovania.

- Komora rešpektuje a chráni osobné údaje všetkých členov, ku ktorým majú prístup len tí členovia, ktorí s nimi pracujú.

## 5. Zodpovednosť vedenia organizácie

Všetci členovia na riadiacich pozíciách sa správajú tak, aby boli vzorom pre ostatných členov. Nezabávajú sa zodpovednosti vyplývajúcej z ich postavenia. Poskytujú pravdivé, pravidelné, včasné a zrozumiteľné informácie ostatným členom.

## 6. Záverečné ustanovenia

- Etický kódex SŽK sa vzťahuje na všetkých členov organizácie.
- Všetci členovia komory sú povinní Etický kódex dodržiavať, konať v súlade s jeho obsahom a podporovať ho.

- Porušovanie Etického kódexu narušuje dôveru v komoru. Každé porušenie tohto kódexu členovia oznamujú písomne, ústne alebo elektronicky členom predstavenstva komory.

Etický kódex Slovenskej živnostenskej komory bol schválený Predstavenstvom SŽK na jeho zasadnutí, konanom 28. októbra 2009 vo Vrano-ve nad Topľou a jeho originál je uložený na Urade komory.

## SKÚSME SI SAMI RIEŠIŤ NAŠE PROBLÉMY!

Nakoľko sa aj napriek viacročným sľubom nezlepšujú podmienky na podnikanie živnostníkov a malých zamestnávateľov, bol ustanovený prípravný výbor strany

## ALIANCIA ŽIVNOSTNÍKOV A ZAMESTNÁVATEĽOV.

Prípravný výbor AŽaZ má vstupom do politiky záujem podieľať sa na zlepšení podmienok na podnikanie v Slovenskej republike a prijal nasledovné hlavné smerovanie:

1. Stabilita, rovnosť podnikateľského prostredia a vymožitelnosť práva (menej legislatívnych zmien, povinnosť zákonnodarného rezortu poskytovať zrozumiteľný výklad k novele zákona; nezvýhodňovať zahraničných podnikateľov oproti domácim a pod.).
2. Zníženie celkového finančného zaťaženia podnikateľských subjektov a občana v daňovom systéme (daň z príjmu, DPH, spotrebná daň, daň z nehnuteľností a miestne poplatky, daň z motorových vozidiel a pod.).
3. Zníženie odvodového zaťaženia podnikateľských subjektov a občana, zrušenie dvojitého platenia odvodov a nemo-cenského poistenia a práceneschopnosti (aby neplatil zamestnávateľ aj zamestnanec; aby zamestnávateľ neplatil prvých 10 dní práceneschopnosti).
4. Zabezpečiť rovnocenné postavenie živnostníka ako samozamestnávateľa so zamestnancom všeobecne (aby mala SZČO rovnaké práva ako zamestnanec – dovolenku, materskú dovolenku a pod.).
5. Obnoviť existenciu Rady vlády pre malé a stredné podnikanie zo zástupcov MaSP a tak naplniť Európsku chartu malých podnikov, s cieľom postupne z nej vytvoriť sociálneho partnera vlády, zastupujúceho malých a stredných podnikateľov.

Záujemcovia o pomoc pri riešení našich problémov, a o členstvo, sa môžu zaregistrovať na [azaz100@azet.sk](mailto:azaz100@azet.sk).

## MALÉ PONIKANIE JE MALÉ, ALE NIE HLÚPE!

# PODNIKOVÁ KULTÚRA A JEJ VPLYV NA VÝKONNOSŤ ZAMESTNANCOV

Podniková kultúra patrí v dnešnej dobe k rozhodujúcim predpokladom pri napĺňaní stanovených cieľov a dosahovaní podnikateľských stratégií v podniku. Začína sa jej prisudzovať čoraz väčší vplyv na dosahované úspechy podnikov, čím sa stáva dôležitou súčasťou manažérskych nástrojov riadenia. Môže byť nástrojom úspechu a progresívneho rastu alebo sa stáva brzdiacim elementom podniku zabraňujúcim mu prekročiť šedý priemer, či podpriemer. V apríli 2009 priniesli *Živnostenské noviny* článok o definícii podnikovej kultúry. Jeho autor Ing. Vladimír Meštík nám teraz poslal ďalšiu časť k uvedenej problematike:

