

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



VÚB, a.s., generálny partner SŽK



INFORMÁCIE SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

Ročník 8 • Číslo 3-4 • MAREC 2007

NA OKRAJ DIANIA V KOMORE

Obdobie, v ktorom sa nachádzame, je pre nás živnostníkov zaujímavé z viacerých hľadísk.

Okrem podávania daňových priznaní sa pripravuje novela Zákonníka práce a Zákona o živnostenskom podnikaní. K daňovým priznaniam sa nechceme vyjadrovať, je to pravidelná činnosť mnohých z nás, plánovaná na posledné marcové dni.

Avšak novela Zákonníka práce vniesla do súčasných dní parádny rozruch. Pojem „živnostník“, sa stáva argumentom a dôvodom k rozporom medzi zástupcami v tripartite. Pýtam sa, či naozaj každému, kto operuje týmto pojmom, záleží na živnostníkoch (hlavne na samostatne zárobkových činných osobách). Nevie, ako rokovania v tripartite skončia, ale chcem veriť, že novelizovaný Zákonník práce bude poznať aj nás živnostníkov – samostatne

zárobkovo činné osoby a že malí zamestnávateľia nebudú viazaní kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa.

Čiastočne v tieni rokovaní o novelizácii Zákonníka práce je novela Zákona o živnostenskom podnikaní, ktorá zohľadňuje pripravované zmeny v štátnej správe, pripravuje zmeny v niektorých živnostiach a kvalifikačných skúškach odbornej spôsobilosti.

Som presvedčený, že okrem zameraní činnosti a schvalovaní rozpočtov na tento rok sa aj o týchto dokumentoch hovorilo a bude ešte hovoriť v rámci komory na zhromaždeniach delegátov jednotlivých krajských zložiek. Verím, že k pripravovaným legislatívnym zmenám prijmem stanovisko aj na zhromaždení delegátov Slovenskej živnostenskej komory 4. mája tohto roku.

Ervín Boháčik, predseda KZ SŽK Košice

Diskusia k novele Zákonníka práce

OBAVY, ČI NOVELA BUDE PRÍNOSOM PRE KAŽDÉHO

Trinásteho marca sa konalo v Bratislave diskusné fórum živnostenských organizácií, na ktorom sa zúčastnila ministerka práce, sociálnych vecí a rodiny Ing. Viera Tomanová a štátna tajomníčka ministerstva JUDr. Emília Kršíková.

Ministerka v úvode zdôraznila, že zmenu Zákonníka práce si vyžiadala predovšetkým nevyhnutnosť zosúladiť tento právny predpis s právom Európskej únie, avšak aj potreba riešiť niektoré problémy z aplikáčnej praxe, čo nespochybnú ani samotní zamestnávateľia. Podľa ministerky na novelizáciu sú skutočne objektívne dôvody, nie je to politická dohoda s odbormi. Ministerstvo pripra-

vovalo novelu v úzkej spolupráci so sociálnymi partnermi. Konalo sa tu niekoľko pracovných rokovaní za účasti odborníkov na pracovné právo a z akademickej obce. Prizvaní boli aj zástupcovia zamestnávateľov. Štátna tajomníčka ministerstva sa zúčastnila rokovania aj na pôde Republikovej únie Slovenska. Ministerstvo odmieta špekuláciu o tom, že navrhované zmeny zlikvidujú živnostenský stav. Novela zákona aj naďalej zachováva výnimky pre malých zamestnávateľov. Za živnostníkov však ministerstvo nepovažuje „vynútené živnosti“. Ide o prípady, keď zamestnávateľ prepustí zamestnancov a núti ich vykonávať tú

istú prácu na živnostenský list iba preto, aby ušetril náklady na odvody, ktoré si živnostníci platia sami.

Aj napriek spoločným rokovaniam s MPSVR SR vidia živnostenské organizácie nedostatky v novelizácii Zákonníka práce hlavne v prostredí živnostenského podnikania malých firiem, čo zástupcovia Slovenskej živnostenskej komory prezentovali aj na tlačovej besede 28. februára, ktorú vysielala v priamom prenose TA3. Tlačová beseda sa konala po spoločnom rokovaní zástupcov SŽK, Slovenského živnostenského zväzu, Združenia podnikateľov Slovenska a Slovenskej asociácie malých podnikov. Na

(Pokračovanie na str. 4)

V čase, keď „dotahujeme“ v redakcii posledné súbory do ďalšieho vydania Živnostenských novín, keď sa snažíme, aby bolo všetko tip-top a hľadáme tie naj-naj slová na vyjadrenie všetkého, čo sa okolo živnostenského stavu v ostatnej dobe deje, sa mení čas.

Na redakčnom stole mám ešte niekoľko poznámok, ktoré chcem pretaviť do krátkeho stĺpčeka.

Letný čas dobrý čas

V hlave mi rezonujú rôzne myšlienky. O tom ako argumentovali zástupcovia živnostenského stavu v ostatných dňoch v diskusiách k novelizácii Zákonníka práce, ako sa prezentovali rôzne názory rôznych skupín, ako vystupovali politici, aká to bola (opäť) politická kultúra, ktorú sledovali stovky spoľuobčanov na televíznych obrazovkách. A je toho ešte viac. Živnostníci a samostatne zárobkovo činné osoby – ich práca a problémy, o ktorých sa málo hovorí, odborári – ich požiadavky, zamestnávateľia a zamestnanci, politici, poslanci...

V tejto súvislosti som premýšľala aj o tom, ako letný čas, ktorý bude v spoločnej Európe, a teda aj na Slovensku, platí ešte päť rokov, postihne živnostníkov. Ako budú aktívnejší po západe slnka ako pred svtaním, ako sa premietne v ich prípade fakt, že počas letného času sa znižuje počet smrteľných dopravných nehôd a kriminalita alebo to, že sa zväčšuje priestor na popoludňajšiu rekreáciu. Vláda prijala nariadenie o zavedení letného času iba pred pár týždňami, odvolávajú sa na európsku komisiu. Konštatovala, že letný čas „sa osvedčil“ a nie je technicky ani organizačne „náročný“. V ľudoch však pretrvava istý odpor, diskutabilné sú aj tvrdenia o energetických úsporách a každoročne táto zmena spôsobuje značný rozruch.

V to ráno, keď píšem stĺpček do Živnostenských novín a uvedomujem si, že už je letný čas, mi tá zmena pripadá trochu symbolická. Nech je, teda, letný čas dobrým časom pre všetkých živnostníkov!

Iva Bukvová, redaktorka ŽN

Ludia hovoria: „Časy sú stále horšie.“ A časy sa nemenia, len ľudia sa stávajú horšími. (Príslovie)

ÚRAD KOMORY INFORMUJE

* Z ČINNOSTI KRAJSKÝCH A OKRESNÝCH ZLOŽIEK *

■ **Zhromaždenie KZ SŽK Trnava.** V Hrnčarovciach nad Parnou sa 19. marca konalo zhromaždenie delegátov trnavskej krajskej zložky. Rokovania sa zúčastnili primátor mesta Trnava Ing. Štefan Bošňák, riaditeľka pobočky VÚB Ing. Poláčková, riaditeľka trnavskej regionálnej komory SOPK Ing. Jana Gallová, zástupkyňa Úradu práce Zatková a zástupcovia samosprávy. V tejto krajskej zložke bolo registrovaných 79 členov. Členstvo zaniklo 24, prijatí boli 13 členovia. (m)

