

# ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



b a n k a

VÚB, a.s., generálny partner SŽK



INFORMÁCIE SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

Ročník 8 • Číslo 5 • MÁJ 2007

Pred zhromaždením delegátov

## BUDE TO O CELEJ ŽIVNOSTENSKEJ OBCI

Vážené kolegyně, kolegovia, o pár dní budeme spoločne hodnotiť činnosť Slovenskej živnostenskej komory za prvú polovicu volebného obdobia 2006 – 2008. Spoločne – s delegátmi a celou živnostenskou obcou – posúdime, či komora splnila alebo ako plní prijaté úlohy.

Slovenská živnostenská komora vstúpila do celospoločenského reformného procesu ako jedna z inštitúcií, ktoré majú záujem

- na rozvoji a stabilite podnikateľského prostredia,
- na korektných partnerských vzťahoch,
- na presadzovaní prvkov etiky, odbornosti a kvality v živnostenskom podnikaní.

Potvrdzujú to výstupy z orga-

nizovania kvalifikačných skúšok k overovaniu odbornej spôsobilosti, ktoré majú zo dňa na deň vyššiu úroveň. Potvrdzuje to účasť zástupcov komory v procese odborného vzdelávania pri prestavbe učebných osnov, pri zavádzaní nových učebných odborov, pri participácii na skvalitňovaní rekvalifikačných kurzov atď.

Komora, na základe pripomienok a poznatkov svojich členov aj ostatných kolegov živnostníkov k vzdelávaciemu procesu, veľmi dôrazne upozorňuje vedenie štátu na otvárajúce sa možnosti v tejto oblasti. Nesprávna orientácia školskej prípravy, najmä v oblasti remesiel, ale aj zaostávajúca úroveň v materiálno-technickom vybavení učební praktickej výučby, majú za následok, že trh práce

nemá kapacity na reprodukciu pracovnej sily, že je nedostatok odborne pripravenej mládeže na plynulé zaradenie sa do procesu výroby a služieb po ukončení príslušných škôl.

Myslím si, že snaha SŽK v uplynulom období o vybudovanie Živnostenského inštitútu ako multifunkčnej vzdelávacej, metodickej, informačnej a servisnej inštitúcie pre oblasť živnostenského podnikania na Slovensku bola a je stále správna a veľmi aktuálna. Chápeme opatrenia a prístupy predchádzajúcej vlády k prednostnej podpore budovania produkčných investícií, ako sú priemyselné parky, vstup zahraničných investorov a podobne. Život však veľmi rýchlo ukázal, že záujem je o naše prostredie

(Pokračovanie na str. 5)

Hovoríme s Ing. Jánom Dutkom, riaditeľom živnostenského podnikania ministerstva vnútra

## ZALOŽENIE ŽIVNOSTI SA URÝCHLI

Živnostenský zákon prešiel od roku 1992 mnohými úpravami, jedna z posledných by mala začať platiť od 1. septembra tohto roku. O podnikateľskom prostredí z pohľadu návrhu zmien v zákone sme sa porozprávali s riaditeľom odboru živnostenského podnikania ministerstva vnútra.

**Stabilita legislatívneho prostredia je pre podnikateľov dôležitá. Živnostenský zákon bol niekoľkokrát novelizovaný. Preto, aké boli dôvody?**

Z ministerstva vnútra je táto novela v podstate štvrtá od roku 1992, ostatné boli vyvolané zmenami v osobitných predpisoch, ktoré upravujú podmienky odbornej spôsobilosti hlavne pri viazaných živnostiach alebo zmeny v § 3, ktorý hovorí

o tom, čo živnosťou nie je.

**• Aké sú hlavné dôvody na úpravu v živnostenskom zákone?**

Predkladaná novela živnostenského zákona obsahuje od doby jej prijatia v roku 1991 najpodstatnejšie úpravy smerujúce k výraznej podpore podnikateľov. Novelou sa odstraňujú všetky úpravy, ktoré nadbytočne obmedzovali prístup k podnikaniu alebo znamenali nadbytočnú záťaž pri vykonávaní podnikateľskej činnosti. Ruší sa rad povinností, ktorých plnenie bolo pre podnikateľov časovo aj finančne zatažujúce.

Návrh takisto liberalizuje podmienky podnikania, zakladá sieť jednotných kontaktných miest a rozširuje pôsobnosť živnostenských úradov v záuj-

me poskytovania kvalitnejších služieb.

**• Aké je hlavné poslanie jednotných kontaktných miest?**

Živnostenské úrady budú od 1. septembra poskytovať pre podnikateľov podnikajúcich na základe živnostenského oprávnenia rozšírené služby v jednotných kontaktných miestach na celom území Slovenska. Pre občanov z krajín EÚ to budú úrady v sídlach krajov. V podstate pôjde o to, aby úkony spočívajúce vo vybavení výpisu z registra trestov, prihlášky daňovníka k dani z príjmu na daňovom úrade, prihlášky do systému povinného zdravotného poistenia v konkrétnej zdravotnej poisťovni a oznámenia zmien daňovým úradom a zdravotným

(Pokračovanie na str. 3)

*Termer vždy v čase uzávierky našich novín riešim problém „toku informácií“. Jednak sa snažím získať čo najviac informácií o tom, čo sa v komore, vo všetkých jej krajských i okresných zložkách za ostatné obdobie udialo, jednak očakávam spätnú väzbu na to, čo bolo napísané v predchádzajúcom čísle. Listujem v dennej tlači, aby som získala informácie týkajúce sa živnostníkov v našej spoločnosti, osobne, či telefonicky sa kontaktujem s člen-*

## Informovanosť

*mi redakčnej rady aj ďalšími členmi komory. Oceňujem vymoženosti súčasnej techniky, napríklad, ak sa dohodnem s niekým na dodanie informácie a ten niekto ju pošle obrom mailovou poštou.*

*Poviete si, o čom to tá osoba dnes píše! Je to v súčasnosti predsa normálne, samozrejme (myslím tie vymoženosti súčasnej techniky). Dovoľte, chcem poukázať na to, že Živnostenské noviny už vyčádzajú zopár rokov a aj napriek vymoženostiam techniky iba v tlačenej podobe. Chcem poukázať na to, že Živnostenské noviny, umiestnené na webovej stránke komory by mali oveľa väčší dosah ako iba distribuované na adresu členov. Dovoľím si upozorniť všetkých, ktorým záleží na osude živnostenského informačného periodika, že od toho momentu, keď v pravidelných intervaloch nájdu členovia aj nečlenovia komory (a verím, že tých nečlenov – živnostníkov bude zo dňa na deň viac) informácie vo svojich počítačoch, budeme informovanejší a tým aj silnejší. Pred niekoľkými dňami sa tak stalo, podmienovací spôsob v predošlej vete sme vymazali – Živnostenské noviny na webovej stránke už sú. Okrem toho sme zaznamenali aj nové webové stránky krajských zložiek, konkrétne najnovšia je bratislavská.*

