

# ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



VÚB, a.s., generálny partner SŽK



banka

INFORMÁCIE SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

Aj pre tých, ktorí o členstve v komore iba uvažujú ...

Ročník 7

Číslo 8

AUGUST 2006

## AGROKOMPLEX A ŽIVNOSTENSKÉ TRHY

*Motto: Aby sme boli úspešní, aby sme boli informovaní, aby o nás vedeli, musíme byť na správnom mieste v právný čas!*

Už po tridsiaty tretí raz sa v dňoch 17. až 22. augusta bude konať na nitrianskom výstavisku Medzinárodný poľnohospodársky a potravinársky veľtrh Agrokomplex 2006. Slovenská živnostenská komora bude pri tom. Svoju činnosť tu chce prezentovať v nových rozšírených priestoroch v pavilóne F, kde bude aj vhodné miesto na stretnutia členov komory so živnostníkmi, ktorí prejavia záujem hovoriť o svojich úspechoch a problémoch.

Predstavitelia Slovenskej živnostenskej komory si uvedomujú, že zbytočná byrokracia a tvrdosť zákonov strpčujú život

všetkým živnostníkom na Slovensku. Preto aj počas konania veľtrhu a živnostenských trhov bude na nitrianskom výstavisku priestor na stanovenie si priorit pri presadzovaní podmienok výhodných pre živnostníkov. Bude tu miesto, na ktorom si môžeme položiť otázku prečo živnostníci doteraz nepocítili výsledky snaženia komory, napríklad v skvalitňovaní podnikateľského prostredia. Možno je tomu tak preto, že síce máme záujem veci riešiť, alebo sa k ich riešeniu aspoň pripojiť, avšak na druhej strane zostávame pasívni, iba prizerajúci sa na dianie okolo nás.

V nastávajúcom období je rozvoj Slovenska okrem iného podmienený vytváraním priaznivejšieho prostredia pre živnostníkov. Ak chceme zaujať principiálne stanovisko, podporujúce živnos-

tenký stav, musíme byť silnejší, musia v našich radoch stáť všetci, ktorým ide o dobrú vec. Každý živnostník môže dať vstupom do Slovenskej živnostenskej komory najavo, že jeho situácia nemôže zostať v rovine predvolebných sľubov.

Slovenská živnostenská komora má záujem podporiť prezentáciu živnostníkov. Súčasne počas týchto šiestich výstavných dní ponúka komora otvorený dialóg – 17- toho so zástupcami krajskej zložky Nitra, 18 - toho so zástupcami predstavenstva Slovenskej živnostenskej komory a zástupcami krajských zložiek Žilina a Bratislava. Devätnásteho môžete diskutovať so zástupcami krajskej zložky Trnava a v nasledujúcich dvoch dňoch so zástupcami krajských zložiek Banská Bystrica a Trenčín. **Katarína Babulíková**

*Odhliadnuc od každodenných povinností a starostí slovenského živnostníka, spojených s nepretržitým zápasom s paragrafmi, novelami, úradnou byrokraciou a vyhláseniami vlády, musí tento živnostník myslieť aj na svoju budúcnosť. Aksapozerala do budúcnosti triezvo, s tvorenými očami, uvedomuje si, že či chce alebo nechce, je súčasťou globálneho priestoru a je závislý od všetkého, čo ním v súčasnosti hýbe, prinajmenšom, čo hýbe „starým kontinentom“. Napríklad je závislý od zdrojov energií a pociťuje ich „dostatok“ a zvyšujúce sa ceny pri doprave tovarov, pri preplácaní faktúr za elektrickú energiu, spotrebovanú vo výrobných hale alebo za vykurovanie plynom.*

### Pre krajší život

*Veda a výskum už desiatky rokov hľadajú možnosti ako sa vyhnúť potenciálnej energetickej kríze. Preto sa čoraz častejšie stretávame s pojmami alternatívne, či obnoviteľné zdroje energií a ich aplikácia v slovenských pomeroch. Súčasný stav v tejto oblasti je síce u nás smutný, avšak, na druhej strane, je (nielen) výzvou pre slovenského podnikateľa. Stáva sa v ostatnej dobe nádejným priestorom aj pre slovenský vidiek. Možno už iba prijatím legislatívnych zmien by bolo možné v širšom rozsahu využívať na vykurovanie alebo výrobu elektrickej energie namiesto plynu, biomasu alebo vietor.*

*Je to nádejný priestor – povedal nedávno konanom stretnutí s novinármi nový minister pôdohospodárstva Ing. Miroslav Jureň. O otázkach obnoviteľných zdrojov energií hovoril s vážnosťou a s odhodlaním popasovať sa s problémom. Za prvoradé považuje pripravovať zodpovedajúcu legislatívu a byť dobre informovaný. Ľudia musia vedieť o nových možnostiach, o tom, že niektoré európske štáty majú tento problém už dávno pochytený a že máme možnosť sa od nich učiť. Co nám hovorí pestovanie rýchlorastúcich drevin (na výrobu palivových brikiet), čo hovorí poľnohospodárom biomasu (zúžitkovanie toho, čo sa nezužitkuje) a čo by sme povedali na výstavbu veternej elektrárne v malej obci, či obytňom sídlisku (napokon aj v záhrade rodinného domu)? Uvažujme! Je to výzva! A verme, že nová vláda urobí zásadný krok v pred. Obnoviteľné zdroje sú jedinou možnosťou ako ísť dopredu a nebyť závislý na nenasytných monopoloch a štátoch, ktoré si nárokuje vládnuť svetu len preto, že majú zásoby surovín. Súčasne sú možnosťou ako krajinu a zdravšie žiť.*

Iva Bukvová



## sa stala generálnym partnerom

Dôležitým aspektom pre úspešný rozvoj malého a stredného podnikania je správne finančné hospodárstvo v tomto sektore. Veľmi dobre si to uvedomujú predstavitelia podnikateľskej obce aj zástupcovia bánk. Po úspešných rokovaniach takéto spojenie vzniklo, našli sa navzájom najlepší partneri s podobným myslením a prístupom k podnikateľom.

Vážnosť svojho rozhodnutia dokladovala Slovenská živnostenská komora (SŽK) a Všeobecná úverová banka (VÚB) dňa 11. júla 2006 v reprezentačných priestoroch banky slávnostným podpisom zmluvy o spolupráci. Týmto aktom sa VÚB stala generálnym partnerom SŽK.

Generálnym partnerstvom vyjadrili predstavitelia oboch zmluvných strán predsavzatie vytvoriť funkčný vzťah medzi komorou a bankou, cieľom ktorého je spoločná participácia na vytváraní pozitívneho prostredia vo vzájomnej komunikácii banky s klientom – podnikateľom a zefektívnenie informovanosti podnikateľov v oblasti bankových produktov a služieb

prostredníctvom komunikačných kanálov oboch partnerov.

VÚB sa chce priblížiť k samotným podnikateľom aj prostredníctvom regionálnej účasti svojich pracovníkov na vzdelávacích akciách a seminároch SŽK, chce aktívne komunikovať a oslovovať členov komory. Uzavretím zmluvy sa vytvoril priestor na spoločné reklamné a marketingové aktivity zamerané nielen na prezentáciu vzájomnej spolupráce, ale najmä na prezentovanie hlavnej myšlienky prepojenia podnikateľskej sféry s bankovým sektorom, ktorou je podpora podnikania na Slovensku.

**A čo prinesie táto spolupráca samotným členom SŽK?**

Uzavretím zmluvy získajú členovia SŽK širokú škálu zvýhodnených produktov a služieb VÚB, ktoré im zjednodušia správu ich fi-



nancií nielen v súkromnom živote, ale aj v podnikaní.

Pre malých podnikateľov je pripravených viacero podnikateľských úverov. VÚB ponúka členom komory prefinancovanie prevádzkových aj investičných potrieb už do 24 hodín, s minimom dokumentov na schválenie a profesionálnou obsluhou. Na ušetrenie času bude každému členovi komory na požiadanie vydaná modrá karta, ktorá mu zabezpečí prednostnú, komfortnú obsluhu do desiatich minút, so zárukou vrátenia poplatku za realizovanú transakcie pri prekročení tohto časového limitu.

Ďalej je pre členov komory pripravená kombinácia podnikateľského a súkromného účtu za cenu jedného, zlaté platobné karty bez poplatku alebo zľavnený vstupný poplatok pre investovanie do poľnohospodárskych fondov.