■ **Zhromaždenie KZ SŽK Žilina.** Zhromaždenia delegá-

tov žilinskej krajskej zložky sa konalo 22. 2. Zúčastnilo sa ho 18 členov, z toho boli dvaja noví členovia. Hostia boli zástupcovia pobočky VÚB, a. s., riaditeľ Ing. Roman Strýčko a vzťahový manažér Ing. Tibor Míkolko. Na zhromaždení sa aktívne diskutovalo o pripravovanej novelizácii Zákonníka práce a prítomní privítali zorganizovanie jarného integračného stretnutia s podnikateľmi s Maďarska. (kz)

■ **Zhromaždenia delegátov ostatných krajských zložiek.** V priebehu februára a marca sa konali zhromaždenia delegátov aj v ostatných krajských

zložkách - 9. 3. v Prešove, 15. 3. v Trenčíne, 22. 3. KZ Banská Bystrica vo Zvolene, 26. 3. KZ Bratislava v Pezinku. 30.3. bude zasadnutie KZ Nitra v Palárikove. (rr)

■ **Kvalifikačné skúšky v Žiline.** Žilinská krajská zložka v spolupráci s Krajským úradom v Žiline od januára do marca t. r. uskutočnila zatiaľ 27 kvalifikačných skúšok v odboroch holičstvo a kaderníctvo, kozmetické služby, murárstvo a pohostinská činnosť. Do konca marca sú naplánované skúšky v odboroch stolárstvo, izolaterstvo a oprava cestných motorových vozidiel. (k)

PRVÁ STAVEBNÁ JUBILUJE

Počas pätnástich rokov existencie stavebného sporenia na Slovensku sa pre klientov Prvej stavebnej sporiteľne, a. s., menili podmienky. Predstavitelia sporiteľne hľadali cesty, ktoré klientom uľahčovali cestu k bývaniu. Táto snaha sa netýka iba stá-

le výhodnejších podmienok pri poskytovaní úverových prostriedkov. Sporiteľňa má záujem – ako to proklamovali jej predstavitelia na tlačovom podujatí pri príležitosti jubilea – vytvárať podmienky, ktoré by motivovali občanov uzatvárať zmluvy o sta-

vebnom sporení, a tak výhodnejšie zhodnocovať peniaze. Príkladom, ako môžu sporitelia získať zo sporenia viac, je nová akcia – úrokový bonus, ktorý umožní klientom získať až 18,5 percentné zhodnotenie svojich vkladov. Každý sporiteľ, ktorý od 1. februára do 31. decembra 2007 uzatvorí novú alebo následnú zmluvu o stavebnom sporení s minimálnou cieľovou sumou 50 000 Sk a v tarifách s 2 percentným úročením vkladov, získava nadštandardné úročenie svojich vkladov. (tk)

Šiesty ročník súťaže Zamestnávateľ ústretový k rodine

MPSVR SR pozýva na 6. ročník súťaže **Zamestnávateľ ústretový k rodine**. Súťaž je vyhlásená pri príležitosti Medzinárodného dňa rodín - 15. 5., kedy budú vyhlásené výsledky súťaže. Cieľom súťaže je zvýšiť a upriamiť pozornosť k citlivým otázkam vzájomného vzťahu práce a rodiny. Súťaž je predovšetkým prezentovaním myšlienky ústretovosti a sociálnej politiky zamestnávateľov, ktorá dáva rovnakú šancu mužom aj ženám uplatniť sa v zamestnaní a tým odstraňovať rodovú diskrimináciu.

Predpokladom účasti v súťaži a v následnom audite Rodina a práca je zasláť do stanoveného termínu vyplnenú prihlášku a vyplniť dotazník. Na základe vyhodnotenia údajov uvedených v dotazníku bude zostavené poradie uchádzačov o ocenenie a stanoví sa víťaz pre tento rok. Hodnotí sa počet poskytovaných výhod či podpora, ako aj všeobecná dostupnosť pre zamestnancov.

Súťaží sa v kategóriách: rodinná politika, rovnosť príležitostí žien a mužov a originálne opatrenie v „malej firme“.

Termín pre odovzdanie prihlášky je 30. 3. 2007. Prihlášky zasielajte na adresu Inštitútu pre výskum práce a rodiny, Župné nám 5, 812 41 Bratislava (fax: 02/59330 250, e-mail podlesna@sspr.gov.sk).

Viac informácií žiadajte u M. Pastuchovej, tel. 0245526590, pastuchova@omnimedia.sk alebo na adrese: MPSVR SR, sekcia sociálnej a rodinnej politiky, PhDr. Mária Jacková, MPH., odbor rodinnej a rodovej politiky, Špitálska 4-6, 816 43, Bratislava, tel. 02 - 5975 1820

Úradoval škriatok

Je malý, nenápadný, potvoriský. Zakráda sa neočakávane, obalamutí každého. A napokon narobí aj veľké škody. A je tu! Bol aj pri výrobe minulého vydania Živnostenských novín. **REDAKČNÝ ŠKRÍATOK!** Aj tak ho nazývajú. A stalo, čo sa stať nemalo: Po prvé minulé vydanie Živnostenských novín bolo dvojčíslo – malo byť v hlavíčke označené ako číslo 1-2. Po druhé v texte pod fotografiou na prvej strane sa stal predseda komory prezidentom a v adresári na siedmej strane zostal predsedom ten, ktorý z tohto postu odstúpil. Nuž, stalo sa. V redakcii sme boli smutní a prosíme tých, ktorých sa konanie škriatka dotklo viac ako sa dá znieť, aby omyly ospravedlnili.

Za redakciu Iva Bukvová

Kalendár výstav

AGROKOMPLEX NITRA

GASTRA

13. medzinárodná výstava zariadení pre hotely, obchod a verejné stravovanie

COBA

Špecializovaná výstava pekárstva, cukrárstva a technológií

EXPOVENDING

Špecializovaná výstava pre vending

27. 3 - 30. 3. 2007

GARDENIA

11. medzinárodná predajná výstava pre záhradníctvo, záhradkárov, priateľov bonsajov a kvetov

ENVIRO

12. medzinárodná výstava techniky a technológií ochrany a tvorby životného prostredia

DOMEXPO

Postav si svoj dom

12. 4 - 15. 4. 2007

MLADÝ TVORCA

15. predajná výstava výrobkov žiakov stredných škôl, stredísk praktického vyučovania a stredných odborných učilíšť

INCHEBA, a. s. Bratislava

MOTOCYKEL

7. ročník medzinárodnej výstavy motocyklov a príslušenstva

29. 3. - 1. 4. 2007

AUTOSALÓN

17. ročník medzinárodného salónu automobilov

AUTOSERVIS

13. ročník špecializovanej výstavy autopríslušenstva a servisnej techniky

VELETRHY BRNO, a. s.

IBF

Medzinárodný stavebný veľtrh

SHK BRNO

Medzinárodný veľtrh technických zariadení budov

URBIS INVEST

Medzinárodný veľtrh investícií, financií, realít a technológií pre mestá a obce

17. 4. - 21. 4. 2007

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY – vydáva Slovenská živnostenská komora. Redaktorka: Mgr. Iva Bukvová (e-mail: bukvoja@t-zones.sk). Redakčná rada: PhDr. Katarína Babulíková, Ing. Jozef Gerlizsy, Ervín Boháčik, Vladimír Mička (predseda), Anna Sklenárová. Redakčné spracovanie (redakcia) a tlač: MIKA, spol. s r.o., Drotárska cesta 9, 811 02 Bratislava, tel./fax: 02/6280 1581. (Príspevky a objednávky inzercie možno zasielať aj na adresu: Úrad SŽK – kancelária v Bratislave, Račianska 71, 832 59 Bratislava.) Vydávanie povolilo Ministerstvo kultúry SR pod registračným číslom 2415/2000.

NEPREDAJNÉ!