*Myslím si, že v tomto momente je ešte dôležitá reklama a aká bude informovanosť členov komory, keď zoberú do úvahy vyššie napísané, keď budú robiť reklamu informáciám o dianí v komore, keď budú reagovať na to, čo si prečítajú. Dnesný stĺpček by mal byť takou reklamou. A redakcia čaká na reakciu na tému informovanosť...*

Iva Bukvová, redaktorka ŽN

# ÚRAD KOMORY INFORMUJE

\* Z ČINNOSTI KRAJSKÝCH A OKRESNÝCH ZLOŽIEK \*

**Prijatie u ministerky.** Ministerka práce, sociálnych vecí a rodiny SR Viera Tomanová a štátna tajomníčka Emília Kršková prijali 28. marca 2007 zástupcov Slovenskej živnostenskej komory.

V súvislosti s pripravovanou novelou Zákonníka práce predstavitelia komory informovali, že chápu Programové vyhlásenie vlády SR a snahu chrániť postavenie zamestnancov. Odmietli tvrdenia, že novela Zákonníka práce zlikviduje živnostníkov, ktorí podnikajú v zmysle živnostenského zákona. Predstavitelia Slovenskej živnostenskej komory však žiadajú vytvoriť také podmienky pre živnostníkov ako zamestnávateľov, aby sa nestali nástrojmi perzekúcií alebo dvojzmyselného vysvetľovania pojmu „závislá práca“.

Spresenie tohto pojmu má vylúčiť prípadné šikanovanie živnostníkov. Ministerka práce prezentovala návrh na doplnenie ustanovenia, ktorý jednoznačne vylúči spod pojmu závislá práca živnostníkov.

Zástupcovia Slovenskej živnostenskej komory otvorili na stretnutí aj otázku sociálneho postavenia živnostníkov a s vedením rezortu sa dohodli na ďalšej spolupráci pri príprave legislatívy.

Predstavitelia komory v súvislosti s návrhom Zákonníka práce tlmochli aj isté výhrady k posilneniu postavenia odborov v podnikoch a vyjadrili nesúhlas s platením odborových funkcionárov v podnikoch. Vyslovili tiež obavy súvisiace s extenziami. Ministerstvo ich opätovne ubezpečilo, že vylučuje možnosť rozšírenia záväznosti

kollektívnej zmluvy vyššieho stupňa, ktorá bola uzavretá v stredných alebo veľkých podnikoch na malého podnikateľa. Predstavitelia Slovenskej živnostenskej komory akceptovali vysvetlenie a argumentáciu ministerstva.

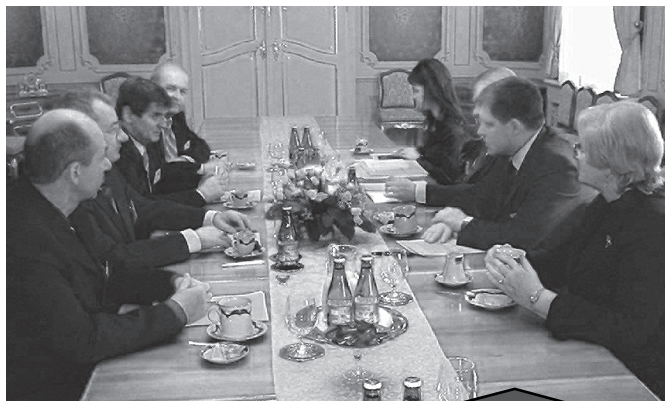
**Seminár dopravcov.** Krajská zložka v Bratislava zorganizovala 11. apríla seminár dopravcovnariadeniuEpaR(ES) č. 561/2006 – zmeny platné po 11. 4. 2007. Seminára sa zúčastnilo 21 dopravcov z Bratislavského kraja.

**Zasadnutie krajskej zložky.** V pondelok 23. apríla sa konalo v Skalici zasadnutie predstavenstva krajskej zložky Trnava. Hostom zasadnutia bol primátor mesta Holíč a uvoľnený poslanec pre funkciu podpredsedu trnavského samosprávneho kraja Bc. Zdenko Čambal.

V diskusii sa prítomní zaoberali možnosťou vzdelávania živnostníkov v oblasti služieb v cudzích jazykoch v rámci programového vyhlásenia pre roky 2007 až 2013.

Primátor mesta Holíč prisľúbil pomoc pri nadviazaní kontaktov so živnostníkmi zokresu Senica. Tu je zatiaľ najmenej členov komory v rámci trnavského kraja. V rámci diskusie vystúpili aj zástupcovia generálneho partnera SŽK – Všeobecnej úverovej banky, ktorí podrobne vysvetlili prítomným zvýhodnené vedenie účtu v tejto banke pre členov komory.

**Kvalifikačné skúšky odbornej spôsobilosti.** Zoznam členov skúšobných komisií za krajskú zložku Bratislava nájdete na webovej stránke krajskej zložky szk-kz-bratislava. www.qshs.sk. (schm)



*Zástupcovia komory na rokovaníach na ministerstve práce a u predsedu vlády. V jeden deň - 28. marca - predstavitelia SŽK rokovali s predsedom vlády a ministerkou práce. Spoločne s predsedom SŽK Ing. V. Gottchallom sa zúčastnili V. Mička (KZ Bratislava), Ing. A. Dobeš (KZ Trenčín), Ing. J. Horkay a E. Boháčik (KZ Košice). (foto: VM)*

## Zaujímavosť Pre šušľanie stratil prácu

Britský výrobca hračiek Tomy sa ospravedlnil svojmu bývalému zamestnancovi Rabbiemu Kadhimovi za stratu zamestnania preto, že šušle. Okrem toho Tomy podľa britského denníka Sun súhlasil so spätným zaplatením výplat. Kadhimovou prácou bolo ukazovať deťom na postavičkách Teletubbies, že keď potlačia ich bruško, rozziaria sa od radosti. Kadhim pre denník povedal, že hračky, ktoré on predával, vedľa povedať len „eh-oh“, ale on bol vyhodnený za to, že nevie poriadne vyslovovať. (ta)

