

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



VÚB, a.s.
generálny partner SŽK



VÚB BANKA

INFORMÁCIE SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

Trinástka sa ukázala v dobrom svetle

Bol piatok 17. apríla. Do priestorov Agroinštitútu v Nitre sa už po deviatej ráno schádzali delegáti Slovenskej živnostenskej komory na svoje 13. zhromaždenie. Hneď na začiatku tohto výročného rokovania bola zmena programu. Počas úvodného vystúpenia predsedu SŽK **Ing. Vojtecha Gottschalla** prišiel medzi delegátov predseda Vlády SR

Robert Fico, ktorý program príjemne obohatil. Hneď v úvode prítomných ubezpečil o tom, že malé a stredné podnikanie musí byť v našom štáte predmetom vyššej pozornosti výkonnej moci. „Osobitne sa to ukazuje teraz v čase krízy, že naše hospodárstvo musí byť v budúcnosti otvorejšie pre podporu malého, stredného a živnostenského podni-

kania, ktoré je pružnejšie ako veľký priemysel a dokáže sa prispôbiť aj krízovým situáciám,“ zdôraznil. Ako príklad uviedol etablovanie aj súčasnej situáciu v automobilovom priemysle a dodal, že „preto si musíme uvedomiť, že štáty, ktorých ekonomika je založená na malom, strednom a živnostenskom podnikaní, majú podstatne väčšiu šancu prežiť v kríze ako štáty, ktoré sú orientované na niektoré sektory priemyslu.“ Uviedol, že predstaviteľom živnostníkov bolo ponúknuté miesto v Rade pre hospodársku krízu SR a uznal, že členovia komory vystupujú v tomto orgáne mimoriadne aktívne. V ďalšom sa predseda vlády dotkol požiadavky živnostníkov na oddelenie minimálnej mzdy od odvodov, hovoril o situácii v čerpaní prostriedkov z fondov Európskej únie a zdôraznil, že v tejto oblasti majú živnostníci isté výhody, len ich nie naplno využijú. (Dokončenie na str. 3)

Tak akosi je to uvedené v zákone. (Prosím o ospravedlnenie, ak aj v ďalších súvislostiach ako v tých, ktoré uvádzam v nasledujúcich riadkoch.) V záujme zabezpečenia vnútornej slobody novinárskej tvorivej práce by mala byť táto práca nezávislá. Niekde sa špecifikuje, čo je to vonkajšia a vnútorná sloboda prejavu, ja sa chcem dotknúť tej vnútornej, ktorá sa týka vzťahu

Redakcia si vyhradzuje...

vydavateľa a novinárov (redaktora). (Vonkajšia sloboda sa týka vzťahu štátnej moci a masmédií a je spravidla garantovaná ústavou a mediálnym zákonodarstvom.) V reči zákonnej to predstavuje zhodu medzi vydavateľom a členmi redakčného kolektívu na tom, že cieľom (na akejkolvek zmluvnej platforme) je zabezpečiť „partnerskú, konštruktívnu spoluprácu všetkých zúčastnených na kvalite podoby média.“

Poniektorí už asi tušíte o čo mi v dnešnom stĺpčeku ide. O naše noviny, ktoré vydáva Slovenská živnostenská komora už desiaty rok, čo nie je krátka doba na to, aby sme nemohli konštatovať, že tieto noviny ku komore bezvýhradne patria. So všetkým, čo je na nich (či v nich) dobré aj zlé. A s novinami sem patria všetci, ktorí ich tvoria, teda vydavateľ, redakčná rada (de facto zástupcovia vydavateľa) a autori, ďalej „výroba“, to je redaktor, grafik, tlačiar, distribúcia. Všetci majú na úrovni novín svoj podiel. Niektorí však majú väčšiu zodpovednosť (členovia redakčnej rady) a niekto zodpovedá za obsah novín zo zákona (šéfredaktor).

A teraz do vlastnej kuchyne: Občas sa stane, že sa aj majster tesár utne. Aj keď by to nemalo byť ospravedlnením nekvalitnej práce. Stane sa však aj to, že nie každý je spokojný s prácou redaktora (to-bôž, keď je všetko v rukách jedinej (Pokračovanie na str. 2)



V úvode zhromaždenia sa delegátom prihovoral predseda vlády

List, adresovaný premiérovi Slovenskej republiky

Finančná a hospodárska kríza a živnostníci – spoločné stanovisko

V pondelok 27. apríla bol osobne doručení premiérovi **Robertovi Ficovi** list – spoločné stanovisko Slovenskej živnostenskej komory a Slovenského živnostenského zväzu, ktorý v plnom znení uverejňujeme:

Slovenská živnostenská komora (SŽK) a Slovenský živnostenský zväz (SZZ), uvedomujú si vážnosť dopadov súčasnej finančnej a hospodárskej krízy, nielen u nás, ale prakticky v celom svete, vítajú a podporujú aktivity Vlády SR, ktoré smerujú k stabilite spoločnosti prijímaním protikrízových opatrení. Toto bolo deklarované na Zhromaždení delegátov SŽK 17.

apríla 2009 v Nitre, aj na Sneme SZZ 24. apríla 2009 v Bratislave.

SŽK v spolupráci so SZZ predkladá spoločné stanovisko k aktuálnej situácii s následnými odporúčaniami, na základe podnetov, pripomienok a návrhov zástupcov a predstaviteľov živnostenskej obce zo všetkých regiónov Slovenska, ktoré odzneli na našich výročných zasadnutiach k týmto oblastiam:

I. Opatrenia na zlepšenie podnikateľského prostredia

1. Hľadať formy a nástroje reálnej vymožitelnosti práva k oprávneným pohľadávkam živnostníkov voči väčším fir-

mám a odberateľom:

* **štátne a samosprávne inštitúcie zaviazat vyhláškou, ktorá by presne stanovila termín na úhradu splatnosti záväzku za podmienky prevzatia služby alebo diela podľa dohodnutých podmienok**

* **zriadiť inštitút, podľa ktorého štát odkúpi od súkromných alebo nadnárodných podnikateľských subjektov pri neúmernej prietáhoch pri úhrade ich záväzkov (podľa stanovených pravidiel) a k tomu využije svoje postavenie, že pôjde o záväzok žiadateľa voči štátu (napr. pri verejných sítiažiac, projektových záujmoch, štátnych tendroch atď.)**

(Pokračovanie na str. 3)

Niekedy sme tak zaujatí tým, kto má a kto nemá pravdu, že celkom zabudneme čo je správne a čo nie.
(Neznámy autor)

ÚRAD KOMORY INFORMUJE

■ **Zasadnutie Rady pre hospodársku krízu SR.** V dňoch 31. marca a 2. apríla sa konalo zasadnutie Rady pre hospodársku krízu SR, ktorej sa za Slovenskú živnostenskú komoru zúčastní jej predseda Ing. Vojtech Gottschall. Hlavnými bodmi rokovania bolo tzv. „šrotovné“ a zatepľovanie obytných budov. (re)

■ **Klub živnostníkov.** Živnostníci a podnikatelia z okresu Zvolen sa stretli 22. apríla na pravidelnom Klube živnostníkov, ktorý organizuje zvolenskú okresnú zložku SZK. Na stretnutie boli pozvaní aj živnostníci z okresu Rimavská Sobota. Hlavnými témami klubu bolo živnostenské

podnikanie v regióne (vzájomná komunikácia a podpora), možnosti zabezpečenia informačných technológií pre malých a stredných podnikateľov, hľadanie možností zverejnenia podnikateľských subjektov na internete (z dôvodu zabezpečenia dostupnosti zákaziek pre MaSP v čase hospodárskej krízy). Predseda krajskej zložky informoval živnostníkov o stave priprav zriadenia Živnostenského inštitútu. (h)

■ **Školenie Hygiena potravín.** Dňa 9. marca 2009 sa konalo v Skalici školenie z nariadenia ES 852/2004 –Hygiena potravín, ktorého sa zúčastnilo osem členov okresnej zložky. Účastníci školenia dostali osvedčenie o vzdelaní s celoštátnou platnosťou. Účastníci si akciu pochvalovali. Vedenie krajskej zložky v Trnave sa pokúsi takéto školenie zorganizovať aj pre ďalších záujemcov. Ing. Robert Schmidt

■ **Cena ministra hospodárstva Inovatívny čin roka.** Súčasťou výstavných podujatí v areáli Agrokomplexu v Nitre bola v polovici apríla aj súťaž o cenu ministra hospodárstva SR o Inovatívny čin roka. Cenu

vyhlasuje Ministerstvo hospodárstva SR v úsilí povzbudiť podnikateľské subjekty i fyzické osoby k inovatívnym aktivitám. Medzi ocenenými bola aj členka Slovenskej živnostenskej komory – Ing. Marta Ivanová za komplexný upratovací systém. (Viac na 7. str.)

■ **Sekcia pre kozmetické služby.** Predstavenstvo KZ Košice na svojom rokovaní 27. marca 2009 schválilo zriadenie ďalšej odvetvovej sekcie - pre kozmetické služby. Za predsedníčku sekcie bola zvolená Gabriela Dubeňová, ktorá má dlhoročnú prax v kozmetike. Sekcia bude zabezpečovať ďalší odborný rast kozmetičiek - členiek komory v košickom regióne a bude spolupracovať so sekciami kaderníkov, ktorej zriadenie je pripravené v najbližšom období. Sekcia bude tiež poradným orgánom predstavenstva krajskej zložky, cestou ktorého bude riešiť problémy svojich členiek. Ervín Boháčik

■ **ČLENSKÉ PRÍSPEVKY.** V súlade so štatútom SZK je potrebné uhradiť členský príspevok na príslušný rok do 30. apríla. (kba)

Bez komentára

VÝROK TOMÁŠA BAŤU Z ROKU 1932:

„Přelom hospodářské krize? Nevěřím v žádné přelomy samy od sebe. To, čemu jsme zvyklí říkat hospodářská krize, je jiné jméno pro mravní bídu. Mravní bída je příčina, hospodářský úpadek je následek. V naší zemi je mnoho lidí, kteří se domnívají, že hospodářský úpadek lze sanovat penězi.“

Hrozím se důsledku tohoto omylu. V postavení, v němž se nacházíme, nepotřebujeme žádných genálních obrátů a kombinací. Potřebujeme mravní stanoviska k lidem, k práci a veřejnému majetku. Nepodporovat bankrotáře, nedělat dluhy, nevyhadzovat hodnoty za nic, nevydírat pracující, dělat to, co nás pozvedlo z poválečné bídy, pracovat a šetřit a učinit práci a šetření výnosnější, žádoucnější a čestnější než lenošení a mrhání.

Máte pravdu, je třeba překonat krizi důvěry technickými zásahy, finančními a úvěrovými ji však překonat nelze, důvěra je věc osobní a důvěru lze obnovit jen mravním hlediskem a osobním příkladem....“

Redakcia si vyhradzuje...

(Dokončenie zo str. 1)
osoby) a neraz si vyhradzuje niečo, čo nie je celkom v súlade s predstavami vydavateľa. Nech neobchádzam okolo horúcej kaše: Niektorým autorom príspevkov do Živnostenských novín sa nepáči, keď im skrátim článok. Niektorým autorom sa nepáči, keď napriek reklamnému článku (ktorý podlieha trochu iným pravidlám uverejnenia) si presadzujú aj za cenu neuverejnenia užitočnej informácie to svoje, nie sú prístupní dialógu s redakciou, ktorá v dobrej viere chce pomôcť každej strane – aby bol reklamný článok „nereklamný“, teda neplatený, a „koza ostala celá“. A najhoršie to dopadá, keď sa objaví kritické slovo, búšiacie za zástupcami väčšiny tou správnu stranou na stranu nesprávnú, ktorá si tvrdošijne trvá na svojom. (Odpustíte, ale novinári radi triafajú do čierneho, napokon patrí to k náplni ich práce.)

Vnútna sloboda umožňuje aj práva všetkých dotknutých. Každá správna redakcia rešpektuje právo na verejné ospravedlnenie, právo reagovať, najmä ak ide o spoločný záujem, právo na opravu a podobne. Rešpektuje aj právo diskutovať o danej veci, najmä vtedy, ak závery diskusie môžu veľa napraviť. Viem, že takéto závery sa nemusia ani objaviť v tlači, stačí ak to šumí medzi čitateľmi, tak ako to šumelo nedávno v Nitre alebo na pôde redakčnej rady pred závierkou dnešného vydania. Iba tých reakcií, ktoré by sme radi uverejnili, som sa nedočkala. Iva Bukvová

Kalendár výstav

KVETENA JARNÁ ZÁHRADA

11. ročník prezentačno-predajnej záhradníckej výstavy

VESNA/ZDRAVIE a KRÁSA

3. ročník prezentačno-predajnej výstavy zdravého životného štýlu a pestovania krásy

29. 4. – 2. 5.

B. Bystrica, Múzeum SNP

FLÓRA BRATISLAVA

30. ročník medzinárodného veľtrhu kvetín a záhradnej techniky

30. 4. – 3. 5.

Bratislava, Incheba

TATRA EXPO

10. ročník celoslovenskej výstavy stavebníctva a bývania s medzinárodnou účasťou

7. – 9. 5., Poprad

SPRING DUODANUBE BRATISLAVA

3. ročník medzinárodných výstav psov

9. – 10. 5.

Bratislava, Incheba

UNIPROTECH

8. ročník výstavy ochranných pracovných prostriedkov, materiálov, zariadení a technológií pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci

14. – 15. 5. Trenčín,

areál výstaviska Expo Center

MEDZINÁRODNÝ STROJÁRSKY VEĽTRH 2009

16. ročník medzinárodného veľtrhu strojov, nástrojov, zariadení a technológií

EMA 2009

9. ročník medzinárodnej výstavy elektrotechniky, merania, automatizácie a regulácie

CHEMPLAST 2009

13. ročník medzinárodnej výstavy plastov a chémie pre strojárstvo

EUROWELDING 2009

15. ročník medzinárodnej výstavy zvarovania a zvaracej techniky

CAST-EX 2009

15. ročník medzinárodnej výstavy zlievania a hutníctva

19. – 22. 5.