EUROSERVIS – nový informačný portál o eure

Od marca je na internete, pod záštitou Všeobecnej úverovej banky - nový informačný portál www.euroservis.sk. Stránka je venovaná problematike prechodu zo slovenskej koruny na euro a okrem všeobecných informácií obsahuje aj praktické rady pre firemné aj osobné financie. Obsahuje aj samostatnú sekciu o aktuálnom plnení maastrichtských kritérií, ktorá je mesačne aktualizovaná.

Slovensko výrazne mešká s prebratím 21 smerníc EÚ

Slovensko už dlhodobo mešká s prebratím 21 smerníc Európskej únie. Viacero z nich pritom malo prijať ešte k dátumu vstupu do EÚ k 1. máju 2004. Najviac restov v prijímaní eurolegislatívy majú rezorty dopravy a hospodárstva. Vyplýva to z informácie o transpozičnom deficite a harmonograme jeho odstránenia, ktorú schválil vládny kabinet.

Medzi normy, ktoré SR mala

prijať k 1. máju 2004 patria napríklad smernice o systémoch prenájmu a cenotvorby vo vodnej doprave, o prístavných zberných zariadeniach na lodný odpad alebo o obmedzení emisí oxidu uhličitého prostredníctvom zlepšenia energetickej efektívnosti. Za neplnenie záväzkov môže Európska komisia vymáhať od Slovenska pokutu v sume od 725 tisíc do 14,5 milióna eur. (tk)

Španielsky antifajčiarsky zákon sa osvedčil

Jeden z najprísnejších antifajčiarskych zákonov v Európe priniesol ovocie. Po roku jeho platnosti prezentovalo španielske ministerstvo zdravotníctva úspešnú bilanciu. Počas uplynulého roka sa v Španielsku zrieklo fajčenia 750 tisíc ľudí, počet infarktov, spôsobených závislosťou od nikotínu, klesol o desať percent. Podiel fajčiarov medzi obyvateľstvom sa znížil z 25,8 percenta na 23,7 percenta. Prítom ide o krajinu, ktorá bola desaťročia považovaná za raj fajčiarov. Nebolo ničím výnimočným vidieť lekárnik, ako obsluhuje zákazníkov s ohorkom cigarety v ruke alebo ako ženy v domácnosti čakajú v rade na mäso a s pôžitkom bafkajú.

Dnes môžete vidieť najrôznejších zamestnancov mrz-

núť počas pauzy na cigaretu pred úradmi alebo obchodmi na uliciach. Zákon totiž zakazuje aj fajčenie na pracoviskách, dokonca nie sú povolené ani fajčiarske kútiky. Hoci jeho prijatie sprevádzala skepsa a protesty, podľa výskumu dnes zákon podporujú dve tretiny Španielov, iba 19 percent je proti.

Fajčenie v reštauráciách a pohostinstvách je tiež obmedzené, ale nie úplne zakázané, závisí od veľkosti zariadenia. Vo väčších musí byť nefajčiarska zóna, v menších podnikoch závisí od majiteľa, či povolí fajčenie. Práve tu vidia kritici nikotínu najväčšie rezervy, lebo iba desatina z 300 tisíc stravovacích zariadení v Španielsku fajčenie zakázala alebo vytvorila nefajčiarske zóny. (ta)

Európska komisia a fajčenie

Európska komisia (EK) chce presadiť, aby členské krajiny zakázali predaj balení cigariet s menším počtom ako 20 kusov. Tvrdí, že toto opatrenie môže byť účinný spôsob ak obmedzí fajčenie medzi mladými ľuďmi, ktorí si nemôžu dovoliť kúpiť väčšie balenia, ale dokážu si naštetriť na balenia s piatimi alebo desiatimi cigaretami.

Cielom EK je obmedziť fajčenie medzi deťmi a dospievajúcimi. Navrhujú preto aj ďalšie opatrenia:

- zabezpečiť, aby mali prístup k automatom na cigarety len dospelí
- odstránenie tabakových výrobkov zo samoobslužných

výkladov obchodov a supermarketov

- *dospievajúci musia preukázať svoj vek, keď chcú kúpiť cigarety*

Je známym faktom, že ak ste nezačali fajčiť v období dospievania, je pravdepodobné, že tento zlozyk vôbec nechytíte, povedal európsky komisár pre ochranu zdravia a spotrebiteľa David Byrne. Ako dodal: Musíme preto ísť proti ústliu tabakového priemyslu, ktorého cieľom je získať fajčiarov medzi mladými ľuďmi, aby tak kompenzovali stratu fajčiarov v strednom a vyššom veku v dôsledku choroby z fajčenia.

Zdroj: BBC

ÚNIA MÁ PO VSTUPE BULHARSKA A RUMUNSKA 27 ČLENOV

Európska únia víta úspešný vstup nových krajín, Bulharska a Rumunska, ktoré sa oficiálne stali členskými štátmi EÚ 1. januára 2007. Pristúpenie týchto dvoch krajín je ďalším krokom procesu rozširovania, ktorý sa začal v 90-tych rokoch, kedy 12 prevažne stredo- a východo-európskych krajín podalo žiadosť o členstvo v EÚ.

Od svojho založenia pred 50

rokmi EÚ neprestáva priťahovať stále nových členov. Vstup desiatich krajín v máji 2004 bol najväčším rozšírením v histórii únie.

Pristúpenie Bulharska a Rumunska teraz dokončuje tento úspešný proces, ktorý je odrazom úsilia únie o podporu mieru, demokracie a prosperity v celej Európe.

Rovnako ako v prípade predchádzajúcich rozšírení, museli aj Bulharsko a Rumunsko prejsť zásadným reformným a modernizačným procesom, aby splnili všetky kritériá vstupu. Ako oznámil predseda Európskej komisie José Manuel Barroso pri svojom blahoželaní občanom a vedúcim predstaviteľom oboch krajín k ich historickému úspechu, budú sa po ich pristúpení uplatňovať osobitné sprievodné opatrenia, ktoré umožnia určitý dohľad nad oblasťami kde je potrebné ešte ďalej pracovať. Kontrolné opatrenia budú zavedené v oblastiach reformy súdnictva, boja proti korupcii a organizovanej trestnej činnosti, výdavkov na poľnohospodárstvo a v oblasti bezpečnosti potravín. (t)



ÚNIA CHCE ZNEPRÍSTUPNIŤ ALKOHOL

Eurokomisár Markos Kyprianou pripravuje návrh na reguláciu spotreby alkoholu. Navrhuje zvýšenie spotrebnej dane a teda aj ceny alkoholu, alkohol by mal byť dostupný iba v licencovaných predajniach, na fľaškách by mali byť varovné nápisy. Opatrenie by malo platiť pre všetky štáty únie. Proti sa už ozvali napríklad českí pivovarníci. Podľa nich chystané opatrenia vychádzajú zo správy o alkohole v Európe, ktorú pripravila organizácia bojujúca za úplnú abstinenciu a preto ju považujú za jednostrannú. Navyše správa vraj nerešpektuje odlišnosti jednotlivých členských krajín únie a národných či miestnych kultúr.

„Ide o primitívne uplatňovanie škandinávského modelu boja proti alkoholu,“ uviedol Jan Veselý, výkonný riaditeľ Českého svazu pivovarů a sladoven a dodal, že mu to pripomína kampaň proti fajčeniu a tabaku. Nerešpektuje však fakt, že na rozdiel od cigariet si malé dávky alkoholu podľa viacerých štúdií a odborníkov prospešné zdraviu, povedal Veselý.

Regulačné návrhy podľa pivovarníkov zahŕňajú aj vymedzenie hodín, kedy bude možné alkohol nakupovať. Zakázaná má byť aj reklama a sponzor-

ské aktivity výrobcov alkoholu. Predseda zväzu českých pivovarníkov František Krakeš sa domnieva, že politika príkazov neberie do úvahy právo spotrebiteľa zodpovedne a samostatne sa rozhodovať. Lepšou cestou je výchova a informovanosť verejnosti, povedal.