## Združenie pre rozvoj odborného vzdelávania

Združenie pre rozvoj stredoškolského odborného vzdelávania vzniklo v roku 2000. Založilo ho 102 stredných odborných učilíšť a stredísk praktického vyučovania. Je dobrovoľnou, nezávislou organizáciou a svoju činnosť vyvíja v súlade s ústavou a platnými právnymi predpismi. Cieľom združenia je

podieľať sa na tvorbe koncepcie odborného vzdelávania, vyvíjať iniciatívy k zvyšovaniu úrovne odborného vzdelávania na základe požiadaviek hospodárskej práce, propagovať nové formy a metódy odborného vzdelávania a ich uvádzanie do výchovno-vzdelávacieho procesu. (re)

## Kalendár výstav

### AGROKOMPLEX NITRA

#### Medzinárodný strojársky veľtrh

14. medzinárodný veľtrh strojov, nástrojov, zariadení a technológií

#### EUROWELDING

13. medzinárodná výstava zvárania a zvárackej techniky

#### CAST-EX

13. medzinárodná výstava zlievania a zlievarenských technológií

#### CHEMPLAST

11. medzinárodná výstava plastov a chémie pre strojárstvo

#### EMA

7. medzinárodná výstava elektrotechniky, merania, automatizácie a regulácie

**22. 5. – 25. 5. 2007**

### INCHEBA, a. s., Bratislava

#### FLÓRA BRATISLAVA

28. ročník medzinárodného veľtrhu kvetín a záhradnej techniky

**27. 4. – 1. 5. 2007**

#### INPHAMED

3. výstava zdravotníckej techniky, farmaceutických výrobkov a genetiky

#### NON-HANDICAP

5. špecializovaná výstava pre zdravotne postihnutých

**17. 5. – 19. 5. 2007**

#### E + R + P

4. medzinárodný špecializovaný veľtrh zabezpečovacej a bezpečnostnej techniky

**22. 5. – 24. 5. 2007**

### VÝSTAVISKO TMM, a. s., Trenčín,

#### MEDIPHARM

3. ročník medzinárodnej zdravotníckej a farmaceutickej výstavy

**2. 5. – 4. 5. 2007**



## ZALOŽENIE ŽIVNOSTI SA URÝCHLI

(Dokončenie zo str. 1)

poistovním (v rozsahu zmien údajov živnostenského registra) vykonávali namiesto podnikateľov živnostenské úrady v priamej elektronickej komunikácii s orgánmi, ktoré sú k tomu vecne príslušné.

**• Je zrejmé, že poskytovanie týchto služieb bude niečo stáť. Ako to bude s poplatkami?**

Po prvýkrát sa zavádzajú pre podnikateľov bezplatné služby spočívajúce v tom, že orgány štátnej správy si budú vo vzájomnej komunikácii zabezpečovať podklady, ktoré si doposiaľ obstarávali podnikatelia sami. Za služby sa nebude vyberať žiadny osobitný poplatok. V rámci služieb budú podnikateľom poskytované tiež informácie o podmienkach podnikania a poskytovania služieb, o prístupe k registrom, o kontaktoch atď.

**• Živnostenský list môže od 1. septembra obsahovať už len jedinú ohlasovaciu živnosť a koncesná listina jeden predmet podnikania. Aké sú dôvody tejto zmeny?**

Dôvodov je viac. V súčasnosti existujú podnikatelia, ktorí majú na živnostenskom liste 200 až 300 činností, ktoré mnohokrát ani vzájomne nesúvisia. A veľká časť týchto činností, hlavne voľných, ani nevykonávajú. Takto sú informácie zo živnostenského registra nedôveryhodné. V zahraničí je často spochybňovaná ich odbor-

ná spôsobilosť. Navrhovanou zmenou sa zosúladuje vydávanie živnostenských oprávnení s okolitými štátmi, kde platí jeden predmet podnikania - jeden živnostenský list. Uvádzaním množstva voľných živností, kde v súhrne tvoria regulovanú živnosť, dochádza k obchádzaniu účelu zákona.



**• Môžete uviesť príklad?**

Začínajúci podnikateľ v ohlásení uvedie niekoľko živností, ktoré chce vykonávať individuálne. V skutočnosti ich vykonáva súhrnne, čo už tvorí regulovanú živnosť, na ktorú je potrebné preukázať odbornú spôsobilosť (vzdelanie a prax). Ide väčšinou o remeselné živnosti.

**• Nebude to pre živnostníkov drahšie?**

Nie. Návrh nových správnych

poplatkov vychádza z analýz za roky 2005 a 2006. Ak by aj bola zachovaná štruktúra predmetov podnikania a počty predmetov, bude to pre živnostníkov lacnejšie. Pritom predpokladáme, že počty voľných živností budú nižšie. Dnes tvoria až 95 percent zo všetkých registrovaných predmetov podnikania. Navyše nebude vyberať poplatok za výpis z registra trestov, ktorý je sto korún, a bude zrušená autorizácia inšpekčných kníh, ktorá je spoplatnená kolkovou známku v hodnote 50 korún.

**• Týka sa zmena aj terajších živnostníkov?**

Nie. Živnostenské oprávnenia vydané do 1. 9. 2007 zostávajú zachované. Avšak naďalej zostáva v kompetencii živnostenského úradu, že ak podnikateľ nezačne vykonávať podnikateľskú činnosť do dvoch rokov od získania živnosti, úrad mu môže oprávnenie zrušiť.

**• Ak bude mať niekto viac živnostenských listov, musí všetky nosiť?**

Živnostenský zákon pozná inštitút výpisu zo živnostenského registra, kde sú uvedené všetky predmety podnikania. Register sa vydáva na živnostenskom úrade za poplatok sto korún, spravídla napočkanie. Výpis má rovnakú právnu silu ako živnostenský list, či koncesná listina.

*Sprac. red.)*

## Krátke správy

**• Ceny elektrickej energie môžu rekordne rásť.** Podľa ČEZ budú výrobné ceny elektriny v regióne rásť medziročne takmer o štvrtinu. Veľkoobchodné ceny elektriny môžu v roku 2008 stúpnúť na 52 až 54 eur za megawatthodinu, čo by bolo v priemere medziročne zvýšenie asi o 24 percent. Dôvodom je vysoký dopyt po elektrine v regióne a nedostatok ponuky.

**• Sociálnej poisťovni chýbajú peniaze.** Sociálna poisťovňa nemá dostatok peňazí na to, aby mohla ľuďom a firmám poskytovať primerané služby. Poisťovňa by chcela byť ústretovejšia voči klientom, chce napríklad zriadiť takzvané „call centrum“, na ktorom by si klienti mohli zistiť všetky dostupné informácie o platení odvodov, rôznych termínoch a sociálnych dávkach, avšak na zlepšenie služieb pre klientov nemá financie.