Uzavretie spolupráce je prvou lasťovíčkou, ktorá má priniesť leto aj do vzájomných vzťahov medzi živnostníkmi a bankou. (red.)

*Účastníci podpísania generálnej dohody: (zľava) Ing. P. Višňovský, Ing. A. Dobeš, Ing. V. Gottchall, V. Mička, Ing. J. Kurčák, M. Drosc, A. Huščavová, Ing. A. Krčmáriková*

**Život je dosť dlhý, keď vieš ako ho prežiť (Seneca)**

# ÚRAD KOMORY INFORMUJE

\* Z ČINNOSTI KRAJSKÝCH A OKRESNÝCH ZLOŽIEK \*

■ **Rokovanie v Alianz.** Spoločné stretnutie zástupcov SZK a Alianz, a. s., sa konalo 19. júla. Za Alianz – Slovenská poisťovňa sa rokovania zúčastnili Stefan Markschieš, člen predstavenstva a viceprezident poistenia osôb a Dávid Dupkala, projektový manažér senior, za Slovenskú živnostenskú komoru Vojtech Gottschall, predseda SZK, Ing. Róbert Schmidt a Vladimír Mička, predsedovia krajských zložiek Trnava a Bratislava a Ján Kurčák, vedúci úradu komory. Bolo to nezáväzná stretnutie, na ktorom prítomní hovorili o budúcej spolupráci slovenských živnostníkov a najväčšej poisťovne na Slovensku. Predbežne bolo dohodnuté nasledu-

júce stretnutie s tým, že zástupcovia oboch strán pripravujú podklady na uzavretie zmluvy o spolupráci a v prípade úspešnej dohody a obojstrannej spokojnosti zmluvu podpíšu. (m)

■ **Minimálna mzda.** Krajské zložky SZK reagovali na podnet vlády zvýšiť minimálnu mzdu. Niektoré majú taký názor, že minimálna mzda by sa nemala zvyšovať, dokonca odporúčajú, že by sa mala zrušiť, lebo pri vyššej minimálnej mzde sa zvyšujú odvody a to postihne 380-tisíc samostatne zárobkovo činných osôb, ale aj právnické osoby. To predstavuje významný podiel na ekonomicky činnom obyvateľstve. (m)

■ **Zákonník práce.** Zástupcovia krajských zložiek SZK sa vjadrali aj k pripravovaným zmenám v Zákonníku práce. Kriticky poukázali, že zmenou aktuálneho zákonníka sa vytvorí priestor pre čiernu prácu a špekulácie s pracovnými zmluvami. (m)

■ **Profil absolventa.** Úrad komory rozpracoval materiál Profil absolventa remeselnej živnosti, ktorý obsahuje charakteristiku profilu absolventa, všeobecné vzdelávanie, odborné vzdelávanie a odbornú zručnosť. S týmto materiálom budú oboznámené všetky krajské zložky a budú si môcť tento program zapracovať do svojej činnosti. (m)

## Uvažujete o zmene ZDRAVOTNEJ POISŤOVNE?

### DÔLEŽITÉ TERMÍNY:

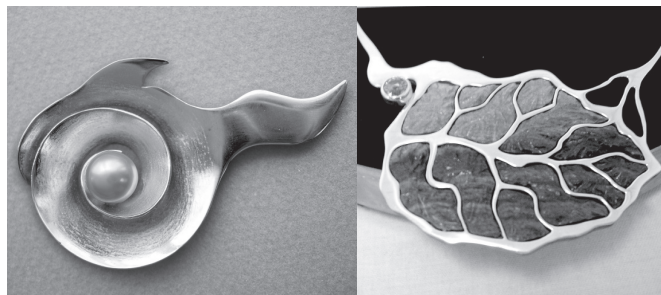
- **Do 30. septembra** treba podať prihlášku do inej zdravotnej poisťovne
- **Do 10. októbra** zdravotná poisťovňa oznámi úradu na dohľad prijatie prihlášky, dátum a čas prijatia
- **Do 31. októbra** úrad dá zdravotnej poisťovni spätnú informáciu, či poistenc nepodal prihlášku v inej zdravotnej poisťovni
- **Do 15. novembra** zdravotná poisťovňa poistencovi potvrdí prihlášku
- **Do 5 dní odo dňa potvrdenia prihlášky** zdravotná poisťovňa oznámi potvrdenie úradu

## Do pozornosti profesionálov

Dňom 1. mája 2006 nadobudli účinnosť niektoré články Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 561/2006 z 15. marca 2006. Najaktuálnejšia je táto zmena:

V odseku 7 sa uvádza, že ak vodič vedie vozidlo vybavené záznamovým zariadením podľa prílohy I, musí, kedykoľvek o to požiadajú inšpekčný úradník, predložiť záznamové listy za bežný týždeň a listy použité vodičom v predchádzajúcich 15 dňoch, kartu vodiča, pokiaľ ju má, a každý ručný záznam a výtlačok vytvorený počas bežného týždňa a predchádzajúcich 15 dní.

Nariadenie nadobúda účinnosť 11. apríla 2007 s výnimkou článku 10 ods. 5, článku 26 ods. 3 a ods. 4 a článku 27, ako je vyššie uvedené. (e)



■ **Kvalifikačné skúšky.** V júli sa v Krajskej zložke Žilina, v spolupráci s Krajským úradom v Žiline, konalo celkovo 24 kvalifikačných skúšok v odboroch murárstvo (2) a pohrebníctvo – prevádzkovanie pohrebnej služby a prevádzkovanie pohrebiska. Skúšok sa zúčastnilo 22 uchádzačov. Pracovníčka Krajského úradu v Žiline opätovne vyzdvihla veľmi vysokú úroveň priebehu kvalifikačných skúšok a pripravenosť uchádzačov.

Foto: -a-

## Rovnosť príležitostí a podpora aj pre seniorov

Medzi skupiny najviac ohrozené rizikom straty zamestnania patrí kategória seniorov a ženy a osoby s rodinnými povinnosťami. Slovenská asociácia malých podnikov (SAMP) preto odštartovala 1. júna 2006 projekt Zavedenie certifikácie pre rovnosť príležitostí a podporu vzdelávania. Podľa prezidenta SAMP Vladimíra Sirotku prostredníctvom projektu, financovaného z Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu, chcú lepšie pripraviť uchádzačov o zamestnanie pre trh práce v súlade s potrebami zamestnávateľov. Projekt predpokladá stimulovať aj zamestnávateľov na ďalšie vzdelávanie zamestnancov najviac ohrozených rizikom straty zamestnania. Mnoho ľudí nad 50 rokov, často označovaných ako seniori, hľadá uplatnenie práve v rámci malého a stredného podnikania. Je dôležité, aby sa hlasy malých a stredných podnikateľov a živnostníkov, ktorí predstavujú

takmer polmilionovú skupinu občanov Slovenskej republiky, dostali aj do tvorby programového vyhlásenia novej vlády.

Aby sľuby opäť neostali len na papieri, predstavitelia SAMP požadujú stabilizovať legislatívne prostredie pre túto skupinu a dosiahnuť u tvorca právnej normy poskytnutie jej záväzného výkladu. Nevýriešeným problémom zostáva aj vymáhateľnosť práva. SAMP požaduje zníženie dane z príjmov a DPH minimálne na 15 percent. Dôrazne požaduje oddelenie systému sociálneho (dôchodkového) zabezpečenia, vyplácania dôchodku, od podnikania u podnikateľov dôchodcov. Tieto dva systémy spolu neustávajú.