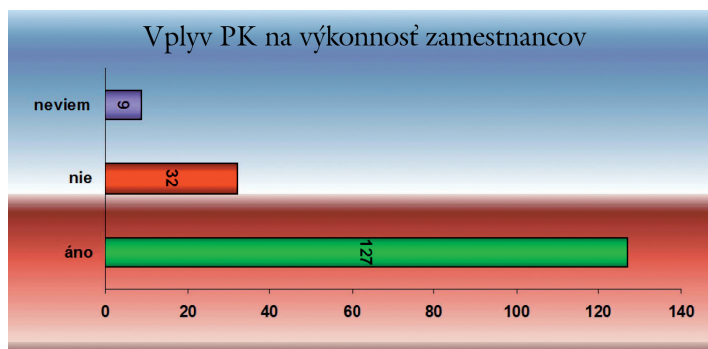
Akékoľvek zásahy vyplývajúce z analytickej činnosti musia byť cieleňé a zmeny od začiatku usmerňované. Prítom treba myslieť na to, že každý zásah, každá zmena vyvoláva v organizácii obavy. Preto od začiatku musia byť vhodným spôsobom o cieľoch celého procesu primerane informovaní manažéri všetkých stupňov riadenia. Tí zas informujú svojich podriadených.

## Proces optimalizácie podnikovej kultúry môžeme rozdeliť na niekoľko krokov:

- analýza podnikovej kultúry
- sumarizácia a vyhodnotenie informácií
- určenie smeru zmeny podnikovej kultúry
- stanovenie nositeľov zmeny
- samotná implementácia zmeny podnikovej kultúry.

## Vplyv podnikovej kultúry na výkonnosť zamestnancov

Každý z nás potrebuje pre svoj pracovný výkon také pracovné prostredie, v ktorom môže podávať optimálne výkony a takých spolupracovníkov, s ktorými môže naplňovať stanovené úlohy a ciele. Toto by malo byť poslaním podnikovej kultúry, aby svojim vplyvom viedla všetkých zamestnancov podávať čo najvyššie výkony a zároveň pomáhala dosahovať želané hospodárske výsledky. Prieskum, ktorý sme realizovali hovorí, že až 76 percent respondentov odpovedalo kladne na otázku, či má podniková kultúra vplyv na výkonnosť zamestnancov.



Ďalšie výsledky prieskumu ukazujú, že dominantou podnikovej kultúry, a teda aj vplyvu na výkonnosť u zamestnancov v podniku, sú pracovné vzťahy. Tieto sú domi-

nantné buď preto, že sú v podniku najdôležitejšie a sú veľkou konkurenčnou výhodou alebo sú dominantné práve preto, že sú najviac problémové, čo pre manažment znamená riešiť tento problém bez zbytočného odkladu.

### Pracovné vzťahy

Vzťahy v podniku možno rozdeliť do dvoch skupín:

1. interné vzťahy, vzťahy na pracovisku
2. externé vzťahy, vzťahy k dodávateľsko-odberateľským stranám

### Interné vzťahy, vzťahy na pracovisku

#### Horizontálna línia:

= nadriadený → nadriadený =

= podriadený → podriadený =

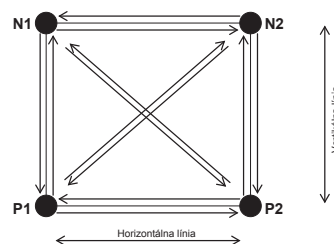
#### Vertikálna línia:

= nadriadený → podriadený =

= podriadený → nadriadený =

V každom podniku je snaha, aby vzťahy na pracovisku medzi zamestnancami boli čo najvyššej úrovni. Vtedy možno hovoriť o akomsi pozitívnom rovnovážnom stave. V tomto stave dochádza, na základe dobrých vzťahov, ku kumulatívnej lojálnosti a efektívnej výkonnosti zamestnancov, bez toho, aby vznikali bariéry v ich vzájomnej spolupráci.