Agrokomplex, Nitra

List, adresovaný premiérovi Slovenskej republiky



(Pokračovanie zo str. 1)

* **riešiť platobnú neschopnosť, ktorú zapríčinila kríza, zriadením konzultačných stredísk na pobočkách (SZRB, NARMSP – RPIC, BIC, živnostenské spoločenstvá/cechy), ktoré by zachytili nepriaznivé dopady krízy na SZČO a FO - zamestnávateľov a pomohli im preklenúť finančnú situáciu výhodnými pôžičkami. Týmto vylúčiť prípadné špekulatívne skupiny – užívateľov.**

2. Činnosť štátnych kontrolných orgánov vo všetkých oblastiach orientovať predovšetkým na prevenciu a nielen na uplatňovanie sankčných postihov. Živnostníci v prevažnej väčšine nemajú vytvorené dostatočné podmienky, ani technické ani personálne, na dodržiavanie často sa meniacich zákonov a predpisov v celej škále v oblasti BOZP, protipožiarnej, zdravotnej, hygienickej a iných povinností.

* **nedávať sankciu, ale stanoviť čas na odstránenie v prípadoch, kedy je nedostatok odstrániteľný a v čase kontroly alebo ná-**

FINANČNÁ A HOSPODÁRSKA KRÍZA A ŽIVNOSTNÍCI



lezu nebola ani zistená ani spôsobená škoda na majetku alebo zdraví,

* **stanoviť termín a rozsah odstránenia zisteného nedostatku a až v prípade nedodržania uplatniť sankciu v plnom rozsahu, to je vychádzať zo skúsenosti zo zahraničia s tzv. preventívnym konaním.**

3. Živnostenskému a remeselnému stavu priznať miesto v spoločenskej hierarchii ako veľmi významnému segmentu ekonomiky, najmä pri tvorbe hospodárskej stratégie štátu, zamestnávateľskej a sociálnej politiky, ako aj pri budovaní kvality a stability regiónov a obcí. V záujme zachovania remesla je potrebné klást' aktívnejší dôraz na žiakov základných škôl pri výbere budúceho povolanie pre orientáciu na odborné školstvo, to je prijať podporné programy pre popularizáciu remesiel.

4. Zvážiť možnosť opätovného návratu k zjednodušenej forme zdaňovania – zvlášť pre drobné remeselné služby, napr. zavedením inštitútu „Kúpa jednorázovej licencie na poskytovanie

drobnej výroby alebo služby“ na príslušný kalendárny rok.

II. Odporúčania v rámci realizácie 2. balíka opatrení Vlády SR - zateplovanie

1. Vytvárať podmienky pre SZČO a FO k účasti na realizácii tohto programu pri výberových konaniach a verejnom obstarávaní, zvlášť na regionálnej úrovni:

* **uprednostniť živnostníka - zhotoviteľa zateplovacích prác, ktorý vlastní certifikát o zaškolení na montáž zateplovacieho systému a licenciu TSÚS, n. o.**

* **uprednostňovať materiály od slovenských výrobcov, ktorí vlastní príslušný certifikát vydaný Technickým a skúšobným ústavom stavebným.**

2. Zvážiť formu podpory pre vlastníkov bytov na zlepšenie bytového fondu rekonštrukciou elektrických, plynových, vodovodných sietí, vykurovacích systémov, hlavne z pohľadu úspory všetkých druhov energií.

3. Zvážiť zavedenie opatrení na naštartovanie takejto oživenia remeselných činností:

* **mladomanželské pôžičky pre taxatívne stanovené použitie, hlavne na opravy bytového fondu, pričom by štát prispieval časťou na splácanie príslušenstva úveru a pri narodení dieťaťa v rodine by mohla nasledovať ďalšia podpora formou odpisu určitej čiastky pôžičky,**

* **zaviesť odpočítateľnú položku z daňového základu FO za príslušný rok stanovenou sumou na výdavky spojené s renovalciou alebo modernizáciou bytu pre vlastníka bytu a rodinného domu (napr. do výšky 1.000 EUR, vrátane DPH) s možnosťou kumulácie na dvojročné obdobie v cykle raz za 5 rokov. Uplatnenie by bolo na základe riadneho daňového dokladu od zhotoviteľa, čo by pomohlo odstrániť čiernu prácu a špekulácie s DPH.**

Slovenská živnostenská komora
Ing. Vojtech Gottschall, predseda
Slovenský živnostenský zväz
JUDr. Peter Masár, prezident

TRINÁSTKA SA UKÁZALA V DOBROM SVETLE

(Pokračovanie zo str. 1)

vajú. Neopomenul predstaviť živnostníkom nový štátny program zateplovania bytov. Tento program sa má opierať o existujúce mechanizmy, ktoré poznáme v Štátnom fonde rozvoja bývania, ďalej o dotačné tituly, ktoré má ministerstvo výstavby a regionálneho rozvoja, a programy, ktoré má k dispozícii ministerstvo hospodárstva a ministerstvo pôdohospodárstva v operačnom programe. Predseda vlády poprosil cestou delegátov všetkých živnostníkov, aby do programu vstúpili a povedali, čo všetko by sa v tejto oblasti ešte dalo zlepšiť.

Ústretový príhovor predsedu vlády k zástupcom živnostníkov bol završený krátkou diskusiou – **Robert Fico** odpovedal na otázky z pléna.

Po odchode predsedu vlády pokračovalo zhromaždenie. Predseda komory v správe o činnosti za rok 2008 hodnotil činnosť komory, aj jednotlivú jej zástupcov v krajských zložkách. Hovoril o väčšine počínov komory, ktoré viedli k zlepšovaniu podnikateľského prostredia. Či už išlo o niektoré opatrenia v otázkach samostatne zárobkovo činných osôb, živnostníkov ako zamestná-

vateľov, ale aj v otázkach v súvislosti so zavádzaním jednotlivých kontaktných miest.

„Musím pripomenúť aj obdobie priprav a prechodu slovenskej koruny na euro,“ povedal predseda komory. „Či chceme alebo nechceme podieľ na veľkom úspechu pokojného prechodu na euro v prvých dňoch januára 2009 má aj nespočetné množstvo živnostníkov.“ Rovnako pozitívne, ešte aj pri privítaní predsedu vlády, hodnotil predseda komory pôsobenie živnostníkov v období nastupujúcej finančnej krízy, konkrétne účasť zástupcov komory v Rade pre hospodárku krízu a aktivity, ktoré vyústili do súboru opatrení. Ocenil spoluprácu vlády. Zdôraznil, že Slovenská živnostenská komora si váži skutočnosť, že existuje ochota zo strany vlády pripraviť ďalšie systémové opatrenia, ktoré budú uvádzané do života v krátkom čase a ovplyvnia podnikateľské prostredie zlepšením a spružnením trhu práce, znížením administratívy a hlavne byrokracie.

Príhovor predsedu SZK **Vojtecha Gottschalla** bol obsažený čo do vymenovania pozitívnych výsledkov, avšak aj problémov a úloh, kto-

ré sa živnostníkom v komore nedarí riešiť tak akoby si predstavovali.

Na zhromaždení ďalej odznela správa dozornej rady, prečítal ju jej predseda **Milan Velčický**, následne delegáti schválili ročnú účtovnú závierku, rozpočet na rok 2009 a doplnujúcu voľbu členov predstavenstva a dozornej rady.

Po krátkej prestávke prichádzali pozvaní hostia, ku ktorým sa o slovo hlásili hostia. Zástupca primátora mesta Nitra **František Baláž** podakoval za pozvanie, ospravedlnil neúčasť primátora a pozdravil delegátov aj prítomných hostí.

Z vystúpenia eurokomisára pre vzdelávanie a kultúru Jána Figela sa prítomní dozvedeli veľa zaujímavého, predovšetkým o postavení Slovenska v Európskej únii a tiež z oblasti vzdelávania a kultúry. Zaujímavé informácie dostali delegáti tiež od riaditeľky odboru štátnej a európskej podpory vo vede a technike pri Ministerstve školstva SR **Marty Cimbákovéj** a generálnej riaditeľky sekcie práce Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR **Márie Janušovej**. Svojimi príspevkami obohatili rokovanie aj predseda Slovenskej

obchodnej a priemyselnej komory **Peter Mihók**, riaditeľ odboru živnostenského podnikania Ministerstva vnútra SR **Ján Dutko** a prezident Slovenského živnostenského zväzu a viceprezident AZZZ SR **Peter Masár**.

Počas celého rokovania rezonovala spokojnosť delegátov s výsledkami činnosti živnostenskej komory, ktoré ocenili viacerí hostia. Bolo konštatované, že na zhromaždení bola dobrá účasť delegátov, čo možno označiť za kladný postoj členov komory k svojej materskej organizácii, aj keď si nemožno zaštieňovať skutočnosť, že ešte stále je v komore nízky počet členov, že ešte stále slovenskí živnostníci stav žijú aj z toho, čo málopočetná živnostenská komora preň robí.

Trináste zhromaždenie delegátov bolo slávnostné, pozitívne hodnotiace. Bolo súčasne výzvou pre všetkých, ktorým nie sú problémy slovenských živnostníkov ľahostajné, odhodlane v začatej práci pokračovať.

Iva Bukvová

(Vo vnútri čísla nájdete výňatky z príhovoru predsedu Vlády SR **Roberta Fica** aj z diskusie hostí)

Krátke správy

• **Živnostníci v Košickom kraji.** V Košickom kraji pôsilo vlani spolu 46 277 živnostníkov. Najviac - 18 146 - ich bolo zaevidovaných na Obvodnom úrade v Košiciach. Nasleduje živnostenský odbor v Spišskej Novej Vsi, kde minulý rok evidovali 8123 ľudí so živnosťou. Na treťom mieste v počte živnostníkov sú Michalovce - 6151 ľudí. Nasleduje Obvodný úrad Košice - okolie, Trebišov a Rožňava.

• **Na krízu doplácajú aj skládky odpadu.** Finančná kríza donútila Američanov zmeniť svoje dlhodobé životné návyky a začať tvrdo šetriť, na čo najnovšie doplatili aj také sektory ako odpadové hospodárstvo. Obmedzenie nákupov a zároveň častejšie opravy poškodených vecí v rodinách znížili v USA vývoz odpadu. Zatiaľ čo v čase rastu ekonomiky použili Američania z rozpočtu určeného na spotrebu asi 1 % na opravy výrobkov, inak väčšinu pokazených vecí vyhodili, v súčasnosti je to už približne 5 %. Prepad stavebného priemyslu zasa znamená menej odpadu zo stavebných materiálov a aj reštaurácie už nevyvážajú toľko ako kedysi, keďže Američania ich navštevujú podstatne menej.

• **Textilné a odevné odvetvie je prakticky pred zánikom.** Hospodárska kríza zasiahla veľmi drasticky do odvetví stavebníctva, dopravy a textilu. V rozhovore pre agentúru SITA to povedal špecialista pre tlač a informácie novozałożeného Integrovaného odborového zväzu (IOZ) Gabriel Dudinský. „Najťažšie je postihnuté odvetvie textil, odev, koža, ktoré je prakticky pred zánikom. Tam sa likvidujú firmy ako na bežiacom páse. Pravdepodobne nám zostane len torzo členov,“ uviedol o situácii v textilnom a odevnom priemysle mediálny zástupca IOZ. Uvedené odborové združenie, ktoré má za sebou prvý snem, združuje od začiatku tohto roka tri bývalé odborové združenia Textil - Odev - Koža, Stavba a Doprava. Združenie má 21 400 členov v 240 základných organizáciách a štyri regionálne pracoviská v Bratislave, Nitre, Žiline a Košiciach.

• **Klasické igelitky nahradia ekologickými.** Bezplatné, jednorazové a biologicky rozložiteľné nákupné tašky - to je novinka, ktorú Tesco pripravilo pri príležitosti tohtoročných osláv Dňa Zeme. Projekt je súčasťou plánu zodpovedného susedstva a predchádzali mu niekoľkomesačné prípravy. Tesco je prvým maloobchodným reťazcom na Slovensku (ale aj v Českej republike), ktorý poskytne svojim zákazníkom ku každému nákupu ekologické jednorazové tašky zdarma.

(re, dt, ta, si)

Predseda vlády SR Robert Fico na zhromaždení delegátov SZK: STE ROZUMNÍ, VZDELANÍ ĽUDIA. PODPORTE REALITU!

Rád využívam príležitosť pozdraviť zástupcov okolo pol milióna občanov tohto štátu, ktorí používajú najviac fortieľ a zručnosť svojich rúk, čím sa dennodenne snažia poskytovať svojim spoluobčanom služby aj výrobky, a takto nachádzajú obživu pre seba a svoje rodiny. Najmä v takých zložitých časoch, ako sú teraz, je dôležité, aby nikto nebol ponechaný len sám na seba. Verím, že aj vy, živnostníci, sa cítite lepšie, keď viete, že sa vás môže zastáť a obhajovať vaše záujmy taký subjekt ako je vaša komora. Ako predseda Vlády Slovenskej republiky nielenže prichádzam pozdraviť vás, ale súčasne vás chcem aj ubezpečiť v tom, že malé a stredné podnikanie musí byť v tomto štáte predmetom vyššej pozornosti výkonnej moci. Osobitne sa to ukazuje teraz, v čase krízy, keď naše hospodárstvo musí byť v budúcnosti otvorenejšie pre podporu malého, stredného a živnostenského podnikania, ktoré je pružnejšie ako veľký priemysel a dokáže sa prispôbiť aj krízovým situáciám.