**• Na Slovensku bude možno daň z príjmov vo výške 16 percent.** Ministerstvo financií pripravuje návrh na zníženie dane z príjmov zamestnancov aj podnikateľov zo súčasných 19 na 16 percent. Daň z pridanej hodnoty, ktorá v súčasnosti dosahuje pre väčšinu tovarov 19 percent a pre lieky a zdravotnícke pomôcky desať percent, by sa meniť nemala.

**• Daň na cigarety sa do roku 2009 zvýši.** Zvyšovanie spotrebných daní na cigarety Slovensko neminie a ich určovanie bude pritom čoraz previazanejšie so zdravotníckou politikou. V rámci pripravovaného prehodnotenia európskej direktívy o tabakových daniach by však malo dôjsť k zjednodušeniu systému daní vzťahujúceho sa na tabak. Zhodli sa na tom účastníci konferencie, ktorú zorganizovala v Bratislave Nadácia F. A. Hayeka. Spotrebná daň na cigarety by sa mala do roku 2009 zvýšiť v priemere zhruba o 60 halierov na jednu cigaretu, z dnešnej úrovne 1,7 Sk na približne 2,3 Sk.

**• Novela zákona o správe daní a poplatkov.** NR SR ešte v marci schválila návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 511/1992 Zb. o správe daní a poplatkov a o zmenách v sústave územných finančných orgánov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

**• Nezamestnanosť dosiahla v marci historické minimum.** Miera evidovanej nezamestnanosti v SR dosiahla v marci úroveň 8,89 %. Oproti februáru klesla o 0,31 percentuálneho bodu (p. b.). V porovnaní s marcom 2006 miera evidovanej nezamestnanosti klesla o 2,53 p. b. Miera evidovanej nezamestnanosti v marci prvýkrát klesla pod 9 %. (- v -, red., -p-, -ta-)

## AKO JE VNÍMANÁ SLOVENSKÁ ŽIVNOSTENSKÁ KOMORA

Výsledkom zviditeľňovania a snahy Slovenskej živnostenskej komory za skvalitňovanie podmienok života živnostníkov (stravné pre živnostníkov, požiadavky riešiť pre živnostníkov dovolenky a pre živnostníčky materské dovolenky, odvodové povinnosti...) je v ostatnej dobe kladný ohlas – živnostníci začali cítiť, že niekto koná v ich prospech a že komora sa stáva „odbormi“ živnostníkov. To je jeden pohľad. Služi na chválu všetkým, ktorí sa aktívne podieľali a podieľajú na práci v prospech všetkých živnostníkov.

Zákon o Slovenskej živnostenskej komore v § 3, ods. 2, písm. e) hovorí, že „komora spolupracuje s ústrednými orgánmi štátnej správy pri tvorbe

právnych predpisov týkajúcich sa živnostenského oprávnenia“. Návrh novely Živnostenského zákona, tak dôležitého pre všetkých živnostníkov, bol daný na pripomienkové konanie 43 subjektom, z ktorých päť ani nezaslalo svoje stanovisko (okrem iných Republiková únia zamestnávateľov).

Myslím si, že by mala byť oslovená hlavne SZK a mohla sa uskutočniť diskusia o novele vo všetkých krajoch a odborníci v komore (prípadne spolupracujúci) mohli dať fundované stanoviská, ktoré by odzrkadlili pripomienky a názory živnostníkov z celého Slovenska. A to je druhý pohľad.

Štát zriadil zákonom komoru, ale o osude živnostníkov sa radí s inými, napríklad so zdru-

ženiami zamestnávateľov, ktoré so živnostenským podnikaním veľa spoločného nemajú. Prípadá mi akoby sme boli nechcené dieťa, o živote ktorého cez rodiča rozhodujú iní súrodenci.

Poznámka pod čiarou: Medzi oslovenými, ktorí zaslali svoje stanoviská ma zaujal názor Slovenskej komory architektov, ktorá v súvislosti so zrušením krajských úradov navrhuje: Treba rozhodnúť, či uznávanie odbornej kvalifikácie (§ 66) prejde na Ministerstvo vnútra SR, na ministerstvá podľa kompetencie, na všetky obvodné úrady, na obvodné úrady v sídle kraja alebo na Slovenskú živnostenskú komoru.

*Ervín Boháčik,  
predseda KZ SZK Košice*





## Nová šanca pre malé a stredné podniky

Zadovážte si úžitkový automobil za mimoriadne priaznivých podmienok!



Členstvo SR v EU prináša okrem iných výhod taktiež možnosť využitia rôznych dotácií. Nový produkt Euro-Grant Leasing je zameraný na podporu rozvoja malých a stredných podnikov. Vďaka dotácií z fondov EU umožňuje:

- ▶ **zníženie akontácie na 0 - 24%** => veľmi prístupné financovanie
- ▶ **predĺženie leasingu až na 72 mesiacov** => veľmi nízke splátky

Vito 109 CDI KOMBI	753 689 Sk bez DPH			
Doba leasingu (mes.)	42	48	60	72
Akontácia (Sk)	0	0	0	0
Splátka bez DPH (Sk)	20 981	18 906	15 828	13 792

Produkt **Euro-Grant Leasing** možno využiť na získanie všetkých druhov úžitkových a nákladných vozidiel Mercedes-Benz Vito, Sprinter, Atego a pre Mitsubishi Fuso. Financovanie je poskytnuté z prostriedkov EU. Bližšie informácie o podmienkach financovania prostredníctvom produktu Euro-Grant Leasing obdržíte u autorizovaných predajcov Mercedes-Benz alebo u leasingových poradcov spoločnosti DaimlerChrysler Financial Services Slovensko s.r.o.



Mercedes-Benz

Mercedes-Benz Leasing

**MOTOR CAR Košice s.r.o., Dopravná 5, 040 01 Košice**, autorizovaný predajca značiek  
Mercedes Benz,  
Chrysler, Jeep, Dodge a Kia  
tel: +421 55 7982101, fax: +421 556336230, e-mail: motor-car@motor-car.sk

## SEDEM ROKOV BEZ STAROSTÍ

Auto také kvalitné, že prichádza so sedemročnou KIA zárukou\*

Made in Slova KIA



Nová Kia cee'd

www.kia-ceed.sk



KIA MOTORS  
The Power to Surprise™

\*7 ročná/150 000 km na pevnosť a 5 ročná/150 000 km na celú autárobil. Platí pre KIA cee'd vo všetkých kategóriách (EU + Nórsko, Švajčiarsko, Island a Gibraltar)



## BUDE TO O CELEJ ŽIVNOSTENSKEJ OBCI

(Pokračovanie zo str. 1)

hlavne z dôvodu lacnej pracovnej sily. Niektoré nové kapacity a odbory už problémy s pracovnou silou majú.

