

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



b a n k a

VÚB, a.s., generálny partner SŽK



INFORMÁCIE SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

Ročník 9 • Číslo 1 • JANUÁR 2008

Prvé ohlasy (nie dobré)

V týchto dňoch sa v jednotlivých krajských zložkách rozbiehajú kvalifikačné skúšky – zaznamenávame prvé ohlasy. Hneď v úvode musím skonštatovať, že nové uplatňovanie zriadených celoslovenských skúšobných komisií (okrem kozmetických služieb a pánskeho, dámskeho a detského kaderníctva) nám prináša veľa problémov a z okruhu uchádzačov o kvalifikačnú skúšku stažnosti. Jedným z problémov sú finančné prostriedky, ktoré v dôsledku vycestovania za skúškou vzrástli v niektorých prípadoch o sto percent. Dal-

ším problémom, v prípade dochádzania na skúšku, je ubytovanie a tým potreba stráviť na ceste na túto skúšku ďalší deň. Uvítali sme, že kvalifikačné skúšky pre kozmetické služby a pánske, dámske a detské kaderníctvo sa vykonávajú v každom kraji.

Prax ukázala, že riešením by bolo, keby sme sa vrátili k už v minulosti vyskúšanému spôsobu vykonávania kvalifikačných skúšok v jednotlivých krajských zložkách, to je, aby boli skúšobné komisie dostupnejšie, bližšie k občanom. Kvalifikačné skúšky by mali byť do-

stupné pre každého, kto má záujem podnikáť a zvýšiť si kvalifikáciu v remeselných živnostiach. Mali by si viac za svoje, že Slovenská živnostenská komora a príslušný živnostenský odbor sú tu pre ľudí a preto treba ľuďom vychádzať v ústrety, teda zlepšiť podmienky pre vykonávanie kvalifikačných skúšok.

Rozdelenie skúšobných komisií podľa živnosti a krajských zložiek uverejníme v budúcom vydaní ŽN.)

Vladimír Mička,
predseda KZ Bratislava

Je síce už koniec prvého tohtoročného mesiaca, ale aj tak sme ešte len na začiatku roku. Preto, dovoľte, vážení čitatelia Živnostenských novín, sentenciu na tému Rok čoho bude rok 2008? (Na pomoc som si zobrala istý portál pre popularizáciu vedy.) Odpovedali by sme si istotne všetci, svorne a tak ľudsky, aby bol rokom pokoja, úspechov,

Rok čoho?

nových prínosov pre našu prácu, aby bol rokom zdravia a šťastia pre každého človeka na Zemi. Avšak uveríte, že rok 2008 je rokom zemiaka? Navrhla to peruánska vláda zo snahy o zviditeľnenie dôležitosti zemiakov a ich schopnosť zmierniť chudobu vo svete. (Keď som pred pár dňami kúpila sieťku zemiakov za opäť vyššiu cenu ako pred pár týždňami, musela som sa zamyslieť a pri tomto písaní pochybujem, či je to v súlade s predsavzatiami Peruánco. Sme však na Slovensku a tu to so zemiakmi ide akosi dolu vodou.) Rok 2008 je aj Medzinárodným rokom hygieny a zdravotníckej starostlivosti. Bol navrhnutý so zámerom upriamiť pozornosť na nedostatočné hygienické podmienky 41 percent populácie, čo predstavuje takmer 2,6 miliardy ľudí, ktorí nemajú prístup ani k základnej zdravotníckej starostlivosti. (To sa mi pozdáva.) Medzinárodný rok planéty Zem bude trvať tri roky. Program začal už v roku 2007 a potrvá až do konca roka 2009. Cieľom je upriamiť pozornosť na vedcov, zaoberajúcich sa Zemou. (Mohol by trvať večne!)

A ja by som mohla pokračovať, pretože na onom portáli je toho viac. Zdá sa, že je celkom jednoduché vyhlásiť rok čohosi. Rok 2008 je napríklad aj Rokom žaby, Druhým medzinárodným rokom útesov, Medzinárodný rok jazykov (aby sa zachovala mnohorejazyčnosť ochrannou svetových jazykov a kultúr), Rok syra Feta v Grécku, Rok skautov a strojárstva v Austrálii, Rok (Dokončenie na str. 2)

Seriál o eure – o všetkom, čo zaujíma živnostníkov



Euro a my

náš „veľký krok“ do Európy odsudzovali. Preto by som rád zdôraznil slová, ktoré by mohli pomôcť pri činnostiach spojených s prípravou prechodu na euro: „Nebojme sa eura, jeho zavedením získame nový priestor pre podnikanie a realizáciu svojich snov. Nemáme sa čoho báť, sme pripravení a 1. januára 2009 nás nič neprekvapí.“

Od 1. januára 2009 bude euro našou národnou menou. O pol roka skôr nájdeme v obchodoch ceny vyjadrené v korunách aj v eurách. Rovnako na výplatných páskach a faktúrach. Toto obdobie by sme mali využiť na to, aby sme si na euro zvykli. V seriáli článkov pod

názvom **EURO a MY** poradíme ako prechod na euro zvládnuť čo najefektívnejšie.

Európska únia euro definuje nasledovne: „Euro je konkrétnou realizáciou EMÚ (Európskej menovej únie): stavia na úspechu spoločného trhu a významne prispieva k ekonomickej stabilite, potrebnej pre ďalšiu rast, zvyšuje konkurenciu a inovatívnosť, zvyhodňuje spotrebiteľov a uvoľňuje zdroje pre iné oblasti, akými sú sociálna starostlivosť a vzdelávanie, posilňuje Európu aj politicky a ekonomicky.“

Vstup Slovenska do EMÚ je podmienené splnením konkrétnych kritérií – tzv. Maastrichtských kritérií. Slovensko v súčasnosti plní tieto kritériá nasledovne:

Kritérium	Referenčná hodnota	November 2007	Stav plnenia
Verejný deficit (% z HDP)	3,0	3,7*	<input type="checkbox"/>
Verejný dlh (% z HDP)	60,0	30,4	<input checked="" type="checkbox"/>
Miera inflácie (%)	2,7	2,0	<input checked="" type="checkbox"/>
Stabilita dlhodobých úrokových sadzieb (%)	6,4	4,5	<input checked="" type="checkbox"/>
Stabilita výmenného kurzu	Dva roky pred hodnotením musí byť národná mena zapojená do mechanizmu výmenných kurzov (ERM II)	Členstvo v ERM II od novembra 2005	<input checked="" type="checkbox"/>

- * Verejný deficit bez vplyvu dôchodkovej reformy bol 2,6% HDP za rok 2006
- Zdroj: Eurostat, Európska komisia, MF SR, NBS

(Pokračovanie na str. 7)

Neodpútavaj sa nikdy od svojich ilúzií! Keď zmiznú, budeš ďalej existovať, ale prestaneš žiť. (Mark Twain)

ÚRAD KOMORY INFORMUJE

* Z ČINNOSTI KRAJSKÝCH A OKRESNÝCH ZLOŽIEK *

■ **Dohoda o spolupráci s Lučencom.** Banskobystrická krajská zložka vyvíja aktivity v oblasti spolupráce s regiónmi. V decembri zástupcovia krajskej zložky podpísali dohodu o partnerskej spolupráci medzi zložkou a mestom Lučenec, predmetom ktorej je poskytovanie vzájomnej pomoci pri rozvoji malého a stredného podnikania, pri celoživotnom vzdelávaní a pri príprave projektu vzdelávacích centier. Bolo dohodnuté zriadiť kanceláriu (vytvoriť okresnú zložku) v Lučenci pre okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca a Veľký Krtíš, kde komora bude poskytovať aj začínajúcim živnostníkom základné právne a iné poradenstvo. (kz)

■ **Spolupráca s VÚC.** Krajská zložka SZK v B. Bystrici bola vyšším územným celkom prizvaná k vypracovaniu plánu hospodárskeho a sociálneho rozvoja Banskobystrického a Žilinského samosprávneho kraja ako člen expertnej skupiny.