Logickým sa vidí byť aj návrh, aby sa zjednodušila podpora začínajúcim podnikateľom. SAMP navrhuje neviazať podporu začínajúcemu podnikateľovi na povinnú predchádzajúcu evidenciu na úrade práce. (stk)

## Kalendár výstav

### AGROKOMPLEX NITRA

#### AGROKOMPLEX 2006

33. medzinárodný poľnohospodársky a potravinársky veľtrh

#### COOPEXPO 2006

13. medzinárodná družstevná kontraktáčno-predajná výstava spotrebného a potravinárskeho tovaru

#### ŽIVNOSTENSKÉ TRHY 2006

9. kontraktáčno - predajná výstava malých a stredných podnikateľov

#### REGIÓNY SLOVENSKA 2006

4. výstava vidieckeho a cestovného ruchu

#### KONE A ĽUDIA 2006

5. medzinárodná kontraktáčno-predajná výstava  
**17. - 22. 8. 2006**

#### AUTOSALÓN 2006

14. medzinárodná výstava osobných, nákladných, úžitkových vozidiel a príslušenstva  
**07. - 12. 9. 2006**

#### OPTIC 2006

3. medzinárodná výstava očnej optiky a oftalmológie  
**22. - 24. 9. 2006**

#### LIGNUMEXPO 2006

16. medzinárodný drevársky veľtrh

#### LES 2006

9. medzinárodná lesnícka výstava  
**26. - 29. 9. 2006**

### Výstaviisko TMM, a. s., Trenčín

#### TRENČÍN MESTO MÓDY

39. ročník medzinárodného veľtrhu módy a odievania – jesenná časť  
**19. - 21. 9. 2006**

### Spíš-View-Trading, s. r. o., Spišská Nová Ves

#### GEMER EXPO

Všeobecná slovenská - maďarská kontraktáčno - predajná výstava bez komoditného obmedzenia Obchodné a kultúrne centrum v Rožňave  
**08. - 10. 9. 2006**

# Výnimočné a sústavné podnikanie ŽIVNOSTNÍKOV

**Pri kontrole výkonu náhodnej činnosti na území EÚ stačí preukázať sa overeným prekladom slovenského živnostenského listu.**

So slovenským živnostenským listom možno podnikáť len na území Slovenskej republiky. Vyplýva to z § 10, ods. 7 zákona č. 106/2002 Z. z. o živnostenskom podnikaní (živnostenskom podnikaní). Podľa § 2 citovaného zákona sa pritom za živnosť považuje sústavná činnosť prevádzkovaná samostatne, vo vlastnom mene, na vlastnú zodpovednosť, na účel dosiahnutia zisku a za podmienok ustanovených živnostenským zákonom. Najdôležitejšou podmienkou je vy-

konávanie živnosti sústavne.

V prípade, ak by slovenský živnostník chcel vykonávať podnikateľskú činnosť na území niektorého z členských štátov únie, mohol by tak konať, ale **len výnimočne**. Muselo by ísť o **náhodnú a nepravidelnú pracovnú činnosť**. Napríklad v prípade ojedinelého prevozu tovaru alebo pasažierov z čínskej krajiny na územie SR.

Pri kontrole výkonu takej činnosti na území členského štátu EÚ by malo stačiť preukázať sa živnostenským oprávnením vydaným v SR. Podmienkou však je, že si jeho znenie dá živnostník overiť na odbore živnostenského podnikania Ministerstva

vnútra SR. Práve overené živnostenské oprávnenie je dokladom o tom, že náhodnú činnosť nevykonáva slovenský živnostník na území členskej krajiny EÚ nelegálne.

Pravosť živnostenského listu, koncesnej listiny alebo výpisu zo živnostenského registra sa overuje v slovenskom jazyku po predložení originálu alebo notársky overenej kópie tejto verejnej listy. Žiadateľ zaplatí za tento úkon správny poplatok 200 Sk. Pracovníci MV SR **odporúčajú dať si preložiť takto overenú verejnú listinu do cudzieho jazyka.**

V prípade, že je slovenský subjekt rozhodnutý poskyto-

vať služby na území členských štátov EÚ sústavne, vyplýva mu z toho niekoľko registračných povinností. V prvom rade by mal požiadať o vydanie živnostenského právnenia v krajine výkonu činnosti. Predtým je však vhodné zistiť, či sa na výkon niektorých činností nevzťahujú obmedzenia v prechodnom období a pracovné povolenie.

Pri niektorých podnikateľských činnostiach sa tiež vyžaduje, aby bola firma zaregistrovaná aj v profesijnej komore. Nevyhnutná bude aj registrácia sa u príslušného správcu dane a na ďalších úradoch, napríklad sociálneho zabezpečenia.



Priblížiť sa životnej úrovni vyspelejších štátov Európskej únie považujú za najdôležitejšie tri štvrtiny obyvateľov nových členských krajín

Z najnovšieho prieskumu Eurobarometer, ktorý zverejnila Európska komisia, vyplýva, že zlepšiť život by si chcel každý druhý Európan. Popri vyrov-

návaní životnej úrovne je podľa štvrtiny opýtaných pre budúcnosť únie dôležité zaviesť euro vo všetkých členských štátoch a prijať spoločnú ústavu. Ľudia chcú silnú Európu. Uprednostňujú pritom solidaritu a spoločné riešenie problémov. Členstvo v únii si spájajú s bezpečnosťou. Očakávajú, že EÚ im pomôže popasovať sa

## ĽUDIA V ÚNII chcú najmä lepší život

s nástrahami globalizácie a sociálnych zmien.

Takmer 40 percent obyvateľov dvadsaťpäťky si myslí, že únia sa vydala správnym smerom. Najoptimistickejšie pritom vnímajú situáciu v EÚ nováčikovia, ktorí sú zase menej spokojní s vývojom doma. Kým 42 percent Slovákov je presvedčených, že smerovanie únie je na dobrej ceste, iba 24 percent opýtaných vyjadrilo spokojnosť so situáciou na Slovensku.

Napriek vlnajšiemu odmietnutiu európskej ústavnej zmluvy vo Francúzsku a Holandsku, je s členstvom v únii spokojná

takmer polovica jej obyvateľov. Najviac únii fandí mladá ľudia. Viac ako polovica Európanov vníma pozitívne aj rozšírenie spoločnosti, pričom 61 percent z nich si myslí, že únia si týmto krokom posilnila postavenie vo svete.

Príslušnosť k dvadsaťpäťke si podľa Eurobarometra pochvaľuje aj 54 percent Slovákov. Vyše tretina z nich si pritom únii najčastejšie spája s voľným pohybom pracovných síl. Mobilitu v rámci únie a globalizáciu považuje pritom 47 percent účastníkov prieskumu za hrozbu zamestnanosti. Takéto obavy vyjadrili najmä Francúzi a Gréci. (dt)

## NÁMETY K PROGRAMOVÉMU VYHLÁŠENIU VLÁDY

### za segment živnostenského podnikania v rezorte hospodárstva SR v záujme zabezpečenia konkurencie schopnosti

Základná filozofia vychádza z dokumentu Európska charta pre malé podnikanie, ktorý obsahuje 10 zásadných bodov. Slovenská vláda chartu deklarovala spolu s 10 vládamí kandidujúcich krajín pre rozšírenie EK v roku 2002.

Malí a strední podnikatelia sú významnou súčasťou ekonomiky SR, tvoria viac ako 99 % všetkých podnikov, podieľajú sa 69,5 % na zamestnanosti, majú 39,6 % podiel na HP. Na Slovensku ide o novú podnikateľskú vrstvu, ktorá nedisponovala žiadnymi prostriedkami na vybudovanie svojich podnikov. V sú-

časnosti je registrovaných 380 tisíc SZČO, čo predstavuje významný podiel na ekonomicky činnom obyvateľstve.

Napriek vymenovaným úspechom a v záujme ďalšieho trvalého rozvoja týchto podnikov je nevyhnutné, aby spoločnosť prijala komplexný program podpory a rozvoja MSP. K tomu je potrebné, aby vláda predstavila stratégiu rozvoja, vypracovala analýzy dopadu jednotlivých reforiem a na základe výsledkov prehodnotila ich ďalšiu platnosť.

Zástupcovia živnostenskej obce Slovenska na sneme SZČ a zhromaždení delegátov SZČ v roku

2006 schválili výzvu vláde, ale aj celej spoločnosti v troch základných bodoch:

1. Myslime najprv v malom! Robme veci jednoduchšie, hľadajme stabilitu! Aj veľké medzinárodné koncerty vznikli z malých podnikov.

2. Naplňajme Európsku chartu pre malé podniky! Hodnoty, ktoré naša spoločnosť v malých podnikoch má, predstavujú veľký potenciál pre silný stredný stav.

3. Remeslo má zlaté dno. Vráťme tejto myšlienke jej význam! Pomôžte nám o tom presvedčiť aj mládež, vybudujeme nový vzdelávací systém!