Sú síce rady, že cena práce je nízka, avšak zároveň žiadajú, aby zamestnanci boli odborne vzdelaní a spôsobilí vykonávať aj náročnejšie operácie, avšak za cenu práce, ktorá je pre nich lukratívna.

Ešte markantnejšie je to v službách, v potravinárskej výrobe, stavebníctve, či v cestovnom ruchu. Ceny v týchto oblastiach rastú a budú rásť. Zákazníci požadujú odpovedajúcu kvalitu, bezpečné výrobky, poctivý remeselný prístup. Tieto kritéria dokážu však naplniť iba odborne vzdelaní, spôsobilí a prakticky pripravení remeselníci, živnostníci, malí a strední podnikatelia. A táto príprava sa začína už v učňovskom štádiu.

Slovenská živnostenská komora prispieva k vytváraniu optimálnych podmienok v každej oblasti. Živnostníkom, malým a stredným podnikateľom rovnako záleží na sociálnom dialógu, na pracovno-právnych vzťahoch ako aj na obchodných vzťahoch. Je to základ existencie, konkurencie schopnosti a perspektívy malého a stredného podnikania. Nemôže byť úspešný ten, kto má problémy

s hygienou, bezpečnosťou pri práci, s legislatívou.

Je veľmi zaujímavé, že živnostníkov - ako dôležitý segment ekonomiky spoločnosti - si verejnosť, štátne aj politické štruktúry všimajú pri zvláštnych príležitostiach. Raz sú to voľby, inokedy sa stávajú nástrojom pre záujmové skupiny alebo sú označení za nepoctivé elementy, vstupujúce do podnikania ako špekulantí a chytráci. Menej často sa o živnostníkoch hovorí ako o kreatívnej, flexibilnej, pre spoločnosť málo nákladnej podnikateľskej oblasti, ktorá naopak

- spoločnosti dáva veľmi veľa,

- je najmenej citlivá na akékoľvek spoločenské a ekonomické zmeny,

- veľmi pružne reaguje na potreby trhu,

- za najlacnejšie spoločenské prostriedky je schopná vytvárať pracovné miesta

- a jej osobná obava o existenciu seba a svojej rodiny ju núti dodržiavať a plniť dohodnuté daňové a odvodové povinnosti voči štátu a okoliu bez zbytku.

Členovia a predstavitelia SŽK tieto hodnoty rešpektujú a hlboko si ich vážia. Spoločnosť žiadajú, aby ich podporovala. Žiadajú, aby:

- boli vytvorené a dodržiavané zodpovedajúce podmienky pre malé a stredné podnikanie,

- prijaté alebo novelizované normy neboli dvojzmyselné,

- živnostenský stav nebol vystavený šikanovaniu a byrokracii,



- živnostníci neboli nástrojom, ktorý sa používa iba vtedy, keď to niekomu vyhovuje na dosiahnutie istých cieľov a záujmov. SŽK plní v plnom rozsahu uznesenia najvyššieho orgánu Zhromaždenia delegátov a dbá o ochranu a postavenie živnostníkov pri bezproblémovom naplnení ich slobodného rozhodnutia dobrovoľne sa postarať o seba a svoje rodiny, podni-

kať vo svojom mene, na svoje náklady, na svoju osobnú zodpovednosť.

V ostatnom období v spoločnosti rezonovali postoje predstaviteľov komory k novele Zákonníka práce. Nebudem sa vyjadrovať k stanoviskám a informáciám, ktoré odzneli v médiách. Každý má právo na svoj názor. Každý nech posúdi svoj osobný príspevok k riešeniu daného problému. Zástupcovia komory mali jediný cieľ - vytvoriť a zachovať pre živnostníkov také podmienky, aby sa nestali nástrojom perzekúcií a šikanovania a zároveň, aby sa dôstojne riešili otázky ich sociálneho postavenia. Chcem zdôrazniť, že toto riešenie požadujeme nielen pre členov SŽK, ale pre celú živnostenskú obec, bez ohľadu na členstvo v iných združeniach a asociáciách a bez ohľadu na početnosť členskej základne.

Len v stabilizovanej spoločnosti, s jasne nastavenými pravidlami a normami sa dajú vytvárať hodnoty, ktoré budú výrazne zlepšovať kvalitu života občanov, prispievať k ekonomickému rastu a konkurencie schopnosti našej ekonomiky. Komore ide o tieto ukazovatele a je pripravená o nich diskutovať, za ne bojovať a presadzovať ich do reálneho života.

Vojtech Gottschall, predseda SŽK





# NICHOLTRACKT

VEĽKOOBCHOD A MALOOBCHOD S PNEUMATIKAMI

Výhradný dovozca pneumatík TOYO [www.toyojapan.com](http://www.toyojapan.com)















- Predaj pneumatík a duší na všetky druhy automobilov a drobnej mechanizácie

- Pneuservisné služby pre osobné a nákladné vozidlá

- Geometria pre osobné a úžitkové vozidlá

- Mimosezónne uskladnenie pneumatík

[www.nicholtrackt.sk](http://www.nicholtrackt.sk)

e-mail: [nicholtrackt@nicholtrackt.sk](mailto:nicholtrackt@nicholtrackt.sk)

## ZĽAVY PRE FIRMY A ŽIVNOSTNÍKOV

**Centrála :** Lučenec, Filakovská cesta 24, tel.: 047/433 11 55, 433 11 69, fax: 047/433 11 76

**Pobočky :** Bratislava, Galvaniho 14, fax: 02/434 12 153, 434 12 163, fax: 02/434 12 145

Nové Zámky, Komárňanská cesta 98, tel./fax: 035/642 64 78, tel.: 035/642 61 70

Banská Bystrica, Zvolenská cesta 23, tel./fax: 048/416 20 44, tel.: 048/416 20 45

Zvolen, Dobronylská 6, tel./fax: 045/532 01 27, tel.: 045/532 63 47

Nitra, Novozámocká 185, tel./fax: 037/741 33 01, Cintorínska 16, tel.: 037/652 56 44

Prešov, Budovateľská 45, tel.: 051/772 25 43, fax: 051/759 34 11

## Únia a portugalský syndróm

Na prvý pohľad sa zdá, že hospodárska situácia niektorých východoeurópskych štátov je veľmi podobná pomerom, ktoré prevládali v polovici minulého desaťročia v juhovýchodnej Ázii: Charakterizuje ich silný hospodársky rast a vysoké deficity v zahraničnom obchode, spojené s pevnými výmennými kurzami. V hospodárskej politike chýba dôležitý nástroj riadenia. Presne pred desiatimi rokmi praskla v Ázii bublina, investori stiahli peniaze z trhu „ázijských tigrov“ a krajiny sa dostali do etapy stagnácie. Analytici sa obávajú, že niečo podobné by sa mohlo prihodiť aj vo východnej Európe, predovšetkým v Pobaltí a v oboch najnovších členských štátoch únie - Rumunsku a Bulharsku. Analytici zhrňujú riziko, ktorému môžu čeliť, pod pojem „portugalský syndróm“.