■ **Na cestách za poznáním.** Nitrianska krajská zložka zorganizovala už po druhýkrát v spolupráci s odvetovou kozmetickou sekciou a vzdelávacou komisiou majstrovského vzdelávania v líčení (prvé bolo v Patinciach v máji 2007), tentoraz v rázovitej obci Čičmany. (ba)

■ **Operačný program vzdelávanie.** V novembri 2007 predstavil minister školstva SR Ján

Mikolaj odbornej verejnosti Operačný program vzdelávanie a Operačný program zamestnanosť a sociálna inklúzia a možnosti, ktoré ponúka nové programové obdobie 2007 - 2013 pri využívaní prostriedkov z Európskeho fondu, vrátane orgánov zodpovedných za ich implementáciu. Operačný program sa koncentruje na podporu reformy vzdelávania na celom území Slovenska. Ministerstvo navrhuje jeden operačný program, vychádzajúci z poznania, že Európa prechádza v súčasnosti k tzv. učiacej spoločnosti, ktorá zdôrazňuje celoživotné vzdelávanie človeka ako jeden z hlavných princípov rozvoja ekonomickej prosperity. (ba)

Chystáte sa podnikat' v susednom Rakúsku? Na pomoc prichádza praktická príručka pre slovenských podnikateľov

PODMIENKY PODNIKANIA V RAKÚSKU

V prihraničných územiach je prirodzeným záujmom podnikateľov rozšíriť svoje aktivity aj za neďalekými hranicami. Bratislavská regionálna komora SOPK ponúka svojim členom, ale aj ostatným podnikateľom, služby pri nadväzovaní a prehĺbovaní spolupráce slovenských firiem s rakúskymi partnermi.

Podnikanie je v každom štáte riešené vlastnými zákonmi, predpismi a pravidlami a okrem toho uplatňuje Rakúsko voči Slovenskej republike prechodné obdobie na poskytovanie určitých druhov služieb. Tieto impulzy, ako aj záujem slovenských podnikateľov o informácie z podnikateľského prostredia v Rakúsku boli podnetom na vydanie praktickej príručky, ktorá poskytuje kompletné a odborné informácie o podmienkach podnikania v tejto krajine. Publikácia bola pripravená v spolupráci s Hospodárskou komorou Burgenland a jej vydanie bolo spolufinancované z prostriedkov Európskej únie v rámci programu cezhraničnej spolupráce INTERREG IIIA Rakúsko – Slovenská republika. Podnikateľ tu nájde prehľadné a zrozumiteľné informácie, potrebné pre jeho podnikateľskú činnosť na území Rakúska.

V prvej kapitole sú okrem základných slobôd občanov Európskej únie uvedené odvetvia služieb, v ktorých pre slovenských podnikateľov existujú dočasné obmedzenia na území

Rakúska. Druhá kapitola obsahuje prehľad foriem hospodárskej činnosti v Rakúsku. Ide o dodávky tovaru a vykonávanie hospodárskej činnosti bez sídla firmy alebo prevádzky. Podrobne sa venuje vysielaniu pracovníkov do rakúska a náležitostiam, ktoré musí slovenský podnikateľ splniť ako v Slovenskej republike, tak aj v Rakúsku (napr. vysielaciu potvrdeniu, pracovnému povoleniu, poskytovaniu služieb na základe živnostenského listu, zdravotné mu poisteniu atď.).

Ďalšia kapitola je zaujímavá pre tých podnikateľov, ktorí zamýšľajú založiť si v Rakúsku firmu. Je tu prehľad o právnych formách podnikania, o príslušných predpisoch a postupoch pri zakladaní rôznych foriem firmy jednotlivca aj právnickej osoby. Sú tu podrobné charakteristiky jednotlivých právnych foriem spoločností, aj ich výhody a nevýhody.

Rakúska republika podporuje nových podnikateľov nielen poskytovaním poradenstva v hospodárskych komorách, ale aj finančne. A táto podpora platí aj pre slovenských podni-

katelov pri založení firmy v Rakúsku. V publikácii sú uvedené jednotlivé finančné úľavy a oslobodenia od poplatkov.

Samostatná kapitola je venovaná živnostenskému právu, najmä získaniu živnostenského oprávnenia a nahlasovaniu živnosti, uznávaniu kvalifikácie a praxe, druhom živnosti, predpokladom vykonávania živnosti a praktickým radám pri živnostenskom podnikaní v Rakúsku.

V publikácii sú riešené aj pracovno-právne vzťahy, to je formy zamestnania, pracovné zmluvy, odmena za prácu, minimálna mzda, pracovný čas, dovolenka a zákony regulujúce zamestnávanie žien.

V kapitole o základoch daňového systému v Rakúsku je prehľad o druhoch daní a o spôsobe ich výpočtu (dane z príjmu, dane kapitálových spoločností, DPH, odvodov zo mzdy). Čitateľ sa oboznámi s postupom pri zadaní svojej podnikateľskej činnosti, ako ho rieši zmluva o zamedzení dvojitého zdanenia. Praktické informácie sú uvedené v časti o DPH z pohľadu slovenského podnikateľa. (Pokračovanie na str. 3)

Rok čoho?

(Dokončenie zo str. 1)

záhrad v Anglicku, Rok medzikultúrneho dialógu v Európskej únii, Čínsky rok potkana... Za rok čoho by mohli rok 2008 vyhlásiť slovenskí živnostníci? Asi si spoloč-

ne na to odpovieme až o rok! Zatiaľ aspoň nech je taký dobrý ako ten minulý a nech sa v ňom v každom v každom smere darí! Aby na konci mohol hodnotiť a povedať, že nech bol rokom čohokolvek, pre mňa bol úspešný!
Iva Bukvová

Kalendár výstav

Svadobný veľtrh 2008

2. – 3. február 2008
PKO Bratislava
16. – 17. február 2008 – DK Banská Bystrica

3. ročník kontraktačno – predajných svadobných veľtrhov

AQUA – THERM NITRA

5. – 8. február 2008 - Nitra,
Výstavnisko Agrokomplex

10. ročník medzinárodného odborného veľtrhu vykurovania, vetrania, klimatizačnej, meracej, regulačnej, sanitárnej a ekologickej techniky

KLIMATHERM – ENERGO – EXPO

7. – 9. február 2008
Košice, Steel aréna

14. ročník výstavy klimatizačnej a vykurovacej techniky, zariadení zameraných na energ. systémy, vodné hosp. a živ. prostredie

TOUR REGION & TOUR & AUTOTOUR

7. – 9. február 2008
Košice, Steel aréna

Výstava zameraná na produkty zimného cestovného ruchu

Holiday World + Top Gastro 2008

14. – 17. február 2008
Praha, ČR

Utazás Budapest 2008

28. február - 2. marec 2008
Maďarsko

SVETLO DOMOVA

11. – 16. marec 2008 - Nitra,
Výstavnisko Agrokomplex

9. ročník medzinárodnej výstavy interiérových a ext. svetidiel

MOTOCYKEL

13. – 16. marec 2008
Bratislava, Incheba

8. ročník medzinárodnej výstavy motocyklov a príslušenstva Incheba Expo Bratislava