Rada pre hospodársku krízu

Predstaviteľom živnostníkov sme sa rozhodli ponúknuť miesto v Rade pre hospodársku krízu SR a chcem povedať, že v tejto rade naozaj vystupujú mimoriadne aktívne, že prinášajú množstvo návrhov. k týmto návrhom sa budem postupne vyjadrovať. Tak ako k dlhodobu diskutovanej a dlhodobo predkladanej požiadavke - pre živnostníkov oddeliť minimálnu mzdu od odvodov. Je to téma, o ktorej som už počul pred viacerými rokmi ako opozičný poslanec. Dlhšie sa totiž objavovala kritika, že rast minimálnej mzdy, ktorý vláda považuje za životne dôležitý, súčasne spôsobuje aj rast odvodov pre živnostníkov a oprávnené ste hovorili, že často sa do rastu minimálnej mzdy dostávajú aj politické kritériá a prečo by sa vaše odvodov mali odvíjať od rozhodnutia o minimálnej mzde, o ktorej rozhoduje vláda. Došlo k dohode a som veľmi rád, že definitívne sa oddelila minimálna mzda od odvodov a ministerstvo práce spoločne so živnostníkmi a ministerstvom financií našlo nové kritérium pre výpočet odvodov. Život ukáže, ak bude ďalej rásť hospodárstvo, ak budú rásť reálne mzdy, ako sa budú odvíjať

odvodov, čo je reálny ukazovateľ a s čím predstavitelia živnostníkov aj prišli a súhlasili.

Znižovanie odvodov

V rámci diskusie v Rade pre hospodársku krízu sme sa, samozrejme, venovali aj znižovaniu alebo odpúšťaniu odvodov pre všetkých živnostníkov, počas trvania jedného až dvoch rokov. Živnostníci namietali, a stále namietajú, že nie je spravodlivé, ak navrhujeme opatrenia predovšetkým pre nových živnostníkov, ktorí až teraz prichádzajú do tohto prostredia, pričom sa nehládajú na živnostníkov, ktorí už vytvárajú hodnoty a ktorí na trhu práce pôsobia už roky. Myslím si, že tento argument je veľmi racionálny. Pokiaľ ide o znižovanie odvodov, došlo k rozhodnutiu, že sa znížia odvodov, pokiaľ ide o rezervný fond solidarity. Tento krok sa urobil po dohode so živnostníkmi.

mechanizmus, ktorý by fungoval stopercentne bez vylúčenia akýchkoľvek prípadov špekulácie, ale tie podmienky, ktoré sa dostanú do zákona, predsa len skomplikujú špekulantom život.

Daň z pridanej hodnoty

Významná je vaša požiadavka, aby sme sa - pokiaľ ide o platiteľa DPH - vrátili k hranici vo výške 1,5 mil. Sk, keďže táto hranica bola v súvislosti s kurzom eura znížená na 1,05 mil. Sk, čo je problém predovšetkým pre malých živnostníkov, kde sa automaticky aj človek, ktorý má malý obrat, stáva platiteľom DPH. Tu sme sa dohodli a vláda spustila veľkú iniciatívu vo vzťahu k Európskej komisii a ona potvrdila výnimku z pravidla. Vrátili sme sa na hranicu 1,5 mil. Sk. Zástupcovia komory ďalej navrhovali, aby sme sa vrátili k inštitútu pau-



Delegáti zhromaždenia pri prejave predsedu vlády (foto - i -)

Podpora živnostníkov

Pokiaľ ide o ďalšie podpory pre živnostníkov, ako sami dobre viete, pretože pracujete v tejto oblasti, platí systém, kedy začínajúci živnostník si môže vybrať dve formy podpory, buď neplatí odvodov ani dane alebo platí odvodov a dostáva jednorazovú finančnú výpomoc vo výške cca 6 tisíc eur. Aj tu došlo k veľmi zaujímavej diskusii medzi živnostníkmi a ostatnými členmi Rady pre hospodársku krízu. Predstavitelia komory navrhovali, aby táto suma bola rozdelená na dve polovice s tým, aby prvá polovica bola vyplatená po prvom roku a druhá až po druhom roku od začiatku podnikania. Nakoniec sme sa dohodli, že nebudeme túto sumu rozdeľovať, ale sprísňime podmienky pridelovania takejto dotácie, aby sa vylúčili prípady špekulácie. Nedá sa vymyslieť

šálneho zdaňovania. Živnostníci vecne argumentovali predovšetkým tým, že pre ľudí, ktorí majú záujem podnikáť, ale súčasne majú určitý strach z rôznych účtovných povinností je možnosť paušálneho zdaňovania výhodná. Viem, že sme to tu už raz mali, potom sme sa vrátili k systému 19 percentnej dane. Nebudem sa brániť tejto diskusii, pokiaľ si naozaj budete myslieť, že je to pre živnostenský stav dobrá vec. Viem si predstaviť, že Rada pre hospodársku krízu by to odporučila ministerstvu financií na ďalšiu diskusiu.

Európske fondy

Mnohých živnostníkov trápi oblasť čerpania prostriedkov z fondov. Tu sme si v rámci Rady poskytli informácie, ktoré potvrdzujú, že pokiaľ ide o čerpanie prostriedkov z fondov Európskej únie do roku

(Pokračovanie na str. 6)



UZNESENIE PRIJATÉ NA ZHROMAŽDENÍ

(Výňatky)

Zhromaždenie delegátov berie na vedomie správu mandátovej komisie, podľa ktorej sa na zhromaždení zúčastňuje 51 delegátov s platným mandátom z 54 pozvaných, predstavuje 94,4 %-nú účasť.

Zhromaždenie delegátov berie na vedomie správu o činnosti SZK v roku 2008, prednesenú Ing. Vojtechom Gottschallom bez pripomienok.

Zhromaždenie delegátov berie na vedomie správu Dozornej rady SZK o hospodárení v roku 2008, prednesenú Milanom Velčickým bez pripomienok.

Zhromaždenie delegátov schvaľuje overenú účtovnú závierku SZK a správu nezávislého audítora za rok 2008 bez pripomienok.

Zhromaždenie delegátov schvaľuje predložený návrh rozpočtu SZK na rok 2009 bez pripomienok.

V doplnujúcich voľbách bol za člena Dozornej rady SZK zvolený **Peter Voštinár** (KZ Žilina), za náhradníka bol zvolený **Ing. Eduard Beneš** (KZ Bratislava).

Za členku Predstavenstva SZK bola zvolená **Anna Struhárová** (KZ Trenčín).

Zhromaždenie delegátov SZK ukladá:

- Predložiť na Úrad vlády SR informatívny materiál o Živnostenskom inštitúte a s tým súvisiace požiadavky. (Zodpovedný: predseda SZK, termín: apríl 2009)

- Zaoberať sa diskusnými príspevkami z rokovania a prijať k nim príslušné úlohy. (Zodpovedný: predseda SZK, termín: najbližšie zasadnutie P-SZK)



Fotografie zo zhromaždenia delegátov SZK

(foto m)

Jednou vetou

Z ROKOVANIA A VYSTÚPENIA HOSTÍ

- Zhromaždenie delegátov Slovenskej živnostenskej komory otvoril **Ing. Vojtech Gottschall**. Privítal delegátov a vedenie rokovania odovzdal **Ing. Robertovi Schmidtovi**, predsedajúcemu schválenému na základe uznesenia zo zasadnutia predstavenstva.

- Predsedajúci oboznámil delegátov s programom zhromaždenia a doplnujúcou zmenou programu – vystúpením predsedu Vlády SR **Roberta Fica**.

- V popoludňajších hodinách sa na rokovaní zhromaždenia zúčastnili títo hostia:

František Baláž, zástupca primátora mesta Nitra. Pozdravil delegátov aj prítomných hostí, poďakoval za pozvanie a ospravedlnil neúčast primátora. Delegátom zhromaždenia poprial veľa úspechov v ich práci a ďalšie úspešné rokovanie.

Ján Figel, eurokomisár pre vzdelávanie a kultúru. Pozdravil delegátov zhromaždenia a vo svojom príhovore spomenul veľmi dôležitý krok Slovenska - byť členským štátom Európskej únie. Hovoril o zavedení eura na Slovensku, čo otvára nové možnosti, ktoré teraz však stlmila finančná a hospodárska kríza. „*Je dobré, aby Slovenská živnostenská komora mala partnerské vzťahy s organizáciami a inštitúciami a pracovala na ich rozvíjaní*“, povedal J. Figel. Delegátom poprial úspechy v zavádzaní vytýčených cieľov do praxe, veľa vzájomnej inšpirácie, aby živnostníkov pribúdalo a mali vytvorené udržateľné podnikateľské prostredie.

Marta Cimbáková, riaditeľka odboru štátnej a európskej podpory vo vede a technike Ministerstva školstva SR. Vo svojom príhovore oboznámila delegátov o pôsobení sekcie a jej hlavných úlohách – tvorbe legislatívy a koncepčných materiálov. Do pozornosti dala zákon č. 172/2005 Z. z., ktorého predmetom sú základné podmienky poskytovania štátnej podpory pre výskum a vývoj, čo sa týka aj podnikateľského prostredia.

Peter Mihók, predseda Slovenskej obchodnej a priemyselnej komory. Vo svojom príhovore spomenul dôležitosť vstupu Slovenska do Európskej únie a zavedenie eura na Slovensku. Slovenská republika podľa neho profitovala z globalizácie do príchodu krízy. „*Slovensko je výrazne orientované proexportne a preto aj opatrenia na riešenie krízy by mali smerovať do tejto oblasti. Kríza začala vo finančnej sfére a preto je potrebné hľadať aj riešenie v tomto sektore*“, uviedol. Prítomných oboznámil s tým, že SOPK bude podporovať tie riešenia krízy, ktoré budú vytvárať vnútorný dopyt a riešiť zamestnanosť. Záverom poďakoval za pozvanie na zhromaždenie a príležitosť vystúpiť na rokovaní. Od predsedu SZK sa očakáva prijatie pozvania na valné zhromaždenie SOPK.

Ján Dutko, riaditeľ odboru živnostenského podnikania Ministerstva vnútra SR. Poďakoval za pozvanie, osobne ocenil pozvanie aj na prvú časť rokovania zhromaždenia delegátov. Delegátov oboznámil s vývojom počtu živnostníkov: „*Počet je stabilizovaný, hoci existujú aj pohyby vo forme začatia, prerušenia, prípadne skončenia živnostenského podnikania*“, uviedol. Po novele živnostenského zákona (v októbri 2007), ktorou boli vytvorené jednotné kontaktné miesta za účelom zníženia administratívnej náročnosti pre živnostníkov, pristupuje ministerstvo po dvadsiatich mesiacoch k vyhodnoteniu. Tieto služby využívajú väčšinou fyzické osoby (90 percent) a služby sú poskytované profesionálne. Informoval o pripravovanej novele živnostenského zákona, ponúkol Slovenskej živnostenskej komore participáciu na niektorých častiach živnostenského zákona.

Peter Masár, prezident Slovenského živnostenského zväzu a viceprezident AZZZ. Pozdravil delegátov a ocenil spoluprácu so SZK, ktorá čím ďalej tým viac graduje. Zároveň osobne pozval predsedu SZK na snem SZZ.

Mária Janušová, generálna riaditeľka sekcie práce Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Pozdravila delegátov a poďakovala za príležitosť vystúpiť na zhromaždení. Vo svojom príhovore spomenula, že finančná a hospodárska kríza preľahla pozitívny vývoj na Slovensku a aj na trhu práce. Zvýšil sa počet uchádzačov o sprostredkovanie zamestnania, hlavne v okresoch Prešov, Košice, Banská Bystrica, Nitra. Na ministerstve sledujú počet ohrozených pracovných miest (cca 30 tisíc) v automobilovom, textilnom a elektrotechnickom odvetví. Poklesol aj počet voľných pracovných miest. (red.)

Predseda vlády SR Robert Fico na zhromaždení delegátov SZK:

STE ROZUMNÍ, VZDELANÍ ĽUDIA. PODPORTE REALITU!

(Pokračovanie zo str. 4)

2006, tak máme veľkú výhodu, lebo komisia dovolila čerpať tieto prostriedky až do 30. júna 2009. Vyzerá to tak, že Slovensko vyčerpá tieto prostriedky na 99 percent, čo by bol obrovský úspech.

Môže sa síce stať, že niektoré prípady sa budú rušiť, ale to je bežný dôsledok kontroly v rámci Európskej komisie. Ak dosiahneme túto úroveň, tak budeme patriť medzi štáty s najvyšším podielom čerpania fondov v prvom rozpočtovom období. Pokiaľ ide o druhé rozpočtové obdobie (roky 2007 – 2014), tu disponujeme obrovskou sumou peňazí, ktorú netreba vracat do Európskej komisie. Ide o sumu vo výške 13,3 mld. eur. Strategický rámec bol schválený na konci roku 2007, v roku 2008 sa robila príprava, rôzne dokumentácie, a čerpanie začína v rokoch 2009 a 2010.

Veľmi dobre si uvedomujeme ako sú fondy dôležité pre boj s hospodárskou krízou. Aj preto po nástupe nového ministra výstavby a regionálneho rozvoja, do pôsobnosti ktorého patrí riadenie centrálnych fondov, posilníme administratívne kapacity. Vláda intenzívne spolupracuje s Európskou komisiou, dohodli sme, že niektoré komplikované administratívne smernice budú zjednodušované, aby prístup k fondom, pokiaľ je to možné, bol čo najjednoduchší. Celkovo môžeme povedať, že sú už zmluvne podchytené finančné prostriedky, v niektorých operačných programoch na úrovni 25 až 30 percent.

Program zatepľovania budov

Živnostníkov sa bude bytostne dotýkať aj nový štátny program, ktorý sme nazvali jednoducho „Zatepľovanie bytov“. Tento program sa bude opierať o existujúce mechanizmy, ktoré poznáme v Štátnom fonde rozvoja bývania, ďalej o dotačné tituly a programy, ktoré má k dispozícii ministerstvo hospodárstva a ministerstvo pôdohospodárstva. Pokiaľ ide o objemy peňazí, chceme na program zatepľovania na rok 2009 použiť všetky finančné zdroje, ktoré sme získali v roku 2008 z predaja emisných kvót. Ide o sumu približne 2,2 mld. Sk. Je tu aj návrh v jednom produkte podporiť Stavebnú sporiteľňu. Jednoducho

chceme dať verejnosti možnosť, aby si každý, kto bude mať záujem o zatepľovanie, cestičku našiel. Prinajmenšom chceme dať do tohto programu toľko peňazí, aby sme v roku 2009 uspokojili všetky žiadosti. Vláda presúva časť peňazí z vyradovacieho fondu na Jaslovské Bohunice na technickú pomoc a zahraničné banky za veľmi zaujímavých podmienok zvyšujú úverovú linku na zatepľovanie a rôzne projekty v oblasti energetických úspor. Verím, že budeme schopní v krátkom čase predložiť jeden zrozumiteľný program, ktorému každý porozumie. Keď hovoríme o zatepľovaní, predpokladám, že je to práca pre malé firmy, pre živnostníkov, že je to práca s materiálom, ktorý sa vyrába na Slovensku. Chceme vás poprosiť, aby ste do tohto programu vstúpili a povedali, čo by sa to dalo ešte zlepšiť.