Portugalsko počas prípravy na vstup do eurozóny zažilo prudký hospodársky rozvoj. Na konci minulého desaťročia dosahovalo silné prírastky HDP spojené so silným rastom miezd, ale aj deficitu zahraničného obchodu. Rast produktivity práce bol však slabý a nekompenzoval vývoj v iných dôležitých oblastiach. Tým sa stalo, že medzinárodná konkurencia schopnosť portugalského hospodárstva klesla a znižovanie rozdielov medzi Portugalskom a vyspelejšími členmi EÚ sa prakticky skončilo. (Podľa Die Presse)

## DOPADY NOVÉHO ZÁKONNÍKA PRÁCE

Vláda môže mať pocit víťazstva - jednomyseľne schválila novelu Zákonníka práce, o ktorej niekoľko mesiacov rokovala so zamestnávateľmi a odbormi.

### ZAMESTNANEC

Zamestnanec má podľa novely zákonníka pri prepustení z organizačných dôvodov nárok na dvojmesačné odstupné súčasne s čerpaním výpovednej lehoty. Za posledné dva mesiace v zamestnaní dostane štvornásobok mzdy. Pri priemernej mzde v roku 2006 (18 761 Sk) to bude 75 044 Sk. V súčasnosti si môže zamestnanec vybrať, či využije dvojmesačnú výpovednú lehotu bez odstupného alebo požiadajú o dvojmesačné odstupné bez využitia výpovednej lehoty. (Zdroj: HN)

### ŽIVNOSTNÍK

ŽIVNOSTNÍK (V SK)	
Cena práce (pri mzde zamestnanca 12 000)	16 224
Daň	0
Pausálne výdavky	40 %
Poistné ZP	1 064
Poistné SP	2 072
<b>Čistá mzda</b>	<b>12 488</b>

### ZAMESTNANEC

Mzda (zamestnávateľ stojí 12 224)	12 000
Daň	460
Odvody spolu	1 608
<b>Čistá mzda</b>	<b>9 932</b>

### ZAMESTNÁVATEĽ

NÁKLADY	
Povinnosť vykonávať závislú prácu výlučne v pracovnom pomere	0,57 %
Obmedzenie reťazenia pracovných pomerov na dobu určitú	0,07 %
Zníženie flexibility pri prac. pomeroch na kratší pracovný čas	0,02 %
Sprísenie platobných podmienok pri dočasnom pridelení	0,29 %
Odstupné pri výpovedi	0,36 %
Zvýšenie mzdových nákladov pri pracovnej pohotovosti	0,05 %
Povinnosť vyplácať rovnakú mzdu za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty	0,05 %
Povinnosť vyplatiť mzdu pri chybných prácach	0,04 %
Previazanie stupňov náročnosti pracovných miest s dosiahnutým vzdelaním	0,09 %
<b>Dopad na náklady spolu</b>	<b>1,5 %</b>

## Údaje o činnosti odborov živnostenského podnikania za Krajský úrad v Bratislave

Sledované obdobie: od 1. 1. do 31. 3. 2007

Úrad	Celkový počet podnikateľov	Z toho		Rozhodnutia vydané v sledovanom období		
		Fyzické osoby	Právnické osoby	Živnostenský list	Koncesná listina	Rozhodnutie o zrušení oprávnenia
Obvodný úrad v Bratislave	91 545	51 888	39 657	3 423	110	41
Obvodný úrad v Malackách	7 756	6 210	1 546	399	12	6
Obvodný úrad v Pezinku	7 776	6 166	1 610	272	10	6
Obvodný úrad v Senci	7 529	6 032	1 497	325	17	2
Kraj spolu	114 606	70 296	44 310	4 419	149	55

## POVINNOSŤ ARCHIVOVAŤ DOKLADY

(Väčšinu dokladov treba odložiť, Pokuta môže dosiahnuť až milión, SME, 9. februára 2007, Luboš Jančík)

Podnikatelia musia archivovať licencie, daňové doklady aj výkazy pracovníkov

**Podnikatelia si odkladajú účtovné, daňové a iné doklady ešte niekoľko rokov potom, ako prestali podnikáť. Ak chcú doklady skartovať, musia na to upozorniť štátny archív. Za opomenutie archívnych lehôt sú veľké pokuty.**

Živnostníci nemôžu pristupovať k účtovným dokladom ako domácnosti. Bežným ľuďom stačí, ak si napríklad doklady z platieb za plyn alebo elektrinu uchovávajú jeden rok do najbližšieho zúčtovania. Pomôže im do zdokladovať a vyargumentovať prípadné nezrovnalosti v platných alebo firmou zle vyrátaný nedoplatok či preplatok.

Živnostníci a podnikatelia to majú iné. Niektoré doklady musia archivovať až dvadsať rokov od ich vystavenia alebo aj dlhšie. Osobné spisy zamestnancov sa odkladajú dokonca až do 70 rokov od narodenia zamestnanca.

**V archívoch sú väčšinou daňové a účtovné doklady**

Archivovanie sa vzťahuje predovšetkým na ekonomickú agendu. V akejkoľvek slovenskej obchodnej spoločnosti registratúrne záznamy ekonomického charakteru tvoria 80 až 95 percent všetkých záznamov. Z daní sú to najmä daňové priznanie zo všetkých možných typov daní. – z príjmu, DPH, miestne dane, cestná daň, spotrebné dane. Z účtovníctva sa dokladajú prijaté a odoslané faktúry, pokladničné príjmové a výdajové doklady, príjmy a výdavky zo skladu, inventúrne záznamy, odpisové plány, súvahy a výsledovky. Dôležité sú doklady o pracovníkoch, najmä pracovné zmluvy a ich dodatky, mzdové listy, evidenčné listy dôchodkového zabezpečenia, dohody o zrážkach zo mzdy, vyhlásenia k zdaneniu príjmov fyzických osôb, či ročné zúčtovanie preddavkov.