BOAT SHOW

13. – 16. marec 2008
Bratislava, Incheba

5. ročník medzinárodnej výstavy lodí a príslušenstva

Infotour a cykloturistika 2008

14. – 15. marec 2008, Hradec Králové, Česká republika

Lato 2008

18. – 20. apríl 2008
Varšava, Poľsko

DAŇ Z MOTOROVÝCH VOZIDIEL A PLATENIE PREDDAVKOV V ROKU 2008

Od 1. januára 2008 zmena systému platenia

Daň z motorových vozidiel (DzMV) sa vyberá iba za tie vozidlá, ktoré sú zaradené do kategórie M, N a O (uvedené v osvedčení o evidencii, bývalom technickom preukaze) a používajú sa na podnikanie v Slovenskej republike. Ak podnikateľ používa vozidlo, ktoré má evidenčné číslo pridelené napríklad v ČR na podnikanie na Slovensku, je takéto vozidlo predmetom dane bez ohľadu na to, či má pridelené evidenčné číslo v SR alebo má zahraničné evidenčné číslo.

Daňovníkom DzMV nie je vozidlo, určené na vykonávanie špeciálnych činností

Daňovníkom je držiteľ vozidla, užívateľ vozidla, zamestnávateľ, stála prevádzkareň alebo iná organizačná zložka. Daňovníkom je tiež zamestnávateľ, ak vypláca cestovné náhrady zamestnancovi za použitie vozidla, v dokladoch ktorého je ako držiteľ zapísaný zamestnanec.

Vo všeobecne záväznom nariadení (www.trnava-vuc.sk, www.drsr.sk) od 1. januára 2008 môže VÚC oslobodiť od dane aj iné vozidlá, napríklad aj vozidlo používané ako vozidlo na podnikanie, ktoré spĺňa limity úrovne EURO3, EURO4 alebo EURO5. Zníženie dane a oslobodenie od dane si daňovník DzMV uplatní v daňovom priznaní.

Daňová povinnosť vzniká nasledujúcim dňom po dni použitia vozidla na podnikanie, ak tento zákon neustanovuje inak. Ak sa vozidlo použije na podnikanie 1. januára 2008, daňová povinnosť vzniká týmto dňom. Ak sa napríklad vozidlo prvýkrát použije na podnikanie 6. 5. 2008, daňová povinnosť vznikne 7. 5. 2008. Daňová povinnosť zaniká posledným dňom mesiaca, v ktorom sa vo-

zidlo prestalo používať na podnikanie. Ak sa vozidlo prestalo používať na podnikanie 10. 9. 2008, zánik daňovej povinnosti nastane k 30. 9. 2008.

Od 1. 1. 2008 sa bude podávať daňové priznanie každoročne do 31. 1. po uplynutí zdaňovacieho obdobia. **Výnimka je stanovená pre rok 2008, pretože daňové priznanie na DzMV sa podávať nebude. Prvýkrát sa bude daňové priznanie podávať v lehote do 31. 1. 2009 za rok 2008.** V priebehu zdaňovacieho obdobia (kalendárneho roka) sa pri zmene využitia vozidla na podnikanie daňové priznanie nepodáva. Až 31. 1. 2009 sa v daňovom priznaní uvedú všetky vozidlá používané (aj krátkodobé) v roku 2008. Zostáva však zachovaná oznamovacia povinnosť v priebehu zdaňovacieho obdobia pri vzniku daňovej povinnosti (do 30 dní odo dňa vzniku daňovej povinnosti) a zániku daňovej povinnosti (do 30 dní odo dňa zániku daňovej povinnosti). Ak daňovník začne používať alebo prestane používať vozidlo na podnikanie, vždy to musí písomne oznámiť príslušnému daňovému úradu.

Od 1. 1. 2008 sa DzMV bude platiť preddavkovo. Štvrťročné preddavky na daň sa platia, ak predpokladaná daň na bežné zdaňovacie obdobie u jedného správcu dane presiahne 20000 Sk a nepresiahne 250000 Sk. Preddavky budú splatné do 31. 3. 2008, do 30. 6. 2008, do 30. 9. 2008 a 31. 12. 2008. Mesačné preddavky na daň sa platia, ak predpokladaná daň na bežné zdaňovacie obdobie u jedného správcu dane presiahne 250 000 Sk. Preddavky na daň sa nebudú platiť, ak predpokladaná daň na bežné zdaňovacie obdobie nepresiahne 20 000 Sk (daň

sa zaplatí v celej sume do 31. 1. 2009). Ak sa zmení skutočnosť, na základe ktorej bola predpokladaná daň vypočítaná, správca dane môže určiť splatenie preddavkov inak z úradnej moci, prípadne na základe žiadosti daňovníka.

Za predpokladanú daň sa považuje súčet ročnej sadzby dane za každé vozidlo (ktoré nie je oslobodené od dane) u jedného daňového úradu, ktoré je predmetom dane k 1. 1. 2008. Pri určení výšky predpokladanej dane sa vychádza vždy z predpokladanej dane na vozidlá, pre ktoré vznikla daňová povinnosť do 31. 12. 2007 a ktorá v príslušnom zdaňovacom období (2008) naďalej trvá.

Účinnosť od 1. januára 2008

NOVELA O SOC. POISTENÍ

V novembri 2007 prijala NR SR zákon č. 555/2007 Z. z., ktorý ustanoveniami

- mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov

- so zákonom o sociálnom poistení dáva do súladu ďalšie zákony – zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niekto-

rych zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 592/2006 Z. z. o poskytovaní vianočného príspevku niektorým poberateľom dôchodku a o doplnení niektorých zákonov.

Podľa novely zákona o sociálnom poistení všetky jej ustanovenia nadobúdajú účinnosť 1. januára 2008, okrem niektorých bodov, účinných odo dňa vyhlásenia novely zákona v zberke zákonov a týkajúcich sa tvorby správneho fondu, informácií o individuálnych účtoch poistencov a poskytovania vianočného príspevku niektorým poberateľom dôchodku.

PODNIKANIE V RAKÚSKU

(Pokračovanie zo str. 2)

ľa, pri dodávkach tovaru a poskytovaní služieb súkromným osobám alebo podnikateľskému subjektu. V samostatnej časti je riešená problematika zúčtovacích cien.

Dôležitou problematikou je aj sociálne poistenie a ďalšie odvody zo mzdy podnikateľov a ich zamestnancov, ale aj vyslaných slovenských pracovníkov a samostatne podnikajúcich občanov Slovenskej republiky v Rakúsku.

Posledná kapitola obsahuje praktické rady pre krátkodobý a dlhodobý pobyt slovenských občanov v Rakúsku. V závere sú uvedené kontakty a adresy inštitúcií, s ktorými príde pod-

nikateľ pri podnikateľskej činnosti v Rakúsku do styku.

Publikácia *Podmienky podnikania v Rakúsku* je nepredajná. Zaujímavosťou si ju môžu vyzdvihnúť v Bratislavskej regionálnej komore SOPK na Jašíkovej ul. 6 po vopred nahlásenej návšteve v Ing. Kleimanovej na tel. č. 02/48 29 12 47 a mailom kleimanova@sopk.sk. Podnikateľom mimo Bratislavského kraja je publikácia k dispozícii na príslušných regionálnych komorách SOPK. Text príručky je uverejnený aj na webovej stránke www.basopk.sk a je možné si ju stiahnuť vo formáte PDF.