Boj proti kríze

Ako vidíte, dámy a páni, v dialógu s vládou sa dá nájsť spoločná reč a oceňujem ten konštruktívny prístup vášho vyjadrenia a vystúpenia, pretože toľko konštruktívneho som na adresu vlády už dlho nepočul a považujem si to.

Vidím čo sa deje na Rade pre hospodársku krízu, koľko energie musíme vynakladať v boji proti kríze a už len tie drobnosti, lebo niekedy v drobnostiach je krása, sú jasným dôkazom, že z našej strany bol záujem vyjsť v ústrety živnostníkom. Využijem túto príležitosť, aby som sa vyjadril pár slovami ku kríze.

Vážené kolegyně a kolegovia, prosím Vás o pochopenie, to je svetová globálna kríza, kríza, ktorú nespôsobil ani slovenská vláda, ani slovenská ekonomika, ani slovenskí ľudia. Je to kríza, ktorá prišla zo Spojených štátov amerických tým, že zlyhal finančný systém kvôli špekuláciám a je mi ľúto, že po tom všetkom, čím si Slovensko prešlo, po tom, čím si prešli ľudia, malí a strední podnikatelia, živnostníci sa jednoducho ťahajú deň za dňom, aby dosiahli nejakú úroveň a zároveň ich kvôli podvodom a špekuláciám niekto ťahá do recesie, do vážnych ekonomických problémov. Druhý zásadný záver, ktorý treba zopakovať, je, že táto kríza sa nedá poraziť nejakou internou slovenskou hospodárskou politikou. Kríza

sa dá len pretrpieť tým, že budeme spoločne v rámci Európy prijímať fungujúce programy. Chceme poďakovať živnostníkom za podporu „šrotovacieho systému“. Budeme naďalej diskutovať, čo s treťou vlnou, to však neznamená, že tretia vlna bude, diskutujeme, vyhodnocujeme dopady, pripúšťame, je tam návratnosť cez DPH, malo to význam pre subdodávateľov, prišlo aj k obnoveniu automobilového parku, jednoducho, našťastovalo to určité procesy.

Všetci hovoria, že je to európsky plán a niekto sa postaví a povie, že je to zlé, ako keby všetci v Európe boli hlúpi a len jeden človek bol múdry. Takto to nemôže fungovať! Buď sa budeme opierať o skúsenosti zo zahraničia, budeme prijímať opatrenia, ktoré majú rovnaký charakter alebo to fungovať nebude! Tretia zásada, a tu chceme poprosiť o pochopenie, je, že do boja proti kríze nemôžeme na úkor stability verejných financií nalievať každý deň desiatky miliárd korún. To je neúčinné.

Aj Európa, veľké európske krajiny, ako Nemecko, Francúzsko a ďalšie, urobili opatrenia. Prakticky ako cez kopírak sme prijali tieto opatrenia a teraz ich vyhodnocujeme, či to pomáha alebo nepomáha.

Ak bude treba, znovu zasadne Európska rada a povie, poďme ďalej, poďme ešte uvažovať o ďalších opatreniach, ale nemôžeme ísť cestou tlačenia peňazí.

Hospodárska kríza sa začína trochu zneužívať na podávanie návrhov, ktoré sú absolútne nereálne. Ako príklad uvediem, že všetci teraz hovoria, že treba znížiť DPH na potraviny.

Vráťme sa do obdobia, kedy vznikol tento daňový systém, pretože na jednej strane sa znížili priame dane na 19 percent, ale tá istá vláda zvýšila DPH na 19 percent a nepriamymi daňami sa v rozpočte naplánoval výpadok, ktorý bol spôsobený tým, že priame dane klesli. A všetci navrhovali, znížte priame dane, znížte DPH, znížte odvody! Tak potom zrušme štát! Poďme na 15-percentnú daň, avšak u lekára si každý všetko zaplatí, v škole tiež.

Dane v podnikateľskom sektore zostali na úrovni 19 percent, v DPH sme urobili niekoľko rozhodnutí - išlo o lieky, učebnice, mysleli sme si, že tre-

ba pomôcť. Nemôžeme však rozbiť verejné financie. Poprosím vás, podporte nás, vrátim vám tie návrhy. Je veľmi populárne teraz vykrikovať: Poďme znižovať priame dane! Aký to má význam, vysvetlite mi to! Znižovanie daní, to je len akýsi výkrik, ktorý nemá žiadny racionálny podklad. a navyše, odkedy by sme mali dane znižovať? Od 1. januára 2010 a prvýkrát by sme videli efekt v roku 2011! Opatrenia potrebujeme prijať teraz! Podporte racionálne návrhy a nie nejaké výkriky, ktoré prichádzajú a snažia sa zneužiť krízu na predkladanie nereálne vecí!

Hovorím pred vami otvorene, prišiel som s tým, že vám poviem len pozitívne veci. V tomto období si nevieme predstaviť, že by sme hovorili o znižovaní daní a znižovaní odvodov.

Hovorím to veľmi jasne, pretože sú výpadky v platení do sociálnej a zdravotných poisťovní, sú výpadky na daniach kvôli tomu, že hospodárska kríza spôsobila ťažkosti. Za týchto podmienok hovorím o nejakých opatreniach by bolo úplne kontraproduktívne. Budeme sa baviť o paušálnom zdaňovaní, poďme sa baviť o parciálnych záležitostiach, ako je rezervný fond solidarity a o ďalších veciach. Pomôžeme všade, kde môžeme.

Vážené dámy a páni, verím, že je toho veľmi veľa, čo by sme mohli v budúcnosti zlepšiť. Dovoľte mi, aby som vás ubezpečil, a prostredníctvom vás desatisíce vašich kolegov, že budeme hľadať všetky možnosti, aby sme pomohli vášmu stavu. Chceme vás požiadať, aby ste vyvíjali aktivity, ktoré budú jasnejším a zreteľnejším spôsobom propagovať význam práce, ktorú robíte, pretože akoby sa to v poslednom čase znevažovalo.

Chceme vám poďakovať za euro. Slovensko prešlo z hladiska eura ako krajina, kde euro bolo zavedené najtichšie a najhladšie zo všetkých štátov Európskej únie. Chceme vám zaželať veľa úspechov v práci, v osobnom živote, chceme vám poďakovať za možnosť pred vami sa prezentovať a veľmi si želám, aby dialóg medzi živnostníkmi a vládou mal takú kvalitu, ako sme boli svedkami za niekoľko posledných mesiacov, pretože ako vidieť, má to svoje reálne výsledky. Ešte raz ďakujem za pozvanie.

(Redakčne krátené; medziútluky redakcia)

Jedna z nás

BODAJ BY NÁS BOLO VIAC!

Na akciách komory sa často stretávajú tí istí ľudia. Dedukujem, že tí, ktorým leží na srdci prospech komory. Chcú priložiť ruku a um k spoločnému dielu. Niektorí z členov sa prejavujú v práci v prospech celej živnostenskej obce výraznejšie, iní menej, tak ako to chodí v akejkoľvek spoločnosti ľudí. Sú však medzi nami aj takí, o ktorých sa málo hovorí, ktorí sa ani nezúčastňujú pravidelne komorových podujatí (väčšinou pre pracovnú zaneprázdnenosť), avšak ich vizitka hovorí v prospech komory jednoznačne, v prospech živnostenského podnikania.

Jednou z takýchto členov, prípadne členiek, lebo aj „slabšie“ pohlavie zastáva v komore to svoje, je **Iveta Kurtová**. Pôsobí v komora desať rokov. Je to dosť dlhá doba na to, aby člen vydržal a hodnotil, čo všetko mu komora dala, čo pre neho ako člena, ale aj jeho podnikanie robí. Teritóriom pôsobenia pani Kurtovej sú kvalifikačné skúšky, konkrétne pre profesiu kaderník – kadernička. Pred 10-timi rokmi riaditeľ úradu, ako radovú členku vyzval, aby sa podieľala na príprave otázok pre adeptov kurzov, a ono to tak ostalo.

V súčasnosti pani Ivetka pôsobí v agentúre AMOS-K ako

lektorka rekvalifikačných kurzov. Popritom ako živnostníčka vedie vlastný kadernický salón v Moste pri Bratislave a čo s jej profesiou súvisí – je technológičkou a školiteľkou pre značku vlasovej kozmetiky ANNY-ER Paris Proffessionnel. Keď to rozmeníme na drobné, leží na jej pleciah viac ako dosť. Sama to priznáva. Výučba kaderničiek, predstavovanie nových trendov, či už pri farbení vlasov – a miešaní farieb, ako dodáva – tak pri melírovaní či strihaní.

Na otázku kedy to, aj ako člena živnostenskej komory, v ktorej sa na ňu obracajú mnohí o radu, sŕňa, odpovedá razom: „*Všetka práca, ktorú vykonávam ma baví, zvlášť výučba budúcich kaderničiek a kaderníkov, a tá ma dobíja energiou.*“

A čo vám za tie roky členstva komora dala? Pýtam sa. Zdôrazňuje, že sú to isté výhody, najmä získavanie kontaktov s odborníkmi. Trochu spochybnujem jej slová, uvedomujúc si, že nás je v komore stále málo a väčšina z nás má stále veľa povinností. Ona to potvrdzuje: „*Keby nás bolo viac, mali by sme väčšiu silu!*“

(Pri poháriku džúsu, neskoro večer, lebo nám „čas nedoprial stretnúť sa v lepšej pohode“, sa zhovárala Iva Bukvová.)



Iveta Kurtová (vpravo) medzi ocenenými členmi komory, ktorým boli na zhromaždeniach delegátov udelené pamätné plakety. (foto i)

Inovatívny čin roka OCENENÝ ČLEN SZK

Na veľtrhu v Nitre boli udeľované ceny ministra hospodárstva **Inovatívny čin roka**. Medzi ocenenými bol aj člen Slovenskej živnostenskej komory – **Ing. Marta Ivanová – Slovenský upratovací priemysel**. Predmetom súťaže, v ktorej sa dostalo nášmu členovi významného ocenenia, bol komplexný systém čistenia/upratovania.

Ing. Marta Ivanová, pôsobiaca v minulosti v celkom inej sfére (vyštudovaná prekladateľka pracovala ako redaktorka) si v roku 1996 založila živnosť. Od roku 2000 sa venuje problematike čistiaceho/upratovacieho priemyslu. Najskôr v tejto oblasti pôsobila ako novinárka – vydávala časopis *LUX magazin*, venovaný upratovaciemu priemyslu, špecializovaný na problematiku cleaningu. V súčasnosti sa venuje práci v oblasti marketingu a poradenstva v rámci svojej firmy. Ambíciou úspešnej podnikateľky je pracovať v oblasti ekonomickej diplomacie, medzinárodných projektov so špecializáciou na čistiaci/upratovací priemysel.

Ing. Ivanová je jedným zo zakladajúcich členov Slovenskej asociácie upratovania a čistenia (SAC), kde od jej založenia v roku 2002 pôsobí ako predsedníčka predstavenstva. (b)

CLEANING KOMPLEXNÝ SYSTÉM ČISTENIA - UPRAŤOVANIA

Novosť služby

Ide o prvú inováciu služieb v čistiacom/upratovacom priemysle na Slovensku formou praktického manuálu (príručky). Systém rieši kompletne problematiku poskytovania čistiacich/upratovacích služieb, s cieľom dosiahnuť úroveň, zodpovedajúcu európskemu a svetovému profesionálnemu čistiacemu/upratovaciemu trhu s prioritami:

Kvalita – cena

– služba – zamestnanosť

– imidž – profesionalizmus.

Manuál je spracovaný formou CD a svojou formou, rozsahom aj obsahom spracovania (2033 strán) je jediným svojho druhu na Slovensku. Jeho prioritami sú informačná hodnota a univerzálnosť používania pre širokú verejnosť. Súčasne obsahuje odbornú terminológiu, informácie, ale aj odborné postupy, ktoré môžu kompletne a zásadne zvýšiť kvalitu poskytovaných služieb. Systém je určený na používanie nielen pre profesionálov – pracovníkov v upratovacích službách, ale aj ich zákazníkov – zadáva-

teľov služieb, vrátane verejného sektora – pracovníkov, zodpovedných za verejnú súťaž, ktorým môže pomôcť zorientovať sa v problematike a kontrole poskytovaných služieb. Spracované informácie sú súčasne aj jedinými štandardmi na Slovensku pre upratovací/čistiaci priemysel.

Prínosy pre zákazníka

Manuál sleduje zvyšovanie a dosiahnutie kvality činnosti, ktoré súvisia s čistením/upratovaním predovšetkým prostredníctvom ľudských zdrojov. Personálne náklady totiž tvoria až 65 až 70 percent celkových nákladov upratovacej firmy. Zámerom je však širší záber, a to na všetkých, čo sú zainteresovaní na realizácii týchto služieb (pracovníci, manažéri, klienti). Inovácie do čistiacich/upratovacích služieb prostredníctvom vzdelávania má ambíciu odstrániť jej terajší nulový stav, neschopnosť konkurovať členským krajinám EÚ, odstrániť nekvalifikovanú pracovnú silu, zvýšiť odborné povedomie, zlepšiť informovanosť a vysvetliť ši-

rokej slovenskej verejnosti, čo čistiaci/upratovací priemysel v skutočnosti znamená.

Pozícia na trhu

Manuál reaguje na požiadavky slovenského trhu, na ktorom absentuje Komplexný systém čistenia/upratovania. Rozsahom je najprepracovanejším materiálom svojho druhu na Slovensku a zodpovedá požiadavkám európskeho a svetového čistiaceho/upratovacieho priemyslu.