Navrhujeme, aby vláda rozvoj podnikania a remeselnej výroby považovala za svoju prioritu a túto zapracovala aj do programového vyhlásenia v znení:

I. Rozvoj remesla – podpora malých, začínajúcich podnikateľov v zmysle Európskej charty pre MP

Prijať politické opatrenia, ktoré budú motivovať spoločnosť aj mládež k väčšej úcte k remeslu, v duchu tradícií nášho regiónu.

Vhodnou rozvojovou a regionálnou politikou zabezpečiť väčší záujem o podnikanie v remeslách, podporiť tieto v zam-

Pokračovanie na 5. str.

## Krátke správy

• **Ak nebude euro.** Ak sa vláde nepodarí zaviesť euro v januári 2009, minister financií Ján Počiatek odstúpi z funkcie. Povedal to v rozhovore pre britský denník Financial Times. „Splnenie záväzkov k euro je mojou osobnou zodpovednosťou.“ Počiatek považuje za kľúčové, aby Slovensko dodržalo maastrichtské kritériá, teda malo primerane nízky schodok verejných financií, štátny dlh, infláciu a úrokové miery. Podľa analytikov môže byť problémom na naplnenie kritérií inflácia. Slovensko musí najneskôr v roku 2008 znížiť infláciu zhruba na 2,5 percenta, ak chce vstúpiť do eurozóny. Dnes je inflácia 4,5-percentná. Ak ceny ropy budú naďalej rásť, miera inflácie sa môže priblížiť k piatim percentám. (re)

• **Ropa môže byť drahšia.** Ropa môže v budúcnosti zdražieť až na 250 dolárov za barel. Je to zhruba trikrát viac ako dnes. Vyplýva to z analýzy ratingovej agentúry Standard & Poor's. Takéto zdraženie možno očakávať, ak sa rozšíri kríza na Blízkom východe. Agentúra však považuje scenár za málo pravdepodobný. (ja)

• **Fajčiari to majú stále ťažšie.** Ak fajčiara nezamestnajú, nie je to diskriminácia. V Európe majú fajčiari stále ťažšiu pozíciu. Pre ich zlozvyk ich môže zamestnávateľ vylúčiť pri pohovore o novom pracovnom mieste. Podľa názoru Európskej komisie to nebude diskriminácia. Brusel reagoval na prípad v Írsku, kde firma zverejnila inzerát, v ktorom hľadá nových zamestnancov, ale fajčiariom odkazuje, že sa nemajú hlásiť. Dublinská vláda a neskôr aj Európska komisia vyhlásili, že zamestnávateľ neporušil zákony platné v únii. (dt)

Minimálna mzda zdraží tovar a služby. Ohrození sú aj živnostníci.

## Minimálna mzda pôjde výrazne hore

Radikálne zvýšenie minimálnej mzdy na 60 percent priemernej mzdy položí malých podnikateľov na lopatky. Tvrdia to živnostníci, ale aj podnikateľské zväzy. Ministerstvo práce plánuje, že túto úroveň dosiahne do roku 2010. V nominálnom vyjadrení by tak šlo o dvojnásobný nárast.

„Musel by som skončiť s podnikaním. Mám teraz dvoch zamestnancov v každej prevádzke. Jeden by na to nestačil a ja by som nemohol byť naraz v dvoch krémach,“ konštatuje Zoltán Konkoly, krémár z okresu Nové Zámky. Podobne sa vyjadruje aj majiteľ obchodu s mobilnými telefonmi Peter Ježek z Malaciek: „Už teraz je výška minimálnej mzdy neúnosná kvôli odvodom. Ak by sa mala naďalej zvyšovať a odvody by neklesli, uvažovali by sme o zatvorení niektorých prevádzok. Prípadne by sme museli zamestnávať ľudí na živnosť.“

### - Nárast o sto percent

Ak by vyšiel plán ministerky práce Viery Tomanovej a minimálna mzda by dosiahla 60 percent priemernej napríklad už v roku 2009, človek s minimálnou mzdou by zarábala 13-tisíc korún. Podľa prognóz rezortu financií by totiž priemerná mzda

v roku 2009 mala dosiahnuť úroveň 22-tisíc korún.

Minimálna mzda by tak za štyri roky narástla takmer o sto percent. Podnikatelia by nemuseli platiť iba pomaly dvojnásobné mzdy, ale aj odvody. Ich výška sa totiž vzťahuje na minimálnu mzdu a podľa šéfa Slovenského živnostenského zväzu Petra Masára by náklady živnostníkov enormne rástli.

### - Vysoké ceny alebo koniec podnikania

Predseda Slovenskej živnostenskej komory Vojtech Gottschall si nemyslí, že slovenská ekonomika a produktivita práce je na tom tak dobre, aby minimálna mzda mohla takto výrazne rásť. „Ak ju umelo nastaví zákon, vznikne špirála, ktorá roztočí obrovskú infláciu,“ vysvetľuje Gottschall.

Živnostníci budú musieť zdvihnúť mzdy svojim zamestnancom a platiť z nich odvody, čo sa premietne v konečných cenách služieb a tovarov. V prípade, že spotrebiteľia nebudú chcieť vyššie ceny platiť, pre živnostníkov to bude znamenať koniec podnikania. Rovnaký scenár vidí aj Republiková únia zamestnávateľov. „Například podnikatelia v odvetvi ťažby a spracovania dreva budú nútení premievať

zvýšené náklady do konečných cien. Môže sa stať, že ich produkty stratia konkurencieschopnosť voči zahraničným dodávateľom,“ tvrdí hovorca únie Martin Hošťák. Pred podobným problémom varuje aj Asociácia textilného a odevného priemyslu. Obáva sa, že zvyšovanie minimálnych zárobkov by stálo miesto až 70 percent zamestnancov pracujúcich v textile.

### - Problémom už 7 400 korún

Podľa živnostenských združení už terajší návrh, ktorým by sa mala minimálna mzda zvýšiť zo 6 900 korún na úroveň medzi 7 200 až 7 400 korunami, je neúnosná. „Už pri dnešnej minimálnej mzde platíme odvody 3 250 korún. Ak by sa zvýšila na 7 400 korún, odvody by išli hore o 500 korún,“ hovorí Masár. Myslí si, že už pri takomto „miernom“ zvýšení začnú ľudia odovzdávať živnosti a znova prepukne zamestnávacie načierno.

Výkonný riaditeľ Podnikateľskej aliancie Slovenska Robert Kičina hovorí zase o ohrození nízkokvalifikovaných pracovných miest: „Podnikateľom narastú náklady na pracovnú silu, pričom nemusia prísť automaticky k zvýšeniu produktivity práce týchto zamestnancov.“

(Podľa HN, 26. 7. 2006, ib)

### VÝŠKA MINIMÁLNEJ MZDY pri 60% z priemernej mzdy (v Sk)

Rok	Priemerná mzda v Sk	Minimálna mzda na úrovni 60% priemernej mzdy
2005	17 274**	6 900**
2006	18 518*	11 111*
2007	19 629*	11 777*
2008	20 807*	12 484*
2009	22 097*	13 258*

Zdroj: \*prepočty HN na základe prognózy rezortu financií \*\*súčasná úroveň mzdy

## ANKETA O NOVINÁCH

### ČITATEĽ, STAŇ SA SPOLUTVORCOM!

Živnostenské noviny, periodikum členov Slovenskej živnostenskej komory, vychádzajú už pár rokov. Sú to však stále mladé a stále sa vyvíjajúce noviny. Napokon, v novinách to ani inak nemôže byť, aj tie dlhšie vychádzajúce sa stále musia vyvíjať. Avšak noviny k svoju rastu a úspešnému vývoju potrebujú veľa podnetov a veľa toho všetkého, čo ich udržuje „nad hladinou“. Je to jednak dobré zázemie vydavateľa, je to plodná činnosť redakcie (redaktora) a v neposlednom rade správne reakcie čitateľov. Redakcia preto očakáva pravidelnú spätnú väzbu, z torej by na základe zdravej kritiky (ale aj pochvaly) mohla čerpať a hľadať nové, ďalšie podnety a inšpirácie a tak razantnejšie napredovať. Bez vzájomnej komunikácie čitateľa a redakcie to však nie celkom možné. Ak čitateľ nepozná zámery redakcie, nevie a nemôže správne a pravý čas reagovať. A ak redakcia nevie čo čitateľ očakáva, ťažko môže plánovať

a zaraďovať do obsahu to, čo čitateľa najviac oslovuje. Preto sme sa rozhodli ponúknuť čitateľovi pár anketových otázok. Svojimi odpoveďami na ne môžete prispieť ku skvalitneniu nielen práce redakcie, ale aj jej výsledného produktu. Za odpovede vopred ďakujeme. Redakcia

1. Prečítate každé vydanie Živnostenských novin? .....

2. Vyhovuje vám mesačná periodicitá? .....

3. Čakáte na zásielku novin v približnom mesačnom termíne a ste sklamaný, ak noviny prídu až o mesiac (v prípade dvojčísle)? .....