Ing. Anna Kleimanová, odd. zahraničných vzťahov, Bratislavská regionálna komora SOPK

ZÁKON O ENERGETICKEJ HOSPODÁRNOSTI

Od 1. 1. 2008 musí každá budova pri predaji, prenájme, dokončení novej budovy, alebo pri významnej obnove prejsť hodnotením energetickej hospodárnosti, za ktoré získa energetický certifikát.

NR SR sa 8. 11. 2005 uzniesla na zákone č. 555/2005 Z. z. o energetickej hospodárnosti budov. Zákon nadobudol platnosť 1. 1. 2006. Príprava právneho predpisu týkajúceho sa inšpekcie kotlov a klimatizačných zariadení je v kompetencii Ministerstva hospodárstva SR. Podľa zákona SR využitie posunutie účinnosti zákona o dva roky, to je na 1. 1. 2008.

Podľa § 5 ods. 2 a 3 zákona je energetická certifikácia po-

vinná pri predaji budovy, pri prenájme budovy. Pri dokončení novej budovy alebo významnej obnovy existujúcej budovy je dobrovoľná.

Energetický certifikát pre vlastníka alebo jeho zástupcu spracuje **odborne spôsobilá osoba**, ktorá podľa ods. 2 § 6 zákona vykoná hodnotenie energetickej hospodárnosti podľa miest spotreby energie v budove. Týka sa:

- tepelnej ochrany stavebných konštrukcií a budov
- vykurovania a prípravy teplej vody
- vetrania a klimatizácie
- elektroinštalácie a zabudovaného osvetlenia budov

(vvd)

Krátke správy

• **Zmeny cien za lieky.** Ministerstvo zdravotníctva SR zaviedlo k 1. januáru 2008 degressívnu obchodnú prirážku, ktorá má prispieť k racionálnemu využívaniu verejných zdrojov a k spravodlivému rozdeleniu prirážky pri drahých a lacných liekoch. Tým dochádza ku zmene cien liekov, ktorá sa pacientov dotkne iba v pozitívnom zmysle.

• **Zmeny účtov za plyn.** Približne polovica z 1,4 milióna domácností prerobí a polovica zase zarobí na zmene účtovania plynu, ktoré od januára zaviedol SPP. Plynári namiesto kubíkov účtujú kilowatthodiny energie získané z plynu. Množstvo energie, ktoré je možné z plynu dostať, rastie so znižujúcou sa nadmorskou výškou. Na nízke sa pri horení plynu uvoľňuje viac energie, čo plynári zohľadnia. Podobne sa platí za plyn aj v iných krajinách.

• **Boj o peniaze z európskych fondov.** Členské štáty Európskej únie (EÚ) začínajú už teraz boj o miliardy z európskych fondov v ďalšom programovom období 2014 až 2020. A to napriek tomu, že Slovenská republika ešte nedočkala európske prostriedky zo skráteného programového obdobia 2004 až 2006 a ešte sa len rozbieha nové programové obdobie 2007 až 2013.

• **ČEZ sa chystá zaútočiť na slovenský trh.** Česká energetická spoločnosť ČEZ sa chystá ešte viac posilniť na slovenskom trhu. Chce tu stavať nové elektrárne a posilniť dodávky energie.

• **Štát brzdí rozvoj internetu.** Štát zdržiava rozvoj rýchleho internetu a digitálnej televízie na vidieku. Slovenské dediny sú pritom podľa štatistik EÚ najväčším internetovým zapaďkovom. Štát by mohol pozíciu zlepšiť rozvojom moderných vzdušných sietí. Frekvenčné pásmo 41,5 až 43,5 gigahertza však Telekomunikačný úrad koncom minulého roka pridelil bohatej firme, ktorá nevie, čo s ním. Naopak, alternatívny záujemca s ambicióznymi plánmi neuspel.

• **Pivo s veľkým „Č“.** Česká republika sa usiluje o chránené zemepisné označenie České pivo. Žiadosť bola zverejnená v Úradnom vestníku EÚ, čím zároveň začala plynúť polročná lehota, počas ktorej môžu prípadné dotknuté subjekty v únii podať proti nemu námietky. Pokiaľ Európska komisia žiadne nedostane, udelenie chráneného označenia by bolo už len formalitou.

HEADAJTE NA WEBE

Na webovej stránke SZK je:

- Prezentácia k euru
- Banner VÚB

PONUKA: OPERATÍVNY LÍZING SO ZĽAVOU 13 PERCENT

Možnosti získania nového automobilu za výhodných podmienok

V januári podpísali zástupcovia Slovenskej živnostenskej komory a spoločnosti AUTO ROTOS – ROZBORA zmluvu o dodávke automobilov Škoda. (Zmluva nadväzuje na predchádzajúce rokovania s predmetným predajcom, o ktorých sme členov SZK informovali, v tejto sú však počnúc rokom 2008 upravené niektoré podmienky.) Obchodník sa zaväzuje predat a dodať odberateľovi (členom Slovenskej živnostenskej komory) osobné motorové vozidlá. Zväzok sa vzťahuje na dvesto kusov vozidiel Škoda vo výbave a farbe na základe objednávky od odberateľa odsúhlasenej obchodníkom.

Súčasne s možnosťou výhodne kúpiť automobily, ponúka obchodník, v súčinnosti s lízinguovou spoločnosťou Volkswagen Finančné Služby Slovensko výhodné financovanie, v prípade, ak sa odberateľ – kupujúci rozhodne financovať kúpu automobilu prostredníctvom operatívneho alebo finančného lízingu, prípadne formou úveru „Škoda Kredit“.

Spoločnosť AUTO ROTOS – ROZBORA poskytla SZK konkrétne výpočty zvýhodneného financovania, vrátane veľmi dobrých zliav (vo výške 13% pri využití úveru s možnosťou operatívneho leasingu alebo finančného leasingu od spoločnosti a vo výške 10% pri platbe v hotovosti). Úrad komory pripravuje informačný materiál, ktorý bude obsahovať konkrétnu ponuku s výpočtami. Tento materiál nájdu záujemci o kúpu vozidla na obvodných úradoch živnostenského podnikania a na krajských zložkách.

Treba podotknúť, že súčas-

ťou operatívneho lízingu je aj poskytovanie rôznych služieb, napríklad celkový full servis alebo nonstop cestný servis, pôstanie automobilu atď. Výhody sa týkajú všetky automobilov Škoda, predajca je ochotný na vyžiadanie vypracovať individuálny výpočet splácania.

Ďalšie podrobnosti získajú záujemcovia u predsedov krajských zložkách, ktorí budú oprávnenými osobami dohodnúť so záujemcom o kúpu požiadavku, následne ju poslať predsedovi bratislavskej krajskej zložky, ktorý bude viesť prehľad a kontaktovať predajcu.



Výpočet, oznámenie a poplatková povinnosť k 15. februáru 2008

DO POZORNOSTI PREVÁDZKOVATEĽOM ZDROJOV ZNEČIŠŤOVANIA OVZDUŠIA

Poplatok prevádzkovateľa veľkého alebo stredného zdroja znečisťovania ovzdušia sa pre každý zdroj určuje na obdobie jedného kalendárneho roka na základe údajov oznámených podľa § 4 ods. 1 alebo podľa § 4 ods. 2 zákona č. 401/1998 Z. z. o poplatkoch za znečisťovanie ovzdušia v znení neskorších predpisov, za všetky vypustené znečisťujúce látky, ktoré podliehajú poplatkovej povinnosti a ktoré sú uvedené v prílohe č. 1 zákona.