Vplyv na národné hospodárstvo

Systém môže mať pre národné hospodárstvo význam z hľadiska národného aj medzinárodného.

V rámci domáceho trhu môže pomôcť riešiť zamestnanosť, vytvárať pracovné miesta, znížiť aktuálnu vysokú fluktuáciu a nekvalifikovanú pracovnú silu v čistiacom/upratovacom priemysle. Vo verejnom sektore môže pozitívne ovplyvniť verejnú súťaž na upratovacie služby – redukovat' výdavky a dodržiavať kvalitu. Osvojením si správnych technologických postupov, pracovných

návykov môže znižovať ceny za upratovacie služby. Môže pomôcť pri zlepšovaní poskytovaných služieb iným odvetviam (zdravotníctvu, cestovnému ruchu...), ktorých súčasťou sú aj hygienické normy/štandardy.

V medzinárodnom meradle sa Slovensko prostredníctvom manuálu môže stať rovnocenným partnerom krajín s vyspelým čistiacim/upratovacím priemyslom, súčasťou medzinárodnej spolupráce, projektov. Môže prispievať k rozvoju ekonomickej diplomacie.

Vplyv na ekológiu

Manuál podrobne rozpracúva znižovanie výkonu čistiacich/upratovacích služieb na životné prostredie. Ako prevencia negatívnych dopadov sú vypracované zásady – pracovné postupy pri používaní a manipulácii s čistiacimi prostriedkami, správne uskladňovanie chemikálií a odstraňovanie použitých chemikálií, údržba čistiacej techniky, správne narábanie s odpadom na pracovisku, jeho triedenie a likvidácia. (i)

OD MARCA 2009 SA ZVÝŠILA NEZDANITEĽNÁ SUMA ZÁKLADU DANE

S účinnosťou od 1. marca 2009 platí zákon č. 60/2009 Z. z., ktorým bol novelizovaný zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len "ZDP"). Väčšina zmien tohto zákona sa týka podnikateľských subjektov (odpisy, zavedenie zjednodušenej daňovej evidencie, atď.).

Pokiaľ však ide o všetky fyzické osoby, najdôležitejšou zmenou je to, že sa upravil spôsob výpočtu základnej nezdaniteľnej sumy základu dane (na daňovníka), s praktickou aplikáciou pri zdanení miezd už za mesiac marec 2009. Pôjde o prechodnú úpravu na roky 2009 a 2010.

PRÁCA NADČAS?

Kedy môže zamestnávateľ nariadiť prácu nadčas

Prácu nadčas môže zamestnávateľ nariadiť len v prípadoch prechodnej a naliehavej zvýšenej potreby práce, alebo ak ide o verejný záujem, a to aj na čas nepretržitého odpočinku medzi dvoma zmenami, prípadne za podmienok ustanovených v § 94 ods. 2 až 4 aj na dni pracovného pokoja. Nepretržitý odpočinok medzi dvoma zmenami sa nesmie pritom skrátiť na menej ako osem hodín.

Práca nadčas nesmie presiahnuť v priemere osem hodín týždenne v období najviac štyroch mesiacov po sebe nasledujúcich, ak sa zamestnávateľ so zástupcami zamestnancov nedohodne inak. V kalendárnom roku možno nariadiť zamestnancovi prácu nadčas v rozsahu najviac 150 hodín.

Novela ZDP bola realizovaná v súvislosti s balíčkom opatrení na riešenie finančnej krízy v oblasti dane z príjmov. Tých, ktorí majú nízke príjmy zo závislej činnosti (do výšky minimálnej mzdy pri pracovnom pomere) sa táto zmena prakticky dotkne až po skončení roka, ak splnia podmienky na uplatnenie zamestnaneckej prémie (pretože neplatili ani do zmeny žiaden mesačný preddavok na daň pri uplatnení nároku na mesačnú nezdaniteľnú sumu).

Z prechodných ustanovení vyplývajú najmä tieto skutočnosti (vo vzťahu k príjmom zo závislej činnosti):

1. Základná nezdaniteľná su-ma (na daňovníka)

Na roky 2009 a 2010 sa má prechodne počítať ako 22,5-násobok sumy životného minima (platného pre plnoletú fyzickú osobu k 1. 1. príslušného roka – ďalej len "platné životné minimum").

Pre rok 2009 to znamená, že bude ročne vo výške 4 025,70 € (22,5 x 178,92). V tejto sume bude platiť do základu dane vo výške 86-násobku sumy životného minima, to je do sumy 15 387,12 € (86 x 178,92 €).

2. Nezdaniteľná suma na manželku

Zmena bude za roky 2009 a 2010 aj pri výpočte nezdaniteľnej sumy na manželku a spoločoch jej krátenia.

Ak základ dane daňovníka

(manžela/manželky) bude do sumy 176-násobku platného životného minima (31 489,92 €), nezdaniteľná suma na manželku/manžela bude vo výške základnej nezdaniteľnej sumy (za rok 2009 vo výške 4 025,70 €), ak manželka/manžel nebude mať žiadne vlastné posudzované príjmy.

Vidíme, že došlo k zníženiu tejto základnej (bolo 176,8-násobok sumy životného minima) o 143,14 € (z 31 633,06 € /176,8 x 178,92/ na 31 489,92 € /176 x 178,92/). Ak vyživovaná manželka bude mať určité vlastné príjmy, ktoré sa berú do úvahy, nezdaniteľná suma bude rozdiel medzi týmito sumami.

Zdroj: vd

OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Podnikateľom, ktorí neurčili osobu zodpovednú za ochranu osobných údajov, hrozí pokuta!

Podľa novely zákona o ochrane osobných údajov musia všetky firmy, ktoré majú viac ako 5 zamestnancov nahlásiť osobu vo firme, zodpovednú za ochranu osobných údajov. Najčastejšie je zodpovednou osobou zamestnanec, ktorý pracuje s osobnými údajmi – mzdová účtovníčka alebo personalista. Takto poverená osoba musí mať čistý register trestov a musí ovládať zákon o ochrane osobných údajov. (i)

ROZŠÍRENIE INTERNETOVÉHO KATASTRA

Vybavovanie na katastri sa má zjednodušiť a zlacnieť. Tak to plánuje Úrad geodézie, kartografie a katastra (ÚGKK). K bezplatným výpisom z internetového katastrálneho portálu by tak mali pribudnúť ďalšie online služby.

Osobnej návšteve katastra sa síce väčšina jeho klientov nevyhne, ale aspoň môže byť rýchlejšia a lacnejšia ako doteraz. Navyše, výhodnejšie budú môcť na katastri vybavovať aj ľudia, ktorí nemajú zaručený elektronický podpis. Ten je na Slovensku i po rokoch rozšírený málo. Kedy sa nové IT projekty ÚGKK rozbehnú, závisí od eurofondov, určených na informatizáciu verejnej správy. Nimi chce katastrálny rezort ambície zafinancovať.

Ako by sa vybavovanie na katastri malo zjednodušiť?

Pomocou takzvaného oznámenia o zamýšľanom návrhu na vklad. To sa bude dať vyplniť online. Predávajúci si najprv na katastrálnom portáli vyhledá pozemok alebo stavbu, ktorú chce predat. Údaje z nájdeného listu vlastníctva, ktoré môže zároveň skontrolovať, či napríklad sedí adresa trvalého bydliska, sa automaticky zapíšu do oznámenia. Podobne sa prenásu aj údaje kupujúceho. Samozrejme, ak má v katastri nejaký záznam. Ak nie, bude potrebné údaje dopísať. Nakoniec systém vygeneruje čiarový kód alebo číslo, s ktorým predávajúci zájde na miestne príslušnú správu katastra. Pracovník pomocou kódu nájde konkrétne

oznámenie a údaje z neho preniesie do interného systému, aby sa podanie mohlo spracovať. Údaje nebude potrebné prepisovať manuálne, čo úradníkom ušetrí čas. Čas aj peniaze má ušetriť aj klient katastra. Za návrh na vklad, podaný pomocou oznámenia sa má platiť 50 eur namiesto 66 eur, ktoré musí zaplatiť teraz. Návrh na vklad bude možné poslať aj e-mailom a vyhnúť sa tak osobnej návšteve katastra. Avšak iba v prípade, ak bude návrh opatrený zaručeným elektronickým podpisom. V takom prípade sa správny poplatok znižuje dokonca na 33 eur, polovicu súčasnej sumy.

Problém je, že zaručený podpis je zatiaľ na Slovensku málo rozšírený. Online ko-

munikáciu komplikuje i fakt, že zaručeným podpisom musia byť okrem návrhu na vklad a kúpnej či darovacej zmluvy signované i prípadné ďalšie dokumenty, od geometrických plánov až po rozhodnutia súdu. Kým elektronická podateľňa je ešte iba na papieri, na katastri už beží ďalší projekt, ktorý má zefektívniť prácu úradníkov a skvalitniť služby pre klientov. Jeho pointou je sústrediť na jedno miesto tlač a odosielanie výstupov, ako sú rozhodnutia o povolení vkladu. Je výhodné, ak sa touto činnosťou nebudú zaoberať na každej správe katastra ako je to doteraz. Okrem šetrenia pracovnej sily centralizácia môže zrychliť vybavovanie na katastri.

Zdroj VD

PODNIKOVÁ KULTÚRA A JEJ VPLYV NA VÝKONNOSŤ ZAMESTNANCOV

Podniková kultúra patrí v dnešnej dobe k rozhodujúcim predpokladom pri naplňaní stanovených cieľov a dosahovaní podnikateľských stratégií v podniku. Začína sa jej prisudzovať čoraz väčší vplyv na dosahované úspechy, čím sa stáva dôležitou súčasťou manažérskych nástrojov riadenia. Môže byť nástrojom úspechu a progresívneho rastu alebo brzdiacim elementom podniku, môže zabrániť prekročiť šedý priemer, či podpriemer.

Zadefinovať podnikovú kultúru je zložitejšie, pretože je problém určiť jej samotnú podstatu. Definičii je niekoľko desiatok, vychádza vždy z toho, kde ju autor zaraďuje a ktoré prvky podnikovej kultúry jej pripisuje. Pri nejednotnosti názorov na podnikovú kultúru je isté jedno, že ju tvoria ľudia v danom podniku a ich vyspelosť predurčuje základnú podstatu jej tvorby.

Podnikovú kultúru tvoria zamestnanci, to znamená, že musia pre jej silu niečo upraviť, musia vynaložiť určitú námahu, ale na druhej strane tí istí zamestnanci môžu z jej výsledkov čerpať pre vlastný a spoločný prospech. Čiže dá sa povedať, že v budúcnosti si „pozberajú“ to čo v minulosti „zasiali“. Preto je pre každého manažéra v podniku dôležité pochopiť, že podniková kultúra môže byť silná len vtedy, ak je budovaná, zdieľaná a rozvíjaná spoločnými silami.

Proces optimalizácie podnikovej kultúry

Zmeny v podnikoch sa zavádzajú vtedy, keď vládne nespokojnosť s dosahovanými výsledkami v danej oblasti: Preto by dobre zavedená zmena mala byť zdrojom ďalšieho rastu. Ak chceme meniť alebo zavádzať zmeny v podnikovej kultúre, musíme sa najskôr pustiť do jej analýzy, následne do prehodnotenia výsledkov analýzy a stanovenia akčných postupov z jej výsledkov tak, aby dochádzalo k naplňo-

niu strategického cieľa – maximalizácii zisku.

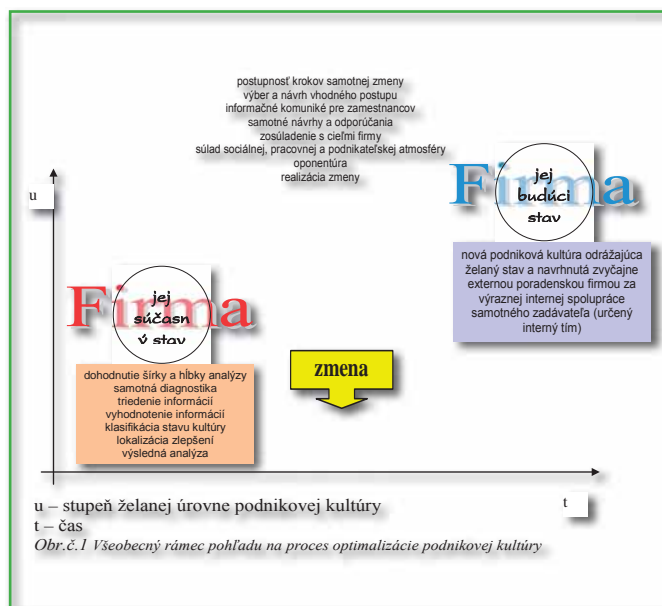
Analýzu zvyčajne vykonáva nezávislá osoba – odborník, alebo poradenská agentúra. Tá svojou analytickou činnosťou najskôr zistí aktuálny stav v podniku, pri ktorom sa zvyčajne diagnostikujú nedostatky alebo slabé miesta, prípadne tie operácie, ktoré neprinášajú pridanú hodnotu. Na základe zís-

Proces optimalizácie podnikovej kultúry môžeme rozdeliť na niekoľko krokov:

- analýzu podnikovej kultúry
- zhrnutie a vyhodnotenie informácií
- určenie smeru zmeny podnikovej kultúry
- stanovenie nositeľov zmeny
- samotná implementácia

skúmanému javu. Používa sa rozhovor, projekčné metódy, pozorovanie, interview so zákazníkom, rozbor dokumentov (smernice, výročné správy, etický kódex, pracovný poriadok, kolektívna zmluva, štatistické informácie, stratégia podniku, obchodné správy, organizačné poriadky, zápisy z porád a pod.). Analytik v tomto prípade neurčuje dopredu, ktoré premenné sú pre získavanie podstatné, nerobí výber sledovaných premenných.