Generálny riaditeľ najväčšej českej líkérky Stock Plzeň Martin Petrášek tvrdí, že v krajinách, kde zvyšujú spotrebné dane na alkohol alebo obmedzujú jeho predaj, si s alkoholizmom nepomohli. „S alkoholizmom nemá problém 95 percent ľudí. Týka sa to len niekoľko percent ľudí, na ktorých podobné restriktívne opatrenia aj tak neplatia,“ povedal Petrášek.

Český odborník na liečbu závislosti Michal Miovský z 1. lekárskej fakulty Karlovej univerzity však usudzuje, že problémy s alkoholom v Európe si vyžadujú opatrenia, ktoré budú spotrebu regulovať. Zvyšovanie spotrebnej dane a cien podľa neho priniesie riziko rozbuženia čierneho trhu. Ako celkom účinný sa vraj ukazuje licencovaný predaj alkoholu, najmä preto, že sa zníži jeho dostupnosť pre mladistvých. (TK)

Krátke správy

- **Zmluva je podpísaná.** Spoločnosť Samsung Electronics LCD Business postaví vo Voderadoch pri Trnave závod na výrobu LCD obrazoviek, kde plánuje obsadiť 1200 až 1500 pracovných miest.

- **V službách jadrovej lobby.** Vláda Roberta Fica podľa predstaviteľov strany SDKÚ-DS v oblasti energetiky sústreďuje svoju pozornosť výhradne na jadrovú energetiku a ignoruje iné alternatívy.

- **E.ON postaví plynovú elektrárňu.** Nemecký energetický koncern E.ON postaví v Malženicach pri Trnave plynovú elektrárňu za zhruba 200 miliónov eur (6,7 miliardy Sk).

- **Vzdelávanie pracujúcich.** Jednou z možností získať peniaze na preškolenie zamestnancov v rámci národného projektu je cez úrady práce, sociálnych vecí a rodiny. Nejde pritom o symbolickú sumu. Na jedného pracovníka totiž môže zamestnávateľ dostať až päťdesiat tisíc korún. Príspevok štát poskytuje aj zamestnaným jednotlivcom i uchádzačom o prácu.

- **Za pokazené potraviny miliónové pokuty.** Výrobcovia a obchodníci, ktorí budú predávať pokazené alebo škodlivé potraviny, budú môcť od mája dostať pokutu až do 50 miliónov korún. Vyplyva to z novely zákona o potravinách.

- **Únia chce chrániť prírodu.** Európska komisia v blízkej budúcnosti plánuje zavedenie takzvaných zelených daní, ktoré by mali zvýšiť úsporu energie a znížiť emisie skleníkových plynov.

- **Bankové poplatky.** Finančné inštitúcie zverejnili svoje zisky za minulý rok. Neboli malé. Na ich výške sa podieľali aj klienti, a to zakaždým, keď robili niečo so svojimi peniazmi. Banky si totiž účtujú poplatky takmer za všetko.

- **Nebezpečné plasty.** PVC môže byť životu nebezpečný! Túto skutočnosť odhalila americká organizácia, ktorá sa zaoberá ekologickým stavebníctvom. Výsledky prieskumu ukazujú, že PVC uvoľňuje do ovzdušia nebezpečné množstvá dioxínov, ktoré spôsobujú rakovinu. Riešením je jeho výmena za prírodné materiály.

(- v -, red., -p-, -ta-)

PROJEKT Leonardo da Vinci

Slovenská živnostenská komora sa zapojila do projektu Rozvoj kompetencií malých a stredných podnikov prostredníctvom samovzdelávania v službách. Koordinátorom medzinárodného projektu na Slovensku je Regionálna rozvojová agentúra Senec – Pezinok. Cieľom projektu financovaného v rámci programu



mu Leonardo da Vinci je podpora nových profesionálnych spôsobov školení zameraných na malé a stredné podniky v oblasti služieb prostredníctvom nástrojov zameraných na samovzdelávanie. Účastníci zhromažďujú podklady na spracovanie manuálu. Po jeho spracovaní prebehne testovanie vo vybraných malých pod-



Leonardo da Vinci

nikoch pod vedením vyskolených prednášateľov.

Začiatkom marca sa uskutočnilo ďalšie pracovné stretnutie, na ktorom si účastníci vymenili názory na stav vzdelávania vo vlastných podnikoch. Na základe tejto analýzy bola prijatá základná osnova pre spracovanie manuálu pre podnikanie v službách.

Výsledkom vzdelávania v podnikoch je zostavenie dobrého pracovného tímu, ktorý garantuje dobré pracovné vzťahy a zabezpečuje udržateľný podnikateľský potenciál v malom a strednom podniku. (Kc)



Účastníci marcového stretnutia.

Foto. kc

ŽIVNOSTNÍCI CHCÚ VIAC PRÁV

Živnostníci sú za to, aby novelizovaný Zákonník práce vo väčšej miere zohľadnil ich práva, ako je to u zamestnancov.

„Chceme, aby nás Zákonník práce poznal. Samostatne zárobkovo činné osoby sú v súčasnosti diskriminovanou skupinou občanov,“ uviedol pre TASR predseda košickej Kraiskej zložky Slovenskej živnostenskej komory Ervín Boháčik.

Týka sa to napríklad dovoleníek či rekondičných pobytov, na ktoré majú zamestnanci zo zákona nárok. Nový zákonník by mal jednoznačne určiť, čo je to závislá práca, aby sa nevyskytovali v praxi anomálie, keď pokladnička v hypermarkete pracuje ako živnostníčka. Ak živnostník pracuje pre zamestnávateľa, ide o obchod-

ný vzťah, tvrdí Ervín Boháčik. Obavy zamestnávateľov zo zvýšenia nezamestnanosti po vládom navrhovanej novelizácii Zákonníka práce by bolo možné podľa jeho názoru riešiť nižšími odvodmi. Veľkí zamestnávateľia často hovoria o živnostníkoch bez toho, aby poznali a tlmočili ich názory.

Živnostníci však majú obavy zo schváleného zákona o tripartite a v rámci neho aj nepriamej novely zákona o kolektívnom vyjednávaní.

„Týka sa to prenesenia záväzkov vyššej kolektívnej zmluvy, ktoré vyjednávajú odborári, aj na malých živnostníkoch, ktorí zamestnávajú len niekoľkých ľudí a budú musieť len z vôle odborárov zvyšovať mzdy a tým aj odvody,“ dodal Ervín Boháčik.

(DNES.sk, Ekonomika, 20. 3. 2007)

(Dokončenie zo str. 1)

tomto rokovaní bolo prijaté rozhodnutie o zvolaní diskusného fóra živnostníkov.

Živnostenské organizácie k novele Zákonníka práce prijali aj spoločné vyhlásenie. (V plnom znení na 5. strane).

Diskusného fóra sa zúčastnilo veľa funkcionárov komory z Košíc, Popradu, Žiliny, Banskej Bystrice, Zvolena, Trnavy, Trenčína, Nitry a Bra-

OBAVY, ...

tislavy. Všetci prezentovali svoje názory a návrhy. Zaujímavé je, že jednotne konštatovali, načo je potrebné meniť zákon, keď dlhodobo znižujeme nezamestnanosť, dosahujeme dobré ekonomické výsledky a vytvárame nové pracovné príležitosti. Realizácia a aplikácia súčasného pracovného práva podľa platného Zákonníka práce sú v malých prevádzkárňach v podmienkach živnostenského stavu pomerne náročné. Dvadsiateho prvého marca komora dostala mailovú správu o protestnom zhromaždení živnostníkov. Takúto formu protestu považujeme za málo užitočnú a hlavne za nepripravenú. Myslíme si, že toto nie je najsprávnejšia cesta na riešenie skutočných problémov a návrhov.