Poplatok sa zaokrúhľuje na celých 100 Sk smerom nadol.

Poplatok prevádzkovateľa malého zdroja sa pre každý zdroj určuje na kalendárny rok paušálnou sumou do výšky 20 000 Sk na základe údajov oznámených podľa § 6 ods. 4 a 5 zákona úmerne k množstvu a škodlivosti vypustených znečisťujúcich látok alebo k spotrebe palív a surovín, z ktorých znečisťujúce látky vznikajú.

Ročný poplatok prevádzkovateľa veľkého alebo stredného zdroja pozostáva zo súčtu poplatkov za všetky ním prevádzkované veľké zdroje znečisťovania ovzdušia a stredné zdroje znečisťovania ovzdušia v jednom okrese. V prípade ročného poplatku prevádzkovateľa malého zdroja sa vychádza zo súčtu poplatkov za všetky ním prevádzkované

malé zdroje znečisťovania ovzdušia v jednej obci.

Poplatková povinnosť nevzniká, ak výška ročného poplatku prevádzkovateľa veľkého zdroja znečisťovania ovzdušia alebo stredného zdroja znečisťovania ovzdušia je menej ako tisíc korún.

Prevádzkovateľ je povinný písomne oznámiť každoročne do 15. februára príslušnému obvodnému úradu životného

prostredia úplné a pravdivé údaje o

- množstvá a druhoch znečisťujúcich látok vypustených do ovzdušia za uplynulý rok
- dodržaní určených emisných limitov
- výpočte poplatku za každý veľký zdroj znečisťovania ovzdušia a stredný zdroj znečisťovania ovzdušia
- výpočte ročného poplatku.

Dôležité daňové termíny

- 5. február: Ak ste mali viac zamestnávateľov, do tohto termínu ich musíte požiadať o doklady o príjmoch, preddavkoch a daňových bonusoch.
- 11. február: Spoločnosti, v ktorých ste pracovali, vám musia do tohto termínu poslať všetky doklady na ročné zúčtovanie dane.
- 15. február: Je to posledný termín na podanie žiadosti o ročné zúčtovanie preddavkov na daň. Kto to nestihne, podáva si daňové priznanie sám.
- 31. marec: Zamestnávateľ je povinný vykonať ročné zúčtovanie dane za zamestnanca. Bez žiadosti o zúčtovanie musíte do tohto termínu podať priznanie!
- Máj: Najneskôr vo výplate za apríl, teda v máji, vám musí zamestnávateľ vyplatiť prípadný preplatok na dani.
- 31. december: Musíte uhradiť prípadný nedoplatok dane. Ten vám strháva z platu podľa dohody zamestnávateľ.

Novela zákona o sociálnom poistení • Informuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

S PRVÝM ALEBO AJ DRUHÝM PILIEROM?

Medzi rozhodujúce témy dneška nepochybne patrí aj rozhodnutie o tom, akú si zabezpečíme starobu. Dôchodkový systém nás vo všetkých svojich metamorfózach oslovuje z titulov novín v ranných stránkach, v denných, či večerných diskusných reláciách. Vyznať sa v pretlaku rozporuplných informácií je veľké umenie.

Dôchodkový systém - bez ohľadu na to, či hovoríme o priebežnom alebo kapitalizačnom pilieri - prešiel zásadnými zmenami. Ponúka možnosti - rozhodnutia, ktoré budú mať dopad na výšku dôchodku. Zostať, či nezostať v druhom pilieri? Vstúpiť doň, či naopak vystúpiť? Tieto otázky si kladú mnohí, najmä tí, ktorí prekročili 40. rok života. Každá rada je dobrá, ale konečné rozhodnutie je na jednotlivcovi, svoju budúcnosť má v rukách každý. Tým, ktorí sa rozhodujú, ponúkame zopár faktov na pomoc zorientovať sa v spleťtoch toku informácií.

Už schválením návrhu novely zákona sa od 1. januára 2007 upravilo zavedenie administratívnej a finančnej bariéry, ktorá má zabrániť neodôvodneným a špekulatívnym prestupom z jednej dôchodkovej správcovskej spoločnosti do inej. S tým je spojené aj zníženie odplaty dôchodkovej správcovskej spoločnosti za správu dôchodkového fondu. Zároveň sa zaviedli obmedzenia dôchodkových správcovskej spoločnosti na vynakladanie výdavkov súvisiacich s uzatváraním zmlúv o starobnom dôchodkovom sporení a výdavkov na propagáciu a re-

klamou dôchodkových fondov.

Rovnako s cieľom zmierniť sociálnu situáciu poberateľov starobných dôchodkov, invalidných dôchodkov a sociálnych dôchodkov NR SR schválila návrh zákona o poskytnutí vianočného príspevku niektorým poberateľom dôchodku.

Aktuálnou verejnou, menej odbornou a, žiaľ, najmä politickou, témou sa stala v súčasnosti platná novela zákona o sociálnom poistení, ktorá dočasne otvorila systém dôchodkového sporenia, teda 2. piliera z pohľadu vstupu, prípadne výstupu. Ten bol doteraz povinne prístupný len mladým ľuďom, ktorí vstúpili na trh práce a tým aj do systému sociálneho zabezpečenia.

Pre približne 1,5 milióna občanov Slovenska, ktorí doteraz vstúpili do 2. piliera sa tým otvorila otázka výhodnosti ich zotrvania v druhom pilieri a naopak, pre občanov zúčastnených výhradne v 1. - priebežnom systéme. Prísľub vlády SR „Riešenie situácie sporiteľov v druhom pilieri, pre ktorých je toto sporenie nevýhodné“, ktorý vyústil do dnešnej platnej novely zákona, otvára kľúčovú otázku určenia hranice výhodnosti, prípadne nevýhodnosti zotrvania v 2. pilieri pre jednotlivé skupiny obyvateľov. Kde sa exaktne tieto hranice všeobecne nachádzajú sa jednoznačne a definitívne určiť nedá, keďže ich vymedzenie má výsostne individuálny charakter. Podľa databázy Sociálnej poisťovne však v súčasnosti veľké množstvo sporiteľov v 2. pilieri spĺňa parametre, pri ktorých je nereálne

naplniť predpoklady, s ktorými do neho vstupovali. Z pohľadu platného právneho stavu nevýhodnosť účasti v 2. pilieri môže spočívať v tom, že občan nespĺni podmienku minimálnej doby sporenia (15 rokov), v dôsledku čoho mu z tohto systému nevznikne nárok na dôchodok. Za účelom riešenia týchto prípadov v prospech sporiteľov sa novelou umožňuje, aby sporiteľ, na základe vlastného uváženia, mohol zo systému vystúpiť a prejsť (aj s nasparenými peniazmi) do 1. piliera. V takomto prípade sa mu, po vzniku nároku, z 1. piliera prizná nekrátený dôchodok.