4. Privítali by ste, aby noviny vychádzali častejšie (dvojtyždenná periodicitá)? .....

5. Ktorá rubrika Vám prináša najviac nových informácií? .....

6. Ktorá rubrika (strana) je podľa Vášho názoru najmenej zaujímavá, prípadne zbytočná? .....

7. Máte možnosť ovplyvniť obsah novin. Uveďte poradie dôležitosti nasledovných tém!
- Spravodajstvo z krajov a okresov
  - Informácie úradu komory
  - Rozhovory s predstaviteľmi vlády, parlamentu a štátnych inštitúcií
  - Monitor
  - Informácie o legislatívnych zmenách
  - Ohlasy čitateľov (názory, diskusie)
  - Profily členov komory
  - Reportáže z pracovísk
  - Krátke správy
  - Komentáre
  - redakčné

- členov predstavenstva   
- iné

8. Uveďte, čo Vám v novinách chýba! .....

9. Uveďte, či sa chcete stať dopisovateľom novin! .....

### Kontakt:

(vyplňte podľa uváženia, v prípade spolupráce je nevyhnutný)

Meno a priezvisko: .....

Tel./fax: .....

E-mail: .....

Odpovede pošlite mailom, faxom, poštou na adresu redakcie (uveďte jej v tiráži novin)!

V prípade záujmu odoslať odpoveď internetovou poštou, na využitie zašleme dotazník na Vašu e-mailovú adresu.

Redakcia (bukvova@t-zones.sk)

## NÁMETY...

Pokračovanie zo str. 3

čiatkoch podnikania, zjednodušiť prístup k financiam. S cieľom podpory prehodnotiť a odbúrať administratívnu náročnosť, byrokratické zaťaženie, odľahčiť povinnosti. Pritom treba využiť existujúce samosprávne inštitúcie – komory, profesijné zväzy, zamestnávateľské organizácie a delegovať časť kompetencií do ich pôsobnosti.

### Opatrenia:

1. Schváliť koncepciu rozvoja remesla a MSP ako súčasť rozvojovej stratégie Slovenska.
2. Zlepšiť prístup ku kapitálu pre začínajúcich malých podnikateľov a živnostníkov:
  - zvýšiť dostupnosť a použiteľnosť záruk pre podnikateľov – vytvoriť podporný fond
  - správnou politikou umožniť ľahší prístup k úverom a podporným programom
  - riešiť možnosť pre vytvorenie rizikového kapitálu pre MSP

3. Zlepšiť prístup k štrukturálnym fondom – treba prehodnotiť zámer predchádzajúcej vlády, že pre obdobie rokov 2007 až 2013 nebude možné čerpanie štrukturálnych fondov pre súkromný sektor.

II. Odborné vzdelávanie a celoživotné vzdelávanie tvorí samostatnú, veľmi významnú časť podpory MSP. Treba systematicky organizovať účasť zamestnávateľov na príprave žiakov na povolania. V záujme kvality vykonávaného remesla je potrebné zaradiť majstrovské vzdelávanie. Nie je zatiaľ prijatá koncepcia odborného a celoživotného vzdelávania, je potrebné zaviesť základy živnostenského vzdelávania pre všetky typy škôl, zabezpečiť participáciu profesijných organizácií na odbornom vzdelávaní. Treba podporiť dobudovanie systému celoživotného vzdelávania, vrátane materiálneho zabezpečenia a finančného krytia. (Je pripravený projekt Živnostenský inštitút v rámci štrukturálnych fondov, zatiaľ ho nepodpísal minister hospodárstva SR.)

### Opatrenia:

1. Pri vstupe profesijných organizácií do praktickej výučby riešiť finančné ohodnotenie, resp. daňové úľavy na vzniknuté výdavky.

2. Zabezpečiť vzdelanie učiteľov, majstrov odbornej výučby aj s podporou štátu.

3. Presadzovať koncepciu „majstrovských škôl“, zakotviť ju v zákone o ďalšom vzdelávaní

4. Systém odborného vzdelávania riešiť za účasti troch sociálnych partnerov a VÚC, budovaním remeselných parkov a technologických centier, finančne zainteresovať účasť profesijných organizácií pri tvorbe učebných osnov a v skúšobných komisiách.

III. Podpora exportu, veľtrhov a výstav. Zo strany štátu neexistuje

mechanizmus pre MSP, SARIO sa zameriava len na veľké investície a malé, začínajúci podnikatelia, ktorí sú najviac odkázaní to nemajú vyriešené.

### Opatrenia:

1. Osobitná podpora MSP na veľtrhoch a výstavách

2. Podpora rozvoja domáceho výstavníctva

3. Podpora pri vydávaní propagačných materiálov

Pri procese týchto veľkých zmien upozorňujeme na význam sociálnych partnerov a sociálneho dialógu. Tento však musí byť vyvážený. U nás zatiaľ sociálni partneri nemajú rovnocenné postavenie, nemali všetci rovnaké podmienky pre štart. Odbory zdedili materiálne, technické aj personálne zázemie, celoslovenskú štruktúru. Vláda má, prirodzene, silnú pozíciu, na rozdiel od zamestnávateľských organizácií, ktoré sú na trhu iba desať rokov. Zamestnávatelia majú v súčasnosti viac problémov s budovaním podnikov a zabezpečovaním ich produktivity. Pritom pracujú pre zväzy bez akýchkoľvek skúseností a poznatkov a túto činnosť vykonávajú na báze dobrovoľnosti. Aj štát by mal mať záujem, aby sa čím skôr zabezpečila ich profesionalizácia.

IV. Posilnenie technologickej kapacity malých podnikov. Malé podniky pocítujú prínosy z reforiem prebiehajúcich v EÚ. Štát musí pokračovať v reformách, ktoré majú za cieľ budovať skutočný vnútorný trh, dostupný

pre malé podniky. Je potrebné posilniť možnosť zapojenia našich MSP do technologickej spolupráce a výmeny medzi európskymi malými podnikmi.

Preto treba podporovať na regionálnej a národnej úrovni vytváranie medzipodnikových klastrov (lokálnych produktívnych systémov) a sietí a posilňovať spoluprácu medzi malými podnikmi.

### Opatrenie:

Z prostriedkov SARIO podporovať technologický rozvoj malých podnikov, resp. z iných zdrojov vytvoriť mechanizmy na podporu začínajúcich a rozvíjajúcich sa MP. Rovnocenná podpora ako u zahraničných investorov.

V. Silnejšie, efektívnejšie zastúpenie záujmov živnostníkov a MSP pri zabezpečovaní hospodárskej politiky štátu s cieľom dosiahnuť stabilitu a rozvoj

### Opatrenia:

#### Posilniť

- národný sociálny dialóg a pozíciu MSP, nie na princípe reprezentatívnosti, ale štatistiky,

- pozíciu SZZ a SŽK v orgánoch NARMSP a poradných orgánov vlády SR a NR SR

Zabezpečiť účasť zástupcov živn. obce pri tvorbe politiky a realizácie čerpania prostriedkov na podporu a rozvoj MSP.

(Dokument predložili spoločne Slovenský živnostenský zväz a Slovenská živnostenská komora a podpísali ho prezident SZZ a predseda SŽK.)

## PORADŇA V OBLASTI FINANČNEJ GRAMOTNOSTI

# UVAŽUJME SKÔR NEŽ SA ROZHODNEME!

Istotne sa každý živnostník stretol počas svojho podnikateľského pôsobenia s problémami, napríklad v oblasti financií, investovania, či úverovania, ktoré nevedel sám vyriešiť. Možno hľadal pomoc u finančného makléra....

Maklér poradil, pomohol, naučil nás nemálo o tom ako pracovať s peniazmi s dlhodobejšieho hľadiska. Napríklad to, že investovanie peňažných prostriedkov neznamená iba uloženie hotovosti na účet v banke alebo do nejakého fondu, ale aj zabezpečenie sa na dôchodok, nadobudnutie nehnuteľnosti, investovanie do lízingu alebo do rekonštrukcie bytu.