Na tomto jednoduchom modeli možno skombinovať množstvo poruchových vzťahových tokov medzi zamestnancami, ako na horizontálnej, tak aj na vertikálnej línii. Z obrázku je zrejmé, že porucha vo vzťahoch na horizontálnej



### Rovnovážny stav interných vzťahov v podniku

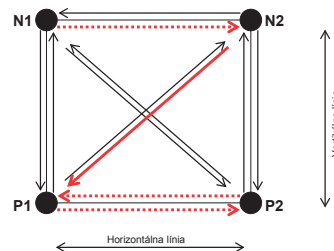
N1 – nadriadený č. 1

N2 – nadriadený č. 2

P1 – podriadený č. 1

P2 – podriadený č. 2

V prípade, že v podniku nie sú vzťahy v poriadku, sú narušené vzájomnou neprajnosťou, závisťou, neochotou, prípadne inými deštruktívnymi vplyvmi, potom dochádza k vážnemu poškodeniu vzťahov na pracovisku medzi zamestnancami a môžeme hovoriť o nerovnovážnom stave.



### Nerovnovážny stav interných vzťahov v podniku

#### Popis obrázku:

Nadriadený č. 1 sa nepohodol s nadriadeným č. 2, dochádza časom k rozdielnosti názorov, rozporu pri spoločnom rozhodovaní, začína sa prejavovať dominancia nadriadeného č. 1 voči nadriadenému č. 2. Nadriadený č. 2 sa nemie brániť praktizovanej dominancii nadriadeného č. 1 a prejavuje svoje problémy neadekvátnymi reakciami v komunikácii s podriadeným č. 1. Podriadený č. 1 sa neodváža ísť do rozporu s nadriadeným č. 2 a svoje problémy vo forme podráždenosti, nevrlosti a pod. upriami na svojho kolegu – P2. Podriadený č. 2 časom prestáva tolerovať svojmu kolegovi – P1 jeho deštruktívnu komunikáciu a začína mu oplácať jeho inektívny.

### Externé vzťahy, vzťahy k dodávateľsko-odberateľským stranám

Vzťahy podniku k svojim dodávateľsko – odberateľským stranám sú výrazne ovplyvnené postavením na trhu jednotlivých zúčastnených strán. Všeobecne, v bežnom konkurenčnom prostredí, však môžu všetky tri strany pro-

fitovať z korektných vzájomných vzťahov.

Pri dobre fungujúcich externých vzťahoch - rovnovážnom stave, dochádza k tomu, že všetky zúčastnené strany vedia nájsť spoločné riešenie hlavne v problémových situáciách, čo prináša pevné budovanie vzťahov na báze serióznosti.

Aby zamestnanci nechávali v podniku svoju vysokú pridanú hodnotu vo forme výkonov, musia byť správne motivovaní a hlavne musia si vážiť to, kde pracujú a pre koho pracujú. Ak sú tieto asociácie porušené, ťažko očakávať výkony, ktoré posúvajú podnikateľský subjekt vpred. Podniková kultúra je v tomto smere fenomén, ktorý by mal tieto súvislosti korigovať, usmerňovať a posúvať ich do komparatívnych sfér, odlišujúcich konkrétny podnik od konkurencie.



### Resumé

Podniková kultúra je dôležitou súčasťou riadenia podniku a výrazne sa podieľa na naplňaní stanovených cieľov a dosahovaní podnikateľských stratégií v podniku. Jej vplyv má silný dopad na výkon zamestnancov, čo determinuje samotný úspech a dosahovanie výsledkov podnikateľského subjektu. Podniková kultúra, rovnako ako iné oblasti manažmentu, prechádza v každom podniku svojim vývojom a zmenami. Zavádzať zmenu podnikovej kultúry v podniku nie je jednoduché a vyžaduje si odborný a profesionálny prístup. Správne vykonaná analýza podnikovej kultúry je prvým predpokladom k úspešnému zavádzaniu zmien, z ktorých možno v budúcnosti ťažiť v oblasti pôsobenia podnikovej kultúry.