Výšku dôchodku v 2. pilieri ovplyvní najmä dĺžka doby sporenia, výška poskytovaného príspevku do systému (odvodená od mzdy), ako aj výška zhodnocovania finančných prostriedkov dôchodkovými spravcovskými spoločnosťami prostredníctvom jednotlivých fondov. S prihliadnutím predovšetkým na tieto skutočnosti, nevýhodnosť účasti v 2. pilieri (pri súbežnej účasti v prvom) je potrebné posudzovať vo vzťahu účasti výlučne iba k prvému pilieru. Pri minimálnej dobe sporenia, nízkych príspevkov, a to prípadne aj vo väzbe na nedostatčnú úroveň zhodnocovania finančných prostriedkov výška dôchodku z druhého piliera, a to aj s pripočítaním dôchodku z prvého piliera, môže byť výrazne nižšia, ako výška dôchodku priznaného iba z prvého piliera. Dôvodom je odlišný spôsob výpočtu dôchodku v systéme dôchodkového poistenia (teda v prvom pilieri),

vzhľadom na uplatňovaný princíp solidarity.

Základné skutočnosti platné od 1. januára 2008

- **Dobrovoľná je účasť v druhom pilieri.** Osoby, ktoré sa po 31. decembri 2007 prvýkrát zamestnali, ak do šiestich mesiacov neoznámia, že chcú byť v druhom pilieri, povinne budú zúčastnené iba v prvom pilieri.
- **Minimálna doba sporenia v druhom pilieri** sa predĺžila z 10 na 15 rokov. Až po uplynutí tejto doby môže vzniknúť nárok na starobný dôchodok z 2. piliera.
- **Umožnenie vstupu, prípadne výstupu do/z druhého piliera** je časovo ohraničené, a to do 30. júna 2008.
- **Bola zvýšená ochrana majetku sporiteľov** v dôchodkových a to podrobnou a dôslednejšou úpravou riadenia rizík a sprísnením dohľadu nad ich činnosťou zo strany Národnej banky Slovenska.
- **Minimalizovala sa možnosť vzniku konfliktu záujmov** vo vnútri DSS s cieľom zabrániť takým investíciám, ktoré by mohli prospievať len úzkemu okruhu osôb, a to na úkor sporiteľov.

Ak má sporiteľ veriť dôchodkovému systému, musí mať dostatok korektných a kvalitných informácií, ktorým bude rozumieť. Koniec koncov, sporenie na dôchodok nie je žiadnym krátkodobým finančným produktom, väčšinu sporiteľov bude sprevádzať celý život.

Každý sám musí zvažovať svoju budúcnosť, nikto iný ju nemôže za neho predpovedať lepšie.... *Viac informácií nájdete na stránke www.socpoist.sk*

Petícia za zrušenie návrhu zákona z pera ministerstva kultúry

JEDNODUCHO, SLUŠNE Povedané, PREŠĽAP

Koncom januára zamestnával občanov vo viacerých slovenských mestách návrh zákona o úhrade za služby verejnosti poskytované STV a SRO. Ide o zákon, v ktorom sa upúšťa od termínu koncesionárske poplatky a s novým termínom „úhrada za služby verejnosti“ sa útočí priamo na firmy, ich cestou na každého z nás.

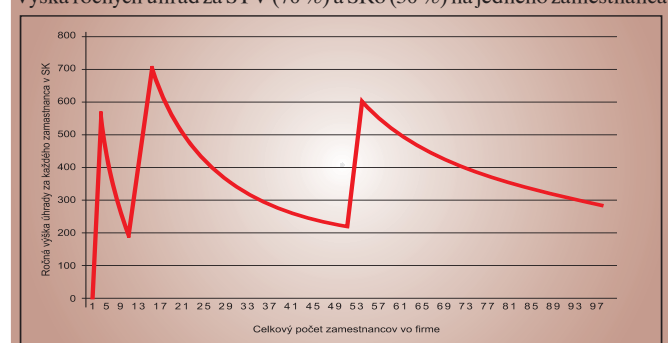
Od 1. apríla by mal každý zamestnávateľ bez ohľadu na to, či jeho firma vôbec nejaký prijímač (televízny alebo rozhlaso-

vý) vlastní a bez ohľadu na to, či je zisková alebo stratová realizovať úhradu na základe tohto zákona. V zákone nie je nijako zohľadnený fakt, že zamestnanci už poplatky platia ako fyzické osoby za svoju domácnosť. Výška poplatkov je závislá od počtu zamestnancov.

Ako je absurdná samotná existencia tohto zákona, tak je absurdný spôsob určujúci výšku úhrady. Najlepšie to vidieť na grafe.

Úhrada najviac postihuje fir-

Výška ročných úhrad za STV (70 %) a SRO (30 %) na jedného zamestnanca



my s 3 - 5, 10 až 22 a ďalej s 50 až 96 zamestnancami. Zamestnávateľia s týmito počtami zamestnancov by mali platiť viac ako 300,- korún ročne za každého zamestnanca. Ten kto zamestná desať ľudí, bude rekordér - výška jeho úhrady bude za každého zamestnanca 672 korún. A ak firma s 50 zamest-

nancami prepustí jedného pracovníka, jej ročná úhrada klesne s vyše 28 tisíc na necelých 7 tisíc korún.

Ďalší komentár to asi nepotrebuje. Všetci zagrátuluje tvorcom návrhu tohto zákona a podpíšeme petíciu za jeho zrušenie.

(reda)

Počet zamestnancov		Výška úhrady (v Sk)	
Od	do	mesačne	ročne
1	2	0	0
3	9	140	1680
10	49	560	6720
50	249	2400	28 800
250	999	6000	72 000
1000	a viac	14 000	168 000

ZBYTOČNÝ ADMINISTRATÍVNY ZÁSAH

(Pracovná zdravotná služba sa bude meniť, HN, 22. 1. 2008, Vladimír Turanský)

Podnikáte ako živnostník, ale nemáte ďalších zamestnancov? Podľa najnovších informácií Úradu verejného zdravotníctva, by sa už na vás nemala vzťahovať takzvaná pracovná zdravotná služba.

Podnikáte ako živnostník, ale nemáte ďalších zamestnancov? Podľa najnovších informácií Úradu verejného zdravotníctva by sa už na vás nemala vzťahovať takzvaná pracovná zdravotná služba.

Podľa platných zákonov musia teraz všetci zamestnávateľia uzavrieť (a zaplatiť) zmluvu so spoločnosťami pracovnej zdravotnej služby, ktoré majú na to od úradu licenciu a môžu tak zabezpečovať lekárske prehliadky zamestnancov a praco-

vísk. Výsledkom by malo byť zlepšenie ochrany zdravia pracovníkov. Povinnosť sa netýka len klasických firiem, ale aj samostatne zárobkovo činných osôb, teda ľudí, ktorí nezamestnávajú nikoho. Pre nich by sa však mohla situácia zjednodušiť.

Bude novela

Úrad totiž pripravuje novely zákonov, ktorých výsledkom by malo byť, že zdravotná služba sa už nebude týkať všetkých živnostníkov. V súčasnosti začínajú o zmene legislatívy rokovať odborníci z rezortov zdravotníctva, práce a sociálnych vecí. „Zmeny sa budú týkať najmä podnikateľov – fyzických osôb, ktoré nie sú zamestnávateľmi,“ informuje

Lenka Šramková z Úradu verejného zdravotníctva.

Od tejto povinnosti by však podľa úradu nemali byť oslobodení živnostníci, ktorí „vykonávajú rizikové práce (pracovné kategórie 3 a 4) alebo práce, pri ktorých sú exponovaní zdraviu škodlivými faktormi s bezprahovým účinkom na zdravie (kategória 2),“ dodáva úrad. Takými faktormi sú napríklad karcinogénne a mutagénne vplyvy a ionizujúce žiarenie. Odkedy by mala táto zmena platiť, zdravotníci nepovedali.