**Prečo živnostníci potrebujú finančného poradcu?** Odpoveď je jednoduchá: Ak sú nútení riešiť súdny spor, obrátia sa na právnika, ak majú problémy s dedičstvom, na notára, ak im nesedia čísla v účtovníctve, na ekonóma, a pri problémoch s daňami na daňového poradcu. Pri finančných problémoch by sa mali obracať na finančného poradcu. A neznamená to, že na nezávislého finančného poradcu by sa mali obracať iba tí, ktorí majú peniaze, ale aj tí, ktorí peniaze potrebujú!

Na Slovensku pôsobí vyše tridsať bánk, temer rovnaký počet poisťovní a lízingových spoločností, tri stavebné sporiteľne, šesť dôchodkových správovcovských spoločností atď. Ako sa má živnostník orientovať medzi toľkými inštitúciami a vo vyše 1800 možnostiach ponúkaného investovania? Pritom sú podnikatelia každý deň bombardovaní dílermi, reklamami, predajcami. A nevedia sa rozhodnúť! Nikto z banky, či poisťovne sa nezaúčimá o svojho klienta z pohľadu, či je ponúkaný produkt pre neho vhodný. Mnohí oslovení klienti – živnostníci a podnikatelia takto už doplatili na nedobre uzatvorené zmluvy o pôžičkách, lízingu, úvere, či poistenia.

Časť podnikateľov na svoju budúcnosť veľmi nemyslí, a ak sa rozhodne niečo, napríklad v oblasti investovania riešiť, nemusí získať – úrokové sadzby úverov sa neustále zvyšujú, rastú ceny nehnuteľností.... Potrebujú poradiť! Potrebujú finančného poradcu, ktorý sa svojim klientom venuje, ktorý s nimi rozpráva o plánoch a zámeroch podnikania, ktorý analyzuje problémy a hľadá najoptimálnejšie riešenia. Nikdy však nedáva univerzálnu radu, pre-

tože každý klient má iný vek, iný cieľ, inú hotovosť, či rezervu peňazí, iné problémy. Jeden živnostník rieši úver na kúpu plastových okien, iný si potrebuje zabezpečiť nové bývanie. A ak sa rozhodne investovať na základe vlastných úvah, nemusí obsiahnuť všetko, čo si investícia vyžaduje. Rozhodne sa pre prvú banku, nemyslí na bezpečnosť a nepozná potenciálne riziká. Napríklad nikto mu z „jeho“ banky nevolá, že sa „niečo deje“ a svoje financie treba zabezpečiť tak, aby o ne neprišiel. Vôbec, dá sa v banke bezpečne investovať? Odborník odpovie kladne, avšak s poznámkou, že s malými výnosmi. Vyššie výnosy sa dajú dosiahnuť prímerným rizikom k výnosu.

Práca finančného makléra nespočíva v tom, že vybaví úver, ale, že vybaví úver sítý na mieru podnikateľa. Predostrie mu plusy a mínusy takéhoto počínania, poradí ako sa zorientovať, keď mu to nevychádza tak ako si predstavoval. Upozorní ho na poistenie, na zabezpečenie v prípade nepredvídateľných udalostí (strate zamestnania, chorobe, úraze atď.), aby v prípade, ak investuje do bývania alebo výrobnéj linky o tieto

hodnoty neprišiel. Poradí ako investovať – a zarobiť! Ľudia totiž o mnohých veciach, čisto z neznalosti a finančnej negramotnosti, ani neuvažujú! Nemajú s čím porovnávať ponúknuté podmienky a nevedia tak zhodnotiť, či ponuka zo strany banky alebo inej inštitúcie je pre nich efektívna alebo nie. Častejšie sa uspokojia s tým, že sa im vôbec nič nepodarilo vybaviť.

Práca finančného makléra nekončí poradenstvom, nie je jednorázová. Maklér sa stretáva s klientom pravidelne, okrem analýzy jeho portfólia a finančného zabezpečenia poskytuje pravidelný servis. Ten pozostáva v kompletnom vyhotovení zmlúv, v starostlivosti o klienta počas celej doby ich trvania, v sledovaní jeho investícií. Počas práce s klientom sa môžu zmeniť podmienky – a následne sa zmenia aj podmienky spolupráce. Nezávislý finančný poradca nepracuje pre jednu banku alebo pre jednu „lízingovku“, on celú stratégiu konkrétneho podnikateľa nakombinuje v rôznych spoločnostiach a s rôznymi produktmi – tak, aby mal klient čo najlepšie plnenie za čo najmenej nákladov.

(hr)

Ak máte záujem o služby nezávislého finančného makléra, informujte sa v kancelárii Úradu Slovenskej živnostenskej komory, tel. č.: +421 /2/ 4446 14 00. Pracovníci poskytnú kontakt, prípadne sprostredkujú stretnutie.

# Spotreba pohonných látok v účtovníctve živnostníka

(Ako si živnostník účtuje spotrebu benzínu a nafty, Marianna Onuferová, Hospodárske noviny, 16. 03. 2006)



Pri účtovaní spotreby benzínu a nafty rozhoduje najmä to, či si živnostník auto prihlásil na seba ako na súkromnú osobu a používa ho aj pri podnikaní alebo ho prihlásil na firmu a zaradil do majetku firmy. Ak živnostník používa pri podnikaní auto, ktoré patrí do majetku spoločnosti, mal by si z každého tankovania pohonných látok odložiť daňový doklad z registračnej pokladnice. Ako daňový náklad sa v tomto prípade uzná iba výdavok, ktorý vie preukázať potvrdením o tankovaní. Ak stratí

potvrdenie z registračnej pokladnice, túto položku si nemôže uznať ako daňový náklad. Do nákladov si, teda, nemôže započítať výdavky na benzín, prípadne naftu podľa jej priemernej ceny v určitý deň.

Druhou možnosťou je, že auto je vo vlastníctve zamestnanca, teda mimo majetku firmy. Majiteľ auta by si mal prihlásiť vozidlo na daňový úrad a zaplatiť cestnú daň. Spoločnosť si na takéto auto neuplatňuje odpisy, náklady na opravy, poistky a podobne. Ak sa majiteľ auta dohodne s firmou, že vozidlo využije v prospech spoločnosti (pôjde s ním na pracovnú cestu), urobí si vyúčtovanie cesty. V tomto prípade má nárok na paušálnu náhradu 6,20 koruny za každý kilometer (pri použití osobného cestného motorového vozidla) a náhradu za skutočne spotrebované pohonné látky podľa normovanej spotreby. V paušálnej sume sú zahrnuté všetky náklady, ktoré súvisia s autom, nemôže si už teda uplatňovať odpisy, náklady na opravy či poistenie auta. Nie je na škodu, ak k vyúčtovaniu pracovnej cesty priloží aj doklad o čerpaní pohonných látok v čase pracovnej cesty kvôli ich jednotkovej cene. Firma, ktorá pra-

covnú cestu preplatí, si túto sumu môže dať do nákladov ako výdavok na pracovnú cestu.

## Na koho napísať auto

Oplatí sa mať auto napísané na firmu? Rozhodujú príjmy podnikateľa, stav vozidla a aj to, ako často používa auto na podnikateľské účely. Paušálnu sumu (6,20 koruny za kilometer) je možné uplatniť len na auto, ktoré nie je napísané na firmu. Ak ide o nové auto, ktoré sa nekazí, možnosť uplatniť si túto sumu môže byť výhodná. Ak je auto staršie, na pokrytie prevádzkových nákladov vozidla to nemusí stačiť. Dá sa na to pozrieť aj podľa počtu najazdených kilometrov. Ak auto najazdí 2000 kilometrov ročne a jeho ročné poistenie vyjde na 40 000 korún, výhodnejšie zrejme bude, ak je auto zapísané v majetku spoločnosti. Paušálna suma nepokryje ani náklady na poistenie. Ak auto najazdí ročne 50 000 kilometrov a môže byť mimo majetku spoločnosti, je to zase výhoda pre zamestnanca.