Slovenská živnostenská komora je ochotná rokovať s každým, kto to myslí vážne a zodpovedne a pre živnostenský stav je ochotný vytvárať čo najlepšie podmienky. Preto skúsme spoločne o novelizácii Zákonníka práce rokovať bez emócií. S Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR chceme hovoriť o všetkých paragrafoch, ktoré sa nás týkajú. Nám to prináleží aj zo zákona a naša snaha nie je viesť žabomyšie vojny. Zároveň si myslíme a každému poctivému a serióznemu živnostníkovi odkazujeme, aby zákony dodržiaval a rešpektoval. Vieme, že každý seriózny živnostník je ochotný správne nastavené normy pracovnoprávných vzťahov pre malé a stredné podnikanie dodržiavať a rešpektovať, aj v tom je totiž priestor na konkurencie schopnosť a rozvoj každého remesla a služieb, ktoré práve tento segment poskytuje a zabezpečuje. Vladimír Mička

ZÁSADNÉ PRIPOMIENKY

Predseda Slovenskej živnostenskej komory Ing. Vojtech Gottschall na diskusnom fóre a na tlačovej besede pre TA3 prezentoval názory všetkých členov. Vyjadril sa k jednotlivým paragrafom, ktoré sa dotýkajú živnostenského podnikania a zdôraznil, že je potrebné v klude a s rozvahou nájsť taký spôsob dohovoru, aby sa na

jednej strane neublížilo živnostenskému stavu, avšak na druhej strane, aby neboli poškodení predkladatelia novely. „Treba hľadať a nájsť spoločné riešenie, nakoľko malí a strední podnikatelia najviac prispievajú do štátneho rozpočtu a aj napriek ťažkým podmienkam v ich podnikaní by sme im to nemali ešte sťažovať.“

TOMANOVÁ: ROKOVANIE BOLO KONŠTRUKTÍVNE

Na diskusnom fóre živnostenských organizácií sa zúčastnila aj ministerka práce, sociálnych vecí a rodiny SR Viera Tomanová a štátna tajomníčka ministerstva práce Emília Kršíková. Rokovanie o pripravovanej novele sa podľa nich nieslo vo vecnom a konštruktívnom duchu.

„V takmer trojhodinovej diskusii sa vyjasnili viaceré sporné otázky a zazneli aj podnetné návrhy, ktorými sa ministerstvo bude v budúcnosti zaoberať,“ uvádza sa v stanovisku, ktoré TASR poskytol tlačový a mediálny odbor ministerstva práce.

„Ministerstvo si váži živnostenský stav a každého zamestnávateľa, ktorý vytvorí čo i len jedno pracovné miesto,“ ubezpečila prítomných Tomanová a preto sľúbilo urobiť všetko pre udržanie a podporu akýchkoľvek vytvorených pracovných miest.

MÝTY O NOVELE ZÁKONNÍKA

• **Novela sa pripravovala narychlo, bola šitá horúcou ihlou.**

Nie je to pravda. Novela sa pripravovala sa na odbornej úrovni viac ako pol roka.

• **Novela je výsledkom politickej dohody.**

Nie je to pravda. Za zmenou zákona sú objektívne dôvody a nevyhnutnosť vyvážiť nerovnoprávne postavenie zamestnancov vo vzťahu k zamestnávateľom.

• **Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny obchádza pri príprave návrhu zákona sociálnymi partnermi.**

Ani to nie je pravda. Návrh novely Zákonníka práce pripravovala pracovná skupina, zriadená na tripartitnej úrovni, v ktorej mali zastúpenie všetci sociálni partneri.

• **Novela Zákonníka práce likviduje a zlikviduje živnostníkov.**

Nie je pravda, že navrhované znenie Zákonníka práce zlikviduje živnostenský stav. Vymedzenie pojmu „závislá práca“ má zvýšiť ochranu pred nútenou prácou na živnosť. Aj naďalej bude možné vykonávať práce prostredníctvom obchodných alebo občiansko-právnych zmlúv, ak tieto práce nebudú mať znaky závislej práce.

• **Navrhovaná novela ohrozí flexibilitu pracovného trhu.**

Mýtom sú aj tieto tvrdenia. Okrem nových opatrení podporujúcich pružný trh práce (dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o vykonaní práce) sa naďalej ráta s domácou prácou, dohodou o brigádnickej činnosti, pracovným pomerom na dobu určitú, či kratší pracovný čas.

(Prevzaté z webovej stránky MPSVR SR, krátené)

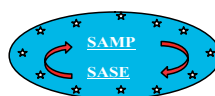
ZÁKONNÍK NA PROGRAME DŇA MINISTERKY

Ministerka V. Tomanová absolvovala 21. 3. sériu stretnutí s prívržencami, ako aj kritikmi pripravovanej novely. Podporne stanoviská k navrhovanej podobe pracovného kódexu tlmočili zástupcovia viacerých odborových zväzov.

Ministerka reagovala aj na konkrétne otázky, obavy a pochybnosti, ktoré v súvislosti s pripravovanými zmenami vyjadrili zástupcovia živnostníkov. Opakovane odmietla tvrdenia o tom, že novela likviduje živnostenský stav. Podľa

vedenia rezortu novela sa nedotkne žiadneho živnostníka, ktorý vykonáva živnosť v zmysle Živnostenského zákona. Pripravované zmeny napríklad v podobe precíznejšej definície závislej práce sú reakciou na tzv. vynútené živnosti.

Ministerka zopakovala, že sa nebráni vecnej a konštruktívnej diskusii. Zákonník práce je naďalej otvoreným materiálom a je predpoklad, že vo viacerých bodoch, ktoré dnes rozdeľujú sociálnych partnerov, dôjde k dohode a kompromisu. (r)



SPOLOČNÉ VYHLÁSENIE ŽIVNOSTENSKÝCH ORGANIZÁCIÍ K NOVELE ZÁKONNÍKA PRÁCE

My, dolupodpísaní, zastupujúci nasledujúce živnostenské organizácie (uvedené v abecednom poradí)

Slovenská asociácia malých podnikov (ďalej len SAMP)

Slovenská živnostenská komora (ďalej len SŽK)

Slovenský živnostenský zväz (ďalej len SZZ)

Združenie podnikateľov Slovenska (ďalej len ZPS)

po dôkladnom oboznámení sa s predloženou novelou Zákonníka práce, vedomí si toho, že Zákonník práce je základná právna norma, ktorá upravuje vzťahy medzi jednotlivými účastníkmi trhu práce, prijímame toto spoločné stanovisko k novele Zákonníka práce:

1. Zástupcovia SAMP, SŽK, SZZ a ZPS sa zhodli na **zásadnom nesúhlase** s predloženou novelou Zákonníka práce.
2. Podľa SAMP, SŽK, SZZ a ZPS bude mať predložená novela Zákonníka práce **negatívny dopad na živnostenský stav v SR.**
3. Zástupcovia SAMP, SŽK, SZZ a ZPS osobitne upozorňujú na **potenciálne negatívne dopady novozavádzanej definície tzv. závislej práce**, ktorá by podstatne obmedzila možnosti zamestnávateľov využívať prácu živnostníkov. Dôvodom ich využívania je vysoké odvodové zaťaženie spojené s pracovnoprávnym vzťahom. Zákonom vynucovaná transformácia živností na pracovné miesta môže mať za následok krach mnohých živností, pretože alternatívou pre zamestnávateľa nebude prijatie všetkých spolupracujúcich živnostníkov do pracovného pomeru, ale skončenie spolupráce s časťou z nich.
4. Podľa SAMP, SŽK, SZZ a ZPS návrh novely Zákonníka práce nepredstavuje prehlbenie zmluvnej slobody a nezabezpečuje vyvážené právne postavenie zamestnávateľov a zamestnancov, ale naopak **obmedzuje zmluvnú slobodu a dáva príliš veľa práv a právomocí zamestnancom a ich reprezentantom.**
5. Návrh novely Zákonníka práce predstavuje pre zamestnávateľov vo veľkej väčšine návrhov **zvýšenie nákladov a obmedzenie pružnosti.**
6. V situácii, keď na Slovensku dlhodobý klesá nezamestnanosť a stúpa zamestnanosť podľa SAMP, SŽK, SZZ a ZPS **nebola jednoznačne preukázaná potreba tak rozsiahlej novely Zákonníka práce**, čím nebola splnená jedna zo základných podmienok kladených na prijímanie legislatívnych noriem.
7. SAMP, SŽK, SZZ a ZPS musia konštatovať, že s novelou Zákonníka práce **neboli predložené nijaké prepočty dopadov navrhovaných zmien**, čím opäť nebola splnená jedna zo základných podmienok kladených na prijímanie legislatívnych noriem.
8. Zástupcovia SAMP, SŽK, SZZ a ZPS upozorňujú, že **nebol vytvorený dostatočný časový priestor na detailnú diskusiu o jednotlivých navrhovaných zmenách.** Vzniká tak riziko prijatia ustanovení, ktoré sa neosvedčia a v krátkom čase budú potrebné ďalšie novelizácie Zákonníka práce, čo neprispieje k skvalitňovaniu legislatívneho rámca v SR.
9. Zástupcovia SAMP, SŽK, SZZ a ZPS vyslovujú **počudovanie nad navrhovaným dátumom účinnosti novely Zákonníka práce od 1. júla 2007.** Podľa SAMP, SŽK, SZZ a ZPS neexistuje nijaký dôvod, pre ktorý by účinnosť novely nemohla byť posunutá na 1. január 2008.
10. V snahe vytvoriť možnosť odbornej diskusie sa zástupcovia SAMP, SŽK, SZZ a ZPS dohodli, že zorganizujú **spoločné živnostenské diskusné fórum k novele Zákonníka práce „Zákonník práce, zamestnanosť a živnostenský stav“**, ktoré sa uskutoční 13. 3. 2007. SAMP, SŽK, SZZ a ZPS na diskusné fórum spoločným listom pozývajú aj ministerku práce, sociálnych vecí a rodiny Vieru Tomanovú a predsedu vlády SR Roberta Fica.

Ing. Vladimír Sirotko, SAMP

Ing. Vojtech Gottschall, SŽK

V Bratislave, 28. 2. 2007

JUDr. Peter Masár, SZZ

PhDr. Ján Oravec, CSc., ZPS

ŽIVNOSTNÍCI rokovali o zákonníku práce

Diskusie o pripravovanej novej Zákonníku práce sú v plnom prúde. Aký v konečnej podobe bude, uvidíme.

Kritikov je dosť, ale aj jeho zástancov. Každý chce do neho dostať to, čo sa ho týka. Zamestnávateľi majú svoje požiadavky, zamestnanci chcú byť chránení. Samostatne zárobkovo činné osoby, teda zamestnanci a zamestnávateľia v jednej osobe, nie sú a neboli v ňom zahrnutí, ako keby neboli.

Na Slovensku je viac ako 400-tisíc živnostníkov a podľa Zákonníka práce ako keby ani neexistovali. Netyka sa ich nič.

„Na diskusnom živnostenskom fóre k Zákonníku práce v Bratislave sme sa včera chceli pripomenúť a dosiahnuť zrovnoprávnenie fyzických osôb - živnostníkov s ostatnými zamestnancami. SZČO Zákonník práce nepozná. Po dlhom čase sa nám podarilo presadiť, že stravné si môžu účtovať do nákladov, čiže sme dosiahli rovnocennosť. Dovolanky sa však živnostníkov netykajú, nikto ich nepreplatí. Minimálne aspoň štyri týždne by mal mať každý nárok na oddych. Podľa súčasne platného zákonníka ho nemá. Cestou novely zákona o dani z príjmov by sa táto čiastka mohla stať odpočítateľnou položkou a bolo by všetko v poriadku. Dnes to tak nie je. Takisto ženy živnostníčky sú diskriminované a nemajú na materskú nárok. Nikto im ju nezaplatí. Podobne je to aj s rekondičnými pobytmi. Živnostníkov sa netykajú,

aj keď pracujú v rovnako nebezpečnom prostredí ako v hoci ktorej fabrike,“ uviedol predseda Krajskej zložky Slovenskej živnostenskej komory v Košiciach Ervín Boháčik.

To sú zásadné veci, ktoré sa snažia predstavitelia Slovenskej živnostenskej komory pretláčať do Zákonníka práce. Očakávajú, že odbory urobia niečo v prospech živnostníkov a nebudú im diktovať iba to,

aká má byť výška minimálnej mzdy. Týmto krokom najviac trpia malí zamestnávateľia. Zvýšila sa im odvodová povinnosť, čo vedie k nútenému prepúšťaniu.

Podľa Ervína Boháčika odvodová zafarbenosť vzrástla o 300 Sk zvýšením minimálnej mzdy. Za mesiac je to pri 400-tisíc živnostníkoch 12 miliónov Sk. To je povinnosť, ktorá je rovnoprávna pre všetkých, teda aj pre SZČO. Príjmy

sa nezvyšujú. Právnické osoby sa na Zákonník práce pozerajú z pohľadu firmy, ale SZČO zo svojho pohľadu. Či sa im podarí do znovelizovaného dokumentu začleniť svoje požiadavky, je otvorené. Zatiaľ majú nárok iba na stravu, dovolenkovat' môžu za svoje, v tom čase nepracujú, nič nevytvárajú alebo radšej nedovolenkujú.

(KORZÁR - región, 14. 3. 2007, autor - pod-)

Živnostníci sa boja o prácu

Novelizácia zákonníka môže znamenať zánik 80 - až 120 - tisíc živností. Tvrdia to predstavitelia štyroch najväčších zväzov a združení, ktoré zastupujú živnostníkov. Prácu by mali živnostníkom zobrať ustanovenia, ktoré zamestnávateľom zakážu objednávať si u nich niektoré práce a prijať na ne zamestnancov na klasickú pracovnú zmluvu. Zároveň spôsobí problémy firmám, pre ktoré bude takéto riešenie drahé.

Problém v stavebníctve

„Nemožnosť vykonávať živnosť v profesiách, ako napríklad murár alebo tesár, spôsobí, že títo ľudia prídu o prácu,“ hovorí prezident SAMP V. Sirotko. Tieto živnosti majú zmysel napríklad pri krátkodobých zákazkách alebo pri sezónnych prácach. Profesie ako pokladníčka alebo vodič však nie sú od živností závislé. „V zá-

kladnej myšlienke zamestnávať zamestnancov tam, kde nejde o živnosť, by sme sa možno zhodli s ministerstvom práce, ktoré návrh novely pripravilo,“ hovorí Sirotko. „Nemôžeme však súhlasiť s postupom, akým to chcú dosiahnuť.“

Nie zákonník

Ak chce ministerstvo regulovať využívanie živnostníkov, malo by tak spraviť cez živnostenský zákon, a nie cez zákonník. Tak by sa stanovilo, ktoré povolania sa môžu vykonávať ako živnosť. Namiesto toho chce ministerstvo práce v zákonníku sprísniť definíciu závislej práce, ktorá sa dá vykonávať iba prostredníctvom pracovnej zmluvy. Výsledkom je, že by ju nemohli robiť na živnosť.