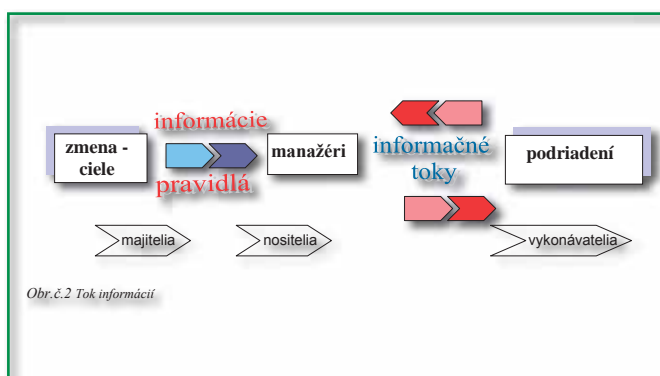
Kvantitatívnych: Sú to postupy, založené na kvantitatívnom mapovaní výskytu určitých znakov. Aby mohli byť znaky kvantitatívne mapované, musia byť vopred zvolené a stanovené. Pri analýze podnikovej kultúry, založenej na kvantitatívnych metódach respondent nepíše plne svoj pohľad na skúmaný jav. Je obmedzený položenými otázkami, prípadne variantmi odpovedí, čo znamená silnú redukciu získanej informácie a obmedze-



Obr.č.1 Všeobecný rámec pohľadu na proces optimalizácie podnikovej kultúry

kaných informácií a podkladov sa vymedzujú oblasti riešenia a navrhujú sa zmeny. Analýza teda spočíva v posúdení existujúceho stavu a návrhu pre podnik prínosných zmien. Aby mohlo dôjsť k analýze, treba istý čas skúmať podnik zo všetkých možných pohľadov, komunikovať so zamestnancami, vypočuť si ich názory, komunikovať s manažmentom a ujasniť si ich predstavy, či pravidlá.

Preto akékoľvek zásahy, vyplývajúce z analytickej činnosti, musia byť cieľové a zmeny od začiatku usmerňované. Pritom treba myslieť na to, že každý zásah, každá zmena, vyvoláva v organizácii obavy. Preto od začiatku musia byť vhodným spôsobom o cieľoch celého procesu primerane informovaní manažéri všetkých stupňov riadenia a tí zas musia informovať svojich podriadených.



zmeny podnikovej kultúry

Dobre vykonaná analýza podnikovej kultúry je základom na dosiahnutie pozitívnej zmeny. Ak chceme dosiahnuť úspech, musíme siahnúť po správnych nástrojoch a postupoch. Analyzovať podnikovú kultúru môžeme pomocou nasledovných nástrojov:

Kvalitatívnych: Základom je získať čo najpresnejšie informácie o skúmanom jave, porozumieť

nie výpovedí na tie indikátory, ktoré zvolil výskumník.

Výhodou je ľahší zber dát, možnosť úspor, možnosť využitia viacerozmerých metód štatistickej analýzy a možnosť porovnávaní, napríklad medzi oddeleniami. Môžeme sem zaradiť dotazníky a individuálne či skupinové dotazníkové rozhovory.

Ing. Vladimír Meštík,
konateľ
M&Z Partners, spol. s r.o.

MODERNÉ VZDELÁVANIE

Celoživotné učenie sa je v dnešnej dobe vnímané ako nevyhnutný proces, ktorý vedie k aktívnej zamestnanosti a uplatneniu sa jedinca na trhu práce. Moderné poňatie vzdelávacej politiky je zdôraznené pojmom učenie, ktoré okrem iného umožňuje rozmanité prechody medzi vzdelávaním a zamestnaním, umožňuje získavať kvalifikácie a kompetencie rôznymi cestami a kedykoľvek počas života. Termín celoživotné učenie znamená súhrn všetkých vzdelávacích a rozvojových aktivít v priebehu celého života. Vzdelávanie dospelých ako subsystém celoživotného vzdelávania zahŕňa všeobecné vzdelávanie, ale aj profesijné vzdelávanie. Celoživotné učenie je otvorené všetkým, bez rozdielu veku, záujmu, nadania alebo spoločenského postavenia. Rozšírenie prístupu k vzdelávaniu si však vyžaduje zaistenie rovnosti príležitostí (pre matky s deťmi,

ženy nad 50 rokov, jednorodičov), ale aj väčšiu rozmanitosť ponuky vzdelávacích programov a rešpektovanie širokej škály individuálnych vzdelávacích potrieb. Celoživotné učenie zahŕňa formálne, ne-

formálne a informálne vzdelávanie. Formálne je realizované vo vzdelávacích inštitúciách, neformálne sa realizuje formou kurzov, seminárov, väčšinou v podnikových, firemných zariadeniach, zamestnávate-

ľa. Informálne vzdelávanie je proces získavania vedomostí, osvojovanie si nových zručností a kompetencií z každodennej skúsenosti a činnosti v práci, v rodine a vo voľnom čase. Zahŕňa aj samovzdelávanie. (ba)

INVESTUJEME DO VZDELÁVANIA

Moderné vzdelávanie je predpokladom vysokej produktivity práce. Platí to aj v prípade zvyšovania si kvalifikácie napríklad v kozmetických službách a kaderníctve. Čím viac si uvedomujeme svoje schopnosti, tým viac sa uchádzame o to najlepšie vzdelanie. Nezáleží na tom, či chodíme do zamestnania, alebo si ho hľadáme, či sme podnikateľmi alebo ešte len zbierame odvahu na to, aby sme vstúpili do sveta podnikania. Investujeme do vzdelávacích seminárov, pracovných stretnutí, rôznych rekvalifikač-

ných kurzov. Investujeme preto, že očakávame získanie nových zručností, kompetencií, ktoré nám umožnia udržať sa na trhu práce. Očakávame, že vďaka nových schopnostiam získame v podnikaní investície, ktoré nám poskytnú taký mesačný tok financií, ktoré budú zodpovedať nášmu životnému štýlu. Vrháme sa do štúdia s obrovským zanietením.

Pre zisk rovno do vrecka?

Prostredníctvom kvalitných kurzov dokážeme uchádzača motivovať, zapáliť jeho záujem vziať veci do vlastných rúk, napríklad aj na prahu jeho päťdesiatky. Aby sme sa však stali akceptovanými, dôveryhodnými „vzdelávačmi“, sústredme sa na to, čo musíme urobiť - presvedčiť verejnosť o tom, že v rámci vzdelávacej aktivity ponúkame úspešný produkt - špecializáciu, ktorá pomôže uchádzačovi dosiahnuť jeho ciele.

Ako na to?

- Zistíme si, či to, čo robíme, nás naplňuje alebo oberá o duševný pokoj!
- Ukážme nový spôsob komunikácie, založený na našich odborných vedomostiach, schopnostiach, skúsenostiach!
- Nemajme strach ponúknuť nové metódy vo výučbe, vhodné prostriedky na osvojenie si učiva!
- Vedmeskupinu, ktorú vzdelávame profesionálne!
- Zvoľme si do svojho lektorského zboru lektorov, ktorí rozšíria aj naše znalosti!
- Nesnažme sa odučiť všetky témy uvedené v učebných

osnovách sami, nie sme polyhistori!

- Osobne sa rozvíjajme, stále sa učme!
- Svoje poznatky opierajme o fakty, odbornú literatúru a vedecké štúdie!

Do pozornosti

Vzdelávací projekt, ktorý je popísaný v organizačnej forme ako modulovo koncipovaný kurz, musí spĺňať pre všetky uvedené moduly metodické pokyny, obsahujúce názov vzdelávacej aktivity, organizačnú formu, cieľ vzdelávacej aktivity, cieľové skupiny, požadované vstupné vzdelanie, profil absolventa, metódy výučby...

Každý modul sa dá absolvovať vo forme rekvalifikačného kurzu, kurzu, školenia aj samostatne. Pokiaľ však pri module uvádzame v profile absolventa, že absolvent po ukončení daného modulu získava vedomosti, ktoré sú dostatočné na to, aby začal v danej remeselnej živnosti samostatne podnikáť, tak treba modul koncipovať tak, aby rozsahom i obsahom ponúkol porovnateľné vzdelanie aké ponúka absolventov vzdelanie vo formálnom štúdiu.

Príklad

Názov vzdelávacej aktivity Kozmetické služby - rozsah 420 hod. Modul č. 1 Kozmetik - rozsah 304 hod. Modul č. 2 Vizážistika - rozsah 90 hod. Modul č. 3 - Mikromasáž očného okolia - rozsah 20 hod.

Dr. Katarína Babulíková

Firma Marián Ivanov - ROUZZ ponúka služby

v oblasti bezpečnosti práce a požiarnej ochrany:

- činnosť bezpečnostno-technickej služby a služby požiarneho technika
- predaj, opravy a kontroly hasiacich prístrojov a požiarotechnických zariadení
- výchovu a vzdelávanie na všetky druhy obsluhy technických zariadení (zdvíhacie zariadenia, motorové vozíky, stavebné stroje, reťazové motorové píly)
- školenia pre vyššie kvalifikácie (bezpečnostný technik, inštruktor motorových vozíkov, inštruktor reťazových motorových píl, inštruktor lešenárskej techniky)

Kontakt

Tel./fax 033/7627 390

Mobil: 0903 485 090

E-mail: rouzz@rouzz.sk

***** Akciová cena na 6 kilogramový práškový hasiaci prístroj! *****

UPOZORNENIE PRE PODNIKATEĽOV A ORGANIZÁCIE

Už v tomto období je dôležité upozorniť podnikateľov na zvýšenie koncoročných nákladov na kúpu nových hasiacich prístrojov. Dotýka sa to hlavne starších prevádzok, kde sa ešte používajú snehové (CO₂) a práškové prístroje, schválené podľa starej STN 38 9100.

V zmysle vyhlášky Ministerstva vnútra SR č. 719/2002 Z. z. sa prístroje, schválené podľa horeuvedenej normy môžu

používať iba do konca roku 2009. V roku 2010 sa môžu používať iba prístroje schválené STN EN 3. Niektoré organizácie budú musieť vymeniť veľké množstvo hasiacich prístrojov, čo ich bude stáť nemalé finančné prostriedky.

Priemerná cena 5 kilogramového snehového prístroja sa pohybuje okolo 120 € a 6 kilogramového práškového prístroja okolo 50 €.

Na tieto výdaje by sa mali podnikatelia včas pripraviť, prípadne si každý mesiac zakúpiť niekoľko prístrojov, čím si finančné náklady rozložia na viac mesiacov. Povinnosťou požiarnych technikov alebo kontrolórov hasiacich prístrojov je včas na túto povinnosť upozorniť.

Na základe našich informácií 50 percent firiem o povinnosti vymeniť v roku 2009 ha-

siace prístroje nevie.

Staré hasiace práškové prístroje poznáte podľa narážacích hlavic a snehové prístroje podľa otočných otváracích ventilov. Nové snehové aj práškové prístroje majú pákový otvárací ventil. Údaje o STN nájdete na štítku hasiaceho prístroja.

Marián Ivanov,
autorizovaný bezpečnostný technik a technik požiarnej ochrany

Napísali o nás

ŽIVNOSTNÍCI PREDLOŽILI SVOJE PRIPOMIENKY VLÁDE

NITRA 17. apríla (WEBNOVINY) - Živnostníci predložili premiérovi Robertovi Ficovi v piatok na zhromaždení Slovenskej živnostenskej komory v Nitre pripomienky k vládnej politike, ktorá podľa nich málo podporuje malých a stredných podnikateľov. Podľa predsedu Slovenskej živnostenskej komory Vojtecha Gottschalla je problém vo vládnom aparáte a v jeho zložitých administratívnych a netransparentných postupoch. Upozornil, že vláda nemá záujem na vybudovaní živnostenského inštitútu, o ktorý sa živnostenská komora snaží. Podľa neho, by sa tak zlepšilo vzdelávanie a rekvalifikácie. Peniaze na inštitút by chceli získať aj z európskych sociálnych fondov. Premiér po týchto pripomienkach prisľúbil, že o vybudovaní inštitútu bude diskutovať so svojimi podriadenými.

Na problémy, ktoré pravdepodobne prinesie hospodárska kríza, poukázal aj podpredseda živnostenskej komory Ervín Boháčik. „Zlé to je v oblasti daňovej zataženosti, ktorá má na niektoré menšie prevádzky doslova likvidačný charakter. Vzniká tu taký fenomén, že firmy sa podľa našich informácií chystajú dávať ľuďom minimálnu mzdu a ostatné budú

riešiť inak - dohodami a podobne, lebo z toho sa odvody neplatia,“ povedal.

Robert Fico slúbil živnostníkom prehodnotenie ich súčasného stavu, dokonca aj výhody pri prideľovaní zákaziek, ktoré financuje štát, predovšetkým voči zahraničným firmám, ale odmietol cestu znižovania daní. Zároveň priznal, že pridelenie



6 tisíc eur každému novému živnostníkovi bude mať nové podmienky, aby peniaze ľudia nezneužívali.

Premiér živnostníkov tiež informoval, že po „šrotovnom“ chce vláda rozbehnúť nový štátny program zatepľovania, na čo by sa mali použiť prostriedky, ktoré Slovensko dostalo minulý rok z emisných kvót. V sú-

časnosti podľa neho pripravujú podmienky a na budúci týždeň by mali byť jasné pre všetkých, ktorí sa rozhodnú zatepľovať. Rozhodujú sa medzi dvoma alternatívami - buď peniaze dajú do Štátneho fondu rozvoja bývania alebo vytvoria nový produkt v spolupráci so Slovenskou sporiteľňou.

Ján Dutko, riaditeľ odboru živnostenského podnikania Ministerstva vnútra SR zhodnotil v diskusii na zhromaždení delegátov súčasný počet živnostníkov. „Kríza zatiaľ nič neovplyvnila. Počty nových a tých, ktorí živnosť ukončili sú porovnateľné s tými v rovnakom období minulého roka,“ povedal. Živnostníkov informoval o elektronizácii prijímania tlačív a o novele živnostenského zákona, ktorý uľahčí registráciu. Žiadosť o výpis z registra trestov už nebude potrebné podať iba v mieste bydliska. Zákon by mal platiť od budúceho roka.

(Redakčne krátené)

Monitor

BUDE V KOMORE VIAC ČLENOV?