Chaotická legislatíva

Súčasné pravidlá sa nepáčia najmä živnostníkom. Prekáža im, že im chce niekto určovať, u koho a kde si majú dať urobiť preventívne zdravotné prehliadky. Lebo tak ako ostatní ľudia, aj oni majú svojich všeobecných lekárov, ktorí lepšie poznajú ich zdravotný stav a podmienky v ktorých pracujú, ako firmy oprávnené na výkon týchto služieb. „Očakávame, že táto problematika sa logicky a pragmaticky vyrieši, aby naozaj boli zaručené bezpečné a zdravotne bezproblémové pracovné podmienky,“ hovorí majiteľ firmy na výrobu potravín v Pezinku Vojtech Gottschall. Má vyše 60 pracovníkov. Uzatvorenie zmluvy s poverenou firmou by ho však ročne vyšlo na 80-tisíc, ba aj viac korún.

Doterajšie kroky štátu pri zabezpečení tejto agendy považuje za chaotické. „Niektoré veci nie sú presne definované. A hoci som praktík, viacerým som neporozumel. Ako by sa mala táto legislatíva aplikovať napríklad na administratívne pracovníčky?“ pýta sa Gottschall.

Zbytočná povinnosť zdravotníctva?

Prezident Slovenskej asociácie malých podnikov Vladimír Širotko si myslí, že tieto služby sú len „zbytočným administratívnym zásahom do zdravotnej starostlivosti, ktorý od podnikateľov vyfahuje peniaze“. Upozorňuje, že viaceré firmy, ktoré môžu zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu, sa nezaoberajú bezprostrednou zdravotnou starostlivosťou. „Sú medzi nimi aj distribútori liekov a podobne. Preto nerozumiem, ako by mali robiť zdravotné prehliadky,“ zdôraznil Širotko.

Na zozname uverejnenom na internetovej stránke Úradu verejného zdravotníctva je uvedených 87 oprávnených firiem, ktoré môžu tieto služby poskytovať. Sú síce medzi nimi niektoré nemocnice, ale najmä eseročky a akciové spoločnosti, pričom ich rozmiestnenie po Slovensku nie je rovnomerné.

Ich počet bude narastať, lebo podľa Širotku „zabezpečenie pracovných zdravotných služieb je dobrý džob“. Predpokladá však, že vzhľadom na veľký počet zamestnancov nebudú na túto prácu na území celého štátu stačiť.

„Negatívny vplyv tejto novej povinnosti pocítia predovšetkým malí a strední podnikatelia. Podľa nás nie je pracovná zdravotná služba ani v súlade s vládou deklarovanou podporou malého a stredného podnikania,“ upozorňuje viceprezident Republikovej únie zamestnávateľov Jozef Špirko. Únia žiada, aby do novely predpisov boli zapojení aj zástupcovia podnikateľov.

Preventívne prehliadky

NÁZOR ŽIVNOSTNÍKOV

Zástupcovia Slovenskej živnostenskej komory si myslí, že treba prehodnotiť povinnosť uzatvárať zmluvy o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby. Týka sa to preventívnych lekárskeho prehliadok zamestnancov I. a II. kategórie, ktoré teraz robia všeobecní lekári a s ktorými majú dlhšie roky zamestnanci dohodu o poskytovaní zdravotnej starostlivosti.

Podľa ministerstva zdravotníctva lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci môžu v prvej a druhej kategórii vykonávať aj všeobecní lekári pre dospelých, podmienkou však je, že musia byť členmi tímu pracovnej zdravotnej služby. Pri lekárskeho preventívnych prehliadkach sa posudzujú zdravotný stav zamestnanca vo vzťahu k jeho pracovnému

zaradeniu, teda k výkonu jeho práce.

Preventívne prehliadky upravuje zákon o rozsahu zdravotnej starostlivosti, uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti. V tomto prípade ide o prehliadky hradené z verejného zdravotného poistenia a robí ich zmluvný lekár.

Výkon lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci podľa zákona o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia neupiera občanom právo na slobodnú voľbu lekára deklarovanú v zákone o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

EURÓPSKY CERTIFIKÁT PRE PRÍPRAVU V BOZP PRE MALÉ A STREDNÉ PODNIKY - EUGOSH

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci musí byť súčasťou všetkých pracovných činností, nielen ako povinnosť zamestnávateľov, ale ako prirodzená ochrana zdravia každého zamestnanca. Problémom malých a stredných podnikov je, že vzhľadom na rozsiahlu legislatívu v tejto oblasti, nie sú schopní úlohy BOZP v plnej miere zabezpečiť. Horšia situácia je, ak zástupcovia malých a stredných podnikov podceňujú riziko mimoriadnych udalostí, vedome nerespektujú platné predpisy a nariadenia. Všeobecne sa konštatuje nepriaznivá situácia v oblasti BOZP, ako výsledok vysokých nákladov spojených so zabez-

pečovaním BOZP. Cieľavedomá preventívna činnosť spočívajúca v výchove a vzdelávaní zamestnancov smerujúca ku kladnému vzťahu k povinnostiam na úseku BOZP prináša kladné výsledky. V niektorých krajinách EÚ je výchova a vzdelávanie na vysokej úrovni. Príkladom je napr. Nemecko, ktoré má vytvorený systém vzdelávania pre rôzne pracovné činnosti aj názornými prostriedkami, vypracovanými bezpečnými pracovnými postupmi a pod. Aj z tohto dôvodu vznikla myšlienka na prevzatie dobrých skúseností od partnerov s dobrými výsledkami a ich odovzdanie ďalším krajinám.

S podporou Európskej komisie prostredníctvom programu Leonardo da Vinci bol spracovaný a bude realizovaný projekt „Európsky certifikát pre prípravu v BOZP pre malé a stredné podniky – EUGOSH“.

CIEĽ PROJEKTU

Hlavným cieľom projektu je implementácia *acquis communautaire* v oblasti BOZP v malých a stredných podnikoch.

ŠPECIFICKÉ CIELE PROJEKTU

- Prispôbiť učebné osnovy pre e-learningový kurz v oblasti BOZP pre malé a stredné podniky
- Vyškoliť školiteľov v BOZP

otázkach pre školenie v malých a stredných podnikoch

- Šíriť výsledky projektu s cieľom zvýšiť povedomie o zákonných povinnostiach malých a stredných podnikov a znížiť počet chorôb z povolenia a pracovných úrazov

CIEĽOVÁ SKUPINA PROJEKTU

Cieľovou skupinou sú zástupcovia malých a stredných podnikov.

AKTIVITY PROJEKTU

- Úvodná konferencia

(Pokračovanie na nasledujúcej strane)

Euro a my

(Pokračovanie zo str. 1)

Odborníci sa zhodujú na tom, že v čase kontroly plnenia kritérií (march 2008) budeme plniť všetky. Vstupom Slovenska do „eurozóny“ získame rôzne výhody, avšak na druhej strane sú so zmenou národnej meny spojené aj určité riziká, ktorým by sme chceli predísť. Najväčším zásahom do každodenného života bude duálne oceňovanie, ktorému budú podliehať všetky ceny v súčasnosti uvádzané v slovenských korunách. Použije sa na to tzv. konverzný kurz – určí ho Rada EÚ v júni/júli 2008. Podnikateľské subjekty sa na túto zmenu musia pripraviť nielen technicky, ale aj eticky. Zaokrúhľovaním môže totiž dôjsť k neoprávnenému zvyšovaniu cien. Dôležité tiež je uvedomiť si význam predzásobenia bánk, pošt, úradov a obchodníkov euromincami. Euro nám tiež umožní ľahšiu porovnateľnosť cien s ostatnými členmi eurozóny. Znížia sa transakčné náklady, resp. náklady spojené so zmenou slovenskej koruny na euro.

všimnite si!!!