Ing. Vladimír Meštík,  
Tauricon, s. r. o., Púchov

## STANOVISKO K DUÁLNEMU ZOBRAZOVANIU CIEN

(Podľa generálneho zákona sa povinné duálne zobrazovanie cien skončí 31. 12. 2009.)

V zmysle Harmonogramu zavedenia eura v SR **dobrovoľné duálne zobrazovanie cien je odporúčané do konca júna 2010**. Ide o nepovinné duálne zobrazovanie cien, ktorého termín ukončenia je tiež len odporúčaný, teda nie je záväzný.

Pokiaľ sa podnikateľský subjekt rozhodne pokračovať v duálnom zobrazovaní cien aj po 1. 1. 2010, toto môže vykonať len v súlade s pravidlami duálneho zobrazovania cien ustanovenými generálnym zákonom a jeho vykonávacími predpismi. Rozhodnutie o pokračovaní v duálnom zobrazovaní cien na nepovinnnej báze podnikateľský subjekt nemusí deklarovať osobitným oznámením pre spotrebiteľskú verejnosť.

Ak k 1. 1. 2010 nedôjde k zmene cien, cenovky s duálnymi cenami platnými do 31. 12. 2009 sa nemusia meniť. Výmena duálnych cenoviek za cenovky s označením cien len v eurách môže prebiehať aj postupne pri zmene cien. Je dôležité, aby duálne cenovky obsahovali správne prepočítané ceny.

V prípade, že sa výmena duálnych cenoviek realizuje postupne, je vhodné (nie povinné) toto vykonať podľa jednotlivých sortimentov. Informácia o konverznom kurze musí byť v prevádzkarni sprístupnená do úplného skončenia duálneho zobrazovania cien.

**Ak sa podnikateľský subjekt po 1. 1. 2010 rozhodne nepokračovať v duálnom zobrazovaní cien**, môže nahradíť duálne cenovky cenovkami s cenami len v eurách a odstrániť informáciu o konverznom kurze.

Pripomíname, že označovanie predajných a jednotkových cien výrobkov v platnej mene sa riadi ustanoveniami § 14a zákona č. 250/2007 Z. z. o ochrane spotrebiteľa v znení neskorších predpisov. Nariadenie vlády č. 387/2007 Z. z. o označovaní výrobkov cenami bolo zrušené zákonom č. 397/2008 Z. z. účinnosťou od 1. 11. 2008.

**Upozorňujeme, že uvedené stanovisko platí, pokiaľ nedôjde v predmetnej oblasti k legislatívnym zmenám.**

(Zdroj: Slovenská obchodná inšpekcia)

## OSVEDČENIA O EVIDENCII VOZIDIEL PO NOVOM

Ministerstvo vnútra vypracovalo novelu zákona o cestnej premávke, ktorú 15. decembra 2009 schválila legislatívna rada vlády. Jej hlavným cieľom je transpozícia Smernice Európskeho parlamentu a Rady o vodičských preukazoch do slovenského právneho poriadku. Účinnosť by mala nadobudnúť 1. júna 2010.

Najzásadnejšou zmenou, ktorú novela prináša, je **zavedenie novej formy osvedčenia o evidencii vozidla**. Osvedčenia budú mať už dve časti - **polykarbonátovú čipovú kartu** a klasickú papierovú. Prvé čipové karty sa **začnú vydávať od 1. júna 2010**.