(Živnostníkov na Spiši pribúda, KORZÁR, 9. marec 2009, autorka Monika Toporcerová)

Živnostníkov v spišskom regióne z roka na rok pribúda. Nie je to však tým, že by Spišiaci hromadne túžili po podnikaní. Dôvodom je vo väčšine prípadov problém nájsť si vhodnú prácu. Podľa aktuálnych štatistík pribudlo vlni v okresoch Spišská Nová Ves a Gelnica 1156 živnostníkov. Vplyv hospodárskej krízy sa zatiaľ neprejavil v tom, že by ľudia končili s podnikaním. Práve naopak, návrat Spišiakov zo zahraničia, a momentálny nedostatok príležitosti zamestnať sa v regióne, mnohých núti postaviť sa na vlastné nohy a začať podnikáť.

Podľa štatistík odboru živnostenského podnikania na Okresnom úrade v Spišskej Novej Vsi pôsobí v spišskom regióne 9658 podnikateľských subjektov. Z toho živnostníci predstavujú 8123, zvyšných 1535 sú firmy. Minulý rok zaevidovali 1156 nových živnostníkov, s podnikaním vlni skončilo 828 ľudí.

Počet každoročne stúpa

Počet živnostníkov v okresoch Spišská Nová Ves a Gelnica každý rok narastá. Potvrdila to Viera Ječimová, vedúca odboru živnostenského podnikania na Obvodnom úrade v Spišskej Novej Vsi, ktorý spravuje obidva spomínané okresy.

Podľa jej slov patrí spišskonošovskému živnostenskému odboru v rámci Košického kraja popredné miesto v počte podnikateľov hneď za Košicami. „Niekoľko rokov po sebe zaznamenávame najvyšší medziročný nárast počtu podnikateľov. Nikdy sme nemali pokles, zaznamenávame veľký záujem o podnikania, čo súvisí určite aj s tým, že časť ľudí nemá možnosť zamestnať sa,“ vysvetľuje V. Ječimová.

Podnikanie nie je med lízaf

Na podnikanie sa vlni dala aj krajčírka Táňa. Vrávi, že netúžila po podnikaní, radšej by bola zamestnaná, ale nedalo

sa inak. „Mám malé deti, takže som si zhľadala zamestnanie. Robila som na dohodu, no nezarobila som ani minimálnu mzdu. Manžel mi povedal skús to, otvor si živnosť. Tak som vyskúšala. Ale nie je to med lízaf. Krajčírstvo je nezapltená robota. Keby sa mi naskytila dobrá robota, hneď by som sa išla zamestnať,“ hovorí krajčírka.

Najviac je obchodníkov

Podľa analýz je na Spiši najviac živnostníkov v oblasti obchodu a služieb. Výrobné činnosti sú zastúpené menej. „Minulý rok bol veľký záujem o živnosti hlavne v oblasti stavebníctva. Postrehli sme zvýšený záujem o stavebné a rekonštrukčné práce. Rozširujú sa aj služby, a to najmä prevádzkovanie zariadení určených na regeneráciu ako bowlingu, paintbalu, fitness centier, soláriá,“ hovorí vedúca živnostenského odboru. Dlhoročnou perličkou na Spiši je fakt, že tu pôsobí len jedno kominárstvo. Ani vlni sa na tom nič nezmenilo. o túto živnosť neprejavil nikto záujem.

Kríza a živnostníci

Na odbore živnostenského podnikania nezaznamenali od začiatku roka v súvislosti s krízou signály o hromadnom ukončení živnostenského podnikania. „Od začiatku roka v sú-

vislosti s dopadom ekonomickej krízy nemáme zaznamenaný úbytok počtu podnikateľov. Nezaznamenali sme žiaden pokles záujmu, práve naopak, myslím si, že práve vplyvom krízy bude dochádzať k zvyšovaniu počtu podnikateľov. Mnohí sa vracajú zo zahraničia, zamestnávateľia uvoľňujú ľudí zo zamestnania. a mnohí títo prídu k nám,“ predpokladá V. Ječimová.

Príspevok z úradu práce motívuje

Z Veľkej Británie sa pred dvomi mesiacmi vrátil 25-ročný Martin, vyučený automechanik. „Ako vidím, prišiel som do najhoršieho, vo firmách sa vo veľkom prepúšťa. Hľadá som sa do niekoľkých firiem, ale nikde ma nevezali,“ hovorí o dvojmesačnom období chodenia po konkurzoch a výberových konaniach. Jediné miesto, ktoré sa mu núkalo bola práca čašníka. Zvažuje možnosť s príspevkom z úradu práce začať podnikáť ako samostatne zárobková osoba.

Na začatie podnikania môže z úradu práce v Spišskej Novej Vsi dostať pri splnení podmienok sumu 3775 €. „Myslím, že príspevky z úradu práce veľmi pomáhajú. Už teraz sledujeme zvýšený záujem o podnikanie a pripravujeme sa na nárast,“ dodáva V. Ječimová.

PROSBA

Klub Sclerosis multiplex v Prešove sa obrátil na redakciu Živnostenských novín so žiadosťou uverejniť nasledujúcu prosbu:

Obraciame sa na verejnosť o pomoc pri budovaní špecializovaného pracoviska sociálnej rehabilitácie pod názvom NÁRODNÉ CENTRUM SCLEROSIS MULTIPLEX.

Finančné prostriedky na projektovú dokumentáciu privítame na osobitnom účte, zriadenom pre tento projekt. Číslo účtu je 0504775934/0900. Ďakujeme.

Operačný program Vzdelávanie

P.č.	Riadiaci orgán	Opatrenie	Plánovaný termín vyhlásenia výzvy	Indikatívna alokácia na výzvu v EUR
1.	MŠ SR	3.1 Zvyšovanie vzdelanostnej úrovne príslušníkov marginalizovaných komún	január 2009	13 000 000
2.	MŠ SR	3.2 Zvyšovanie vzdelanostnej úrovne osôb s osobitými vzdelávacími potrebami	február 2009	8 000 000
3.	MŠ SR	2.2.2 Zvýšenie zručností pracovníkov v zdravotníctve	apríl 2009	3 319 392
4.	MŠ SR	1.2 Vysoké školy a výskum a vývoj ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti	máj 2009	13 000 000
5.	MŠ SR	4.2 Zvyšovanie konkurencieschopnosti Bratislavského kraja prostredníctvom rozvoja VŠ a ďalšieho vzdelávania	máj 2009	1 000 000
6.	MŠ SR	2.1 Podpora ďalšieho vzdelávania	júl 2009	15 000 000
7.	MŠ SR	4.2 Zvyšovanie konkurencieschopnosti Bratislavského kraja prostredníctvom rozvoja VŠ a ďalšieho vzdelávania	júl 2009	1 000 000
8.	MŠ SR	1.1 Premena tradičnej školy na modernú	september 2009	30 000 000
9.	MŠ SR	1.1 Premena tradičnej školy na modernú	september 2009	20 000 000

Operačný program Výskum a vývoj

P.č.	Riadiaci orgán	Opatrenie	Plánovaný termín vyhlásenia výzvy	Indikatívna alokácia na výzvu v EUR
1.	MŠ SR	2.1 Podpora sietí excelentných pracovísk výskumu a vývoja ako pilierov rozvoja regiónu a podpora nadregionálnej spolupráce	február 2009	100 000 000
2.	MŠ SR	4.1 Podpora sietí excelentných pracovísk výskumu a vývoja ako pilierov rozvoja regiónu v Bratislavskom kraji	február 2009	50 000 000
3.	MŠ SR	2.2 Prenos poznatkov a technológií získaných výskumom a vývojom do praxe (schéma štátnej pomoci)	marec 2009	40 000 000
4.	MŠ SR	4.2 Prenos poznatkov a technológií získaných výskumom a vývojom do praxe v Bratislavskom kraji (schéma štátnej pomoci)	marec 2009	20 000 000
5.	MŠ SR	5.1 Budovanie infraštruktúry vysokých škôl a modernizácia ich vnútorného vybavenia za účelom zlepšenia podmienok vzdelávacieho procesu	máj 2009	60 000 000
6.	MŠ SR	2.2 Prenos poznatkov a technológií získaných výskumom a vývojom do praxe	august 2009	80 000 000
7.	MŠ SR	4.2 Prenos poznatkov a technológií získaných výskumom a vývojom do praxe v Bratislavskom kraji	august 2009	40 000 000
8.	MŠ SR	2.1 Podpora sietí excelentných pracovísk výskumu a vývoja ako pilierov rozvoja regiónu a podpora nadregionálnej spolupráce	august 2009	20 000 000
9.	MŠ SR	4.1 Podpora sietí excelentných pracovísk výskumu a vývoja ako pilierov rozvoja regiónu v Bratislavskom kraji	august 2009	10 000 000
10.	MŠ SR	1.1 Obnova a budovanie technickej infraštruktúry výskumu a vývoja	november 2009	80 000 000
11.	MŠ SR	1.1 Obnova a budovanie technickej infraštruktúry výskumu a vývoja v Bratislavskom kraji	november 2009	40 000 000

Operačný program Konkurencieschopnosť a hospodársky rast

P.č.	Riadiaci orgán	Opatrenie	Plánovaný termín vyhlásenia výzvy	Indikatívna alokácia na výzvu v EUR
1.	MH SR	1.1 Inovácie a technologické transfery	január 2009	85 000 000
2.	MH SR	1.1 Inovácie a technologické transfery	február 2009	4 000 000
3.	MH SR	3.1 Podpora podnikateľských aktivít v cestovnom ruchu	marec 2009	23 310 604
4.	MH SR	1.1 Inovácie a technologické transfery	marec 2009	15 514 430
5.	MH SR	1.2 Podpora spoločných služieb pre podnikateľov	apríl 2009	23 462 638
6.	MH SR	1.3 Podpora inovačných aktivít v podnikoch	máj 2009	28 304 708
7.	MH SR	2.2 Budovanie a modernizácia osvetlenia pre mestá a obce a poskytovanie poradenstva v oblasti energetiky	jún 2009	20 359 562
8.	MH SR	2.1 Zvyšovanie energetickej efektívnosti na strane výroby aj spotreby a zavádzanie progresívnych technológií v energetike	jún 2009	58 560 844
9.	MH SR	1.3 Podpora inovačných aktivít v podnikoch	august 2009	17 375 205
10.	MH SR	1.1 Inovácie a technologické transfery	september 2009	8 000 000

TECHNICKO-ORGANIZAČNÉ ZABEZPEČENIE PRÍPRAVY A REALIZÁCIE PROJEKTOV PRE ČLENOV SŽK

(Materiál do uznesenia predstavenstva SŽK)

Materiál obsahuje dve samostatné časti:

- 1. Manuál výberu a realizácie projektov pre záujemcov**
- Výzva k účasti na projektoch (bola uverejnená v minulom vydaní ŽN)

Návrh postupu:

1. Vytvorenie informačnej da-

tabázy záujemcov, marketing a publikovanie výzvy a manuálu.

2. Zriadenie pracovnej skupiny pre riadenie procesu.
3. Uzatvorenie zmluvy o spoločnom postupe a spolupráci s konzultantom.
4. Vypracovanie nosných projektov pre vybraných členov SŽK – žiadateľov o

nenávratný finančný príspevok.

5. Pravidelné prehľady zapojenia a rozpracovania projektov v rámci jednotlivých štrukturálnych fondov.
6. Osobný list všetkým evidovaným členom SŽK.
7. Prerokovanie možnosti spolupráce s generálnym partnerom SŽK.

8. Prerokovanie možnosti spolupráce so SZRB, a. s., vo veci zaistenia úverového portfólia pre žiadateľov.

Rozpočet na realizáciu výzvy a manuálu

Pre SŽK nevzniknú žiadne priame náklady v súvislosti s plnením materiálu, v rámci zmluvy o spoločnom postupe sa

(Pokračovanie na nasledujúcej strane)

TECHNICKO-ORGANIZAČNÉ ZABEZPEČENIE...

(Pokračovanie z predchádzajúcej strany)
konzultant zaviazuje poskytnúť z každého projektu pre SZK 10 %-ný podiel z nákladov, a to formou priameho odvodu. Pri minimálnom počte 10 - 12 záujemcov sa ročne odhaduje príjem pre SZK v hodnote mini-

málne 16 tisíc eur (bez DPH). Náklady, spojené so spracovaním projektov, odbornými konzultáciami a inžinierskou činnosťou idú výlučne na tarchu individuálnych zmluvných vzťahov medzi konzultantom a záujemcami. -nov-

MANUÁL VÝBERU A REALIZÁCIE PROJEKTOV

Uvedená metodika obsahuje hlavné zásady, potrebné pri výbere klientov – potenciálnych žiadateľov o nenávratný finančný príspevok z európskych fondov.

Základné požiadavky

- Stredne silná firma (spoločnosť s ručením obmedzeným, akciová spoločnosť, živnostník)
- Optimálny počet zamestnancov (minimálne 5, optimálne 10 – 20 a viac)
- Vlastníctvo (list vlastníctva) pozemku, budovy, výrobné haly a podobne (vzhľadom na predmet projektu)
- Nájomná zmluva (minimálne 5 rokov) na objekty a priestory
- Vlastný kapitál (na účet, úverová zmluva, úver, príslub...) – minimálne 50 per cent z ceny projektu
- Stavebné povolenie a stavebný projekt s podrobným výkazom výmer a rozpočtom
- Slohová úloha – popis projektu (podnikateľský zámer), očakávané výsledky
- Daňové priznania za roky 2006, 2007, 2008 s dobrými výsledkami (rozhodujúce je daňové priznanie za rok 2008)
- Súbor rôznych vyjadrení a súhlasov vybavíme (že nie je v konkurze a reštrukturalizácii, že nie je konanie finančnej správy, že platí odvody a poisťné, že nemal doteraz dotácie od SR)
- Výpis z Obchodného registra SR, Živnostenského registra SR, výpis konateľov z registra trestov

Je ideálne, aby firma mala obraty okolo 20 mil. Sk a viac, požadovala projekt za cca 10 až 20 mil. Sk (adekvátne v eurách) a požadovala nenávratný finančný príspevok aspoň 5 až 10 mil. Sk, zvýšenie počtu pracovníkov, rozšírenie konkurencieschopnosti a pod.