Ministerstvo argumentuje, že takýto ľudia nemajú žiadnu ochranu, ktorú by im poskytoval Zákonník práce. Nemajú

zaručenú bezpečnosť pri práci, nevzťahujú sa na nich ustanovenia týkajúce sa ukončenia práce ani výpovedná lehota, ďalej nemusia mať hradenú dovolenku. Sami pracovníci však často uprednostňujú živnosť. Ako informovala Sociálna poisťovňa, samostatne zárobkovo činné osoby si platia odvody na starobné sporenie z približne polovičného základu ako zamestnanci. Živnostníci teda vykazujú menší zisk, ako keby dostávali výplatu od zamestnávateľa.

Čo môže spôsobiť novela

Obmedzenie živností by sa môže dotknúť 80 až 120 tisíc živnostníkov. Môže ísť o profesie v stavebníctve, cestovnom ruchu, gastronómii a pôdohospodárstve a remeselné živnosti.

(Hospodárske noviny, 1. marca, autor Peter Apolen, redakčne krátené)

Moja práca a moje záujmy ma nútia veľa cestovať autom po Slovensku. Preto so záujmom sledujem neustále debaty a komentáre okolo výstavby slovenských diaľnic. Keby sa stávalo rečami, mali by sme už diaľnice aj do Hornej Dolnej. Prvý krok už naši múdri urobili tým, že zriadili Diaľničnú spoločnosť a rozšírili rady byrokratov v našej byrokratmi už dosť preťaženej spoločnosti. Asi aj preto máme najdrahšie diaľnice. Z financií na ich výstavbu si ukrajú rôzne štruktúry a dobre si z toho žijú. Na čo sú nám medzičlánky medzi ministerstvom a realizačnými firmami, keď na samotnom ministerstve je veľký aparát, ktorý problémy diaľničnej dopravy rieši a sleduje? Možno sme raritou na svete v počte

DIAĽNICE V DIAĽKE

diaľničných byrokratov na jeden kilometer postavených diaľnic. Kto trochu ako ja sleduje situáciu, má z toho iba zvýšený tlak. Hlavne keď počúva múdre reči múdrych hovorcov, z ktorých ešte aj meno jedného doslova evokuje čo sa asi z našimi peniazmi z viacnásobných daní, poplatkov za diaľničné nálepky, či nevráteného DPH za autá používané na podnikanie robí. V jeden marcový víkend mi opäť táto téma zdvihla adrenalín. V sobotu som čítal správu o tom, že úsek diaľnice cez Považskú Bystricu je opäť, alebo ešte stále, veľkým prob-

lémom (už iba polovica úseku, čo je na naše pomery obrovský úspech). Poznamenávam, že celá diaľnica Bratislava - Žilina mala byť odovzdaná do konca roka 2006! Kto vie, čo si o nás myslia Kórejčania! Nakolko sú slušní, tak nám to (asi) nepovedia. V nedeľu som sa vracal cez Považskú Bystricu do Bratislavy. Po krátkom, nedávno odovzdanom polodiaľničnom úseku, na ktorom som získal asi desať minút, som následne pol hodinu stratil čakáním v Považskej Bystrici, v kolóne pred križovatkou. Mal som dosť času na premýšľanie a okrem iného mi napadlo, či by nebolo hodné vybudovať na hlavnej ulici nad touto križovatkou nadjazd, napríklad z ocelevej konštrukcie a bez odbočovacích estakád (odbočovanie by sa mohlo riešiť v uliciach pred a za križovatkou). Bolo by to dočasné riešenie, konštrukcia by sa mohla po

dostavbe diaľnice zdemontovať alebo zmeniť na normálnu mimoúrovňovú križovátku. Som stavbár a tak som si tipol, že toto provizórium by mohlo stáť tak do sto miliónov a čas výstavby by nemal byť dlhší ako rok. Večer som sa v TV novinách dozvedel, že byrokrati ma predbehli - našli riešenie vo forme riadenej svetelnej signalizácie. Skoro som však odpadol, keď som počul čo to bude stáť: Sto miliónov korún! Vzácná zhoda! Čo môže na niekoľkých semaforoch, počtačoch a kamerách stáť sto miliónov? Maximálne desať, prehnané dvadsať! Kde je zvyšok? Koľko by stála hliadka policajtov, ktorá by križovátku riadila oveľa racionálnejšie a efektívnejšie?

Kto mi odpovie? Pán minister, alebo hovorca Diaľničnej spoločnosti?

Luboš Zoro

P. S.: Tesne pred odoslaním môjho príspevku som sa dozvedel, že super systém za sto miliónov vyradila jedna vypálená žiarovka! Križovatkou musia riadiť policajti! Aká zhoda!



KACHLIARSKÉ REMESLO

Patrilo vždy k najstarším remeslám spoločnosti. Okrem vykurovacieho úžitku (vykurovanie, varenie, pečenie...) dávalo aj pocit pohody, romantiky, okamihy spomienok pri ohni. Do šesťdesiatych rokov minulého storočia sa kachliarske remeslo ešte rozvíjalo, existoval učebný odbor, ktorý vychovával nových kachliarov. Neskôr však tento učebný odbor zanikol, nová generácia sa nemala kde vyučiť a kachliarske remeslo prevádzkovali len starí - vyučení kachliari. Preto je u nás kachliarov, či peciarov nedostatok.

Kachliarske remeslo v bývalom Československu v 60-tych rokoch minulého storočia celkom zaniklo. A aj keď začiatkom 90-tych rokov boli snahy obnoviť staré tradície, aby remeslo nezapadlo do zabudnutia. V nových firmách, ktoré sa začali zaoberať výstavbou tradičných vykuro-

vacích telies, však kachliari často nie sú. Tí majstri, ktorí obložia krb kachlami síce ako kachliari vystupujú, táto činnosť však nemá nič spoločné s kachliarskym remeslom. Títo sú krbári. Je mnoho firiem, ktoré si dávajú do činnosti podnikania „stavby kachľových pecí“ a pritom je dokázateľné, že



väčšia časť z nich nepostavila ani jednu kachľovú pec alebo nemá skúsenosti s ich výstavbou. Je poľutovaniahodné ak v rôznych zdru-

ženíach sú členmi skutoční kachliari a zároveň i tí, ktorí kachliarske remeslo dostatočne neovládajú a označenie „kachliar“ si len prisvojujú. Prax postupom času istotne vykryštalizuje situáciu na správnu mieru.

Kachliar je totiž ten, kto dokáže nielen postaviť nové, ale aj zrekonštruovať staré popraskané pece a šporáky. Táto práca je náročnejšia ako stavba novej pece a poradí si s ňou len skutočný odborník. Obstavenie krbovej vložky a stavenie klasickej pece nemožno spájať, po technickej stránke sú to dve odlišné stavby. Obstavenie krbovej vložky je odlišná technológia ako vlastná kachliarčina, a rovnako si vyžaduje zvládnutie danej techniky. Vyskytujú sa i prípady, keď vyučení starí majstri kachliari nevedia kvalitne obstať krbovú vložku. Kachliarske výrobky, hlavne vstavané pece alebo šporáky majú absolútne iný princíp vykurovania ako teplovzdušné krby.

(Podľa Cechu kachliarov, krbárov, peciarov)

Rozprávky zo živočíšnej reality (RŽR)

Kde bolo tam bolo, za siedmimi horami v strede Európy žil jeden zajko Palko a poctivo pracoval. Poskytoval služby, po víkendoch spracovával papiere okolo svojho podnikania a jedného krásneho dňa si uvedomil čosi neslýchané. Otvoril noviny a zistil, že lev - vládca lesa - sa rozhodol zabezpečiť lepší príjem do lesnej pokladne.