## Kniha jász

Živnostník si každý prejazdený kilometer eviduje v knihe jász. Okrem počtu najazdených kilometrov počas dňa by mala obsahovať aj informáciu o účele cesty

a o každom tankovaní. Daňových kontrolórov bude zaujímať, či počet najazdených kilometrov zodpovedá spotrebe pohonných látok. Ak ide o neobvyklú položku, skúma sa aj účel cesty. Napríklad, ak živnostník cestuje autom v lete do Chorvátska, daňový úrad sa bude zaujímať, či bola cesta vykonaná za účelom dosiahnutia príjmu z podnikania. Najčastejším problémom je preukázanie spotreby benzínu. Daňoví úradníci môžu požadovať presnejšiu špecifikáciu cieľa cesty v knihe jász. Napríklad aj meno a sídlo firmy, ktorú podnikateľ pracovne navštívil.

## Súkromné kilometre

Živnostník by si mal v knihe jász vyznačiť kilometre, ktoré najazdil v rámci podnikania a aj tie, ktoré prešiel na súkromné účely. Takzvané súkromné kilometre si zaplatí sám, nemôže si ich zaúčtovať ako daňový náklad. Súkromnou jazdou je napríklad cesta z domu do práce (auto by malo v noci parkovať v priestoroch firmy). Ak je auto v majetku firmy a využíva sa aj na súkromné účely, podnikateľ by mal každý mesiac o jedno percento z obstarávacej ceny auta zvýšiť svoj základ dane.

(Redakčne krátené)

# PLAT SA DÁ ZVÝŠIŤ aj PRECHODOM NA ŽIVNOSŤ

ŽIVNOSTNÍK NEMÁ TAKÉ SOCIÁLNE VÝHODY AKO ZAMESTNANEC (Marianna Onuferová, Sme, 15. 05. 2006)

Zamestnancovi s hrubou mzdou 20-tisíc korún sa po zrážke odvodov a preddavku na daň pripíše na účet takmer o štvrtinu nižší príjem v čistom. Ak by mal živnosť, pri rovnakom mesačnom príjme by zarobil asi o tisíc korún viac.

Zamestnávateľ a stojí pracovník s mesačnou hrubou mzdou 20-tisíc korún približne 27-tisíc korún. Ak by zamestnanec prešiel na živnosť a firma by mu platila rovnakú sumu, po zaplatení odvodov by zarobil až 24-tisíc korún mesačne.

Podľa daňového poradcu Marcela Petrasa tisícka navyše k mesačnému platu nie je pre každého dôvodom, aby rozmýšľal o živnosti. „Malý podnikateľ nemá také sociálne istoty ako zamestnanec a za škody zodpovedá celým svojím majetkom,“ povedal. Pri niekoľkých tisíčkach navyše sa už môže oplatíť o živnosti premýšľať.

## Preukázateľné a paušálne výdavky

Pri výpočte dane za rok 2006 si živnostníci môžu znížiť príjmy buď o preukázateľné výdavky alebo o paušálne výdavky vo výške 40 percent, remeselníci až

o 60 percent. Ak niekto zarobí napríklad 300-tisíc korún ročne a s jeho činnosťou nie sú spojené v podstate žiadne náklady, je preňho výhodnejšie uplatňovať si výdavky percentom z príjmov, takzvané paušálne výdavky. Náklady obchodného zástupcu, ktorý pri svojej práci využíva auto a môže si uplatňovať odpisy a náklady na pohonné látky, môžu byť vyššie ako 40 percent príjmu za zdaňovacie obdobie. Uplatní si teda preukázateľné výdavky, ktoré zdokladuje. Paušálne výdavky si nemôžu uplatniť živnostníci, ktorí sú platiteľmi dane z pridanej hodnoty.

Programátor si môže dať do nákladov napríklad výdavky na počítač, softvér, ale aj internet. „Zmluva medzi poskytovateľom služieb a ich používateľom však musí byť napísaná na podnikateľa, nie na súkromnú osobu,“ povedala Mária Belicová z auditorskej a poradenskej spoločnosti D.P.F.

Kto si chce uplatniť preukázateľné výdavky, musí si viesť jednoduché účtovníctvo, pri paušálnych výdavkoch zase evidenciu o príjmoch. Živnostník si však môže kúpiť počítačový program, ktorý túto evidenciu zahŕňa. Jeho

cena sa pohybuje od 5-tisíc do 10-tisíc korún.

## Aké odvody sa platia

Živnostník platí v porovnaní so zamestnancom vyššie odvody. Ak začína podnikáť, nemusí hneď hradíť odvody Sociálnej poisťovni. Povinnosť platiť nemocenské a povinné dôchodkové poistenie mu vzniká až od 1. júla kalendárneho roku, v ktorom prvýkrát podával daňové priznanie. Podmienkou je, že jeho príjem je vyšší ako 12-násobok minimálnej mzdy. Dovtedy môže tieto odvody platiť dobrovoľne. Dobrovoľne poistená osoba si sice vymeriavací základ určuje sama, ale len v zákonom stanovených hraniciach.

Odvody do zdravotnej poisťovne sú povinné hneď od začiatku podnikania. Živnostník, ktorý nie je pritom zamestnaný, alebo nie je poistencom štátu, je povinný platiť preddavky na zdravotné poistenie v povinnej minimálnej výške.

## Kalendár živnostníka

• **do 8. dňa v mesiaci** - zaplatiť odvody na zdravotné a sociálne poistenie

• **do 20. dňa v mesiaci** - zaregistrovať sa ako platiteľ dane z pridanej hodnoty (DPH), ak bol dosiahnutý obrat 1,5 mil. Sk

• **do 25. dňa v mesiaci** - treba podať daňové priznanie k DPH

• **do 30. júna** - ročné zúčtovanie preddavkov na zdravotné poistenie

• **do 30. júna** - odhlásiť sa z dobrovoľného platenia odvodov do Sociálnej poisťovne, ak je živnostník prihlásený dobrovoľne a vznikla mu povinnosť platiť odvody povinne

• **od 1. júla** - mení sa maximálny vymeriavací základ odvodov do Sociálnej poisťovne

• **od 1. októbra** - mení sa minimálny vymeriavací základ odvodov do Sociálnej poisťovne

• **od 1. januára** - menia sa odvody do zdravotnej poisťovne.

# Čo nás čaká do roku 2020

Začiatkom mája 2001 zverejnili japonskí odborníci predpoved' najvýznamnejších úspechov medicínskeho a iného výskumu, ku ktorým dôjde do roku 2020. Aká je šanca, že ich predpovede sa splnia môžeme posúdiť podľa toho, čo sa už dá kontrolovať...

Už v roku 2004 sa mali ochrnutí ľudia dočkať systémov, ktoré im umožnia chôdzu pomocou umelej elektronickej stimulácie svalov na nohách. Oddýchnuť si mali aj pacienti s pľúcnymi chorobami – na svete sa mali objaviť použiteľné umelé pľúca, ale aj ďalšie syntetické orgány. V tom istom roku mali tiež roboti prevziať ťažké a nebezpečné práce v stavebníctve, banskom a ťažobnom priemysle. Od vlaňajška zas majú seizmológovia presne a s dostatočným predstihom predpovedať veľké zemetrasenia a zdravotníctvo malo dostať umelú krv, rovnako bezpečnú, ako krv od darcov. Tohto roku nás má čakať objavenie spoľahlivého lieku proti AIDS a na ďalší rok, vraj, možno čakať významný pokrok v boji s rakovinou – prevenciu vzniku metastáz. Medicína si konečne poradí aj v boji s arterioskleró-

zou. Rok 2008 sme už možno predbehli – vtedy mali biológovia vedieť pomocou klonovania pestovať orgány pre transplantácie z tkanivových kultúr ľudských buniek. V niektorých laboratóriách zrejme tento postup už úspešne prerastá v bežnú prax. Ešte stále je však rok 2008 spojený s inými nádejami. Podľa japonských odborníkov by totiž o dva roky mali začať pracovať počítače, ktorých súčasťou budú živé bunky. V tom istom roku má tiež vzniknúť technológia, s ktorej pomocou sa bude dať pomocou lietadiel odstraňovať ozónová diera v atmosfére. K takýmto pokusom už, mimochodom, zopár rokov dochádza.