My zabezpečíme (na základe zmluvy o súčasnosti)

- Vypracovanie, konzultova-

nie, kontrolu cez systémy výberov vyhlasovateľa (MH SR, MVRR SR a pod.) a prijatie projektu do konania

- Vypracovanie žiadosti, opisu projektu, jej relevantných príloh, finančnej analýzy, súhrnného ukazovateľa hodnotenia firmy
- Vypracovanie riadenia rizík, zabezpečenie obchodnej súťaže podľa Obchodného zákonníka pre výber dodávateľov projektu (jeho plnenia a realizácie) a sprievodné odborné správy k projektu
- Konzultácie u dotknutých orgánov

Náklady spojené s činnosťou

- Pri projektoch od 5 do 10 mil. Sk á 16 500,- eur (+ DPH)
 - Pri projektoch od 10 mil. vyššie á 21 500,- eur (+ DPH)
- Navyše sa platí za zabezpečenie finančného partnera, spracovanie zmlúv pre spolufinancovanie projektu na základe samostatnej dohody
- Za služby verejného obstarávateľa paušálne á 2 100,- eur (+ DPH)
 - V prípade, ak je potrebný stavebný projekt + rozpočet podpísaný a schválený autorizovaným projektantom, sú náklady vecou samostatnej dohody

Podiel Slovenskej živnostenskej komory na projektoch

Slovenská živnostenská komora zabezpečí pre záujemcov jednotný systém predkladania projektov pod kuratelou konzultanta a odporučí vybrané projekty generálnemu partnerovi SZK – VÚB, a. s., na poskytnutie indikatívneho úverového príslubu k spolufinancovaniu.

Slovenská živnostenská komora uzatvorí zmluvu o spoločnom postupe s konzultantom a získa z každého projektu 10 percentnú dotáciu na činnosť v nadväznosti na vyúčtovanie. (-tn-)

www.slsp.sk sporotel: 0850 111 888

Bezúčelový splátkový úver stabilizuje vaše podnikanie

50 %
zľava
zo spracovateľského poplatku



SLOVENSKÁ
SPORITEĽŇA
Vaša banka

Podnikateľský úver aj bez zabezpečenia
Podnikateľský úver so zabezpečením
až do výšky 200 000 eur

Spoľahnite sa na skúsenosti a stabilitu Slovenskej sporiteľne, najväčšej banky na Slovensku. Kvalitné bankové služby vám poskytnú naši špecializovaní predajcovia v najširšej bankovej sieti v SR.

Biznis linka – bližšie k malým podnikateľom

Patríte k malým podnikateľom a potrebujete vyriešiť všetky otázky týkajúce sa odberu plynu na jednom mieste? Nemáte času nazvyš a najradšej by ste všetko vybavili telefonicky alebo e-mailom? Nová Biznis linka vám umožní efektívne riešiť všetky otázky spojené s dodávkou zemného plynu či získať informácie o faktúrach a platbách, a to všetko z pohodlia vašej kancelárie a bez čakania.

Vyťažnosť Zákazníckej linky a jej široké využívanie zo strany podnikateľov počas uplynulých dvoch rokov viedli Slovenský plynárenský priemysel, a.s., k zriadeniu samostatnej **Biznis linky** určenej výhradne malým podnikateľom a organizáciám (maloodber) s ročnou spotrebou zemného plynu na jednotlivom odbernom mieste do 633-tis. kWh (60-tis.m³). Od 12. februára 2009 vybavíte svoje požiadavky v súvislosti s dodávkou zemného plynu telefonátom na číslo novozriadenej **Biznis linky 0850 111 565**, kde vám v pracovných dňoch od 7.00 do 20.00 hod. poradia operátori špecializovaní na problematiku maloodberu. Svoje požiadavky adresované pracovníkom SPP môžete nepretržite zasielať aj prostredníctvom **e-mailu** na adresu **biznislinka@spp.sk** alebo faxu na číslo **02/5869 9010**.

Biznis linka pre malých podnikateľov a organizácie umožňuje rýchlo a efektívne:

- ohlásiť odpočet stavu plynomeru,
- upraviť zálohy a spôsob platby faktúr,
- aktualizovať údaje zo zmluvy,
- vybaviť reklamácie,
- riešiť individuálne otázky zákazníka na základe jeho špecifických potrieb,
- získať informácie o cenách a odpovede na ďalšie otázky súvisiace s dodávkou zemného plynu.



Oddelením poradenských služieb pre malých podnikateľov a organizácie od služieb pre domácnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s., reagoval na špecifické potreby svojich zákazníkov z kategórie Malé podnikanie a organizácie (maloodber) s cieľom zjednodušiť obsluhu a zvýšiť flexibilitu pri starostlivosti o svojich zákazníkov z radov

podnikateľov. Prijemná zmena čaká aj na zákazníkov, ktorí naďalej uprednostňujú osobnú návštevu Zákazníckych centier SPP. Malí podnikatelia a organizácie budú mať v zákazníckych centrách odteraz k dispozícii samostatnú voľbu pri vyvolávanom systéme alebo samostatné obslužné miesto vyhradené na ich vybavenie.

Dôležité kontakty pre zákazníkov SPP, a.s.:

Malí podnikatelia a organizácie – Biznis linka

 **0850 111 565*** (v pracovných dňoch od 7.00 do 20.00 hod.)

 **biznislinka@spp.sk**

 **02/5869 9010**

Domácnosti – Zákaznícka linka v pracovných dňoch od 7.00 do 20.00 hod.
0850 111 363

Všetci zákazníci – Poruchová linka pre ohlasovanie porúch nepretržite 24 hodín denne (zabezpečuje SPP – distribúcia, a.s.)
0850 111 727

* Volanie z pevnej linky je spoplatňované cenou miestneho hovoru. Pri volaní z mobilnej siete sa uplatňuje sadzba príslušného mobilného operátora na volanie do pevnej siete.



Sme k dispozícii pre váš biznis

Nová Biznis linka
0850 111 565

SPP uvádza novú Biznis linku pre odberateľov zemného plynu v segmente Malé podnikanie a organizácie (maloodber). Snaží sa tak zlepšiť služby, skvalitniť starostlivosť o zákazníkov a pomáhať riešiť ich problémy.

Na Biznis linke tak jednoducho a rýchlo vybavíte:

- nastavenie a zmeny spôsobu platby
- ohlasovanie stavu plynomeru
- zmluvné záležitosti
- reklamácie
- poradenstvo

Získajú informácie o:

- produktoch a službách
- cenách
- faktúrach a platbách

K dispozícii majú zároveň:

- e-mail: **biznislinka@spp.sk**
- faxové číslo: **02/5869 9010**
- web: **www.spp.sk**



CHCÚ VRÁTIŤ ÚCTU K REMESLU

Malí a strední podnikatelia trnavskej krajskej zložky preukovali na stretnutí so zástupcami Trnavského samosprávneho kraja možnosti aktívnej spolupráce. Poradca kancelárie predsedu samosprávneho kraja **Mgr. Jozef Behul** vyzdvihol najmä záujem o spoluprácu v projektoch, týkajúcich sa rozvoja vidieka a turizmu, podnikateľského prostredia a kul-

Tibor Mikuš a predseda trnavskej krajskej zložky komory **Ing. Robert Schmidt** sa dohodli, že samosprávny kraj umožní slovenským podnikateľom zúčastňovať sa na stretnutiach so zahraničnými živnostníkmi, ktoré by mohli pomôcť slovenskej podnikateľskej sfére preniknúť do zahraničia a získať významné poznatky z podnikateľskej činnosti zahraničných

živnostnímu rozvoju podnikania. Trnavský samosprávny kraj plánuje poskytnúť Slovenskej živnostenskej komore v jednotlivých regiónoch kraja priestory na stretnutia živnostníkov, nielen na úrovni rokovaní s primátormi, ale aj v rámci vnútorných zasadnutí členov komory.

Zo záverov tohto stretnutia sa pre živnostníkov Trnavského kraja črtá aj možnosť zapojiť sa do grantovej schémy a dostať sa k čerpaniu finančných prostriedkov z euro fondov. Pre rok 2009 je už síce grantová schéma odsúhlasená, avšak od novembra, kedy budú vyhlásené nové grantové kategórie, budú môcť živnostníci prihlásiť svoje projekty. Vedenie samosprávneho kraja ich bude podporovať. Okrem podpísania zmluvy o spolupráci v Trnavskom samosprávnom kraji sa už v priebehu niekoľkých dní stane zástupca Slovenskej živnostenskej komory členom Hospodárskej rady kraja a bude tak aktívne zasahovať do diania a predkladať konkrétne návrhy zo strany podnikateľov, bude samosprávny kraj informovať o potrebách, problémoch živnostníkov a o spôsoboch ich riešenia.

Mgr. Marcela Schmidtová



túrnej politiky. Prioritou vo vzťahu k živnostníkom však zostáva možná koordinácia stavu nezamestnanosti a podpora v znižovaní nezamestnanosti, keďže dôsledky hospodárskej krízy sa na Slovensku prejavujú dosť výrazne. Trnavský samosprávny kraj, ako zriaďovateľ stredných odborných škôl a učilíšť, by chcel so živnostníkmi zostavovať učebné plány a osnovy a limitovať počet študentov v jednotlivých odboroch, aby tento stav odzrkadľoval potreby na trhu práce a potreby podnikateľov.

Na stretnutí sa zúčastnil predseda Trnavského samosprávneho kraja **Ing. Tibor Mikuš**, ktorý potvrdil túto predstavu - úzkou spolupracovať so Slovenskou živnostenskou komorou. Presné kontúry spolupráce by mali byť známe už v najbližších dňoch, keď komora podpíše memorandum o spoločnej spolupráci. Predseda **Ing.**

partnerov. Malým a stredným podnikateľom môže pomôcť aj prezentácia na veľtrhoch, ktorých sa zúčastňuje samosprávny kraj. Išlo by o zviditeľnenie slovenského podnikateľa, ktorý tak dostane šancu dostať sa do povedomia väčšieho okruhu ľudí, čo by malo prispieť k po-



Fotografie z akcie trnavskej krajskej zložky (foto a)

Zľavy pre členov komory

Firma	Predmet zľavy	Výška	Miesto	Informácie
produkt		zľavy	uplatnenia zľavy	(objednanie)
Nicholtract	pneumatiky	30%	Nicholtract	KZ Bratislava
AUTOROTOS	STK + emisné kontr.	10%	STK	tel. 4949 1842
	servis - práca	20%	Servis	tel. 4487 2667
	servis - materiál	10%	Servis	tel. 4949 1833
	Škoda Octavia	13%	predajňa	tel. 4487 2666
	Pizzéria	10%	Pizzéria	
	Autoškola	20%	pre priamych rodinných príslušníkov členov SZK	

• UPOZORNENIE: Zľavy sú určené výhradne riadnym členom SZK, prípadne, ak je uvedený pre priamych rodinných príslušníkov. Po zrušení členstva v komore si tieto výhody nemožno nárokovat.

ADRESÁR

SŽK

Predseda SZK

Ing. Vojtech Gottschall
Tel./fax: 033/64 13 314
e-mail: bagott@nextra.sk

Úrad SZK v Žiline

Vysokoškolákov 4, 010 08 Žilina
Tel./fax: 041/76 45 195
e-mail: szkuk@zanet.sk
Anna Sklenárová

Kancelária úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/44 46 14 00
e-mail: szkriaditel@stonline.sk

Krajská zložka Žilina

Háľkova 31, 010 01 Žilina
Tel./fax: 041/56 52 885
e-mail: szkzja@zoznam.sk
Ing. Pavol Višňovský, predseda
Ing. Ivana Gorčáková, kontaktná osoba

Krajská zložka Trnava

Trhová 2, 917 01 Trnava
Tel./fax: 033/55 12 720
Ing. Róbert Schmidt, predseda
e-mail: szktrnava@centrum.sk
Helena Schmidtová, kontaktná osoba

Krajská zložka Trenčín

Opatovská 23, 911 01 Trenčín
Tel.: 0905 671 568
Ing. Milan Nápoký, predseda
Administratívna adresa: SZK, okresná zložka v Bánovciach nad Bebravou
Nám. L. Stúra 7/7
957 04 Bánovce nad Bebravou
e-mail: szkbn@centrum.sk

Krajská zložka Nitra

Turecká 3, 940 01 Nové Zámky
Tel.: 035/64 00 746
fax: 035/64 10 796
PhDr. Katarína Babulíková
predsedkyňa
e-mail: babulik.lubomir@zoznam.sk
mob.: 0915 259 257

Krajská zložka Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/49 24 65 88
e-mail: szkzba@stonline.sk
Vladimír Mička, predseda
Ing. Petra Koníková, kontaktná osoba

Krajská zložka Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen
Tel./fax: 045/53 35 375
e-mail: szkv@slovanet.sk
Juraj Lalík, predseda
Jana Hrašková, kontaktná osoba

Krajská zložka Košice

Floriánska 19, 040 01 Košice
Tel./fax: 055/69 41 736
e-mail: szkke@mail.t-com.sk
Ervín Boháčik, predseda

Krajská zložka Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov
Tel./fax: 0908 991 481 (dočasne)
Ing. Michal Mudrák, predseda
e-mail: szkpo@centrum.sk
Ing. Vladimír Fedor, kontaktná osoba

Nečakaný obrat.
Pri nakupovaní
odteraz sporíte.

NOVINKA

Zriadte si FLEXIÚČET s bezplatnou službou Flexisporenie

- automatické sporenie pri každej platbe debetnou platobnou kartou vydanou k Flexiúčtu
- zaokrúhlenie každej sumy nákupu podľa vašej požiadavky na celé 1, 5 alebo 10 EUR a bezplatný prevod tohto rozdielu na sporiaci účet so zvýhodneným úročením 1,5 % p.a.
- pohodlné sporenie bez viazanosti a poplatkov
- jednoduchý prístup k peniazom cez Flexiúčet
- sporenie po malých sumách pri každej platbe kartou z peňazí na vašom Flexiúčte



VÚB BANKA

S vami myslíme na budúcnosť