Pokladňa sa začala vyprázdňovať, keď zisky nasmerovali z bývalých lesných firiem na súkromné účty srnca, líšky, vlka a samotného leva. Aby boli peniaze na lieky a nevyhnutnú údržbu lesa, rozhodli sa vymyslieť a schváliť systém nariadení, ako donútiť zvieratká, aby si „ešte viac utiahli opasky“.

Najprv schválili nariadenie, podľa ktorého ak chcú zvieratká jazdiť aj v zime, musia si kúpiť zimné pneumatiky. Neskôr schválil aj to, že kto nie je v ohrození života, toho lesný lekár nemusí liečiť a ďalej nariadenie, aby každý odviezol do lesnej pokladne poplatok, na základe ktorého ho potom budú evidovať pre prípad, že sa dostane do zdravotných problémov, ale ak jeho problémy budú kratšie ako 10 dní, vtedy mu musí pomôcť rodina.

Po krátkej chvíli schválili „silní“ lesa, aby každý platil ur-

čitú časť za neporiadok, ktorý v lese produkuje.

Ďalšie schválenie nariadenia predstavovalo zmienku o tom, že kto poskytuje službu len jedinému zvieratku, nesmie pod-

ČO PLATILO V LESE

nikať, ale ho musí príslušné zvieratko zamestnať a riadne za neho platiť „desiatok“ do lesnej pokladne.

Od určitej doby platilo v lese i nariadenie, podľa ktorého žiadne zvieratko nesmelo pracovať dlhšie ako 6 hodín denne. Na kontrolu zriadili úrad pre dohľad nad prácou nadčas. Úrad mal iba jediného zamestnanca, ktorým bol medveď. Keďže medveď väčšinu času prespal, úrad vlastne nefungoval, ale to nevadilo, lebo i tak by rozsiahlu agendu o porušovaní nariadenia nemal kto riešiť. Medveď by na všetko i tak nestačil.

V našom lese platilo:

- Hoci boli všetci nespokojní, nik nereptal nahlas.
- Hoci nik nereptal nahlas, všetci potichu hundrali.

- Hoci všetci hundrali potichu, zvonku boli obdivovaní.
- Hoci boli zvonku obdivovaní, v lese sa žilo ťažko.
- Hoci sa v lese žilo ťažko, všetci podnikali.
- Hoci všetci podnikali, každý sa cítil chudobný.
- Hoci sa každý cítil chudobný, nik nehľadoval.
- Hoci nik nehľadoval, nemohol si každý dovoliť to, po čom túžil.
- Hoci si každý nemohol dovoliť to, po čom túžil, všetci ospevovali vládu leva.
- Hoci všetci ospevovali vládu leva, nik nemal leva rád.
- Hoci nik nemal leva rád, všetci sa levovi klaňali.
- Aj keď sa levovi klaňali všetci, dobre sa mali iba niektorí.
- Hoci boli v lese všetci nespokojní, nik nereptal nahlas.
- Hoci
 - Hoci si svoje väzy ceníš, nechceš si ich zlámať, Nariadenia radšej podlež a nesnaž sa skákať!!!

Poučenie:

Ak si svoje väzy ceníš, nechceš si ich zlámať, Nariadenia radšej podlež a nesnaž sa skákať!!!

(STAGIS)

ADRESÁR SŽK

Predseda SŽK

Ing. Vojtech Gottschall
Tel./fax: 033/64 13 314
e-mail: bagotti@nextra.sk

Úrad SŽK v Žiline

Vysokoškolákov 4, 010 08 Žilina
Tel./fax: 041/76 45 195
e-mail: szkuk@slovanet.sk
Anna Sklenárová

Kancelária úradu v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/44 46 14 00
e-mail: szkriaditel@stonline.sk

Krajská zložka Banská Bystrica

Studentská 12, 960 01 Zvolen
Tel./fax: 045/53 35 375
e-mail: szkzv@slovanet.sk
Juraj Lalík, predseda
Ing. Mária Duricová, sekretariát

Krajská zložka Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/49 24 65 88
e-mail: szkzba@stonline.sk
Vladimír Mička, predseda
Helena Domčeková, sekretariát

Krajská zložka Košice

Floriánska 19, 040 01 Košice
Tel./fax: 055/31 01 136
e-mail: zkke@centrum.sk
Ervin Boháčik, predseda

Krajská zložka Nitra

Turecká 3, 940 01 Nové Zámky
Tel.: 035/64 00 746
fax: 035/6410796
e-mail: postmaster@babulikova.sk
mob.: 0915 259 257
Dr. Katarína Babulíková, zastupujúca predsedníčka

Krajská zložka Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov
Tel./fax: 051/77 10 646-174,
e-mail: tenopp@tenopp.sk
Mgr. Patrik Tomič, predseda

Krajská zložka Trenčín

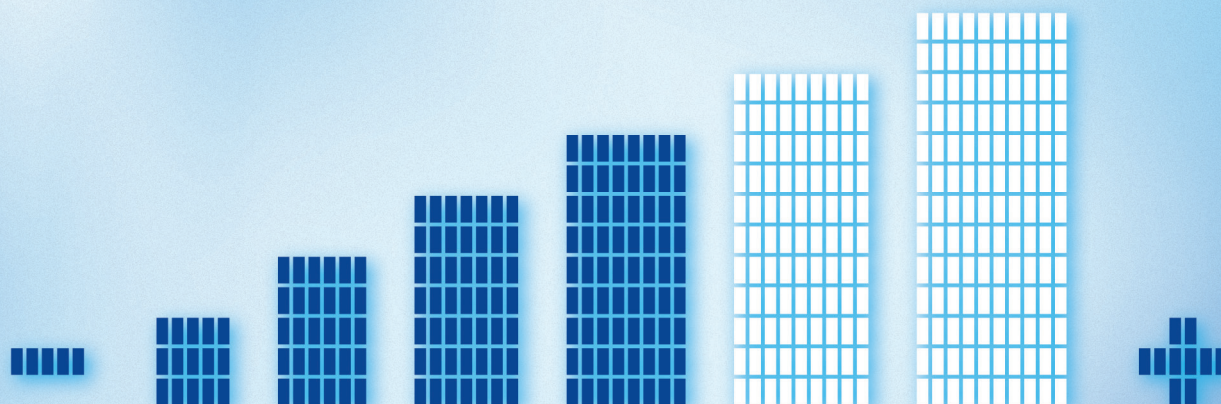
Opatovská 23, 911 01 Trenčín
Tel.: 0905 671 568
fax: 032/74 43 990
Ing. Anton Dobeš, predseda
e-mail: szktn@slovanet.sk

Krajská zložka Trnava

Trhová 2, 917 01 Trnava
Tel.: 033/53 40 109-10,
fax: 033/55 12 720
Ing. Róbert Schmidt, predseda
e-mail: szktt@slovanet.sk
Helena Schmidtová, sekretariát

Krajská zložka Žilina

Háľkova 31, 010 01 Žilina
Tel./fax: 041/56 52 885
e-mail: szkzka@zoznam.sk
Ing. Pavol Višňovský, predseda
Bc. Jasmina Plánková, sekretariát



pridajte svojmu biznisu s **rýchlymi profiúvermi**

- pre živnostníkov, slobodné povolania a malých podnikateľov
- **bez papierovania** – stačí daňové priznanie a finančné výkazy za 1 rok
- **bez čakania** – schválenie úveru už na druhý deň
- **bez zabezpečenia** – ručíte iba blankozmenkou

Kompletnú ponuku zvýhodnených produktov VÚB banky pre členov Slovenskej živnostenskej komory nájdete na stránke www.vub.sk/partner, prihlasovacie meno: SZK, heslo: Partner2006; alebo vo vyše 200 pobočkách VÚB banky.

www.vub.sk • KONTAKT 0850 123 000



banka