**Päť rokov pre živnostenský list**

Podnikatelia a živnostníci nesmú zabudnúť ani na živnostenský list, spoločenské či zakladateľské zmluvy, stanovy, všetky typy zmlúv – kúpne, nájomné, zmluvy o dielo a iné. Živnostenské listy alebo zmluvy o založení musia byť v evidencii najmenej päť rokov po zániku podnikania. Archiváciu dokumentov si môže podnikateľ robiť sám, alebo to zverí inej firme. Dokumenty sa archivujú len v papierovej podobe.

**Pokuta až milión**

Ak podnikatelia skráti povinný čas na archiváciu dokladov, hrozia im vysoké sankcie. Pred skartovaním dokladov musia upozorniť štátny archív.

Ak napríklad živnostníci nesplnia predpisy o archivácii dokladov, môžu podľa zákona o účtovníctve dostať pokutu až do jedného percenta z hodnoty majetku firmy. Za porušenie zákona o archívoch a registratúre môže ministerstvo vnútra uložiť pokutu až milión korún. Podnikatelia musia uchovať doklady aj po skončení podnikania. Skartovať ich môžu až po uplynutí lehoty na uloženie, ktorá je stanovená v registratúrnom pláne podnikateľa, čiže v pláne archivácie. Pred skartáciou dokladov musí podnikateľ písomne požiadať o vyradenie dokladov príslušný štátny archív, kde musí byť uvedené, ktoré doklady likviduje, kedy dokumenty vznikli, ale aj to, že už uplynula lehota ich povinnej archivácie a nie sú potrebné pre rôzne úrady alebo zamestnancov. Podnikateľ môže doklady zničiť až potom, keď sa k jeho žiadosti vyjadrí štátny archív. Ak sa nevyjadrí štátny archív do 30 dní od podania žiadosti, môže podnikateľ doklady zničiť. (Redakčne krátené)



Slovenská živnostenská komora a jej vzdelávacia komisiapolu odvetvovou kozmetickou sekciou predložila MŠ SR, MPSVaR - SR návrh ku skvalitneniu odborného vzdelávacieho prípravy pre trh práce.

**Iniciovali sme vytvorenie nových právnych noriem a navrhli sme prijat:**

■ Zákon o odbornom vzdelávaní, ktorým by sa riešili špecifické podmienky a zvláštnosti odborného vzdelávania, odborná prax v rámci odborného vzdelávania, ďalšie vzdelávacie učiteľov a majstrov, typy a organizácie odborných škôl.

■ Zákon o celoživotnom vzdelávaní, v ktorom je potrebné upraviť možnosti a spôsoby celoživotného vzdelávania, spôsob uznávania kvalifikácie získanej na Slovensku a v štátoch EÚ.

3. Môže si nárokovat späť na základe zákona o odbornom vzdelávaní náklady spojené so vzdelávaním počas praktickej výučby použité na:

- dohodnutý mesačný príspevok pre žiaka, najviac však do výšky 50 % z minimálnej mzdy ustanovenej osobitným predpisom,
- stravovanie, stravné lístky zabezpečené žiakovi, pracovný odev, iné ochranné pracovné prostriedky, hygienické potreby, cestovné,
- cestovné spojené s potvrdenu účastou na skúškach, odborných vedomostných previerkach, súťažiach v remeselnej zručnosti.

Pokiaľ sa zúčastňuje osobne na vzdelávaní ako odborný majster, učiteľ, ale aj poverená osoba, ktorá zabezpečuje praktickú výuku, má nárok na do-

výkon činností v príslušnej odbornej oblasti, určiť obsah a rozsah odborného rastu v predmetnej oblasti.

Vzhľadom k tomu, že v súčasnom období nie je v platnosti žiadna právna norma, ktorá by určovala podmienky pre odbornú prípravu formou ďalšieho vzdelávania a rekvalifikácií týkajúcich sa kozmetických služieb, ale ani ďalších remeselných živností k výkonu sú potrebné:

**a) odborné teoretické vedomosti** (definované ako súbor faktov, zásah teórií a postupov, ktoré sa vzťahujú na oblasť štúdia alebo práce),

**b) zručnosti** (definované ako schopnosť uplatňovať vedomosti a používať know-how na splnenie úloh a riešenie problémov, v európskom kvalifikačnom rámci opísané ako kog-

## Iba zápis do školy z nás učenca neurobí...

Sprísenie podmienok pre akreditáciu aj pri flexibilnom spôsobe vzdelávania v remeselných živnostiach, pri ktorých môže dôjsť k ublíženiu na zdraví a poškodeniu majetku. Ďalej sme navrhli v uvedených remeselných živnostiach pri praktickej výučbe požadovať majstrovské skúšky, vzhľadom k tomu, že bakalárske štúdium je zamerané na získanie pedagogických a psychologických vedomostí, nie praktických zručností.

Postupne budeme s uvedenými návrhmi zoznamovať členov komory. Minister školstva predkladá návrh k Stratégii celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva do vlády už v septembri tohto roku. Mrzí nás, že napriek podkladom, ktoré dostali všetky uvedené inštitúcie, návrh z dielne ministerstva školstva bol odporúčaný a dával sa na vedomie iba prezidentovi Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení SR, ktorý nás o tom neinformoval, prezidentovi klubu 500 a prezidentovi republikovej únie. Preto je potrebné vypracovať spoločnú a silnú stratégiu fungujúcej mediálnej politiky, aby naše úsilie nezanklo v spleti rôznych záujmov, aby sa vzdelávanie nestalo vidinou pre „biznis“.

Predkladáme skrátený návrh k Dohode praktickej výučby v zamestnávateľskom podniku, vo firme a u súkromnej osoby:

**Výhody dohody o poskytovaní praktickej výučby pre hospodársku organizáciu, podnikateľa:**

1. Dokáže zabezpečiť odborne pripravených nástupcov pre svoje podnikanie, ktorých počas dvoch rokov sám pripravoval a zaučal, videl ich pracovať, pozná ich schopnosti a návyky.

2. V rámci projektov môže z eurofondov čerpať financie na nákup strojového parku, materiálno - technického vybavenia (ak je projekt viazaný na Dohodu o poskytovaní praktickej výučby).

hodnutú odmenu, cestovné (pokiaľ je v pracovnoprávnom vzťahu s hospodárskou organizáciou). Pri skupinovom odbornom výcviku na zabezpečenie nástrojov, prístrojov, ich prenájom, obnovenie strojového parku, rozšírenie strojového parku, na prenájom priestorov, ktoré slúžia priamo na odbornú výučbu, na použitý materiál najviac 20 % minimálnej mzdy. Pokiaľ zamestná hospodárska organizácia žiaka po úspešných záverečných skúškach, môže z príspevku určeného pre absolventskú prax poskytnúť ďalšie úľavy (najviac však v trvaní 12 mesiacov).