Takáto forma osvedčenia zabráni nadmernému opotrebovaniu súčasného papierového osvedčenia o evidencii a eliminuje trestnú činnosť, páchanú v súvislosti s krádežami, kúpou a predajom motorových vozidiel. Znamená to aj priblíženie sa k občanovi - a to tým, že aspoň jeden doklad o vozidle bude mať vždy k dispozícii. Klasické papierové osvedčenia o evidencii budú mať občania totiž u seba doma. So sebou si budú nosiť čipové karty. Papierové osvedčenia budú zároveň slúžiť ako dočasná náhrada po dobu 30 dní za elektronické osvedčenie o evidencii, ak je ešte v procese výroby, bolo odcudzené alebo stratené.

Čipové karty budú vydávať iba policajné útvary, **doklad bude platiť 10 rokov**. Na elektronickom osvedčení o evidencii budú vygravírované základné údaje o vozidle. Rovnaké údaje budú zapísané na kontaktnom čipe.

**Novela zákona o cestnej premávke prináša aj ďalšie zmeny:**

- K závažným porušeniam pravidiel cestnej premávky sa od júna budúceho roka zaradi aj **zastavenie a státie na parkovacom mieste vyhradenom pre osobu so zdravotným postihnutím** (ak nejde o vozidlo, pre ktoré je parkovacie miesto vyhradené). **Sankcie za takéto konanie sa zvýšia** zo súčasných do 100 eur v riadnom konaní a do 60 eur v blokovom konaní na sumu 60 až 300 eur v riadnom konaní a do 150 eur v blokovom konaní.
- **Nanovo ustanovuje vek na udelenie vodičského oprávnenia z 21 na 24 rokov pri skupinách A, D a DE** (motorky, autobusy alebo prívesy za autobusom).

(Zdroj: Ministerstvo vnútra SR)

## Adresár Slovenskej živnostenskej komory

### Predseda SŽK

Ing. Vojtech Gottschall  
Tel./fax: 033/64 13 314, e-mail: bagott@nexta.sk

### Úrad SŽK v Žiline

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina  
Tel./fax: 041/76 45 195, e-mail: szkuk@zamet.sk  
Anna Sklenárová

### Kancelária úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava  
Tel./fax: 02/44 46 14 00, e-mail: szkriaditel@stonline.sk

### Krajská zložka Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava  
Tel./fax: 02/49 24 65 88, e-mail: szkzba@stonline.sk  
Vladimír Mička, predseda  
Ing. Petra Koniková, kontaktná osoba

### Krajská zložka Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen  
Tel./fax: 045/53 35 375, e-mail: szkzv@slovanet.sk  
Juraj Lalík, predseda  
Jana Hrašková, kontaktná osoba

### Krajská zložka Košice

Kukučínova 23, 040 01 Košice  
Tel./fax: 055/69 41 736, e-mail: szkke@mail.t-com.sk  
Ervín Boháčik, predseda

### Krajská zložka Nitra

Turecká 3, 940 01 Nové Zámky  
Tel.: 035/64 00 746, fax: 035/64 10 796, mob.: 0915 259 257  
e-mail: babulik.lubomir@zoznam.sk  
PhDr. Katarína Babulíková, predsedkyňa

### Krajská zložka Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov  
Tel./fax: 0908 991 481 (dočasne), e-mail: szkpo@centrum.sk  
Ing. Michal Mudrák, predseda  
Ing. Vladimír Fedor, kontaktná osoba

### Krajská zložka Trenčín

Opatovská 23, 911 01 Trenčín  
Tel.: 0905 671 568, e-mail: szkbn@centrum.sk  
Ing. Anton Dobeš, predseda  
Administratívna adresa: SŽK, okresná zložka v Bánovciach nad Bebravou, Nám. Ľ. Štúra 7/7  
957 04 Bánovce nad Bebravou

### Krajská zložka Trnava

Hlavná 17, 917 01 Trnava  
(prízemie - átrium)  
Tel./fax: 033/55 12 720, e-mail: szktrnava@centrum.sk  
Ing. Robert Schmidt, predseda  
Helena Schmidtová, kontaktná osoba

### Krajská zložka Žilina

Háľkova 31, 010 01 Žilina  
Tel./fax: 041/56 52 885, e-mail: szkzza@zoznam.sk  
Ing. Pavol Višňovský, predseda  
Ing. Ivana Gorčáková, kontaktná osoba