V roku 2009 budú údajne vedci schopní implantovať cudzie gény do ľudských chromozómov, takže vzniknú ľudia s mimoriadnymi vlastnosťami. Rok 2010 prinesie schopnosť počítačov samostatne vytvárať zmysluplné texty a o rok neskôr sa navždy rozlúčime s Alzheimerovou chorobou. Nuž a rok 2013 prinesie konečne definitívne víťazstvo aj nad všetkými druhmi rakoviny. Podarí sa tiež spomaľovať odumieranie neurónov v mozgu, takže

sa starecká senilita posunie do vyšších vekových kategórií. Vzniknú roboti podobní človeku a bude možné priamo prepojiť ľudský mozog s počítačmi. V roku 2014 nastane návrat k dobývaniu vesmíru – Američania opäť priletia na Mesiac a vybudujú tam stabilnú vedeckú základňu. O dva roky na to bude už pomerne bežným javom kozmická turistika na obežnej dráhe okolo Zeme.

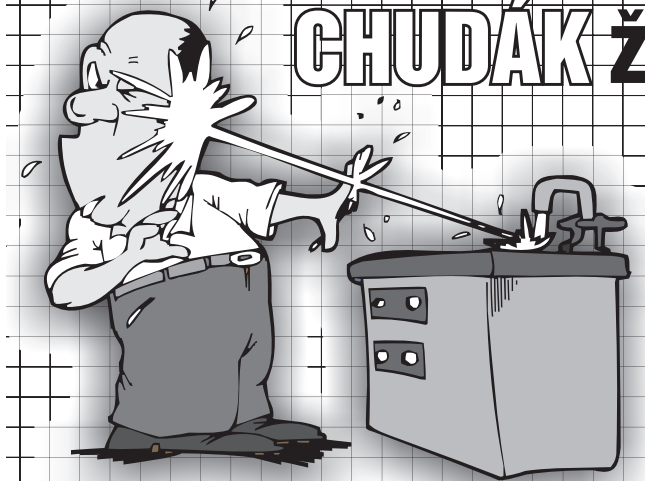
Rok 2017 prinesie supravodivé materiály, ktoré svoje vlastnosti nestratia ani pri bežnej izbovej teplote. Súčasne vznikne prvý umelý mozog – zatiaľ však len s niekoľkými desiatkami tisíc neurónov. Na Mars sa ľudia pozrú až v roku 2018 a v rovnakom roku sa tiež podarí ovládnuť procesy starnutia, čo by mohlo spoločne s ďalšími pokrokmi v medicíne viesť k predĺženiu ľudského života v priemere do 100 až 120 rokov. Vynájde sa aj liek proti schizofrénii a vzniknú funkčné protézy očí.

Okrem týchto zázrakov prídu vedci aj na množstvo iných úžasných objavov. Pravda, ak ľudstvo, príroda a táto planéta prežije.

(Zdroj: internet, tim)

(Nájdete na internete)

## CHUDÁK živnostník!



V súvislosti so stále dokola opakovanou zlou situáciou živnostníkov ma veľmi pobavil môj nedávny telefonický rozhovor. Montovali sme nový drez a nesedel nám sifón. Po zrelej úvahe sme si povedali, že to radšej necháme na odborníka, lebo by to mohlo zle skončiť. Tak som zobrala do rúk jeden z mnohých letákov, čo sa nám doma považovali a telefonujem vodoinštalatérovi (ďalej už len VD):

„Dobrý večer, Pourová! Mám taký malý problém, máme nový sifón a nejako nám nepasuje na odpad. Asi by tam bolo treba niečo prirobiť, zjavne tam chýba

kus rúry. Mohla by som sa na vás obrátiť?“

VD: „Ale samozrejme, to by nemal byť problém, ja by som sa niekedy zajtra zastavil!“

„Ale ja budem doobeda doma len asi do pol jedenástej, stihli by ste to dovtedy?“

VD: „Fu, tak to neviem, ja tam mám od deviatej do desiatej tenis!“

On má tenis?!? No dobre, tak to bude asi nejaký športovec. Ja síce nemám cez týždeň na šport skoro vôbec čas, ale tak si to asi ujo vie dobre zorganizovať.

„A pred tou deviatou by ste to nestihli. Mne by nevydalo, keby

ste prišli aj o ôsmej.“

VD: „No to sa predsa nebudem tak naháňať!“

On sa nebude naháňať. Hm, fajn. Ja mu ponúkam prácu a jemu sa zdá byť priskoro, aby ju spravil ráno o ôsmej. Ale tak čo už, skúsala som ďalej.

„Tak potom by som bola doma zasa zhruba tak od jednej, čiže by ste mohli prísť potom.“

Chvíľa mlčania...

VD: „Ale viete, ja očakávam o jednej nejakú návštevu, čiže neviem, či budem môcť prísť. Ale dajte mi kontakt, ja sa Vám ešte prípadne ozvem.“

„No mne sa snáď sníva!?, pomyslela som si. Poobzerala som sa, či by ma nemohol niekto uštipnúť. Ale nikto tam nebol. Tak som mu nadiktovala telefón a rozlúčila som sa. Ešte chvíľu som sedela a snažila sa spracovať tento zážitok. Neuveriteľné!!

Samozrejme som hneď volala ďalšiemu. Ten našťastie tenis nemal. A prišiel hneď ráno.

(Zdroj: www.blok.ssm.sk)

## ADRESÁR SZK

### Predseda SZK

Ing. Vojtech Gottschall  
Tel./fax: 033/ 64 13 314  
e-mail: bagott@nextra.sk

### Úrad SZK v Žiline

Vysokoškolákov 4, 010 08 Žilina  
Tel./fax: 041/ 76 45 195  
e-mail: szkuk@slovanet.sk  
Anna Sklenárová

### Kancelária úradu v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava  
Tel./fax: 02/ 44 46 14 00  
e-mail: szkriditel@stonline.sk  
Ing. Ján Kurčák, vedúci kancelárie

### Krajská zložka Banská Bystrica

Studentská 12, 960 01 Zvolen  
Tel./fax: 045/ 53 35 375  
e-mail: szkzv@slovanet.sk  
Juraj Lalík, predseda  
Ing. Mária Ďuricová

### Krajská zložka Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava  
Tel./fax: 02/ 49 24 65 88  
e-mail: szkzba@stonline.sk  
Vladimír Mička, predseda  
Helena Domčeková

### Krajská zložka Košice

Floriánska 19, 040 01 Košice  
Tel./fax: 055/ 31 01 136  
e-mail: zkke@centrum.sk  
Ervín Boháčik, predseda

### Krajská zložka Nitra

Turecká 3, 940 01 Nové Zámky  
Tel.: 035/ 64 00 746  
fax: 035/ 64 10 796  
Ján Fúri, predseda  
e-mail: postmaster@babulikova.sk  
mob.: 0915 259 257

### Krajská zložka Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov  
Tel./fax: 051/ 77 10 646 - 174  
e-mail: tenopp@tenopp.sk  
Ing. Patrik Tomič, predseda

### Krajská zložka Trenčín

Opatovská 23, 911 01 Trenčín  
Tel.: 0905 671 568  
fax: 032/ 74 43 990  
Ing. Anton Dobeš, predseda  
e-mail: szktn@slovanet.sk

### Krajská zložka Trnava

Trhová 2, 917 01 Trnava  
Tel.: 033/ 5340 109 - 10  
fax: 033/ 5512 720  
Ing. Róbert Schmidt, predseda  
e-mail: szktt@slovanet.sk

### Krajská zložka Žilina

Háľkova 31, 010 01 Žilina  
Tel./fax: 041/ 56 52 885  
e-mail: szkzka@zoznam.sk  
Ing. Pavol Višňovský, predseda  
Bc. Jasmina Plánková



[www.istrobanka.sk](http://www.istrobanka.sk)

# Posuňte vaše podnikanie na vyššiu úroveň

**INVESTÚVER EXPRES** a **INVESTÚVER EXTRA** od **ISTROBANKY**  
vám pomôže zvýšiť úroveň vášho podnikania

- **INVESTÚVER EXPRES**
  - až do výšky 25 000 EUR\*
  - rýchle schválenie a poskytnutie úveru
- **INVESTÚVER EXTRA**
  - až do výšky 125 000 EUR\*
  - doba splatnosti až 6 rokov

\* resp. ekvivalent v SKK alebo USD

**Pre mikro a malých  
podnikateľov**

Call centrum: 0850 111 999  
e-mail: [info@istrobanka.sk](mailto:info@istrobanka.sk)

*Maximum pre vaše peniaze*



**ISTROBANKA**   
ČLEN SKUPINY BAWAG