**Poznámka:** Uvedené percentá finančných dotácií sú iba návrhy, nie konečná dohoda.

**Výhody Dohody o poskytovaní praktickej výučby pre školu:**

- upraviť tak, aby zohľadnili potreby školy vo vzťahu k samospráve,

- pokiaľ sa žiak pripravuje na svoje povolanie a praktickú výuku má zabezpečenú na základe Dohody o poskytovaní praktickej výučby, škole prislúcha na žiaka mesačne 20 % z minimálnej mzdy ustanovenej osobitným predpisom od miestnej samosprávy; Samospráva tento obnos uhradí zo štátnej normatívnej podpory.

**Zákon o celoživotnom vzdelávaní**

V zákone je potrebné upraviť možnosti a spôsoby celoživotného vzdelávania, spôsob uznávania kvalifikácie, uznávanie odbornej kvalifikácie získanej na Slovensku a v štátoch EÚ.

Ku uvedenému navrhujeme, aby sa zákon č. 386/1977 Z. z. o ďalšom vzdelávaní v znení neskorších predpisov doplnil a uložil povinnosť garantom konkrétnej odbornej oblasti, to je príslušnému odbornému rezortu, ktorý je zodpovedný za stanovenie kritérií, tvorbu právnych noriem upravujúcich prípravu

nitívne: použitie logického, intuitívneho a kreatívneho myslenia a praktické, zapájajú manuálnu zručnosť a používanie metód, materiálov, prostriedkov a nástrojov),

**c) kompetencie** (definované ako preukázanie schopnosti používať vedomosti, zručnosti a osobné, sociálne a/alebo metodologické schopnosti v pracovných alebo študijných situáciách a v odbornom a/alebo osobnom rozvoji v zmysle zodpovednosti a samostatnosti).

Navrhujeme, aby sa pristúpilo aj pri flexibilnom spôsobe vzdelávania k spríseniu podmienok pre akreditáciu s povinnosťou dodržať jednotný obsah a rozsah vzdelávacieho programu, ktorým sa upravujú podmienky pre odbornú prípravu doplnením právnych noriem k zákonu č. 386/1977 Z. z. o ďalšom vzdelávaní v znení neskorších predpisov pre remeselné živnosti:

**Skupina: 103 - Výroba motorových a ostatných dopravných prostriedkov**

- v živnosti č. 7 Opravy cestných motorových vozidiel

**Skupina: 109 - Výroba zdravotných výrobkov**

- v živnosti č. 9 Výroba zdravotných a protetických výrobkov

**Skupina: 108 - Výroba potravín a nápojov**

- v živnosti č. 17 Výroba pekárenských a cukrárenských výrobkov

**Skupina: 113 - Stavebníctvo**

- v živnosti č. 22 Tesárstvo

- v živnosti č. 27 Vodoinštalatérsvo - kúrenárstvo

- v živnosti č. 28 Opravy chladniarskych zariadení

- v živnosti č. 29 Plynoinštalatérsvo

**Skupina: 114 - Ostatné**

- v živnosti č. 30 Holičstvo a kaderníctvo

- v živnosti č. 31 Kozmetické služby

- v živnosti č. 32 Pohostinská činnosť

Dr. Katarína Babulíková

## ADRESÁR

### SŽK

**Predseda SŽK**

Ing. Vojtech Gottschall  
Tel./fax: 033/64 13 314  
e-mail: bagott@nextra.sk

**Úrad SŽK v Žiline**

Vysokoškolákov 4, 010 08 Žilina  
Tel./fax: 041/76 45 195  
e-mail: szkuk@slovanet.sk  
Anna Sklenárová

**Kancelária úradu v Bratislave**

Račianska 71, 832 59 Bratislava  
Tel./fax: 02/44 46 14 00  
e-mail: szkriaditel@stonline.sk

**Krajská zložka Banská Bystrica**

Študentská 12, 960 01 Zvolen  
Tel./fax: 045/53 35 375  
e-mail: szkvz@slovanet.sk

Juraj Lalík, predseda

Ing. Mária Ďuricová, sekretariát

**Krajská zložka Bratislava**

Račianska 71, 832 59 Bratislava  
Tel./fax: 02/49 24 65 88  
e-mail: szkzba@stonline.sk

Vladimír Mička, predseda

Helena Domčeková, sekretariát

**Krajská zložka Košice**

Floriánska 19, 040 01 Košice  
Tel./fax: 055/31 01 136  
e-mail: zkke@centrum.sk

Ervín Boháčik, predseda

**Krajská zložka Nitra**

Turecká 3, 940 01 Nové Zámky  
Tel.: 035/64 00 746  
fax: 035/6410796

e-mail: postmaster@babulikova.sk  
mob.: 0915 259 257

Dr. Katarína Babulíková, zastupujúca predsedníčka

**Krajská zložka Prešov**

Čapajevova 21, 080 01 Prešov  
Tel./fax: 051/77 10 646-174,  
e-mail: tenopp@tenopp.sk

Mgr. Patrik Tomič, predseda

**Krajská zložka Trenčín**

Opatovská 23, 911 01 Trenčín  
Tel.: 0905 671 568  
fax: 032/74 43 990

Ing. Anton Dobeš, predseda  
e-mail: szktn@slovanet.sk

**Krajská zložka Trnava**

Trhová 2, 917 01 Trnava  
Tel.: 033/53 40 109-10,  
fax: 033/55 12 720

Ing. Róbert Schmidt, predseda  
e-mail: szktt@slovanet.sk

Helena Schmidtová, sekretariát

**Krajská zložka Žilina**

Háľkova 31, 010 01 Žilina  
Tel./fax: 041/56 52 885

e-mail: szkzba@zoznam.sk

Ing. Pavol Višňovský, predseda  
Bc. Jasmina Plánková, sekretariát

Vedeli by ste  
čo s peniazmi? Tak nám to  
nehovorte.

jedinečný úver  
na podnikanie

## bezúčelový profiúver pre podnikateľov, na čokoľvek

- profiúvery s úrokom už od 5,69 %
- pri ručení nehnuteľnosťou až 15 mil. Sk na 15 rokov
- až do 100 % hodnoty založenej nehnuteľnosti
- aj bez dokladovania príjmu

Kompletnú zvýhodnenú ponuku produktov VÚB banky pre členov Slovenskej živnostenskej komory nájdete na stránke [www.vub.sk/partner](http://www.vub.sk/partner), prihlasovacie meno: SZK, heslo: Partner2006; alebo vo vyše 200 pobočkách VÚB banky.