Oficiálna internetová stránka o zavedení eura v Slovenskej republike má názov

euromena.sk.

Stránka

www.euroservis.sk.

podzáštitou Všeobecnej úverovej banky, je venovaná problematike prechodu zo slovenskej koruny na euro a okrem všeobecných informácií obsahuje aj praktické rady pre firemné aj osobné financie. Je mesačne aktualizovaná.

Medzi najväčšie riziká nesporne patrí naša nepripravenosť na menovú úniu, ktorá spočíva v značnom zaostávaní v cenovej úrovni za eurozónou. Musíme urobiť všetko pre to, aby sa po zavedení eura u nás nezopakoval podobný scenár ako v Slovinsku (Slovinsko prijalo euro v roku 2007), ktoré v minulom roku dosiahlo dramaticky vyššiu infláciu ako ostatné krajiny EMÚ. Európska komisia však pravidelne monitoruje spotrebiteľské ceny rovnakej skupiny tovarov pre domácnosť – známe ako kôš. Napríklad v roku 2002, kedy sa začali používať bankovky a mince euro, vzrástla inflácia v krajinách EMÚ v dôsledku prechodu na euro len o 0,1 až 0,3 percenta.

V nasledujúcich vydaniach Živnostenských novín sa budeme venovať zavedeniu eura



v Slovenskej republike. Sústredím sa hlavne na tie odvetvy, ktoré sa priamo týkajú živnostníkov a s ktorými sa určíte sa v praxi stretnete, napr. na duálne oceňovanie, podanie daňového priznania, predzásobenie novými mincami a bankovkami, atď.

Vaše námety a otázky, týkajúce sa danej témy (ktoré rozoberiem v seriáli článkov) mi môžete zasielať na adresu: partner@vub.sk.

Rastislav Švarc

PODNIKANIE A EURO

Zavedenie eura a výška dôchodkov

Ovplyvní euro dávky sociálneho poistenia?

Zavedenie eura na Slovensku nebude znižovať ani zvyšovať hodnotu dávok sociálneho poistenia. Sumy dávok stanovené v slovenských korunách sa budú považovať za sumy dávok v eurách prepočítané konverzným kurzom. Ten stanoví Rada Európskej únie v júli 2008.

Sumy dávok v rozhodnutiach o priznaní a zvýšení dôchodkov sa už v druhej polovici tohto roka budú uvádzať v korunách aj eurách súčasne. Zaokrúhľovanie súm dôchodkových a sociálnych dávok sa bude vykonávať vždy smerom nahor, teda v prospech občana. Z pohľadu jednotlivca bude pre výš-

ku jeho dôchodku rozhodujúca dĺžka obdobia sociálneho poistenia a výška vymeriavacích základov, z ktorých bolo platené poistné do dôchodkového systému. Rozhodujúcim parametrom pri prechode na euro bude podľa Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR úroveň stanoveného prepočtového kurzu. Tá však nezávisí od vôle rezortu práce, ale od úrovne rozhodujúcich národohospodárskych ukazovateľov a najmä od ich hodnotenia oprávnenými orgánmi EÚ, ktoré sa má uskutočniť v máji až júni tohto roka.



Program celoživotného vzdelávania

• Súčasná situácia vo vzdelávaní malých a stredných podnikov v bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci – národná správa

• Analýza školiacich potrieb a výber účastníkov projektu

• Príprava školiaceho modulu za podpory nemeckého partnera

• Príprava e-learningového kurzu

• Školenie zástupcov malých a stredných podnikov

VÝSLEDKY PROJEKTU

• Pripravený vzdelávací modul o BOZP aj v e-learningovej for-

me pre malé a stredné podniky overený v zahraničí

• Výškolení školitelia pre malé a stredné podniky v oblasti BOZP

Projekt realizuje firma AJS Management Slovakia s.r.o. v spolupráci s partnermi:

• Handwerkskammer Trier (Nemecko),

• Slovenskou živnostenskou komorou (Slovensko),

• Obchodnou a priemyselnou komorou (Bulharsko).

Oboznámenie s projektom, s národnou správou „Súčasná situácia vo vzdelávaní malých a stredných podnikov v bezpečnosti a ochrane zdravia pri

práci“ a plnení aktivít projektu sa dozvedia účastníci úvodnej konferencie. Konferencia sa uskutoční 29. februára 2008 v Bratislave, v kongresovej sále Technopolu.

Záujemcovia sa môžu prihlásiť do 31.01.2008, na adresách a kontaktoch SZK – Úrad komory Žilina, Krajská zložka Bratislava a krajská zložka Trnava, uverejnených v Živnostenských novinách. (Kc)



ADRESÁR SZK

Predseda SZK

Ing. Vojtech Gottschall
Tel./fax: 033/64 13 314
e-mail: bagott@nextra.sk

Úrad SZK v Žiline

Vysokoškolská 4, 010 08 Žilina
Tel./fax: 041/76 45 195
e-mail: szkuk@znet.sk
Anna Sklenárová

Kancelária úradu v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/44 46 14 00
e-mail: szkriaditel@stonline.sk

Krajská zložka Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen
Tel./fax: 045/53 35 375
e-mail: szkzv@slovanet.sk
Juraj Lalík, predseda
Jana Hrašková

Krajská zložka Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/49 24 65 88
e-mail: szkzba@stonline.sk
Vladimír Mička, predseda
Ing. Petra Koníková

Krajská zložka Košice

Floriánska 19, 040 01 Košice
Tel./fax: 055/69 41 736
e-mail: szkke@mail.t-com.sk
Ervín Boháčik, predseda

Krajská zložka Nitra

Turecká 3, 940 01 Nové Zámky
Tel.: 035/64 00 746
fax: 035/6410796
e-mail: lubomir.babulik@stonline.sk
mob.: 0915 259 257
PhDr. Katarína Babulíková,
predsedkyňa

Krajská zložka Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov
Tel./fax: 051/77 10 646-174
e-mail: tenopp@tenopp.sk
Mgr. Patrik Tomič, predseda
Ing. Vladimír Fedor

Krajská zložka Trenčín

Opatovská 23, 911 01 Trenčín
Tel.: 0905 671 568
fax: 032/74 43 990
Ing. Anton Dobeš,
predseda e-mail: szktn@slovanet.sk
Ing. Jozef Gerliczy

Krajská zložka Trnava

Trhová 2, 917 01 Trnava
Tel./fax: 033/55 12 720
Ing. Róbert Schmidt,
predseda
e-mail: szktrnava@centrum.sk
Helena Schmidtová

Krajská zložka Žilina

Hájkova 31, 010 01 Žilina
Tel./fax: 041/56 52 885
e-mail: szkz@zoznam.sk
Ing. Pavol Višňovský, predseda

Malé splátky si zamilujete



flexipôžička už od 544 Sk mesačne

- s rovnakými splátkami po celú dobu splácania úveru
- požičiame vám až 400 000 Sk na čokoľvek a bez ručiteľa
- splácajte iba 544 Sk mesačne a máte k dispozícii sumu 30 000 Sk na obdobie 7 rokov (RPMN 17,44 %)
- Odporúčame: úver na 100 000 Sk so zvýhodnenou splátkou 1 707 Sk na obdobie 7 rokov (RPMN 13,04 %)

aj pre klientov
iných bánk

vúb
b a n k a