# Flexiúčet – najlepší účet na správu vašich súkromných financií



## Platíte len za to, čo potrebujete!

Každá banka vám povie, že má pre vás najlepší účet, ktorý obsahuje všetko, čo potrebujete. No výsledok je často taký, že súčasťou účtu sú aj služby a produkty, ktoré síce vôbec nevyužívate, no platiť za ne musíte. Preto je ideálne, keď si svoj účet môžete poskladať sami. Takúto možnosť ponúka len Flexiúčet od VÚB banky, ktorý už trikrát získal Zlatú mincu za najlepší bežný účet na Slovensku.

### Zložíte si ho sami

Flexiúčet sa vám prispôsobí. Sami si vyberiete, ktoré služby a produkty chcete využívať, a len za tie budete aj platiť. A ak sa vaše potreby zmenia, zloženie účtu môžete kedykoľvek bezplatne zmeniť. Na výber máte rôzne druhy debetných a kreditných platobných kariet, služby elektronického bankovníctva, povolené prečerpanie na účte, výhodný sporiaci účet, poisťné a asistenčné služby, bezplatné transakcie, SMS správy o pohyboch na účte a ďalšie služby. Výber je len na vás.

### Získate najvyšší úrok

S Flexiúčtom získate až 6 %-ný úrok. Stačí, ak mesačne urobíte 12 transakcií, a na účet vám príde príjem vo výške aspoň 497 €. Za mesiac na úrokoch zarobíte až 3 €, čo vám môže znížiť náklady na účet aj na nulu.

### Naučí vás šoriť

Ak si aktivujete službu Flexisporenie, už nikdy sa nebudete musieť sťažovať, že ste zasa všetko minuli. Pri každej platbe kartou sa vám totiž suma nákupu zaokrúhli podľa vašej voľby na 1, 5 alebo 10 € a rozdiel sa automaticky prevedie na sporiaci účet so zvýhodneným úročením.

### Požičia, keď bude treba

Ak si na váš Flexiúčet necháte poselať mzdu, môžete získať jednoduchý a rýchly prístup k úveru prostredníctvom tzv. Osobnej úverovej linky. Tento predschválený úverový rámec môžete čerpať za zvýhodnených podmienok vo forme bezúčelového spotrebného úveru, kreditnej karty alebo povoleného prečerpania účtu. K žiadosti o úver nebudete musieť predkladať žiadne potvrdenia a vybavíte ho dokonca už aj priamo cez internet bez návštevy banky.

### Pomôže v prípade núdze

Vďaka poisteniu platieb vám Flexiúčet v prípade dlhodobej práceneschopnosti vyplatí mesačne 166 € na úhradu pravidelných výdavkov. Poistno-asistenčné služby vám zasa pomôžu vyriešiť havarijné situácie v domácnosti (napr. prasknuté potrubie, zabuchnuté dvere a pod.) a preplatia s nimi súvisiace náklady. Rovnako vám preplatia náklady aj pri strate osobných vecí ako sú doklady, mobil alebo kľúče.

### Budete robiť dobré skutky

Vyberte si platobnú kartu Maestro DOBRÝ ANJEL a banka za každú platbu touto kartou odvedie 1 % do systému DOBRÝ ANJEL na podporu rodín s deťmi vo finančnej tiesni, kde je niekto chorý na rakovinu alebo dieťa trpí inou zákernou chorobou. Vás to pritom nebude stáť ani korunu navyše, pretože celý príspevok za vás a vo vašom mene poskytne na vlastné náklady VÚB banka.

### Pre členov Slovenskej živnostenskej komory so špeciálnou zľavou

Ak máte vo VÚB banke podnikateľský účet, súkromný Flexiúčet môžete získať so 100 %-nou zľavou z poplatku za vedenie účtu na prvých 12 mesiacov.

Viac informácií získate vo všetkých pobočkách VÚB banky.